



**Europeisk branschspecifik social dialog i sjukhussektorn
EPSU-HOSPEEM:s gemensamma arbetsprogram 2011-2013: Översikt och tidsplan för planerade aktiviteter och projekt**

EPSU-HOSPEEM:s arbetsprogram 2011-2013 är strukturerat kring tematiska prioriteringar som står i fokus under olika terminer, enligt tabell nedan:

År	Månad	Tematisk prioritering	Aktivitet/resultat
2011	01-07	Kvalifikationer och kompetens	Meningsutbyte om prioriterade frågor och målen för översynen av direktiv 2005/36/EG om erkännande av yrkeskvalifikationer samt utforska möjligheten att HOSPEEM-EPSU gemensamt bidrar till samrådet
			Insamling och utbyte av exempel på bra metoder när det gäller att identifiera kompetensbehov (även kopplat till teknik/IKT/e-hälsa) samt åtgärder för att ta itu med detta
2011	07-12	Allt äldre arbetsstyrka	Uppdatering av befintligt material (fallstudier och exempel på bra metoder samt ta fram broschyr)
			Utarbeta avtal mellan HOSPEEM och EPSU om allt äldre anställda inom vården, inleds 2011 och fortsätter under 2012
2012	07-12	Anställdas välbefinnande	Identifiera existerande effektiva lösningar som parterna har förhandlat/förhandlar om och utvecklar tillsammans
2012	07-12	Personalens mångfald	Insamling och utbyte av exempel på bra metoder samt utvärdering av policy och instrument

Uppföljning av antagna dokument och genomförandet av de avtal som HOSPEEM och EPSU ingick mellan 2008 och 2010:

År	Månad	Dokument	Aktivitet/resultat
2011	07-12	EPSU-HOSPEEM:s uppförandekod om Etisk gränsöverskridande rekrytering och behållande av anställda (2008)	Beställa studie för att kartlägga migrationsflöden samt migrerande arbetstagares möjligheter och utmaningar, lokala vårdanställda och hälso- och sjukvårdssystem i sändar- och mottagarländer: fokus på att samla in, återigen analysera och uppdatera befintligt material; kan inbegripa frågor till medlemmar
2011	07-12		Samla information om parternas uppföljning och genomförande i syfte att utarbeta den utvärdering som man enats om att göra 2012
2012	01-07		
2011	07-12	Flersektoriella riktlinjer om våld från utomstående och arbetsrelaterade trakasserier (2010)	Deltagande och bidrag till ett antal seminarium
2011	07-12	Ramavtal om att förebygga skador p.g.a vassa instrument på sjukhus och i hälso/sjukvården (2010)	Utforska möjligheterna att inrätta ett projekt för att organisera en rad seminarier i sektorn under 2012, medfinansierat av DG EMPL (huvudansvarig: EPSU)
2012			