

Povratne informacije o bilješkama za strategije hrvatskih, slovenskih i bugarskih podružnica EPSU-a od 10. februara. – Dr. Greg Thomson

Ovo je kratki sažetak komentara koje sam dao 10. februara.

1. Veliko hvala svima što ste podijelili svoje strategije. Svi sudionici su pokazali istinski entuzijazam za organiziranje i pridobivanje novih članova, kao i iznimno uvažavanje važnosti tih procesa.
2. Molimo imajte na umu da je ovo tek početak procesa. EPSU se obavezao pružiti dugoročnu podršku podružnicama u razvoju njihovih strategija i njihovom provođenju. Agnieszka, Miloš i Artem tu su da pomognu.
3. Gotovo svi su imali strategiju u pisanom obliku. Htio bih sve vas potaknuti da sastavite pisani dokument o strategiji, koji će se povremeno revidirati i ažurirati. Ako ga podijelite s EPSU-om, pomoći će im da vam pomognu.
4. Pisana strategija u kratkom i pristupačnom formatu trebala bi se koristiti kao platforma za prijavu za organiziranje u cijelom sindikatu. Nemaju svi isto razumijevanje važnosti organiziranja kao ono koje ste svi pokazali. Od ključne je važnosti da širite informaciju kroz diskusije, edukaciju i obuku. Ovo je dugotrajan i kontinuiran proces.
5. Poticanje unapređenje rada na organiziranju najbolje je provoditi putem radne grupe. To nije aktivnost odbora, gdje se sav posao povjerava jednoj osobi. Treba vam grupa ljudi koji će svi aktivno raditi na organiziranju.
6. Osnovni alat za organiziranje je centralizirana kompjuterska baza podataka. Bilo je očito da su se podružnice s takvom bazom podataka uspješnije usmjerile na područja s najvećim potencijalom za organizaciju uspoređivanjem postojećih obrazaca članstva s podacima o zapošljavanju i tržištu rada. Dodatna prednost je to što je baza podataka olakšala komunikaciju s članovima. Bilo je jasno da dok neke podružnice trebaju samo tehničku pomoć oko postavljanja baze podataka, druge imaju problema sa selekcijom. Uspostavljanje baze podataka trebalo bi biti prioritet svim podružnicama.
7. Podružnice u Bugarskoj, Sloveniji i Hrvatskoj često se nađu u situaciji da surađuju s poslodavcima tamo gdje već postoji nekoliko sindikata. Podružnice bi trebale vidjeti da li postoji mogućnost zajedničkog rada ili čak spajanja.

Natjecanje između sindikata uglavnom koristi samo poslodavcima. S obzirom na poteškoće, ovo bi možda trebao biti dugoročniji strateški cilj.

8. Sve su podružnice shvatile da je najučinkovitije pridobivanje novih članova i organiziranje. Za vrijeme trenutne pandemije to je teže nego obično.
9. Društvene mreže bi se trebale koristiti samo kao podrška osobnom kontaktu tijekom pridobivanja novih članova. Neke podružnice već koriste društvene mreže. Profili se moraju ažurirati i olakšavati dvosmjernu komunikaciju. Sve to može oduzimati puno vremena i ne smije se prepustiti jednoj osobi. Osnivanje uredničke grupe može omogućiti delegiranje posla i omogućiti ljudima da aktivno daju svoj doprinos kad im se druge sindikalne zadaće čine zastrašujućima. Mladi članovi su često samopouzdaniji po pitanju društvenih mreža i one mogu biti koristan način da ih se uvede u sindikalne aktivnosti.
10. Bilo je osvježavajuće čuti da mnogi od vas žele da povjerenici i aktivisti budu uključeniji u rad sa sindikatom. To je srž dobrog organiziranja. Ljudi se može ohrabriti edukacijom i obukom. No oni također moraju vidjeti da sindikat realizira ciljeve u korist svojih članova te da su oni sami pomogli u tome svojim sudjelovanjem. Sindikat mora slaviti svoje uspjehe i doprinos članova i aktivista tim uspjesima.

Nadam se da su ovi komentari korisni. Da rezimiramo: -

- Pismeno predstavite svoju organizacijsku strategiju i redovito je ažurirajte.
- Proširite vijest i delegirajte posao.
- Provjerite imate li centraliziranu kompjutersku bazu podataka.
- Slavite svoje uspjehe.
- Razmislite o strukturnim izazovima, razmislite o zajedničkom radu ili čak spajanju.

Najvažnije je zapamtiti da je ovo tek početak. EPSU je tu da pomogne.