

Комунікаційний план з просування переваг змін до трудового законодавства

2021

Частина 1

Просування переваг змін до законодавства у сфері трудових відносин

Аналіз ситуації

Для визначення позицій ключових стейкхолдерів та лідерів суспільної думки щодо проекту закону було проведено моніторинг та аналіз медіапростору. Проаналізовано 150 матеріалів, опублікованих в онлайн-ЗМІ та на інших інтернет-ресурсах, а також 45 публікацій у соціальній мережі Facebook за період з 1 травня по 6 жовтня 2021 року. Матеріали підібрані за наявністю у пошуковій видачі Google та Facebook за відповідний часовий інтервал.

За кількістю публікацій переважають негативні матеріали: 90 негативних публікацій (60%), 30 позитивних і 30 нейтральних (по 20% від загальної кількості). Майже 40% з наявних негативних публікацій (36 матеріалів) розміщені на сайтах профспілок (регіональних та галузевих організацій).

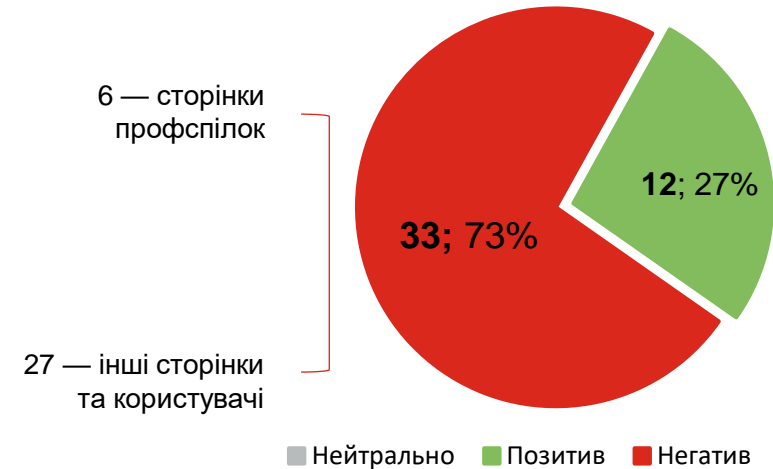
Дописи у фейсбук дещо більш поляризовані (що характерно для типу комунікації в соцмережах як таких). 73% (33 матеріали) — негатив. З них лише 6 матеріалів — на сторінках професійних спілок. І 12 позитивних матеріалів — 27% від загальної кількості.

Варто зауважити, що до етапу винесення на розгляд Верховною Радою України проєкт закону №5388 згадувався переважно разом з проєктом закону №5371 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо спрощення регулювання трудових відносин у сфері малого і середнього підприємництва та зменшення адміністративного навантаження на підприємницьку діяльність».

Тональність матеріалів на інтернет ресурсах



Тональність Facebook публікацій



Основні спікери

Прихильники

Серед спікерів, які публічно висловили свою **позитивну оцінку проекту** закону №5388, переважають представники Міністерства економіки, профільного парламентського комітету та представники організацій роботодавців. Також фаховий аналіз (частіше нейтральний) дають експерти-юристи.

Серед прихильників законопроекту немає жодного діяча з високим рівнем медійної активності.

	Аудиторія Facebook (друзі та підписники)	Медійні ресурси
Експерти, юристи	Олег Гетьман - Економіст, координатор експертних груп Економічної експертної платформи	5221 Колонка на НВ , Колонка на «Економічній правді»
	Економічна Експертна Платформа	3800 Сайт
	Людмила Зверєва - адвокат, радник Crowe Mikhailenko, член комітету з трудового права НААУ	50 Колонка на «Економічній правді» , Експертні публікації та коментарі на інших ресурсах
	Андрій Реун - партнер, керівник податкової практики "Юридична група LCF"	3695 Колонка на "Дзеркалі тижня" , Сайт
	Микола Мельник - аналітична група Левіафан	> 1050 Сайт
Представники роботодавців	Анна Урусова - партнер Crowe Mikhailenko, адвокат	Не вказано Колонка на liga.net
	Михайло Непран - перший віце-президент Торгово-промислової палати України, член Української ради бізнесу	4089 Колонка на Interfax
	Віктор Валєєв - Директор асоціації Software Ukraine, член Української Ради бізнесу	Не вказано Колонка на сайті "Комментарии"
	Борис Емельдеш - президент Всеукраїнської професійної асоціації підприємців	4466 Експертні публікації та коментарі на різних ресурсах
	Яна Декусар - керівник HR-департаменту Nota Group, HR-менеджер «Октава Капітал»	Колонка на сайті ЕВА
	Дмитро Олійник - голова Ради Федерацій роботодавців України	9079 Сайт ФРУ
	Світлана Іченська - голова Союзу підприємців, орендарів та власників м Суми	389
	Конфедерація Будівельників України	4153 Сайт
Представники влади	Альянс РОМБ (регіональних об'єднань малого бізнесу)	1046
	Галина Третьякова – народний депутат України, голова Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів	10431 Виступи у ВРУ , коментарі ЗМІ
	Світлана Глущенко - заступниця міністра економіки України	1965 Сайт Міністерства економіки , Колонка на «Економічній правді»
	Ігор Дядюра - заступник міністра економіки України з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації	Не вказано Сайт Міністерства економіки , Коментарі ЗМІ

Основні спікери

Опоненти

Це — здебільшого, представники професійних спілок, політики та експерти, які поділяють ліву ідеологію.

Категорично заперечує проти ухвалення законопроекту партія «Батьківщина» та її голова Юлія Тимошенко. Також виступає проти проекту відносно нова партія лівого спрямування «Народовладдя» (голова — Юрій Левченко). Варто відзначити, що критикують законопроект також російські ЗМІ (які переважно заблоковані на території України) та окремі політики, яких публічно обвинувачували у підтримці Росії (Максим Бужанський, Олександр Дубінський).

Звертає на себе увагу той факт, що партія ОПЗЖ не виступає з активною критикою документу, на відміну від проекту закону «Про працю» (№2708), який Верховна Рада розглядала наприкінці 2019 – на початку 2020 року.

Серед опонентів законопроекту низка політиків з високим рівнем медійної активності та пізнаваності.

		Аудиторія Facebook (друзі та підписники)	Медійні ресурси
Профспілки	федерація професійних спілок України	6 104	Сайт
	Григорій Осовий - голова ФПСУ	402	Сайт
	Сергій Кондрюк - заступник голови Федерації профспілок України	>95 (не вказано)	Коментарі ЗМІ
	Конфедерація Вільних профспілок України	1 913	Сайт
Експерти, організації	Ігор Уманський - економіст, экс-міністр фінансів України	26 124	
	Віталій Дудін - голова Ради ГО «Соціальний рух»		Коментарі ЗМІ
	Дмитро Онученко - адвокат, партнер адвокатського об'єднання «Юнімайнс»	968	Колонка на liga.net
	Андрій Манчук - український журналіст і політолог	10000	Колонка на сайті «Ліва»
	Георгій Сандул - юрист, ГО "Трудові ініціативи"	не вказано	
	Андрій Павловський — експерт з питань соціальної політики	16036	Колонки: «Кореспондент», lb.ua, коментарі ЗМІ
Політики-представники профспілок	Національна Асоціація Адвокатів України	38 788	Сайт
	Михайло Волинець — Народний депутат України («Батьківщина»), Голова Конфедерації Вільних профспілок України, Голова Незалежної профспілки гірників України.	28 003	Сайт ВО «Батьківщина»
	Сергій Рудик — Народний депутат. Округ 198, Черкаська область. Представник Федерації профспілок України у Верховній Раді України.	1 176	Сайт
	Ігор Токовенко - Керівник Дніпропетровської Обласної організації партії "Народовладдя". Провідний юрист Профспілка працівників медицини і фармації "Громадське здоров'я".	4300	
Політики	Юлія Тимошенко — народний депутат України. Голова партії «Батьківщина»	2 292 880	Сайт ВО «Батьківщина»
	Олександр Дубинський — народний депутат України. Мажоритарний округ №94 (Київщина). Экс- «Слуга народу»	1 000 000	Сайт
	Максим Бужанський — народний депутат України («Слуга народу»).	52 330	Телеграм 38 578
	Юрій Левченко — Голова партії "Народовладдя". Народний депутат України VIII скликання (екс-«Свобода»).	49 454	
	Анатолій Бурмич - народний депутат України. (ОПЗЖ)		Коментарі ЗМІ
	Вадим Івченко — народний депутат України («Батьківщина»). Заступник голови Комітету з питань аграрної політики та земельних відносин.	16 481	Сайт ВО «Батьківщина»
	Сергій Бєлашов — член політичної партії ВО «Батьківщина», Депутат Полтавської облради	3 207	Колонка на сайті «Полтавщина»



Аргументація «за»

Комунікація прихильників законопроекту — це переважно фаховий рівень аргументації. Матеріали розміщуються у спеціалізованих виданнях («Економічна правда», «Новое время», професійні ресурси щодо бухгалтерського та кадрового обліку, тощо).

Законопроект передбачає зменшення кількості бюрократичних процедур, часу на їх проходження та фінансових витрат на адміністрування трудових відносин.

...пропонуються три ключові зміни, які сприятимуть стимулюванню роботодавців легально оформлювати трудові відносини з працівниками, а саме:

- 1) Менше документального навантаження на адміністрування трудових відносин — зменшення кількості обов'язкових документів, спрощення процедур.
- 2) Більше гнучкості трудових відносин — фокусування на значущість індивідуального трудового договору, оперативність внесення змін до нього, зміну механізму участі профспілок при розірванні трудового договору тощо.
- 3) Ліквідація застарілих норм, які створюють надмірне навантаження.

[Світлана Глушенко](#) — заступниця міністра економіки України

Важливо захистити права робітника і роботодавця. На розгляд Верховної Ради України були внесені законопроекти № 5371 та № 5388. Їхня основна мета - лібералізація трудового законодавства. Запропоновані зміни полегшать ведення бізнесу та дозволять працівнику обирати найкращі умови праці.

[Форум «Україна 30». Людський капітал](#)

Ми постійно підтримуємо діалог з бізнесом та отримуємо багато звернень від представників малого підприємництва ... Приміром, у ФОПа працює два найманих працівники, і він має розробити правила трудового розпорядку, графік відпусток... величезну купу документів. Для чого? Ми це змінимо!

[Ігор Дядюра](#) — заступник Міністра економіки України з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації

...урядовий законопроект стимулює роботодавців до легального оформлення трудових відносин, створює передумови для більш ефективного дотримання законодавства про працю, передбачає встановлення зручного режиму робочого часу та відпочинку, а також - ефективного використання періоду відпустки.

[Галина Третякова](#) — народний депутат України, голова Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів

Якщо проаналізувати трудове законодавство країн із розвиненим профспілковим рухом, в жодному законодавстві не знайдеться обов'язок роботодавця узгоджувати звільнення працівників з профспілкою та обов'язку узгоджувати з профспілкою робочий час, графіки змінності та відпусток, надурочні роботи, роботи у вихідні дні тощо. Положення КЗпП, що передбачають зазначений обов'язок роботодавця, є архаїчними та не відповідають сучасним умовам праці.

[Анна Урусова](#) — партнер Crowe Mikhailenko, адвокат

На думку Федерації роботодавців України, проект Закону №5388 в цілому вирішує поставлену мету з дерегуляції трудових відносин, полегшує адміністрування трудових відносин в частині ведення кадрової документації, а також інших документів, які роботодавець складає відповідно до КЗпП, робить крок до поступового переведення погоджувального механізму з профспілками на консультативний та механізм інформування, що враховує Європейську директиву № 14

[Дмитро Олійник](#) — Голова Ради Федерації роботодавців України

... важливим є осучаснення архаїчного трудового законодавства, забезпечення можливості використання вільного трудового договору (проекти законів №5371 та №5388).

Такі кроки призведуть до:

- пришвидшення зростання заробітних плат;
- сприятимуть виведенню економіки з тіні;
- сприятимуть вирівнюванню конкуренції;
- зменшать відтік працівників за кордон;
- пришвидшення зростання ВВП (відповідно до дослідження фахівців МВФ - зменшення на 1% клину податків на працю (labor tax wedges) у рік реформи - збільшує обсяги виробництва на 0,15% на рік та підвищує рівень зайнятості на 0,2% на рік)

[Економічна експертна платформа](#)

Аргументація «проти»

Опоненти законопроекту в комунікації використовують емоційні гасла, спрощення, узагальнення (за виключенням окремих експертних матеріалів). Їх, зокрема озвучують на засіданнях Верховної Ради, які транслюють по телебаченню, та під час акції протесту, яку висвітлюють ЗМІ широкої новинної тематики.

Строкові договори - це відсутність стабільного достатку в родині, можливості планувати сім'ю, вирішувати житлові питання тощо.

Якщо ти «добровільно» підписав трудовий договір
-ти позбавився права на захист у суді та контролюючих органах
Якщо ти не знаєш, що підписав, - закон тебе не захистить!

- Тобі нададуть право «диктувати» умови праці.
- Звісно, якщо домовишся з роботодавцем.

За пошкодження обладнання роботодавця несеш повну матеріальну відповідальність

Захисту від свавілля роботодавця немає. Скасовується процедура надання згоди профспілки на звільнення працівника.

«Дерегуляція» - це чергова загроза твого «закріпачення»!
ТЕБЕ ЗАХИСТИТЬ ЛИШЕ ПРОФСПІЛКА!

[Профспілка працівників освіти і науки України](#)

Існує цілий перелік прав людей, які зафіксовані міжнародними конвенціями, всіма нашими українськими законами – це обмеження робочого дня 8 годинами, 2 вихідних дні на тиждень, обов'язкова відпустка тощо. А «слуги народу» пропонують всі ці гарантії анулювати й формувати відносини між роботодавцем і працюючою людиною тільки на базі короткострокових угод. Щоб у цих угодах роботодавець нав'язував те, що він хоче, без тих обмежень, які закріплені міжнародними конвенціями та іншими правовими документами

[Юлія Тимошенко](#) — народний депутат України. Голова партії «Батьківщина»

Олігархічна влада знову наступає на трудові права українців. зайнятість стає ще більш нестабільною через розширення сфери застосування строкових договорів фактично скасовується 40-годинний робочий тиждень, оскільки надурочні роботи та праця у вихідні будуть передбачатися у випадках, встановлених не лише законом, але й трудовим договором олігархія перекладає свої виробничі ризики на найманих працівників через розширення кола осіб з якими може бути укладено угоду про повну матеріальну відповідальність суттєво полегшується звільнення працівників через скасування погодження звільнення рядових членів профспілки з виборним профспілковим органом

...

Це далеко не повний перелік люджерських "хотелок", упакованих в ініціативу уряду

[Юрій Левченко](#) — Голова партії "Народовладдя". Народний депутат України VIII скликання

Попри застереження Міжнародної організації праці, міжнародної профспілкової спільноти, монобільшість натиснула кнопки – протягнула законопроект № 5388. Документ, у якому під виглядом «лібералізації» трудових відносин, встановлюється монополія роботодавця на рішення, остаточно знищуються залишки соціального діалогу.

...

Цими нормами трудові взаємовідносини зводяться до суб'єктивного бачення роботодавцем скільки та в яких умовах має працювати людина. Без перебільшення, щоб викинути працівника на вулицю за «лібералізованого» слугами трудового законодавства, буде достатньо поганого настрою роботодавця.

[Михайло Волинець](#) — Народний депутат України («Батьківщина»), Голова Конфедерації Вільних профспілок України, Голова Незалежної профспілки гірників України.

Законопроект 5388 даєт работнику право бегать за работодателем и умолять его подписать трудовой договор.

Все остальные права забирает.

Голосовал красной.

[Максим Бужанський](#) — народний депутат України («Слуга народу»).

Загальні принципи публічної комунікації законопроекту

Рекомендації

- **Додати акцент в комунікації на позитивні результати запровадження норм Проекту закону для працівника** (сьогодні — фокус у меседжах прихильників законопроекту, в основному, на перевагах для роботодавця).
- **Зробити комунікацію простішою та емоційнішою.** Додати формати матеріалів, які міститимуть короткі прості формулювання ключових переваг/ очікуваних позитивних результатів ухвалення проекту закону і для роботодавця, і **для працівника**. При цьому важливо супроводжувати будь який пост, колонку, інтерв'ю чи інфографіку посиланнями на докладну аргументацію викладених позицій (для тих читачів, які матимуть бажання зробити власний fact-check).
- **Заручитися публічною підтримкою** ширшого кола політиків більшості та лідерів громадської думки. Для залучення журналістів та блогерів, доцільно провести зустрічі off-the-record за участю керівників Міністерства та (опціонально) авторами законопроекту. Емоційні меседжі, які не відповідають тону комунікації Міністерства, можуть озвучувати треті особи.
- Напередодні другого читання провести **прес-конференцію** для актуалізації ключових меседжів щодо переваг законопроекту та важливості його ухвалення.

Ключові меседжі

Пропозиція

Головна мета Проекту закону щодо дерегуляції трудових відносин — це **захист і нові можливості і для працівників, і для роботодавців***

Ми оновлюємо трудове законодавство для того, щоб

- ✓ Роботодавці мали більше можливостей та ресурсів для розвитку бізнесу.
- ✓ Працівники могли **швидше та легше отримати легальну роботу, добре заробляти, працювати у гідних умовах та мати гарантований законом захист своїх трудових прав.**

** Цей меседж доцільно використовувати і для комунікації подальших запланованих змін трудового законодавства (наприклад, проекту закону №5371 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо спрощення регулювання трудових відносин у сфері малого і середнього підприємництва та зменшення адміністративного навантаження на підприємницьку діяльність»)*



Меседж-бокс (пропозиція) (с.1)

Проблема, яку вирішує проєкт

Сьогодні в Україні нелегальне працевлаштування має катастрофічні масштаби. Співвідношення офіційно працевлаштованих до неофіційно працюючих — 1 до 2. Трудові права щонайменше 10 млн українців ніяк не захищені законом.

Чинний Кодекс законів про працю, ухвалений майже 50 років тому, за часів СРСР, не відповідає реаліям та викликам сучасного світу. «Актуальність» чинного КЗПП добре ілюструє той факт, що у його 118-й статті досі згадується «комсомольська організація».

Його надмірна зарегульованість та бюрократизація не допомагають стимулювати зайнятість, а навпаки є перешкодою для офіційного працевлаштування. Наприклад, ФОП, у якого працює два найманих працівники, зобов'язаний розробити правила трудового розпорядку, графік відпусток та ще величезну кількість документів. Невиконання цих вимог загрожує штрафами. Виконання — відбирає ресурси, які у малого та середнього бізнесу на вагу золота.

Ключові зміни

Спрощується укладання строкового трудового договору.

Роботодавець та працівник отримують можливість узгодити додаткові умови трудових відносин та закріпити їх у трудовому договорі (зокрема, щодо визначення додаткових прав і обов'язків сторін, поліпшення умов праці та відпочинку, підстав та умов припинення відносин). Законопроєкт деталізує та уточнює порядок визнання строкового трудового договору безстроковим (якщо договір укладається з працівником два і більше разів і перерва становить менше двох тижнів, він вважається продовженим на невизначений строк).

Оптимізується процедура встановлення випробувального терміну.

Зберігається заборона встановлення випробувального терміну лише для найбільш вразливих категорій працівників (вагітних жінок, осіб з інвалідністю, неповнолітніх та ін). Запровадження випробувального терміну для окремих категорій працівників стимулюватиме роботодавців офіційно оформлювати трудові відносини. Адже сьогодні, замість встановлення офіційного випробувального терміну, трудові відносини часто взагалі не оформлюють.

Зменшується кількість бюрократії у роботі з кадровими документами.

Доцільність ведення таких документів, як правила внутрішнього трудового розпорядку, графіки відпусток, повідомлення про зміну істотних умов праці (крім випадків їх погіршення) визначається за домовленістю між роботодавцем та працівником.



Меседж-бокс (пропозиція) (с.2)

З'являється можливість гнучкіше встановлювати час відпочинку. Наприклад, який з днів тижня буде другим вихідним, може визначатися трудовим договором, або нормативними актами роботодавця. Без змін залишається обмеження загальної тривалості робочого часу — 40 годин на тиждень, що відповідає міжнародним нормативним актам (Директивам ЄС та Конвенціям МОП).

Актуалізується питання матеріальної відповідальності. Вона встановлюється письмовим трудовим договором. Щоб притягнути працівника до відповідальності, його вина має бути доведена роботодавцем. Працівник вважається невинним, якщо він чітко дотримувався умов договору та якщо діяв в обставинах необхідної оборони або крайньої необхідності. Роботодавця ця норма стимулюватиме офіційно оформлювати трудові відносини, адже з'являється більше можливостей керувати ризиками, пов'язаними з матеріальною шкодою, завданою його майну, або із розголошенням комерційної таємниці.

Замість отримання згоди профспілки на звільнення працівника, запроваджується процедура інформування та консультацій зі спілкою. Компенсація за звільнення за ініціативою роботодавця встановлюється у трудовому договорі. Це приводить українське законодавство до міжнародних стандартів, адже в жодній країні з розвиненим профспілковим рухом, спілки не мають повноважень щодо погодження звільнення. Окрім цього, таке спрощення дозволить підприємцям заощадити сотні тисяч людиногодин на рік і спрямувати вивільнені ресурси на вдосконалення роботи кадрових підрозділів та поліпшення умов праці.

Очікувані результати

1. Пожвавлення розвитку малого та середнього підприємництва, завдяки оптимізації робочих процесів та зменшенню адміністративних витрат.
2. Збільшення обсягів інвестицій в економіку України, завдяки поліпшенню умов ведення бізнесу.
3. Більша кількість працівників буде захищена законом, адже легальна зайнятість зростатиме завдяки спрощенню процедури працевлаштування.
4. Поява нових робочих місць. Зарплати поступово зростатимуть, а умови праці покращуватимуться, завдяки посиленню конкуренції роботодавців на ринку праці.

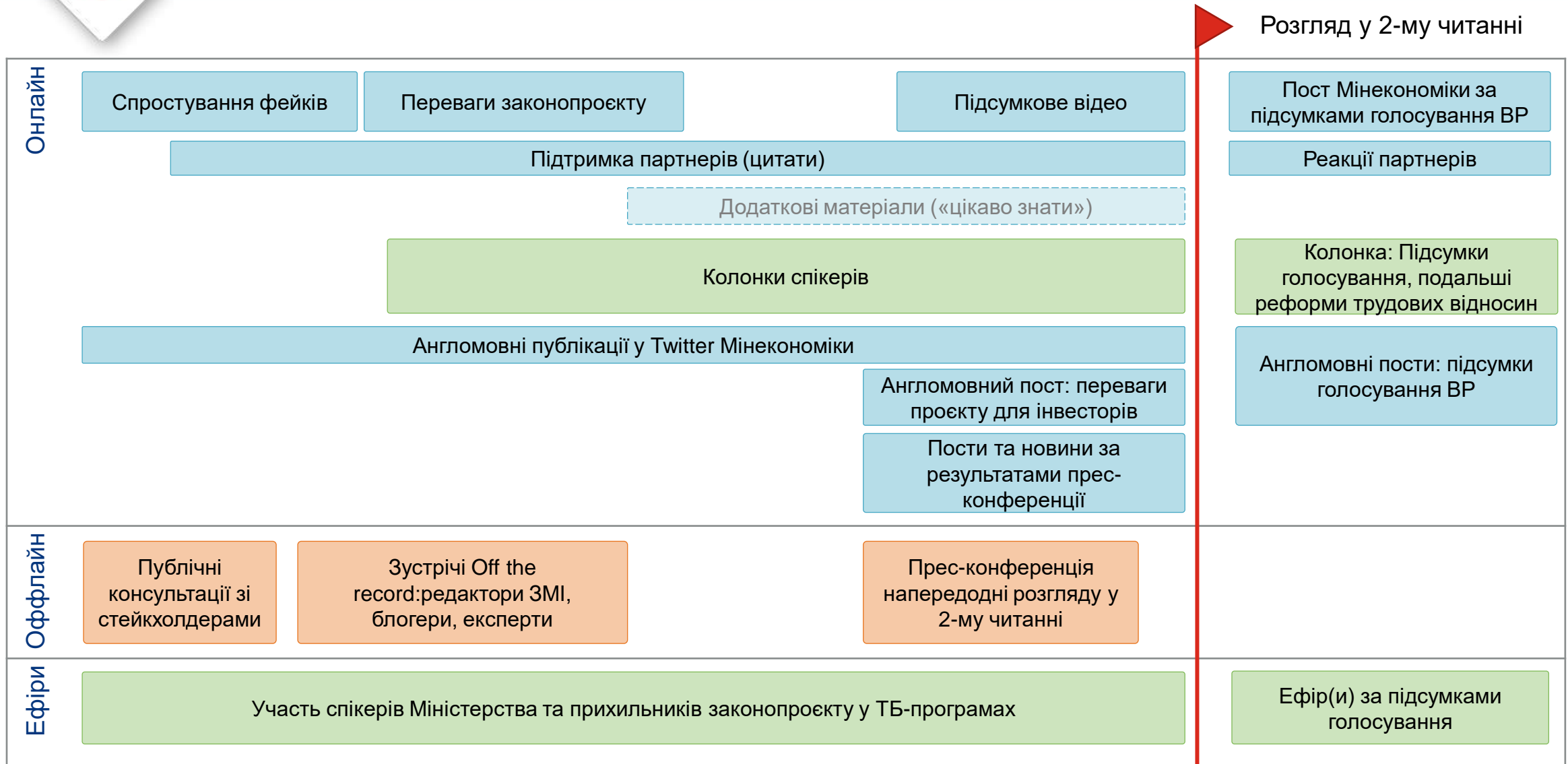
Формати комунікаційних матеріалів

В залежності від прогнозованої дати другого читання, перелічені нижче матеріали можуть публікуватися у концентрованій формі, або частинами — декілька публікацій одного типу (наприклад спростування фейків у форматі «однин пост — один фейк», або ж повна підбірка аргументів в одному фейсбук-пості).

Пріоритетні цільові аудиторії	Канали комунікації	Види матеріалів
Працівники, шукачі роботи, широка громадськість, роботодавці (передусім, МСБ), Народні депутати України	Facebook-сторінка Міністерства економіки	<ul style="list-style-type: none"> • Спростування фейків. Інфографіка з коротким текстом (1-2 речень), та лаконічне текстове пояснення щодо кожного питання (декілька речень). Доцільно зробити першим пунктом майбутнього комунікаційного плану. • Основні переваги законопроекту. Інфографіка з декількох зображень. Можливе докладне розкриття кожного пункту змін окремим постом. • Підтримка партнерів — представників роботодавців та експертів. Пост із графічною цитатою з фото, або лого. Текстова частина з розширеною версією цитати. Посилання на повний матеріал, або документ на slideshare. • Підсумкове відео — слайдшоу на основі розробленої інфографіки: основні переваги законопроекту, спростування основних фейків, декілька цитат на підтримку. Опціонально — заклик підтримати (меседж для народних депутатів) • Додаткові комунікаційні матеріали формату «Цікаво знати», «Цифра дня», цитати спікерів Мінекономіки. Пости з інфографікою (для підтримки актуальності теми — за умов наявності інформації і відсутності інших медіаприводів)
	Колонки спікерів реформи в Онлайн ЗМІ	Текстові публікації з інфографікою: спростування фейків, стислий виклад основних переваг проекту
	Прес-конференції, телевізійні ефіри спікерів реформи	Презентація проекту закону. Стислий виклад основних переваг з інфографікою, спростування фейків (якщо дозволить таймінг)
	Публічні консультації	Зустрічі з представниками ключових стейкхолдерів для обговорення запропонованих змін до законодавства
	Новий Landing page реформи*	Ключові положення, спростування фейків, презентація проекту закону
Лідери думок, блогери, редактори ЗМІ	Зустрічі off-the-record	Розширена презентація проекту закону/законів (роздрукована і надана для ознайомлення). З фаховою аргументацією, статистикою, детальною інфографікою, спростування фейків, підтримка партнерів.
Міжнародні партнери, потенційні інвестори	Twitter Міністерства економіки	Англомовні пости. Скорочені англомовні версії інфографіки.
	Facebook сторінка Ukraineinvest, або аналогічного проекту, спрямованого на іноземних інвесторів	Англомовні пости: <ul style="list-style-type: none"> • анонс змін до законодавства — безпосередньо напередодні голосування за проект закону. Ключовий меседж — створення сприятливих умов для інвесторів. • Пост за результатами голосування

*Опціонально. За умови позитивного прогнозу ухвалення Парламентом законопроекту №5388, а також інших законопроектів щодо осучаснення трудових відносин.

Рамковий графік реалізації

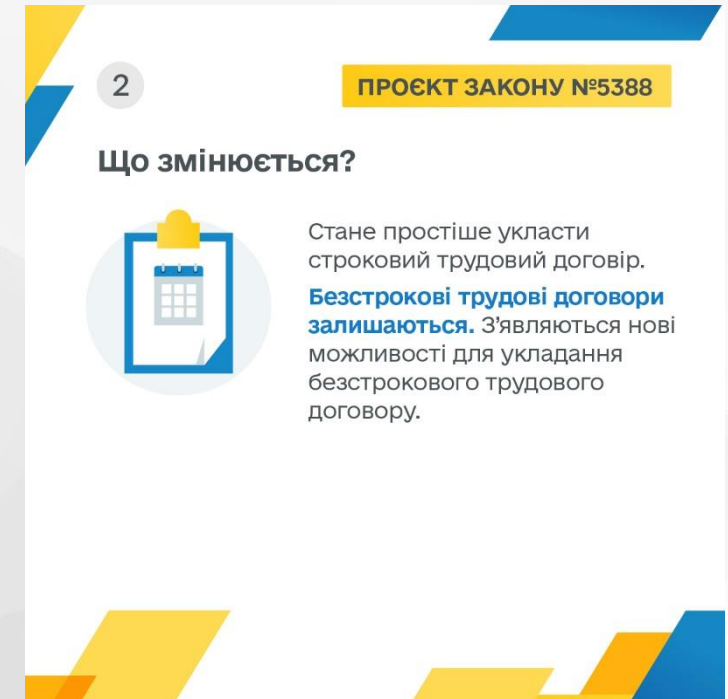
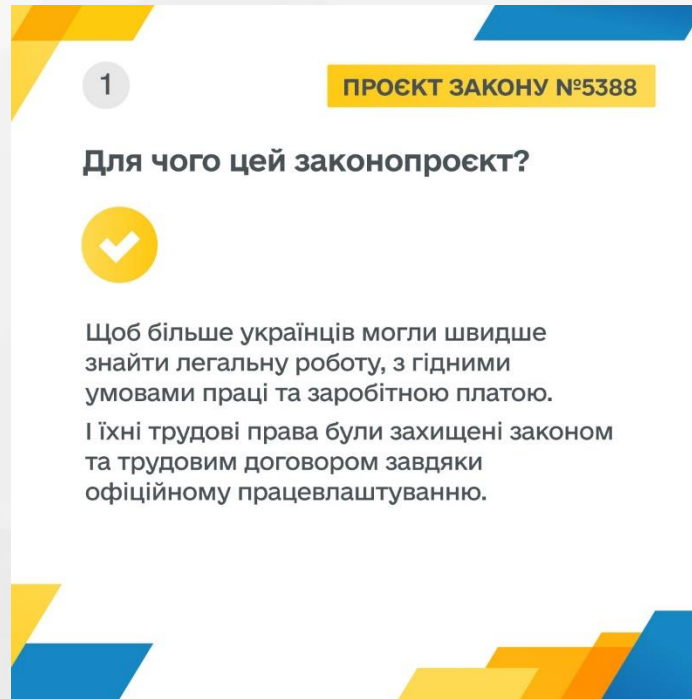


Загальні рекомендації щодо візуальної стилістики комунікації

- За основу пропонується взяти фірмовий стиль та кольори, які вже використовуються Міністерством у соціальних мережах.
- У цій кольоровій гамі можливо використати декілька підходів до побудови візуальної стилістики реформи:
 - 1) Використати стриманий, світлий, більш традиційний стиль, який сьогодні переважає на сторінках Міністерства у Facebook та twitter.
 - 2) Зробити візуальний стиль більш контрастним, інвертувавши кольори: світлий текст та графіка на насиченому синьому фоні.
- Переваги першого підходу — підкреслення спокійної тональності комунікації. Недоліки — є дещо консервативним, не дуже емоційним (на відміну від тональності комунікації опонентів проєкту).
- Переваги другого підходу — яскравіший, емоційніший, привертає увагу, буде вирізнятися від переважно білої кольорової гами публікацій на сторінках міністерства. Дає більше можливостей для використання креативних ілюстрацій. Недоліки: сьогодні спостерігається суспільний запит на професіоналів в системі управління державою, посилюється несприйняття гумору та шоу у виконанні представників влади. Існує ризик, що емоційна та яскрава комунікація від Міністерства буде сприйнята негативно. Однак, цей ризик нівелюється, якщо така візуальна стилістика буде в комунікації третіх осіб/організацій на підтримку реформи.

Приклади комунікаційних матеріалів

Пост «Основні переваги законопроекту». (Варіант графічного стилю 1)




Приклади комунікаційних матеріалів

Пост «Основні переваги законопроекту». (Варіант 1. Продовження)

3

ПРОЄКТ ЗАКОНУ №5388

Що змінюється?



Менше бюрократії у щоденній кадровій роботі. Ведення таких документів, як правила внутрішнього трудового розпорядку, графіки відпусток, повідомлення про зміну істотних умов праці (крім випадків їх погіршення) — **за домовленістю між роботодавцем та працівником.**

8

ПРОЄКТ ЗАКОНУ №5388

Очікувані результати

для РОБОТОДАВЦЯ

↑

Можливості та ресурси для розвитку

↓

Бюрократія

↓

Адміністративні витрати

↓

Ризики

9

ПРОЄКТ ЗАКОНУ №5388

Очікувані результати

для ПРАЦІВНИКА

↑

Офіційна зайнятість

↑

Захист трудових прав

↑

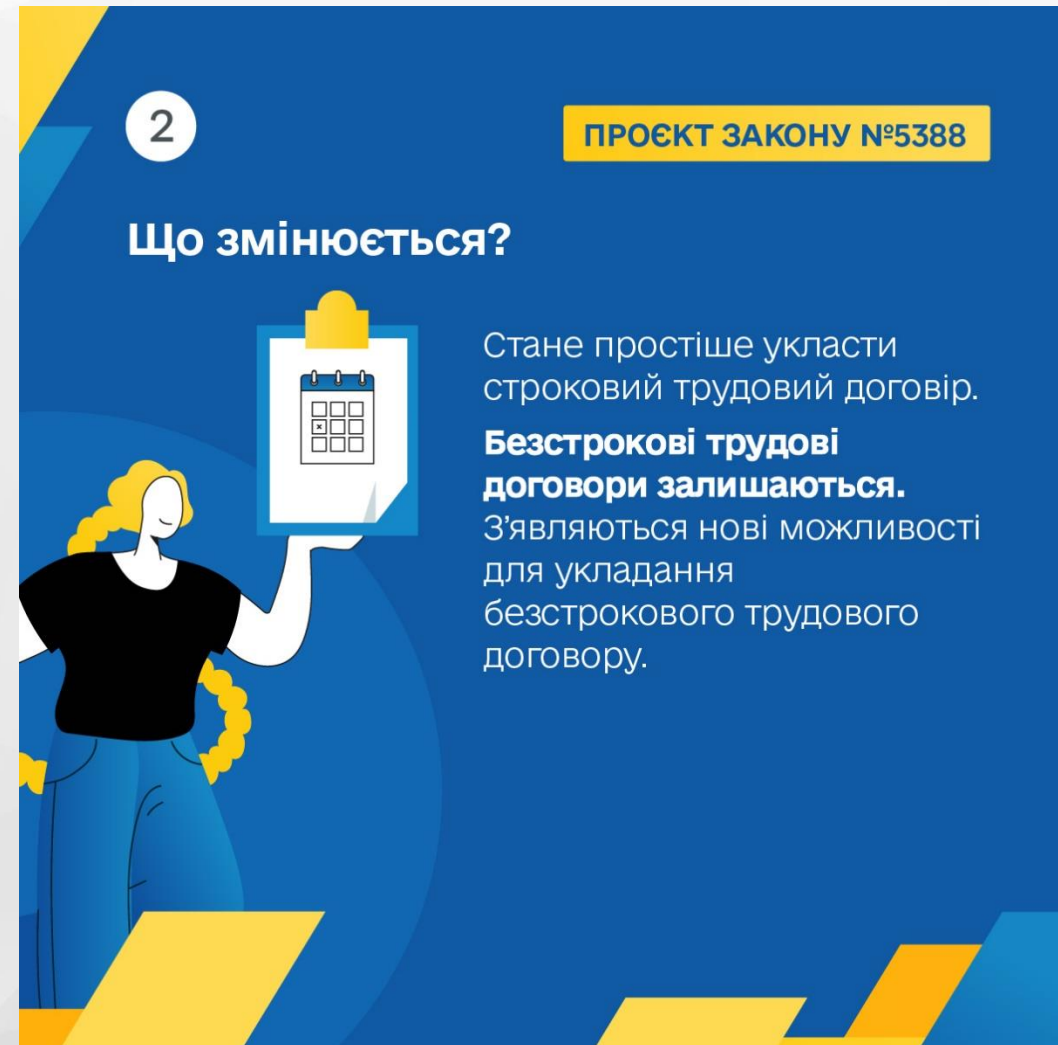
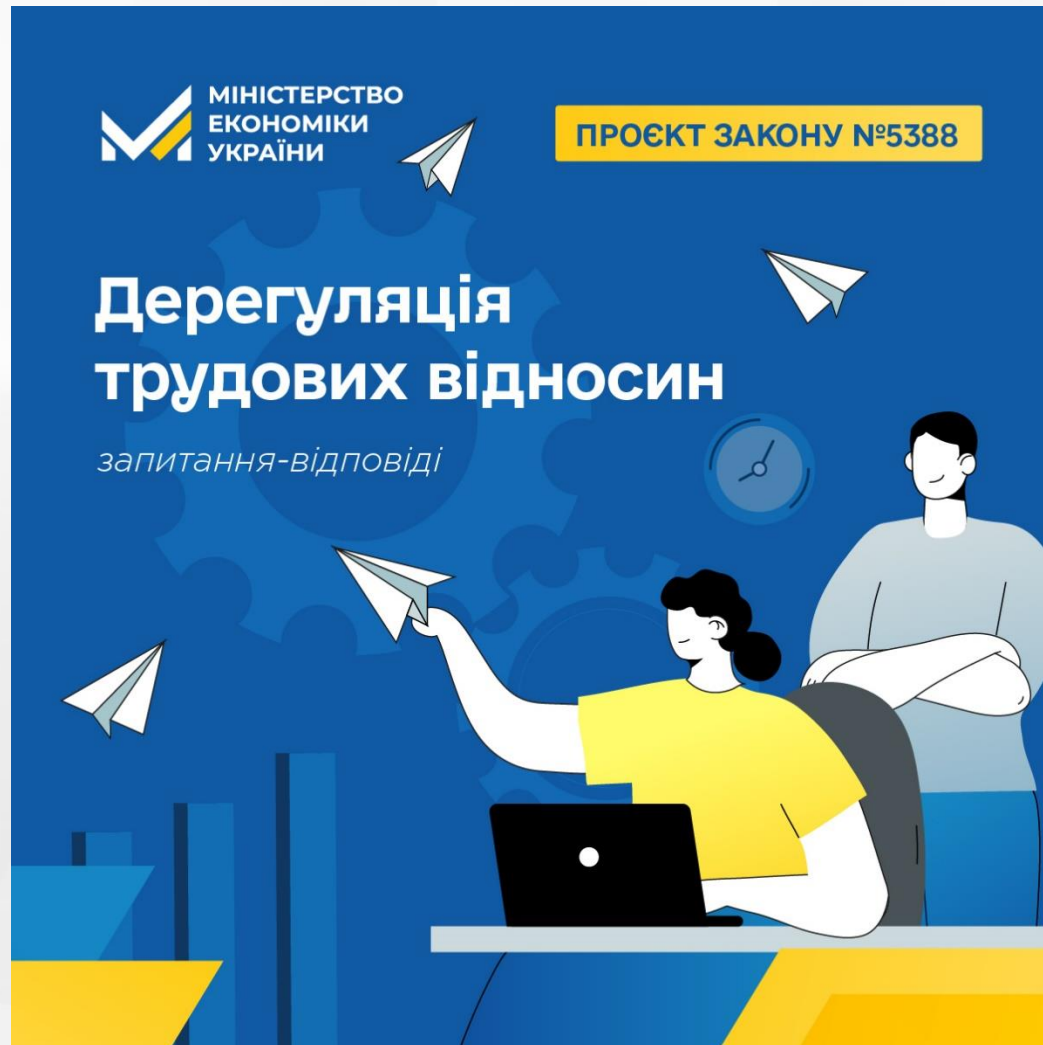
Заробітна плата та умови праці

↓

Тривалість пошуку роботи

Приклади комунікаційних матеріалів

Пост «Основні переваги законопроекту». (Варіант 2)



Приклади комунікаційних матеріалів

Спростування фейків

Варіант 1

**МІНІСТЕРСТВО
ЕКОНОМІКИ
УКРАЇНИ**


ПРОЄКТ ЗАКОНУ №5388

СПРОСТУВАННЯ ФЕЙКІВ



Мета законопроекту — спростити звільнення та позбавити працівників трудових прав.

ФЕЙК




Мета проєкту — спростити офіційне працевлаштування і, як наслідок, забезпечити легальну роботу і законний захист трудових прав для більшої кількості людей.

ПРАВДА


Єдині, хто щось втрачає — профспілки, величезні повноваження яких дещо зменшуються.

Варіант 2

**МІНІСТЕРСТВО
ЕКОНОМІКИ
УКРАЇНИ**


ПРОЄКТ ЗАКОНУ №5388

СПРОСТУВАННЯ ФЕЙКІВ



Мета законопроекту — спростити звільнення та позбавити працівників трудових прав.

ФЕЙК



Мета проєкту — спростити офіційне працевлаштування і, як наслідок, забезпечити легальну роботу і законний захист трудових прав для більшої кількості людей.

ПРАВДА

Єдині, хто щось втрачає — профспілки, величезні повноваження яких дещо зменшуються.

Спростування фейків (пропозиції щодо контенту)

Буде доповнюватися за результатами обговорення з представниками Мінкекономіки та по мірі появи нових фейків.

Фейк	Правда
Мета законопроекту — спростити звільнення та взагалі позбавити працівників трудових прав.	Мета проєкту — спростити процедуру офіційного працевлаштування і, як наслідок, забезпечити легальну роботу і законний захист трудових прав для більшої кількості людей. Єдині, хто щось втрачає — профспілки, величезні повноваження яких дещо зменшуються.
Строкові трудові договори замінять безстрокові. У працівників не буде гарантій та впевненості в майбутньому.	Безстрокові договори залишаються і є основним видом трудових договорів. Строкові трудові договори укладаються у виключних випадках, визначених законом. Законопроект деталізує та конкретизує, а не розширює коло випадків застосування строкового трудового договору. Встановлюється максимальний термін дії строкового трудового договору — до 5 років. Роботодавець зобов'язаний інформувати "строкових" працівників про "безстрокові" вакансії, а також забезпечити їм рівні можливості для укладення безстрокового трудового договору. Якщо після закінчення строку дії договору трудові відносини тривають і жодна із сторін не вимагає їх припинення, він продовжується на невизначений строк (зберігається гарантія, встановлена чинним законодавством); якщо договір, укладається з працівником два і більше разів і перерва між звільненням та прийняттям на роботу менше двох тижнів, він вважається продовженим на невизначений строк.
Можна буде притягнути будь-якого працівника до матеріальної відповідальності	Умови настання матеріальної відповідальності визначаються письмовим трудовим договором. Притягнути до матеріальної відповідальності можна буде тільки за конкретних умов і тільки у разі, якщо вина співробітника буде доведена. Працівник вважається невинним, якщо він чітко дотримувався умов договору та якщо діяв в обставинах необхідної оборони або крайньої необхідності.
Лише профспілка може захистити права працівників. Робітники залишаються без захисту від звільнення через скасування процедури погодження звільнення профспілкою.	Профспілки не захищають права близько 90% українців. За даними соціологічних опитувань, лише 13% громадян належать до профспілки. Лише 2% — є її активними членами*. 73% громадян взагалі ніколи не стикалися з діяльністю профспілок. Навіть ті, хто стикався (22%), переважно не отримали від них захисту свої трудових прав — лише 8% з них, (тобто 1,7% від усіх) у ході опитування згадали, що профспілки захистили їхні права у відносинах з роботодавцем. Водночас осучаснення трудових відносин створить можливості офіційного працевлаштування та законного захисту трудових прав для 10 млн людей, які сьогодні працюють нелегально.
МОП виступила проти законопроекту	МОП провела аналіз законопроекту. Експерти визнали низку позитивних сторін та надали рекомендації щодо вдосконалення положень проєкту. Вони будуть враховані при доопрацюванні до другого читання.
...	...


*Світове дослідження цінностей 2020 в Україні.

**Опитування громадської думки щодо питань трудових відносин та працевлаштування. Info Sapiens, лютий 2020

Приклади комунікаційних матеріалів

Цитати

Варіант 1



 **МІНІСТЕРСТВО
ЕКОНОМІКИ
УКРАЇНИ**

Модернізація трудового законодавства


Сьогодні, навіть коли у ФОП працює два найманих працівники, він має формувати відділ кадрів «повну» кадрову документацію: розробити правила трудового розпорядку, графік відпусток — величезну купу документів.

Так не має бути. Ми це змінимо!

 **Ігор Дядюра**
заступник Міністра економіки України з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації

Варіант 1.1




 **МІНІСТЕРСТВО
ЕКОНОМІКИ
УКРАЇНИ**

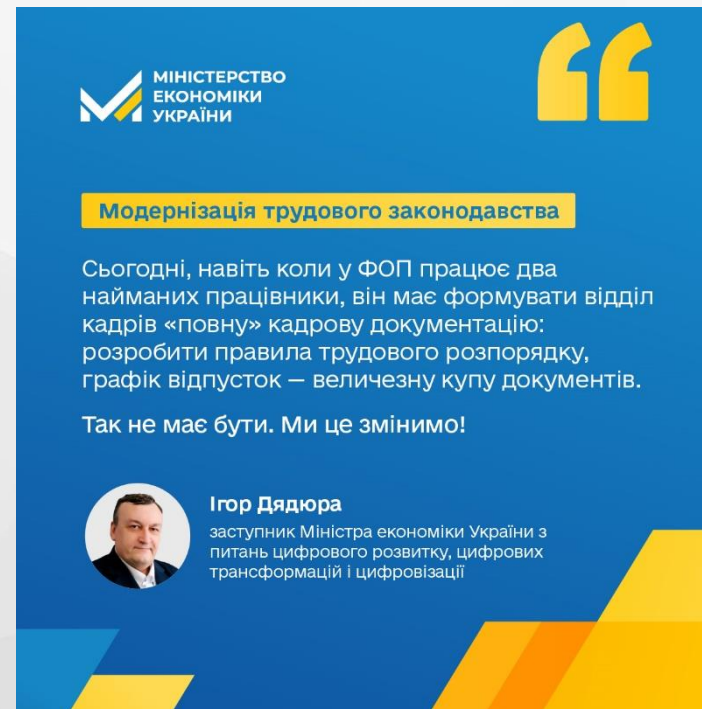
Модернізація трудового законодавства


Сьогодні, навіть коли у ФОП працює два найманих працівники, він має формувати відділ кадрів «повну» кадрову документацію: розробити правила трудового розпорядку, графік відпусток — величезну купу документів.

Так не має бути. Ми це змінимо!

 **Ігор Дядюра**
заступник Міністра економіки України з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації

Варіант 1.2




 **МІНІСТЕРСТВО
ЕКОНОМІКИ
УКРАЇНИ**

Модернізація трудового законодавства

Сьогодні, навіть коли у ФОП працює два найманих працівники, він має формувати відділ кадрів «повну» кадрову документацію: розробити правила трудового розпорядку, графік відпусток — величезну купу документів.

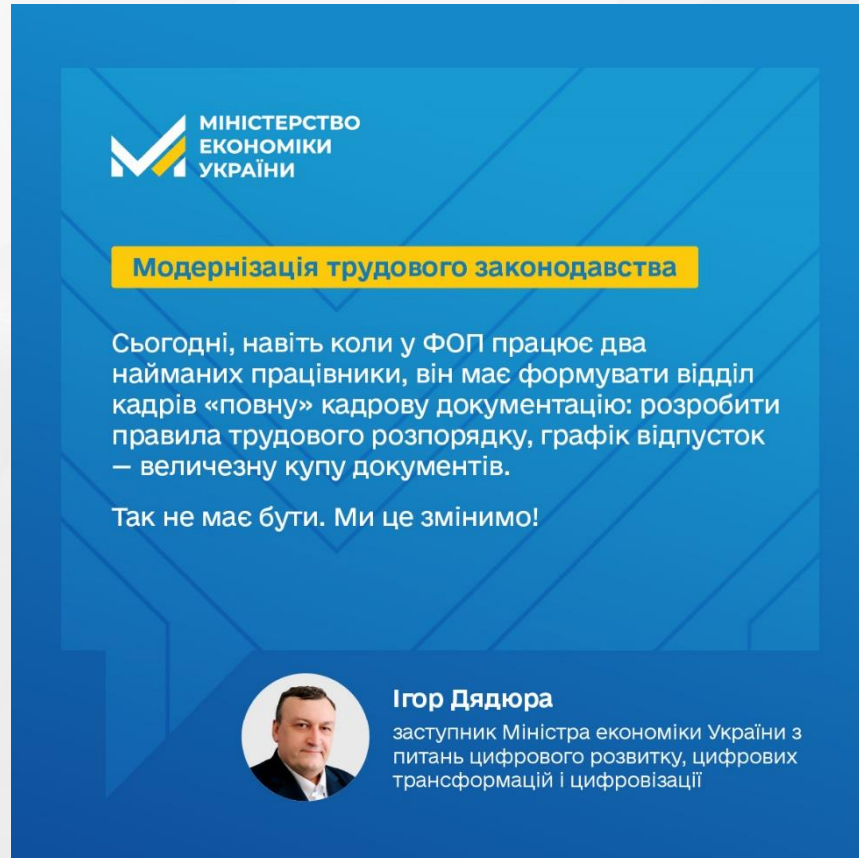
Так не має бути. Ми це змінимо!

 **Ігор Дядюра**
заступник Міністра економіки України з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації

Приклади комунікаційних матеріалів

Цитати

Варіант 1.3




МІНІСТЕРСТВО
ЕКОНОМІКИ
УКРАЇНИ

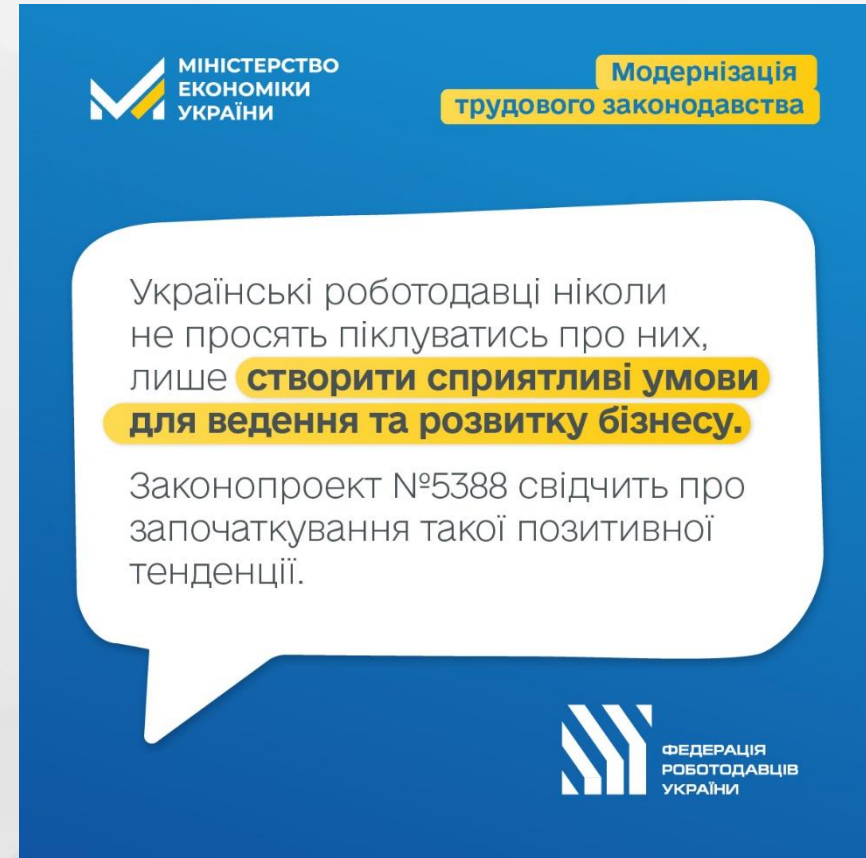
Модернізація трудового законодавства

Сьогодні, навіть коли у ФОП працює два найманих працівники, він має формувати відділ кадрів «повну» кадрову документацію: розробити правила трудового розпорядку, графік відпусток — величезну купу документів.

Так не має бути. Ми це змінимо!

 **Ігор Дядюра**
заступник Міністра економіки України з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації

Варіант 2




МІНІСТЕРСТВО
ЕКОНОМІКИ
УКРАЇНИ

**Модернізація
трудового законодавства**

Українські роботодавці ніколи не просять піклуватись про них, лише **створити сприятливі умови для ведення та розвитку бізнесу.**

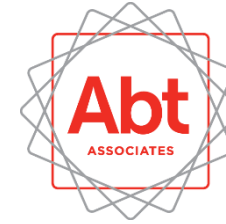
Законопроект №5388 свідчить про започаткування такої позитивної тенденції.

 ФЕДЕРАЦІЯ
РОБОТОДАВЦІВ
УКРАЇНИ

Приклади комунікаційних матеріалів

Слайд презентації





BOLD
THINKERS
DRIVING
REAL-WORLD
IMPACT



BOLD
THINKERS
DRIVING
REAL-WORLD
IMPACT

Thank you!



This project was funded with UK Aid from the UK Government