

## Comitato di dialogo sociale settoriale per il settore ospedaliero e sanitario: principali attività e risultati del 2017

Nel 2017 il Comitato di dialogo sociale settoriale per il settore ospedaliero e sanitario (SSDC HS) ha affrontato un'ampia gamma di tematiche nell'ambito del Programma di lavoro congiunto FSESP-HOSPEEM, realizzando altresì attività correlate ad una serie di progetti illustrati qui di seguito.

- **Principali tematiche:** 1) Assunzione e fidelizzazione della forza lavoro nel settore sanitario 2) Questioni inerenti la salute e sicurezza sul luogo di lavoro 3) Promozione della formazione professionale continua e dell'apprendimento permanente per tutti gli operatori della sanità 4) Politica sanitaria.
- **Principali risultati:**
  1. Nel febbraio 2017, [FSESP](#) e [HOSPEEM](#) hanno adottato un [Programma di lavoro congiunto per il periodo 2017-2019](#) declinato su quattro grandi priorità tematiche: 1) Assunzione e fidelizzazione della forza lavoro nel settore sanitario 2) Questioni inerenti la salute e sicurezza sul luogo di lavoro 3) Promozione della formazione professionale continua e dell'apprendimento permanente per tutti gli operatori della sanità 4) Politica sanitaria. Ogni sottotema viene presentato descrivendone gli specifici obiettivi, i risultati attesi e le relative tempistiche.
  2. Nel gennaio 2017 è stato avviato, con il sostegno finanziario della Commissione europea, un progetto congiunto [FSESP-HOSPEEM](#) volto a **"Promuovere efficaci politiche di assunzione e fidelizzazione del personale sanitario nell'UE garantendo l'accesso alla formazione professionale continua nonché luoghi di lavoro salubri e sicuri per la sicurezza dei pazienti e un'assistenza di qualità"**. Il progetto, che sarà attuato sino al dicembre 2018, si propone come obiettivo di creare un quadro atto a mantenere alta l'attenzione sulla formazione professionale continua (FPC) e sui rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro in quanto imperativi di intervento dell'HOSPEEM e della FSESP. Il progetto, che trae spunto e approfondisce quanto contenuto nella Dichiarazione congiunta [HOSPEEM-FSESP](#) sulla formazione professionale continua e l'apprendimento permanente per tutti i lavoratori della sanità nell'UE, raggruppa, analizza e valuta le iniziative e gli interventi strategici promossi dalle parti sociali su aspetti volti a facilitare l'accesso alla FPC e garantire servizi di qualità per la sicurezza dei pazienti e una forza lavoro preparata e competente. In seconda battuta, il progetto mira a dar seguito ai risultati e alle raccomandazioni del progetto congiunto HOSPEEM-FSESP (2014-2016) sulla salute e sicurezza sul luogo di lavoro (OSH). Nell'ambito del progetto si è tenuta ad Amsterdam, il 19-20 giugno, una prima conferenza delle parti sociali sulla formazione professionale continua dal titolo **"Lavorare insieme, imparare insieme - Passare alla modalità apprendimento"**. L'evento ha richiamato oltre 100 partecipanti provenienti da 18 Stati membri dell'UE e quattro paesi terzi. Una [relazione](#) della conferenza, stilata dall'esperto incaricato per il progetto, è disponibile sui siti web della [FSESP](#) e dell'[HOSPEEM](#), unitamente ad altri documenti di riferimento. Il 30 novembre 2017 FSESP e HOSPEEM hanno discusso una lista di possibili punti di intervento futuri in materia di formazione professionale continua e apprendimento permanente tra cui: FPC sul tema della digitalizzazione; FPC per rispondere alla crescente necessità di lavorare in gruppo; misure per migliorare l'accesso alla FPC delle professioni sanitarie solitamente sottorappresentate in tale ambito.

3. Il 12 aprile 2017 i Segretari generali della [FSESP](#) e dell'[HOSPEEM](#), Jan Willem Goudriaan e Tjitte Alkema, hanno incontrato **Vytenis Andriukaitis, Commissario europeo responsabile della salute e sicurezza alimentare**. Il Commissario ha espresso il suo sostegno alla Dichiarazione congiunta sulla FPC e l'apprendimento permanente ribadendo ciò che aveva già indicato in una precedente lettera indirizzata alla FSESP e all'HOSPEEM il 14 febbraio 2017; egli ha altresì sostenuto, in termini più generali, il lavoro del Comitato europeo di dialogo sociale settoriale per il settore sanitario e ospedaliero in materia di FPC e assunzione e fidelizzazione del personale. Per maggiori informazioni sulla riunione si rimanda ai siti web della [FSESP](#) e dell'[HOSPEEM](#).
4. Il 1° giugno 2017 HOSPEEM e [FSESP](#) hanno incontrato il ministro bulgaro della Sanità, Professor Nikolai Petrov, in vista della Presidenza bulgara dell'UE. L'incontro era essenzialmente finalizzato a consentire un primo scambio sulle priorità programmate e sui principali ambiti di intervento della Bulgaria in materia di politica sanitaria e in relazione al personale sanitario nel contesto del Programma di lavoro trilaterale sottoscritto da Estonia, Bulgaria e Austria, nonché ad individuare una possibile comunanza di interessi con le parti sociali europee nel settore sanitario/ospedaliero. Il 2 giugno 2017, HOSPEEM e FSESP sono intervenute in occasione di un [seminario](#) volto a potenziare le capacità delle parti sociali settoriali nazionali di partecipare più efficacemente al dialogo sociale europeo e di ottimizzarne i risultati.

## HOSPEEM e FSESP

**HOSPEEM** è l'[Associazione europea dei datori di lavoro del settore ospedaliero e sanitario](#). L'Associazione rappresenta, a livello europeo, le associazioni nazionali dei datori di lavoro che operano nel settore ospedaliero e sanitario, al fine di coordinarne le posizioni e gli interventi in un settore e un mercato in continua evoluzione. L'HOSPEEM è stata costituita nel 2005 per rappresentare gli interessi dei datori di lavoro europei del settore ospedaliero e sanitario su temi connessi con la forza lavoro e le relazioni industriali. HOSPEEM vanta affiliate in tutta l'Unione europea, sia nel settore ospedaliero pubblico (a gestione nazionale e regionale) che privato. Le affiliate all'HOSPEEM sono organizzazioni datoriali del settore sanità che hanno potere negoziale sulle retribuzioni e i termini e le condizioni di servizio con le rispettive controparti sindacali. HOSPEEM è inoltre membro del Centro europeo dei datori di lavoro e delle imprese che forniscono servizi pubblici (CEEP).

La **FSESP**, [Federazione sindacale europea dei servizi pubblici](#), è la principale federazione di categoria della Confederazione europea dei sindacati (CES). Raggruppa otto milioni di lavoratrici e lavoratori del servizio pubblico organizzati in oltre 260 sindacati nei settori dell'energia, dell'acqua e dei rifiuti, della sanità e dei servizi sociali, degli enti locali e dell'amministrazione nazionale, in tutti gli Stati europei, compresi i paesi limitrofi dell'Europa orientale. La FSESP partecipa a quattro Comitati di dialogo sociale settoriale, tra cui quello per il settore ospedaliero e sanitario (<https://www.epsu.org/sectors/health-and-social-services-0>). La FSESP è inoltre l'organizzazione regionale riconosciuta dell'Internazionale dei Servizi pubblici (ISP). Rappresenta 3,5 milioni di lavoratrici e lavoratori dei servizi socio-sanitari di tutta Europa (dagli assistenti sociali ai medici, dagli addetti alle pulizie nelle strutture ospedaliere alle segreterie degli studi medici e gli infermieri) e interviene attivamente in loro difesa su un'ampia gamma di tematiche. La FSESP è altresì impegnata in iniziative legislative a livello europeo, monitora e mira a influenzare le politiche dell'UE e coordina progetti nel settore dei servizi socio-sanitari.



[HOSPEEM](#) e [FSESP](#) partecipano al Dialogo sociale europeo in quanto parti sociali europee riconosciute nel settore sanitario e ospedaliero. Il Comitato di dialogo sociale settoriale per il settore ospedaliero e sanitario è stato istituito nel settembre 2006. HOSPEEM e FSESP concordano programmi di lavoro congiunti di durata biennale o triennale; il programma di lavoro attualmente in corso si riferisce al periodo 2017-2019 (per maggiori informazioni si vedano i siti web della [FSESP](#) e dell'[HOSPEEM](#)). In tale contesto sono stati approvati diversi documenti congiunti (si veda l'[elenco relativo al periodo 2006-2016](#)), quali dichiarazioni, codici di condotta, quadro di intervento o accordi quadro, e sono stati portati a termine con successo diversi progetti e attività.

**Segreteria HOSPEEM**

Tjitte ALKEMA, *Segretario generale*  
Simone Mohrs, *Policy Officer*  
Sara Fasoli, *Part-time Policy & Project Officer*

**Contattare:** [s.mohrs@hospeem.eu](mailto:s.mohrs@hospeem.eu)  
[s.fasoli@hospeem.eu](mailto:s.fasoli@hospeem.eu)

**Segreteria FSESP**

Jan Willem GOUDRIAAN, *Segretario generale*  
Mathias MAUCHER, *Policy Officer*

**Contattare:** [mmaucher@epsu.org](mailto:mmaucher@epsu.org)