



Gemeinsames EGÖD-HOSPEEM-Arbeitsprogramm 2011-2013
Europäischer sektoraler sozialer Dialog im Krankenhaussektor
Übersicht über geplante Arbeiten und Projekte, Zeitplanung [EGÖD-Vorschlag – zweiter Entwurf 16.02.2011]

Das Arbeitsprogramm von EGÖD und HOSPEEM für 2011-2013 ist nach thematischen Prioritäten strukturiert, mit denen sich die Sozialpartner schwerpunktmäßig in den einzelnen Halbjahren befassen **und wie sie nachstehend aufgelistet sind.**

| Jahr | Monate | Thematische Priorität | Aktion/Ergebnis |
|------|--------|---|---|
| 2011 | 01-07 | Qualifikationen und Kompetenzen | Gedankenaustausch über Prioritätsthemen, Ziele für die Überarbeitung der Richtlinie über die Anerkennung von Berufsqualifikationen 2005/36/EG, Prüfung der Möglichkeit eines gemeinsamen HOSPEEM-EGÖD-Beitrags zur Konsultation |
| | | | Zusammenstellung und Austausch guter Praktiken bei der Festlegung des Qualifikationsbedarfs (auch im Kontext mit Technologie/IKT/elektronischen Gesundheitsdiensten), Maßnahmen zur Deckung dieses Bedarfs |
| 2011 | 07-12 | Demographischer Wandel in der Arbeitswelt | Aktualisierung vorhandener Unterlagen (Fallstudien, gute Praktiken, Erarbeitung einer Broschüre) |
| | | | Ausarbeitung einer Vereinbarung zwischen EGÖD und HOSPEEM zum Thema Alterung des Personals im Gesundheitswesen; Beginn 2011, Fortsetzung 2012 |
| 2012 | 01-07 | Dienstleistungsqualität | Erkundung von Möglichkeiten zur Nutzung eines europäischen freiwilligen Qualitätsrahmens für SDAI |
| 2012 | 07-12 | Wohlergehen der Belegschaften | Finden effektiver Lösungen, die mit den Sozialpartnern verhandelt und gemeinsam entwickelt wurden oder werden |
| 2012 | 07-12 | Diversität der Belegschaften | Zusammenstellung und Austausch guter Praktiken, Beurteilung von Strategien und Handlungsinstrumenten |

Anschlussmaßnahmen an angenommene Texte und Umsetzung der zwischen EGÖD und HOSPEEM in den Jahren 2008-2010 geschlossenen Vereinbarungen:

| Jahr | Monat | Text | Aktion/Ergebnis |
|--------------|----------------|--|---|
| 2011 | 07-12 | Ethische Grundsätze für die grenzübergreifende Rekrutierung von Fachkräften des Gesundheitswesens (EGÖD, HOSPEEM, 2008) | Kommissionsstudie zur Bestandsaufnahme von Migrationsströmen sowie der Möglichkeiten und Herausforderungen für ArbeitsmigrantInnen, lokale Gesundheitsfachkräfte und Gesundheitssysteme in den Aufnahme- und Entsendeländern; der Schwerpunkt liegt auf der Zusammenstellung, der erneuten Analyse und der Aktualisierung vorhandenen Materials; evtl. Anfrage an die Mitglieder |
| 2011 2012 | 07-12 01-07 | | Zusammenstellung von Informationen über Folgemaßnahmen und Umsetzung durch die Sozialpartner als Vorbereitung der für 2012 vereinbarten Beurteilung |
| 2011 | 07-12 | Branchenübergreifende Leitlinien für Maßnahmen gegen Gewalt und Belästigungen durch Dritte am Arbeitsplatz (2010) | Teilnahme an einer Reihe von Seminaren, Beiträge zu diesen Seminaren |
| 2011 2012 | 07-12 | Rahmenvereinbarung zur Vermeidung von Verletzungen durch scharfe/spitze Instrumente im Krankenhaus- und Gesundheitssektor (2010) | Erkundung von Möglichkeiten für ein Projekt zur Veranstaltung einer Reihe von Seminaren im Sektor während des Jahres 2012, Kofinanzierung durch die DG EMPL (unter Leitung des EGÖD). |