

Branschvis social dialogkommitté för sjukhus och vårdbranschen: verksamhet och resultat 2017

Under 2017 behandlade den branschvisa sociala dialogkommittén för sjukhus och vårdbranschen (Sectoral Social Dialogue Committee for the Hospital and Healthcare Sector - SSDC HS) med ett brett urval ämnen inom ramen för EPSU-HOSPEEM:s gemensamma arbetsprogram och utförde projektarbete, som presenteras nedan.

- **Huvudämnena:** 1) Att rekrytera och hålla kvar vårdanställda 2) Arbetsmiljöfrågor 3) Att främja kontinuerlig yrkesutveckling (CPD) och livslångt lärande för all vårdpersonal 4) Sjukvårdspolitik

- **Centrala resultat:**
 1. I februari 2017 antog [EPSU](#) och [HOSPEEM](#) ett **gemensamt arbetsprogram** för perioden **2017 till och med 2019**. Det är uppbyggt kring fyra prioriterade teman: 1) Att rekrytera och hålla kvar vårdanställda 2) Arbetsmiljöfrågor 3) Att främja kontinuerlig yrkesutveckling och livslångt lärande för all vårdpersonal 4) Sjukvårdspolitik. Varje tema presenteras med sina egna målsättningar, förväntade resultat och tillhörande tidsplan.
 2. Sedan januari 2017 har [EPSU-HOSPEEM](#) haft ett gemensamt projekt, med ekonomiskt stöd av EU-kommissionen, som syftar till **“En politik om att effektivt rekrytera och hålla kvar vårdpersonal i EU, genom att garantera tillgång till CPD samt hälsosamma, säkra arbetsplatser som stöder patientsäkerhet och vård av god kvalitet”**. Projektet fortsätter t.o.m. december 2018. Avsikten med projektet är att ta fram en lämplig ram för att fortsättningsvis fokusera på kontinuerlig yrkesutveckling (continuing professional development - CPD) och arbetsmiljörisiker, som HOSPEEM:s och EPSU:s främsta politiska prioriteter. Projektet bygger på [HOSPEEM-EPSU:s](#) gemensamma uttalande om kontinuerlig yrkesutveckling och livslångt lärande för alla vårdanställda i EU, och samlar in, diskuterar och utvärderar initiativ och politiska åtgärder, som tagits av arbetsmarknadens parter om en rad frågor som hänger samman med syftet att underlätta tillgång till CPD och garantera tjänster av god kvalitet som hjälper patientsäkerhet och utförs av anställda som lämpar sig för arbetet. Projektet är dessutom inriktat på att följa upp resultat och rekommendationer av HOSPEEM-EPSU:s gemensamma projekt (2014-2016) inom arbetsmiljö. En första konferens med arbetsmarknadens parter om CPD med rubriken ***“Working together, learning together - Switching to the learning mode [Arbeta tillsammans, lära tillsammans – vi sadlar om och lär oss]”*** ägde rum den 19-20 juni i Amsterdam. Över 100 deltagare från 18 av EU:s medlemsstater och fyra länder utanför EU deltog. En [rapport](#) från konferensen har utarbetats av en utomstående expert, och finns på [EPSU:s](#) och [HOSPEEM:s](#) hemsidor, såväl som andra relevanta handlingar. Den 30 november 2017 diskuterade EPSU och HOSPEEM en lista med eventuella framtida åtgärder inom CPD och LLL, bl.a. om CPD i förhållande till digitalisering, om hur CPD svarar på ökande lagarbetskrav eller om åtgärder för att förbättra tillgång till CPD för grupper vårdanställda som ofta är underrepresenterade i CPD.
 3. Den 12 april 2017 träffade [EPSU:s](#) och [HOSPEEM:s](#) generalsekreterare, Jan Willem Goudriaan resp. Tjitte Alkema, **EU:s kommissionär med ansvar för hälsa och livsmedelssäkerhet, Vytenis Andriukaitis**. Kommissionären uttryckte sitt stöd för det gemensamma uttalandet om CPD och LLL, upprepade det han skrev i sitt brev till EPSU och HOSPEEM den 14 februari 2017, och mer allmänt också för verksamheten på EU nivå som utförs av SSD-HS inom CPD, samt vad gäller att rekrytera och hålla kvar personal. Mer information om mötet finns på [EPSU:s](#) och [HOSPEEM:s](#) hemsidor.

4. Den 1 juni 2017 träffade HOSPEEM och [EPSU](#) Bulgariens hälsovårdsminister, professor Nikolai Petrov, inför det bulgariska ordförandeskapet för EU. Målsättningen med mötet var främst ett första meningsutbyte om Bulgariens planerade prioriteringar och främsta åtgärdsområden inom hälsovårdspolitik och vad beträffar vårdpersonal i samband med [arbetsprogrammet](#) som Estland, Bulgarien och Österrike enats om, och att identifiera eventuella områden av gemensamt intresse med arbetsmarknadens parter i EU inom sjukhus/vårdbranschen. Den 2 juni 2017 bidrog HOSPEEM och EPSU till ett [seminarium](#) om att förbättra nationella branschvisa arbetsmarknadsparter kapacitetsbyggande för ett mer effektivt engagemang i social dialog på EU nivå, samt att utnyttja dess resultat och prestationer.

HOSPEEM och EPSU

HOSPEEM är [European Hospital and Healthcare Employers' Association](#) [Arbetsgivareföreningen för sjukhus och vård]. Föreningen företräder på EU nivå nationella arbetsgivareföreningar, som verkar inom sjukhus och vårdbranschen, för att samordna deras synpunkter och åtgärder i en bransch och en marknad som ständigt förändras. HOSPEEM bildades 2005 för att företräda europeiska sjukhus- och vårdarbetsgivare vad beträffar anställda och arbetsmarknadsrelationer. HOSPEEM har medlemmar i Europeiska unionen, både i den statligt eller regionalt drivna sjukhusbranschen och i den privata vårdsektorn. HOSPEEM:s medlemmar är vårdarbetsgivarorganisationer med befogenheter att förhandla om löner och arbetsvillkor med respektive fackföringspartner. HOSPEEM tillhör också European Centre of Employers and Enterprises providing Public services (CEEP) [europeisk centralorganisation för arbetsgivare och företag som utför offentliga tjänster].

EPSU är den [Europeiska federationen för offentliganställdas förbund](#). Det är den största federationen i Europeiska fackliga samorganisationen (EFS) och omfattar cirka 8 miljoner offentliganställda i över 260 fackliga organisationer. EPSU organiserar arbetstagare inom energi-, vatten- och avfallsbranscherna, inom vård och omsorg samt i kommunala och statsförvaltningar i alla Europas länder, inklusive EU:s östra grannskap. EPSU medverkar i fyra branschvisa sociala dialogkommittéer, bl.a. i sjukhus- och vårdbranschen (<https://www.epsu.org/sectors/health-and-social-services-0>). EPSU är Public Services Internationals (PSI) erkända regionala organisation. EPSU företräder 3,5 miljoner anställda inom vård och omsorg i Europa (allt från socialarbetare, till läkare, sjukhusstädare, läkarsekreterare och sjuksköterskor), och är engagerad i ett stort urval ärenden för deras räkning. EPSU medverkar i lagstiftningsinitiativ på EU nivå, bevakar och syftar till att påverka EU politik och driver projekt inom vård och omsorg.

HOSPEEM och **EPSU** deltar i den europeiska sociala dialogen som erkända europeiska arbetsmarknadsparter inom sjukhus- och vårdbranschen. Den branschvisa sociala dialogkommittén för sjukhus- och vårdbranschen inrättades i september 2006. HOSPEEM och EPSU enas om gemensamma arbetsprogram, som omfattar perioder på två till tre år. Det aktuella arbetsprogrammet täcker åren 2017-2019 (se [EPSU](#) och [HOSPEEM:s](#) hemsidor). Ett urval gemensamma handlingar (uttalanden, uppförandekoder, åtgärdsramar, ramavtal) har antagits (se [lista för 2006-2016](#)) och ett antal projekt och verksamheter har slutförts med gott resultat.

HOSPEEM:s sekretariat

Tjitte ALKEMA, *generalsekreterare*
Simone Mohrs, *ansvarig tjänsteman*
Sara Fasoli, *ansvarig på deltid för projekt*

Kontakta: s.mohrs@hospeem.eu
s.fasoli@hospeem.eu

EPSU:s sekretariat

Jan Willem GOUDRIAAN, *generalsekreterare*
Mathias MAUCHER, *ansvarig funktionär*

Kontakta: mmaucher@epsu.org

