Comitato di dialogo sociale settoriale per il settore ospedaliero e sanitario: principali attività e risultati del 2018

Nel 2018, nell'ambito del Programma di lavoro congiunto FSESP-HOSPEEM, il Comitato di dialogo sociale settoriale per il settore ospedaliero e sanitario (SSDC HS) ha affrontato un ampio ventaglio di tematiche, realizzando inoltre attività correlate ad una serie di progetti illustrati qui di seguito.

Nell'aprile 2018, in occasione del 10° anniversario del Codice di condotta etica sulle assunzioni transfrontaliere e la fidelizzazione di personale sanitario, adottato congiuntamente nell'aprile 2008, HOSPEEM e FSESP hanno rinnovato il proprio impegno a promuovere, garantire e difendere condizioni di assunzione e di lavoro decorose, negli ospedali e nelle strutture sanitarie e assistenziali di tutta Europa, per i lavoratori migranti provenienti dagli Stati membri dell'UE e dai paesi terzi.
Nel dicembre 2018, nel corso di un webinar intitolato " **Etica nell'assunzione del personale sanitario: a che punto siamo nel 2018?**" e organizzato dall'iniziativa SEPEN ("Rete di esperti a sostegno della programmazione e della previsione in materia di personale sanitario"), HOSPEEM e FSESP hanno presentato il Codice di condotta, illustrandone l'applicazione a livello nazionale e il relativo utilizzo ad opera delle parti sociali nazionali.
Dal gennaio 2017 al dicembre 2018 è stato attuato, con il sostegno finanziario della Commissione europea, un progetto congiunto FSESP-HOSPEEM finalizzato a **promuovere efficaci politiche di assunzione e fidelizzazione del personale sanitario nell'UE garantendo l'accesso allo sviluppo professionale continuo, nonché luoghi di lavoro salubri e sicuri per la sicurezza dei pazienti e cure di qualità**. Nel 2018, HOSPEEM-FSESP si sono concentrate sul follow-up dei risultati e delle raccomandazioni del progetto congiunto HOSPEEM-FSESP (2014-2016) in materia di salute e sicurezza sul lavoro (SSL). Nel quadro di tale progetto si è svolta a Vilnius, il 23 e 24 maggio, una conferenza delle parti sociali (co-organizzata da LSADPS) sulla SSL dal titolo "**A sound mind in a sound body – taking care of those who are taking care of us" (Mens sana in corpore sano – prendersi cura di chi si prende cura di noi)**. Le parti sociali sono state onorate dalla presenza di Vytenis Andriukaitis, Commissario europeo per la Salute e la Sicurezza alimentare. La conferenza ha riunito oltre 100 partecipanti di 19 Stati membri dell'UE e di quattro paesi terzi. Una **relazione della conferenza** e alcuni **filmati** con i colleghi delle organizzazioni nazionali affiliate sono disponibili sui siti della FSESP e dell'HOSPEEM, unitamente ad altri documenti correlati.

Nel dicembre 2018, HOSPEEM e FSESP hanno organizzato congiuntamente presso la sede di Bruxelles del Parlamento europeo un **seminario divulgativo,** ospitato dall'eurodeputata Jana Žitňanská (ECR, Slovacchia) e co-ospitato dall'europarlamentare Brando Benifei (S&D, Italia). In tale occasione sono stati presentati i principali risultati dei due progetti congiunti: uno sullo sviluppo professionale continuo e l'apprendimento permanente, l'altro sulla salute e sicurezza sul luogo di lavoro. I partecipanti si sono confrontati sulle azioni da intraprendere in futuro per assicurare luoghi di lavoro salubri e sicuri per una maggiore sicurezza dei pazienti e per cure di qualità, garantendo al contempo una prestazione efficiente dei servizi. Il seminario, arricchito da interventi delle parti sociali nazionali, ha riunito una trentina di partecipanti del settore della sanità e del lavoro. Le presentazioni che si sono susseguite nel corso del seminario e il kit di strumenti multimediali per una maggiore diffusione dei risultati dei progetti sono disponibili sui siti Internet della FSESP e dell'HOSPEEM.

HOSPEEM e FSESP hanno approvato un **rapporto** che sintetizza le principali conclusioni emerse da una **rilevazione online** congiunta **sul recepimento, l'applicazione e gli effetti della Direttiva 2010/32/UE in materia di prevenzione delle ferite da taglio e da punta** nel settore ospedaliero e sanitario. Il documento si basa sulle risposte di trenta membri dell'HOSPEEM e affiliate della FSESP di venti paesi. Le Segreterie hanno avviato contatti con la DG EMPL per sondare possibili attività per affrontare le criticità che ancora permangono, come evidenziato nel rapporto. La rilevazione e la stesura del rapporto, che formula altresì raccomandazioni all'attenzione delle parti sociali nazionali ed europee, delle istituzioni dell'UE (in particolare la Commissione europea e l' EU-OSHA) e degli Stati membri dell'UE, rappresentano la seconda attività di follow-up condotta da HOSPEEM e FSESP dopo un progetto del 2012 e del 2013 (si veda il Rapporto finale in EN, FR, DE, ES e PL).

HOSPEEM and EPSU

Sectoral Social Dialogue Committee for the Hospital and Healthcare Sector

HOSPEEM is the **European Hospital and Healthcare Employers' Association**. The association represents at European level national employers' associations operating in the hospital and healthcare sector, in order to coordinate their views and actions with regard to a sector and a market in constant evolution. HOSPEEM was formed in 2005 in order to represent the interests of European Hospital and Healthcare Employers on workforce and industrial relations issues. HOSPEEM has members across the European Union both in the state or regionally controlled hospital sector and in the private health sector. HOSPEEM members are health employers' organisations with the powers to negotiate on pay and on terms and conditions of service with their respective Trade Union partners. HOSPEEM is also a member of the European Centre of Employers and Enterprises providing Public services (CEEP).

EPSU is the **European Federation of Public Service Unions**. It is the second largest federation of the European Trade Union Confederation (ETUC) and comprises about 8 million public service workers from over 260 trade unions. EPSU organises workers in the energy, water and waste sectors, health and social services and local and national administration, in all European countries including in the EU's Eastern Neighbourhood. EPSU is involved in five sectoral social dialogue committees, including for the hospital sector (http://www.epsu.org/r/20). EPSU is the recognised regional organisation of Public Services International (PSI). EPSU represents 3.5 million health and social services workers across Europe (ranging from social worker to doctor to hospital cleaner to medical secretary to nurse) and is engaged in a wide range of issues on their behalf. EPSU is involved in legislative initiatives at EU-level, monitors and aims at influencing EU policies and runs projects in health and social care.

HOSPEEM and **EPSU** participate in the European Social Dialogue as the recognised European Social Partners in the Hospital and Health Care Sector. The Sectoral Social Dialogue Committee for the Hospital and Healthcare Sector was set up in September 2006. HOSPEEM and EPSU agree on joint work programmes, stretching upon periods of two to three years; the current work programme covers the period 2017-2019 (see EPSU and HOSPEEM websites). A range of joint documents (declarations, code of conduct, framework of actions, framework agreements) have been adopted and multiple projects and activities have been successfully completed ever since.

HOSPEEM Secretariat

Marta Branca, *Vice-Secretary General*
Simone Mohrs, *Policy Officer*
Sara Fasoli, *Policy and Project Officer*

Contact: s.mohrs@hospeem.eu
s.fasoli@hospeem.eu

EPSU Secretariat

Jan Willem Goudriaan, *General Secretary*
Mathias Maucher, *Policy Officer*

Contact: mmaucher@epsu.org