

EPSU:s arbetsprogram 2019-2024

Kämpa för allas framtid – människor och vår planet framför vinst

Antagen av EPSU:s styrelse den 5 - 6 november 2019, Bryssel

Inledning

EPSU:s arbetsprogram bildar en ram för planering och samordning av verksamhet för att genomföra kongressens handlingsprogram och medlemsförbundens motioner, som antogs i Dublin. Det är förknippat med arbetsprogrammen, som utarbetas av de branschvisa fasta kommittéerna och av kvinno- och jämställdhetskommittén.¹

På vår kongress åtog sig EPSU att aktivt medverka i att få tillstånd de grundläggande förändringar som krävs för att åstadkomma en inkluderande framtid för alla, något som republikens Irlands president värtaligt uttryckte i sitt tal till EPSU:s kongress. Det är angeläget att göra något åt växande ojämlikheter och att svara på mångas vrede, som inte omfattas av den nuvarande ekonomiska modellen, som ser välfärdssamhället, demokrati och grundläggande rättigheter undermineras och attackeras. Klimatförändring och exploatering av vår miljö hotar också mänskligheten. Ny teknik och digitalisering måste hanteras och tjäna allmänintresset.

Parollen för arbetsprogrammet ***Människor och vår planet framför vinst*** sammanfattar hur vi kan verka för "en framtid för alla". Nyckeln till att försvara demokrati och uppnå målsättningarna i FN:s globala mål för en hållbar utveckling, den europeiska pelaren för sociala rättigheter, det globala avtalet om migration och klimatavtal är att utarbeta könskänsliga, inkluderande offentliga tjänster. Offentliganställda möjliggör det och förtjänar de rättigheter, den lön och respekt som hör till. Vår ambition kommer att styra våra val och fokusera på åtgärder som leder till grundläggande förändringar, t.o.m. när de enskilda stegen är små.

EPSU kan verka slagkraftigt. Vår gemensamma utmaning som fackliga organisationer i Europa, tillsammans med sociala rörelser och globalt med PSI, är att göra vårt samarbete mer effektivt, då vi inser att de grundläggande förändringar vi vill ha fordrar ett engagerat åtagande och kollektiva åtgärder av oss alla.

Arbetsprogrammet identifierar breda teman i vårt arbete, med konkreta mål och åtgärder: vad vill vi – i EPSU gemenskapen – åstadkomma under de kommande åren, och hur kan vi arbeta tillsammans för att maximera våra möjligheter att lyckas? EPSU upprätthåller avsiktligt en bred agenda, som förenar arbetstagares rättigheter med kvinnors rättigheter, och med social, ekonomisk och miljö rättvisa. Det lokaliserar EPSU som en progressiv facklig organisation, som verkar för social (och miljö-) rättvisa och jämlikhet.

Arbetsprogrammet är inte orubbligt, utan kommer att uppdateras i ljuset av ändrade omständigheter, och som svar på utomstående agendor (t.ex. den nya EU-kommissionens kommande arbetsprogram). En halvtidsöversyn föreslås, halvvägs under kongressperioden (våren 2022).

Centrala prioriteter

Nedan följer de prioriteter som visas i mer skematisk detalj i bifogade tabell.

¹ Finns på EPSU:s webbplats

1. Verka för offentliga finanser och investeringar

Att argumentera för offentliga tjänster är också att argumentera för offentliga finanser. Det är en central linje i hela arbetsprogrammet. Offentliga utgifter och omfördelning av resurser är centrala pelare i demokratiska, jämställda, sammanhållande samhällen. Enligt en ny [studie](#) från IVF är cirka 40 % av utländska direkta investeringar s.k. skuggkapital, som används för att undvika eller betala lägre företagsskatt, vilket visar behovet av rättvisa, progressiva skattesystem, som sätter gränser för ackumulering av tillgångar. Vi ska fortsätta att utveckla vår förmåga att påverka och ändra de ramar, som förhindrar outhärliga offentliga investeringar i offentliga tjänster. I Europeiska unionen är det EU:s ekonomiska styrningsförfarande. Vi ingriper vid relevanta tidpunkter i den europeiska terminen, och siktar på ett samordnat europeiskt offentligt investeringsprogram, som ska skapa bra arbetstillfällen med hög kompetens, genomdriva rättvisa skatter, utveckla offentliga tjänster och verkställa pelaren för sociala rättigheter, och ta itu med klimatförändring. Globalt kommer vi att verka med PSI för att få förändringar.

2. Främja offentliga tjänster och motarbeta liberalisering av offentliga tjänster

EPSU hävdar både i sin branschvisa politik och i sin handelspolitik att liberalisering (konkurrens) inte förbättrar offentliga tjänster, utan att det är tvärtom. Med utgång från forskning, och i samverkan med andra, propagerar vi för offentliga tjänster som baseras på principen om att dela på risker och allmän täckning (från rätt till vatten, rätt till energi, rätt till vård, rätt till god förvaltning). Vi ska arbeta tillsammans med andra för att säkerställa att stordata först och främst tjänar folket och planeten, inte privat vinst. Vi ska stötta initiativ att främja insourcing / återkommunalisering av tjänster, och att ge bättre skydd åt tjänster som lagts ut på entreprenad (t.ex. genom offentlig upphandling). EPSU ska understryka de offentliga tjänsternas roll vad gäller att försvara demokrati och grundläggande värderingar, och motverka nationalism, rasism, främlingsfientlighet och extremhögern. Vi väljer solidaritet, samarbete och europeiska lösningar när vi engagerar oss i diskussioner om Europas framtid.

3. Ta itu med klimatförändring och stödja en grön, social giv

Klimatförändring och växande miljöproblem kommer i allt högre grad att kräva offentligt ingripande. Under de närmaste åren blir ett återkommande tema att säkra en rättvis omställning för arbetstagare och medborgare. Detta fordrar att starkare koalitioner byggs upp av sociala och miljöaktivister. EPSU kommer aktivt att engagera sig för att få tillstånd en grön, social giv, som leder till ändringar i vår ekonomiska modell.

4. Skapa arbetstillfällen av god kvalitet och säkerställa arbetstagares rättigheter

Arbetstillfällen av god kvalitet, arbetstagarrättigheter och lika lön i alla EPSU:s branscher är ett ständigt krav. Rätt till information och samråd, kollektivförhandlingar och social dialog har ännu inte helt utvecklats. EPSU har för avsikt att bygga upp facklig styrka och kraft, genom att stödja organiserings- och rekryteringsverksamhet (särskilt i Östeuropa) och bidra till initiativ att bygga upp nationella branschvisa kollektivförhandlingsorgan. Vårt ändamål är att i alla EPSU:s branscher utveckla och stärka sociala dialogorgan på EU nivå och att säkerställa att de behandlar viktiga utmaningar, inklusive omstrukturering av offentliga tjänster på grund av digitalisering.

5. Stärka EPSU:s röst

Det fordras bra kommunikationer på alla nivåer, och förmågan att påverka nationella centralorganisationer och EFS för att göra våra åtgärder mer synliga. Vi har för avsikt att öka vår verksamhet med EFS och stärka vår samordning för att göra framsteg kring centrala prioriter. Vi ska utarbeta långsiktiga, strategiska kommunikationer för att höja vår profil som opinionsbildare. Vi kommer också fortsätta att använda bestämda tidpunkter (t.ex. internationella kvinnodagen, 8 mars) för att stärka vår profil, såväl som offentliga tjänster och offentligt anställda.

EPSU:s arbetsprogram 2019-2024

Samband med kongressens handlingsprogram (Programme of Action - PoA) och motioner	Vad har vi för mål? Vad vill vi åstadkomma?	Vad finns det för medel och vad är tidsplanen?	Främsta ansvar och källa för ekonomiska resurser / budget
Demokrati, mänskliga rättigheter och värderingar			
<p><i>Inledning PoA, brådskande motion om fred, demokrati och mänskliga rättigheter, motion X om Palestina</i></p>	<p>Starkare bidrag till bred facklig-politisk verksamhet för att motarbeta antidemokratisk utveckling och säkerställa fred.</p> <p>Utnyttja de hållbara utvecklingsmålen (SDGs) i den globala 2030 agendan som ram för att driva social och ekonomisk rättvisa. Bygga upp stöd för offentliga tjänster som medel att genomföra SDGs, klimatförändring, ojämlikhet.</p> <p>Organisera en diskussion om konferensen <i>Future of Europe [Europas framtid]</i> och fördragsändringar som fordras för offentliganställda och offentliga tjänster</p>	<p>Bidra till EFS, PERC, PSI osv.</p> <p>Involvera medlemsförbund/centralorganisationer i nationellt genomförande</p> <p>LRG arbetar med SDGs och anständigt arbete (t.ex. #Timefor8)</p> <p>Politik om klimatförändring och en rättvis omställning EU:s gröna, sociala giv</p> <p>PSI delegation till Palestina och Israel (2020) Sprida information om Justice for Palestine [Rättvisa för Palestina]</p> <p>Debatt i EPSU:s styrelse i april eller november 2020 Eventuellt en arbetsgrupp?</p>	<p>Styrelsen</p> <p>Medlemsförbund LRG</p> <p>UTIL</p> <p>Styrelsen</p> <p>Styrelsen Medlemsförbund</p>
Kräva rättvisa	Utarbeta en progressiv handels- och	Arbeta med EFS (utskott för internationella ärenden)	Styrelsen

EPSU:s arbetsprogram 2019-2024

Samband med kongressens handlingsprogram (Programme of Action - PoA) och motioner	Vad har vi för mål? Vad vill vi åstadkomma?	Vad finns det för medel och vad är tidsplanen?	Främsta ansvar och källa för ekonomiska resurser / budget
handels- och investeringsavtal <i>PoA A7</i>	investeringsagenda, och i synnerhet: <ul style="list-style-type: none"> • Förhindra fler ingrepp i det demokratiska utrymmet (löften om liberalisering, regleringssamarbete, skydd för investerare) • Genomdrivbarhet för hållbara utvecklingsavtal (ILO konventioner, EPSR, miljöbestämmelser) • Stärka skyldigheter beträffande mänskliga rättigheter, omsorgsplikt, företagens gemensamma ansvar 	och handel), PSI, civilsamhället Medverka i EU:s inhemska rådgivande grupper (fokus på EU-Kanada och EU-Ukraina) Inventeringsseminarium om EPSU:s arbete tillsammans med österrikiska Arbetskammer i slutet av 2019 Bidra till handelsavtalsdiskussioner EU-Storbritannien Bidra till reglering av digital handel och dataflöden (EFS handelsutskott och inremarknadsuskott)	Nätverket för offentliga tjänster Medlemsförbund
Framtidens offentliga tjänster			
Kämpa för starkare offentliga medel och rättvisa skatter <i>PoA avsnitt A1</i>	Vi fortsätter att fordra förbättringar av EU:s och globala lagstiftningsinitiativ beträffande: <ul style="list-style-type: none"> • (offentlig) landsspecifik rapportering av multinationella företag • (gemensam) konsoliderad bolagsskattebas (CCCTB) • eventuellt den finansiella transaktionsskatten Vi ska också fortsätta att belysa nedskärningar av skatteförvaltningar i hela Europa och hur detta inverkar på kampen mot skattesmitning och begära	Det blir viktigt att säkra ett (under)utskott i europaparlamentet för att hålla uppe trycket för att EU ska ta politiska initiativ (2019) Arbeta med EFS (ekonomiska utskott), PSI (CICTAR), civilsamhället beträffande skattepolitik för att säkra fokus på rättvisa skatter Bidra till EFS verksamhet om digital skatt och att åtgärda skattesmitning, bl.a. genom eventuell lagstiftning om omsorgsplikt.	Styrelsen NEA

EPSU:s arbetsprogram 2019-2024

Samband med kongressens handlingsprogram (Programme of Action - PoA) och motioner	Vad har vi för mål? Vad vill vi åstadkomma?	Vad finns det för medel och vad är tidsplanen?	Främsta ansvar och källa för ekonomiska resurser / budget
	progressiva skattesystem	Kommande forskning om skatteinspektörer Lobba i den europeiska terminen (EU och nationell nivå), makroekonomisk dialog (direkt och genom EFS) Hjälpa till att främja PSI:s arbete om offentlig skuldsättning	
Argumentera för en alternativ ekonomisk modell <i>PoA avsnitt A1 och motion VI</i>	Fortsätta att sätta press för offentliga investeringar i offentliga tjänster och infrastrukturer <ul style="list-style-type: none"> • Belysa offentlig-privat samverkans negativa roll (OPS) • säkra en gyllene regel för att lindra krav på offentliga skulder och stödja investeringar • socialisera EU:s ekonomiska styrning • mer tonvikt på välmående och fördelningspolitik (bortom BNP) 	Pågående verksamhet med EFS, ETUI, PSI, civilsamhället (om OPS) <ul style="list-style-type: none"> • Uppdatera och främja skriften “11 arguments against PPPs” – förbereda workshop om OPS med EFS, NGO (2020) • Återuppta EU-kommissionens (GD Regio) Guide om OPS i Östeuropa • Lobba i samråd om europeiska terminen, makroekonomisk dialog, årliga tillväxtöversynen och övriga forum om att genomföra EPSR och aktivera SGI protokollet • Främja återkommunalisering/insourcing och offentligt ägande 	Styrelsen Nätverket för offentliga tjänster LRG Fasta kommittéer
Driva fram fler, bättre offentliga tjänster åt alla; försvara demokrati och rättsstaten och bekämpa korruption;	Utforska möjligheter för nya EU initiativ som bygger på SGI protokollet och EPSR Mer synlighet om offentliga tjänster Arbeta mot korruption	Främja initiativ om rätt till energi och rätt till vård, bl.a. i EFS och dess olika utskott (t.ex. utskott för socialt skydd) Utarbeta en långsiktig kommunikationsplan – Kämpa för en framtid för alla – med fokus på offentliga tjänster och berättelser från fackligt aktiva medlemmar	Styrelsen Fasta kommittéer och WGEK Medlemsförbund

EPSU:s arbetsprogram 2019-2024

Samband med kongressens handlingsprogram (Programme of Action - PoA) och motioner	Vad har vi för mål? Vad vill vi åstadkomma?	Vad finns det för medel och vad är tidsplanen?	Främsta ansvar och källa för ekonomiska resurser / budget
<p>motarbete privatisering och liberalisering för att försvara offentliga tjänster <i>PoA A3-5 och motion II</i></p>	<p>Öka medvetenhet om misslyckande med privata modeller</p> <p>Säker, lämplig bemanningsnivå i alla branscher</p>	<p>(det är vi som gör det!)</p> <p>Stöd genomförande av visseblåsningsdirektivet (2019-2021) – utbildning</p> <p>Forskning och kommunikationsverksamhet om inverkan av privatisering – samarbete med PSI och bidrag till plattformen peopleoverprof.it</p> <p>Utarbeta och främja bemanningsnivåplattformen med PSI och genom att öka bransch- och branschövergripande synlighet för problemen. Utarbete en åtgärdsplan för att ändra bestämmelser om offentliga skulder och kraftigare rekommendationer för mer investeringar (t.ex. i en ekonomisk termin), eventuellt med stöd av europeisk(a) aktion(er)</p>	<p>NEA</p> <p>Styrelsen (våren 2020)</p>
<p>Få ut det bästa av den digitala omvandlingen av offentliga tjänster <i>PoA A6</i></p>	<p>Bidra till verksamhet om demokratisk styrning av digitalisering</p>	<p>EFS, ETUI, PSI arbete om data, integritet, artificiell intelligens, stordata, e-handel</p> <p>Integrera digitalisering i allt EPSU arbete, med fokus på hur digitalisering påverkar tjänster, sysselsättning och kompetens</p> <p>Arbeta med EFS och övriga europeiska fackliga</p>	<p>Fasta kommittéer och WGEC</p> <p>Nätverket för offentliga tjänster</p>

EPSU:s arbetsprogram 2019-2024

Samband med kongressens handlingsprogram (Programme of Action - PoA) och motioner	Vad har vi för mål? Vad vill vi åstadkomma?	Vad finns det för medel och vad är tidsplanen?	Främsta ansvar och källa för ekonomiska resurser / budget
		<p>federationer om att bevaka införande av plattformar i offentliga tjänster, i synnerhet i HSS och sociala tjänster</p> <p>Forskningsprojekt om inverkan av digitalisering på sysselsättning i offentliga tjänster, leda av OSE 2021-22 (ännu ej bekräftat)</p>	
Ta itu med klimatförändring och miljöförstörelse <i>PoA A8 och motion I</i>	EU:s klimatförändrings- och anpassningsstrategi (inklusive ny grön giv)	<p>Arbeta med EFS (hållbar utveckling, energi och klimatförändringsutskottet) och NGO (koalitionen Right2Energy, Trade Unions for Energy Democracy (TUED) och andra) för att främja de offentliga tjänsternas roll som del av klimatförändringsstrategier</p> <p>Fortsätta stödja klimatomobiliseringar</p> <p>Social dialog inom elektricitet och gas</p>	UTIL
Förbättra tjänster för invandrare och flyktingar <i>PoA A9 och motion VIII</i>	<p>EU direktiv om miniminormer för mottagande</p> <p>Fler initiativ i sociala dialogen för att hjälpa integrering av invandrare och flyktingar</p>	<p>Arbeta med EFS (utskott om rörlighet, migration och inkludering), civilsamhället</p> <p>NEA och LRG sociala dialogkommittéer</p> <p>Bygga upp nätverket EUCare</p>	NEA (även LRG) Medlemsförbund

Framtidens arbete i offentliga tjänster

EPSU:s arbetsprogram 2019-2024

Samband med kongressens handlingsprogram (Programme of Action - PoA) och motioner	Vad har vi för mål? Vad vill vi åstadkomma?	Vad finns det för medel och vad är tidsplanen?	Främsta ansvar och källa för ekonomiska resurser / budget
Försvara grundläggande arbetsrättigheter <i>PoA B1</i>	<p>Här ska vi verka med EFS för mer, bättre socialpolitik i EU:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Säkra avtalet om facklig rätt till information och samråd i statsförvaltningar • Stärka rättigheter och solidaritetsinitiativ till stöd för nationella förbund, den europeiska pelaren för sociala rättigheter (EPSR) • Bevaka genomförande av direktivet om tydliga och förutsägbara arbetsvillkor (TPWC) för att säkra att offentliganställda inte utesluts 	<p>EFS, PSI</p> <ul style="list-style-type: none"> • Följa upp vårt rättsfall, eventuellt överklaga och driva fler kampanjer • Utforska lämpliga metoder – ILO och/eller Europarådet, stötta EFS initiativ beträffande rätt till kollektivförhandlingar; försöka få fler ratificeringar av ILO konvention 151 • Följa eventuella EU initiativ om tillbörlig aktsamhet (också i anslutning till skatt), minimi inkomster, minimilön (2020-2021) • Projekt om genomförande av TPWC och vägran att ge rättigheter åt offentliganställda (samarbete med Eurocop och Euromil) • Uppföljning av domen den 24 oktober 2019 om informations- och samrådsrättigheter, bl.a. fundera på att överklaga, gemensamt arbete med EFS/europeiska fackliga federationer om lagligt bindande sociala dialogavtal 	<p>Styrelsen, Fasta kommittéer, WGEC</p> <p>Eventuellt en tillfällig arbetsgrupp om EU förslag om minimilön /kollektivförhandlingar</p>
Stärka kollektivförhandlingar och förbättra löner och villkor <i>PoA B2 och motioner II och VII</i>	<p>Utveckla EPSU:s verksamhet om kollektivförhandlingar med fokus på</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rätt att förhandla kollektivt och att strejka • Täckning av branschvisa förhandlingar • Arbetstid 	<p>När det är lämplig stötta EFS (Utskott för kollektivförhandlingar) initiativ om stöd för branschvisa kollektivförhandlingar, kortare arbetstid och rättvisa löner</p> <p>Eventuellt projekt med Euromil och Eurocop inriktat på</p>	<p>Styrelsen Fasta kommittéer, och WGEC</p>

EPSU:s arbetsprogram 2019-2024

Samband med kongressens handlingsprogram (Programme of Action - PoA) och motioner	Vad har vi för mål? Vad vill vi åstadkomma?	Vad finns det för medel och vad är tidsplanen?	Främsta ansvar och källa för ekonomiska resurser / budget
	<ul style="list-style-type: none"> • Könslönelyfta <p>Behandla arbetsintensitet och låga löner, särskilt låga löner inom omsorg och andra kvinnodominerade branscher</p> <p>Förbättra tillgång till yrkesutbildning och -utveckling</p>	<p>undantag och restriktioner på rätt till kollektivförhandlingar och rätt att strejka</p> <p>Följa eventuella lagstiftningsinitiativ i EU om kollektivförhandlingar, minimilön</p> <p>Utnyttja internationella kvinnodagen den 8 mars och andra kampanjtillfällen för att öka medvetenhet om jämställdhet</p> <p>Branschvis social dialogverksamhet om utbildning (t.ex. sjukhus och elektricitet)</p>	<p>WGEC</p> <p>Fasta kommittéer</p>
Främja och utvidga den europeiska sociala dialogen <i>PoA B3</i>	<p>Utveckla social dialog i alla EPSU:s branscher (prioritera sociala tjänster, avfall och återuppliva social dialog i gas)</p> <p>Stärka och bygg ut EWC</p>	<p>Fundera på att starta ett projekt om social dialog inom avfall (och vatten) 2021-22</p> <p>Fler projekt om EWC inom omsorg (2020-21)</p> <p>Förbereda diskussioner om hur effektiv den sociala dialogen är i EPSU:s branscher (kopplat till halvtidsöversynen), t.ex. bedöma:</p> <ul style="list-style-type: none"> • utvecklingen med arbetsgivarorganisationer • samband med nationella kollektivförhandlingar • Europeiska initiativ att bygga upp kapacitet 	<p>Fasta kommittéer</p> <p>Styrelsen</p>

EPSU:s arbetsprogram 2019-2024

Samband med kongressens handlingsprogram (Programme of Action - PoA) och motioner	Vad har vi för mål? Vad vill vi åstadkomma?	Vad finns det för medel och vad är tidsplanen?	Främsta ansvar och källa för ekonomiska resurser / budget
Försvara arbetstagare mot privatisering och outsourcing <i>PoA B4</i>	Pågående arbete om att återta offentliga tjänster och offentlig upphandling, OPS, koncessioner	<p>EPSU, PSI verksamhet om att återta offentliga tjänster</p> <p>Bidra till TNI konferens om att återta offentliga tjänster (december 2019) och gemensamt projekt med Syndex (2020)</p> <p>EU-kommissionens kommande handledning om socialt ansvarig offentlig upphandling (2019-2020)</p> <p>Utforska med EFS och andra hur det går till att stärka villkor i offentliga avtal (ha kollektivavtal, respekt för Parisavtalet, efterlevnad av skatter)</p>	<p>Fasta kommittéer</p> <p>LRG</p> <p>LRG</p>
Säkra att arbetstagare drar nytta av digitalisering <i>PoA B5</i>	Säkerställa rätt till information, samråd och kollektivförhandlingar beträffande digitalisering	<p>EPSU:s kollektivförhandlingsprojekt om digitalisering och kollektivförhandlingar (2019-2020) samt uppföljning</p> <p>Forskningsprojekt om inverkan av digitalisering op sysselsättning i offentliga tjänster, leds av OSE 2021-22 (ännu ej bekräftat)</p> <p>Medverka i branschövergripande förhandlingar om avtal om digitalisering (2019-20) och i framtida EFS verksamhet om digitalisering</p>	Fasta kommittéer
Verkställa och förbättra hälsa och	Centrala prioriteter blir att: <ul style="list-style-type: none"> • säkra EU direktiv eller avtal om psykosociala 	Arbeta med EFS (arbetsmiljöutskottet), ETUI Sociala dialogkommittéer	Fasta kommittéer, Nätverk för brandmän

EPSU:s arbetsprogram 2019-2024

Samband med kongressens handlingsprogram (Programme of Action - PoA) och motioner	Vad har vi för mål? Vad vill vi åstadkomma?	Vad finns det för medel och vad är tidsplanen?	Främsta ansvar och källa för ekonomiska resurser / budget
säkerhet på arbetet <i>PoA B6</i>	risker och muskelskelett sjukdomar, carcinogener <ul style="list-style-type: none"> • Genomdriva ILO:s konvention om våld och trakasserier på arbetsplatser • Bättre genomförande av aktuella riskbedömningsplikter 		och kriminalvårdare
Utverka fler, bättre jobb genom att handskas med klimatförändring <i>PoA B7 och motion I</i>	Säkerställa åtaganden om en rättvis omställning Kretsloppsekonomi	Arbeta med EFS Social dialog inom elektricitet och gas	UTIL
Verka för jämställdhet på arbetet <i>PoA B8 och motion III och V</i>	Säkra framsteg beträffande likalön, låga löner i kvinnodominerade branscher, balans mellan arbete och fritid, och kvinnors representation	Arbeta med EFS kvinnokommitté om jämställdhet och kvinnors egenmakt och rättigheter Mer arbete med att integrera ett jämställdhetsperspektiv i alla EPSU:s branscher (med ett särskilt projekt i varje bransch 2020) Ytterligare åtgärder om könslöneklyftan och låga kvinnolöner efter projekt och konferens (maj 2020) Uppföljning av EU:s paket om balans mellan arbete och fritid Sprida EFS verktygslåda om verkställande, mer	WGEC Fasta kommittéer Medlemsförbund

EPSU:s arbetsprogram 2019-2024

Samband med kongressens handlingsprogram (Programme of Action - PoA) och motioner	Vad har vi för mål? Vad vill vi åstadkomma?	Vad finns det för medel och vad är tidsplanen?	Främsta ansvar och källa för ekonomiska resurser / budget
		<p>arbete kring paketets icke lagstiftande delar (investera i barn- och äldreomsorg)</p> <p>Uppdatering av EPSU:s studie om kvinnors representativitet (före nästa kongress)</p>	
Bekämpa diskriminering och främja jämställdhet på arbetsplatser <i>PoA B9 och motion IX</i>		<p>Främja och öka medvetenhet om nätverk för arbetstagare från etniska minoriteter (BAME)</p> <p>Uppföljning av EU:s studie om fackliga strategier för att handskas med diskriminering (2020)</p>	<p>Styrelsen Medlemsförbund</p> <p>WGEC</p>
Framtidens fackliga organisationer för offentliganställda			
Öka rekrytering och organisering <i>PoA C1 och motion IV</i>	Fokus på att hjälpa medlemsförbund bygga upp medlemskap, också inom privata företag som utför offentliga tjänster	<p>Branschstrategier för att kartlägga potentiella medlemmar och fastställa mål</p> <p>Organiserings- och kampanjansvariga i Östeuropa och hjälp till medlemsförbundens arbete om organisering och rekrytering</p> <p>Hjälp med utbildning (ETUI:s årliga seminarier) Arbeta med EFS/PERC:s organiseringsakademi Bidra till EFS framtida organiseringsutskott</p>	Styrelsen Fasta kommittéer
Förbättra kvinnors	Stötta EPSU:s ungdomsarbete, jämställdhetsarbete	Bygga upp och utvidga ungdomsnätverket så att det	Styrelsen

EPSU:s arbetsprogram 2019-2024

Samband med kongressens handlingsprogram (Programme of Action - PoA) och motioner	Vad har vi för mål? Vad vill vi åstadkomma?	Vad finns det för medel och vad är tidsplanen?	Främsta ansvar och källa för ekonomiska resurser / budget
och unga arbetstagares representation <i>PoA C2 och motion IV</i>	Förbättra medverkan i EPSU:s WGEC möten	omfattar alla förbund	Ungdomsnätverket WGEC
Bygga upp ett starkare EPSU <i>PoA C3</i>	Enas om gemensamma mediastrategier och andra åtgärder kring centrala prioriteter med fokus på sociala medier, inklusive videomeddelanden Förbättra lobbysamordning, särskilt i vad gäller EU lagstiftning	Kommunikationsstrategi för att höja EPSU:s röst Göra vårt arbete tillsammans mer effektivt genom ett större engagemang i aktiviteter och åtgärder Närmare samarbete om ärenden gällande offentliga tjänster med EFSE (utbildning), polis, försvar, ETF Alleuropeiska branschkonferenser Bedöma prioriteter	Styrelsen och fasta kommittéer Finansarbetsgruppen Stadgearbetsgruppen (följs upp av styrelsen 4 juni 2019) Halvtidsöversynen (2022)