

EPSU:s arbetsprogram 2015-2019 Godkänt av styrelsen 2014-11-4/5

1) Inledning

Kongressen antog många ambitiösa målsättningar och politiska beslut för att åstadkomma ett alternativt Europa i våra medlemmars, arbetstagares, familjers och samhällets intresse. Om vi ska genomföra det är det väsentligt att bygga upp fackförbundens styrka och att samarbeta. EPSU:s arbetsprogram ger en planerings- och samordningsram för arbetet med att fullfölja kongressens motioner, som identifierar de breda ledmotiven i vårt arbete under rubriken "att bygga ett alternativt Europa", med konkreta mål och aktiviteter.

Bifogade tabell ger en översikt av vad vi, dvs. EPSU:s gemenskap, vill åstadkomma under de kommande åren och hur vi vill göra det genom att arbeta tillsammans och samordna vår verksamhet. Tabellen visar särskilt sambanden mellan den horisontella verksamheten och branscharbetet.

Arbetsprogrammet är mer ingående för arbetsområden vi vet att vi ska fokusera på under första hälften av nästa kongressperiod (mitten av 2014 till slutet av 2016). Några av de centrala frågorna åskådliggörs nedan. Inom alla dessa förblir det en väsentlig prioritering att bygga vårt alternativa Europa och stärka vår medlemsbas. Styrelsen, som har ansvaret att bevaka och hålla uppsikt över arbetsprogrammet, ska i slutet av 2016 eller början av 2017 granska hur långt vi kommit och upprätta planer för resten av kongressperioden.

Vi ska vara medvetna om att vi kanske får lov att anpassa arbetsprogrammet med hänsyn till växlande omständigheter, som svar på utomstående förhållanden (t.ex. den nya EU-kommissionens kommande arbetsprogram).

Tabellen i arbetsprogrammet bör studeras tillsammans med arbetsprogrammen för jämställdhet och branscherna.

2) Viktiga frågor från mitten av 2014 till slutet av 2016

Följande områden står högt på agendan:

- Ekonomisk styrning: Vi ska utveckla våra möjligheter att påverka EU:s ekonomiska styrningsförfarande och tillsammans med medlemsförbund ingripa vid betydelsefulla tillfällen under den europeiska ekonomiska terminen. Rent konkret innebär det att bidra till den årliga tillväxtöversikten och svara på de landsspecifika rekommendationerna som påverkar EPSU:s medlemsförbund, inte minst genom att sikta till att få en ändring från åtstramningar i riktning mot ett slags samordnat europeiskt investeringsprogram, som kommer att skapa sysselsättning och bistå till att erhålla en hållbar, stadig ekonomisk återhämtning.
- Handelsavtal: EPSU:s mål med handelsavtalen är att tillsammans med EFS helt utesluta offentliga tjänster, säkra att det inte blir någon ISDS (Investor to State Dispute Settlement=tvistlösning mellan investerare och stat) mekanism och att få ett rättsligt bindande kapitel om arbetstagarrättigheter. EPSU är djupt oroad att denna nya generation handelsavtal undergräver nationell och lokala demokrati och inte medför konkreta förbättringar vad gäller offentliga tjänster av god kvalitet, eller arbetstagares

rättigheter. Vi ska fortsätta med en mobilisering för att utesluta offentliga tjänster från EU:s bilaterala handelsavtal (TTIP, CETA) och med PSI från det månglaterala avtalet om tjänstehandel (TiSA).

- Sociala tjänster: styrelsen lade fram en särskild motion till kongressen om sociala tjänster som bekräftar den strategiska vikten av denna växande bransch. Vi räknar med att vi kommer att behöva extra personalresurser för att utveckla arbetet med sociala tjänster och bygga upp EPSU:s profil inom denna bransch, genomföra motionen och de aktiviteter som ska utföras gemensamt av de fasta kommittéerna HSS och LRG. Ett av våra centrala mål är att visa att EPSU är den relevanta organisationen för alla fackförbund i Europa, som organiserar arbetstagare i sociala tjänster, oavsett vad de har för arbetsgivare.
- Fackliga rättigheter:
 - Prioriteten förblir att konfrontera arbetsgivare och regeringar som kränker fackliga rättigheter. En central uppgift är att stärka vår förmåga att solidariskt försvara offentliganställda och förbättra fackliga rättigheter på arbetet.
 - Vi ska lobba för ett direktiv som utökar rätten till information och samråd för alla arbetstagare, oavsett vad för slags arbetsgivare de har.
 - Vi ska arbeta med ILO:s centrum i Turin med att stödja fackliga rättigheter i Östeuropa, särskilt vad gäller rätten att förhandla kollektivt.
 - Vi ska fortsätta att bygga upp den sociala dialogen i våra branscher. Utvärderingen av den sociala dialogen som gjordes 2012 visade att det finns ett betydande stöd för detta arbete – även från länder utanför EU. Arbetsgivarna måste dock visa ett större engagemang och nationell uppföljning av genomförande av ställningstaganden och avtal i EU måste förbättras. Vi ska fortsätta att bevaka och granska dess resultat i syfte att försöka säkra konkreta resultat, som är relevanta på det nationella planet. Det innebär att vi under nästa kongressperiod, och med hänsyn till utvärderingen 2013, inriktar oss mera på arbetsmiljö och andra arbetsplatsfrågor. Det betyder också att vi ska försöka förbättra vår samordning av de olika branscherna.
- Arbetstidsdirektivet: vi ska förbereda oss för EU-kommissionens förslag som inväntas om arbetstidsdirektivet. Vårt mål är att på ett tidigt stadium utarbeta en strategi om hur vi handskas med allt som kommissionen kan föreslå vad gäller innehåll och förfarande, samt hålla fast vid våra krav beträffande det enskilda undantaget, jourtjänst på arbetsplatsen, kompensationsledighet, självständiga arbetstagare och jämlöpande avtal, och därmed säkra att alla arbetstagare får ut så mycket skydd som möjligt för sin arbetstid och lämpliga viloperioder.
- Rätt till vatten: EPSU ska följa upp EU-kommissionens meddelande om det europeiska medborgarinitiativet "Vatten och sanitet är mänskliga rättigheter! Vatten är en samhällsnytta, inte en handelsvara!" COM(2014) 177 final, mars 2014. Vårt mål förblir att få lagstiftning som förverkligar människors rätt till vatten, och vi ska bl.a. arbeta med Europaparlamentet beträffande ett initiativbetänkande om vatten som mänsklig rättighet och bidra till EU-kommissionens aktuella samråd om dricksvatten. Vi ska också arbeta defensivt i syfte att hindra EU-kommissionens initiativ från att gå i fel riktning, t.ex. genom att låta "miljötjänster" ingå i handelsavtal.

De årliga budgetarna, som styrelsen antar i november, fastställer de detaljerade aktiviteterna för året (se punkt 5.c för budgeten 2015) och verksamhetsberättelsen ger återkoppling om hur EPSU:s aktiviteter genomförts och vad som har åstadkommit (berättelsen för 2014 följer).

3) Öka antalet medlemmar och organisera

Samtidigt som möjligheten att rekrytera nya fackförbund till EPSU (och PSI) är relativt begränsade i Europa bör vi se till att alla förbund som är berättigade att gå med blir medlemmar. EPSU ska prioritera dels vissa länder, där vi inte är väl representerade, som Polen och Slovenien, och dels vissa yrkesgrupper och branscher, samt höja vår profil gentemot fackförbund som skulle förbättra EPSU:s representativitet. EPSU:s generalsekreterare och ledarskap ska också besöka valkretsen Ryssland - Centralasien för sammanträden med anslutna förbund och potentiella medlemmar, och fortsätta att diskutera relevanta frågor i arbetsprogrammet.

Det är väsentligt att alla medlemsförbund organiserar och rekryterar nya arbetstagare om vi ska kunna bygga upp facklig styrka och organisationsgrad. Vi ska stödja medlemsförbunden att rekrytera och hålla kvar arbetstagare, genom informationsutbyten och eventuellt samordna kampanjer på sektornivå (t.ex. sociala tjänster) och/eller i multinationella företag. Arbetsprogrammet visar de organisationsaktiviteter som planeras i detalj.

4) Kommunikationer

Vi ska utveckla vår mediastrategi som klarlägger hur vi kommunicerar och i vilket syfte – vilken publik vi riktar oss till och hur vi bäst når den – och vilka resurser som måste anslås. Den allmänna mediastrategin ska också ange vår syn på sociala medier och skapa tydliga kriterier för vad som egentligen är en kampanj, t.ex. det europeiska medborgarinitiativet Right2Water, och vad som utgör en aktivitet som kräver en serie initiativ i mindre skala, t.ex. skattekampanjen. EPSU får en ny webbsida mellan september 2014 och april 2015, som ger oss mer flexibilitet att hjälpa kampanjer och gör det lättare att använda sociala medier.

5) Resurser

EPSU:s ekonomiska och personalresurser är begränsade och en stor del ägnas åt kostnader för personal, och utgifter som hänger samman med att vi är en europeisk organisation (infrastruktur, tolkning och översättning för möten). Vi ska förtydliga det årliga budgetförslaget som styrelsen får i syfte att säkra att styrelsen är väl informerad om hur vi utnyttjar våra resurser och kan prioritera vår verksamhet. I arbetsprogrammet visas också var budgetansvaret vilar för olika aktiviteter.

Arbetsområde (kopplat till kongressmotioner)	Vad har vi för mål? Vad vill vi åstadkomma?	Vad ska vi göra för att uppfylla våra mål? Vilka medel används och vad är tidplanen?	Huvudsakligt ansvar och finansieringskälla / budget
Främja offentliga tjänster av god kvalitet (QPS)			
Alternativ handelspolitik (2) 15 + (16)	Påverka EU:s bilaterala handelsavtal att utesluta offentliga tjänster och upprätthålla sociala normer (CETA, TTIP) Bidra till PSI:s arbete beträffande fler- och månglaterala avtal (TiSA) (prioritet 2014-2015)	Arbeta i nätverket för offentliga tjänster <ul style="list-style-type: none"> • gemensam aktivitet med ETUCE/österrikare januari 2015 Samarbete med PSI <ul style="list-style-type: none"> • PSI:s handelstoppmöte i Washington september 2014, TiSA workshop oktober 2014 	(Ad hoc) nätverket för offentliga tjänster - Samordna med EFS / PSI / civilsamhällesorganisationer
Hållbar offentlig upphandling (2) 10 +++	Påverka genomförande av EU:s direktiv om offentlig upphandling Sociala klausuler (ILO C94)	<ul style="list-style-type: none"> •Handledning om offentlig upphandling / aktiviteter bl.a. åtgärdsplaner som stöd för genomförande (2015-2016) Vårt mål är att hjälpa EPSU:s medlemmar att utnyttja de nya bestämmelser, som stärker möjligheten för mer offentlig upphandling av god kvalitet, använda kollektivavtal och restriktioner beträffande entreprenader. Över hälften av offentliga upphandlingar sker på lokal nivå. De nya direktiven bekräftar också rätten till internt utförande / direkt utförande av offentliga tjänster, vilket tillsammans med direktivens ökade fokus på kvalitet bör hjälpa till att säkra att inga offentliga myndigheter använder upphandling av fel orsaker. 	LRG + NSDPP (nätverket för hållbar offentlig upphandling) / Eurocities / CEMR
Bevaka och skaffa belägg för QPS (2) (19)	Påvisa nackdelarna med privatisering/ outsourcing /OPP och exempel på innovation i den offentliga sektorn Göra EPSU:s krav och insatser mer synliga Samordna medlemsförbundens aktioner	Nyhetsbrev/regelbundna uppdateringar av underlag så att vi utnyttjar nya rön och säkrar att medlemsförbund har viktiga utredningar till förfogande som stöd för nationella / lokala kampanjer, t.ex. <ul style="list-style-type: none"> ○ Varför vi behöver offentliga utgifter ○ Underlag om effektivitet ○ Kvalitetsindikatorer Bygga upp ett samarbete kring offentliga tjänster med europeiska fackliga federationer (ETUF), EFS, PSI, NGO	(Ad hoc) nätverket för offentliga tjänster Samordning med PSI / PSIRU Medlemsförbund

Arbetsområde (kopplat till kongressmotioner)	Vad har vi för mål? Vad vill vi åstadkomma?	Vad ska vi göra för att uppfylla våra mål? Vilka medel används och vad är tidplanen?	Huvudsakligt ansvar ⁱ och finansierings- källa / budget
		<i>(t.ex. det nuvarande samarbetet om TTIP)</i>	

	Bevaka sysselsättningsaspekter när verksamheter återtas i kommunal regi	Tillsammans med PSI bidra till den årliga FN-dagen för offentliga tjänster Utforska eventuella EU initiativ om QPS med den nya EU-kommissionen och Europaparlamentet Fortsätta informationsutbyten i LRG <i>Medverkan i konferens i januari 2015 med TNI/tyska vattenoperatörer</i>	LRG/ Allmännyttiga verk. Samordning med PSIRU
Offentlig förvaltning av god kvalitet (10) (11)	Påtryckningar för offentlig förvaltning av god kvalitet på alla nivåer	Främja kvalitetsramavtal om förvaltning av god kvalitet <i>Aktuellt projekt i den sociala dialogen om att påverka den europeiska planeringsterminens fokus under de senaste tre åren om att modernisera offentlig förvaltning.</i> Bygga vidare på arbete i EPSU och PSI om att motverka korruption	EU projekt NEA / LRG EPSU / PSI
Stärka arbetstagares rättigheter			
Stärka arbetstagares rättigheter (3) genom organisering och avtalsförhandlingar i EPSU:s sektorer	Bättre användning av rättsliga instrument för att stötta arbetstagares rättigheter (EU, Europarådet, ILO) Utvidga EU:s rätt till information och samråd till alla arbetstagare (<i>prioritet 2014-2015</i>) Samordning av avtalspolitik <ul style="list-style-type: none"> • Arbetstid • Bekämpa otryggt arbete (låga löner, otrygg anställning, social dumpning) 	Uppdatera kunskaper EPSU/ETUI studie 2007 om fackliga rättigheter i den offentliga sektorn Genomföra ILO Turins projekt 2105 om arbetstagares / fackliga rättigheter i östra Europa (inklusive ILO:s konvention 151) Utöva påtryckningar på kommissionen, Europaparlamentet, verka med EFS och kräva en social agenda för EU Förbereda EU-kommissionens omarbetning av arbetstidsdirektivet samt ta itu med breda arbetstidsfrågor (<i>prioritet 2014-2015</i>), inklusive ett tankeutbyte om arbetstidens historia Samarbeta med EFS, europeiska fackliga federationer -	Samordnas med PSI ILO budget Valkretsarbete NEA Avtalskonferenser / nätverk / fasta kommittéer Ad hoc grupp om arbetstid, nätverket för avtalsförhandlingar

	<ul style="list-style-type: none"> Åter bekräfta riktlinjer om löner, politik om minimilöner 	ETUF (Projekt med ETUF om otrygg anställning 2015-2016; projekt med ETUI 2015 om avtalsförhandlingar)	
	<ul style="list-style-type: none"> Förbättra kvalitet på sysselsättning, särskilt arbetsmiljö Jämställdhet 	Främja arbetsmiljöinitiativ och ta hänsyn till det troliga innehållet i EU:s arbetsmiljöstrategi Utbyten om likalönsmålet	Stöd från medlemsförbund Fasta kommittéer/EFS
	Stärka den sociala dialogen och skapa förbindelser med avtalsförhandlingar Bygga upp europeiska företagsråd (EWC) Utveckla gränsöverskridande avtal Med PSI påverka globala företag	Säkra anknytning till berörda delar av den sociala dialogens branschövergripande arbetsprogram (2015-2017) Projekt med Syndex att utbilda EWC-ledamöter (2015/2016) Mål: socialtjänstföretag / avfallsföretag Projekt med EFS/europeiska fackliga federationer (ETUF) 2015/2016 Bidra till PSI:s arbete om pensionsfonder	Allmännyttiga verk Allmännyttiga verk/HSS EFS PSI / medlemsförbund
Alternativ ekonomisk politik			
Statsfinanser och ekonomisk politik (4)	Stå emot åtstramningar och kräva mer offentliga (och privata) investeringar, särskilt inom den sociala infrastrukturen och inom utbildning och kompetens	Bidra till EU:s årliga tillväxtöversikt, landsspecifika rekommendationer och EU:s planeringstermin. Fokus på avtalsförhandlingar i den offentliga sektorn/ löner, investeringar i offentliga tjänster och modernisering av offentlig förvaltning / sjukvårdssystem, som del av EFS investeringsplan. Verka med ETUF / EFS i syfte att tillförsäkra en dimension för offentliga tjänster. Medverka i EFS delegationer (makroekonomisk nivå) Projekt 2014-2015 med EAPN om företagens samhällsansvar Förbättra EU:s rättsliga ram (t.ex. EFS klausul om sociala framsteg, ECB mandat, utnyttja artikel 2)	Ad hoc grupp för ekonomisk politik Gruppen för ekonomisk politik, nationella medlemsförbund
Statsskulder (13)	Undersöka möjligheter att delta i	Förklara hur skuldrevision går till	NEA

	<p>nationella medborgarrevisioner av statsskulder</p> <p>Kräva rättvisa skattesystem (EPSU:s stadga om rättvisa skatter)</p>	Försöka få en skattepolitisk grupp i EFS	Samordning med EFS Samarbete med PSI
<p>Demokrati (14)</p> <p>Ungdomsarbetslöshet (16), (18)</p>	Ändra fördraget / konvent	<p>Reflektera om EPSU:s bidrag till eventuella EFS krav</p> <p>Investering i offentliga tjänster (EFS investeringsplan) (prioritet 2014-2015)</p> <p>Ungdomsgaranti, praktikantplatser i EPSU:s branscher (europeiska fackliga federationers ungdomsprojekt 2015)</p>	<p>Samarbete med EFS, civilsamhället</p> <p>EFS, fasta kommittéer, alla sociala dialogkommittéer / ungdomsnätverket</p>
Förhindra och lindra effekterna av klimatförändring			
<p>Klimatförändring (5), (2), (4),(12)</p>	<p>Minska CO2-utsläpp, en rättvis omställning och de offentliga tjänsternas roll med anpassning (förbereda bidrag 2016 och 2017 till EU-kommissionens utvärdering)</p> <p>Främja investeringar i anpassning (och lindring): ambitiösa bindande mål</p> <p>Fortsätta stödja Spring Alliance och andra initiativ för bindande mål om förnybar energi, energieffektivitet, minskning av CO2-utsläpp</p> <p>Driva agendan "Bortom BNP" vidare</p>	<p>Branschpolitik (energi, vatten)</p> <p>Bidrag till FN:s konferens 2015 i Paris, som ska uppdatera Kyoto-avtalet</p> <p>Mobilisera på arbetsplatser för viktiga mål 2015 i EU och Ryssland</p> <p>Unions4ClimateAction</p> <p>Stärka arbetsplatsaktiviteter - utbyte av god praxis</p> <p>Diskutera med ETUI om ev. konferens som uppföljning av konferensen 2012 "Bortom BNP"</p>	<p>Allmännyttiga verk, EFS</p> <p>Med PSI om andra länder, dvs. USA, Kina</p> <p>Alla branscher / fasta kommittéer</p> <p>Avtalskonferensen / nätverk</p>
Lika rättigheter för migranter			
Rättigheter för	Lika rättigheter för migranter,	Stärka / genomföra EU:s rättsliga ram och ILO konventioner	NEA, LRG Samarbete

migrantarbetstagare (6), (3), (7)	organiseringssagenda	97, 143, 189 och möjlighet att utnyttja offentliga tjänster Bredda Euromedprojekt om migranter i tjänsteyrken och mänskliga rättigheter	med EFS, PSI NEA, LRG + social dialog
--------------------------------------	----------------------	---	---

Jämställdhet			
Jämställdhet, diskriminering (7)	<p>Lika lön för arbete av lika värde Pensionsklyftan Integrering av jämställdhetsperspektiv Förverkliga målet om lika lön</p> <p>Utveckla ett synsätt om arbetstid över hela livslängden</p> <p>Bekämpa våld Arbete/familjeliv – utbud av barnomsorg, äldreomsorgstjänster</p>	<p>Stärka / genomföra EU:s rättsliga ram och ILO konventioner EPSU nyhetsbrev? Uppdatera kartläggning om genomförande av likalönsmålet</p> <p>Uppföljning av riktlinjerna om våld från utomstående</p> <p>Utöva påtryckningar för investeringar i barnomsorg och äldreomsorg</p>	<p>Alla</p> <p>GEC, avtalskonferensen / nätverk</p> <p>HSS/LRG, EFS</p>
Branscharbete			
Sociala tjänster för alla (8)	<p>Att bygga upp sektorn sociala tjänster är en viktig prioritet för EPSU under denna kongressperiod, vilket innebär fokus på:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Att stärka avtalsförhandlingar och social dialog (och utvärdera PESSIS) • Att investera i barn- och äldreomsorg • Arbetets kvalitet och att branschen ska vara tilltalande • Att rekrytera och organisera 	Branschens arbetsplan	HSS/LRG
NEA (9)	<p>Information och samråd (Åter)bygga upp välfärdssamhället Finansiell transaktionsskatt / förbud skatteparadis / skatteflykt Kontorsanställdas roller: front-, resp. back office; tillsynsroll Decentralisering</p>	Branschens arbetsplan	NEA

LRG (10)	Återta verksamhet i kommunal regi Bygga upp kapacitet i östra Europa "Smarta städer" Arbetsmiljö Kommunal ekonomi Omstrukturering Hållbar offentlig upphandling	Branschens arbetsplan	LRG
HSS (11)	Säker personaltäthet Anpassningsbar vård och integrerade tjänster Arbetsmiljö Europeiska hälsoarbetsmarknaden – rörlighet, migration, kvalifikationer Bidra till europeiska fackliga federationers initiativ om att reglera rekryteringsförmedlingar (WHO:s kodex) Paketet om sociala investeringar (inklusive socialskyddssystem)	Branschens arbetsplan	HSS
Allmännyttiga verk (12)	Vatten: ECI (2014-15) och bekämpa privatisering av vatten Färdplan för energi 2050 Ramdirektiv om avfall Rätt till energi	Branschens arbetsplan	Allmännyttiga verk
Bygga upp och stärka EPSU som organisation			
Bygga ett alternativt Europa (1) 5,10,11 (18), (8)	Bygga upp medlemsförbundens engagemang på alla nivåer och i alla länder, och stärka förbindelser mellan lokal, nationell, europeisk och global nivå	EPSU:s arbetsprogram Samarbete EPSU/PSI Granskning av samgåendet EPSU PSI-Europa (diskussion i styrelsen i november 2014 och våren 2015). EPSU:s generalsekreterare / ledarskap ska besöka valkretsen Ryssland - Centralasien, träffa medlemsförbund, nya potentiella medlemmar och fortsätta diskutera relevanta	Styrelsen, fasta kommittéer, GEC, nätverk, valkretsar

		frågor i arbetsprogrammet. Stärka medlemmarnas medverkan i EPSU:s kampanjer och lobbyverksamhet, t.ex. genom att visa tydligare (t.ex. i styrelsens underlag) vad som förväntas av medlemsförbund	
	<p>Bli bättre på att rekrytera och hålla kvar medlemmar i EPSU/PSI</p> <p>(Medlemsförbunden) engagemang att rekrytera och hålla kvar arbetstagare, för facklig förnyelse och att bygga upp etiska och demokratiska strukturer</p> <p>Fokus på att utveckla området sociala tjänster (<i>prioritet 2014-2015</i>)</p> <p>Förbättra kommunikationer</p>	<p>Utarbeta en åtgärdsplan med PSI; tydliggöra EPSU/PSI medlemsområden och fundera på huruvida och/eller hur vi inriktar oss på vissa länder (t.ex. Polen), branscher (t.ex. skoltjänster), och/eller yrkesgrupper</p> <p>Utbyten av god praxis om förnyelse av facket och nya arbetsmetoder; kartlägga potentiella medlemsförbund</p> <p>ETUI projekt 2015 om utbyte av god praxis, fokus 2015/2016 om ungdom /sociala tjänster 26-29 jan 2015</p> <p>Föra samman bidrag från kongressen</p> <p>Flytta fler personalresurser till sociala tjänster</p> <p>Kontrollera möjligheten att driva en kampanj kring att förbättra kvalitet på arbete för vårdgivare</p> <p>Utveckla EPSU:s kommunikationsstrategi (en första presentation för styrelsen i november 2014)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mediaplanering • Undersöka sociala medier • Ge bredare täckning för EPSU:s nyhetsbrev • Rapporter om EPSU:s verksamhet via webbsida • Utarbeta en ny webbsida 	<p>Alla</p> <p>Medlemsförbund (identifiera medlemskap) och arbeta med rekrytering tillsammans med EPSU:s sekretariat</p> <p>EPSU:s medlemsförbund</p> <p>EPSU:s sekretariat</p>

¹ På EPSU:s sekretariat fördelas det politiska ansvaret huvudsakligen så här: Jan Willem Goudriaan allmän översikt, Penny Clarke offentliga tjänster, handelsfrågor, Richard Pond ekonomisk styrning, avtalsförhandlingar och utredningar, Pablo Sanchez kommunikationer, lobbyverksamhet och ungdomar, Nadja Salson statsförvaltning, skatter och migration, Christine Jakob kommun- och regionförvaltning samt jämställdhet, Jerry van den Berge allmännyttiga verk, klimatförändring och EWC, Mathias Maucher sjukvård och sociala frågor (samt med Christine Jakob social tjänster).

