

Рабочая программа ЕФПОО на 2019—2024 гг.

Борьба за будущее для всех: люди и планета превыше прибыли

Принята на заседании Исполнительного комитета ЕФПОО 5–6 ноября 2019 в Брюсселе

Введение

Рабочая программа ЕФПОО обеспечивает основу для планирования и координации деятельности по осуществлению Программы действий Конгресса и резолюций членских организаций, принятых в Дублине. Эта Рабочая программа связана с рабочими программами, разработанными постоянными секторальными комитетами и Комитетом по вопросам женщин и гендерного равенства.¹

Конгресс призвал ЕФПОО играть активную роль в достижении фундаментальных перемен, необходимых для построения инклюзивного будущего для всех, о чем красноречиво заявил Президент Республики Ирландия в своем выступлении на Конгрессе ЕФПОО. Существует настоятельная необходимость принятия мер для устранения растущего неравенства и реагирования на гнев многих из тех, кто не пользуется преимуществами нынешней экономической модели, кто видит, как подрываются и подвергаются посягательствам идеалы государства всеобщего благополучия, демократии и фундаментальных прав. Изменение климата и эксплуатация окружающей среды также угрожают человечеству. Новые технологии и цифровизация должны управляться и служить общественным интересам.

Девиз Рабочей программы **«Люди и планета превыше прибыли»** кратко характеризует то, как мы можем обеспечить это «Будущее для всех». Развитие учитывающих гендерные аспекты и доступных для всех общественных услуг имеет ключевое значение для защиты демократии и достижения задач, поставленных в рамках Целей устойчивого развития, Европейской основы социальных прав (EPSR), Глобального договора о миграции и соглашений в области изменения климата. Работники общественного обслуживания обеспечивают такую возможность, и они заслуживают связанных с этим прав, оплаты труда и уважения. Нашими амбициями мы будем руководствоваться при выборе действий, которые приведут к фундаментальным изменениям, даже если отдельные шаги будут незначительными.

ЕФПОО в состоянии выполнить поставленные задачи. Наша общая задача в качестве европейских профсоюзов, а также общественных движений и глобальной организации ИОО — сделать совместную работу более эффективной, осознавая, что фундаментальные изменения, которых мы хотим добиться, требуют активного участия и коллективных действий от всех нас.

Рабочая программа определяет широкий круг вопросов нашей работы с указанием конкретных целей и мероприятий: чего мы, «сообщество ЕФПОО», хотим достичь в предстоящие годы и как мы можем работать вместе, чтобы максимально повысить свои шансы на успех? ЕФПОО сознательно придерживается широкой повестки дня, которая предусматривает взаимосвязь между правами трудящихся и правами женщин, а также обеспечением справедливой социальной, экономической и экологической политики. Таким образом, ЕФПОО позиционирует себя как прогрессивный профсоюз, работающий во имя социальной (и экологической) справедливости и равенства.

¹ Доступно на сайте ЕФПОО

Рабочая программа не является окончательной и будет обновляться с учетом изменяющихся обстоятельств и в ответ на повестки дня других организаций (например, предстоящая программа работы новой Европейской комиссии). Предлагается также провести промежуточный обзор в середине межконгрессного периода (весна 2022 года).

Основные приоритеты

Ниже перечислены приоритеты, которые более подробно изложены в схематичной форме в прилагаемой таблице.

1. Обеспечение государственного финансирования и инвестиций

Обоснование необходимости общественных услуг — довод в пользу необходимости государственного финансирования. Эта тема проходит красной нитью через всю Рабочую программу. Государственные расходы и перераспределение материальных благ являются центральными столпами демократического, равноправного и сплоченного общества. Согласно недавнему исследованию МВФ, около 40% прямых иностранных инвестиций — это «фантомный капитал», используемый для уклонения от уплаты корпоративных налогов или их снижения, что указывает на необходимость создания справедливой и прогрессивной налоговой системы, ограничивающей накопление богатства. Мы будем продолжать развивать наш потенциал по оказанию влияния и пересмотру механизмов, препятствующих привлечению необходимых государственных инвестиций в сферу общественных услуг. В рамках ЕС это процесс европейского экономического управления. Мы принимаем участие в соответствующих этапах Европейского семестра с целью осуществления скоординированной европейской программы государственных инвестиций, направленной на создание высококвалифицированных рабочих мест, обеспечение справедливого налогообложения, развитие общественных услуг, реализацию основ социальных прав и решение проблемы изменения климата. На глобальном уровне мы будем сотрудничать с ИОО, чтобы добиться перемен.

2. Продвижение общественных услуг и противодействие их либерализации

В рамках отраслевой политики, а также торговой политики ЕФПОО утверждает, что либерализация (конкуренция) не улучшает качество общественных услуг, а скорее имеет обратный эффект. Основываясь на результатах наших исследований и в сотрудничестве с другими организациями мы выступаем за предоставление общественных услуг на основе принципов разделения рисков и универсальности (от права на воду, электроэнергию, медицинское обслуживание до права на надлежащее управление). Мы будем сотрудничать с другими организациями, чтобы большие данные служили, прежде всего, людям и планете, а не частной прибыли. Мы будем поддерживать инициативы по стимулированию использования внутреннего подряда/вознаграждения за оказываемые услуги, а также по улучшению защиты услуг, передаваемых на аутсорсинг (например, посредством государственных закупок). ЕФПОО будет подчеркивать роль общественных услуг в защите демократии и фундаментальных ценностей и противодействии национализму, расизму, ксенофобии и правым экстремистам. Мы выбираем солидарность, сотрудничество и европейские решения в процессе обсуждения будущего Европы.

3. Работа над решением проблемы изменения климата и поддержка «Зеленого и социального курса»

Изменение климата и обострение экологических проблем будут все чаще требовать государственного вмешательства. Обеспечение «справедливого перехода» для работников и граждан будет одной из актуальных тем в последующие годы, призывая к укреплению коалиции общественных и экологических активистов. ЕФПОО будет активно участвовать в реализации «Зеленого и социального курса», который приведет к изменениям в нашей экономической модели.

4. Создание качественных рабочих мест и обеспечение прав работников

Качественные рабочие места, права на труд и равную оплату труда во всех секторах ЕФПОО остаются одной из основных задач. Права на получение информации и консультаций, заключение коллективных договоров и социальный диалог до сих пор не получили полного развития. ЕФПОО стремится укреплять силу и влияние профсоюзов, поддерживая деятельность привлечению новых членов и организационному строительству (особенно в Восточной Европе) и внося вклад в инициативы по созданию национальных отраслевых структур для заключения коллективных договоров. В каждом из секторов ЕФПОО мы стремимся развивать и укреплять механизмы европейского социального диалога и обеспечивать их соответствие ключевым задачам, включая реструктуризацию общественных услуг, вызванную внедрением цифровых технологий.

5. Укрепление позиций ЕФПОО

Повышение осведомленности о нашей деятельности требует эффективной информационной работы на всех уровнях, а также возможности оказывать влияние на национальные конфедерации и ЕКП. Мы будем стремиться к расширению нашего сотрудничества с ЕКП и укреплению координационной работы для достижения прогресса в решении ключевых приоритетных задач. Мы будем развивать долгосрочную и стратегическую информационную работу для укрепления нашего имиджа как организации, формирующей общественное мнение. Мы также будем продолжать использовать установленные даты (например, Международный женский день 8 марта) для повышения нашего авторитета и авторитета общественных услуг и работников сферы общественного обслуживания.

Рабочая программа ЕФПОО на 2019—2024 гг.

Ссылки на Программу действий (ПД) Конгресса и резолюции	Каковы наши цели? Чего мы ХОТИМ ДОСТИЧЬ?	Каковы механизмы и сроки?	Основной ответственный за реализацию и источник финансирования/бюджет
Демократия, права человека и основные ценности			
<p><i>Введение</i> ПД, Чрезвычайная резолюция по вопросам <i>мира, демократии и прав человека</i>, резолюция X по <i>Палестине</i></p>	<p>Более весомый вклад в более широкую профсоюзную политическую работу по противодействию антидемократическому развитию и обеспечению мира.</p> <p>Использование Целей в области устойчивого развития глобальной повестки дня на период до 2030 года в качестве основы для достижения социальной и экономической справедливости. Расширение поддержки общественных услуг как инструмента достижения Целей в области устойчивого развития, борьбы с изменением климата и неравенством.</p> <p>Проведение дискуссии о конференции «Будущее Европы» и изменениях в Договоре, необходимых для работников сферы общественного обслуживания и общественных</p>	<p>Участие в работе ЕКП, Всеевропейского регионального совета (PERC), ИОО и др.</p> <p>Вовлечение членских организаций/конфедераций в национальные процессы реализации проектов.</p> <p>Работа Комитета по местному и региональному самоуправлению над достижением Целей в области устойчивого развития и обеспечением достойной работы (например, #Timefor8).</p> <p>Изменение климата и корректный переход</p> <p>«Зеленый и социальный курс ЕС»</p> <p>Миссия ИОО в Палестину и Израиль (2020 год) Распространение информации о «Справедливости для Палестины».</p> <p>Обсуждение на заседании Исполнительного комитета ЕФПОО в апреле или ноябре 2020 года Возможно, рабочая группа?</p>	<p>Исполнительный комитет</p> <p>Членские организации Комитет по местному и региональному самоуправлению UTIL</p> <p>Исполнительный комитет</p> <p>Исполнительный комитет Членские</p>

Рабочая программа ЕФПОО на 2019—2024 гг.			
Ссылки на Программу действий (ПД) Конгресса и резолюции	Каковы наши цели? Чего мы ХОТИМ ДОСТИЧЬ?	Каковы механизмы и сроки?	Основной ответственный за реализацию и источник финансирования/бюджет
	услуг.		организации
Требование заключения справедливых торговых и инвестиционных соглашений <i>ПД, раздел А7</i>	<p>Разработка прогрессивной повестки дня в области торговли и инвестиций, в частности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Предотвращение дальнейшего проникновения в демократическое пространство (обязательства по либерализации, сотрудничество в области регулирования, защита инвесторов). • Обеспечение соблюдения положений об устойчивом развитии (Конвенции МОТ, Европейская основа социальных прав, природоохранные положения). • Укрепление обязательств в области прав человека, проведение комплексных проверок, совместная ответственность компаний. 	<p>Сотрудничество с ЕКП (Комитет по международным вопросам и торговле), ИОО, представителями общественности.</p> <p>Участие в работе национальных консультативных групп ЕС (уделяя особое внимание отношениям ЕС с Канадой и Украиной).</p> <p>Семинар по оценке работы ЕФПОО в сотрудничестве с Австрийской палатой рабочих и служащих (АК) в конце 2019 г.</p> <p>Участие в обсуждении торговых соглашений между ЕС и Великобританией. Содействие регулированию цифровой торговли и потоков данных (Торговый комитет ЕКП и Комитет по внутреннему рынку).</p>	<p>Исполнительный комитет</p> <p>Сеть общественных услуг</p> <p>Членские организации</p>
Будущее общественных услуг			
Борьба за усиление государственной финансовой	Мы будем и впредь добиваться совершенствования законодательных инициатив ЕС и других стран мира по	Обеспечение функционирования (под) комитета Европейского парламента по вопросам уплаты налогов будет иметь важное значение для	Исполнительный комитет

Рабочая программа ЕФПОО на 2019—2024 гг.

Ссылки на Программу действий (ПД) Конгресса и резолюции	Каковы наши цели? Чего мы ХОТИМ ДОСТИЧЬ?	Каковы механизмы и сроки?	Основной ответственный за реализацию и источник финансирования/бюджет
<p>поддержки и справедливое налогообложение <i>ПД, раздел А1</i></p>	<p>следующим направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> • (публичная) межстрановая отчетность многонациональных компаний • (общая) консолидированная корпоративная налоговая база • потенциально — налог на финансовые операции <p>Мы также будем продолжать уделять особое внимание сокращению рабочих мест в налоговых органах по всей Европе и последствиям таких сокращений в контексте борьбы с уклонением от уплаты налогов и продвижению прогрессивных налоговых систем.</p>	<p>поддержания давления на политические инициативы ЕС (2019 год). Сотрудничество с ЕКП (Экономический комитет), ИОО (Центр международной корпоративной налоговой отчетности и исследований, СICTAR), представителями общественности по вопросам налоговой политики для обеспечения приоритетного внимания к вопросам справедливого налогообложения. Содействие работе ЕКП по цифровому налогообложению и решению проблемы уклонения от уплаты налогов, в том числе посредством возможного принятия законодательства о комплексной юридической проверке.</p> <p>Предстоящее исследование по вопросу о налоговых инспекторах. Лоббирование в рамках Европейского семестра (на уровне ЕС и на национальном уровне), а также Макроэкономического диалога (непосредственно и через ЕКП). Содействие в работе ИОО по решению проблемы государственного долга.</p>	
<p>Аргументация в пользу</p>	<p>Продолжение работы по привлечению государственных инвестиций в сферу</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Текущая работа с ЕКП, ЕПИ, ИОО, представителями общественности (по ГЧП) 	<p>Исполнительный комитет</p>

Рабочая программа ЕФПОО на 2019—2024 гг.

Ссылки на Программу действий (ПД) Конгресса и резолюции	Каковы наши цели? Чего мы ХОТИМ ДОСТИЧЬ?	Каковы механизмы и сроки?	Основной ответственный за реализацию и источник финансирования/бюджет
альтернативной экономической модели <i>ПД, раздел А1 и Резолюция VI</i>	<p>общественных услуг и инфраструктуры.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Выявление негативной роли государственно-частных партнерств (ГЧП) • обеспечение применения «золотого правила» для смягчения требований к государственному долгу и поддержки инвестиций • «социализация» европейского экономического управления • большой акцент на обеспечении благосостояния и политике распределения материальных благ (помимо ВВП) 	<ul style="list-style-type: none"> • Обновление и продвижение брифинга «11 аргументов против ГЧП» — подготовка семинара по ГЧП с участием ЕКП и НПО (2020 г.). • Пересмотр Руководства Европейской Комиссии по ГЧП в Восточной Европе (Генеральный директорат по региональной и городской политике). • Лоббирование в рамках Европейского семестра, Макроэкономического диалога, консультаций Ежегодного обзора экономического роста и других форумов по внедрению Европейской основы социальных прав и «активации» Протокола услуг общеэкономического значения (SGI). • Содействие демуниципализации/использованию внутренних подрядов и государственной собственности. 	<p>Сеть общественных услуг</p> <p>Комитет по местному и региональному самоуправлению Постоянные комитеты</p>
Обеспечение расширенного спектра и улучшения качества общедоступных	<p>Изучение потенциала для новых инициатив ЕС на основе Протокола услуг общеэкономического значения и Европейской основы социальных прав</p> <p>Повышение осведомленности об общественных услугах</p>	<p>Продвижение инициатив в области права на электроэнергию и права на медицинское обслуживание, в том числе в рамках ЕКП и ее различных комитетов (например, комитетов социальной защиты).</p> <p>Разработка долгосрочного плана информационной</p>	<p>Исполнительный комитет</p> <p>Постоянные комитеты и Комитет</p>

Рабочая программа ЕФПОО на 2019—2024 гг.

Ссылки на Программу действий (ПД) Конгресса и резолюции	Каковы наши цели? Чего мы ХОТИМ ДОСТИЧЬ?	Каковы механизмы и сроки?	Основной ответственный за реализацию и источник финансирования/бюджет
<p>общественных услуг; защита демократии и верховенства права и борьба с коррупцией; противодействие приватизации и либерализации с целью защиты качественных общественных услуг. <i>ПД, Раздел А3-5 и Резолюция II</i></p>	<p>Борьба с коррупцией Повышение осведомленности о недостатках частных структур</p> <p>Уровень укомплектованности кадрами, обеспечивающий безопасность и эффективность работы</p>	<p>работы «Борьба за будущее для всех» с упором на общественные услуги и рассказы представителей профсоюзов (мы делаем это!). Поддержка осуществления Директивы об информировании о нарушениях (2019—2021 гг.) — тренинг Исследовательская и информационная работа по вопросам влияния приватизации — в сотрудничестве с ИОО и платформой Peopleoverprof.it.</p> <p>Разработка и продвижение платформы по обеспечению укомплектованности кадрами с участием ИОО, а также повышение секторальной и межсекторальной осведомленности о существующих проблемах. Разработка плана действий по внесению изменений в правила регулирования государственного долга и более решительных рекомендаций по увеличению инвестиций (например, в рамках экономического Семестра), возможно, при поддержке европейских партнеров.</p>	<p>по делам женщин и гендерному равноправию Членские организации</p> <p>Постоянный комитет по национальным и общеевропейским органам власти</p> <p>Исполнительный комитет (весна 2020 г.)</p>
<p>Получение максимальной</p>	<p>Содействие работе по демократическому управлению цифровизацией.</p>	<p>ЕКП, ЕПИ, ИОО работают над вопросами конфиденциальности данных, искусственного</p>	<p>Постоянные комитеты и Комитет</p>

Рабочая программа ЕФПОО на 2019—2024 гг.			
Ссылки на Программу действий (ПД) Конгресса и резолюции	Каковы наши цели? Чего мы ХОТИМ ДОСТИЧЬ?	Каковы механизмы и сроки?	Основной ответственный за реализацию и источник финансирования/бюджет
<p>отдачи от цифровой трансформации сектора государственных услуг <i>ПД, раздел А6</i></p>		<p>интеллекта, больших данных, электронной коммерции.</p> <p>‘Внедрение цифровизации во все сферы деятельности ЕФПОО, уделяя особое внимание воздействию цифровизации на сферу услуг, занятость и профессиональные навыки.</p> <p>Совместная работа с ЕКП и другими европейскими профсоюзными федерациями по мониторингу внедрения цифровых платформ в сферу общественных услуг, в частности, в здравоохранение и социальную сферу.</p> <p>Исследовательский проект по изучению влияния цифровизации на рабочие места в сфере общественного обслуживания осуществляется под руководством Европейской социальной обсерватории (OSE), 2021—22 гг. (уточняется).</p>	<p>по правам женщин и гендерному равноправию</p> <p>Сеть общественных услуг</p>
<p>Решение проблем, связанных с изменением климата и нанесением ущерба</p>	<p>Стратегия ЕС в области изменения климата и адаптации к нему (включая «Новый зеленый курс»)</p>	<p>Сотрудничество с ЕКП (Комитет по устойчивому развитию, энергетике и изменению климата) и НПО (коалиция Right2Energy, Профсоюзы за энергетическую демократию (TUED) и другими организациями) для продвижения роли общественных услуг в рамках стратегий по</p>	<p>UTIL</p>

Рабочая программа ЕФПОО на 2019—2024 гг.			
Ссылки на Программу действий (ПД) Конгресса и резолюции	Каковы наши цели? Чего мы ХОТИМ ДОСТИЧЬ?	Каковы механизмы и сроки?	Основной ответственный за реализацию и источник финансирования/бюджет
<p>окружающей среде <i>РД, раздел А8 и Резолюция I</i></p>		<p>вопросам изменения климата.</p> <p>Дальнейшая поддержка мобилизации усилий по борьбе с изменением климата.</p> <p>Социальные диалоги по вопросам обеспечения электроэнергией и газом.</p>	
<p>Улучшение качества услуг для мигрантов и беженцев <i>ПД, раздел А9 и Резолюция VIII</i></p>	<p>Директива ЕС о минимальных стандартах условий приема беженцев.</p> <p>Расширение инициатив в рамках социального диалога в поддержку интеграции мигрантов и беженцев.</p>	<p>Совместная работа с ЕКП (Комитет по мобильности, миграции и интеграции), с представителями общественности.</p> <p>Комитеты по социальному диалогу Постоянного комитета по национальным и общеевропейским органам власти и Комитета по местному и региональному самоуправлению.</p> <p>Создание сети EUCare Network.</p>	<p>Постоянный комитет по национальным и общеевропейским органам власти (также Комитет по местному и региональному самоуправлению) Членские организации</p>
Будущее рынка труда в сфере общественных услуг			
<p>Защита фундаментальных прав трудящихся на рабочих местах <i>ПД, раздел В1</i></p>	<p>В этом направлении мы будем работать с ЕКП для разработки более эффективной социальной политики ЕС:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение Соглашения о правах профсоюзов на информацию и 	<p>ЕКП, ИОО</p> <ul style="list-style-type: none"> • Последующие правовые действия, возможная апелляция и дальнейшая агитация. • Изучение целесообразных механизмов — МОТ 	<p>Исполнительный комитет, Постоянные комитеты, Комитет по правам женщин и гендерному</p>

Рабочая программа ЕФПОО на 2019—2024 гг.			
Ссылки на Программу действий (ПД) Конгресса и резолюции	Каковы наши цели? Чего мы ХОТИМ ДОСТИЧЬ?	Каковы механизмы и сроки?	Основной ответственный за реализацию и источник финансирования/бюджет
	<p>консультации в центральном правительстве</p> <ul style="list-style-type: none"> • Расширение инициатив в области обеспечения прав и солидарности в поддержку национальных профсоюзов, Европейской основы социальных прав • Мониторинг выполнения Директивы о прозрачности и предсказуемости условий труда (TPWC) 	<p>и/или Совет Европы, поддержка инициативы ЕКП о правах на заключение коллективных договоров; поиск путей ратификации Конвенции МОТ № 151.</p> <ul style="list-style-type: none"> • отслеживание возможных инициатив ЕС в области проведения комплексных юридических проверок (в увязке с налогами), минимального дохода, минимальной заработной платы (2020-2021 гг.) • Проект по внедрению Директивы о прозрачности и предсказуемости условий труда и по вопросам нарушения прав работников сферы общественного обслуживания (в сотрудничестве с Европейской конфедерацией полицейских и Европейской ассоциацией военных союзов). • Последующая деятельность в связи с решением суда от 24 октября 2019 года по правам на информирование и консультирование, включая рассмотрение апелляций, совместная работа с ЕКП/европейскими федерациями профсоюзов над последствиями для юридически обязательных соглашений по социальному диалогу. 	<p>равноправие</p> <p>Возможно, специальная рабочая группа по предложению ЕС о минимальной заработной плате/заключению коллективных договоров.</p>

Рабочая программа ЕФПОО на 2019—2024 гг.

Ссылки на Программу действий (ПД) Конгресса и резолюции	Каковы наши цели? Чего мы ХОТИМ ДОСТИЧЬ?	Каковы механизмы и сроки?	Основной ответственный за реализацию и источник финансирования/бюджет
<p>Усиление работы с работодателями по заключению коллективных договоров, повышению оплаты и улучшению условиям труда <i>ПД, раздел В2, Резолюции II и VII</i></p>	<p>Активизация работы ЕФПОО по заключению коллективных договоров, приоритетные направления:</p> <ul style="list-style-type: none"> • право на заключение коллективных договоров и проведение забастовок; • заключение отраслевых соглашений; • рабочее время; • гендерный разрыв в оплате труда. <p>Решение проблем, связанных с высокой интенсивностью труда и низкой заработной платой, особенно низкой заработной платой в сфере ухода и других секторах, где преобладают женщины.</p> <p>Расширение доступа к профессиональному обучению и развитию.</p>	<p>Поддержка, при необходимости, инициатив ЕКП (Комитета по коллективным переговорам) по содействию заключению отраслевых соглашений, сокращению рабочего времени и обеспечению справедливой оплаты труда.</p> <p>Потенциальный проект в сотрудничестве с Европейской конфедерацией полицейских и Европейской ассоциацией военных союзов по вопросам нарушения и ограничения прав на заключение коллективных договоров и проведение забастовок.</p> <p>Отслеживание возможных законодательных инициатив ЕС в области заключения коллективных договоров и обеспечения минимальной заработной платы.</p> <p>Использование Международного женского дня 8 марта и других памятных дат для повышения осведомленности о гендерном равенстве.</p> <p>Отраслевой социальный диалог по вопросам обучения (например, больницы и электроэнергетика).</p>	<p>Исполнительный комитет Постоянные комитеты и Комитет по правам женщин и гендерному равноправию</p> <p>Комитет по правам женщин и гендерному равноправию</p> <p>Постоянные комитеты</p>

Рабочая программа ЕФПОО на 2019—2024 гг.			
Ссылки на Программу действий (ПД) Конгресса и резолюции	Каковы наши цели? Чего мы ХОТИМ ДОСТИЧЬ?	Каковы механизмы и сроки?	Основной ответственный за реализацию и источник финансирования/бюджет
<p>Продвижение и развитие Европейского социального диалога <i>ПД, раздел В3</i></p>	<p>Развитие социального диалога во всех секторах деятельности ЕФПОО (особенно в сфере социальных услуг, услуг в сфере переработки отходов и возобновление социального диалога в газовой отрасли).</p> <p>Укрепление и расширение Европейских рабочих советов.</p>	<p>Рассмотрение возможности внедрения проекта по социальному диалогу в сфере услуг по переработке отходов и водоснабжения на период 2021—22 гг.</p> <p>Дальнейший проект по созданию Европейских рабочих советов в сфере социального обеспечения (2020—21 гг.)</p> <p>Подготовка к обсуждению эффективности социального диалога в секторах ЕФПОО (в увязке со среднесрочным обзором), оценка, например:</p> <ul style="list-style-type: none"> • развитие отношений с организациями работодателей; • взаимосвязь с заключением коллективных договоров на национальном уровне; • европейские инициативы по наращиванию потенциала. 	<p>Постоянные комитеты</p> <p>Исполнительный комитет</p>
<p>Защита трудящихся в условиях приватизации и аутсорсинга <i>ПД, раздел В4</i></p>	<p>Текущая работа по восстановлению сферы общественных услуг и государственных закупок, ГЧП, концессий и др.</p>	<p>Работа ЕФПОО, ИОО по восстановлению сферы общественных услуг</p> <p>Участие в конференции Транснационального института (ТНИ) по восстановлению системы общественных услуг (декабрь 2019 года) и совместном проекте с Syndex (2020 год).</p>	<p>Постоянные комитеты</p> <p>Комитет по местному и региональному самоуправлению</p>

Рабочая программа ЕФПОО на 2019—2024 гг.			
Ссылки на Программу действий (ПД) Конгресса и резолюции	Каковы наши цели? Чего мы ХОТИМ ДОСТИЧЬ?	Каковы механизмы и сроки?	Основной ответственный за реализацию и источник финансирования/бюджет
		<p>Готовящееся руководство ЕС по социально ответственным государственным закупкам (2019—2020 гг.)</p> <p>Изучение совместно с ЕКП и другими организациями способов ужесточения условий государственных контрактов (наличие коллективного договора, соблюдение Парижского договора, соблюдение налогового законодательства).</p>	Комитет по местному и региональному самоуправлению
<p>Обеспечение получения трудящимися выгод от распространения цифровых технологий <i>ПД, раздел В5</i></p>	<p>Обеспечение прав на информирование, консультирование и ведение коллективных переговоров по вопросам цифровизации.</p>	<p>Проект ЕФПОО по ведению коллективных переговоров по вопросам цифровизации и заключению коллективных договоров (2019—2020 гг.), а также последующие мероприятия</p> <p>Исследовательский проект по изучению влияния цифровизации на рабочие места в сфере общественного обслуживания под руководством Европейской социальной обсерватории (OSE), 2021—22 гг. (уточняется)</p> <p>Участие в межотраслевых переговорах по заключению соглашений о цифровизации (2019—2020) и в дальнейшей работе ЕКП в области цифровизации.</p>	Постоянные комитеты

Рабочая программа ЕФПОО на 2019—2024 гг.			
Ссылки на Программу действий (ПД) Конгресса и резолюции	Каковы наши цели? Чего мы ХОТИМ ДОСТИЧЬ?	Каковы механизмы и сроки?	Основной ответственный за реализацию и источник финансирования/бюджет
Обеспечение и повышение уровня охраны труда и техники безопасности <i>ПД, раздел В6</i>	<p>Ключевые направления работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение выполнения директив ЕС и соглашений о психосоциальных рисках и заболеваниях опорно-двигательного аппарата, канцерогенных веществах (канцерогенах). • Применение Конвенции МОТ о борьбе с насилием и домогательствами на рабочем месте. • Более эффективное выполнение существующих обязательств по оценке рисков. 	Совместная работа с ЕКП (Комитет по технике безопасности и охране труда), ЕПИ, комитетами по социальному диалогу.	Постоянные комитеты, Сообщество пожарных и тюремных работников
Обеспечение новых качественных рабочих мест в связи с решением проблемы изменения климата <i>ПД, раздел В7 и Резолюция I</i>	<p>Обеспечение обязательств в отношении справедливого перехода.</p> <p>Экономика замкнутого цикла.</p>	<p>Сотрудничество с ЕКП.</p> <p>Социальный диалог в энергетическом и газовом секторах.</p>	UTIL
Обеспечение гендерного равноправия на	Достижение прогресса в обеспечении равной оплаты труда, решение проблем с низкой оплатой труда в секторах, где доминируют	Работа с Комитетом ЕКП по гендерному равенству, расширению прав и возможностей женщин.	Комитет по правам женщин и гендерному

Рабочая программа ЕФПОО на 2019—2024 гг.

Ссылки на Программу действий (ПД) Конгресса и резолюции	Каковы наши цели? Чего мы ХОТИМ ДОСТИЧЬ?	Каковы механизмы и сроки?	Основной ответственный за реализацию и источник финансирования/бюджет
<p>рабочем месте <i>ПД, Раздел В8, Резолюции III и V</i></p>	<p>женщины, обеспечение сбалансированного сочетания трудовой деятельности и личной жизни и представленности женщин.</p>	<p>Дальнейшая работа по «актуализации» гендерной проблематики в каждом из секторов ЕФПОО (и с конкретным проектом в каждом секторе до 2020 года). Последующая деятельность по устранению гендерного разрыва в оплате труда и решению проблемы низкой оплаты труда женщин по итогам осуществления проекта и проведения конференции (май 2020 года).</p> <p>Последующая деятельность в связи с пакетом ЕС по обеспечению баланса между работой и личной жизнью. Распространение руководства ЕКП по внедрению проекта, дальнейшая работа над законодательной частью пакета (инвестиции в области ухода за детьми и престарелыми).</p> <p>Обновленная информация об исследовании ЕФПОО по вопросу о представительности женщин (до начала следующего Конгресса).</p>	<p>равноправие</p> <p>Постоянные комитеты</p> <p>Членские организации</p>
<p>Борьба с дискриминацией и поддержка равноправия на</p>		<p>Содействие и повышение осведомленности о сообществе работников из числа этнических меньшинств (BAME).</p>	<p>Исполнительный комитет</p> <p>Членские организации</p>

Рабочая программа ЕФПОО на 2019—2024 гг.			
Ссылки на Программу действий (ПД) Конгресса и резолюции	Каковы наши цели? Чего мы ХОТИМ ДОСТИЧЬ?	Каковы механизмы и сроки?	Основной ответственный за реализацию и источник финансирования/бюджет
рабочем месте <i>ПД, Раздел В9 и Резолюция IX</i>		Последующая деятельность по итогам исследования ЕС о стратегиях профсоюзов по борьбе с дискриминацией (2020 г.)	Комитет по правам женщин и гендерному равноправию
Будущее профессиональных союзов работников сферы общественных услуг			
Активизация работы по привлечению новых членов и организационному строительству <i>ПД, раздел С1 и Резолюция IV</i>	Поддержка работы членских организаций ЕФПОО по привлечению новых членов, в том числе среди частных компаниях, оказывающих общественные услуги.	Секторальные стратегии для определения потенциального членства и установления целевых показателей. Направление сотрудников по организации и проведению кампаний в Восточную Европу и поддержка работы членских организаций по организационному строительству и привлечению новых членов. Поддержка обучения (ежегодные семинары ЕПИ). Работа с ЕКП/Всеевропейским региональным советом по организации обучения. Участие в предстоящем заседании оргкомитета ЕКП.	Исполнительный комитет Постоянные комитеты
Повышение уровня	Поддержка работы ЕФПОО с молодежью,	Создание и расширение молодежной сети с целью	Исполнительный

Рабочая программа ЕФПОО на 2019—2024 гг.			
Ссылки на Программу действий (ПД) Конгресса и резолюции	Каковы наши цели? Чего мы ХОТИМ ДОСТИЧЬ?	Каковы механизмы и сроки?	Основной ответственный за реализацию и источник финансирования/бюджет
представленности женщин и молодежи <i>ПД, раздел С2 и Резолюция IV</i>	деятельность по обеспечению гендерного равенства. Расширение участия в заседаниях Комитета по правам женщин и гендерному равноправию.	охвата всех профсоюзов.	комитет Молодежное сообщество Комитет по правам женщин и гендерному равноправию
Укрепление ЕФПОО <i>ПД, раздел С3</i>	Согласование совместных стратегий в отношении СМИ и других мероприятий в рамках ключевых приоритетов с акцентом на социальные сети, включая видеосвязь. Улучшение координации лоббирования, особенно в отношении законодательных инициатив ЕС	Стратегия по повышению информированности граждан о деятельности ЕФПОО. Повышение эффективности нашей совместной работы за счет более активного участия в мероприятиях и акциях. Более тесное сотрудничество по вопросам общественных услуг с Европейским комитетом профсоюзов образования (ETUCE), полицией, военными, Европейской федерацией транспортных рабочих Общеввропейские отраслевые конференции Оценка приоритетов	Исполнительный комитет и Постоянные комитеты Рабочая группа по вопросам финансирования Рабочая группа по уставу (последующая деятельность по итогам заседания)

Рабочая программа ЕФПОО на 2019—2024 гг.			
Ссылки на Программу действий (ПД) Конгресса и резолюции	Каковы наши цели? Чего мы ХОТИМ ДОСТИЧЬ?	Каковы механизмы и сроки?	Основной ответственный за реализацию и источник финансирования/бюджет
			Исполнительного комитета 4 июня 2019 года) Промежуточный отчет (2022 г.)