

PLEDGE TO SUPPORT RESPECT FOR TRADE UNION RIGHTS IN EUROPE



PROČ CHRÁNIT PRÁVA ODBOROVÉHO SVAZU?

Práva odborového svazu jsou lidskými právy

Lidská práva jsou neodmyslitelná práva všech lidských bytostí, bez ohledu na národnost, místo bydliště, pohlaví, národní nebo etnický původ, barvu, náboženství, jazyk nebo další jiný status. Všichni máme rovnocenné právo využívat těchto práv bez diskriminace. Tyto práva jsou ve vzájemném vztahu, na sobě závislá a neoddělitelná.

Práva odborového svazu se skládají ze svobody shromažďování, práva na organizaci a kolektivní vyjednávání, práva na kolektivní akce včetně práva na stávkou. Práva odborového svazu jsou základními právy jednotlivých zaměstnanců a odborových organizací.

Demokratické společnosti respektují, ochraňují a splňují tyto práva.

PRÁVA ODBOROVÉHO SVAZU JSOU PRO DEMOKRACII NEZBYTNÁ A JSOU STAVEBNÍM BLOKEM EVROPSKÉ UNIE.

Pro demokracii je nezbytné, že pracující lidé se mohou postavit za svá práva chránit se před zneužíváním a omezováním, nechat se vyslyšet a pokusit se dosáhnout lepších podmínek pro práci.

Je nezbytné, aby bylo odborovým organizacím umožněno zajistit dosažení lepších pracovních podmínek a sociálního růstu našich společností. Zaměstnanci musí být chráněni, když chtějí kolektivně vyjednávat a když chtějí konat kolektivní akci, pokud to považují za důležité.

Sociální dialog na národní a evropské úrovni, konstruktivní vztahy mezi zaměstnavateli a odborovými organizacemi, včetně společné práce, informace, konzultace a vyjednávání jsou rozhodujícím stavebním blokem Evropské unie.

Práva odborového svazu nejsou pouze garantovaná v národních ústavách, ale také v Listině základních práv Evropské unie, (upravené) Evropské sociální chartě, Úmluvě o ochraně lidských práv a základních svobod a konvencích Mezinárodní organizace práce.

Z historie jsme se poučili, že útoky na demokracii často začínají útoky na práva odborového svazu.

V totalitních a nedemokratických režimech jsou práva odborového svazu obávaná a potlačovaná, a je to právě úspěch demokracie, který zaručuje práva odborového svazu, společně s právem na svobodu projevu a svobodu tisku.

HROZBY PRO PRÁVA ODBOROVÉHO SVAZU?

Dnes se na práva odborového svazu útočí po celém světě, v EU včetně. Některé tyto útoky přicházejí z institucí EU a aktivně podkopávají dodržování konvencí Mezinárodní organizace práce (ILO) a ohrožují tím respekt pro práva odborového svazu. V dalších případech, útoky přicházejí ze strany zaměstnavatelů nebo od vlády, v zemích jako je Itálie, Francie, Španělsko, Velká Británie, Finsko a Belgie.

Členové Evropského parlamentu hrají hlavní roli v podporování ohledu pro lidská práva v Evropě a my vás žádáme, abyste nezavírali oči od útoků na práva odborového svazu.

SLUŠNÁ PRÁCE DÍKY ODBOROVÝM ORGANIZACÍM

V minulosti až do dnešní doby, odborové organizace přispívaly k sociálnímu a politickému růstu a rozvoji sociálních modelů v Evropě.

Většina úspěchu akcí odborového svazu byla v minulosti brána za samozřejmost. Zaměstnanci a členové odborových organizací těžce bojovali za dosažení sociálních práv jakou je svoboda shromažďování, právo na kolektivní vyjednávání a právo na kolektivní akci, ochranu zdraví a bezpečnost při práci, slušné pracovní podmínky, stejně tak i informaci, konzultaci a právo na účast.

Omezení počtu pracovních hodin, nejprve dětí a potom celé pracovní síly, z 12, 10 na 8hodinový pracovní den byly první důležité úspěchy odborových organizací v oblasti průmyslu na konci 19. a začátkem 20. století.

Odborové organizace vyvíjely tlak na vlády, aby omezily rizika v práci a zajistily sociální zabezpečení, jako placená dovolená, nemocenská, mateřská a rodičovská dovolená, zajištění v nezaměstnanosti a penze.