Обратна връзка относно партньорските стратегии на хърватските, словенските и българските членове наEPSU

Бележки от 10 февруари. - Д-р Грег Томсън

Това е кратко резюме на коментарите, които направих на 10 февруари.

1. Много благодаря на всички, че споделиха своите стратегии. Всички участници показаха истински ентусиазъм относно организирането и набирането, както и показаха, че ясно разбират защо те са толкова важни.

2. Моля, имайте предвид, че това е само началото на процеса. EPSU се ангажира да предоставя дългосрочна подкрепа за филиалите при разработването и прилагането на техните стратегии. Агниешка, Милош и Артем са тук, за да ви помагат.

3. Почти всички имаха написана стратегия. Бих насърчил всички вас да се уверите, че имате написан стратегически документ, който е прегледан и актуализиран. Ако го споделите с EPSU, това ще им помогне да ви помогнат.

4. Написана стратегия в кратък и достъпен формат трябва да се използва като платформа, чрез която да станете част от организирането в целия съюз. Не всеки има същото разбиране за важността на организирането, което всички вие показахте. Жизненоважно е да го разгласявате чрез дискусии и обучения. Това е дългосрочен и непрекъснат процес.

5. Насърчаването на стъпките по организационето се прави най-добре чрез Работна група. Това не е дейност на комитета, където цялата работа е делегирана на един човек. Нуждаете се от група хора, които активно работят по организирането.

6. Основният инструмент за организиране е централизирана компютърна база данни. Трябва да се отбележи, че тези филиали, които разполагат с такава база данни, са по-способни да таргетират области с най-голям потенциал за организиране чрез сравняване на съществуващите модели на членство с информация за заетостта и пазара на труда. Допълнителното предимство е, че базата данни улеснява комуникацията с членовете. Ясно е, че докато някои филиали се нуждаят само от техническа помощ за създаването на база данни, други имат проблеми с местните контролни органи. Създаването на база данни трябва да бъде приоритет за всички филиали.

7. Филиалите в България, Словения и Хърватия често работят с работодатели, където вече има няколко профсъюза. Филиалите трябва да обмислят дали съществува потенциал за съвместна работа или дори сливане. Състезанието между синдикатите обикновено е от полза само за работодателите. Предвид трудностите, това може да се наложи да бъде дългосрочна стратегическа цел.

8. Всички филиали разбраха, че набирането и организирането лице в лице е най-ефективно. По време на настоящата пандемия това е по-трудно от обикновено.

9. Социалните медии трябва да се използват само за подпомагане на набирането лице в лице. Някои филиали вече използват социалните медии. Те трябва да са актуализирани и да улесняват двупосочната комуникация. Всичко това може да отнеме много време и не трябва да се оставя на един човек. Създаването на редакционна група може да разпредели работата и да позволи на хората да допринасят активно, когато смятат, че друга профсъюзна работа е смущаваща. Младите членове често се чувстват по-уверени в социалните медии и това може да бъде полезен начин да ги привлечете към профсъюзна дейност.

10. Беше освежаващо да чуя толкова много от вас да казват, че искате да привлечете по-ангажирани със съюза пълномощници и активисти. Това е сърцевината на добрата организация. Хората могат да бъдат насърчавани чрез образоване и обучение. Но те също трябва да видят, че профсъюзът постига неща за членовете и че тяхното участие помага в това. Съюзът трябва да отбелязва своите успехи и приноса на членовете и активистите за тези успехи.

Надявам се тези коментари да са полезни. За да обобщим: -

• Поставете вашата стратегия за организиране на хартия и я поддържайте актуална.

• Разгласявайте и разпределяйте работата.

• Уверете се, че имате централизирана компютърна база данни.

• Радвайте се на и отбелязвайте успехите си.

• Предвидете структурните предизвикателства, помислете за съвместна работа, дори за сливане.

Важно е да запомните, че това е само началото. EPSU е насреща, за да помогне.