



**Совместная программа работы ЕФПОО и
Европейской ассоциации медицинских учреждений и предприятий здравоохранения (HOSPEEM)
на 2011—2013 гг.**

**Европейский отраслевой социальный диалог в секторе больничного обслуживания
Обзор и график запланированных мероприятий и проектов [*Предложение ЕФПОО, вторая редакция от 16.02.2011 г.*]**

Программа работы ЕФПОО — HOSPEEM на 2011—2013 гг. сформирована по приоритетным областям, каждой из которых будет уделено внимание в отдельном полугодии, **в соответствии с графиком, представленном ниже.**

Год	Месяцы	Приоритетная область	Деятельность и результаты
2011 г.	01—07	Профессиональная квалификация и навыки	Обсуждение приоритетных вопросов и задач при пересмотре Директивы о признании профессиональной квалификации 2005/36/ЕС и изучение возможности совместного участия HOSPEEM и ЕФПОО в консультациях
			Накопление и обмен положительным опытом в области определения необходимых профессиональных навыков (также в сфере технологий, ИКТ, электронной медицины) и способы его применения
2011 г.	07—12	Выбытие трудовых ресурсов в связи со старением работников	Дополнение существующих материалов новыми (анализ конкретных ситуаций, изучение положительного опыта и издание брошюр)
			Разработка соглашения между HOSPEEM и ЕФПОО по вопросу выбытия трудовых ресурсов в сфере здравоохранения [<i>предложение HOSPEEM</i>]; будет начата в 2011 г. и продолжена в 2012 г.
2012 г.	01—07	Качество услуг	Изучение возможностей использования Стратегии обеспечения качества работы добровольцев в сфере социальных услуг, представляющих общий интерес
2012 г.	07—12	Благосостояние работников	Выработка эффективных решений в ходе переговоров и текущего взаимодействия социальных партнеров
2012 г.	07—12	Разнородность трудовых ресурсов	Накопление и обмен положительным опытом, анализ принципов и методов работы

Обеспечение реализации мер, указанных в утвержденных документах и соблюдение соглашений, заключенных между HOSPEEM и ЕФПОО в период с 2008 по 2010 гг.:

Год	Месяцы	Документ	Деятельность и результаты
2011 г.	07—12	Свод правил EPSU и HOSPEEM по соблюдению этических норм в сфере международного найма и удержания кадров (2008 г.)	Исследование миграционных потоков [<i>предложение ЕФПОО</i>] а также возможностей и трудностей для рабочих-мигрантов, анализ рынков трудовых ресурсов в секторе здравоохранения и систем здравоохранения в принимающих странах и странах, из которых прибывают иммигранты; главный акцент сделан на составлении, анализе и дополнении имеющихся материалов; возможно использовать опрос членских организаций.
2011 2012 гг.	07—12 01—07		Сбор информации о выполнении условий соглашения социальными партнерами для итогового анализа, который должен быть представлен в 2012 году
2011 г.	07—12	Межотраслевое руководство по противодействию насилию и притеснению на рабочих местах (2010 г.)	Участие в ряде семинаров и содействие их проведению
2011 2012 гг.	07—12	Рамочное соглашение о предотвращении травм, получаемых работниками сектора медицины и здравоохранения при использовании колющих и режущих медицинских инструментов (2010 г.)	Изучение возможностей для организации ряда семинаров по вопросам отрасли в 2012 году, совместное финансирование с Генеральным директоратом по вопросам занятости, социальным вопросам и инклюзивности (DG EMPL) (ведущая роль ЕФПОО)



**Совместная программа работы ЕФПОО и
Европейской ассоциации медицинских учреждений и предприятий здравоохранения (HOSPEEM)
на 2011—2013 гг.**

**Европейский отраслевой социальный диалог в секторе больничного обслуживания
Обзор и график запланированных мероприятий и проектов [*Предложение ЕФПОО, вторая редакция от 16.02.2011 г.*]**

Программа работы ЕФПОО — HOSPEEM на 2011—2013 гг. сформирована по приоритетным областям, каждой из которых будет уделено внимание в отдельном полугодии, **в соответствии с графиком, представленном ниже.**

Год	Месяцы	Приоритетная область	Деятельность и результаты
2011 г.	01—07	Профессиональная квалификация и навыки	Обсуждение приоритетных вопросов и задач при пересмотре Директивы о признании профессиональной квалификации 2005/36/ЕС и изучение возможности совместного участия HOSPEEM и ЕФПОО в консультациях
			Накопление и обмен положительным опытом в области определения необходимых профессиональных навыков (также в сфере технологий, ИКТ, электронной медицины) и способы его применения
2011 г.	07—12	Выбытие трудовых ресурсов в связи со старением работников	Дополнение существующих материалов новыми (анализ конкретных ситуаций, изучение положительного опыта и издание брошюр)
			Разработка соглашения между HOSPEEM и ЕФПОО по вопросу выбытия трудовых ресурсов в сфере здравоохранения [<i>предложение HOSPEEM</i>]; будет начата в 2011 г. и продолжена в 2012 г.
2012 г.	01—07	Качество услуг	Изучение возможностей использования Стратегии обеспечения качества работы добровольцев в сфере социальных услуг, представляющих общий интерес
2012 г.	07—12	Благосостояние работников	Выработка эффективных решений в ходе переговоров и текущего взаимодействия социальных партнеров
2012 г.	07—12	Разнородность трудовых ресурсов	Накопление и обмен положительным опытом, анализ принципов и методов работы

Обеспечение реализации мер, указанных в утвержденных документах и соблюдение соглашений, заключенных между HOSPEEM и ЕФПОО в период с 2008 по 2010 гг.:

Год	Месяцы	Документ	Деятельность и результаты
2011 г.	07—12	Свод правил EPSU и HOSPEEM по соблюдению этических норм в сфере международного найма и удержания кадров (2008 г.)	Исследование миграционных потоков [<i>предложение ЕФПОО</i>] а также возможностей и трудностей для рабочих-мигрантов, анализ рынков трудовых ресурсов в секторе здравоохранения и систем здравоохранения в принимающих странах и странах, из которых прибывают иммигранты; главный акцент сделан на составлении, анализе и дополнении имеющихся материалов; возможно использовать опрос членских организаций.
2011 г. 2012 г.	07—12 01—07		Сбор информации о выполнении условий соглашения социальными партнерами для итогового анализа, который должен быть представлен в 2012 году
2011 г.	07—12	Межотраслевое руководство по противодействию насилию и притеснению на рабочих местах (2010 г.)	Участие в ряде семинаров и содействие их проведению
2011 г. 2012 г.	07—12	Рамочное соглашение о предотвращении травм, получаемых работниками сектора медицины и здравоохранения при использовании колющих и режущих медицинских инструментов (2010 г.)	Изучение возможностей для организации ряда семинаров по вопросам отрасли в 2012 году, совместное финансирование с Генеральным директоратом по вопросам занятости, социальным вопросам и инклюзивности (DG EMPL) (ведущая роль ЕФПОО)