

# DEKLARACJA W SPRAWIE POPARCIA DLA POSZANOWANIA PRAWA DO DZIAŁALNOŚCI ZWIĄZKOWEJ W UNII EUROPEJSKIEJ



## **DLACZEGO NALEŻY CHRONIĆ PRAWO DO DZIAŁALNOŚCI ZWIĄZKOWEJ?**

Prawo do działalności związkowej jest jednym z praw człowieka.

Prawa człowieka przysługują wszystkim osobom niezależnie od narodowości, miejsca zamieszkania, płci, kraju urodzenia lub pochodzenia etnicznego, koloru skóry, wyznania, języka itd. Wszyscy w podobnym zakresie korzystamy z tych praw i nikt nie powinien być pod tym względem dyskryminowany. Prawa te są wzajemnie powiązane, niezależne i niepodzielne.

Prawa do działalności związkowej obejmują prawo do zrzeszania się, prawo do organizacji oraz do rokowań zbiorowych, a także do działań zbiorowych, w tym prawo do strajku. Prawa do działalności związkowej są fundamentalnymi prawami zarówno poszczególnych pracowników, jak i związków zawodowych. W społeczeństwach demokratycznych prawa te są szanowane, chronione i przestrzegane.

## **PRAWA ZWIĄZKOWE SĄ NIEZBĘDNYM ELEMENTEM DEMOKRACJI I JEDNYM Z FUNDAMENTALNYCH ELEMENTÓW UNII EUROPEJSKIEJ.**

Demokracja wymaga, by pracownicy mogli występować w obronie swoich praw, chronić się przed nadużyciami i przypadkami łamania praw, podejmować działania w celu zagwarantowania, że ich głos jest słyszany i zapewniać sobie lepsze warunki pracy.

Związkom zawodowym należy zapewnić możliwość dążenia do poprawy warunków pracy i postępu społecznego. Pracowników należy chronić, kiedy usiłują zorganizować i prowadzić rokowania zbiorowe uznane przez siebie za nieodzowne.

Dialog społeczny na poziomie krajowym i europejskim oraz konstruktywne stosunki pomiędzy pracodawcami a związkami zawodowymi, obejmujące informowanie, konsultacje i negocjacje zbiorowe, są nieodzownym elementem Unii Europejskiej.

Prawa związkowe są zagwarantowane nie tylko w treści konstytucji narodowych, ale także Europejskiej Karty Praw Podstawowych, Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej, Europejskiej Konwencji Praw Człowieka oraz konwencjach MOP.

W historii nie brakuje przykładów na to, że ataki na demokrację często rozpoczynały się podważaniem prawa do prowadzenia działalności związkowej.

Władze niedemokratyczne i totalitarne obawiają się związków zawodowych i tworzą przeszkody dla ich działalności. Jedną ze zdobyczy demokracji jest zagwarantowanie prawa do działalności związkowej, podobnie jak wolności słowa i prasy.

## **ZAGROŻENIA DLA PRAW ZWIĄZKOWYCH?**

Prawa związkowe są dzisiaj zagrożone na całym świecie, w tym również w Unii Europejskiej. Przykładem ataków na nie są działania instytucji unijnych, którym zdarza się aktywnie podważać stosowanie międzynarodowych konwencji pracy MOP, co stanowi zagrożenie dla praw związkowych. Obserwuje się również przypadki podważania tych praw przez pracodawców oraz rządy krajowe, m.in. Włoch, Francji, Wielkiej Brytanii, Finlandii i Belgii.

Posłowie do Parlamentu Europejskiego mają do odegrania kluczową rolę we wspieraniu poszanowania praw człowieka w Europie, dlatego zwracamy się z prośbą o to, by nie lekceważyć ataków na prawa do działalności związkowej.

## **GODZIWA PRACA DZIĘKI ZWIĄZKOM ZAWOWODOWYM**

Do tej pory związki zawodowe przyczyniły się do zapewnienia postępu społecznego i politycznego, a także do rozwoju modeli społecznych w Europie.

Większość osiągnięć związków zawodowych traktuje się obecnie jako oczywistość. Niemniej jednak nie możemy zapominać o wysiłku włożonym przez pracowników i związkowców w walkę o takie prawa socjalne jak prawo do zrzeszania się, rokowań zbiorowych i działań zbiorowych, ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracy, godziwych warunków pracy, a także prawa do informacji, konsultacji i partycypacji pracowniczej.

Ograniczenie czasu pracy, najpierw w stosunku do dzieci, a następnie wszystkich pracowników, kolejno do 12, 10 i 8 godzin dziennie było pierwszym ważnym osiągnięciem związków zawodowych w okresie rewolucji przemysłowej, na przełomie dziewiętnastego i dwudziestego wieku.

Związki zawodowe wywarły presję na rządy, przekonując je o konieczności wprowadzenia zabezpieczeń i ochrony przed różnymi rodzajami ryzyka dla pracowników oraz zapewnienia im bezpieczeństwa socjalnego w postaci prawa do płatnego urlopu, zwolnienia chorobowego, urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego, zabezpieczenia w razie utraty pracy oraz emerytur i rent.