



Gemeinsames EGÖD-HOSPEEM-Arbeitsprogramm 2011-2013
Europäischer sektoraler sozialer Dialog im Krankenhaussektor
Übersicht über geplante Arbeiten und Projekte, Zeitplanung [EGÖD-Vorschlag – zweiter Entwurf 16.02.2011]

Das Arbeitsprogramm von EGÖD und HOSPEEM für 2011-2013 ist nach thematischen Prioritäten strukturiert, mit denen sich die Sozialpartner schwerpunktmäßig in den einzelnen Halbjahren befassen **und wie sie nachstehend aufgelistet sind.**

Jahr	Monate	Thematische Priorität	Aktion/Ergebnis
2011	01-07	Qualifikationen und Kompetenzen	Gedankenaustausch über Prioritätsthemen, Ziele für die Überarbeitung der Richtlinie über die Anerkennung von Berufsqualifikationen 2005/36/EG, Prüfung der Möglichkeit eines gemeinsamen HOSPEEM-EGÖD-Beitrags zur Konsultation
			Zusammenstellung und Austausch guter Praktiken bei der Festlegung des Qualifikationsbedarfs (auch im Kontext mit Technologie/IKT/elektronischen Gesundheitsdiensten), Maßnahmen zur Deckung dieses Bedarfs
2011	07-12	Demographischer Wandel in der Arbeitswelt	Aktualisierung vorhandener Unterlagen (Fallstudien, gute Praktiken, Erarbeitung einer Broschüre)
			Ausarbeitung einer Vereinbarung zwischen EGÖD und HOSPEEM zum Thema Alterung des Personals im Gesundheitswesen; Beginn 2011, Fortsetzung 2012
2012	01-07	Dienstleistungsqualität	Erkundung von Möglichkeiten zur Nutzung eines europäischen freiwilligen Qualitätsrahmens für SDAI
2012	07-12	Wohlergehen der Belegschaften	Finden effektiver Lösungen, die mit den Sozialpartnern verhandelt und gemeinsam entwickelt wurden oder werden
2012	07-12	Diversität der Belegschaften	Zusammenstellung und Austausch guter Praktiken, Beurteilung von Strategien und Handlungsinstrumenten

Anschlussmaßnahmen an angenommene Texte und Umsetzung der zwischen EGÖD und HOSPEEM in den Jahren 2008-2010 geschlossenen Vereinbarungen:

Jahr	Monat	Text	Aktion/Ergebnis
2011	07-12	Ethische Grundsätze für die grenzübergreifende Rekrutierung von Fachkräften des Gesundheitswesens (EGÖD, HOSPEEM, 2008)	Kommissionsstudie zur Bestandsaufnahme von Migrationsströmen sowie der Möglichkeiten und Herausforderungen für ArbeitsmigrantInnen, lokale Gesundheitsfachkräfte und Gesundheitssysteme in den Aufnahme- und Entsendeländern; der Schwerpunkt liegt auf der Zusammenstellung, der erneuten Analyse und der Aktualisierung vorhandenen Materials; evtl. Anfrage an die Mitglieder
2011 2012	07-12 01-07		Zusammenstellung von Informationen über Folgemaßnahmen und Umsetzung durch die Sozialpartner als Vorbereitung der für 2012 vereinbarten Beurteilung
2011	07-12	Branchenübergreifende Leitlinien für Maßnahmen gegen Gewalt und Belästigungen durch Dritte am Arbeitsplatz (2010)	Teilnahme an einer Reihe von Seminaren, Beiträge zu diesen Seminaren
2011 2012	07-12	Rahmenvereinbarung zur Vermeidung von Verletzungen durch scharfe/spitze Instrumente im Krankenhaus- und Gesundheitssektor (2010)	Erkundung von Möglichkeiten für ein Projekt zur Veranstaltung einer Reihe von Seminaren im Sektor während des Jahres 2012, Kofinanzierung durch die DG EMPL (unter Leitung des EGÖD).