

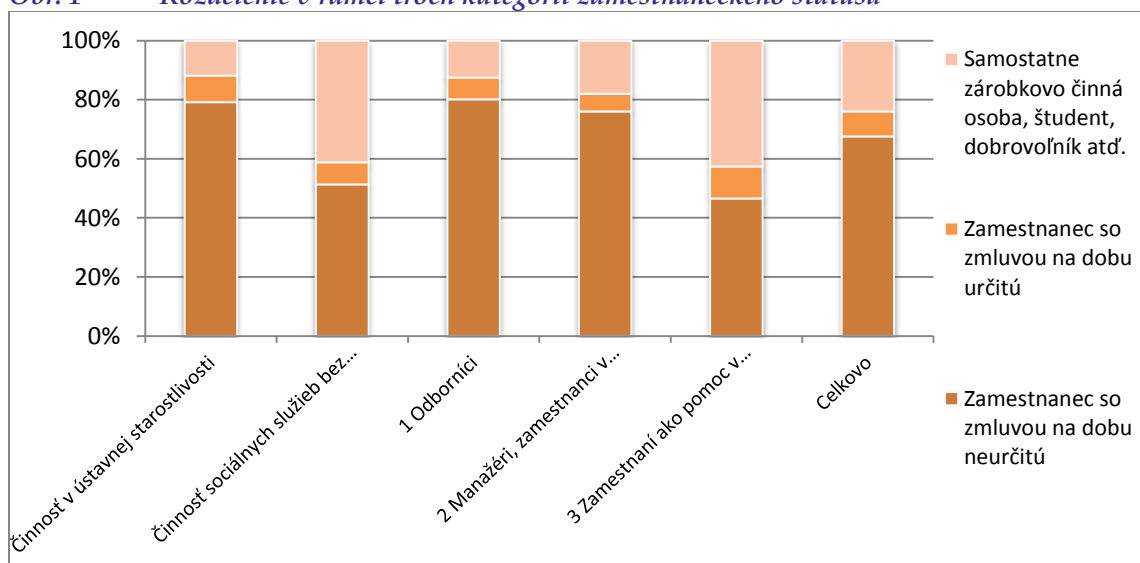
Sociálne služby na Slovenskuⁱ

Aké sú mzdy a pracovné podmienky v sociálnych službách na Slovensku? Aby sme sa priblížili k danej tematike, informácie nám poskytlo 287 respondentov, z čoho bolo 85 % žien. Tieto informácie boli spracovávané od januára 2013 do septembra 2014 v kontinuálnom prieskume WageIndicator na internete, ako aj v jeho tlačenej verzii. Platné informácie na výpočet výšky plátov sme získali od 141 osôb.

Zamestnanecký status

Skoro sedem z desiatich zamestnancov v sociálnych službách má pracovnú zmluvu na dobu neurčitú (Obr. 1). Zamestnanci s pracovnou zmluvou na dobu určitú sú zamestnaní najmä ako pracovné sily v domácnosti a ako opatrovatelia/ky. V priemere sú pracovníci v oblasti sociálnych služieb na Slovensku zamestnaní 18,6 roka v týchto službách (nie je súčasťou grafu). Viac ako dvaja z desiatich boli vo svojom momentálnom zamestnaní povýšení. 5 % zo zamestnancov má aj vedľajšie zamestnanie.

Obr. 1 Rozdelenie v rámci troch kategórií zamestnaneckého statusu

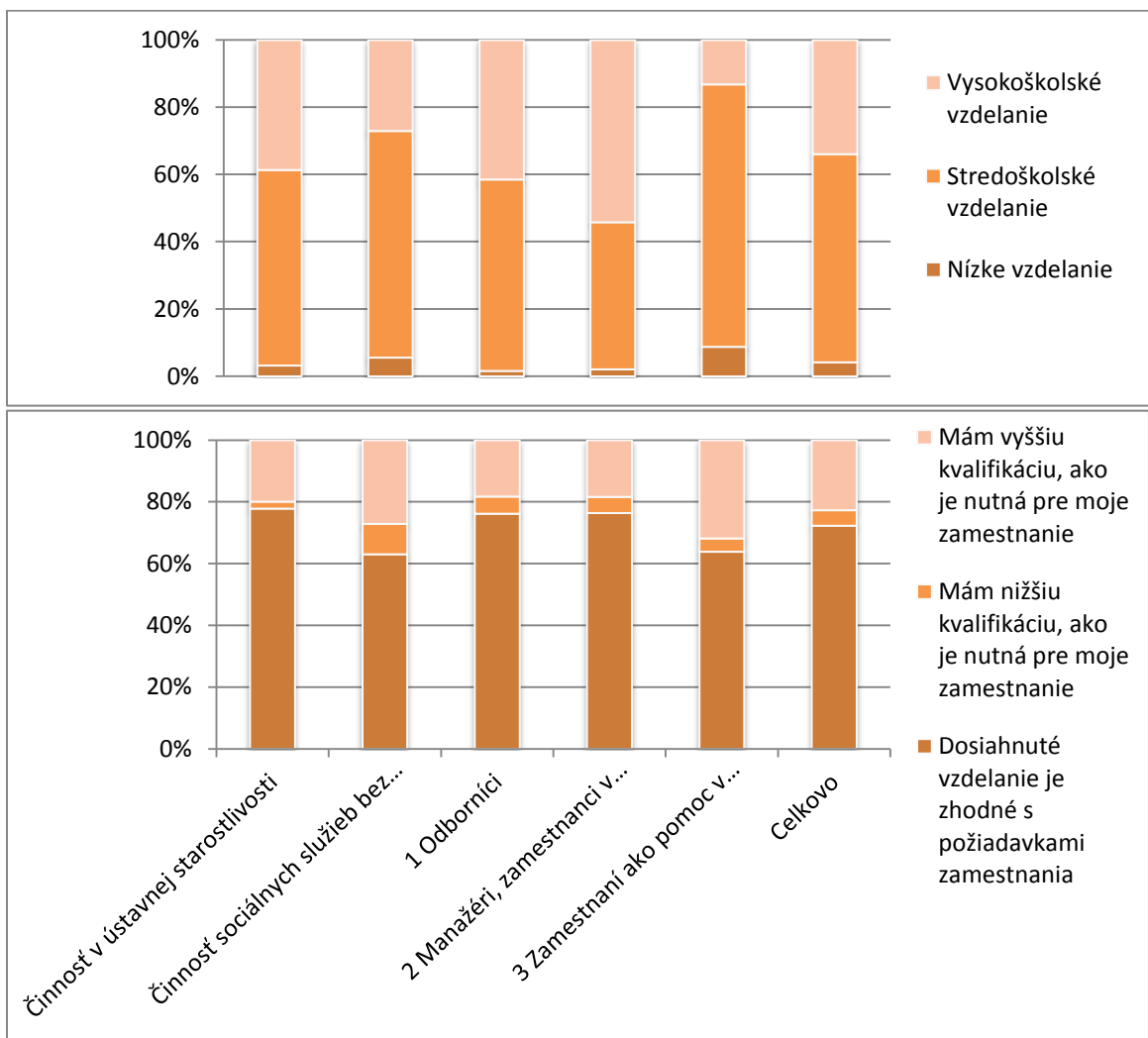


Zdroj: Informácie z WageIndicator, 1.január 2013 – 30.september 2014. Vybraní zamestnanci v oblasti sociálnych služieb na Slovensku. N = 287.

Školenia a vzdelanie

Viac ako šesť z desiatich zamestnancov v oblasti sociálnych služieb na Slovensku má ukončené stredoškolské vzdelanie a viac ako traja z desiatich majú ukončené vysokoškolské vzdelanie, ako je uvedené v prvej časti Obr. 2. Sedem z desiatich tvrdí, že ich dosiahnuté vzdelanie je v súlade s požiadavkami, ktoré na nich kladie ich zamestnanie, ako je to uvedené v druhej časti Obr. 2. Skoro štyria z desiatich sa zúčastnili školenia, ktoré im bolo poskytnuté zamestnávateľom (nie je súčasťou grafu).

Obr. 2 Rozdelenie v rámci troch kategórií vzdelania. Rozdelenie podľa súladu so zamestnaním.



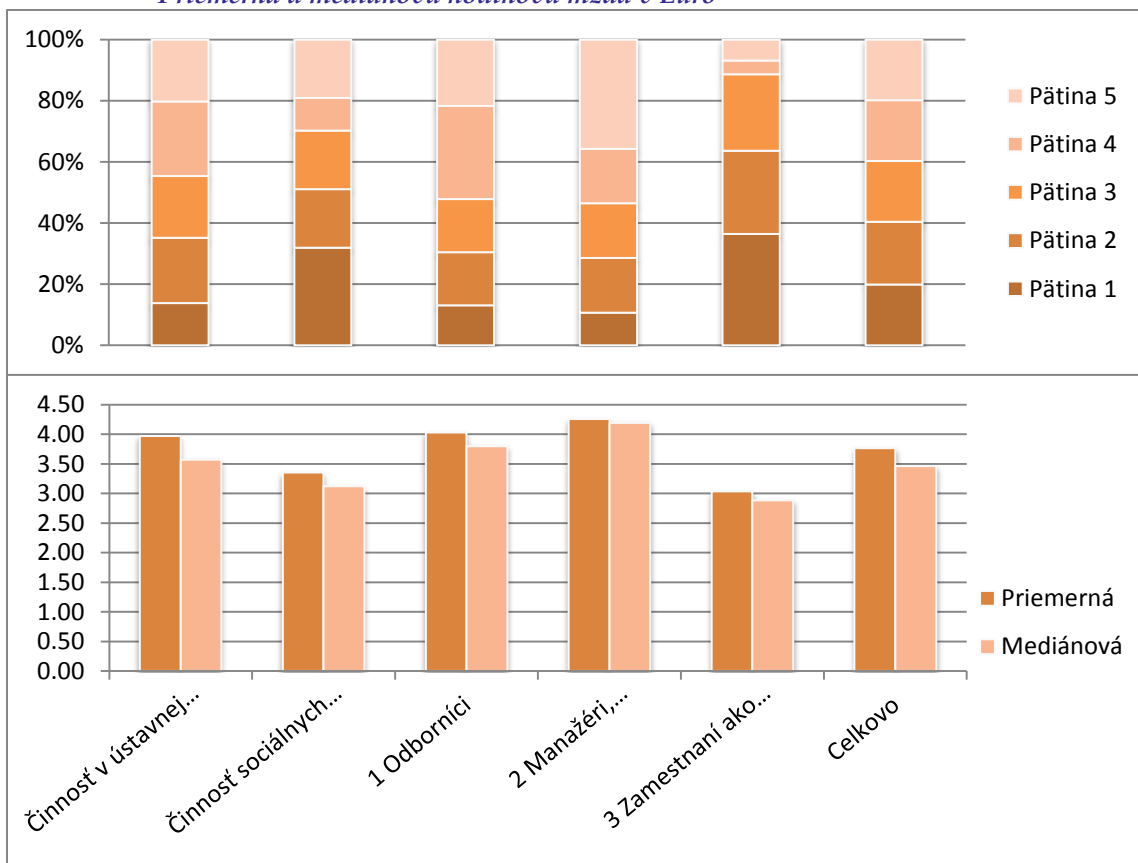
Zdroj: Informácie z WageIndicator, 1.január 2013 – 30.september 2014. Vybraní zamestnanci v oblasti sociálnych služieb na Slovensku. N = 262 pre vzdelanie, N = 216 pre súlad.

Mzda

Aby sme boli schopní porovnať mzdu, rozdelili sme hrubú hodinovú mzdu do piatich rovnocenných kategórií (pozrite položku Celkom v prvej časti Obr. 3). Zamestnanci pracujúci ako pomoc v domácnosti a ako opatrovatelia spadajú najčastejšie do kategórie s najnižšou mzdou, zatiaľ čo zamestnanci na manažérskych pozíciách a zamestnanci v administratíve sú v kategórii s najvyššou mzdou.

V druhej časti Obr. 3 využívame dva parameter pri porovnávaní miezd: mediánovú hodnotu (rovnaké množstvo osôb pod aj nad touto hodnotou) a priemernú hodnotu (priemer) mzdy. Najväčší rozdiel týchto hodnôt nachádzame v oblasti služieb v ústavnej starostlivosti, kde sa väčšia skupina nachádza na spodku a menšia skupina na vrchu.

Obr. 3 Rozdelenie do piatich rovnocenných kategórií podľa hrubej hodinovej mzdy. Priemerná a mediánová hodinová mzda v Euro

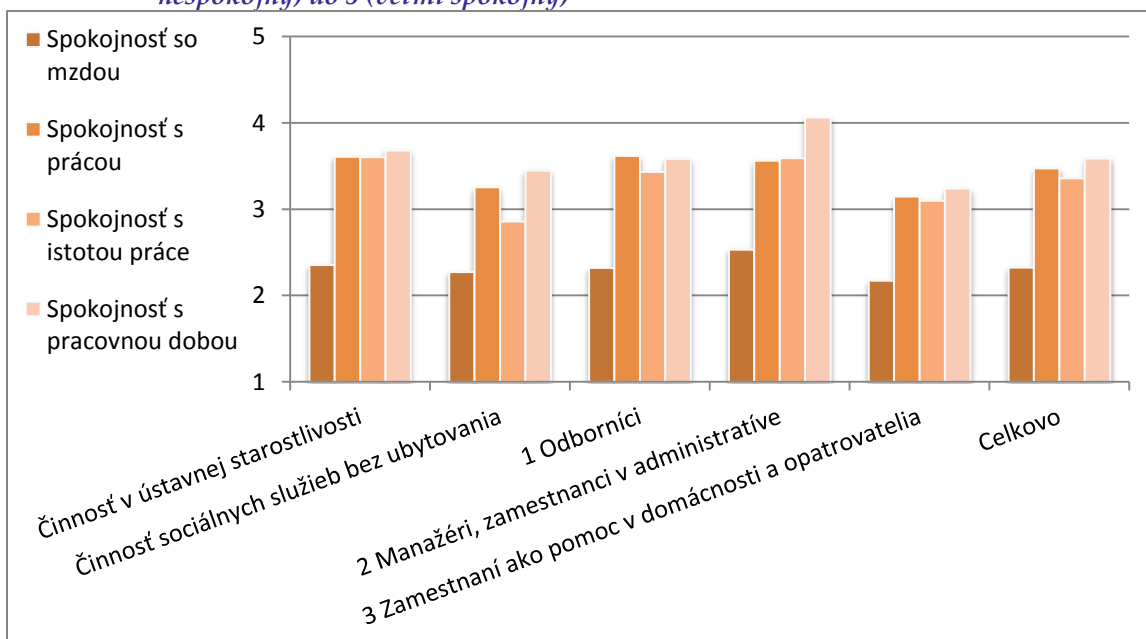


Zdroj: Informácie z WageIndicator, 1.január 2013 – 30.september 2014. Vybraní zamestnanci v oblasti sociálnych služieb na Slovensku. N = 141.

Spokojnosť v práci

Zo štyroch otázok prieskumu zisťujúcich spokojnosť v zamestnaní sú zamestnanci v sociálnych služieb najspokojnejší s ich pracovnou dobou, hneď za tým nasleduje spokojnosť s prácou ako takou (Obr. 4). Spokojnosť so mzdou sa nachádza na najnižšej priečke, v priemere 2,3 v rozsahu od 1 (veľmi nespokojný) do 5 (veľmi spokojný). Najnižšia spokojnosť so mzdou, konkrétne 2,2, je u zamestnancov pracujúcich ako výpomoc v domácnosti a ako opatrovatelia. Najvyššia spokojnosť s pracovnou dobou, 4,0, je u zamestnancov na manažérskych pozíciách a v administratíve.

Obr. 4 Priemerné výsledky v štyroch otázkach spokojnosti, v rozsahu od 1 (veľmi nespokojný) do 5 (veľmi spokojný)



Zdroj: Informácie z WageIndicator, 1.január 2013 – 30.september 2014. Vybraní zamestnanci v oblasti sociálnych služieb na Slovensku. N = 145 pre spokojnosť so mzdou, N = 144 pre spokojnosť s prácou, N = 128 pre spokojnosť s istotou práce, N = 146 pre spokojnosť s pracovnou dobou.

ⁱ Správa projektu [WICARE](#) z novembra 2014. Projekt bol podporený Európskou komisiou pomocou Programu priemyselných vzťahov a sociálneho dialógu (Nr. VS/2013/0404). Autori: Kea Tijdens a Maarten van Klaveren, Univerzita Amsterdam / Amsterdam Institute for Advanced labour Studies ([AIAS](#)). Partneri: [EPSU](#), [WageIndicator](#), a [CELSI](#). Výhradnú zodpovednosť za projekt preberajú autori. Viac informácií nájdete na <http://www.epsu.org/a/10010>.