Uttalande till stöd för EPSU:s österrikiska medlemsförbund

Antaget på EPSU:s styrelsemöte den 6-7 november 2018, Bryssel

EPSU stöder sina österrikiska medlemsförbund i den pågående striden att stoppa den nya lagstiftningen om arbetstid, som trätt i kraft, och mot förslag om att försvaga socialförsäkringsorganisationer.

Österrikes regering, med konservativa partiet (ÖVP) och det högerinriktade frihetspartiet (FPÖ) drar sig inte för att driva arbetsgivarnas agenda, och få människor att arbeta längre för mindre lön, genom att anta en ny arbetstidslag, som tar bort övertidsersättning för ca 1 miljon arbetstagare med flexitid. Arbetsgivare kan kräva att anställda arbetar upp till 12 timmar per dygn utan extra betalt för övertid. Det finns belägg för att arbetsgivare redan utövar tryck på arbetstagare att arbeta dessa långa tider utan extra ersättning. Arbetstagare är rädda att förlora jobbet om de inte går med på det, då lagen kräver att de visar ”beredvillighet” att arbeta extra eller riskera att avskedas. Arbetstagare kommer att tvingas utmana dessa beslut i rätten, då bevisbördan faller på dem. Arbetsgivarna förväntas inom kort att anställa fler personer på flexitid.

Den nya lagen tillåter en arbetsvecka på upp till 60 timmar, vilket gör det svårt att förena arbete, fritid och familjeliv. Det finns en överväldigande mängd forskning som visar att övertid skapar trötthet och leder till osäkra arbetsvillkor och fler olyckor. Lagen tillåter arbetsgivare att fastställa huruvida 60 timmars arbete är ”nödvändigt”. Tidigare måste arbetsgivare söka tillstånd av företagsrådet, komma med allvarliga ekonomiska argument för den långa arbetstiden, och säkerställa med en granskning att den långa arbetstiden inte inverkar på arbetsmiljön, samt meddela arbetsmarknadsparterna och arbetsmiljöinspektionen. Den nya lagen undergräver alltså arbetsplatsdemokrati och rätt till information och samråd. Det blir arbetstagare i utsatta yrken, bland annat många kvinnor, som kommer att drabbas hårdast av lagen. Fackföreningar leder motståndet och sedan lagen trädde i kraft, inriktar sig på att ”reparera” situationen i kollektivavtal.

För närvarande innebär begränsningen på 48 timmar i EU:s arbetstidsdirektiv att arbetstagare endast får arbeta 60 timmar i veckan under mycket inskränkta omständigheter. Utvecklingen i Österrike är oroväckande för alla fackliga organisationer i hela Europa. Österrike visar ett dåligt exempel och undergräver det sociala Europa, särskilt vid en tidpunkt då landet har ordförandeskapet för EU:s råd. Det är ett steg tillbaka till 1800-talet.

Ett annat lagstiftningsinitiativ som Österrikes konservativa-högerextrema regering tagit är att inrikta sig på fackförbundens roll beträffande översikt av socialförsäkringsfonder (t.ex. företagshälsa, pensioner). Dessa fonder drivs för närvarande av arbetstagarrepresentanter eftersom det är arbetstagarna som satsar pengar i fonderna. Inga riktiga samråd eller förhandlingar har ägt rum. Fonderna är centraliserade, förvaltningskostnaderna ökar och risken är att fonderna privatiseras.

EPSU kommer att arbeta med sina österrikiska medlemsförbund för att understryka hur den konservativa-extremhögerns agenda är arbetsgivarnas agenda och ger varken framsteg eller skydd åt arbetande människor. Vi förblir solidariska med österrikiska arbetstagare i motståndet mot dessa orättvisa lagar.