

Правовой фонд для EWC EPSU Правила использования

Этот документ впервые обсуждался Координаторами EPSU EWC 29 октября 2007 года. Информация была передана отделам постоянного комитета EPSU (30 октября) и Исполнительному комитету 26-27 ноября 2007 года. Комментарии были помещены в текст, и документ широко обсуждался 2 апреля 2008 года. Координаторы EPSU EWC передали дальше документ Постоянному комитету, который рекомендует его для утверждения Исполнительным комитетом.

Фонд Правовой Поддержки EPSU для случаев, включающих EWC.

Число EWC растет, выдвигая судебные дела против своих компаний. Для ознакомления, смотрите http://www.worker-participation.eu/company_law_and_cg или <http://www.ewcdb.eu/> и раздел по правовым нормам.

EWC также имеют место в сфере EPSU (например, как GdF), и недавно был поднят вопрос о финансовой поддержке в судебном деле Суэцкого EWC.

Правовые системы – разные в пределах ЕС. В некоторых странах EWC может подать дело в суд, и работодатель платит за это, тогда, как в других странах профсоюзы должны подать дело в суд и заплатить за него.

EPSU создал финансовое обеспечение, чтобы поддержать EWC и профсоюзы на случай конфликта или слушаний в суде. Важно создать набор прозрачных правил для пользования фондом, особенно после того, как средства были сокращены и судебные дела стали дорогими. (Цифры идут от 8000 до нескольких десятков тысяч евро).

Наши коллеги из EMF достигли некоторых результатов по этому вопросу. Их справочник по реструктуризации доступен на http://www.emf-fem.org/areas_of_work/company_policy/restructuring/emf_handbook_on_how_to_deal_with_transnational_company_restructuring. Справочник существует на англ., фр., нем., гол., шв., чеш., исп. языках

Страницы 41-48 относятся к судебным делам.

Координаторы попросили рассмотреть следующее:

Европейские Рабочие Советы, координируемые Координаторами EPSU EWC (профсоюзы, филиалы EPSU) будут иметь доступ к правовому фонду, созданному для поддержки судебных дел, когда будут применяться следующие **обстоятельства**:

- Компания не соблюдает Информационные и Консультационные права (включая достаточность времени для рассмотрения альтернативы) EWC, по делу реструктуризации, что приводит к значимым потерям работы и изменениям, таким, как перемещение или сокращение капиталовложений;

- Или в случае слияний/приобретений, имеющих влияние на заинтересованных в этом рабочих.

Имеется ввиду, что дела, относящиеся к EWC, рассматривающих дело о нарушениях условий договора EWC, кроме тех, которые относятся к соблюдению информационных и консультационных прав, и требования о чрезвычайных собраниях по делу реструктуризации (прекращение, роспуск, перемещение, ...), слияниях и приобретениях, не будут иметь право получить поддержку. Когда компания создает SE (Европейская компания), и не соблюдает процедуры по переговорам с SE EWC, а также не берет во внимание участие представителей рабочих в Комиссии, это также может получить поддержку, если EPSU является стороной в деле.

Могут возникнуть особые обстоятельства, заслуживающие поддержки. Их нужно в значительной степени обосновать.

Европейские Рабочие Советы, координируемые Координаторами EPSU EWC (профсоюзы, филиалы EPSU), будут иметь доступ к правовому фонду, созданному для поддержки судебных дел, когда будут соблюдены следующие **условия**:

- Важным условием для финансового участия EPSU является то, чтобы EPSU была подписавшейся стороной договора EWC.
- Должна быть история причастности EPSU к EWC. Судебное дело должно быть частью долгого процесса, в котором EWC и союзы попросили вмешаться EPSU (например, письмом к руководству, или координируя зарубежные действия). Судебное дело должно быть частью стратегии, а не единичным случаем.
- Союз координатора, или один из (национальных) заинтересованных союзов, должны подать судебную экспертизу, подкрепляющую дело, и аргументы, отображающие, почему дело защищается в суде и должно быть выигрышным. В некоторых случаях, EWC также могут иметь доступ к судебной экспертизе. Без такой национальной перспективы, и при отсутствии скоординированной точки зрения, в случае вовлечения большего количества союзов, для EPSU станет невозможным поддержка дела.
- Координатор EPSU EWC должен объяснить предпосылки и причины дела для EPSU.
- Следующее условие – EWC предоставляет чистый мандат для процессуальных действий. Этот мандат может подаваться секретарю EWC, президенту со стороны рабочих, или другому лицу, расследующему дело. Такой мандат необходим, иначе возникнут правовые препятствия. Дела индивидуальных членов, таким образом, не будут рассматриваться.

- Примеры EWC, которым предоставлено чистый мандат:

- Суэцкий EWC http://www.epsu.org/IMG/pdf/Comm_Press_BARCA.pdf
- GdFEWC <http://www.epsu.org/a/2551>

- Правовые системы разные в ЕС. В некоторых странах EWC могут подать дело (и выбрать адвоката), а компания/работодатель оплачивает расходы. В большинстве других случаев профсоюзы покрывают расходы. Может быть привлечен фонд EPSU, чтобы поддержать судебное дело в таких случаях.
- Пока не предоставлен чистый мандат заинтересованными национальными союзами и EWC (и когда очевидно то, что EPSU является полноправной стороной в деле), EPSU

не будет *передавать* самостоятельно дело в суд. EPSU *поддержит* дела, поданные национальными союзами и ... Расходы на дело могут (сильно) превышать то, что доступно от EPSU, смотр. ниже, и особенно, когда профсоюзная сторона не выигрывает, эти расходы должны взять на себя заинтересованные союзы.

- Поддержка EPSU представляется наиболее подходящей для союзов, которые находятся на индексированной системе членства EPSU.
- Так, как фонды ограничены и не могут восполняться быстро, любое вмешательство ограничено. Предполагается, что EPSU может предоставить максимум 10 000 Евро для финансирования судебного дела.

Процедура

Как следует EPSU принимать решения по обеспечению поддержки в случае вышеупомянутых условий и обстоятельств?

- Каждый случай будет рассматриваться согласно индивидуальным качествам и характеристикам.
- Когда сделан запрос, Секретариат EPSU должен созвать брифинг, уточняя, выполнены ли различные условия и обстоятельства. Он должен завершиться рекомендацией.
- Эта информация будет отослана координаторам EPSU EWC на рассмотрение. Выводы будут приняты во внимание.
- EPSU рассмотрит, сможет ли группа судебных экспертов (2-3), например, использующаяя ETUC, быть привлечена для помощи в вынесении судебного решения.
- Из-за часто *срочного* характера дела (чтобы получить судебный запрет на остановку разбирательства компании по реструктуризации, слиянию, сокращению капиталовложений, например), во многих случаях будет невозможно попросить подтверждение от Исполнительного комитета. Секретариат EPSU принимает решение и отчитывается Координаторам EPSU EWC и Исполнительному комитету EPSU.

Пересмотр

Эти условия и процедуры могут пересматриваться, полагаясь на опыт. Так, как опыта недостаточно в этих правилах, благоразумно интерпретировать их с ограничениями в первой же инстанции.