

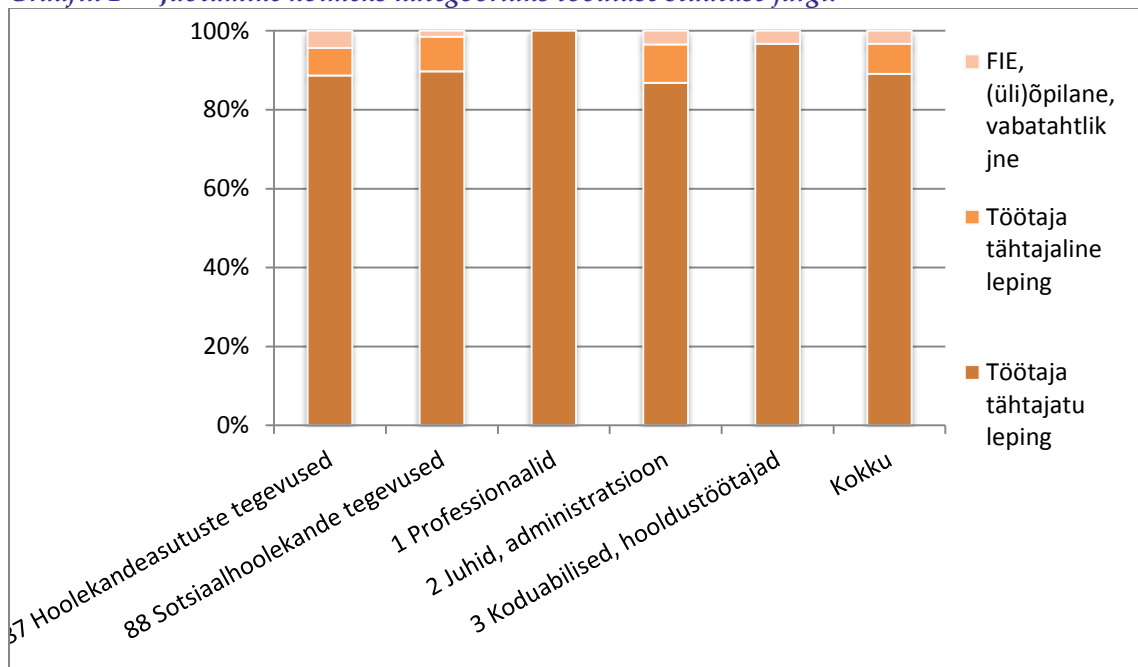
Sotsiaalteenused Eestisⁱ

Millised on palgad ja töötingimused Eestis? Selle uurimiseks kasutasime *Wageindicator* online küsimustikku ja printversiooni tagasisidega 183-lt uuringus osalenult, kellest 90% olid naised. Uuringu andmed pärinevad 2013.a jaanuarist kuni 2014.a septembrini. Sobivaid andmeid palkadega seostuvate järelduste tegemiseks saadi 120-lt uuringus osalenult.

Töölane staatus

Rohkem kui 9/10 Eesti sotsiaalteenuste valdkonna töötajatest omavad püsitöölepingut (graafik 1). Tähtajalise töölepinguga töötajaid leidub enamasti juhtivatel positsioonidel ja administratiivsetel töökohtadel. Keskmiselt on Eestis sotsiaalteenuste valdkonnas töötavate inimeste tööstaaž 23,3 aastat (ei ole graafikus märgitud) ning u 6/10 küsitletutest on oma organisatsioonisiselt edutatud. Lisatöökohta omavad 10% selle valdkonna töötajatest.

Graafik 1 Jaotumine kolmeks kategooriaks töölase staatuse järgi.

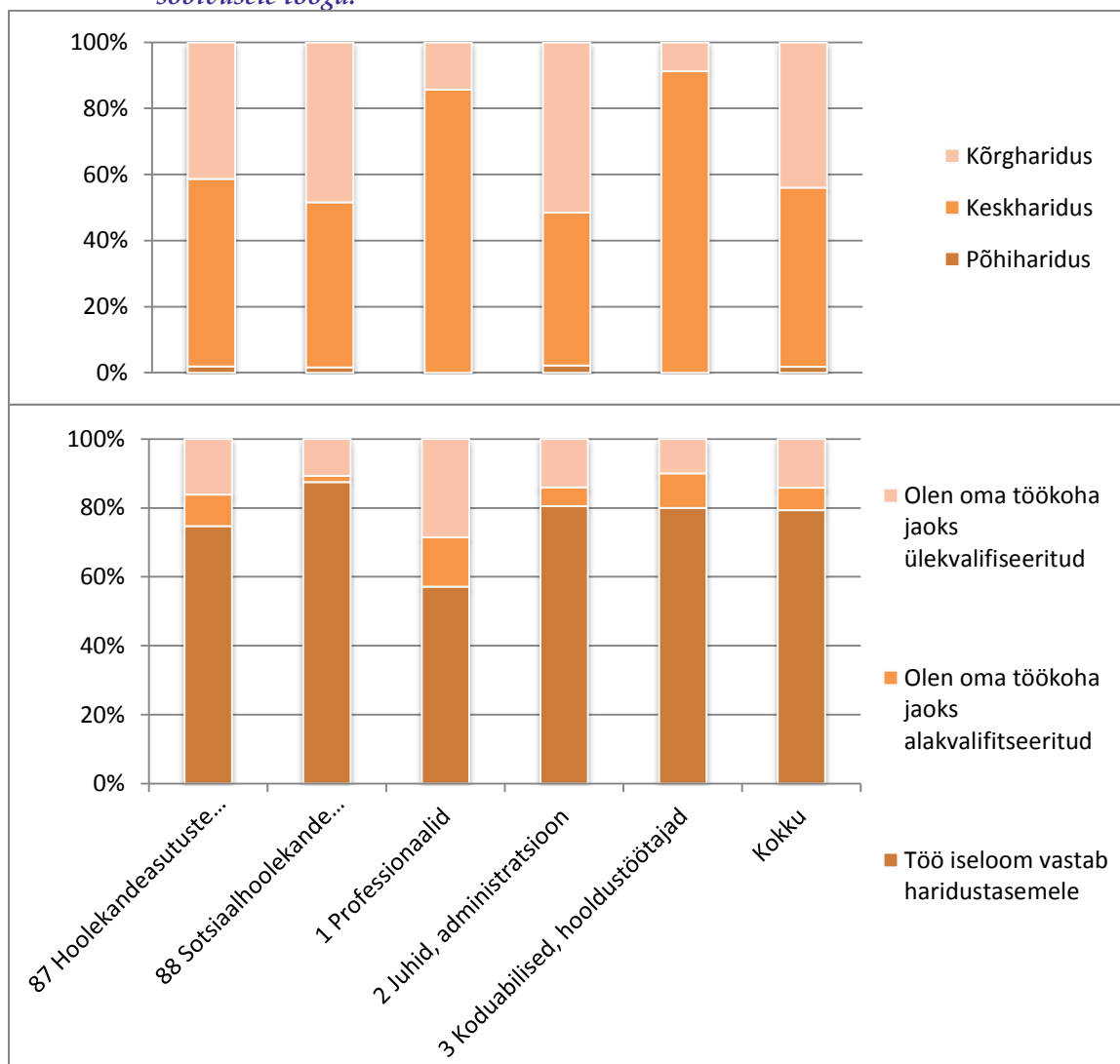


Allikas: *WageIndicator* data 01-Jan-2013 - 30-Sep-2014. Sotsiaalteenuste valdkonna töötajad Eestis. N = 183.

Koolitus ja haridus

Rohkem kui 5/10 Eesti sotsiaalteenuste valdkonnas töötavatest inimestest omavad keskharidust ja rohkem kui 4/10 kõrgharidust (graafik 2). 8/10 töötajast arvavad, et nende haridustase on sobilik tööülesannete täitmiseks (graafik 2) ning rohkem kui 3/10 on läbinud tööandja poolse koolituse viimase aasta jooksul (puudub graafikust).

Graafik 2 Jaotus kolmeks hariduskategooriaks. Jaotus vastavalt kvalifikatsioonide sobivusele tööga.



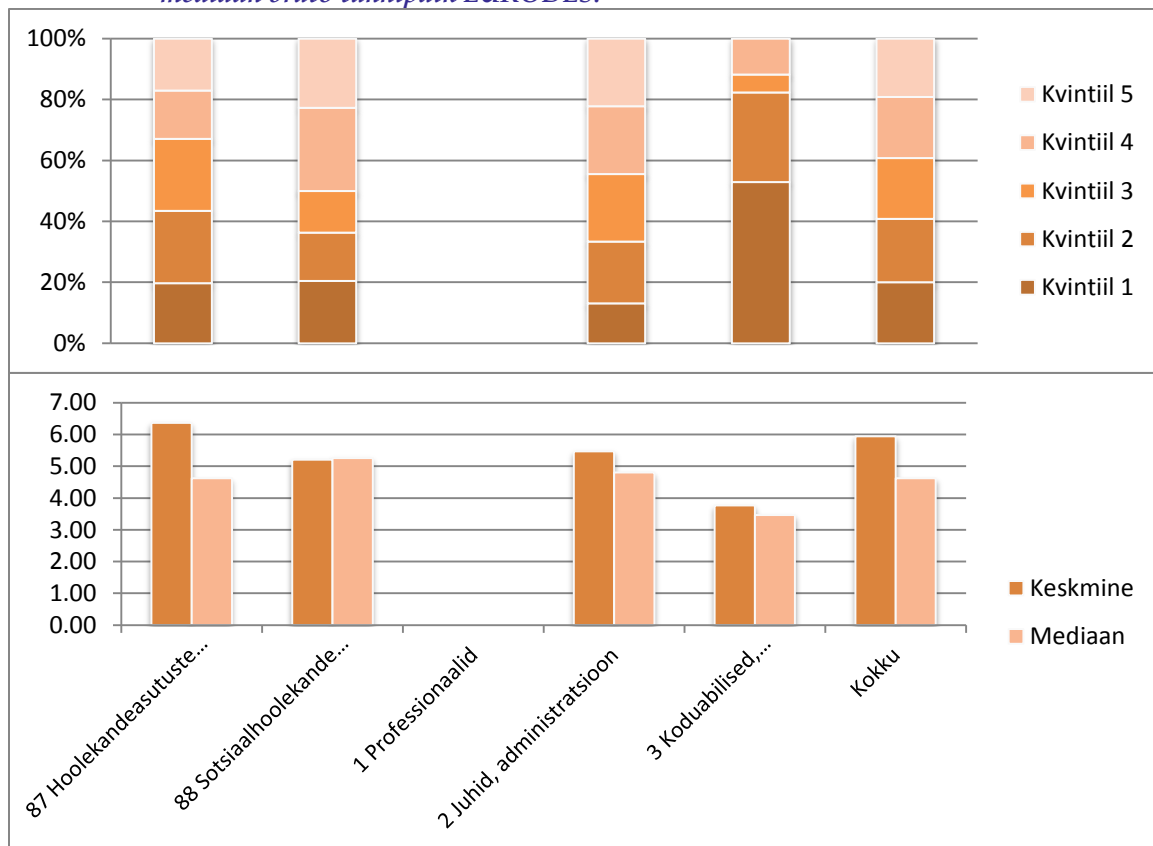
Allikas: WageIndicator data 01-Jan-2013 - 30-Sep-2014. Sotsiaalteenuste valdkonna töötajad Eestis. Haridus (esimene paneel) N = 166; Kvalifikatsioonide sobivus tööga (teine paneel) N = 155.

Palgad

Palkade võrdlemiseks jaotati bruto tunnipalgad viide võrdsesse kategooriasse (vaata graafik 3, esimese paneeli "Kokku" tulp). Koduabilised ja hooldustöötajad langevad kõige sagedamini kõige madalamasse kategooriasse, kusjuures sotsiaalhoolekande tegevuste töötajad langevad kõige kõrgemasse kategooriasse. Professionaalide hindamiseks puudub raportis piisavalt suur küsimustikele vastanute arv.

Graafiku 3 teises paneelis on kasutatud kahte statistilist näitajat palkade mõõtmiseks – mediaanpalk (ehk võrdne töötajate arv sellest palgatasemest madalamal ja kõrgemal) ning keskmine palk. Suurim vahe keskmise palga ja mediaanpalga vahel väljendub hoolekande teenuseid osutavate töötajate palgas, mis puhul langeb suurem osa töötajatest madalapalgalisteks, keskmisest palgast madalamale ja väike osa kõrgepalgalisteks.

Graafik 3 Jaotus viieks võrdseks kategooriaks vastavalt bruto tunnipalkadele. Keskmine ja mediaan bruto tunnipalk EURODES.

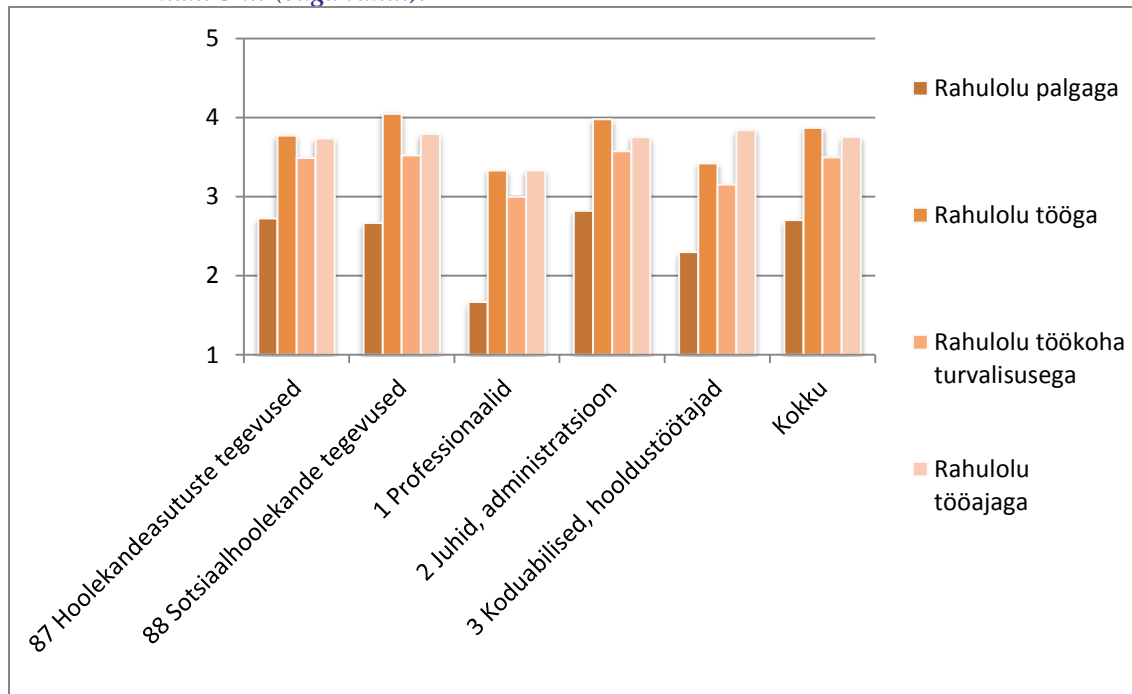


Allikas: WageIndicator data 01-Jan-2013 - 30-Sep-2014. Sotsiaalteenuste töötajad Eestis. N = 120.

Rahulolu tööga

Vastavalt neljale rahulolu küsitluse kriteeriumile on Eesti sotsiaalhoolekande valdkonna töötajad kõige rohkem rahul oma töö iseloomuga. Sellele järgneb rahulolu töötundidega. Rahulolu palgaga on silmnähtavalt madalaima skooriga – keskmiselt 2,7 punkti (väga rahulolematu) 5-st (väga rahul). Graafik 4 iseloomustab keskmiseid väärtuspunkte. Professionaalsete sotsiaalteenuseid osutavate töötajate rahulolu tööga on ülimalt madal – 1,7 punkti 5-st. Kõrgeim rahulolu tööga esineb ilma majutuseta sotsiaalhoolekandeesutuste (päevakodude) töötajate seas – 4,1 punkti 5-st.

Graafik 4 Keskmised hinded nelja rahulolukriteeriumi kohta. Alates 1-st (väga rahulolematu) kuni 5-ni (väga rahul).



Allikas: WageIndicator data 01-Jan-2013 - 30-Sep-2014. Sotsiaalteenuste valdkonna töötajad Eestis. Rahulolu palgaga N = 118; Rahulolu tööga N = 116; Rahulolu töökoha kindlusega N = 86; Rahulolu töötundidega N = 115

ⁱ Projekt [WICARE](#) raport, November 2014. Projekti toetab Euroopa Komisjon seoses Töösuhete ja Sotsiaaldialoogi Programmiga (Nr. VS/2013/0404). Autorid: Kea Tijdens ja Maarten van Klaveren, University of Amsterdam / Amsterdam Institute for Advanced labour Studies (AIAS). Partnerid: [EPSU](#), [WageIndicator](#) ja [CELSI](#). Projekti ainuvastutus lasub lasub autoritel. Lisainformatsioon projekti kohta on saadaval <http://www.epsu.org/a/10010>.