

#keepinglightson



La numérisation au cœur de l'engagement des partenaires sociaux pour maintenir le courant

9 avril 2020

Dans le contexte de crise sanitaire actuel, les technologies numériques permettent au secteur de l'électricité de maintenir le courant et d'adapter les modèles traditionnels, de la production à des infrastructures intelligentes, dans notre industrie en transformation permanente. Aujourd'hui, alors que la majorité des citoyens européens pratiquent la distanciation sociale et le télétravail, les compétences et infrastructures numériques se révèlent plus indispensables que jamais.

Toutefois, la numérisation représente à la fois des défis et des opportunités pour les travailleurs du secteur de l'électricité. Le dialogue social est crucial à cet égard puisque les syndicats et les employeurs encadrent le processus de numérisation dans l'industrie de l'électricité de manière à ce qu'il profite dans une même mesure aux entreprises, aux travailleurs et aux clients.

Les partenaires sociaux européens dans le secteur de l'électricité se sont engagés à mettre en œuvre un cadre d'actions unique d'ici 2022 pour mener à bien ce programme. Ils partagent le point de vue selon lequel la numérisation est une opportunité pleine de défis pour stimuler l'innovation et promouvoir les technologies intelligentes. Ce processus n'affectera pas seulement la communication et la connectivité mais également la nature des profils d'emplois et des compétences requises. A cette fin, les partenaires sociaux européens ont convenu de :

- Etablir des lignes directrices pour une transition numérique socialement responsable, dans le cas de restructurations dues à l'introduction de processus numérisés améliorés ;
- Garantir que les nouveaux entrants sur le marché du travail possèdent les bonnes compétences et que les salariés expérimentés ont accès à des possibilités de requalification et de perfectionnement de leurs compétences à travers un développement professionnel continu et un apprentissage tout au long de la vie ;
- Promouvoir un cadre de qualité global pour les apprentis comme l'une des priorités absolues de même que des mesures garantissant des compétences mobiles et transférables dans le secteur de l'électricité ;
- Lancer un projet de suivi se concentrant sur le renforcement des capacités afin de s'engager dans des partenariats efficaces sur les compétences avec des prestataires d'enseignement et de formation professionnels (EFP) tout en maintenant un observatoire sur les tendances en matière d'emplois ;
- Soutenir le développement de stratégies visant à prévenir les risques psycho-sociaux sur le lieu de travail, qui pourraient impacter de manière significative les travailleurs et les organisations, conformément à la directive sur le temps de travail, les législations nationales et les conventions collectives ;
- Défendre l'importance de reconnaître le droit à la déconnexion et de s'engager à garantir les dispositions en matière de temps de travail et le bien-être au travail ;

#keepinglightson



- Echanger les meilleures pratiques nationales sur l'usage des données relatives aux travailleurs, joindre leurs efforts pour donner aux organisations affiliées nationales des lignes directrices concernant l'utilisation de telles données.

L'économie européenne traverse une période agitée à cause de la crise du COVID-19. La mise en œuvre de nouvelles technologies et de nouveaux modèles commerciaux peut aider à une relance rapide du secteur de l'électricité après le ralentissement économique à venir. Les partenaires sociaux européens s'engagent à façonner l'avenir du travail par le biais d'une transformation numérique juste qui profite à chacun.