



## Europeiska federationen för offentliganställdas förbund (EPSU)

### Offentliganställdas fackförbund tar Europeiska kommissionen till Europadomstolen och överklagar beslutet om att inte implementera social dialog

Målet *EPSU mot EU-kommissionen* om informations- och samrådsrättigheter, Luxemburg, den 26 oktober 2020

#### Mediabriefing – Får ej spridas tills den 23 oktober

Den 26 oktober överklagar Europeiska federationen för offentliganställdas förbund (EPSU) tribunalens beslut i ärendet *EPSU - Europeiska kommissionen* inför Europeiska unionens domstol. EPSU ställde kommissionen inför rätten i oktober förra året för överträdelse av sina bestämmelser om social dialog (FEUF artikel 155.2).

#### Förhandling

Den offentliga förhandlingen äger rum på Europadomstolen i Luxemburg **den 26 oktober fr.o.m. kl. 14.30.**

Det är första gången som en europeisk facklig organisation väckt talan mot kommissionen om ett socialpolitiskt ärende. Att målet anses vara viktigt accentueras av att det överlåtits till domstolens stora avdelning. EPSU begär att kommissionens exempellösa beslut att inte väcka förslag om ett avtal mellan arbetsmarknadens parter för införlivning av Europeiska rådet ska upphävas. Europadomstolens dom kommer att avgöra EU:s arbetsmarknadsparters rätt vad gäller arbets- och sociallagstiftning.

Enligt tribunalens beslut har kommissionen fullständigt gottfinnande att bland annat bestämma huruvida ett avtal mellan arbetsmarknadens parter ska föreläggas rådet, med utgång från politiska, ekonomiska och sociala hänsyn. Det är ytterst brett och kan leda till godtyckliga, otydliga beslut.

Avtalet i fråga mellan arbetsmarknadsparterna antogs i december 2015 av TUNED , som leds av EPSU, och på arbetsgivarnas EUPAE , vägnar av Frankrikes f.d. civilminister, fru Lebranchu. Avtalet avser att fylla en varaktig lucka i EU:s lagstiftning om rätt till information och samråd beträffande omstrukturering, som utesluter anställda i statliga förvaltningar och statstjänstemän.

Kommissionens vägran att införliva kollektivavtalet i EU lagstiftning undergräver helt den europeiska pelaren för sociala rättigheter, som åter bekräftar rätten för alla anställda att säga sin mening om ärenden som direkt angår dem på arbetet.

#### Kommissionens beslut

Beslutet bortser från EU:s princip om lika behandling av alla arbetstagare, och förnekar 9,8 miljoner offentliganställda och statstjänstemän en grundläggande EU-rättighet att uttrycka sig om förändringar, inklusive framtiden för sina jobb, digitalisering, arbetsmiljö och jämställdhet.

Beslutet kringgår också rådets rätt att rösta om huruvida ett förslag till direktiv om informations- och samrådsrättigheter i statsförvaltningar ska antas, och försvagar EU:s arbetsmarknadsparter rätt att förhandla rättsligt bindande miniminormer för EU.

Domen inväntas några månader efter förhandlingen den 26 oktober.

Ytterligare information från:

Pablo Sanchez, kommunikationsansvarig: [psanchez@epsu.org](mailto:psanchez@epsu.org) +32 (0)474626633

EPSU är Europeiska federationen för offentliganställdas förbund, den största federationen i EFS och består av 8 miljoner offentliganställda från över 260 fackförbund Europa. EPSU organiserar arbetstagare inom energi, vatten och avfall, hälso- och sjukvård och sociala tjänster samt kommunal, regional och statlig förvaltning, i samtliga europeiska länder inklusive EU:s grannländer i öst. Vi organiserar arbetstagare i våra branscher i den offentliga, icke vinstdrivande, blandade och privata sektorn. EPSU är PSI:s (Internationalen för offentliganställdas förbund) erkända regionalorganisation. Mer information om EPSU och vårt arbete finns på [www.epsu.org](http://www.epsu.org)