



Federación Sindical Europea de Servicios  
Públicos (FSESP)

Rue Royale 45

B-1000 Bruselas

Tel.: 32 2 250 10 80

Fax: 32 2 250 10 99

Dirección electrónica: [epsu@epsu.org](mailto:epsu@epsu.org)

Website: [www.epsu.org](http://www.epsu.org)

## Servicio público, la fuerza de Europa Prioridades de la FSESP para 2004-2009

Aprobado por el Comité Ejecutivo de la FSESP de 7 de junio 2005

### **Introducción**

El panorama que aquí se ofrece se concibió con el resultado de definir un conjunto de **áreas estratégicas** para la aplicación de las resoluciones del Congreso y la consecución de los **objetivos** de la FSESP en el plazo de cinco años. No es, ni mucho menos, la representación detallada del programa de trabajo correspondiente a este periodo entre Congresos.

Las prioridades de la FSESP deben considerarse como continuidad de las actividades del mandato anterior. No vamos a crear nada radicalmente nuevo, sino que queremos asentar la presencia de la FSESP como la voz de los trabajadores del sector público y los servicios de interés general en Europa. Buscamos el desarrollo de la FSESP como fuerza movilizadora, negociadora y de campaña. Nos planteamos intensificar la visibilidad sectorial de la FSESP y proponemos un programa concreto de actividades sectoriales capaces de acrecentar el peso de la federación en las áreas en cuestión.

Los *dos grandes ejes verticales* prioritarios que articulan las actividades de la FSESP son la obtención del reconocimiento de los *servicios públicos* en la continuidad de la construcción de la Unión Europea ampliada y la conversión de la FSESP en agente negociador obligado del *diálogo social*. La formalización del diálogo social en los sectores de actividad de la FSESP mantiene su importancia. Las dos prioridades definen la razón de ser de la FSESP; su *lógica* encuentra su justificación en la agenda política de la UE en los dos ámbitos citados. Guiarán asimismo la elaboración de los programas de trabajo de los Comités Permanentes y la Comisión de igualdad de oportunidades de la FSESP. Todas las temáticas que se deducen de la realidad de la Unión Europea ampliada formarán parte integrante del contenido de las políticas y estructuras de la FSESP. Se dedicarán recursos especiales a atender las necesidades de las organizaciones afiliadas de los nuevos Estados miembros y países de la adhesión.

Pondrá el *leitmotiv horizontal* el fortalecimiento de la *FSESP como sindicato europeo*. De lo que se trata es de afirmar la FSESP en sus áreas de competencia e intensificar su perfil como sindicato europeo de servicios públicos y servicios de interés general. Esta afirmación conectaría con la necesidad de impulsar nuestra capacidad de comunicación y lobby, campaña y movilización, organización y sindicación. Las actividades horizontales contemplarían la incorporación de la igualdad de género y la lucha contra la discriminación en las políticas ordinarias con el fin de consolidar la presencia sindical de la FSESP en pro de la igualdad y en contra de la discriminación. Sigue inconclusa la tarea de mejorar la cohesión interna de la FSESP estrechando los vínculos entre los niveles de actividad nacional, transfronterizo y europeo, apoyando asimismo los mecanismos de afiliación de las organizaciones miembros. Sin olvidar la importante reflexión que traen consigo las futuras relaciones con la CES y la ISP, pudiendo llegar a ser un elemento de especial relevancia si se materializa la constitución de una nueva confederación sindical mundial.

**I. Agenda de los servicios públicos**

Tema	Actividad	Calendario	Resultado
1. Legislación comunitaria <sup>(1)</sup> a) Directiva de servicios         b) Directiva sobre el tiempo de trabajo	Presionar al Parlamento Europeo (PE), al Grupo de trabajo de competitividad del Consejo; cooperar con la CES, otros comités sindicales, ONG; estudiar detenidamente el calendario para celebrar acciones de protesta de gran visibilidad y dirigidas al PE o la Comisión.  Presionar al PE y el grupo de trabajo pertinente del Consejo, en cooperación con la CES.	Continuar por lo menos hasta finales de 2005.         Continuar por lo menos hasta finales de 2005.	Mejora de la acción de lobby, influir y configurar la legislación comunitaria. Rechazar la directiva en su forma actual, evitar daños a los servicios públicos, para terminar formulando modificaciones, poner de relieve la conexión con el marco jurídico de SIG.         Objetar la propuesta de revisión de la Comisión, en particular en lo relativo a la definición de servicio de atención continuada, no aplicación individual y alargamiento de los periodos de referencia.
2. Constitución Europea	Información de contenido, en cooperación con la CES; aprovechar los elementos favorables a la actuación sindical.	Por lo menos hasta 2006.	Evitar la dilución del texto, destacar los elementos positivos desde la perspectiva sindical.
3. Colaboración público-privada	Aportar comentarios y datos al Libro verde, dedicarle a este tema la organización de una conferencia de servicios públicos.	Primavera de 2005.	Promover la colaboración público-pública, definir y asignar criterios de calidad a la colaboración público-privada.
4. Marco jurídico de SIG	El Grupo de trabajo especial sobre SIG será el encargado de elaborar un conjunto de normas de calidad o cotas de referencia de los servicios públicos en el ámbito europeo, revitalizar y desarrollar la Carta de los servicios públicos de la CES.	Diciembre de 2004-finales de 2005.	Promover los servicios públicos como contrapeso a la dominación de la ideología de mercado interior, definir el concepto de <i>neutralidad</i> recogido en el Tratado; evitar la liberalización de los servicios de agua y de atención social y sanitaria.

<sup>1</sup> Lógicamente las dos disposiciones legislativas citadas tienen la prioridad más alta; cabe la posibilidad de que surjan otras temáticas más adelante, durante este periodo entre Congresos.

Tema	Actividad	Calendario	Resultado
5. Reestructuración y descentralización de los servicios públicos	Estudio del proyecto TRACE en cooperación con ASE/ETUCO desde la perspectiva de la descentralización y reestructuración en los sectores LRG y NEA.	2005-2006.	Definir políticas y promover una red de información con la participación de los sindicatos de los países de Europa Central y Oriental (PECO).
6. Financiación de los servicios públicos; empleo en el sector público	Proyecto de investigación conjunto con el Instituto Sindical Europeo dedicado a la <i>economía alternativa</i> , revitalizar las actividades sobre tributación en cooperación con la CES.	Puesta en marcha de la investigación en 2004, seguimiento a lo largo del periodo entre Congresos.	Promover la reforma del Pacto de estabilidad y crecimiento; defender el establecimiento de sistemas fiscales más justos y fuentes financieras alternativas para los servicios públicos; promover el empleo de calidad en el sector público.
7. Servicios sociales	Constituir, en el mandato del Comité Permanente de Servicios Sociales y de Salud, un grupo de trabajo de servicios sociales en cooperación con la Comisión de igualdad de oportunidades; aportar datos a la ya anunciada Comunicación sobre los servicios sociales de interés general; replantear y ampliar el documento estratégico de la FSESP relativo a los servicios sociales, organizar proyectos sobre personas mayores, vivienda y atención infantil.	El grupo de trabajo se reunirá a principios de 2005; trazará líneas políticas. Convocatoria de seminarios en 2005, 2006 y 2007.	Fijar y reafirmar la competencia de la FSESP en el ámbito de los servicios sociales.
8. Servicios de prisiones	Proyecto inscrito en el mandato del Comité Permanente NEA; temáticas: privatización, insuficiencia de personal, sobrepoblación en las cárceles, condiciones de trabajo, con especial énfasis en el estrés y el acoso.	Seminario en el segundo semestre de 2005 o a primeros de 2006.	Establecer la competencia de la FSESP en el sector de servicios de prisiones; trazar estrategias.

Tema	Actividad	Calendario	Resultado
9. Trabajadores migrantes en el sector público	Documento de bases de la Comisión sobre el estado de la cuestión; prioridad a la conferencia de servicios públicos de 2006.	Puesta en marcha en 2005.	Recoger datos sobre la situación de los trabajadores migrantes en el sector público; la FSESP es la organización con vocación antidiscriminatoria.
10. UE y relaciones exteriores	Proyectos comunitarios sobre derechos sindicales en el sector público y diálogo social en las relaciones UE-Mediterráneo, con el sureste de Europa, UE-Rusia, en el marco del AGCS de la OMC, en cooperación con la ISP y las afiliadas.	Puesta en marcha en 2005.	Objetar todo planteamiento que propugne condiciones exclusivas de libre comercio y la ampliación del mercado interior en la política exterior de la UE.
11. Pensiones	Actualizar en 2005 el cuadro sintético de la encuesta sobre la reforma de las pensiones de CSED para el Congreso de la FSESP; vigilar el desarrollo estratégico, como la transferibilidad de los derechos de pensión de empresa; aportar datos a la reflexión de la CES; cuando proceda, proporcionar material para la preparación de informes orales y escritos destinados al Comité Ejecutivo.	En curso.	Actualizar la política de la FSESP.

**II. Diálogo social y programa de negociación colectiva**

Tema	Actividad	Calendario	Resultado
1. Continuar el desarrollo del diálogo social en los sectores de la FSESP	Los proyectos específicos dirigidos a los sectores de la FSESP ocuparán gran parte de los programas de trabajo de los Comités Permanentes.	En curso.	Institucionalizar el diálogo social en los sectores de la FSESP; obtención de resultados vinculantes en materia de diálogo social.
2. Diálogo social en los nuevos Estados miembros y países de la adhesión	Proyecto conjunto FSESP/CMRE, se extenderá a otros sectores.	Finales de 2004-octubre de 2005, se mantendrá a lo largo del periodo entre Congresos.	Definir ámbitos de interés común, fomentar el diálogo social en los nuevos Estados miembros y países de la adhesión.
3. Negociación colectiva	Continuar la construcción de la red de negociación colectiva epsucob@ y mejorar el flujo de información; intercambio de experiencias y definición de políticas compartidas sobre bajos salarios, externalización, igualdad de remuneración entre hombres y mujeres, trabajadores mayores y trabajadores migrantes.	En curso; se dará prioridad a los bajos salarios y la externalización en 2004-2005, y a los trabajadores jóvenes y migrantes en 2005-2006.	Buen funcionamiento de la red de negociación colectiva, intensificación de las relaciones entre niveles nacional y europeo de negociación colectiva, haciéndose hincapié en las reivindicaciones clave como primera etapa de coordinación.
4. Red de CEE	Ampliar y consolidar la red de coordinadores.	A lo largo del periodo entre Congresos.	Afirmar la presencia de la FSESP en los CEE.

### III. Construcción de la FSESP como organización

Tema	Actividad	Calendario	Resultado
1. Comunicación	<p><u>Externa:</u> ampliar los contactos con la prensa.</p> <p><u>Interna:</u> boletín electrónico; mejorar la transmisión de datos a las publicaciones sindicales nacionales.</p>	Estreno del boletín en febrero de 2005; contactos actuales con la prensa.	Promover la proyección pública de la FSESP ante las instituciones europeas; consolidar los cauces de información con las afiliadas.
2. Lobby	Sesión sobre lobby en el nuevo Comité Ejecutivo; identificar y localizar a los representantes de los nuevos Estados miembros en las instituciones europeas, poner a los miembros del Ejecutivo en contacto con estos representantes.	Puesta en marcha en noviembre de 2004, continuará a lo largo del periodo entre Congresos.	Mejorar el impacto de las acciones de cabildeo a través de la celebración de actividades conjuntas en los ámbitos nacional y europeo.
3. Establecimiento de alianzas	Enlazar con ONG destacadas como la Plataforma Social Europea en lo relativo a aspectos del sector público, participar en el Foro Social Europeo y contribuir con las políticas de la FSESP.	Continuará a lo largo del periodo entre Congresos.	Intensificar la presión política; promover la proyección de la FSESP en la sociedad civil.
4. Igualdad de género	Mejorar la representación de la mujer en las organizaciones sindicales y las estructuras de la FSESP; continuar la incorporación de la dimensión de género en las políticas de la FSESP.	En curso.	Objetivo de igualdad de representación en los organismos de la FSESP; la FSESP defiende y practica la igualdad.
5. Caja de herramientas de la FSESP	Concebir un plan de aplicación; desarrollar actividades educativas e informativas sobre el fortalecimiento de la capacidad sindical, organización sindical y diálogo social, en cooperación con las afiliadas y ASE/ETUCO.	A partir de octubre de 2004 y a lo largo del periodo entre Congresos.	Mayor reconocimiento al papel sindical de facilitador destacado de la integración del acervo social comunitario; más y mejor diálogo social; especial énfasis en los sindicatos de los nuevos Estados miembros y países de la adhesión.

Tema	Actividad	Calendario	Resultado
6. Finanzas y recursos de la FSESP	Reunión del Grupo de trabajo de finanzas.	Segunda mitad de 2005.	Recomendación sobre las finanzas de la FSESP para 2007-2009.
7. Estatutos de la FSESP	Reunión del Grupo de trabajo sobre los Estatutos.	Segunda mitad de 2005.	Recomendación sobre las relaciones Comités Director/Ejecutivo y otros asuntos.
8. Afiliación	Establecer contactos con organizaciones candidatas potenciales, estudiar posibilidades de cooperación estratégica con EUROCCOP, EUROMIL y otros organismos profesionales; facilitar el intercambio de estrategias de afiliación; respaldar las iniciativas de afiliación en los PECO.	En curso.	Mejora de la fuerza organizativa; prioridad a los PECO.
9. Creación de redes	Promover la interconexión a nivel subregional y de colegio electoral, el proyecto piloto <i>Red sindical báltica de servicios públicos</i> como herramienta de tratamiento de la información entrante y saliente, entre las afiliadas interesadas, y de influencia en los ámbitos nacional y transnacional.	2004-2005.	Red operativa de sindicatos del sector público en el Báltico, que se pondrá en marcha también en otras subregiones y colegios electorales.