

**Комитет по отраслевому социальному диалогу в секторе больничного и иного медицинского обслуживания
Совместная программа работы HOSPEEM—ЕФПОО на 2017—2019 гг.**

**Итоговая версия утверждена 27 февраля 2017 г. – Н.В. Подтемы к четырем основным заголовкам представлены в порядке
уменьшения приоритетности**

ТЕМЫ	ПОДТЕМЫ	ЦЕЛИ	ГРАФИК	ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ
Политика эффективного привлечения и удержания кадров в секторе здравоохранения	Новые модели оказания услуг по уходу, новые функции и навыки, необходимые в рамках систем здравоохранения в интересах устойчивого будущего, включая навыки владения цифровыми технологиями и навыки оказания вспомогательных медицинских услуг	Анализ роли социальных партнеров в разработке и реализации услуг здравоохранения, призванных удовлетворить будущие потребности населения, и в частности в содействии подготовке кадров, обладающих квалификацией для оказания этих услуг. Решение задач, связанных с дигитализацией услуг в секторе больничного и иного медицинского обслуживания, развитие навыков владения цифровыми технологиями среди персонала и	Начало — 2-я половина 2017 г.	Составление плана предложений государств-членов для решения проблемы оказания качественных услуг здравоохранения в условиях ограниченных финансовых и кадровых ресурсов путем разработки различных моделей оказания услуг по уходу, требующих новых функций и навыков. Обмен примерами передового опыта/проведение тематического семинара на тему того, как социальные партнеры могут помочь в этой работе (например, путем заключения соглашений социальных партнеров о разных функциях, группах, методах работы и подготовке). Организация технического семинара по цифровым технологиям в сфере здравоохранения. Анализ и поощрение деятельности

ТЕМЫ	ПОДТЕМЫ	ЦЕЛИ	ГРАФИК	ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ
		выявление примеров передового опыта в этой сфере. Анализ и поощрение деятельности социальных партнеров по внедрению последовательной подготовки вспомогательного медицинского персонала		социальных партнеров по обеспечению последовательного подхода к вспомогательному медицинскому персоналу
	Успешная интеграция беженцев/просителей убежища, обладающих необходимыми профессиональными знаниями по оказанию медицинских или социальных услуг, в качестве участников рынка труда	Решение задач, связанных с интеграцией беженцев/просителей убежища в качестве работников сектора больничного и иного медицинского обслуживания и выявление примеров передового опыта в этой сфере	2-я половина 2017 г.	Организация технического семинара по обмену знаниями и передовым опытом касательно программ ускоренной интеграции и таких вопросов, как подтверждение профессиональной квалификации/навыков/компетенции
	Планирование и развитие профессиональной карьеры (мобильность, пригодность к трудоустройству, планирование и организация этапа прекращения трудовой деятельности) Активная и здоровая старость — устойчивая профессиональная карьера	1) обмен мнениями по поводу роли и успешных инициатив социальных партнеров в области инновационных моделей профессионального роста, включая планирование этапа прекращения трудовой деятельности; 2) участие в кампании ЕС «Безопасность и гигиена труда на рабочем месте для	1-я половина 2018 г.	1) организация обсуждения подходов к обеспечению активной и полной здоровья старости в рамках заседания рабочей группы по отраслевому социальному диалогу и представление примеров успешных инициатив социальных партнеров. 2) продвижение рекомендаций HOSPEEM-ЕФПОО и примеров передового опыта в области урегулирования проблем старения трудовой силы в секторе здравоохранения (2013 год)

ТЕМЫ	ПОДТЕМЫ	ЦЕЛИ	ГРАФИК	ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ
		трудящихся всех возрастов»		3) обмен мнениями по поводу возможностей использования и продвижения рамочного соглашения «Активная старость и солидарность между поколениями», которое в настоящее время является предметом переговоров между отраслевыми социальными партнерами (ЕФПОО и НОСПЕЕМ также принимают участие в переговорах)
	Мобильность рабочей силы и миграция в ЕС – миграция работников здравоохранения внутри ЕС	Обмен мнениями по поводу роли и возможных инициатив социальных партнеров в связи с инициативами Европейской комиссии (например, трансграничная мобильность граждан третьих государств/последующая деятельность по итогам Форума Генерального директората по миграции и внутренним делам, состоявшегося в январе 2016 г.; возможный пересмотр порядка выдачи «синей карты ЕС» — идентификационной карты без права предоставления гражданства), и/или ВОЗ и МОТ, а также их участия в дальнейших действиях по	2-я половина 2018 г.	Тематический семинар (в рамках заседания рабочей группы), основанный на положениях Кодекса поведения ЕФПОО-НОСПЕЕМ о этически приемлемом трансграничном привлечении и удержании кадров (2008 г.) Документы и доклады по теме: - ВОЗ: Глобальный кодекс ВОЗ по практике международного найма персонала здравоохранения - МОТ: Руководство МОТ по справедливому привлечению кадров - ООН: доклад Комиссии ООН высокого уровня по вопросам занятости и экономического роста в секторе здравоохранения

ТЕМЫ	ПОДТЕМЫ	ЦЕЛИ	ГРАФИК	ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ
		поводу существующих документов, докладов и т. д.		
	Обеспечение уважительного отношения к многообразию и индивидуальным особенностям работников (таким как пол, возраст, культурная принадлежность, инвалидность, принадлежность к группам меньшинств или беженцам)	Обмен мнениями по поводу роли и успешных инициатив социальных партнеров в вопросах обеспечения уважительного отношения к многообразию и индивидуальным особенностям работников	2-я половина 2018 г.	Организация технического семинара (в рамках заседания рабочей группы) об инициативах социальных партнеров в вопросах обеспечения уважительного отношения к многообразию и индивидуальным особенностям работников, их актуальности и используемых подходах
	Повышение привлекательности сектора больничного и иного медицинского обслуживания (привлечение новых категорий участников рынка труда, обеспечение достаточных условий для подготовки, инвестиции в развитие медицинских работников)	Обзор национальных инициатив по активному развитию рынка рабочей силы в целях предупреждения (будущего) кадрового дефицита в секторе здравоохранения	Весна 2019 г.	Организация обсуждения инициатив по активному развитию рынка рабочей силы в рамках заседания рабочей группы по отраслевому социальному диалогу и представление примеров успешных инициатив социальных партнеров.
	Занятость молодежи (привлечение молодых работников) Продвижение программ ученичества в секторе здравоохранения в целях повышения уровня занятости среди молодежи	Сбор информации об опыте содействия занятости молодежи/проведения программ ученичества, связанных с инициативами Европейской комиссии (Европейский альянс по программам ученичества) в целях обеспечения более активного участия	2018 г.	Организация заседания с участием экспертов по занятости молодежи/ программам ученичества, связанных с инициативами Европейской комиссии (Европейский альянс по программам ученичества), в рамках заседания рабочей группы по отраслевому социальному диалогу

Comment [jd1]: Возможно, ошибка в исходном тексте: комиссия вместо комиссий.

ТЕМЫ	ПОДТЕМЫ	ЦЕЛИ	ГРАФИК	ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ
		заинтересованных сторон сектора здравоохранения в формировании сбалансированного распределения медицинских работников разных возрастных категорий внутри организаций		
	Социальные инновации (способность организаций адаптироваться к изменениям) Участие в модернизации рабочих мест	Обмен мнениями по поводу роли и успешных инициатив социальных партнеров в вопросах социальных инноваций. В центре внимания — вопросы самостоятельного составления рабочего графика/новаторские подходы к составлению рабочего расписания и инициативы по самоорганизации	Весна 2019 г.	Рассмотрение темы социальных инноваций в ходе заседания рабочей группы по отраслевому социальному диалогу и представление примеров передового опыта в области национальных инициатив социальных партнеров.
	Медицинские ассистенты	Совместная оценка ТЭО единой рамочной программы подготовки медицинских ассистентов (FS CC4HCA)	Начало 2017 г.	Совместное письмо, которое планируется направить в адрес Генерального директората здравоохранения и продовольственной безопасности; в письме будет представлена критическая оценка выводов исследования Директората об основных профессиональных навыках медицинских ассистентов, и рекомендаций, содержащихся в итоговом докладе по проекту.

ТЕМЫ	ПОДТЕМЫ	ЦЕЛИ	ГРАФИК	ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ
Непрерывное профессиональное развитие (НПР) и обучение (НО)	Продвижение НПР и НО для всех работников здравоохранения, в том числе в контексте дигитализации больничного сектора /здравоохранения	Последующие меры по итогам совместной декларации ЕФПОО-НOSPEEM «НПР и НО для всех работников здравоохранения ЕС», принятой в ноябре 2016 г., в рамках совместного проекта по политике эффективного привлечения и удержания кадров в секторе здравоохранения на 2017—2018 гг. (VS/2017/0017) Рассмотрение вопросов использования принципов такой политики, а также сбор примеров передового опыта и обмен ими	2017 и 2018 гг.	См. предложение о совместном проекте (май 2016 г.). См. совместную декларацию ЕФПОО-НOSPEEM «ППК и НО для всех работников здравоохранения ЕС» (ноябрь 2016 г.). Дополнить Совместную декларацию, внося отдельный документ, содержащий информацию о существующих примерах передового опыта и инициативах социальных партнеров.
Техника безопасности и гигиена труда и благоприятных условия на рабочем месте	Последующие меры по итогам совместного проекта ЕФПОО-НOSPEEM, посвященного проблеме болезней опорно-двигательного аппарата и психосоциальным рискам и стрессу на рабочем месте, на 2014—2016 гг.	Выявление приоритетов и последующие меры по итогам результатов и рекомендаций совместного проекта ЕФПОО-НOSPEEM по политике эффективного привлечения и удержания кадров в секторе здравоохранения на 2017—2018 гг. (VS/2017/0017) Составление плана дальнейшей работы на основании выводов и	2018 и 2019 гг.	См. предложение о совместном проекте (май 2016 г.). См. краткий документ о совместном проекте, посвященном проблеме болезней опорно-двигательного аппарата и психосоциальным рискам и стрессу на рабочем месте на 2014—2016 гг., принятом в июне 2016 года, включая рекомендации, подготовленные по итогам Парижской и Хельсинкской конференций (март и ноябрь 2015 г.). В этом документе перечисляется ряд возможных последующих мер.

Comment [E2]: Ошибка в исходном тексте: указан неверный документ

ТЕМЫ	ПОДТЕМЫ	ЦЕЛИ	ГРАФИК	ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ
		результатов проекта, отраженных в кратком документе по проекту обеспечения техники безопасности и гигиены труда и благоприятных условий на рабочем месте (проблемы болезней опорно-двигательного аппарата и психосоциальные риски и стресс на рабочем месте)		
	Последующие меры по итогам директивы 2010/32/EU о предотвращении травм, получаемых работниками больничного сектора и здравоохранения при использовании колющих и режущих медицинских инструментов	Мониторинг реализации и воздействия директивы 2010/32/EU о работниках больничного сектора в государствах-членах ЕС	Конец 2017 г./начало 2018 г.	Актуальная информация о реализации директивы 2010/32/EU – для представления членам HOSPEEM и ЕФПОО и Европейской комиссии 1) направление официального запроса в адрес Генерального директората по вопросам занятости, социальным делам и общественной интеграции для получения оценки процессов транспонирования и реализации директивы со стороны Европейской комиссии; 2) краткий обзор эффективного транспонирования и реализации директивы (несмотря на то, что итоговый формат и содержание обзора еще не определены, предполагается, что в нем также будет отражена роль социальных партнеров в соответствующих процессах и на разных уровнях и степень их воздействия) при участии членов ЕФПОО и HOSPEEM и на

ТЕМЫ	ПОДТЕМЫ	ЦЕЛИ	ГРАФИК	ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ
				базе итогового доклада (2013 год) по совместному проекту в 2012 и 2013 гг.
Политика в отношении рабочей силы в секторе больничного и иного медицинского обслуживания	Наращивание потенциала социальных партнеров — участие на национальном и европейском уровне	Выявление пробелов в обеспечении охвата членских организаций. Решение задач, связанных с наращиванием потенциала социальных партнеров в секторе больничного и иного медицинского обслуживания при поддержке Генерального директората по вопросам занятости, социальным делам и общественной интеграции	2017 и 2018 гг.	Возможная подготовка проекта по наращиванию потенциала социальных партнеров в секторе больничного и иного медицинского обслуживания совместно с Генеральным директоратом по вопросам занятости, социальным делам и общественной интеграции
	Роль отраслевого социального диалога (комитета) на уровне ЕС и отраслевых социальных партнеров применительно к Европейской программе экономического управления (Европейский семестр/Ежегодный обзор экономического роста)	Представление информации о том, как социальные партнеры могут участвовать в подготовке страновых рекомендаций, касающихся услуг и систем здравоохранения или работников больничного сектора, или влиять на процесс подготовки.	2018 г.	Приглашение представителей Генерального директората по вопросам занятости, социальным делам и общественной интеграции, Генерального директората здравоохранения и продовольственной безопасности, Генерального директората по экономическим и финансовым вопросам (при необходимости) и/или внешнего эксперта (например, представителя Европейского наблюдательного центра, как это было сделано в 2016 году при проведении заседаний комитета по отраслевому социальному диалогу в сфере местного и регионального самоуправления

ТЕМЫ	ПОДТЕМЫ	ЦЕЛИ	ГРАФИК	ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ
				и комитета по отраслевому социальному диалогу в центральных органах государственного управления)