



Europeiska Federationen för Offentliganställdas Förbund (EPSU)

STADGAR

**Antagna vid EPSU:s 8:e kongress
juni 2009, Bryssel**

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

INNEHÅLLSFÖRTECKNING	3
INGRESS.....	5
1 NAMN OCH SÄRART	7
2. ORGANISATORISKT VERKSAMHETSOMRÅDE	7
3. VÄRDERINGAR.....	7
4. MÅL.....	7
5. MEDLEMSKAP	8
6. STYRANDE ORGAN	9
7. KONGRESS.....	9
8. STYRELSE	10
9. ORDFÖRANDEN OCH VICE-ORDFÖRANDEN.....	12
10. GENERALSEKRETERARE	12
11. FASTA KOMMITTÉER FÖR BRANSCHSPECIFIKT ARBETE.....	12
12. EUROPEISK KVINNO- OCH JÄMSTÄLLDHETSKOMMITTÉ	13
13. VERKSAMHET FÖR YNGRE ARBETSTAGARE	13
14. ARBETSGRUPPER.....	13
15. VALKRETSAR	13
16. NATIONELLA SAMRÅDSMEKANISMER	13
17. FINANSIERING	13
18. EKONOMISKT STÖD.....	14
19. MEDLEMSREVISORER	14
20. UTESLUTNING.....	14
21. ARBETSMETODER.....	15
22. SPRÅK.....	15
23. STADGEÄNDRINGAR	15
24. TOLKNING AV STADGARNA	15
25. SPRÅKVERSION SOM HAR FÖRETRÄDE	15
26. UPPLÖSNING	15
27. BILAGOR	15
BILAGOR TILL STADGARNA.....	17
Bilaga I - Samarbetsavtal mellan EPSU och ISKA.....	19
Bilaga II - Mötesordning för kongressen - § 7.13	27
Bilaga III - Mötesordning för Styrelsemöten - § 8.2.n).....	31
Bilaga IV – Valkretsar - § 15.1.....	35
Bilaga V - Riktlinjer för fasta kommittéer - § 11.3.....	37
Bilaga VI - Specialarbetsgrupper - § 14.1	39
Bilaga VII - Förfaranden och Mandat för den Sociala Dialogen	41
Bilaga VIII – Språk § 22.....	45

INGRESS

Europeiska federationen för offentliganställdas förbund (EPSU) ska främja de offentliganställdas och deras fackliga organisationers intressen i Europa. Att främja jämställdhet är av central betydelse för EPSU:s verksamhet. Dessa principer – inklusive mångfalden av språk – utgör en integrerad del av EPSU:s politik och dess organisation.

Alla medlemsförbund ska sträva efter att uppnå lika representation för kvinnor och män i sina egna beslutsfattande organ. EPSU åtar sig att verka för att nå upp i en 50%:ig representation för kvinnorna inom den egna organisationen.

EPSU samarbetar med Internationalen för Stats- och Kommunalanställda (ISKA) och stöder ISKA:s målsättningar.

EPSU är oberoende när det gäller alla beslut som berör dess verksamhetsområde.

Såsom federation inom Europeiska fackliga samorganisationen är EPSU med om att formulera och verkställa EFS' policy.

Med beaktande av ovanstående antar EPSU:s medlemsorganisationer följande stadgar.

1 NAMN OCH SÄRART

Europeiska federationen för offentliganställdas förbund (EPSU), härnäst EPSU, är:

- 1.1 en federation av oberoende och demokratiska fackliga organisationer som representerar arbetstagare i offentliga verksamheter och inom tjänster i allmänhetens intresse i Europa;
- 1.2 en federation som bidrar till att främja offentliganställdas intressen på det globala planet, och som är självständig med avseende på EU och intern europeisk politik;
- 1.3 en federation inom Europeiska fackliga samorganisationen (EFS);
- 1.4 ISKAs regionala organisation för Europa (en lista över länder som omfattas av den europeiska Federationen skall bifogas stadgarna, se bilaga IV till dessa stadgar).

2. ORGANISATORISKT VERKSAMHETSOMRÅDE

- 2.1 EPSU skall täcka in arbetstagare i europeiska institutioner, inom nationell, regional och lokal förvaltning, i gas-, elektricitets- och vattentjänster, inom avfallshantering och miljöskydd, inom sociala tjänster, inom administration av utbildning, vetenskap, kultur och fritid, samt i andra organisationer som betjänar allmänheten, och försvara arbetstagarnas intressen i både privat och offentligt ägda och förvaltade företag inom dessa områden.

3. VÄRDERINGAR

EPSU eftersträvar:

- 3.1 Skydd och främjande av civila och politiska rättigheter, samt ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter, med särskild tonvikt på grundläggande rättigheter och principer i arbetet;
- 3.2 Att främja samarbete i enighetsanda samt med hänsyn till fackliga organisationers mångfald;
- 3.3 Främjande av solidaritet mellan arbetstagare och deras fackföreningar inom den offentliga sektorn, på det nationella, europeiska och globala planet;
- 3.4 Främjande av jämställdhet mellan könen, och av allas lika möjligheter och behandling;
- 3.5 Främjande av hållbar utveckling på det nationella, europeiska och globala planet.

4. MÅL

- 4.1 EPSU skall främja:
 - a) ett socialt Europa, genom en arbetsmarknadspolitik och ekonomisk politik som främjar social rättvisa och anständigt arbete, sysselsättning och social delaktighet;
 - b) offentliga tjänster av god kvalitet för alla;
 - c) arbetsmarknadsdialog på alla nivåer;

- d) organisering och rekrytering av löntagare i offentliganställdas fackliga organisationer för att stärka den europeiska och globala fackföreningsrörelsen;
 - e) jämställdhet mellan könen i beslutsfattande organ i medlemsförbunden, och representation av andra grupper som strävar efter jämlikhet;
 - f) samarbete mellan medlemsförbund på det nationella, delregionala och regionala planet;
 - g) aktioner för att motstå marknadsutsättning¹ av offentliga tjänster;
 - h) offentlig reglering av privata företags tillhandahållande av offentliga tjänster.
- 4.2 EPSU skall representera:
- a) offentliganställdas intressen gentemot EUs institutioner, mellanstatliga organ och icke-statliga organisationer i Europa, arbetsgivarföreningar och multinationella företag med verksamhet i Europa.
- 4.3 EPSU skall samordna:
- a) europeiska medlemsförbunds politik och verksamhet som berör ISKAs arbete på det europeiska och globala planet.
- 4.4 EPSU skall sörja för:
- a) råd och bistånd till ISKA med avseende på politiska utvecklingar i Europa.
- 4.5 EPSU utvecklar lämpliga system för arbetsmarknadsrelationer för offentliganställda, inklusive genom att:
- a) främja och etablera en arbetsmarknadsdialog på det nationella och europeiska planet i enskilda företag och branscher, samt på branschöverskridande nivå, där Federationen ingår i EFS delegation;
 - b) förhandla om avtal med europeiska arbetsgivare, på det europeiska planet;
 - c) försvara och främja fackliga rättigheter;
 - d) samordna stridsåtgärder när det behövs;
 - e) integrera frågor om jämställdhet och lika möjligheter för alla på arbetet;
 - f) utarbeta en gemensam politik och samordna kollektivavtalsförhandlingar;
 - g) främja arbetsplatsdemokrati och verka för arbetstagarnas rätt till information, samråd och medbestämmande.
- 4.6 EPSU skall:
- a) främja och utveckla utbildning och kapacitetsutveckling för fackliga organisationer;
 - b) genomföra Federationens och ISKA:s globala politik;
 - c) öka medlemskapet av fackföreningar inom den offentliga sektorn i Federationen och i ISKA.

5. MEDLEMSKAP

- 5.1 Inom det organisatoriska verksamhetsområde som beskrivs i artikel 2 i dessa stadgar, kan medlemskap i EPSU beviljas alla europeiska förbund som företräder arbetstagare i offentliga tjänster eller andra organisationer som tillhandahåller tjänster åt allmänheten, såvida de tillhör ISKA eller landsomfattande/ centralorganisationer anslutna till EFS.

¹ Marknadsutsättning är processen som gör det möjligt för statsägda organ/bolag att agera som marknadsinriktade företag. Detta sker genom minskat statligt stöd, avreglering, organisatorisk omstrukturering, decentralisering och privatisering, samt införande av offentlig-privata partnerskap, inklusive privata finansieringsinitiativ. Man hävdar att dessa åtgärder kommer att skapa ett fungerande marknadssystem. (källa Wikipedia)

- 5.2 I princip skall alla medlemsförbund vara medlemmar både i EPSU och ISKA. Fackförbund som endast är anslutna till EPSU kan undantas ovanstående princip, om de var medlemmar före den 1 juli 2009. När ett förbund är anslutet till ISKA, skall antalet medlemmar som uppges till båda organisationerna vara identiskt. Ytterligare detaljer om medlemskapspolicy fastställs i samarbetsavtalet mellan EPSU och ISKA (bifogas dessa stadgar – se bilaga I).
- 5.3 Andra fackliga organisationer inom offentliga tjänster och inom EFS gränser kan ansluta sig till EPSU förutsatt att:
- 5.4 de efterlever följande principer:
- a) rätten att förhandla kollektivt och rätten att företräda de anställda;
 - b) rätten att i full frihet välja sina företrädare och utarbeta sina egna stadgar och bestämmelser;
 - c) rätten för arbetstagarna att lägga ner arbetet.
- 5.5 och att de på ett betydande sätt bidrar till att ökar och vidgar EPSU:s representativitet i arbetsmarknadsdialogen för en viss sektor. EPSU:s styrelse beslutar om detta i varje enskilt fall.
- 5.6 Styrelsen skall ha befogenhet att besluta om medlemskap i EPSU. Om tvist uppstår beträffande anslutning av nya medlemsförbund, skall EPSU:s sekretariat ta kontakt med medlemsförbunden i landet i fråga för att försöka uppnå enighet. Därefter avlägger sekretariatet rapport till styrelsen som beslutar i medlemskapsfrågan, varvid beslut fattas genom omröstning med två tredjedels majoritet av närvarande röstberättigade enligt 8.2 g).

6. STYRANDE ORGAN

EPSU:s styrande organ är:

- a) kongressen
- b) styrelsen

7. KONGRESS

- 7.1 EPSU:s högsta styrande organ är kongressen.
- 7.2 EPSU:s ordinarie kongress skall sammankallas minst vart femte år.
- 7.3 En extraordinär kongress kan sammankallas av styrelsen eller på begäran av medlemsorganisationer som sammanlagt utgör minst en tredjedel av antalet betalande medlemmar i Federationen.
En extraordinär kongress måste sammankallas inom fem månader från beslutet om en sådan, och skall endast behandla de frågor för vilka den sammankallades.
- 7.4 Kongressen skall bestå av:
- a) Kongressombud med rösträtt för medlemsorganisationer som har uppfyllt sina ekonomiska åtaganden under den senaste kongressperioden.
 - b) All Det bör råda balans mellan könen i alla delegationer till kongressen.
 - c) Medlemsorganisationer som anslutit sig till EPSU efter den föregående kongressen, har rätt att skicka en fulltalig delegation med rösträtt till kongressen under förutsättning att de har betalat sina medlemsavgifter för hela medlemskapsperioden fram till kongressens första dag.

-
- 7.5 Styrelsen föreslår kongressens dagordning, och kongressen fastställer den slutliga dagordningen.
- 7.6 Dagordningen skall inbegripa följande punkter:
- a) Val av och rapport från fullmaktskommittén.
 - b) Bekräftelse av:
 - i. ledamöter av kongresstyrelsen;
 - ii. ledamöter av mötesordningskommittén;
 - iii. rösträknare.
 - c) Ledamöter av resolutionskommittén.
- 7.7 Kongressen skall:
- a) behandla EPSU:s verksamhetsberättelse och ekonomiska redovisning för den senaste kongressperioden;
 - b) rösta om resolutionsförslag som inlämnats av styrelsen och av medlemsorganisationer;
 - c) behandla andra ärenden som styrelsen önskar ta upp.
- 7.8 Frågor som uppstår under kongressen får läggas fram i enlighet med kongressens mötesordning, som bifogas till EPSU:s stadgar (bilaga II).
- 7.9 Kongressen skall välja:
- a) Ordförande
 - b) Generalsekreterare
 - c) Styrelseledamöter
 - d) Två medlemsrevisorer, en kvinna och en man
- 7.10 Kallelsen till kongressen skall skickas ut ett år före kongress.
- 7.11 Styrelsen inleder förberedelserna senast ett år före kongressen.
- 7.12 Förslag till dagordning, rapporter och resolutionsförslag skall skickas till kongressens deltagare senast två månader före kongressen.
- 7.13 Kongressens mötesordning är en bilaga II till stadgarna.

8. STYRELSE

- 8.1 Styrelsen leder EPSU:s verksamhet mellan kongresser.
- 8.2 Den skall:
- a) sammanträda minst två gånger per år
 - b) välja fyra viceordföranden
 - c) utse vice generalsekreterare
 - d) godkänna och utvärdera EPSU:s arbetsprogram, budget och personalbehov
 - e) leda sekretariatets arbete och samordnar kommittéerna
 - f) behandla ekonomiska och administrativa frågor
 - g) fatta beslut i medlemskapsfrågor med två tredjedels majoritet av de närvarande ledamöterna med rätt att rösta
 - h) fastställa EPSU:s mandat i den branschöverskridande och branschspecifika arbetsmarknadsdialogen

- i) besluta i policyfrågor som rör EU:s institutioner, andra europeiska organisationer, europeiska arbetsgivarföreningar och EFS
- j) utse europeiska medlemmar i kommittéer eller andra organ som bildats av ISKAs styrelse, varvid hänsyn skall tas till rekommendationer från samordningsgrupper för valkretsar
- k) granska europeisk medverkan i ISKA:s globala politik och strategiska mål och lägga fram rekommendationer till ISKA:s styrelse
- l) ha befogenhet att inrätta andra organ, särskilda kommittéer och arbetsgrupper.
- m) kunna delegera specifika och tidsbegränsade uppgifter till flera av ledamöterna, ordföranden, generalsekreteraren och kommittéerna
- n) fastställa sin egen arbetsordning (se bilaga III till stadgarna).

8.3 Styrelsen skall bestå av:

- a) en ordinarie ledamot per påbörjat 400.000-tal betalande medlemmar från vart och ett av länderna där EPSU har medlemsorganisationer. Varje ordinarie ledamot skall ha en suppleant.
- b) ordföranden, viceordförandena, generalsekreteraren och vice generalsekreteraren.
- c) ISKAs ordförande och generalsekreterare är ledamöter i kraft av sitt ämbete, och kan utse två suppleanter.
- d) stadseenliga kommittéers ordförande med yttranderätt.
- e) Varje valkrets skall sörja för balans mellan könen bland sina ordinarie ledamöter och suppleanter.
- f) Styrelsen kan bjuda in observatörer.

8.4 Styrelsens ledamöter väljs av kongressen för en femårsperiod, fram till slutet av påföljande kongress.

8.5 Om det uppstår vakanser kan medlemsförbunden i det berörda landet utse en ny ledamot/suppleant, som skall bekräftas av styrelsen. Balansen mellan könen i valkretsen skall upprätthållas.

8.6 Medlemsförbunden i varje land har rätt till en plats i styrelsen per påbörjat 400.000-tal medlemmar i landet. Följande gäller i länder där medlemsförbunden har rätt till mer än en plats: Om antalet betalande medlemmar i ett land under en tvåårsperiod sjunker under ett 400.000-tal går en plats förlorad. Om antalet medlemmar passerar ett 400 000-tal under en tvåårsperiod erhålls en ny plats. Det nya antalet gäller från och med året efter tvåårsperioden.

8.7 Styrelsen skall sträva efter att nå samförstånd;

- a) När det inte är möjligt sker omröstningar med röstkort (se mötesordningen för EPSU:s styrelse, bilaga III, punkt 10-12)
- b) Varje ledamot som representerar en organisation som har betalat sina medlemsavgifter till Federationen, eller för vilken styrelsen har godkänt en nedsättning eller befrielse, har en röst (med undantag av ordföranden, liksom de styrelseledamöter som artikel 8.3.b) och 8.3.c) hänvisar till. I händelse av lika röstetal, antas inte förslaget.
- c) Beslut fattas med en enkel majoritet på 50% + 1 av närvarande röstberättigade medlemmar, utom i medlemskapsfrågor, då det krävs två tredjedels majoritet (se 8.1.g).
- d) Beslutsföreläggelse fastställs i början av varje styrelsemöte i enlighet med mötesordningen för styrelsemöten i bilaga III².

² Förslag till formulering i mötesordningen för styrelsemöten i bilaga III.

Beslutsföreläggelse fastställs 1 timme efter att mötet har inletts och gäller hela styrelsemötet.

9. ORDFÖRANDEN OCH VICE-ORDFÖRANDEN

- 9.1 Kongressen väljer ordförande för en period av fem år. Ordföranden kan omväljas.
- 9.2 Ordföranden leder möten i styrelsen och andra möten och styrande organ när ordföranden är närvarande. I ordförandens frånvaro har en av viceordförandena denna roll.
- 9.3 Styrelsen skall välja en förste vice ordförande och 3 vice ordföranden bland sina ledamöter för en period av fem år. De kan omväljas.
- 9.4 Förslag till ordförande och viceordförande skall återspegla medlemskapets geografiska mångfald och syfta till balans mellan könen.
- 9.5 Om ordförandeposten blir ledig mellan två ordinarie kongresser skall förste vice ordförande ta över ordförandens uppgifter, vilket tillåter styrelsen att samråda om att välja en ny ordförande för perioden fram till nästa ordinarie kongress.

10. GENERALSEKRETERARE

- 10.1 Generalsekreteraren väljs av kongressen för en period av fem år.
- 10.2 Hon/han ansvarar för:
- a) Federationens verksamhet, tillgångar, medarbetare och ekonomi, i enlighet med kongressens och styrelsens beslut;
 - b) genomförandet av kongressens och styrelsens politik, och kampanjer som dessa beslutar om.
- 10.3 Hon/han kan omväljas.
- 10.4 Om tjänsten som generalsekreterare blir vakant mellan två ordinarie kongresser utser styrelsen en tillförordnad generalsekreterare för perioden fram till nästa ordinarie kongress.

11. FASTA KOMMITTÉER FÖR BRANSCHSPECIFIKT ARBETE

- 11.1 Styrelsen beslutar om bildandet av branschspecifika (fasta) kommittéer.
- 11.2 Dessa kommittéer består av en ordinarie medlem och en suppleant från varje land. Valkretsarna skall sörja för balans mellan könen. För sektorer där ett kön är dominerande i arbetskraften kan representationen vara proportionell.
- 11.3 Medlemsorganisationerna i ett land med mer än 800 000 betalande medlemmar har rätt till ytterligare representation (se bilaga V i EPSU:s stadgar om regler för fasta kommittéer).
- 11.4 Sammansättningen på grundval av antalet betalande medlemmar skall ses över vid varje kongress.
- 11.5 Kommittéerna har en rådgivande roll. De ansvarar för arbetsmarknadsdialogen på branschnivå och rapporterar till styrelsen.

12. EUROPEISK KVINNO- OCH JÄMSTÄLLDHETSKOMMITTÉ

- 12.1 Styrelsen skall inrätta en kvinno- och jämställdhetskommitté.
- 12.2 Kommittén består av 2 ordinarie ledamöter och 2 suppleanter för varje valkrets. En ordinarie ledamot skall utses bland valkretsens styrelseledamöter, och minst en ordinarie medlem skall vara en kvinna.

13. VERKSAMHET FÖR YNGRE ARBETSTAGARE

- 13.1 Styrelsen skall fastställa en särskild budget och struktur för verksamheter för unga arbetstagare och deras medverkan.

14. ARBETSGRUPPER

- 14.1 Styrelsen har befogenhet att bilda arbetsgrupper, och fastställer deras mandat, tidsramar och sammansättning samt beslutar om ekonomiska arrangemang (se bilaga VI i EPSU:s stadgar).

15. VALKRETSAR

- 15.1 Valkretsarna fastställs i bilaga IV. Det rekommenderas att medlemsförbunden bildar samordningsgrupper för sina valkretsar. Medlemsförbunden förväntas täcka kostnaderna för valkretsmöten. Styrelsen kan bidra ekonomiskt till mötena.

16. NATIONELLA SAMRÅDSMEKANISMER

- 16.1 Det rekommenderas att medlemsförbund bildar samordningsmekanismer på det nationella planet, som nationella samordningskommittéer.
- 16.2 Landsrepresentanter förbinder sig att hålla kontakten och samråda med alla medlemsförbund i sitt land, och att rapportera till dem.

17. FINANSIERING

- 17.1 Kongressen fastställer den årliga medlemsavgiften.
- 17.2 Kongressen kan bemyndiga styrelsen att fastställa nya avgifter mellan kongresser.
- 17.3 Medlemsavgifterna skall betalas i euro före den 1 april varje kalenderår.
- 17.4 Antalet medlemmar för vilka avgiften betalats avgör röst- och representationsrätt.
- 17.5 Deltagande i möten, och möjligheten att erhålla ekonomiskt stöd för detta, förutsätter att medlemsförbund har uppfyllt sina ekonomiska förpliktelser.
- 17.6 Styrelsen fastställer villkor och procedurer för nedsättning av och befrielse från medlemsavgifter.
- 17.7 Ansökningar från medlemsförbund om nedsättning av eller befrielse från

medlemsavgifter bör skickas till sekretariatet för att styrelsen skall kunna ta ställning till dem före den 1 april varje kalenderår.

- 17.8 Ytterligare regler om ansökningar om nedsättning eller befrielse tas upp i punkt 18.5) i samarbetsavtalet i bilaga I.
- 17.9 Medlemsförbund som inte har uppfyllt sina ekonomiska förpliktelser före den 1 juli varje kalenderår förklaras häfta i skuld.
- 17.10 Styrelsen beslutar om minskade rättigheter för medlemsförbund som häftar i skuld.
- 17.11 Styrelseledamöter vars fackförbund förklarats häfta i skuld förlorar sin yttrande- och rösträtt.
- 17.12 Styrelsen avstänger fackförbund som förklarats häfta i skuld under två på varandra följande år, från medlemskap. Om det inte går att finna någon lösning informerar styrelsen berörd organisation om att dess namn kommer att strykas från medlemsförteckningen.
- 17.13 Ytterligare regler om konsekvenser av att inte uppfylla ekonomiska åtaganden gentemot både EPSU och ISKA, och den påföljande uteslutningen, täcks av punkt 18.6. i samarbetsavtalet mellan EPSU och ISKA i bilaga I.

18. EKONOMISKT STÖD

- 18.1 Medlemsförbunden står för kostnaderna för resor och traktamente i samband med alla möten och verksamheter. Styrelsen kan bidra ekonomiskt för att täcka kostnaderna för att fackföreningar i vissa länder skall kunna delta i möten. Styrelsen fastställer villkoren för ekonomiskt stöd.
- 18.2 Ytterligare regler om ekonomiskt stöd täcks av punkt 18.6) i samarbetsavtalet mellan EPSU och ISKA i bilaga I.

19. MEDLEMSREVISORER

- 19.1 De två medlemsrevisorerna väljs av kongressen. Balans mellan könen skall råda.
- 19.2 Medlemsrevisorerna skall ha tillgång till alla ekonomiska handlingar, urkunder och protokoll.
- 19.3 De skall sörja för att utgifter överensstämmer med styrelsens beslut, och har godkänts av denna.
- 19.4 Medlemsrevisorerna sammanställer en årlig rapport, som skall ingå i den årliga ekonomiska rapporten och föreläggas styrelsen.

20. UTESLUTNING

- 20.1 Alla beslut som rör en uteslutning måste fattas före den 1 juli för att träda i kraft följande år.
- 20.2 Medlemsförbundet skall betala sina medlemsavgifter för året.

- 20.3 Ytterligare regler för utträde och uteslutning från både EPSU och ISKA täcks av punkt 18.7) och 18.8) i samarbetsavtalet mellan EPSU och ISKA i bilaga I.

21. ARBETSMETODER

- 21.1 Medlemsförbund uppmuntras att delta aktivt i arbetet med att utveckla EPSU:s politik och verksamhetsplan, och att i passande sammanhang representera Federationen.

22. SPRÅK

- 22.1 Styrelsen fastställer vilka språk överläggningar och texter skall tolkas och översättas till, varvid den ska beakta sammansättningen av mötet.
- 22.2 Arbetspråket för särskilda möten och arbetsgrupper bör i den mån det är möjligt vara engelska.

23. STADGEÄNDRINGAR

- 23.1 Det krävs en majoritet på två tredjedelar av närvarande och röstande kongressombud för stadgeändringar.
- 23.2 Men, på begäran av minst 4 förbund från 4 olika länder, skall en medlemsomröstning äga rum. Ytterligare detaljer fastställs i kongressens mötesordning.

24. TOLKNING AV STADGARNA

- 24.1 Styrelsen har ansvaret för att tolka stadgarna mellan kongresser.

25. SPRÅKVERSION SOM HAR FÖRETRÄDE

- 25.1 Den franska språkversionen av stadgarna har företräde.

26. UPPLÖSNING

- 26.1 Beslut om att upplösa federationen förbehålls kongressen. En resolution om att upplösa organisationen måste finnas på kongressens dagordning i enlighet med artikel 7 paragraf 7.7.b och 7.12.
- 26.2 En resolution om upplösning kräver tre fjärdedels majoritet av de betalande medlemmar som företräds på kongressen i en medlemsomröstning. En resolution om upplösning måste fastställa hur federationens återstående tillgångar ska användas, efter att alla skulder och fordringar har betalats och samtliga förpliktelser gentemot federationens personal uppfyllts.

27. BILAGOR

- 27.1 Bilagor till stadgarna är inte en del av stadgarna, och kan vid behov ändras av styrelsen.

BILAGOR TILL STADGARNA ³

³ Dessa bilagor ändrades på styrelsemötet den 16-17 april 2013

Bilaga I - Samarbetsavtal mellan EPSU och ISKA

Slutlig version godkändes av EPSU:s styrelse 2008 11 25-26 och av ISKA:S styrelse den 2008 12 31

INLEDNING

1. Detta reviderade samarbetsavtal bygger på:
 - 1.1) uttalandet från ISKAs kongress om relationen mellan ISKA Europa och EPSU, som antogs av ISKAs 28:e världskongress den 24-28 september 2007 i Wien, enligt vilket:
 - “ 1) *ISKAs styrelse bemyndigas att fortsätta sammanslagningsprocessen med EPSU på grundval av de handlingar som ISKA EUREC och EPSUs styrelse ställt sig bakom och ett reviderat samarbetsavtal.*
 - 2) *befintliga strukturer inom ISKA Europa och EPSU slås samman under övergångsperioden som beräknas vara avslutad vid EPSUs kongress år 2009.*
 - 3) *ISKAs styrelse ska få regelbunden information om sammanslagningsprocessens utveckling.”*
 - 1.2) § 5 om medlemskap i EPSUs stadgar, som skall godkännas av EPSUs 8:e kongress den 8-11 juni 2009 i Bryssel.
2. Detta reviderade avtal, och övergångsbestämmelserna i bilagan, skall träda i kraft den 1 januari 2010. Övergångsbestämmelserna ersätter de berörda delarna av avtalet, och skall gälla under angiven tid.

En gemensam vision

3. ISKA och EPSU anser att en demokratisk och ansvarsskyldig offentlig sektor har en central roll i arbetet för att åstadkomma hållbar och rättvis ekonomisk och social utveckling. För att de offentliga tjänsterna skall fungera väl måste arbetstagarna som producerar tjänsterna ha adekvata inkomster, bra arbetsförhållanden och tillfredsställande arbetsuppgifter. Deras rättigheter måste respekteras, och de måste kunna medverka till att utforma tjänsterna som de producerar.
4. Både ISKA och EPSU verkar för jämställdhet och mångfald, och bekämpar alla former av diskriminering. De engagerar sig för föreningsfrihet och för kollektiva förhandlingar, och för att förstärka medlemsorganisationernas och deras enskilda medlemmars kapaciteter. De vill utnyttja reformen av den offentliga sektorn för att arbeta med frågor som har en grundläggande betydelse för samhällenas välfärd och utveckling.

Gemensamma mål

5. ISKA och EPSU har ett stort gemensamt medlemskap. Ett samarbete hjälper de två organisationerna att:
 - 5.1) motsvara globaliseringens utmaningar;
 - 5.2) koppla samman det europeiska och globala fackliga arbetet;
 - 5.3) förbättra betjäningen av medlemmarna;
 - 5.4) utnyttja de tillgängliga resurserna på bästa sätt;
 - 5.5) samordna representationen och organiseringen;
 - 5.6) kartlägga medlemspotentialen.

6. ISKA och EPSU förenas av ett erkännande i respektive stadgar, och EPSU fungerar som ISKAs erkända regionala organisation i Europa. EPSUs stadgar skall bifogas ISKAs stadgar.

Samarbetskommitté

7. Det kommer att finnas en samarbetskommitté bestående av ISKAs och EPSUs ordförande och generalsekreterare. Denna kommitté kan efter överenskommelse kompletteras eller substitueras med andra funktionärer.
8. Kommitténs huvuduppgift är allmän översikt över samarbetsavtalet, samt att sörja för samordning och samarbete mellan de två organisationerna. Detta arbete kommer att omfatta att sörja för regelbundna samordningsmöten mellan de två organisationernas ledning och personal. Kommittén skall överse ett program av gemensamma verksamheter och för allmänna framsteg, och man kommer att rapportera om dessa till de två organisationernas beslutsfattande organ.
9. Kommittén skall i synnerhet behandla:
 - 9.1) medlemsfrågor – inklusive förslag till anslutningar och uteslutningar;
 - 9.2) rekryteringsstrategi;
 - 9.3) projektsamordning;
 - 9.4) ekonomiska frågor;
 - 9.5) relationer med andra organisationer;
 - 9.6) konfliktlösning.
10. Kommittén skall normalt sammanträda minst två gånger per år.

SAMARBETSAVTAL

I. Avtalets parter

11. Internationalen för Stats- och Kommunalanställda (ISKA) och Europeiska federationen för offentliganställdas förbund (EPSU), avtalets parter, enas härmed om följande:

II. Syfte och tidsram för avtalet

12. EPSU och ISKA Europa skall slås samman till en enda organisation, med namnet Europeiska federationen för offentliganställdas förbund (EPSU). Detta samarbetsavtal skall träda i kraft den 1 januari 2010, efter att ISKA-styrelsens arbetsutskott och EPSUs styrelse godkänt avtalet under sina respektive möten i november 2008, och efter att EPSUs kongress har antagit nya stadgar i juni 2009.

III. Federationens namn och identitet

13. I enlighet med § 1 i EPSUs stadgar är EPSU:
 - 13.1) en federation av oberoende och demokratiska fackliga organisationer som representerar arbetstagare i offentliga verksamheter och inom tjänster i allmänhetens intresse i Europa;
 - 13.2) en federation som bidrar till att främja offentliganställdas intressen på det globala planet, och som är självständig med avseende på EU och intern europeisk politik;

- 13.3) en federation inom Europeiska fackliga samorganisationen (EFS);
 - 13.4) ISKAs regionala organisation för Europa;
 - 13.5) En lista över länder som omfattas av Federationen skall bifogas stadgarna.
14. Beträffande 13.3) och 13.4) skall EPSU införa EFS' och ISKAs logotyper i brevhuvud och publikationer, med följande förklaring:
- 14.1) EPSU är en branschfederation inom EFS + EFS' logotyp;
 - 14.2) EPSU representerar ISKA i Europa + ISKAs logotyp.

IV. Samarbetsområden

15. EPSU och ISKA samarbetar kring ett antal frågor av gemensamt intresse på områden i listan nedan. De båda organisationernas styrande organ beslutar om nya samarbetsområden när dessa växer fram. De får därigenom tillfälle att följa och utvärdera verksamheten:
- 15.1) Offentliga tjänster av god kvalitet och tjänster av allmänt intresse;
 - 15.2) EUs utrikes- och grannskapspolitik;
 - 15.3) Sektorer som representeras av EPSU och ISKA;
 - 15.4) Transnationella företag;
 - 15.5) Jämställdhet mellan könen, lika möjligheter för alla och mångfald;
 - 15.6) Fackliga rättigheter i den offentliga sektorn;
 - 15.7) Organisering och rekrytering av offentliganställda;
 - 15.8) Kommunikation och vid behov information till allmänheten.

V. Samarbetsmetoder

Representation

16. ISKA och EPSU är representerade i varandras styrande organ och kongresser. De skall ge varandra möjlighet att delta i möten och konferenser om frågor av gemensamt intresse.
17. I princip gäller dock följande:
- 17.1) EPSU ansvarar för möten och kontakter med följande organisationer: EFS och dess branschfederationer, europeiska offentliga arbetsgivare, relevanta europeiska icke-statliga organisationer (NGO-er), EUs branschdialog och därmed förbundna särskilda möten, EUs institutioner och organ som EU-kommissionen, EU-parlamentet, EUs ekonomiska och sociala kommitté, EUs kommitté för regionerna, samt andra europeiska organisationer som Europarådet;
 - 17.2) ISKA ansvarar för möten och kontakter med följande organisationer: Internationella fackliga samorganisationen (IFS) och de globala fackliga organisationerna, internationella arbetsgivarorganisationer, relevanta NGO-er, den fackliga rådgivande kommittén i OECD (TUAC) och Organisationen för ekonomiskt samarbete och utveckling (OECD), Förenta nationerna, inklusive Internationella arbetsorganisationen (ILO), Världshandelsorganisationen (WTO) och de internationella finansinstitutionerna.

Medlemskap och rekrytering

18. I enlighet med § 5 (om medlemskap) i EPSUs stadgar, i synnerhet passusen att alla medlemsförbund i princip bör vara medlemmar i både EPSU och ISKA, enas man om följande:
- 18.1) En gemensam rekryterings- och organiseringsstrategi skall utarbetas och utvärderas med jämna mellanrum.
 - 18.2) Alla medlemsförbund i ISKAs europeiska region som för närvarande inte är anslutna till EPSU skall kunna ansluta sig till EPSU utan att behöva uppfylla några ytterligare formella krav. De skall betala avgiften för medlemskap i EPSU, och avgiften skall fasas in gradvis, såsom beslutats av EPSUs styrelse. EPSUs och ISKAs indexregler skall tillämpas (se bilaga: Övergångsbestämmelser, del II, Medlemsavgifter).
 - 18.3) EPSU skall uppmana alla sina medlemsförbund att ansluta sig till ISKA.
 - 18.4) EPSUs styrelse tar i EPSUs verksamhetsområde ställning till ansökningar om medlemskap i både EPSU och ISKA. EPSUs inställning till ett medlemskap förmedlas till ISKA för kommentar och gemensam prövning.
 - 18.5) Detsamma gäller ansökningar om befrielse eller nedsättning av medlemsavgifter, liksom utträden.
 - 18.6) Om en organisation som är medlem i både EPSU och ISKA inte uppfyller sina ekonomiska förpliktelser till EPSU eller ISKA under två på varandra följande år skall fallet behandlas av EPSUs och ISKAs styrelser innan det görs någon deklaration om att medlemskapet upphör. En uteslutning skall gälla för både ISKA och EPSU, med undantag för om artikel 5.3, 5.4, 5.5 i EPSU:s stadgar är tillämplig. Fackförbund som är berättigade till ekonomiskt stöd förlorar dessa rättigheter om de inte har betalat sina medlemsavgifter till EPSU eller ISKA.
 - 18.7) Om en organisation som är medlem i både EPSU och ISKA agerar i strid med EPSUs och ISKAs värderingar, principer och mål, skall EPSUs och ISKAs styrelser båda ta ställning till fallet innan något beslut om uteslutning fattas.
 - 18.8) En organisation som meddelar sin avsikt att avsluta sitt medlemskap skall samtidigt informera både EPSU och ISKA.

Ekonomi

19. EPSUs arbete finansieras genom olika inkomstkällor. De viktigaste är:
- 19.1) EPSUs medlemsavgifter, som fastställs av EPSUs kongress och/eller styrelse
 - 19.2) ISKAs bidrag till det europeiska arbetet, i enlighet med (20) nedan
 - 19.3) ett extrabidrag från medlemmar i endast EPSU, i enlighet med (21) och (22) nedan.
20. På grundval av rekommendationerna från ISKAs regionala exekutivkommitté för Europa (EUREC) den 17-18 april 2007 skall ISKA årligen överföra ett belopp som motsvarar 18 % av intäkterna från ISKAs medlemsförbund i Europa från och med den 1 januari 2010 till EPSU. Överföringarna skall göras kvartalsvis och beräknas med hjälp av den senaste tillgängliga granskningsrapporten. Kvartalsöverföringarna justeras när en ny granskningsrapport finns tillgänglig i april. Procentsatsen kan omprövas efter år 2012.

21. EPSU skall använda dessa medel för verksamheter som på tillbörligt sätt inriktas på vad EPSUs nya medlemsförbund i ISKAs europeiska region behöver, såsom det redogörs i dokumentet "*Outline of Activities – what and how?*" (Beskrivning av verksamheterna – vad och hur?) som godkänts av EPSUs styrelse. För att kunna hantera EPSUs övergripande, godkända arbetsprogram i den större organisationen skall ytterligare personal anställas på EPSUs sekretariat. Denna personal skall finansieras med hjälp av överföringen från ISKA. EPSU skall för ISKA presentera ekonomiska rapporter och granskade bokföringar som visar hur överförda medel spenderats.
22. Förutom ISKAs bidrag till EPSU skall ISKA också bilda en garantifond för ett europeiskt program, som motsvarar ISKAs årliga bidrag till EPSU, i ISKAs allmänna reserv. Denna fond skall justeras årligen, på grundval av föregående års granskade bokföring, och redovisas i den årliga utgiftsbudgeten.
23. Som en del av sammanslagningen kommer fackförbund som är medlemmar endast i EPSU att ombes bidra med en extra avgift som motsvarar det belopp som andra medlemsförbund bidrar med per medlem till överföringen från ISKA. Denna avgift skall fasas in gradvis, såsom beslutats av EPSUs styrelse.

Överföring av ledningsansvar och ekonomiskt ansvar

24. Ledningsansvaret och det ekonomiska ansvaret för de underregionala europeiska kontoren, inklusive ansvaret för tillsyn, ledning och arbetsplaner för de fem anställda på underregional nivå, kommer att föras över till EPSUs generalsekreterare från och med den 1 januari 2010.

Penninginsamling

25. Båda organisationer skall informera varandra om sina planer på att ansöka om verksamhetsbidrag från olika bidragsgivare, för att undvika dubbla bidragsansökningar.

Forskning och information

26. Båda organisationer har via sina nationella medlemsförbund, andra globala fack, IFS, TUAC, EFS och Internationella forskningsenheten om offentliga tjänster (PSIRU), liksom via sina relationer med mellanstatliga organ, tillgång till forskningsresurser och informationsnätverk. Vid behov skall ISKA och EPSU dela med sig av forskningsresultat och annan information om frågor av gemensamt intresse.

Utbildning

27. ISKA och EPSU kommer att utöka sitt samarbete om fackliga utbildningsprojekt, inklusive genom en gemensam användning av resurspersoner, genom att ta fram gemensamt material och genom att ömsesidigt bjuda in medlemsförbund i båda organisationer till seminarier och utbildningsprogram. Externt finansierade projekt i den europeiska regionen skall administreras av ISKA i samverkan med EPSU. EU-finansierade projekt skall i princip administreras av EPSU.

VI. Förlikning

28. Parterna är eniga om vikten av att upprätthålla enigheten och de goda relationerna mellan de två organisationerna, och är därför överens om att försöka lösa eventuella konflikter innan samarbetsavtalet sägs upp.

29. Båda parter skall kunna ta upp legitima angelägenheter som uppkommer i anslutning till samarbetsavtalet genom denna konfliktlösningprocess. Tonvikten kommer under alla stadier att ligga på att försöka lösa frågor informellt.

Steg 1: Samarbetskommitté

- 29.1) Samarbetskommittén tar upp dispyten formellt, och undersöker om den kan lösas. Om parterna kommer överens om detta kan kommittén utökas med andra funktionärer för att hjälpa till att lösa dispyten.

Steg 2: Medling och skiljedom

- 29.2) Att tillsammans bjuda in en tredje part för att medla mellan parterna och bidra till förhandlingarna för att lösa dispyten skall övervägas. Alternativt, eller om det krävs efter medlingen, kan parterna enas om ett skiljedomsförfarande.

VII. Avtalets art

30. Genomförandet av detta samarbetsavtal övervakas av EPSUs och ISKAs styrelser. Avtalet kan när som helst ses över och om nödvändigt ändras på förslag från ISKAs eller EPSUs styrelser. Avtalet kan sägas upp av endera part, med ett varsel på 12 månader. Om en av parterna varslat om uppsägning av avtalet skall det fortsätta att gälla i sin helhet under hela denna period, eller tills det ersätts med ett nytt avtal, om detta sker tidigare. EPSUs och ISKAs styrelser skall utreda ett nytt avtal.
31. Utslagsgivande språkversion av detta avtal är den franska.

BILAGA SAMARBETSAVTAL: ÖVERGÅNGSBESTÄMMELSER

I. Bemanning, ekonomi och verksamheter

32. Under perioden 1/1 2010 till 31/12 2012 skall följande övergångsbestämmelser gälla:
- 32.1) ISKA skall bilda en garantifond för ett europeiskt program i sin allmänna reserv. Fonden skall motsvara tre års överföringar till EPSU. Fondmedel skall överföras till EPSU på årsbasis. Det exakta beloppet skall beräknas på grundval av föregående års granskade bokföring.
- 32.2) Verksamheter som skall finansieras:
- 32.2a) Motsvarande ytterligare tre anställda på EPSUs sekretariat, inklusive en funktionär som under överinseende av EPSUs generalsekreterare och vice generalsekreterare skall samordna verksamheter i Central- och Östeuropa; I enlighet med punkt V(24) i samarbetsavtalet skall EPSUs generalsekreterare utarbeta lämpliga arbetsbeskrivningar – arbetet skall omfatta överenskomna uppgifter som överförs mellan de två parterna. Arbetsbeskrivningarna för de berörda tjänsterna skall föreläggas ISKAs generalsekreterare för kommentar och gemensam prövning.
- 32.2b) Fyra underregionala kontor och personal på dessa.
- 32.2c) Fyra årliga central- och östeuropeiska regiondelsmöten.
- 32.2d) Europeiska ungdomsverksamheter och -strukturer.
- 32.2e) Särskilda projekt och verksamheter i Central- och Östeuropa.

- 32.2f) Kostnader för resor och uppehålle för deltagare från länder med indextal under 100 %, som fullgjort sina medlemskapsförpliktelser, för EPSU-möten och -konferenser, såsom överenskommit av EPSUs styrelse
- 32.2g) Ryska som officiellt EPSU-språk, och om nödvändigt översättning och tolkning till andra språk.
- 32.3) Båda parter skall enas om arrangemangen för en överföring av anställningsavtal från den 1 januari 2010. Anställningsvillkor för anställda som överförs skall inte försämrats.

II. Medlemsavgifter

- 33. Tillämpliga avgiftshöjningar för medlemsförbunden skall fasas in från den 31 maj 2009.
För fackförbund som endast är medlemmar i EPSU:
 - 33.1) Den nya medlemsavgiften (som är kopplad till arbete som för närvarande utförs av ISKA Europa) skall i normalfallet fasas in under en period av tre år.
 - För fackförbund som endast är medlemmar i ISKA:*
 - 33.2) Den nya medlemsavgiften (som är kopplad till arbete som för närvarande utförs av EPSU) skall i normalfallet fasas in under en period av fyra år.
- 34. Undantag från dessa arrangemang måste godkännas av samarbetskommittén.

III. Översyn

- 35. År 2012, före ISKAs kongress, skall samarbetsavtalet ses över av parterna, som skall:
 - 35.1) utvärdera övergångsbestämmelserna, och tillsammans besluta om deras giltighet skall förlängas – i annat fall upphör de i enlighet med detta avtal
 - 35.2) ta ställning till ändringar av avtalet som mot bakgrund av erfarenheterna har blivit nödvändiga
 - 35.3) se över arrangemangen för ekonomiska överföringar.
- 36. Översynen skall genomföras av samarbetskommittén, och ändringar måste godkännas av båda parter.

Bilaga II - Mötesordning för kongressen - § 7.13

Förberedelser inför kongressen

1. Styrelsen utser för val/ratificering av kongressen:
 - Fullmaktskommittén;
 - Kongressledning;
 - Mötesordningskommittén;
 - Resolutionskommittén;
 - rösträknare som kontrollerar antalet röster.

Resolutioner

2. I enlighet med artiklarna 7.5, 7.7 b) - c), 7.11 och 7.12 i stadgarna fastställer styrelsen om vilka områden den vill lägga fram policyresolutioner och andra dokument till kongressen. Den skall inrätta en resolutionskommitté som består av styrelseledamöter från varje valkrets (1 ordinarie och en 1 suppleant) eller deras ombud. Resolutionskommitténs uppgift är att utarbeta förslag till policyresolutioner för styrelsens räkning. Den ger styrelsen råd om hur man skall ställa sig till resolutioner och ändringsförslag till resolutioner som har mottagits av medlemsorganisationerna. Resolutionskommittén inrättas 18 månader före kongressen. Den inleder sitt arbete så snart som möjligt, men inte senare än ett år före kongressens första dag. Den fortsätter att arbeta under kongressen.
3. Resolutionsförslag från medlemsorganisationer som skall tas upp på kongressens dagordning och ändringsförslag till stadgan måste vara generalsekreteraren tillhanda skriftligen senast sex månader före kongressens första dag. Kopior av giltiga resolutionsförslag skall sändas ut till alla medlemsförbund senast fem månader före kongressens första dag. Ändringsförslag till resolutioner måste vara generalsekreteraren tillhanda skriftligen senast fyra månader före kongressens första dag. Efter att ha mottagit råd från resolutionskommittén, ger styrelsen rekommendationer gällande omröstningen om mottagna resolutioner och/eller ändringsförslag. Slutgiltiga resolutionsförslag sänds ut till kongressombuden senast två månader före det datum då kongressen inleds.

Nominering av kandidater till förtroendeposter

4. Alla förtroendevaldas mandat upphör vid kongressen. Medlemsförbunden nominerar kandidat(er) till posterna som ordförande, generalsekreterare och medlemsrevisorer som väljs av kongressen och informerar sekretariatet om förslagen fem månader före kongressen. Två månader före kongressen beslutar styrelsen vilken/vilka kandidat(er) den rekommenderar. Vid denna tidpunkt tillkännager de aktuella innehavarna av nämnda poster om de ställer upp för omval.

Kongressens sammansättning

5. Kongressen består av:

- a) röstberättigade ombud som företräder medlemsorganisationer enligt artiklarna 7.4 och 17.4 på basis av 2 röster för varje medlemsförbund med upp till x medlemmar eller del därav och en extra röst för varje ytterligare x betalande medlemmar eller del därav. Inget fackförbund kan sända fler ombud än det antal röster de har rätt till.
 x beräknas enligt följande: antalet betalande medlemmar: antalet platser som återstår efter tilldelning av 2 platser per berättigat förbund.

Delegationens röster räknas ut på basis av året med fullständiga medlemsdata som ligger närmast tidsfristen för utsändning av kallelse till kongressen. Med undantag för organisationer som blivit medlemmar i EPSU under kongressperioden, äger endast de förbund rätt att skicka ombud som uppfyllt sina ekonomiska förpliktelser i enlighet med punkterna 17.3, 17.4, 17.5, 17.6, 17.7, 17.12 och 17.13 för varje år av innevarande kongressperiod. Högsta antal delegater fastställs till omkring 500;

- b) EPSU:s ordförande och generalsekreterare med yttrande- och rösträtt;
- c) ISKA:s ordförande och generalsekreterare med yttrande- och rösträtt;
- d) företrädare från EFS och andra europeiska och internationella fackliga organisationer till vilka medlemsförbunden är anslutna, på inbjudan av styrelsen;
- e) gäster, med yttranderätt vid kongressen, på inbjudan av styrelsen;
- f) (nuvarande c) observatörer och teknisk personal från medlemsorganisationer som inte överskrider halva storleken på delegationen, observatörer från icke-medlemsorganisationer på inbjudan av styrelsen;
- g) de medarbetare som behövs för att underlätta kongressens arbete.

Kongressens konstituerande

6. Vid den första sessionen väljer eller ratificerar kongressen:

- Fullmaktskommittén, med uppgift att granska ombudens fullmakter. Kommittén har rätt att undersöka om medlemsorganisationerna uppfyller villkor och skyldigheter enligt stadgan. Fullmaktskommittén har rätt att begära nödvändig information av generalsekreteraren, styrelseledamöterna och andra kongressombud för att fullgöra sin uppgift eller bestyrka om ombudens fullmakter är giltiga. Fullmaktskommittén skall avlägga en rapport till kongressen om antalet anmälda och röstande manliga/ kvinnliga ombud. Om anmälda ombud inte kan delta i kongressen skall deras förbund ge generalsekreteraren uppgifter om suppleantens namn för att en korrekt lista över ombud ska kunna godkännas av fullmaktskommittén. Omröstning eller val äger inte rum förrän kongressen har diskuterat och röstat om den inledande rapporten och rekommendationerna från fullmaktskommittén.
- Kongressledningen som består av fyra ordföranden (två kvinnor och två män). Ordförandena turas om med ordförandeskapet under kongressens och ser till att sammanträdet genomförs i tillbörlig ordning. ~~De bistås av protokollförare med~~

~~ansvar för att protokollföra inlägg för och emot en resolution, notera omröstningarnas majoritet och i händelse av rösträkning, räkna ja-, nej- och nedlagda röster.~~

- Sekretariatet och tekniska rådgivare kommer att bistå kongressledningen i dess arbete efter behov.
- Resolutionskommittén som ger förklaringar, när så krävs, om bakgrunden till textförslag och rekommendationer inför omröstningar.
- Mötesordningskommittén, som rekommenderar en ordningsföljd och tidsbegränsningar för talare, granskar och rapporterar om samtliga resolutioner och ändringsförslag som har mottagits av medlemsförbunden och styrelsen är giltiga samt ger kongressen rekommendationer om frågor som kräver ett beslut för att kongressen skall kunna genomföras på tillbörligt sätt.
- Rösträknare väljs av kongressen för att kontrollera antalet röster.

Kongressens genomförande

Deltaföreläsning i debatter

7. Kongressledningen har ansvaret för att styra debatter och organisera arbetet enligt den antagna dagordningen och tidsschemat. Kongressledningen upprättar en talarlista över de som har begärt att få yttra sig.
8. Begäran om att yttra sig måste ställas skriftligen till kongressledningen innan en session inleds och innehålla ombudens namn, organisationen och landet som företräds, samt ämne eller dagordningspunkt som de vill yttra sig om.
9. Med undantag av inledningar till rapporter och resolutioner är den maximala talartiden sju minuter. Om kongressledningen anser att det av tidsskäl är nödvändigt, kan den ytterligare begränsa talartiden eller sätta streck för talarlistan om en viss punkt. Kongressledningen kan avbryta en talare om han eller hon överskrider överenskommen talartid eller hans/hennes inlägg inte anses hålla sig till saken.
10. Resolutioner och andra policydokument för godkännande, presenteras och läggs fram av en styrelseledamot. Förslagsställaren har svarsrätt för klargöranden.
11. EPSU:s ordförande och generalsekreterare har rätt att yttra sig närhelst de önskar.

Omröstningar

12. Om inget annat stipuleras är kongressen beslutför med 50 % + 1 av anmälda och röstberättigade ombud.
13. Beslutsföreläsning fastställs på grundval av antalet anmälda ombud när kongressen inleds och enligt vad som rapporterats till kongressen av en företrädare för fullmaktskommittén. Den gäller under resten av kongressen om inte kongressen beslutar annat efter rekommendation av kongressledningen.
14. Omröstning om resolutioner sker omedelbart efter att de har debatterats, såvida inte kongressledningen beslutat annat.

15. Omröstning på kongressen sker genom att röstberättigade ombud visar röda röstkort enligt artikel 4.2.5. och 5.6 i stadgarna. Om elektroniska omröstningssystem är tillgängliga kan de användas för att säkerställa snabb och exakt räkning.
16. I händelse av tveksamhet om vilken majoritet som har uppnåtts eller beslutförhet skall rösträknarna räkna rösterna. I händelse av lika röstresultat genomför ordföranden en ny omröstning. Om omröstningsresultatet fortfarande är lika skall resolutionsförslaget hänskjutas till styrelsen för granskning och beslut.
17. På begäran av minst 4 förbund från 4 olika länder kan omröstning med fullmakt äga rum, med det antal tillåtna röster som fastställs i punkt 5 a) i mötesordningen.
18. Medlemsorganisationer som inte företräds på kongressen kan bemyndiga en annan organisation från samma land (eller om det inte finns andra medlemsförbund, från samma valkrets) att företräda det. Sådana bemyndiganden är giltiga under förutsättning att EPSU:s generalsekreterare informeras om det skriftligen fyra veckor före kongressens första dag av den bemyndigande organisation. Ingen organisation kan använda fullmaktsröster från mer än tre andra organisationer.

Brådskande resolutioner

19. Brådskande resolutioner kan lämnas in om ärenden där en utveckling har skett efter det att tidsfristen för inlämnande av förslag har löpt ut. Mötesordningskommittén undersöker om sådana resolutioner är tillåtliga innan de tas upp för diskussion och omröstning av kongressen.

Ordningsfrågor och rätt till invändningar

20. Ombud har rätt att begära en ordningsfråga vid sidan av listan över anmälda talare. En ordningsfråga kan föreslå att man sätter streck för talarlistan, begränsa talartid, föreslå en alternativ behandling av dagordningspunkter eller gälla omröstningsförfarandet. Ett ombud kan endast yttra sig en gång om ordningsfrågan med en begränsad talartid på två minuter. Ett ombud som begär ordet för en ordningsfråga har inte rätt att yttra sig om den sakfråga som debatteras.

När ordningsfrågan har lagts fram frågar kongressledningen om något ombud vill yttra sig mot ordningsfrågan. Ett ombud som uttalar sig mot ordningsfrågan har också en talartid på två minuter.

Därefter skall omröstning hållas om ordningsfrågan.

Val av ordförande/generalsekreterare

Val av ordförande eller generalsekreterare sker med hemlig omröstning.

Bilaga III - Mötesordning för Styrelsemöten - § 8.2.n)

Ledamöter

1. Alla länder där EPSU har medlemsorganisationer (1 ledamot per 400.000 betalande medlemmar eller delar därav).
2. Ordförande, viceordföranden, generalsekreteraren, samt biträdande generalsekreteraren.
3. ISKA:s ordförande och generalsekreterare (eller deras suppleanter)
4. Ordföranden för EPSU:s fasta kommittéer, dock endast med yttranderätt.

Övriga ombud

5. Ett ombud från internationella medlemsorganisationen Union Syndicale Fédérale (USF) har en ständig inbjudan att närvara som observatör.
6. EPSU:s representant i Eurocadres har en ständig inbjudan att närvara som observatör.
7. EPSU:s representanter i EFS organ kan inbjudas av generalsekreteraren.
8. Generalsekreteraren beslutar vilka medarbetare från sekretariatet får delta i mötet.

Gäster

9. A ständig inbjudan skall utfärdas till EFS' generalsekreterare.
10. Ordförande/viceordföranden får bjuda in en offentlig person eller icke-ansluten facklig organisation genom generalsekreterarens försorg.

Rådgivare

11. Ordinarie ledamöter, eller i deras frånvaro suppleanter, får bistås av en teknisk rådgivare. Rådgivarnas namn måste anmälas till EPSU:s sekretariat inom tidsfristen för anmälning till mötet.

Val av vice ordförande

Enligt artikel 8.2 b), 9.3 and 9.4 i stadgarna väljer styrelsen välja en förste vice ordförande och 3 vice ordförande bland sina medlemmar.

Nomineringar av kandidater måste inkomma till generalsekreteraren två månader före kongressen. Styrelsen beslutar om nomineringar senast sex till åtta veckor före kongressen och informerar kongressen. Nomineringarna bekräftas av den första styrelsen omedelbart efter kongressen. Om en vice ordförande lämnar uppdraget under innevarande mandat, väljer styrelsen en ny. Nomineringar måste då inkomma två månader före det styrelsemöte som fattar beslut.

Yttranderätt

12. Följande har yttranderätt:

- Ordinarie ledamöter och suppleanter
- Ordföranden för stadgeenliga kommittéer
- Övriga representanter (när de ombeds yttra sig)
- Inbjudna EPSU representanter i EFS organ (när de ombeds yttra sig)
- sekretariatets medarbetare (när de ombeds yttra sig)
- gäster (när de ombeds yttra sig)
- Bemyndigade representanter i frånvaro av ordinarie ledamöter och suppleanter (på villkor att sekretariatet informeras)

Rösträtt

13. Följande har rösträtt på basis av villkoren i punkt 4.3.5. i EPSU:s stadgar:

Ordinarie ledamöter;
Suppleanter i frånvaro av deras ordinarie ledamöter.

Registrering

14. Deltagarna ska registrera sig hos sekretariatets företrädare innan de intar sina platser i möteslokalen.

Beslutsförhet

Beslutsförhet fastställs en timme efter att mötet har inletts och gäller under hela styrelsemötet.

Votering

15. Enligt artikel 8.7 i stadgarna, sker röstning genom kortuppräkning. Om en kvalificerad styrelseledamot begär votering skall denna anhållan gå till votering. Om den bifalls av en enkel majoritet av kvalificerade ledamöter skall votering verkställas om beslutet. Ordinarie ledamöter och i deras frånvaro suppleanter erhåller ett röstkort. Ett namnupprop genomförs i syfte att bekräfta att ledamöter är röstberättigade.

Tolkning

16. Tolkning i enlighet med artikel 22.1 i EPSU:s stadgar och punkt 32.2 g i samarbetsavtalet mellan EPSU–ISKA arrangeras på basis av anmälningar som erhållits inom fristen för anmälning till mötet.

17. Tolkning i enlighet med artikel 22.1 i EPSU:s stadgar och punkt 32.2 g i samarbetsavtalet mellan EPSU–ISKA garanteras inte för deltagare som anmäler sig när fristen gått ut.

18. Tolkning i enlighet med artikel 22.1 i EPSU:s stadgar och punkt 32.2 g i samarbetsavtalet mellan EPSU–ISKA garanteras inte för deltagare som saknar yttranderätt.

19. Tolkning arrangeras på basis av de anmälningar som erhålls innan fristen går. Tolkning garanteras inte åt deltagare som inte har yttranderätt. När tolkning särskilt arrangerats för en deltagare och han/hon inte kan delta i mötet, måste sekretariatet meddelas minst 4 veckor före mötet. Deltagarens fackförbund får betala tolkens faktura om fristen inte respekteras. Detta gäller inte i nödlägen.

Möteshandlingar

20. Möteshandlingar görs tillgängliga för ordinarie ledamöter och suppleanter och deltagare med yttranderätt på EPSU:s skyddade webbplats.

Protokoll

21. Protokoll skall alltid innehålla:
- Deltagareförteckning
 - Dagordningen som godkändes
 - Talare i diskussioner
 - Förslag som lagts fram och förslagsställare
 - Beslut som fattas (och, i förekommande fall, antalet röster)

Bilaga IV – Valkretsar - § 15.1

Nordiska länderna

Danmark, Norge, Sverige, Finland, Island

Storbritannien, Irland

Tysktalande valkretsen

Tyskland, Österrike, Schweiz

Valkretsen för Benelux / Frankrike

Frankrike, Nederländerna, Belgien, Luxemburg

Valkretsen för Ryssland och Centralasien

Ryssland, Kazakstan, Kirgizistan, Tadzjikistan

Centraleuropa

Tjeckien, Slovakiska republiken, Ungern, Slovenien, Kroatien, Makedonien, Serbien, Montenegro, Bosnien-Herzegovina

Nordöstra Europa

Estland, Lettland, Litauen, Polen, Armenien, Vitryssland, Georgien, Ukraina

Sydöstra Europa

Albanien, Rumänien, Bulgarien, Turkiet, Azerbajdzjan, Moldavien

Medelhavsområdet

Italien, Spanien, Portugal, Malta, Grekland, Cypern, Israel

Bilaga V - Riktlinjer för fasta kommittéer - § 11.3

1. Styrelsen kan, under förutsättning att hänsyn tas till EPSU:s policy och budget, tillsätta fasta kommittéer. Endast de förbund som erlagt medlemsavgift till EPSU eller som av styrelsen beviljats nedsatt avgift eller avgiftsbefrielse kan ingå i de fasta kommittéerna. Styrelsen kan även pröva möjligheten att på annat sätt få fram medel.

De fasta kommittéerna: syfte och uppgifter

2. En fast kommitté är ett organ som bildats för en stor grupp anställda inom ett särskilt område inom den offentliga sektorn [*ändring från "services" till "sector" påverkar ej sv version*]. Denna upprättar ett arbetsprogram i enlighet med EPSU:s allmänna policy och de anställdas intressen inom det område för vilken den upprättats. Detta program måste godkännas av styrelsen. Kommittén rapporterar om sin verksamhet till styrelsen -. Den fasta kommittén bistår styrelsen med råd om policy i som berör det område för vilket den bildats. Den har rätt att tillsätta undergrupper för att behandla frågor som är av särskilt intresse för en viss grupp anställda inom området för vilket den bildats, under förutsättning av styrelsens godkännande.
3. Den fasta kommittén utbyter fullständig information om förhandlingar och kollektivavtal, arbetsvillkor liksom facklig policy och fackliga kampanjer inom det område för vilket den bildats.. Detta arbete kopplas och bidrar till nätverket EPSU-COB@.
4. Den fasta kommittén ansvarar för den sociala dialogen (förhandlingar med relevanta branscharbetsgivarorganisationer på europeisk nivå) i samråd med styrelsen - se artikel 11.5 i stadgarna inom det område för vilket den bildats av styrelsen. Överenskommelser som träffas inom ramen för den branschvisa sociala dialogen måste underställas fasta kommittén för godkännande med fullständig information till styrelsen, enligt avsnitt III i Förfaranden och mandat för den sociala dialogen (bilaga VII till stadgarna). Den fasta kommittén håller styrelsen - - informerad om den sociala dialogens utveckling.

Sammansättning

5. Den fasta kommittén består av ansvariga företrädare för medlemsförbunden inom det område för vilket den bildats . En företrädare per land där EPSU har medlemsförbund samt ytterligare en företrädare om det i landet finns över 800 000 betalande medlemmar.
6. Under året som följer kongressen ombildas den fasta kommittén och väljer inom sig en ordförande och upp till tre vice ordförande i syfte att garantera regional balans. En begäran om nomineringar utfärdas med inbjudan till mötet. Om det finns fler kandidater än antalet disponibla uppdrag, förrättas val.
7. Ordförandena sköter, tillsammans med EPSU:s sekretariat, det löpande arbetet och verkställer arbetsprogrammet mellan kommitténs möten. Ordföranden rapporterar om verksamheten och den sociala dialogen till styrelsen.

Sekretariat

7. EPSU:s sekretariat fungerar som den fasta kommitténs sekretariat såvida inte frågan handhas på annat sätt, efter beslut i styrelsen.

Bilaga VI - Specialarbetsgrupper - § 14.1

1. Styrelsen kan tillsätta en eller flera specialarbetsgrupper för att behandla en specifik fråga. Styrelsen fastställer arbetsgruppens mandat. Denna bistår styrelsen med råd om hur denna fråga ska behandlas. Styrelsen tar årligen ställning till arbetsgruppens/arbetsgruppernas fortsatta existens.
2. EPSU:s sekretariat fungerar som arbetsgruppens sekretariat eller har överinseende över detta.

Bilaga VII - Förfaranden och Mandat för den Sociala Dialogen

Detta dokument beskriver förfaranden EPSU ska följa för att få mandat för och besluta om avtal inom den branschövergripande och branschvisa sociala dialogen.

I. Bidrag till social dialog: fastställande av EPSU:s allmänna ståndpunkter.

De ståndpunkter EPSU intar i både den branschövergripande och branschvisa sociala dialogen ska grundas på policy som antagits av kongressen. Vid behov utvecklas dessa principer vidare av styrelsen för den branschövergripande sociala dialogen och av de fasta kommittéerna för den branschvisa sociala dialogen.

II. Branschövergripande dialog

Inför samråd och förhandlingar i enlighet med det sociala kapitlet i EG-fördraget, har styrelseledamöterna det politiska ansvaret för att samordna ståndpunkter med medlemsförbunden och medlemmarna i de fasta kommittéerna från EU, EES och ansökarländerna.

Information sänds ut på tillgängliga språk (kommissionen och/eller EFS) till samtliga medlemsförbund och styrelseledamöter. EPSU:s ståndpunkter under den första och andra fasen av samrådsförfarandet kommer att finnas på engelska på grund av de korta tidsfristerna

EPSU samordnar sina inlägg med EFS.

1. Samråds- och informationsfas

1.1. Europeiska kommissionen inleder samrådsförfarandet

Kommissionen skickar ett dokument eller förslag om socialpolitik till arbetsmarknadens parter för samråd i enlighet med förfarandena i det sociala kapitlet.

Vid behov presenterar EPSU:s sekretariat ett utkast till förslag om en tänkbar ståndpunkt för EPSU, där man beskriver hur offentliganställda och deras förbund påverkas. Utkastet går till samtliga medlemsförbund för information och diskussion och till styrelseledamöterna för samordning mellan medlemsförbunden i landet. Utifrån de kommentarer som kommer in lägger EPSU:s sekretariat fram ett utkast till styrelsen för beslut.

A Styrelsen beslutar om EPSU ska sända ståndpunkten till kommissionen och EFS inom samrådsperioden på sex veckor.

Om ett möte med styrelsen är omöjligt sker förfarandet skriftligt.

Beslut meddelas samtliga medlemsförbund och styrelseledamöter.

1.2. Andra samrådsfasen

Ett liknande förfarande gäller under den andra samrådsfasen.

Vid behov presenterar EPSU:s sekretariat ett utkast till förslag om en tänkbar ståndpunkt för EPSU, där man beskriver hur offentliganställda och deras förbund påverkas. Utkastet går ut till medlemsförbunden för information och diskussion och till styrelseledamöterna för

samordning mellan medlemsförbunden i landet. Utifrån de kommentarer som kommer in lägger EPSU:s sekretariat fram ett utkast till styrelsen för beslut.

Styrelsen beslutar om EPSU anser att den socialpolitiska frågan är en förhandlingsfråga eller inte. Detta kommer att meddelas samtliga medlemsförbund, styrelseledamöter, EFS och kommissionen.

EFS avgör om de vill förhandla om frågan eller inte. Om EFS beslutar att inte förhandla avslutas det branschövergripande förfarandet.

Samrådsperioden är sex veckor.

Beslut delges medlemsförbund och styrelseledamöter.

Det är möjligt att EPSU och/eller de europeiska arbetsgivarorganisationerna för offentliganställda anser att en fråga är värd att förhandlas om samtidigt som EFS, CEEP och Business Europe säger nej. I detta fall, se avsnitt *III Branschvis social dialog*.

2. Förhandlingar

Förhandlingar inleds om de europeiska branschövergripande parterna (EFS, Business Europe, CEEP) har kommit överens om att förhandla.

2.1. Fastställa mandat

EPSU tar emot förslag från EFS. Vid behov kommenterar EPSU:s sekretariat EFS förslag utifrån EPSU:s ståndpunkter under den första och andra samrådsfasen.

Styrelseledamöter och medlemsförbund får all nödvändig information om EFS förslag och EPSU-sekretariatets kommentarer om de eventuella förhandlingarna, åtminstone fyra veckor innan EFS styrelse beslutar om mandatet.

Eftersom EPSU:s representant i EFS styrelse behöver kunna yttra sig, måste EPSU:s styrelseledamöter (som samordnar inlägg från medlemsförbunden) skriva till EPSU:s sekretariat, helst på engelska eller på ett annat officiellt EPSU-språk och upplysa om sina synpunkter. Utifrån de svar som kommer in fastställs den slutliga ståndpunkten i EFS styrelse av EPSU:s företrädare (ordinarie och suppleanter) i EFS styrelse.

EPSU informerar också EFS om att EPSU önskar delta i EFS förhandlingsdelegation och att man kommer att företrädas av EPSU:s generalsekreterare eller hennes/hans utsedda ombud.

2.2. Övervakning av förhandlingarna

Medlemsförbund, och styrelsen informeras regelbundet om hur förhandlingarna fortskrider.

I brådskande fall kan beslut om mandat eller ändringar av mandat göras skriftligen under en samrådsperiod med styrelseledamöterna på 4-veckor. Samtliga medlemsförbund informeras.

Om förhandlingarna leder till ett utkast till avtal sänds texten ut till EPSU:s medlemsförbund och styrelsen, i princip 6 veckor innan EFS styrelse fattar ett beslut (vilket möjliggör samråd och fastställande av mandat för omröstning).

III. *Branschvis social dialog*

Följande förfarande tillämpas för den branschvisa sociala dialogen:

1. Inledning av förfarandet

EPSU föreslår ett ämne för diskussion med arbetsgivarna inom branschen eller accepterar ett förslag från arbetsgivarna inom branschen. Den fasta kommittén fattar beslut utifrån allmän antagen EPSU-policy och EPSU:s prioriteringsprogram. Den fasta kommittén avgör vilka frågor det vill behandla.

2. Utnämning av förhandlingsgrupp

En förhandlingsgrupp nomineras för att, vid behov, förbereda en gemensam ståndpunkt. Den utses av den fasta kommittén och säkerställer att en bra balans uppnås mellan sakkunskap, regioner, kvinnor och män. Gruppen omfattar en företrädare för EPSU:s sekretariat. EPSU:s sekretariat kan utarbeta utkast till förslag/svar.

3. Förhandlingar

Under diskussionerna med arbetsgivarna rapporterar förhandlingsgruppen till den fasta kommitténs ordförande och vice-ordförande. Ordföranden, vice-ordförandena och förhandlingsgruppen beslutar om när man ska be medlemmarna om inlägg/beslut.

4. Kommittéer för branschvis social dialog

EPSU:s delegation till kommittéerna för branschvis social dialog består av medlemmar i motsvarande fast kommitté och omfattar en företrädare för varje EU-medlemsstat i den mån det är möjligt. Om en branschvis social dialog upprättas i en sektor som inte företräds i motsvarande fasta kommitté inrättas förhandlingsgruppen med berörda förbund. Den rapporterar till den fasta kommittén.

Alla medlemsförbund i den specifika sektorn informeras och hörs om ståndpunkter man har kommit fram till i kommittéerna för branschvis sociala dialog. Den fasta kommittén studerar det slutgiltiga resultatet av en branschförhandling och gör en rekommendation om att bifalla eller avvisa förslaget som sedan antas av styrelsen. Om det råder tidsbrist kan detta ske genom ett skriftligt förfarande).

IV. Beslutsfattande och omröstningar

1. Omröstning om det slutgiltiga förhandlingsresultatet (själva avtalet) äger rum med 2/3 majoritet av de röstberättigade styrelsemedlemmarnas avgivna röster. Styrelsen är beslutsmässig med 50 % + 1 av styrelsens ordinarie ledamöter.
2. Samma beslutsmässighet krävs för det skriftliga förfarandet (50 % plus 1). Ordinarie styrelseledamöter måste uttala sig för att uppnå beslutsmässighet. Majoriteten är 2/3 av de som har röstat. Det skriftliga svaret sänds till styrelsen.
3. Eftersom avtalen endast gäller EU- och EES-länder är styrelseledamöter från dessa länder röstberättigade.
4. Nedlagd röst tolkas som att ledamoten ställer sig neutral till resultatet.

5. Det åligger ledamöterna i styrelsen, och de fasta kommittéerna att se till att alla förbund är engagerade och deltar i samråd inom tidsfristerna.
6. Förbund som anser att detta förfarande inte respekteras kan vända sig till styrelsen genom sekretariatet.

V. Tolkning av detta dokument

I händelse av frågor och omständigheter som inte omfattas av förfaranden och mandat enas styrelsen om att sekretariatet och, om tillämpligt, i samråd med ordföranden/vice-ordföranden, kan tolka dokumentet. Styrelsen får information i efterhand.

Bilaga VIII – Språk § 22

Tolkning

- A) Aktiva (tala och lyssna) språk som tolkas på EPSU:s stadgeenliga möten och konferenser blir engelska, franska, tyska, italienska, spanska, ryska och ett skandinaviskt språk.
På valkretsbaseade stadgeenliga möten bör en viss flexibilitet observeras vad beträffar val av aktiva språk.
- B) Försök kommer att göras för att säkra att största möjliga antal passiva (tala men inte lyssna) språk erbjuds och/eller andra former av språkhjälp förekommer på EPSU:s stadgeenliga möten och konferenser.
- C) Tolkning kommer att arrangeras på basis av de anmälningar som erhålls innan fristen går. Tolkning garanteras inte åt deltagare som inte har yttranderätt. När tolkning särskilt arrangerats för en deltagare och han/hon inte kan delta i mötet, måste sekretariatet meddelas minst 4 veckor före mötet. Deltagarens fackförbund får betala tolkens faktura om fristen inte respekteras. Detta gäller inte i nödlägen.

Översättning

- D) EPSU-handlingar som kräver beslut av ett EPSU stadgeenligt organ kommer att tillhandahållas på 5 språk: engelska, franska, tyska, spanska, svenska och ryska.
- E) I enlighet med punkt 22. i EPSU:s stadgar äger styrelsen att ändra ovanstående bestämmelser med de begränsningar.



EPSUs 8:e kongress, Bryssel, 08–11 juni 2009

EPSU står för **Europeiska federationen för offentliganställdas förbund**. Den är EFS största federation och består av 8 miljoner offentliganställda från över 250 fackförbund. EPSU organiserar arbetstagare inom energi, vatten och avfall, hälso- och sjukvård och sociala tjänster samt kommunal och statlig förvaltning, i samtliga europeiska länder inklusive EU:s grannländer i öst. EPSU är ISKA:s (Internationalen för kommunal- och statsanställdas) erkända regionala organisation. Mer information om EPSU och vårt arbete finns på: <http://www.epsu.org>

Ordförande: Anne-Marie Perret, FGF-FO, Frankrike

Viceordföranden: Dave Prentis, UNISON, Storbritannien och Tuire Santamäki-Vuori, JHL, Finland, Rosa Pavanelli, FP-CGIL, Italien och Mikhail Kuzmenko, HWURF, Ryssland

EPSU:s generalsekreterare: Carola Fischbach-Pyttel

EPSU
Rue Royale 45, Box 1
1000 Brussels
Belgium

Tel: + 32 2 250 10 80
Fax: + 32 2 250 10 99
e-mail: epsu@epsu.org
website: <http://www.epsu.org>