
Debatvragen werkgroep Defensie EPSU

Opvolging van de vergadering van 06 december 2011

Please send your response to Ilse u43ihl@acv-csc.be et Nadja nsalson@epsu.org

1. De Europese vakbonden en de sociale dialoog

Ten gevolge de opstart van de werkgroep EPSU defensie, die plaatsvond op 6 december jongstleden te Brussel (ACV Openbare Diensten), hebben de deelnemers zich vooral gebogen over volgende prioritaire hoekstenen van hun werk: de vakbondsrechten en de toepassing van de Europese richtlijnen, alsook werd de kritische evaluatie gemaakt van de strekkingen in de externalisering en privatisering bij defensie en de toepassing

Vandaag is het tijd om een balans op te maken van de evolutie van de toestand en meer in de diepte te bepalen welke gemeenschappelijke eisen de leden van EPSU willen bereiken of behouden met de ondersteuning van EPSU

Vragen:

- a. *In jouw land, welke zijn de hoofdeisen in het kader van collectief overleg/sociale dialoog ten aanzien van de werkgever en/of publieke overheid (defensie)*
- b. *Welk zijn volgens jou de meest belangrijke thema's die de syndicale delegatie , gecoördineerd door EPSU in het kader van de Europese sociale dialoog op de agenda moet plaatsen?*

2. Toepassing van welzijnswetgeving binnen de krijgsmacht.

De nationale regelgevende bepalingen inzake het welzijn op het werk vinden hun oorsprong in een Europese richtlijn op het vlak van gezondheid en veiligheid op het werk, getroffen op

basis van artikel 137 van het verdrag tot oprichting van de Europese Gemeenschap. De kaderrichtlijn die hieruit ontstond is de richtlijn 98/391 EEG, dewelke zich richt op de verbetering van de veiligheid en de gezondheid van werknemers op het werk. Deze richtlijn maakt in artikel 2 de duidelijke uitzondering voor wat betreft de strijdkrachten. Toch stelt deze richtlijn duidelijk dat de veiligheid en gezondheid van de werknemers ook binnen deze uitzondering zoveel mogelijk moet worden verzekerd. Hetzelfde geldt voor de Europese richtlijn van 2002 op het vlak van recht op informatie en overleg van de werknemers. De krijgsmachten kunnen ook hierop uitzondering krijgen.

De Europese gemeenschap treedt hierbij subsidiair op, wat betekent dat het zwaartepunt bij de lidstaten ligt. Dit betekent ook voor wat betreft deze uitzonderingsregel dat elke natie zijn eigen toepassing heeft. Het is goed deze te inventariseren, om de verschillen te kennen, van elkaar te leren en om de 'good practice' te promoten en te gebruiken daar waar nog implementatie nodig is.

Binnen de context van Europese inzet, waarbij militairen van verschillende landen naast elkaar hetzelfde operatietoneel bezetten, is het noodzakelijk te zoeken binnen dit kader van welzijn naar een minimaal gemeenschappelijk platform.

Vragen:

- a. *Welk zijn de sociale normen inzake veiligheid en gezondheid voor de militairen in jouw land?*
- b. *Vormt de uitsluiting van de krijgsmacht in de toepassing van deze Europese regelgeving aangaande veiligheid en gezondheid van de werknemers en probleem in uw land?*
- c. *Welk zijn in jouw land de rechten met betrekking tot informatie en overleg in hoofde van hervormingen en uitrusting van militairen?*

3. De privatisering van het beroep van militair.

De omvorming van de Europese legers vertaalt zich in een massale vermindering van de personeelsbestanden. De veralgemeende opheffing van de dienstplicht leidt ertoe dat het leger zich omvormt tot een beroepsleger en opent de deuren voor de privatisering van tal van functies. De oorlogen van Irak en Afghanistan, de strijd tegen het terrorisme evenals de strijd tegen de piraterij langs de kust van Somalië, zijn treffende voorbeelden van een doorgedreven privatisering, met alle uitspattingen en juridische kwesties die dit nieuwe beleid met zich brengt. Deze workshop stelt voor een debat te voeren over het thema "privatisering van het beroep van militair".

Vragen

- a. *Welk zijn de recente evoluties in jouw land met betrekking tot privatisering en/of outsourcing?*

- b. *Welk zijn de belangrijkste syndicale eisen en acties om hiertegen te strijden?*

4. Samenwerking tussen verschillende Europese landen

Transformaties en rationalisering leidt ook tot een steeds meer doorgedreven samenwerking tussen verschillende Europese landen. Enkele voorbeelden hiervan zijn de doorgedreven samenwerking tussen België en Nederland in de Marine, en de vernauwde samenwerking op BENELUX niveau

Dit heeft gevolgen op de samenstelling van de eigen krijgsmacht en dit niet alleen op het organisatorische en materiële, maar ook op de personeelsleden ervan.

Mensen met hetzelfde werk onder verschillende statuten, de verwachte flexibiliteit en mobiliteit van de militairen zijn hier wellicht enkele gevolgen van. Het is goed te inventariseren waar die samenwerking bestaat, en wat hiervan de gevolgen zijn op die diverse domeinen.

Vragen

- a. *Welke samenwerkings/uitwisselingsprojecten bestaan er in die zin met landen binnen of buiten Europa bij uw krijgsmacht?*

5. Grens tussen militaire opdrachten en politieopdrachten

De “nieuwe legers” moeten in hun arsenaal andere interventiewijzen opnemen dan de klassieke strijd of oorlog, al is het maar omdat er onder de Staten geen echt risico van open oorlog bestaat, waardoor het vooruitzicht het vaderland te verdedigen zich eerder toespitst op het dienen van het vaderland.

Hierdoor verandert de militaire actie, aangezien ze hoofdzakelijk interventies omhelst met als doel de “orde te herstellen” in landen in crisis. De grens tussen militaire opdrachten en opdrachten om de vrede te handhaven wordt alsmaar subtieler. We stellen voor om hierover te debatteren en voorstellen te formuleren om de opdrachten van de verschillende actoren beter te definiëren.

Vragen

- a. *Welke zijn uw eisen in dit domein voor zowel het militaire als het burgerpersoneel?*

6. Werknemers op Europese basissen

Vanuit de bijeenkomst te Madrid in het voorjaar van 2011 gebeurde reeds een eerste poging tot inventarisering van gemeenschappelijke problemen waarmee dit personeel wordt geconfronteerd. De deelnemers wensen de mogelijkheid te onderzoeken of de richtlijn betreffende de Europese ondernemingscomités toepasbaar is op het personeel van de

Amerikaanse bases in Europa. Uit de bijeenkomst op 6 december bleek de bevestiging van de noodzaak tot een minimumplatform, gemeenschappelijk met de sector defensie.

Een basisnota dient hiervoor opgesteld, zodat concrete initiatieven richting Europese Raad kunnen worden genomen.

EPSU zal in dit kader een vergadering organiseren met de adjunct secretaris generaal Jan Willem Goudriaan op 21 maart 2012 om de haalbaarheid van dit voorstel te bespreken.