EPSU
EUROPEAN PUBLIC SERVICE UNION

CCRE
CEMR

HOSPEEM

CESI

EUPAE

UITP

ETF

etno

FEDERATION OF TRANSPORT TRADE UNIONS IN BULGARIA

Multisectoral social dialogue project “The role of social partners in preventing third-party violence and harassment at work.” Protection and compensation of victims of violence or harassment’.

FTTUB

- **Protection, support services and compensation of victims**
- **Multi-sectoral TU initiative:** Hubs against all types of violence, Dr Alessandra Menelao, UIL, Italy
- **Transport sector:** - CBA agreements on victim support and compensation, Kremena Dimitrova, FTTUB, Bulgaria.
- ETF/UITP Joint Recommendation in 2020, TBC
- **Education sector:** either Bulgaria or Spain (TBC)

FTTUB

- *Насилие на работното място е всяко действие, което уронва достойнството, човешките права, гражданските и професионалните права в рамките на съществуващите закони и общоприети норми и правила, изразяващо се във физическо или психическо посегателство върху личността и достойнството на отделния човек!*

FTTUB

- Позовавайки се на това определение, е достатъчно всеки ангажиран с достойния труд на един човек, попадащ в категория на трудово-правни отношения, да превърне в своя мисия преодоляването на насилието на работното място.
- Това се превърна в основна кауза за СТСБ в последните 14 години в сектор транспорт.

FTTUB

- Повече от 14 години СТСБ води политика за преодоляване на насилието на работното място и защита от насилие над жени в транспортния сектор!

- През годините са проведени множество кампании за действия срещу насилието на работното място!

FTTUB

КРЪГЛА МАСА

- Кръглата маса е една от първите кампании на СТСБ, където се поставя началото на :
- Повишаване на информираността за наличието и важността на проблема.
- Да се насърчи споделянето на проблема
- Дискусии по темата и предлагане на превантивни мерки

FTTUB

СПОРАЗУМЕНИЯ

Следват споразумения за съвместни действия за защита и превенция от насилие на работното място -

първо в Столичния градски транспорт

FTTUB

- **Споразумението** има за цел предотвратяването на насилието и тормоза на работното място в системата на градския транспорт.
- Подкрепя разработването на методика за действие чрез събиране на информация за насилие на жени.

FTTUB

СПОРАЗУМЕНИЕТО дава препоръки за :

- Прилагане на политика за превенция на насилието на работното място
- Създаване и поддържане на база данни за проявите на насилие
- Гарантиране на конфиденциалност на жертвите
- Определяне на доверени лица, които да оказват съдействие на жертвите на насилие
- Поставяне на проблема пред социалните партньори и търсене на общи решения.

FTTUB

СПОРАЗУМЕНИЕТО дава препоръки за :

- Изучаване и прилагане на добри практики за борба с насилието
- Разработване на ясни процедури за действие в случай на насилие
- Провеждане на обучения по темата
- Разработване на кампании нулева толерантност, насочени към обществеността и
- ВКЛЮЧВАНЕ В КТД.

FTTUB

Кампании за равенство и кръгли маси

FTTUB

КУРС ПО САМОТБРАНА

FTTUB

НАЗНАЧЕНИ ПСИХОЛОЗИ

FTTUB

СПЕЦИАЛИЗИРАНИ ОБУЧЕНИЯ

FTTUB

.

43-ти конгрес на ITF – София 2014

FTTUB

•

„Духът на София“

FTTUB

Всички тези усилия на СТСБ доведоха до :

Включване, от 2014 година насам, в ОТРАСЛОВИТЕ КОЛЕКТИВНИ ТРУДОВИ ДОГОВОРИ в сектор ТРАНСПОРТ на отделен раздел за

ЗАЩИТА ОТ НАСИЛИЕ НА РАБОТНОТО МЯСТО и РАВЕНСТВО МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ!

FTTUB

ЗАЩИТА ОТ НАСИЛИЕ НА РАБОТНОТО МЯСТО. РАВЕНСТВО МЕЖДУ ПОЛОВЕ

&. Работодателят съвместно със Синдикатите предприема ефективни мерки за управление на психосоциалните рискове на работното място, за да гарантира условия на труд, които спомагат за превенция на хроничен стрес, физически и психични увреждания на работното място.

&. Работодателят гарантира прилагането на принципа за равнопоставеност между половете по отношение на заплащането на труда, достъпа до обучения и кариерното развитие, право на ползване на платен годишен отпуск за отглеждане на дете.

&. Работодателят води политика на нулева толерантност спрямо насилието на работното място в различните му проявления - физическо, психическо и сексуално.

FTTUB

ЗАЩИТА ОТ НАСИЛИЕ НА РАБОТНОТО МЯСТО. РАВЕНСТВО МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ

.

&. Работодателят прилага политика за повишаване на осведомеността на мениджърите, работниците и служителите чрез обучения с цел идентифициране признаците на тормоз и насилие на работното място, както и инициране на превантивни и/или корективни действия в помощ на жертвите. Мерките трябва да обхващат и да бъдат приложими и по отношение на насилие от трета страна.

&. Работодателят може, по предварително утвърдена процедура, да изплати парична помощ на пострадал работник или служител с цел обезпечаване на необходимо лечение.

FTTUB

ЗАЩИТА ОТ НАСИЛИЕ НА РАБОТНОТО МЯСТО. РАВЕНСТВО МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ

- **& Работодателят прилага процедури, които да бъдат следвани в случаи на проява на тормоз или насилие, които да съдържат минимум:**

1. Незабавно вътрешно разследване и безпристрастно изслушване.

2. Водене на статистика.

3. Търсене на обратна информация.

4.Вземане на адекватни дисциплинарни мерки по отношение на извършителите, ако те са работници или служители в същото предприятие.

5. Подкрепа на жертвата/те и при необходимост осигуряване на психологическа помощ при реинтеграцията им.

/2/ Мерките, насочени към предотвратяване на насилие и тормоз на работното място, включително насилие и тормоз, основани на пола, следва да бъдат включвани в Правилниците за вътрешен трудов ред.

ТЕЗИ КЛАУЗИ СА ВКЛЮЧЕНИ В КТД –тата на повечето дружества в сектор ТРАНСПОРТ.

FTTUB

Конвенция 190 на МОТ

<u>ГОЛЯМАТА РОЛЯ НА СТСБ за популяризиране и ратифициране на Конвенция 190 на МОТ в България!</u>

Участие в изработването на Конвенцията.

Подписани споразумения с кметовете на София, Варна, Бургас, Габрово за съвместни действия за борба с насилието над жени на работното място в столичните компании за градски транспорт.

Инициативи и предложения към МТСП за ратификация на Конвенцията 190 на МОТ за премахване на насилието и тормоза в света на труда.

Дискусионен форум „Предизвикателства и перспективи в транспортния сектор в контекста на международните и европейски инициативи –Конвенция 190 на МОТ срещу насилието в света на труда“, с участие на над 60 членове на СТСБ и гости (07.10.2020 г.)

FTTUB

Конвенция 190 на МОТ

На 20 декември 2021 в централата на СТСБ, в рамките на състоялия се Съюзен съвет (СС), се проведе събрание с цел учредяване на инициативен комитет за организиране на национална местна гражданска инициатива за ратифициране на приетата през 2019 г. Конвенция 190 на Международната организация на труда, касаеща превенцията и защитата от насилие в света на труда.

Националната гражданската инициатива се осъществява чрез подписка, организирана от 7-членен инициативен комитет с председател Екатерина Йорданова на територията на цялата страна.

FTTUB

Конвенция 190 на МОТ

- **На 10 декември призовахме народните представители с писмо, в което аргументирахме подробно необходимостта от спешна ратификация на Конвенция 190 на МОТ - един готов механизъм за противодействие срещу насилието и тормоза, в който, за да стане факт, вложихме множество усилия през годините, заедно с колеги от цял свят. Писмото адресирахме до всички лидери на политически партии и всички председатели на парламентарно представените партии.**

- **Веднага започна разпространението на подписката и сред синдикалните ни членове. Изпратихме писма за подкрепа до всички синдикални лидери за ратификация на Конвенцията чрез участие и разпространение на подписката.**

- **Използваме всички форуми и събития, в които участваме, за да поискаме нейното подписване.**

FTTUB

Добри практики от СТСБ :

- **От кампании към споразумения**

  - от 2009г.: сътрудничество с местните власти - общи кампании

  - структурно и оперативно преплитане на ЖК и МК на СТСБ и представителство в ССС

- **От споразумения към действия**

  - специализирано обучение

  - собствени проекти

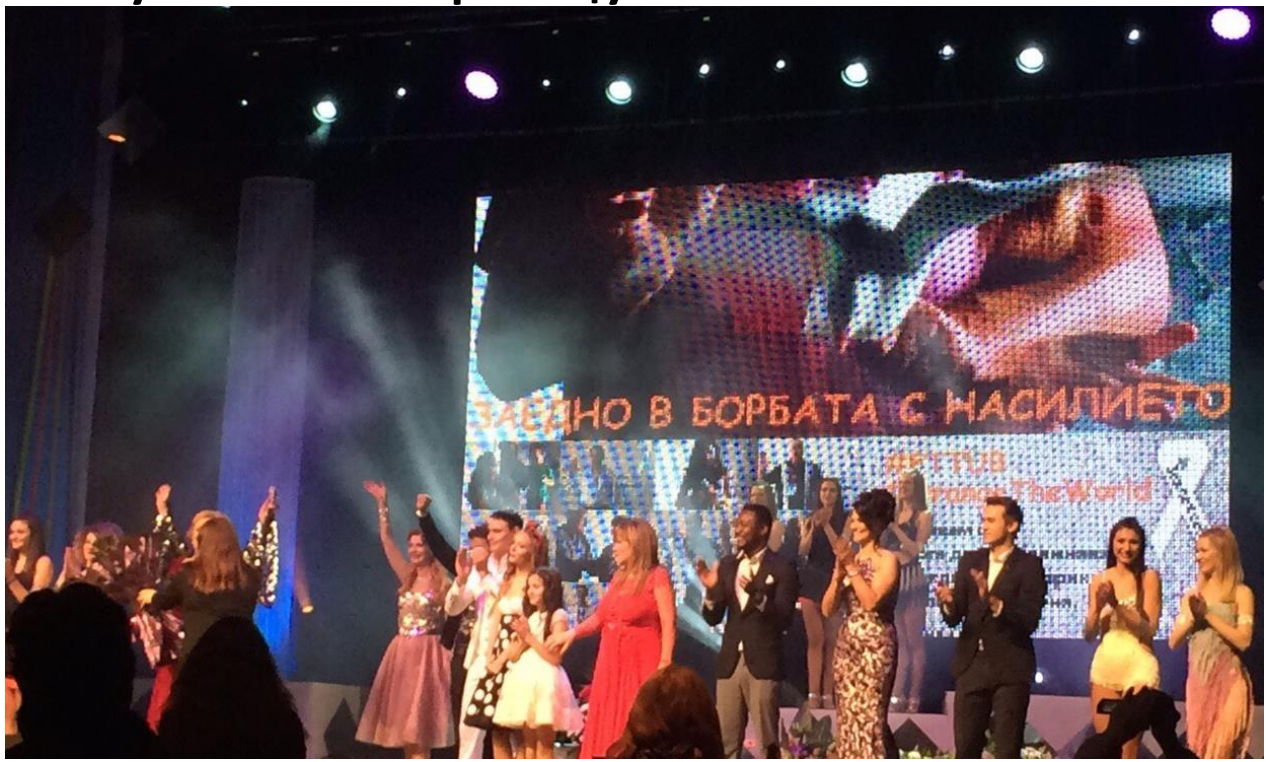
  - култура, спорт и туризъм, екология и доброволчество срещу насилието

FTTUB

СТСБ – основни изводи: още и още обучение!

FTTUB

Изкуството срещу насилието



FTTUB

СПОРТ СРЕЩУ СПОР!

И екологията помага…

А доброволчеството сплотява

„Духът на София“

Благодаря за вниманието!

Вижте повече във Фейсбук

или на www.stsb.bg