



UECARE-resolutionen - Palermo 27 September 2018

Ett solidariskt Europa?

Ett europeiskt nätverk av arbetare för migrantmottagning

"Denna resolution, som lagts fram av FPCGIL och FSC-CCOO, diskuterades och ändrades av en delegation bestående av europeiska fackförbund som är anslutna till EPSU under mötet den 27 september 2018 i Palermo, Italien.

Antaget av EPSU:s styrelse, 6 november 2018

Migration är ett globalt, socialt och ekonomiskt fenomen. Migration har existerat sedan tidernas begynnelse och har medfört sociala och ekonomiska fördelar. Den kan inte bara ses som en fråga om akutåtgärder och säkerhet, som man har gjort fram tills idag, utan som ett strukturellt fenomen som involverar och kommer att fortsätta involvera hela EU och hela världen.

Utan ett gemensamt och sammanhängande solidaritetssystem baserat på mänskliga rättigheter bidrar säkerhetsaspekten kring migration på nationell och europeisk nivå till ökad rädsla och orsakar rasism och främlingsfientlighet.

Rasism är inget påhitt. Under de senaste månaderna har vi i Italien och många andra europeiska länder bevittnat en ökad rasism. Den har blivit som ett sorts erkännande av verbalt och fysiskt våld där inte bara de som tänker och agerar i enlighet med den politiska högern, fascister och populisterna är involverade, utan också de som på grund av rädsla och osäkerhet har identifierat immigranter som den fiende som ska anklagas, föraktas, kränkas och förvisas.

EU får inte uppfattas som en mosaik av nationsgränser: medelhavsländerna utgör den södra gränsen av EU och utför för deras egen räkning åtgärder som rör migrationsprocesser för att främja mottagande och integration. Det handlar om viktiga åtgärder som omfattar alla offentliga områden: allt från hälsa och sjukvård, centrala och lokala myndigheter, sjöräddning, utbildning, säkerhet och socialtjänst till metoder som rör asylsökande och territoriella sociala tjänster som främjar integration. Det är väsentligt att vi förstår att kvinnor och män som arbetar med migrationsprocesser är europeiska arbetare, snarare än att de arbetar för en enskild nation. Deras grundläggande och gränsöverskridande uppgift är att arbeta för mottagande och integration av migranter för hela Europas räkning.

Fram till nu har deras nationella isolering, bristen på tillräckliga resurser och investeringar och behovet av att alltid agera i nödlägen gjort att man har skapat påfrestande arbetsförhållanden och allvarliga svårigheter. Det gör att det arbete som utförs inte alltid uppfyller kraven.

Tvärtom är det så att man av smutsiga politiska och valmässiga skäl förnekar huvudfrågan om bristen på resurser i hela Europa, vilket beror på att fel metod har tillämpats som svar på den ekonomiska krisen, framför allt i offentliga tjänster som hanterar mottagande, vård och integration av nyanlända, såväl som frånvaron av en gemensam europeisk politik. För att



kunna bygga upp ett inkluderande Europa som kan ta emot och hantera migration på ett kvalitetsmässigt lämpligt sätt och skapa ett strukturerat och bestående system som är enhetligt inom hela EU, så måste vi utveckla gemensamma standarder och verktyg som möjliggör för alla arbetare inom EU, oavsett nationalitet, att arbeta på samma villkor. Framför allt är det nödvändigt att, som EPSU, EFS och Europaparlamentet har begärt, gå vidare genom att först förbättra all lagstiftning som enligt Dublinbestämmelserna har belastat länderna som utgör EU:s södra gräns alldeles oproportionerligt. Det är också nödvändigt att man gör detta baserat på ett omflyttningssystem som omfattar hela Europa och som tar hänsyn till värdländernas sociala och ekonomiska kriterier såväl som migranternas språkliga preferenser och familjeband.

Som fokus för den politiska debatten måste också man också lyfta vikten av den roll som offentliga institutioner spelar på nationell och lokal nivå, arbetsvillkoren för kvinnor och män som tar emot migranter och jakten på lösningar som möjliggör ett genuint integrationssystem baserat på EU:s stadga om grundläggande rättigheter samt rättigheterna för internationella flyktingar och migrantarbetare (t.ex. FN:s konventioner som 1951 års flyktingkonvention och FN:s konvention om mänskliga rättigheter, inklusive FN:s konvention om skydd av alla migrerande arbetstagare samt ILO:s konventioner).

EU måste tilldela tillräckliga resurser för att öka den migrationsrelaterade budgeten för verksamhet som å ena sidan beaktar migranternas värdighet och rättigheter, och å andra sidan investerar i och förbättrar arbetet för dem som arbetar med migranter, oavsett vilka som är deras huvudmän (kooperativ, icke-statliga organisationer, offentliga verk) och utveckla en grundläggande roll för integrationen och skyddet av EU:s demokratiska värden. Dessutom har de offentliga säkerhetstjänsterna i de stater som arbetar vid gränserna en skyldighet att garantera hälsa och säkerhet i denna svåra arbetsmiljö. Det är därför viktigt att man tillhandahåller tillräckliga tekniska och personella resurser samt kvalificerad utbildning som är lämplig för det arbete som män och kvinnor utför inom detta område; det råder inget tvivel om att om polisen och andra säkerhetsstyrkor inte utför sitt arbete under säkra former kan de knappast garantera säkerhet till tredje part.

Som vi ser det kan kontroll av migrationsflöden och en återgång till laglig immigration garantera säkerhet och laglighet och begränsa oregelbunden immigration, vars konsekvens ofta innebär utbredd olaglig arbetskraftsexploatering av migranter.

Att skapa humanitära kanaler för alla dem som flyr undan krig och inhumana förhållanden (konflikter, fattigdom, förföljelse, klimatförändringar) kan dessutom förhindra den fruktansvärda ökning av dödsfall till sjöss, vilket har ökat ofattbart mycket under de senaste månaderna och som nyligen har fördömts av UNHCR.

Följande fastslogs på mötet i Melilla den 13-14 juni: "Grunden för EU:s värderingar är att se till att liv räddas och att asylrätten skyddas, och detta måste utgöra en central del i mottagningspolitiken".

För att strukturera och stödja dessa krav menar vi som fackförbund för offentliga arbetare därför att det är nödvändigt att skapa ett **uropeiskt nätverk för mottagningsarbetare**. Av detta skäl uppmanar vi vår europeiska federation, EPSU, att stödja denna begäran för att länka samman alla europeiska arbetare som arbetar med migrationsprocesser, i syfte att främja ett värdigt mottagande och en migrationssyn som grundar sig på mänskliga rättigheter. Vi välkomnar övriga EP-US-anslutna fackförbund som representerar dessa arbetare att gå med i nätverket och tillsammans utgöra en kraftfull röst som representerar våra intressen så att dessa når fram till EU och dess institutioner (parlamentet, rådet och kommissionen).



Baserat på de framsteg som gjordes på de möten som hölls i Melilla och Palermo kommer det genom detta positiva nätverk vara möjligt att utbyta viktiga gemensamma erfarenheter som kan initiera en europeisk dialog med institutionerna.

Syftet är att etablera en lämplig lägsta europeisk social standard genom tvärsektorieell europeisk social dialog, som ska leda till att EU sätter ett högt värde på offentligt arbete relaterat till mottagande och att man kommer tillrätta med de svårigheter arbetarna möter. Det europeiska nätverket av mottagningsarbetare kan också vara ett instrument som stärker fackets roll på internationell nivå när det gäller politik kring offentliga tjänster för migration. Detta skulle ge det en nyckelroll när det gäller att främja migranters tillgång till bastjänster, i enlighet med åtagandet som slogs fast i '*FN:s Global Compact-initiativ för migration*', antaget i juli förra året, och som framhålls av vår globala internationella federation PSI.

Nätverkets verksamhet bör också försöka att påverka de kommande europeiska valen som äger rum i maj 2019 och uppmana progressiva politiska krafter att lyfta upp temat om ett mänskligare ledarskap och kvalitet på tjänster på deras politiska agenda. Nätverket bör också verka som ett starkt motgift till den nyuppvaknade fascismen, rasismen och främlingsfientligheten.

Vi är väl medvetna om att vi generellt sett i Europa har en situation med kriser, sociala orättvisor och rättigheter som inte tillgodoses, inte minst i arbetslivet. Det finns de som använder och utnyttjar rädslor och osäkerhet i varje större socialgrupp genom att förstärka farliga klyftor mellan arbetare och medborgare.

Vi vet att EU är grundat på en stabil värdegrund, så det är nödvändigt att man mobiliserar medborgare och kulturens och aktivismens bästa krafter.

Vi vet väl vart denna väg kan leda och kan helt enkelt inte bara stå och se på. Vi måste alla kraftfullt ta ställning: säg nej till rasism och främlingsfientlighet, säg ja till säkerhet för medborgarna, säg ja till ett kvalitativt mottagande genom offentliga tjänster och offentligt arbete.