

Программа работы ЕФПОО на 2015-2019 годы

Утверждена Исполнительным комитетом ЕФПОО на заседании 4-5 ноября 2014 г.

1) Введение

Конгресс утвердил смелый пакет целей и политических установок для достижения Альтернативной Европы в интересах наших членов, трудящихся, наших семей и сообществ. Ключевыми факторами в их реализации являются наращивание силы профсоюзов и совместная работа. Программа работы ЕФПОО представляет собой общую структуру для планирования и координации деятельности по выполнению резолюций Конгресса – определяющих широкую тематику нашей работы под лозунгом «построения альтернативной Европы» – с указанием конкретных целей и мероприятий.

Прилагаемая таблица содержит обзор того, чего мы – «сообщество ЕФПОО» – стремимся достичь в предстоящие годы, и как мы намерены реализовывать эти планы, работая вместе и координируя наши действия. Особое внимание уделено в ней связям между «горизонтальной», общей для всех секторов, и «отраслевой» работой, а также между Европейскими и глобальными вопросами.

Программа работы прописана более конкретно в отношении тех направлений деятельности, которые, как мы знаем, будут находиться в фокусе нашей работы в первую половину периода до следующего Конгресса (с середины 2014 до конца 2016 года), и ниже мы особо подчеркиваем ряд «ключевых вопросов». Строительство нашей «Альтернативной Европы» и укрепление нашей членской базы остаются среди этих вопросов центральными приоритетами. В конце 2016/начале 2017 года Исполнительный комитет, отвечающий за общее руководство и контроль за выполнением программы работы, проанализирует достигнутый на тот момент прогресс и рассмотрит планы на вторую половину следующего межконгрессного периода.

Нам следует помнить, что может возникнуть необходимость скорректировать принятую программу работы в свете меняющихся обстоятельств и в ответ на повестки дня других органов и организаций (например, в свете программы работы, которая будет принята Европейской комиссией нового состава).

Таблицу с программой работы следует воспринимать вместе с программой работы по гендерному равенству и программами работы наших отраслевых комитетов.

2) Ключевые вопросы на период с середины 2014 до конца 2016 года

Следующие вопросы занимают верхние строки в нашей повестке дня:

- Система управления экономикой: Здесь мы будем наращивать наш потенциал, чтобы оказывать влияние на процесс управления экономикой в ЕС и, вместе с нашими членскими организациями, активно вмешиваться в него на различных этапах Европейского семестра. В конкретном плане это означает наше участие в Ежегодном опросе по статистике экономического роста и осуществление мониторинга и ответных мер в отношении Рекомендаций Еврокомиссии для отдельных стран (CSRs), которые затрагивают наши членские организации; не последней целью здесь является достижение перехода от политики жесткой экономии к скоординированной Европейской инвестиционной программе, которая будет создавать рабочие места и поможет поддержать устойчивое восстановление экономики.

- Торговые соглашения: Вместе с ЕКП, задача ЕФПОО в отношении торговых соглашений будет состоять в том, чтобы полностью исключить из сферы их действия государственные услуги общественного пользования, добиться исключения из текстов механизма ISDS (Урегулирование споров между инвесторами и государством) и включения в них юридически обязательной к исполнению главы о трудовых отношениях. ЕФПОО глубоко озабочена тем, что нынешнее новое поколение торговых соглашений подрывает национальную и местную демократию, не обеспечивает конкретного повышения качества услуг общественного пользования и не укрепляет права трудящихся. Мы будем продолжать борьбу за исключение услуг общественного пользования из сферы действия двухсторонних торговых соглашений ЕС (ТТИП, СЕТА) и, вместе с ИОО, из многостороннего Соглашения о торговле услугами (TiSA) .
- Социальные услуги: Исполком вынес на Конгресс специальную резолюцию по сфере социальных услуг, признавая стратегическое значение этого растущего сектора. Предполагается выделение дополнительных кадровых ресурсов для разработки программы действий в секторе социальных услуг с целью повысить заметность и репутацию ЕФПОО в секторе и выполнить резолюцию и ту работу, которая будет проводиться совместно Постоянными комитетами по ЗСУ и МРОС. Одна из наших ключевых задач здесь – продемонстрировать, что ЕФПОО является релевантной организацией для всех профсоюзов Европы, объединяющих работников сферы социальных услуг, независимо от того, кто является их работодателем.
- Права профсоюзов:
 - Сохраняется приоритетность противодействия работодателям и правительствам, которые нарушают права профсоюзов. Укрепление нашего потенциала в оказании солидарной поддержки для защиты работников общественного обслуживания и укрепления профсоюзных прав является одной из ключевых задач.
 - Мы будем лоббировать принятие Директивы о расширении прав на информацию и проведение консультаций для всех трудящихся, независимо от природы их работодателя;
 - Мы будем сотрудничать с Туринским учебным центром МОТ, чтобы поддержать права профсоюзов, в частности, право на коллективное ведение переговоров, в Восточной Европе.
 - Мы продолжим наращивать социальный диалог во всех наших секторах. Анализ эффективности социального диалога 2012 года показал существенную поддержку этого направления работы со стороны членских организаций – включая профсоюзы стран, не входящих в ЕС. Необходимо повысить активность участия работодателей в этом процессе, а также совершенствовать дальнейшую работу на уровне отдельных стран по соглашениям и общим позициям, достигнутым на европейском уровне. Мы продолжим отслеживать и анализировать этот процесс и его результаты и постараемся добиться, чтобы он давал ощутимые результаты, актуальные для национальных контекстов. На протяжении периода до следующего конгресса и с учетом оценки эффективности, проведенной в 2013 году, это будет означать усиление акцента на обеспечение охраны труда и другие вопросы, существующие на уровне предприятий. Это также означает, что нам нужно будет попытаться усилить координацию работы между различными секторами.
- Директива о рабочем времени: мы будем готовиться к ожидаемому предложению Еврокомиссии по пересмотру Директивы о рабочем времени. Наша цель – оперативно разработать стратегию работы по всему, что Еврокомиссия предложит в

плане содержания и процедур пересмотра, и продолжать добиваться наших целей в отношении возможности индивидуального отступления от действующих общеевропейских нормативов (opt-out), времени ожидания на рабочем месте в режиме работы по вызову, восстановительного отдыха, независимых работников и работников с несколькими трудовыми договорами, добиваясь, таким образом, чтобы все работники пользовались максимальной защитой в плане продолжительности рабочего времени и имели адекватные периоды отдыха.

- Право на воду: ЕФПОО предпримет дальнейшие шаги по Коммюнике Еврокомиссии по Европейской гражданской инициативе «Вода и санитария являются правом человека! Вода – это общественное благо, а не товар!» – COM (2014) 177 final, март 2014 года. Нашей целью остается принятие закона для реализации права человека на воду. Сюда будет входить работа с Европарламентом, нацеленная на подготовку доклада о праве человека на воду в формате «собственной инициативы», а также участие в текущих консультациях Еврокомиссии по питьевой воде. Это будет также предполагать «оборонительную» работу, которая не даст инициативам Еврокомиссии пойти не в том направлении, например, путем включения «экологических услуг» в сферу действия торговых соглашений.

Годовые бюджеты, утвержденные Исполкомом в ноябре, содержат подробный перечень мероприятий на каждый год (бюджет на 2015 год см. в пункте повестки дня 5с), а ежегодный отчет о проделанной работе показывает, как выполнялись мероприятия ЕФПОО, и что было достигнуто (отчет за 2014 год последует позже).

3) Рост членства и профсоюзное объединение трудящихся

Хотя возможности для вовлечения в ряды ЕФПОО (или ИОО) новых профсоюзных организаций в Европе ограничены, мы должны добиваться, чтобы все профсоюзы в нашей юрисдикции становились нашими членскими организациями. ЕФПОО следует отдать приоритет в этой работе некоторым странам, где мы не слишком хорошо представлены, например, Польше и Словении, определенным профессиональным группам работников и отраслям, чтобы поднять репутацию ЕФПОО среди них, и профсоюзам, которые повысят представительность ЕФПОО. Генеральный Секретарь/руководство ЕФПОО также посетят округ России-Центральной Азии для встреч с существующими и потенциальными членскими организациями и продолжения обсуждений по актуальным вопросам программы работы.

Ключевое значение для наращивания силы профсоюзов и плотности профчленства в наших секторах имеет деятельность наших членских организаций в области профсоюзного органайзинга. Мы будем поддерживать членские организации в деле привлечения и удержания работников в профсоюзах путем обмена информацией и возможной координации проведения кампаний по органайзингу на отраслевом уровне (например, в секторе социальных услуг) и/или в транснациональных компаниях. Программа работы содержит подробное описание запланированных действий по профсоюзному органайзингу.

4) Информационная работа

Мы разработаем нашу стратегию в отношении средств информации, которая прояснит, как и с какой целью мы будем вести нашу информационно-пропагандистскую работу, т.е. кто будет нашей целевой аудиторией и как нам наиболее эффективно до нее «достучаться», и какие ресурсы необходимо будет для этого выделить. Эта общая стратегия информационной работы должна также определить наш подход к использованию социальных сетей и установить четкие критерии для определения, что в действительности является кампанией, например, такой как Европейская

гражданская инициатива (ЕГИ) по Праву на Воду, а что – мероприятием, требующим серии менее масштабных инициатив, например, кампания по налогам. В период с сентября 2014 по апрель 2015 года появится новый веб-сайт ЕФПОО, который обеспечит более гибкую поддержку различных вопросов/кампаний и облегчит использование социальных сетей.

5) Ресурсы

Финансовые и человеческие ресурсы ЕФПОО ограничены, и большая их доля уходит на оплату штатных работников и расходы, связанные со статусом Европейской организации (инфраструктура для проведения встреч и конференций, устный и письменный перевод). Для обеспечения полноты информированности Исполнительного комитета об использовании наших ресурсов и возможности устанавливать приоритеты в работе мы повысим ясность и четкость проекта ежегодного бюджета, вносимого на рассмотрение исполкома. В программе работы мы также указываем объем бюджетного финансирования конкретных пунктов программы.

Направление работы (связи с резолюциями Конгресса)	Каковы наши цели? Чего мы хотим достичь?	Что мы будем делать для достижения наших целей? Каковы инструменты и временные рамки нашей работы?	Основная ответственность ¹ и источник финансирования / бюджет
Содействие предоставлению качественных услуг общественного пользования (QPS)			
Альтернативная торговая политика (2) 15 + (16)	<p>Влияние на двухсторонние торговые соглашения ЕС с целью исключения из сферы их применения услуг общественного пользования и поддержания социальных норм (СЕТА, ТТИП)</p> <p>Участие в работе ИОО по многосторонним торговым соглашениям (TiSA – (торговля услугами)) <i>(приоритет на 2014-2015)</i></p>	<p>Работа в рамках сети общественного обслуживания</p> <ul style="list-style-type: none"> • Совместное мероприятие с Европейским комитетом профсоюзов образования (ETUCE)/Австрийцами январь 2015 <p>Сотрудничество с ИОО</p> <ul style="list-style-type: none"> • Саммит ИОО по вопросам торговли, Вашингтон, сентябрь 2014, семинар по соглашению о торговле услугами (TiSA), октябрь 2014 	(специально созданная) сеть в сфере общественного обслуживания - Координация с ЕКП / ИОО / организациями гражданского общества
Устойчивые государственные закупки (2) 10 +++	Влияние на выполнение социальных положений Директив ЕС о государственных закупках (Конвенция MOT № 94)	<ul style="list-style-type: none"> • Руководство по государственным закупкам / работа в этой области, включая действия по поддержке применения Директив (2015-2016). Наша цель здесь – помочь членским организациям ЕФПОО в использовании новых положений, которые укрепляют возможность большей нацеленности на качество услуг при осуществлении государственных закупок, использования коллективных соглашений и ограничения субподряда. Более половины всего объема госзакупок осуществляется на местном уровне. Новые Директивы также подтверждают право на прямое предоставление услуг общественного пользования органами самоуправления, что, вместе с большей нацеленностью Директив на обеспечение качества услуг, должно помочь гарантировать, что никакие 	Сектор МРОС + NSDPP (сеть за устойчивые государственные закупки) / Евророда / СЕМР

Направление работы (связи с резолюциями Конгресса)	Каковы наши цели? Чего мы хотим достичь?	Что мы будем делать для достижения наших целей? Каковы инструменты и временные рамки нашей работы?	Основная ответственность ¹ и источник финансирования / бюджет
		органы власти не будут злоупотреблять системой государственных закупок.	
Контроль и сбор фактических свидетельств по качеству общественного обслуживания (2) (19)	Подчеркнуть недостатки приватизации / аутсорсинга / государственно-частных партнерств и дать примеры инноваций в госсекторе Повышение заметности требований и достижений ЕФПОО Координация действий членских организаций	Информационный бюллетень/регулярные обновления исследовательских данных для более полного использования новых исследований и обеспечения доступа членских организаций к актуальным результатам исследований для поддержки их кампаний на национальном/местном уровне, например: <ul style="list-style-type: none"> ○ Зачем нам нужны государственные расходы ○ Доклад об эффективности. ○ Показатели качества Строить сотрудничество в сфере общественного обслуживания с Европейскими отраслевыми федерациями профсоюзов (ЕФП), ЕКП, ИОО, НПО (например, нынешнее сотрудничество по ТТИП)	(специальная) сеть в сфере общественного обслуживания Сотрудничество с ИОО / Исследовательским подразделением ИОО (PSIRU) Членские организации
	Отслеживать аспекты занятости в процессе ремуниципализации услуг общественного пользования	Участие вместе с ИОО в ежегодно проводимом ООН дне услуг общественного пользования Рассмотреть возможности инициатив ЕС по обеспечению качественного общественного обслуживания с Еврокомиссией и Европарламентом нового состава Продолжать обмен информацией и опытом в секторе МРОС <i>Участие в конференции в январе 2015 года с TNI/Немецкими операторами водоснабжения</i>	МРОС/КУ Координация с PSIRU
Качественная работа государственной администрации (10) (11)	Настаивать на обеспечении качественной работы государственной администрации всех уровней	Содействовать подписанию рамочного соглашения о качестве для обеспечения качественной работы органов государственной администрации <i>Текущий проект по социальному диалогу как механизм</i>	Проект ЕС НООВ / МРОС

Направление работы (связи с резолюциями Конгресса)	Каковы наши цели? Чего мы хотим достичь?	Что мы будем делать для достижения наших целей? Каковы инструменты и временные рамки нашей работы?	Основная ответственность ¹ и источник финансирования / бюджет
		<p><i>влияния на сосредоточенность Европейского семестра в последние три года на «модернизации работы органов государственной администрации»</i></p> <p>Развивать работу по борьбе с коррупцией в ЕФПОО и ИОО</p>	ЕФПОО / ИОО
Укрепление прав трудящихся			
<p>Укрепление прав трудящихся (3) посредством органайзинга и коллективных переговоров в секторах ЕФПОО</p>	<p>Более эффективное использование правовых инструментов для поддержки прав трудящихся (ЕС, Совет Европы, МОТ)</p> <p>Распространение действующих в ЕС прав на информацию и проведение консультаций на всех трудящихся (<i>приоритет на 2014-2015</i>)</p> <p>Координация политических вопросов в проведении коллективных переговоров</p> <ul style="list-style-type: none"> • Рабочее время • Борьба с неустойчивой занятостью (низкая зарплата, неустойчивые трудовые договоры, социальный демпинг) • Вновь подтвердить принцип по 	<p>Обновление информации (Исследование ЕФПОО/ЕПИ 2007 года по правам профсоюзов в госсекторе</p> <p>Реализация Туринского проекта МОТ 2105 года по правам профсоюзов / трудящихся в Восточной Европе (включая Конвенцию МОТ № 151)..</p> <p>Лоббирование Еврокомиссии, Европарламента (ЕП), совместная работа с ЕКП по продвижению социальной повестки дня ЕС</p> <p>Подготовка к пересмотру Еврокомиссией Директивы о рабочем времени, а также решение более широкого круга вопросов, связанных с рабочим временем (<i>приоритет на 2014-2015</i>), включая исторический анализ эволюции рабочего времени</p> <p>Сотрудничество с ЕКП, ЕФП (Проект с ЕФП по неустойчивой занятости в 2015-2016; проект с ЕПИ в 2015 по коллективным переговорам)</p>	<p>Координация с ИОО</p> <p>Бюджет МОТ</p> <p>Работа в округах Сектор НООВ</p> <p>Конференции по коллективным переговорам / сети / постоянные комитеты</p> <p>Специальная группа по рабочему времени, сеть по коллективным переговорам</p>

Направление работы (связи с резолюциями Конгресса)	Каковы наши цели? Чего мы хотим достичь?	Что мы будем делать для достижения наших целей? Каковы инструменты и временные рамки нашей работы?	Основная ответственность ¹ и источник финансирования / бюджет
	зарплате; политика минимальной зарплаты		
	<ul style="list-style-type: none"> • Повышение качества занятости, особенно охраны труда • Гендерное равенство 	<p>Содействовать инициативам в области охраны труда, также учитывая вероятное содержание стратегии ЕС в области охраны труда</p> <p>Обмены по достижению равенства в оплате труда</p>	<p>Поддержка со стороны членских организаций</p> <p>Постоянные комитеты / ЕКП</p>
	<p>Укрепление социального диалога и установление связей с коллективными переговорами</p> <p>Развитие Европейских советов предприятий (ЕСП)</p> <p>Разработка и подписание транснациональных соглашений</p> <p>Оказание влияния вместе с ИОО на глобальные компании</p>	<p>Обеспечить связи с актуальными частями программы работы по межотраслевому социальному диалогу (2015-2017)</p> <p>Проект вместе с Syndex по обучению членов ЕСП (2015/2016)</p> <p>Нацеленность на компании в секторе социальных услуг / сбора и переработки отходов</p> <p>Проект вместе с ЕКП/ЕФП 2015/2016</p> <p>Участие в работе ИОО по пенсионным фондам.</p>	<p>Сектор КУ</p> <p>Секторы КУ / ЗСУ</p> <p>ЕКП</p> <p>ИОО / Членские организации</p>
Альтернативная экономическая политика			
<p>Политика в области государственных финансов и экономическая политика (4)</p>	<p>Противодействие жесткой экономии и требование увеличить государственные (и частные) инвестиции, особенно в социальную инфраструктуру и в образование и профессиональную подготовку</p>	<p>Участие в Ежегодном опросе ЕС по статистике роста (AGS), разработке Рекомендаций для отдельных стран (CSRs) и «семестре» ЕС.</p> <p>Акцент на коллективные переговоры в госсекторе / зарплату, инвестиции в услуги общественного пользования и модернизацию работы государственной</p>	<p>Специальная группа по экономической политике</p>

Направление работы (связи с резолюциями Конгресса)	Каковы наши цели? Чего мы хотим достичь?	Что мы будем делать для достижения наших целей? Каковы инструменты и временные рамки нашей работы?	Основная ответственность ¹ и источник финансирования / бюджет
Государственный долг (13)	<p>Рассмотреть возможное участие в национальных Гражданских аудитах госдолга</p> <p>Требование систем справедливого налогообложения (Хартия ЕФПОО по налоговой справедливости)</p>	<p>администрации/систем здравоохранения) в рамках инвестиционного плана ЕКП. Работа с ЕФП/ЕКП, чтобы обеспечить присутствие сектора общественного обслуживания в повестке дня; участие в делегациях ЕКП (уровень макроэкономики) Проект 2014-2015 гг. с Европейской сетью по борьбе с бедностью (ЕАРН) по Рекомендациям для отдельных стран Совершенствование законодательной базы ЕС (например, «положение о социальном прогрессе» ЕКП, мандат ЕЦБ, использование Статьи 2)</p> <p>Разъяснить процедуру аудиторской проверки госдолга</p> <p>Добиваться создания в ЕКП группы по налоговой политике</p>	<p>Группа по экономической политике; национальные членские организации</p> <p>НООВ Координация с ЕКП Сотрудничество с ИОО</p>
<p>Демократия (14)</p> <p>Безработица среди молодежи (16), (18)</p>	<p>Реформа Договора / Конвенция</p>	<p>Рассмотреть вклад ЕФПОО в формулирование возможных требований ЕКП</p> <p>Инвестиции в общественное обслуживание (инвестиционный план ЕКП <i>(приоритет на 2014-2015)</i>)</p> <p>Гарантии для молодежи, ученичество в секторах ЕФПОО (молодежный проект Европейских федераций профсоюзов (ЕФП) в 2015 году)</p>	<p>Сотрудничество с ЕКП, гражданским обществом</p> <p>ЕКП, постоянные комитеты, все комитеты по социальному диалогу /</p>

Направление работы (связи с резолюциями Конгресса)	Каковы наши цели? Чего мы хотим достичь?	Что мы будем делать для достижения наших целей? Каковы инструменты и временные рамки нашей работы?	Основная ответственность ¹ и источник финансирования / бюджет
			молодежная сеть
Предотвращение и смягчение последствий изменения климата			
Изменение климата (5),(2), (4),(12)	<p>Сокращение выбросов Со2 «Справедливый переход» и роль сектора общественного обслуживания в процессе адаптации (подготовка информации для Коммюнике Еврокомиссии по оценке эффективности в 2016 и 2017 годах) Содействовать инвестициям в адаптацию (и смягчение: смелые обязательные к исполнению целевые показатели</p> <p>Продолжать поддержку Весеннего Альянса и других инициатив по обязательным к исполнению целям в области возобновляемой энергетики, эффективности энергопользования, сокращению выбросов СО2</p> <p>Продвижение инициативы по разработке показателей «Больше чем ВВП»</p>	<p>Отраслевая политика (энергетика, водоснабжение) Выступление на конференции ООН 2015 года в Париже по обновлению Киотского соглашения Мобилизация на предприятиях по ключевых целевым показателям на 2015 год ЕС и Россия; Профсоюзы за борьбу с изменением климата (Unions4ClimateAction)</p> <p>Усиление работы на предприятиях (обмен эффективными методами работы)</p> <p>Обсудить с Конференцией ЕПИ возможную дальнейшую работу по итогам Конференции «Больше чем ВВП» 2012 года</p>	<p>Коммунальные услуги (КУ), ЕКП С ИОО по другим странам, например, США, Китай</p> <p>Все сектора / Постоянные комитеты Конференция / сеть по коллективным переговорам</p>
Равные права для работников-мигрантов			
Права работников-мигрантов (6), (3), (7)	Равные права для мигрантов Программа органайзинга	Усиление / применение правовой базы ЕС и Конвенций МОТ №№ 97, 143, 189 и доступа к услугам общественного пользования	НООВ, МРОС Сотрудничество с ЕКП, ИОО

Направление работы (связи с резолюциями Конгресса)	Каковы наши цели? Чего мы хотим достичь?	Что мы будем делать для достижения наших целей? Каковы инструменты и временные рамки нашей работы?	Основная ответственность ¹ и источник финансирования / бюджет
		Расширить действие проекта Евромед на работников-мигрантов в сфере услуг и права человека	НООВ, МРОС + социальный диалог
Равенство			
Гендерное равенство, дискриминация (7)	<p>Равная оплата равноценного труда Разница в пенсиях Гендерное равенство в основном русле работы Реализация цели по равной оплате труда</p> <p>Разработать концепцию рабочего времени на протяжении жизни</p> <p>Борьба с насилием Трудовая/семейная жизнь – обеспечение ухода за детьми, обслуживания престарелых</p>	<p>Укрепление / применение правовой базы ЕС и Конвенций МОТ Информационный бюллетень ЕФПОО? Обновить данные опроса по достижению целевого показателя по равной оплате труда</p> <p>Дальнейшие шаги по рекомендациям в отношении насилия со стороны потребителей/клиентов</p> <p>Настаивать на инвестициях в уход за детьми и престарелыми лицами</p>	<p>Все</p> <p>Комитет по работе с женщинами и гендерному равенству (КРЖГР), конференция / сеть по коллективным переговорам</p> <p>ЗСУ/МРОС, ЕКП</p>
Отраслевая работа			
Социальные услуги для всех (8) (17)	<p>Укрепление сектора социальных услуг является ключевым приоритетом ЕФПОО в период до следующего Конгресса и предполагает усиление акцента на:</p> <ul style="list-style-type: none"> Укрепление коллективных переговоров и социального 	Отраслевой план работы	ЗСУ/МРОС

Направление работы (связи с резолюциями Конгресса)	Каковы наши цели? Чего мы хотим достичь?	Что мы будем делать для достижения наших целей? Каковы инструменты и временные рамки нашей работы?	Основная ответственность ¹ и источник финансирования / бюджет
	<p>диалога (и оценка проекта PESSIS)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Инвестициях в уход за детьми и престарелыми лицами • Качестве рабочих мест и привлекательности сектора • Профсоюзном объединении работников сектора 		
<p>Национальные и общеевропейские органы власти (НООВ) (9)</p>	<p>Право на информацию и консультации Построение/восстановление социально ориентированного государства («государства всеобщего благоденствия») Налог на финансовые сделки/запрет на налоговые убежища/уклонение от налогов Функции работников НООВ, обслуживающих население и занимающихся делопроизводством; регулирующая роль Децентрализация</p>	<p>Отраслевой план работы</p>	<p>Сектор НООВ</p>
<p>Местные и региональные органы самоуправления (МРОС) (10)</p>	<p>Ремунципализация Нарращивание потенциала в Восточной Европе «Умные города» Охрана труда Местные финансы Реструктуризация Устойчивые госзакупки</p>	<p>Отраслевой план работы</p>	<p>Сектор МРОС</p>

Направление работы (связи с резолюциями Конгресса)	Каковы наши цели? Чего мы хотим достичь?	Что мы будем делать для достижения наших целей? Каковы инструменты и временные рамки нашей работы?	Основная ответственность ¹ и источник финансирования / бюджет
Здравоохранение и социальные услуги (ЗСУ) (11)	Безопасные уровни укомплектованности кадрами «Оптимизированный уход» и интегрированные услуги Охрана труда Европейский рынок труда в здравоохранении – мобильность, миграция, квалификация Вклад в инициативу ЕФП по регулированию деятельности агентств занятости (кодекс ВОЗ) Пакет социальных инвестиций (включая системы социальной защиты)	Отраслевой план работы	Сектор ЗСУ
Коммунальные услуги (КУ) (12)	Водоснабжение: ЕГИ (2014-15) и борьба с приватизацией Энергетическая дорожная карта до 2050 Рамочная Директива по отходам Право на энергию	Отраслевой план работы	Сектор КУ
Организационное строительство и укрепление ЕФПОО			
Построение альтернативной Европы (1) 5,10,11 (17), (8)	Повышать активность участия членских организаций на всех уровнях и во всех странах и укреплять связи между местным, национальным, общеевропейским и глобальным уровнями	Программа(ы) работы ЕФПОО Сотрудничество ЕФПОО/ИОО Анализ слияния ЕФПОО и ИОО-Европа (обсуждения на Исполкоме в ноябре 2014 и весной 2015 года). Визит Генерального секретаря/руководства ЕФПОО в Россию-Центральную Азию для встречи с существующими и потенциальными членскими	Исполком, Постоянные комитеты, КРЖГР, сети, округа

Направление работы (связи с резолюциями Конгресса)	Каковы наши цели? Чего мы хотим достичь?	Что мы будем делать для достижения наших целей? Каковы инструменты и временные рамки нашей работы?	Основная ответственность ¹ и источник финансирования / бюджет
		<p>организациями и продолжения обсуждения актуальных вопросов программы работы.</p> <p>Повышение активности участия членов в кампаниях ЕФПОО и лоббировании, например, посредством более четкого указания (например, через пояснительные записки Исполкома) на то, чего мы ждем от членских организаций.</p>	
	<p>Увеличение численности членских организаций ЕФПОО/ИОО</p> <p>Нацеленность (членских организаций) на работу по профсоюзному объединению трудящихся, «обновление» профсоюзов и выстраивание этичных и демократических структур</p> <p>Упор на развитие работы в секторе социальных услуг (<i>приоритет 2014-2015</i>)</p>	<p>Составления плана действий с ИОО; прояснение областей членства ЕФПОО/ИОО и рассмотрение вопроса о необходимости и/или методах целенаправленной работы по странам (например, Польша), отраслям (например, услуги в области образования) и/или отдельным профессиональным группам работников</p> <p>Обмен передовым опытом работы по обновлению профсоюзов и новыми методами и подходами к работе; составление карты потенциального членства Проект ЕПИ 2015 года по обмену передовым опытом, акцент в 2015/2016 гг. на молодежь/социальные услуги 26-29 января 2015 года</p> <p>Собрать воедино выступления на Конгрессе</p> <p>Перевести дополнительные кадровые ресурсы на сектор социальных услуг Рассмотреть возможность проведения кампании за повышение качества рабочих мест для работников по уходу</p>	<p>Все</p> <p>Членские организации (выявление членства) и работа с Секретариатом ЕФПОО по</p>

Направление работы (связи с резолюциями Конгресса)	Каковы наши цели? Чего мы хотим достичь?	Что мы будем делать для достижения наших целей? Каковы инструменты и временные рамки нашей работы?	Основная ответственность ¹ и источник финансирования / бюджет
	Повышение эффективности информационной работы	Разработка стратегии информационной работы ЕФПОО (первая презентация на заседании исполкома в ноябре 2014 года) <ul style="list-style-type: none"> • Планирование средств передачи информации • Изучение использования социальных сетей • Более широкий охват информационных бюллетеней ЕФПОО • Донесение информации о деятельности ЕФПОО через веб-сайт • Разработка нового веб-сайта 	привлечению новых членов Членские организации ЕФПОО Секретариат ЕФПОО

¹ В Секретариате ЕФПОО основные политические обязанности распределяются следующим образом: общее руководство – Ян Виллем Гудриан, услуги общественного пользования, торговые вопросы – Пенни Кларк, вопросы управления экономикой, коллективные переговоры и исследовательская работа – Ричард Понд, информационная работа, лоббирование, работа с молодежью – Пабло Санчес, национальные органы власти, налогообложение и миграция – Надя Салсон, местные и региональные органы самоуправления и гендерное равенство – Кристин Жакоб, коммунальные услуги, изменение климата и ЕСП – Джерри ван ден Берг, здравоохранение и социальные услуги – Матиас Маухер (и по сектору социальных услуг – с Кристин Жакоб).