



Declaración de la FSESP sobre el Día internacional de la mujer, 8 de marzo de 2013

¿Se puede mirar con optimismo hacia el futuro de la igualdad en Europa?

Los sindicatos europeos del sector público confirman que las mujeres son las más afectadas por la austeridad en Europa

En toda Europa, rebajar salarios y recortar empleos en el sector público ha sido la respuesta de los gobiernos a la crisis financiera. Pues bien, los recortes están menoscabando el nivel de vida y perspectivas de futuro de millones de trabajadores del sector público, con un impacto desproporcionado en las mujeres.

Un nuevo informe de la FSESP muestra que las medidas de austeridad han golpeado con especial contundencia a las mujeres, por constituir éstas, en la mayoría de los países, el grueso de los recursos humanos del sector público. El informe se centra en ocho países cuyos gobiernos han llevado a cabo una política de recortes en el sector público.

Carola Fischbach-Pyttel, secretaria general de la FSESP, ha declarado: “Los empleados públicos piden un compromiso político más genuino de la Comisión Europea con la igualdad. Y si es importante informar sobre la aplicación de las políticas de igualdad y contar con mujeres en los consejos de administración dominados por los hombres, es necesario adoptar las medidas necesarias para hacerlo realidad. Estamos perdiendo el terreno ganado con tanto esfuerzo en la lucha por la igualdad entre hombres y mujeres. Es hora de aplicar sanciones a los empleadores del sector público que hacen retroceder a las mujeres por culpa de la austeridad”.

En la **República Checa**, entre el otoño de 2008 y el otoño de 2012, el empleo de las mujeres en la Administración pública se contrajo un 1,9%, mientras que el empleo masculino perdió 0,7 puntos porcentuales. En **Grecia**, en el mismo periodo se destruyeron en la Administración pública 32.500 puestos de trabajo ocupados por mujeres y 14.500 empleos ocupados por hombres. En **Irlanda**, 8.900 mujeres se han quedado sin trabajo. En cambio, el empleo masculino ha crecido en 600 puestos.

En **Letonia**, los recortes en el sector público se han cebado con los salarios de las mujeres más que con los de sus compañeros, a pesar de ser ya de por sí inferiores. En el sector público de **Portugal**, también han sido más afectadas las mujeres que los hombres. En el sector educativo, en particular, las mujeres perdieron 800 puestos de trabajo mientras que el empleo masculino aumentó 400 empleos. En el sector sociosanitario de **Rumanía**, en el que el grueso del trabajo mal remunerado lo realizan mujeres, no sólo el salario femenino es inferior, sino que además ha bajado un 14,5%. En la Administración pública de ese país, se han destruido en cuatro años 96.291 puestos de trabajo ocupados por mujeres.

Las últimas cifras del **Reino Unido** muestran claramente que últimamente la destrucción de empleo ha afectado con especial incidencia a las trabajadoras a tiempo completo de la Administración central, aumentando la parcialidad. Entre 2008 y 2012, los recortes en el empleo femenino fueron un 2% más altos que en el empleo masculino.

Jan Willem Goudriaan, secretario general adjunto, asevera: “No hay señales de que los Ejecutivos de la UE sean conscientes de la necesidad de estar más atentos a las consecuencias de las decisiones económicas sobre el empleo de las mujeres, con verdadera transversalización de género en la coordinación de las políticas y objetivos concretos de la UE. Además, las tendencias de la externalización de los servicios públicos en las ocupaciones dónde hay mayor número de mujeres empleadas son particularmente perjudiciales para su independencia económica”.

Por consiguiente, la FSESP reclama la reversión de estas tendencias negativas en la promoción de la igualdad y pide a la Comisión Europea que adopte medidas relevantes y proceda a las acciones pertinentes para resolver los siguientes retos:

- aplicación de sanciones contra los empleadores que no cumplan la legislación sobre igualdad, en particular la de igual remuneración por trabajo de igual valor;
- seguimiento del impacto de la gobernanza económica de la UE y las políticas de austeridad en el empleo y las condiciones laborales y salariales de las mujeres;
- inclusión de una auténtica y efectiva dimensión de género en la política comunitaria más allá de la Estrategia Europa 2020;
- promover la transparencia de las estadísticas salariales relativas al sector público y contrarrestar la falta de disponibilidad de estadísticas salariales neutrales en cuanto al género en el sector público con el Instituto Europeo de la Igualdad de Género;
- desarrollo de orientaciones prácticas y herramientas efectivas para las clasificaciones de puestos de trabajo;
- lucha contra los bajos salarios y la precariedad en los sectores de empleo femenino, entre ellos el sociosanitario;
- impacto de la externalización y la privatización en el empleo femenino en el sector público;
- impacto del permiso de paternidad y parental en el empleo femenino y la evolución de los salarios;
- promoción del diálogo social entre las estructuras de diálogo social de carácter interprofesional, sectorial y a nivel de empresa.

Para descargar el borrador preliminar del informe, pinchar aquí: www.epsu.org/a/9356

Para más información, dirigirse a Pablo Sánchez, psanchez@epsu.org (+00 32 474 62 66 33) o Christine Jakob cjakob@epsu.org.

La FSESP es la Federación Sindical Europea de servicios públicos.

Es la mayor federación de cuantas componen la CES. Está formada por ocho millones de trabajadores del sector público, organizados en más de 275 sindicatos en los sectores de la energía, agua, residuos, servicios sociales y sanitarios, gobiernos locales y administraciones nacionales, en toda Europa, incluidos los países vecinos al Este de la Unión Europea. La FSESP es la organización regional reconocida de la Internacional de Servicios Públicos (ISP). Más información acerca de la FSESP y sus actividades en: <http://www.epsu.org>

•
EUROPEAN
FEDERATION
OF PUBLIC
SERVICE
UNIONS

•
FEDERACIÓN
SINDICAL
EUROPEA DE
SERVICIOS
PÚBLICOS

•
FÉDÉRATION
SYNDICALE
EUROPÉENNE
DES SERVICES
PUBLICS

•
EUROPEISKA
FEDERATIONEN
FÖR OFFENTLIG
ANSTÄLLDAS
FÖRBUND

•
EUROPÄISCHER
GEWERKSCHAFTS-
VERBAND FÜR DEN
ÖFFENTLICHEN
DIENST

•
ЕВРОПЕЙСКАЯ
ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ
ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ