



**Европейский отраслевой социальный диалог в секторе здравоохранения
Совместная рабочая программа ЕФПОО-HOSPEEM на 2011-2013 годы
Приложение 2. Пояснительное примечание по системам координат, приоритетам
и сквозным задачам**

В Комитете по отраслевому социальному диалогу в секторе здравоохранения на заседаниях, проведенных 18 декабря 2010 года (пленарное заседание) и 31 января 2011 года (рабочая группа), Европейская федерация профсоюзов общественного обслуживания (ЕФПОО) и Европейская ассоциация работодателей в секторе здравоохранения (HOSPEEM) еще раз подтвердили свои **обязательства по продолжению деятельности и партнерскому подходу**, разработанные в рамках двух первых совместных рабочих программ на 2006-2007 годы и 2008-2010 годы.

В ближайшие три года главными общими задачами HOSPEEM и ЕФПОО по-прежнему будут оставаться **укрепление социального диалога** в секторе здравоохранения на европейском, национальном, региональном и местном уровнях и **принятие на себя ответственности в качестве признанного социального партнера европейских организаций** для работодателей и работников в секторе здравоохранения.

Наша **третья совместная рабочая программа** охватывает период **с 2011 по 2013 год**. В течение второго периода 2008-2010 годов были получены многочисленные подтверждения того, что трехлетняя рабочая программа помогает Комитету по отраслевому социальному диалогу в обсуждении, планировании, осуществлении, завершении согласованных приоритетных программ и проведении последующих мероприятий. В середине периода, а именно осенью 2012 года, Комитет проанализирует работу, сделанную на тот момент, и оценит ее результаты, чтобы (в случае необходимости) скорректировать запланированные мероприятия и (или) уточнить приоритетные направления деятельности. В Рабочей программе ЕФПОО-HOSPEEM на 2011-2013 годы обрисованы в общих чертах **планируемые мероприятия и проекты** в рамках европейского отраслевого социального диалога в секторе здравоохранения.

Она отражает намерение обоим европейским социальным партнерам осуществлять свою деятельность в области здравоохранения и социального обеспечения в рамках **трех систем координат**, а именно:

- Активное использование Рамочной программы действий HOSPEEM-ЕФПОО «Подбор и удержание персонала», принятой 17 декабря 2010 года, путем разработки мероприятий и совместных проектов, направленных на достижение намеченных целей по улучшению качества услуг, их результативности и эффективности, а также по улучшению условий работы и найма.
- Рассмотрение и участие в реализации Европейского плана действий в отношении работников здравоохранения (должен быть принят в течение 2011 года), направленного на решение различных задач, в частности
- связанных с квалификацией, увеличением среднего возраста, трансграничной мобильностью пациентов, работников, организаций и лиц, предоставляющих услуги, а также использованием электронного здравоохранения.
- Реализация и дальнейшая разработка на всех уровнях (на уровне отдельных предприятий, отраслей, государств-членов, ЕС в целом, в зависимости от конкретных обстоятельств) документов и соглашений, принятых и заключенных до конца 2010 года в рамках европейского отраслевого социального диалога.

Три основных приоритетных направления, по крайней мере, до середины 2012 года, которые были определены 31 января 2011 года на заседании рабочей группы Комитета по отраслевому социальному диалогу:

- Квалификация, навыки и умения
- Увеличение среднего возраста персонала и сбалансированное развитие и планирование трудовых ресурсов
- Трансграничная мобильность трудовых ресурсов в пределах ЕС и миграция из третьих стран

Запланированные мероприятия и проекты постоянно дополняются **тремя сквозными задачами** HOSPEEM и ЕФПОО.

Первая задача заключается в наращивании и укреплении потенциала социальных партнеров в этом секторе во всех государствах-членах ЕС в плане участия в переговорах о заключении коллективных договоров и сотрудничестве на различных уровнях и в различных ситуациях (социальный диалог; процессы принятия решений; трехсторонние договоренности). Особое внимание будет уделяться Центральной и Восточной Европе.

- Проект HOSPEEM-ЕФПОО по социальному диалогу в странах Балтики (2010-2011 годы).
 - Организация трех мероприятий (семинары, конференция) в 2011 году в Вильнюсе, Таллинне и Риге.
 - Заполнение опросного листа членами HOSPEEM и ЕФПОО.
 - Представление результатов анализа опросных листов по трем темам: удержание и подбор персонала; развитие навыков и умений; перенос в национальное законодательство правовых норм Директивы 2010/32/EU о предотвращении травм в результате использования колющих и режущих инструментов в больницах и секторе здравоохранения.
 - Обсуждение отчета о реализации проекта GHK, полученного опыта и выводов в свете повышения эффективности социального диалога в странах Балтики и других странах.
 - Изучение дальнейших возможных действий для стран Балтики и (или) аналогичных проектов для других стран, направленных на удовлетворение конкретных потребностей и устранение выявленных слабых мест в плане наращивания потенциала социальных партнеров.
- HOSPEEM и ЕФПОО будут, по мере возможности, поощрять и поддерживать национальные членские организации в плане использования доступных ресурсов для финансирования программ социального партнерства в рамках Европейского социального фонда и программы занятости и социальной солидарности PROGRESS.

Во-вторых, ЕФПОО и HOSPEEM также стараются проводить совместные действия и мероприятия:

- увеличение степени представленности этих организаций в секторе здравоохранения во всех странах Европейского союза и странах-кандидатах;
- поддержка развития и укрепления европейских, национальных, региональных и местных структур, осуществляющих социальный диалог в секторе здравоохранения;

- содействие обмену знаниями и опытом в области здравоохранения, социальной политики и политики занятости между организациями-социальными партнерами и их представителями;
- поддержание активного сотрудничества с межотраслевыми партнерами и дополнение их работы по мере необходимости,

также опираясь на их Совместную декларацию о медицинских услугах, подписанную 7 декабря 2007 года (<http://www.epsu.org/a/3615>).

В-третьих, ЕФПОО и HOSPEEM намереваются оказывать влияние на разработку политики на уровне ЕС на основе Лиссабонского договора. Эта работа включает мониторинг политических решений и участие в процессе европейских консультаций или в законодательных инициативах в тех случаях, когда инициативы будут влиять на сектор здравоохранения, его финансирование, организацию, регулирование и трудовые ресурсы. HOSPEEM и ЕФПОО еще раз подтверждают свое намерение разрабатывать в качестве социальных партнеров свои собственные инициативы, используя для этой цели имеющиеся инструменты двустороннего и автономного социального диалога. Они будут пропагандировать применение принципов равноправия и соответствующего законодательства (по мере необходимости в оговоренных случаях).

В отношении процессов европейских консультаций или законодательных инициатив (в том виде, в котором они известны на момент составления настоящей рабочей программы, и, следовательно, с учетом последующих изменений) ЕФПОО и HOSPEEM намереваются обратить особое внимание на следующие аспекты:

- Оценка, обсуждение в консультативном порядке и пересмотр Директивы 2005/36/ЕС от 7 сентября 2005 года «О признании профессиональной квалификации».
- Директива о правах пациентов в трансграничном здравоохранении (ожидается, что она будет принята Европейским парламентом и Европейским советом в первой половине 2011 года).
- Контроль над реализацией на основе совместного заявления HOSPEEM-ЕФПОО [Веб-сайт ЕФПОО: <http://www.epsu.org/a/6009>]
- Изучение идеи о подготовке совместного доклада HOSPEEM-ЕФПОО об оценке процесса переноса европейских правовых норм в национальное законодательство и административную практику, включая рекомендации в отношении соответствующей возможной дополнительной адаптации.
- Европейские добровольные рамочные стандарты качества социальных услуг общего характера (SSGI), принятые Комитетом по социальной защите (SPC) 12 октября 2010 года и одобренные Советом по занятости, социальной политике, здравоохранению и защите прав потребителей (EPSCO) 6 декабря 2010 года.

HOSPEEM и ЕФПОО не рассматривают настоящую рабочую программу как исчерпывающую. В связи с этим стороны могут совместно принять решение о ее обновлении, например, в свете соответствующего развития событий в ЕС.