



**Europeiska Federationen för
offentliganställdas Förbund (EPSU)**

rue Royale, 45

1000 Brussels

Tel. : 32 2 250 10 80

Fax : 32 2 250 10 99

E-mail : epsu@epsu.org

Website: www.epsu.org

Offentliga tjänster – Europas styrka EPSU:s prioriteringar 2004–2009

Antaget av EPSU:s styrelse den 7 juni 2005

Introduktion

Avsikten med denna presentation är att fastställa vilka **områden som ska prioriteras** för att genomföra kongressresolutionerna och uppnå EPSU:s **mål** under de kommande fem åren. Dokumentet är inte avsett att utgöra ett detaljerat arbetsprogram för nästa kongressperiod.

EPSU:s prioriteringar utgör en fortsättning av förra kongressperioden. Vi kommer inte med något helt och hållet nytt, utan vill konsolidera EPSU:s roll som språkrör för arbetstagare inom offentliga tjänster och tjänster i allmänhetens intresse i Europa. Vi vill att EPSU ska vidareutvecklas i egenskap av en organisation som driver kampanj, mobiliserar och förhandlar. Vi vill förbättra EPSU:s framtoning i de olika branscherna och föreslår ett antal branschspecifika aktiviteter vars syfte är att stärka EPSU:s ställning på dessa områden.

Vår verksamhets *två vertikala huvudteman* är organiserade kring EPSU:s prioritering att få ett erkännande av *offentliga tjänsters* betydelse för uppbyggnaden av Europeiska unionen och att omvandla EPSU till en effektiv organisation för *social dialog/förhandlingar*. Formaliseringen av den sociala dialogen i EPSU:s branscher förblir en oerhört viktig fråga. Dessa två prioriteringar är avgörande för EPSU:s existensberättigande, de är "naturliga" prioriteringar med tanke på EU:s politiska dagordning för de två områdena. Prioriteringarna utgör även en röd tråd för de arbetsprogram som kommer att utarbetas av EPSU:s fasta kommittéer och jämställdhetskommittén. Frågor med anknytning till den utvidgade Europeiska unionen kommer att utgöra en integrerande del av EPSU:s politik och strukturer. Särskilda resurser kommer att avsättas för att möta medlemsorganisationernas behov i de nya medlemsstaterna och anslutningsländerna.

Det *horisontella ledmotivet* är att fortsätta arbetet med att göra *EPSU till ett europeiskt fackförbund*. Målet är att befästa EPSU:s ställning inom våra kompetensområden och förbättra vår offentliga profil som ett europeiskt fackförbund för offentliga tjänster och tjänster i allmänhetens intresse. Det handlar om att förbättra vår kapacitet att kommunicera och bedriva lobbyarbete, föra kampanj och mobilisera, organisera och rekrytera. Horisontella aktiviteter omfattar införlivande av jämställdhetsperspektivet och bekämpning av diskriminering i syfte att konsolidera EPSU:s ställning som det förbund som prioriterar jämlikhet och bekämpar diskriminering. Det är en ständig uppgift att förbättra EPSU:s interna sammanhållning genom att förbättra kopplingen mellan nationella, gränsöverskridande och europeiska fackliga aktioner, samt att bidra till medlemsförbundens rekryteringssatsningar. Sist men inte minst kommer en viktig debatt att gälla de framtida relationerna med EFS och ISKA. Frågan skulle bli särskilt relevant om en ny global facklig centralorganisation bildas.

I. Dagordning för offentliga tjänster

Fråga	Aktivitet	Tidsplan	Resultat
1. EU:s lagstiftning ¹ a) Tjänstedirektivet b) Arbetstidsdirektivet	Lobba EP, rådets arbetsgrupp för konkurrenskraft, samarbeta med EFS, andra branschfederationer, frivilligorganisationer, studera tidsplaneringen för att genomföra protestaktioner som väcker uppmärksamhet och inriktas på EP eller kommissionen. Lobba EP och relevanta rådsarbetsgrupper, i samarbete med EFS	Fortlöpande åtminstone till slutet av 2005 Fortlöpande åtminstone till slutet av 2005	Bättre lobbyarbete, påverka och utforma EU:s lagstiftning. Motarbeta direktivet i dess nuvarande form, förhindra att offentliga tjänster kommer till skada, utarbeta ändringsförslag längre fram, framhäva kopplingen till en rättslig ram för tjänster i allmänhetens intresse. Motarbeta kommissionens förslag om att revidera direktivet, i synnerhet när det gäller definition av jourtjänstgöring, undantag för enskilda och längre begränsningsperioder (Opt-Out).
2 EU:s konstitution	Information om innehåll, i samarbete med EFS; dra nytta av inslag som gynnar facket.	Åtminstone till 2006	Förhindra att utkastet till text urvattnas, framhäva de positiva inslagen i ett fackligt perspektiv.
3. Offentlig-privata partnerskap	Bidra till kommissionens grönbok, ägna konferensen om offentliga tjänster åt detta tema.	Våren 2005	Främja offentlig-offentliga partnerskap, fastställa kriterier för offentlig-privata partnerskap av kvalitet.
4. "Rättslig ram" för tjänster i allmänhetens intresse	Arbetsgruppen för tjänster i allmänhetens intresse får i uppgift att utarbeta ett antal kvalitetsnormer eller s.k. benchmarks för offentliga tjänster på EU-nivå; återuppliva och vidareutveckla EFS stadga om offentliga tjänster.	Dec 2004 – slutet av 2005	Föra fram offentliga tjänster som en motvikt till de dominerande idéerna om en inre marknad, definiera fördragsbegreppet "neutralitet". Förhindra att EU avreglerar vatten, vård och sociala tjänster.
5. Omstrukturering och decentralisering av offentliga tjänster	TRACE-projektet i samarbete med Europeiska fackföreningsakademien (ETUCO) om decentralisering och omstrukturering i lokal, regional, statlig och europeisk förvaltning.	2005–06	Utarbeta policy och främja informationsnätverk, tillsammans med fackförbund i Central- och Östeuropa.
6. Finansiering av offentliga tjänster, sysselsättning inom offentliga tjänster	Forskningsprojekt med Europeiska fackföreningsinstitutet om "alternativ ekonomi", uppliva arbete om skatter i samarbete med	Forskning inleds under 2004, uppföljning under hela kongressperioden.	Främja reform av tillväxts- och stabilitetspakten, främja rättvisare skattesystem och alternativa finansieringskällor

¹De två lagar som nämns har högsta prioritering just nu, andra frågor kan bli aktuella senare under kongressperioden.

Fråga	Aktivitet	Tidsplan	Resultat
	EFS.		för offentliga tjänster, främja jobb av kvalitet inom offentliga tjänster.
7. Sociala tjänster	Bilda arbetsgrupp för sociala tjänster under fasta kommittén för sociala tjänster och sjukvårdsfrågor samt med jämställdhetskommittén, bidra till det EU-meddelande som förväntas om "sociala tjänster av allmänt intresse", återigen behandla och bredda EPSU:s principprogram för sociala tjänster, organisera projekt kring frågor som äldre, hemtjänst och barnomsorg.	Arbetsgruppen sammanträder i början av 2005, för att utarbeta politiska principer, seminarier under 2005, 06, 07.	Fastslå och återigen bekräfta EPSU:s kompetens inom området sociala tjänster.
8. Fängelsejänster	Projekt inom stats- och europeisk förvaltning. Frågor: privatisering; personalbrist, överbeläggning, arbetsförhållanden med särskilt tonvikt på stress och mobbning/trakasserier.	Seminarium under andra hälften av 2005 eller i början av 2006.	Fastslå EPSU:s kompetens inom fängelsejänster, utarbeta politik.
9. Migrerande arbetstagare i offentliga tjänster	Beställa bakgrundsdokument om läget. Fokus för konferens om offentliga tjänster 2006.	Inleds under 2005	Skaffa kunskap om migrerande arbetstagares ställning inom offentliga tjänster EPSU = förbundet som bekämpar diskriminering.
10. EU och externa relationer	EU-projekt om fackliga rättigheter och social dialog inom offentliga tjänster i Medelhavsområdet, Sydösteuropa, EU-Ryssland, WTO/GATS i samarbete med ISKA och medlemsförbunden.	Inleds under 2005	Motarbete en obegränsad utbredning till EU:s externa politik av de frihandelsprinciper som styr den inre marknaden.
11. Pensioner	Uppdatera den sammanfattande tabellen i CSE:s undersökning om pensioner till EPSU:s kongress under 2005. Övervaka politisk utveckling, bl a "överföring av tilläggs-pensionsrättigheter" och bidra till EFS diskussioner, vid behov ge skriftlig/muntlig information till styrelsen.	Löpande	Uppdatering av EPSU:s policy

II. Dagordning för social dialog och avtalsförhandlingar

Fråga	Aktivitet	Tidsplan	Resultat
1. Vidareutveckla den sociala dialogen i EPSU:s branscher	Målinriktade projekt som täcker EPSU:s sektorer, stor del av fasta kommittéernas arbete.	Löpande	Institutionalisera den sociala dialogen inom EPSU:s områden, göra framsteg med att uppnå bindande resultat i den sociala dialogen.
2. Social dialog i nya medlemsstater och anslutningsländer	EPSU/CEMR:s gemensamma projekt utvidgas till andra sektorer.	Slutet av 04 – oktober 05, fortsätter under hela kongressperioden.	Identifiera frågor av gemensamt intresse, främja social dialog i nya medlemsstater och anslutningsländer.
3. Avtalsförhandlingar	Fortsätta att bygga upp nätverket för avtalsförhandlingar epsucob@ och förbättra informationsflödet; utbyta erfarenheter och fastställa gemensamma principer för frågor som låg lön, utläggning av verksamhet, lika lön för kvinnor och män, äldre och migrerande arbetstagare.	Löpande med inriktning på låg lön och utläggning av verksamhet (2004-05), yngre och migrerande arbetstagare (2005-06).	Välfungerande avtalsnätverk, förbättra kopplingen mellan nationell och europeisk förhandlingsnivå, betona viktiga förhandlingskrav som ett första steg i samordningen.
4. Nätverk för europeiska företagsråd	Utvidga och konsolidera samordnarnätverket.	Under hela kongressperioden	Bekräfta EPSU:s närvaro i europeiska företagsråd!

III. Bygga upp EPSU:s organisation

Fråga	Aktivitet	Tidsplan	Resultat
1. Kommunikation	<u>Extern</u> : vidareutveckla presskontakter. <u>Intern</u> : elektroniskt nyhetsbrev, bättre bidrag till nationella fackliga tidningar.	Nyhetsbrev lanseras i februari 05, löpande presskontakter.	Förstärka EPSU:s offentliga profil bland EU:s institutioner, stärka informationskanaler till medlemsförbunden!
2. Lobbyverksamhet	Session om lobbyarbete i den nya styrelsen; kontakta representanter från nya medlemsstater vid EU:s institutioner, skapa kontakter mellan styrelseledamöter och dessa representanter.	Inleds i nov 04, löper under hela kongressperioden.	Förbättra lobbyarbetets verkan tack vare gemensamma aktiviteter på nationell och europeisk nivå.
3. Bilda allianser	Samarbeta med viktiga frivilligorganisationer, t ex Europeisk social plattform, om frågor av vikt för den offentliga sektorn, medverka i Europeiskt socialt forum i enlighet med EPSU:s politik.	Löpande under hela kongressperioden.	Öka politiskt inflytande, främja EPSU:s profil i det civila samhället.
4. Jämställdhet	Förbättra kvinnlig representation inom fackliga och EPSU:s strukturer, fortsätta att integrera jämställdhetsperspektivet i EPSU:s politik.	Löpande	EPSU:s mål är att kvinnor och män representeras jämnt i EPSU:s organ EPSU = jämställdhetsförbundet.
5. EPSU:s verktyglåda	Utarbeta en plan för genomförandet. Utveckla utbildnings/informationsverksamhet om hur man bygger upp fackets kapacitet, organisering och social dialog, tillsammans med medlemsförbunden och Europeiska fackföreningsakademien (ETUCO).	Oktober 2004 och under hela kongressperioden.	Större erkännande av att facket spelar en viktig roll för att underlätta genomförandet av EU:s sociala regelverk, mer effektiv social dialog, särskild betoning på facket i nya medlemsstater och anslutningsländer.
6. EPSU:s finanser och tillgångar	Ekonomiska gruppen sammanträder	Andra halvåret 2005	Rekommendation om EPSU:s finanser 2007–2009.
7. EPSU:s stadgar	Stadgearbetsgruppen sammanträder	Andra halvåret 2005	Rekommendation om relationen mellan arbetsutskottet och styrelsen samt övriga frågor.

Fråga	Aktivitet	Tidsplan	Resultat
8. Medlemskap	Kontakta potentiella medlemsorganisationer, utforska möjlighet till strategiska partnerskap med organisationer som till exempel EUROCOPS, EUROMIL och andra yrkesorgan; underlätta utbyte om rekryteringsstrategier; stödja medlemssatsningar i Central- och Östeuropa.	Löpande	Bättre organiseringsförmåga, fokus på Central- och Östeuropa.
9. Nätverk	Främja nätverk på delregional och valkrets nivå, pilotprojektet "Baltiskt nätverk för offentliganställdas förbund" som ett verktyg för att överföra information till och från EPSU bland berörda medlemsförbund och bli inflytelserika på nationell/ gränsöverskridande nivå.	2004–05	Ett fungerande nätverk för offentliganställdas förbund i Baltikum kan också genomföras i andra delregioner och valkretsar.