



REPORT OF ACTIVITIES

JANUARY - DECEMBER 2023



Innehåll

Inledning	1
EPSU 45	1
På väg mot kongressen	1
Social dialog: hantera utmaningar och driva på för framsteg	1
Ingen återgång till åtstramningar!	1
Främja fred i konflikttider	2
Försvara strejkrätten.....	2
2 Klimatförändringar	3
3 Rätt till vatten	4
4 Digitalisering	5
5 Solidaritet.....	6
6 Jämställdhet	8
7 Rekrytering och organisering	10
8 Privatisering och återkommunalisering	11
9 Migration.....	12
10 Kollektivförhandlingar.....	12
11 Arbetsmiljö.....	13
12 Ekonomisk politik	14
13 Social dialog	15
14 Skatterättvisa	16
15 SEKTOR: Statsförvaltning och europeisk förvaltning	17
15.1 Social dialog	18
15.2 Fängelsepersonal	18
16 SEKTOR: Vård- och omsorgstjänster	19
16.1 Social dialog inom sektorn för vård och sociala tjänster (HSS).....	21
16.2 Sociala tjänster	21
16.2.1 Social dialog inom sociala tjänster	22
16.2.2 Nätverk för vårdassistenter	23
16.2.3 Barnomsorg.....	23
17 SEKTOR: Lokal och regional förvaltning	23

17.1 Social dialog	24
17.2 Nätverk för brandmän	24
18 SEKTOR: Allmännyttan	26
18.1 Social dialog inom elsektorn	27
18.2 Social dialog inom gassektorn.....	27
18.3 Rätt till energi.....	27
18.4 Europeiska företagsråd	28
18.5 Utveckling inom företag.....	28
19 Ungdomsnätverket	29
20 Central- och Östeuropa.....	30
21 Kommunikation.....	31
22 Styrelsen.....	32
23 EPSU-kongress.....	34
24 Samarbete med andra organisationer	34
25 Organisatoriska frågor	35
Bildtext.....	37

Inledning

EPSU 45

2023 firade EPSU ett viktigt jubileum: dess 45^e födelsedag. Sedan EPSU bildades 1978 har EPSU arbetat outtröttligt för att främja och försvara offentliganställdas intressen i Europa, och har blivit den ledande rösten för offentliganställdas rättigheter. Under årtiondena har EPSU påverkat EU:s politik om offentliga tjänster, arbetsmiljö, arbetsrätt och socialt skydd, och uppnått viktiga milstolpar som att inrätta formella kommittéer för social dialog inom alla större EPSU sektorer - från och med 2023 finns också en sektoriell kommitté för social dialog för sociala tjänster. Läs mer om EPSU:s historia, värderingar och vision [här](#). Grattis på 45-årsdagen, EPSU!



På väg mot kongressen

Som du kan läsa i avsnitt 23 präglades detta år av en rad möten som ledde fram till EPSU:s 11^e kongress i Bukarest. Du kommer inte att få en förståelse för vad som har uppnåtts under detta mandat enbart genom denna verksamhetsrapport - du måste läsa den tillsammans med rapporterna från [2019](#), [2020](#), [2021](#) och [2022](#) för att förstå allt det arbete som har utförts. Det är mycket intressant läsning med tanke på att strax efter EPSU:s 10^e kongress i Dublin tvingade en global pandemi oss att ändra våra arbets- och kampanjmetoder i över två år. Vi håller på att lägga sista handen vid vad som kommer att bli ännu en utmärkt EPSU-kongress och ännu ett anmärkningsvärt mandat - [vi ses i Bukarest i juni!](#)



Social dialog: hantera utmaningar och driva på för framsteg

Under 2023 förespråkade EPSU aktivt en stark, öppen och robust europeisk social dialog mitt under en betydande utveckling av EU:s politik. Kommissionens paket om att "stärka den sociala dialogen i EU", som offentliggjordes den 25 januari, fick blandade reaktioner från EPSU, EFS och andra europeiska fackliga federationer. Samtidigt som paketet hade potential att stärka den nationella sociala dialogen och kollektivavtalsförhandlingarna, fanns det farhågor om dess genomförandemekanismer och ödet för de branschvisa kommittéerna för social dialog. Under hela året tryckte EPSU på för att få klarhet i den juridiska implementeringen av avtal mellan arbetsmarknadens parter, särskilt 2022 års centrala branschavtal mellan arbetsmarknadens parter om digitalisering. Trots motgångar, som exempelvis sammanbrottet i de sektorsövergripande förhandlingarna om distansarbete, hade EPSU framgång med inrättandet av den sektorsvisa sociala dialogkommittén för sociala tjänster i juli - den första nya kommittén på ett årtionde. Detta resultat underströk EPSU:s åtagande att värna om den sociala dialogens avgörande roll för att främja ekonomisk och social välfärd.

Ingen återgång till åtstramningar!

Under 2023 fortsatte EPSU sin långa kamp mot åtstramningsåtgärder i EU, och betonade den skadliga inverkan dessa har på viktiga offentliga tjänster och arbetstagarnas välbefinnande. EPSU betonade upprepade gånger att det behövs ökade offentliga investeringar och utgifter för att ta itu med den



Bild 1

kritiska personalbristen inom offentliga tjänster. Dessa insatser kulminerade i stora demonstrationer i Paris och Bryssel, där arbetstagare och fackföreningar samlades mot EU:s åtstramningsplaner som en del av EFS:s kampanj "Together Against Austerity" - "Tillsammans mot åtstramningar". De offentliganställda har inte glömt den prövning som medlemsstaterna utsatte oss, våra tjänster och våra samhällen för.

Lönerna hölls nere, kollektivförhandlingar avbröts och vissa medlemsstater blev påtvingade privatiseringar. Många länder lider fortfarande av konsekvenserna. Personalbristen ackumuleras och anställda inom offentliga tjänster kan inte leverera den vårdkvalitet de vill ha och som de människor vi vårdar förtjänar. Medan förhandlingarna om reformen av reglerna för ekonomisk styrning pågick - och fortsätter att pågå - uppmanade EPSU beslutsfattare att prioritera investeringar i den gröna omställningen och den europeiska pelaren för sociala rättigheter, samtidigt som man skyddar sig mot arbetarfientliga reformer och privatiseringstryck.

Främja fred i konflikttider

År 2023 var EPSU allttjämt djupt engagerat i att förespråka fred och rättvisa mitt i pågående konflikter. De förödande konsekvenserna av kriget i Ukraina har varit överväldigande, med tusentals civila och soldater som förlorat sina liv och miljontals människor som fördrivits, särskilt kvinnor och barn. Den europeiska och globala arbetarrörelsens solidaritet har varit anmärkningsvärd och gett avgörande stöd till drabbade samhällen och tagit emot människor på flykt. EPSU:s ställningstagande mot krigsförespråkande fackföreningar understryker vårt åtagande att försvara mänskliga rättigheter och främja fred. Mitt under konflikten i Israel och Gaza, fördömde dessutom EPSU våldet och krävde en omedelbar och varaktig vapenvila för att skydda civila och anställda inom samhällsviktiga tjänster. EPSU förespråkar diplomatiska lösningar och att FN:s resolutioner genomförs för att uppnå varaktig fred och garantera alla människors rättigheter och säkerhet.

Försvara strejkrätten



Bild 2

Runt om i Europa stod strejkrätten inför allvarliga utmaningar. Fackföreningsaktivister i olika länder blev allt oftare måltavlor på grund av sitt deltagande i strejker och demonstrationer. I Frankrike kallades fackföreningsaktivister in för att ha deltagit i demonstrationer, strejker och andra aktiviteter i samband med den franska pensionsreformen.



Bild 3

beslutsfattare och förstärkte EPSU:s medlemsförbunds kamp.

2 Klimatförändringar

Sommaren 2023 visade sig återigen vara en mycket svår sommar för räddningstjänsten, med de största skogsbränderna i Europa sedan årtionden tillbaka. EPSU:s brandmannanätverk var aktivt i pressen, gav intervjuer och lyfte fram sektorns behov. Se avsnittet om brandmannanätverket för mer information.

EPSU fortsatte att kampanja för ett EU-utträde ur energistadgefördraget 2023. Vi [välkomnade](#) en läckt rekommendation från kommissionen om att ett utträde ur fördraget är "oundvikligt" och uppmanade kommissionen att avstå från sina planer på en fördragsreform och i stället prioritera ett utträde ur energistadgefördraget.



Bild 4

“Medlemsstaterna ska säkerställa att sårbara och energifattiga kunder skyddas fullt ut från elavbrott ... inklusive förbud mot elavbrott”. Resultatet är ett steg framåt, vilket kommer att skydda medborgarna bättre - särskilt de mest sårbara.

Lagstiftningsåtgärder i [Frankrike](#), [Belgien](#), och [Storbritannien](#) syftade till att begränsa fackliga aktiviteter och kriminalisera protester och demonstrationer. Dessa åtgärder undergräver inte bara arbetstagarnas rättigheter utan utgör också ett hot mot grundläggande demokratiska friheter. EPSU försvarade strejkrätten i hela Europa, deltog i och organiserade solidaritetsmobiliseringar och protester, skickade brev till

Europeiska kommissionen publicerade sitt förslag om att reformera EU:s elmarknadsstruktur i mars 2023. EPSU [kritiserade förslaget](#) som ett "plåster på såren för en misslyckad elmarknad", som inte tar hänsyn till bristen på personal inom elsektorn. I december nåddes en preliminär överenskommelse mellan rådet och parlamentet om ärendet, och även om tidigare kritik fortfarande är giltig [föreskriver överenskommelsen](#) att:

Direktivet om rening av avloppsvatten från tätbebyggelse behandlades i Europaparlamentet 2023. Kommissionen är ett erkännande av några av våra långvariga krav, som exempelvis rätten till sanitet. Införandet av principen om att förorenaren betalar inom avloppsvattensektorn är välkommet och borde ha gjorts för länge sedan. EPSU anslöt sig till ett antal andra organisationer [för att uppmana parlamentet](#) att inte urvattna principen om att förorenaren betalar, och uppmanade till lagstiftning som håller förorenare ansvarsskyldiga för de miljökador de orsakar och får dem att betala genom bidrag till kostnader för uppsamling och rening av avloppsvatten.

I oktober lanserade koalitionen Fossil Free Politics deklARATIONEN 'People Over Polluters' i Bryssel, med krav på reformering av energisystemet, företagsansvar och erkännande av arbetstagare i en rättvis omställning. Deklarationen protesterar mot fossilbränsleföretagens otillbörliga inflytande över EU:s beslutsfattande, särskilt efter den ryska invasionen, och uppmanar till en övergång till en fossilfri politik som prioriterar allmänna intressegrupper som fackföreningar och frivilligorganisationer, avvisar åtstramning och håller företag ansvarsskyldiga för miljömässig och social påverkan. I november anslöt sig EPSU till en protest som organiserades av EFS och krävde ett rättvist direktiv om företagens miljömässiga ansvarsskyldighet (CSDD). Protesten ägde rum när rådet granskade texten till CSDD-direktivet - en text som inte inkluderar arbetstagare och fackföreningar. EPSU upprepar och stöder EFS:s krav på ett direktiv som reglerar företagsbeteendet för alla företag och hela leveranskedjan.

3 Rätt till vatten

2023 var ett anmärkningsvärt år för EPSU då det var tio år sedan den banbrytande kampanjen Rätt till vatten startade. Kampanjen Rätt till vatten var det första framgångsrika europeiska medborgarinitiativet någonsin och kampanjen samlade in nästan två miljoner underskrifter från medborgare i hela Europa med krav på att vatten ska förbli en offentlig tjänst och en allmän nytthet. Kampanjen krävde ett slut på avregleringen av vattentjänster; garanterat vatten och sanitet för alla i Europa; och allmän tillgång till vatten och sanitet för alla.

Den framgångsrika europeiska medborgarinitiativet (ECI) resulterade i att Europeiska kommissionen delvis tillgodosåg våra krav med dricksvattendirektivet, som antogs av Europaparlamentet 2020.

Direktivet innehåller en ny artikel om tillgång till vatten, där medlemsstaterna åläggs att förbättra eller bibehålla tillgången till dricksvatten för alla.

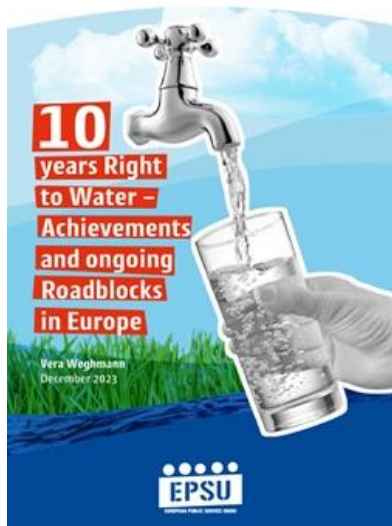


Bild 5

EPSU uppmärksammade tioårsdagen av det framgångsrika medborgarinitiativet genom att publicera en debattartikel i Brussels Times på världsvattendagen (22 mars), där man framhöll vikten av vatten som en allmän nytthet och att fortsätta kampen för rätten till vatten i framtiden.

Vi reflekterade över nuläget för rätten till vatten i Europa i [en rapport](#) som publicerades för att uppmärksamma internationella dagen för mänskliga rättigheter (10 december). Rapporten visar att 48 miljoner människor i Europa saknar tillgång till vattenledningar i hemmet, medan 31 miljoner saknar tillgång till grundläggande sanitet. Globalt sett befinner sig 2,2 miljarder människor i en liknande situation. Rapporten ger en översikt över några av de

resultat som uppnåtts sedan dess och tack vare ECI, samtidigt som den också pekar på några av de viktigaste utmaningar som fortfarande ligger framför oss. Studien belyser vikten av offentligt ägande för att omsätta den mänskliga rättigheten till vatten i praktiken. EPSU träffade FN:s särskilda rapportör om rätten till vatten i oktober 2023 för att diskutera hur vi kan arbeta tillsammans för att garantera rätten till vatten.

4 Digitalisering

Digitalisering var återigen ett viktigt inslag i EPSU:s arbete, då vi drev på för att det banbrytande branschavtalet mellan arbetsmarknadens parter om digitalisering i offentlig sektor skulle övervägas för att genomföras i lagstiftningen. Se avsnittet om social dialog för mer information om detta viktiga avtal.

Två större projekt avslutades under året. EPSU hade samarbetat med PSI om ett treårigt utbildnings- och informationsprojekt, [Our Digital Future](#), och den sista omgången utbildningstillfällen ägde rum under första halvåret 2023. Projektet, som stöddes av Friedrich Ebert Foundation, hade ett brett spektrum av deltagare från olika nivåer i fackföreningarna och genererade värdefull innehåll i form av genomgångar, guider och [hubben](#) för kollektivförhandling och digitalisering på PSI:s webbplats. Projektet [DIGIQU@LPUB](#) finansierades av Europeiska kommissionen, leddes av OSE:s forskningsorganisationer och pågick till oktober 2023. Den ger en inblick i hur digitaliseringen påverkar offentliga tjänster och offentliganställda inom tre sektorer och i åtta länder.

Det europeiska hälsodataområdet var en viktig fråga för EPSU under 2023. Under hela året lyfte EPSU fram viktiga frågor om dataskydd, de stora teknikföretagens roll och risken att överbelasta



Bild 6

vårdpersonal. Vi har publicerat [en ståndpunkt](#) om den föreslagna förordningen. EPSU [anordnade tillsammans med AK Europa ett evenemang](#) i mars, där man betonade att EHDS måste involvera facket för att säkerställa att intressenterna köper in sig i en redan överbelastad personalstyrka inom vården. EPSU gick samman med flera andra organisationer för att uppmana lagstiftare att skydda känsliga hälsouppgifter genom att lägga till en mekanism för frivilligt

deltagande ('opt-in consent') i EHDS, tillsammans med WeMove EU och EDRI för att [presentera en framställan](#) med över 100 000 europeiska medborgare som uppmanar parlamentet att prioritera patienters integritet framför företagsintressen i EHDS.

Parlamentet godkände sin ståndpunkt om EHDS i december 2023, och även om det gjordes förbättringar - inklusive att erkänna behovet av ökad finansiering och kapacitetsuppbyggnad - lyckades texten varken leverera det övergripande samtyckessystem som behövs för att skydda patienternas hälsodata, eller erkännandet av arbetsmarknadens parter inom vårdsektorn. I rådets ståndpunkt införs

en opt-out-mekanism (mekanism för att välja att avstå) för samtycke, men beslutet om huruvida denna mekanism ska tillämpas decentraliseras till enskilda länder. Beslutsfattarna kommer att inleda trepartsförhandlingar om EDHS i början av 2024.

Europaparlamentet och ministerrådet enades den 13 december 2023 om kriterier för att erkänna och skydda plattformsarbetares arbetstagarrättigheter. I kompromissen ingår en omvänd bevisbörda, vilket innebär att plattformar måste bevisa att det inte finns något anställningsförhållande, och betonar fackföreningarnas roll i den framväxande plattformsekonomin. Den franska regeringen ledde dock en koalition för att blockera avtalet, vilket var en besvikelse för miljontals arbetstagare som ville ha bättre socialt skydd och arbetsvillkor. EPSU [beskrev detta som](#) "en stor besvikelse för tiotals miljoner arbetstagare som trodde att de kunde se fram emot bättre socialt skydd och arbetsvillkor."

Parlamentet och rådet [nådde en överenskommelse](#) om EU-lagen om artificiell intelligens i december 2023. EFS välkomnade att man erkände att AI-tillämpningar på arbetsplatser är av högriskkaraktär och efterlyste särskilda skydd för arbetsplatser som hanterar AI-system. Arbetsgivarna måste vara ansvariga för beslut som fattas gentemot arbetstagarna. EPSU [gick ihop med flera organisationer](#) och krävde att man skulle införa konsekvensanalyser av grundläggande rättigheter - en åtgärd som behövs i kompromissen.

Arbetsmarknadens parter i LRG-sektorn genomför för närvarande ett projekt kallat "local social digital" som syftar till att kartlägga lokala kollektivavtal om digitalisering i syfte att förhandla fram sektorsspecifika riktlinjer.

5 Solidaritet

De franska fackförbundens aktioner mot pensionsreformerna var de största och mest ihärdiga av alla som berörde EPSU:s medlemsförbund, med 14 dagars aktioner från januari till juni. EPSU skickade flera



Bild 7

solidaritetsmeddelanden och en EPSU-delegation deltog i den nationella protesten i Paris i januari, mars och [maj](#). Vi visade ytterligare solidaritet med franska kollegor i [september](#) när EPSU tillsammans med industriAll Europe organiserade en protest utanför den franska ambassaden i Bryssel för att protestera mot förföljelsen av fackliga aktivister i energifacket CGT-FNME.

Fackliga rättigheter angreps också i Belgien, och EPSU deltog i en stor demonstration i [maj](#) mot regeringens planer på att begränsa rätten att protestera och för att visa solidaritet med en stor konflikt i detaljhandelsgruppen Delhaize, där fackliga organisationer angreps för sin rätt att strejka och organisera sig.



Bild 8

Fackföreningar i Turkiet fortsatte att utsättas för förtryck och EPSU uttryckte återigen sin solidaritet med fackföreningsmedlemmar som ställts inför rätta för sin fackliga verksamhet. De senaste fallen rörde medlemmar i vårdfacket SES, där EPSU:s generalsekreterare deltog i en internationell delegation i [mars](#). En fackföreningsledare släpptes ur häktet samma månad och en annan i [juni](#) men de var fortfarande åtalade och ytterligare rättsliga åtgärder följde i [september](#).



Bild 9

I oktober [besöktes EPSU](#), liksom flera ledamöter av Europaparlamentet och andra internationella och europeiska fackliga organisationer, av en delegation från serbiska arméns soldatfack (VSS). Delegationen bestod av fackföreningens ordförande Novica Antić, som har avskedats från sitt jobb i armén; Predrag Jevtić, fackföreningens generalsekreterare, som också utsatts för represalier av myndigheterna; och Mitar Krstić, jurist för VSS-facket.

Strejkerna inom den offentliga sektorn i Storbritannien fortsatte från 2022 till 2023 när facken kämpade för att få till stånd löneökningar för att kompensera för inflationen och år av löneökningar som legat under inflationen. Den brittiska regeringens svar var att skärpa strejklagarna och i [februari](#) gick EPSU samman med andra europeiska fackliga organisationer för att uttrycka sitt stöd för kampanjen för att



Bild 10

försvara strejkrätten. Mot slutet av året bedrev EPSU:s finska medlemsförbund också kampanjer för att försvara de grundläggande fackliga rättigheterna och arbetstagar rättigheterna samt välfärdsstaten. Kampanjerna om fackliga rättigheter och arbetstagares rättigheter fick också stöd i [Georgien](#),



Bild 11

[Nordmakedonien](#) och [Bosnien och Hercegovina](#).

Det förekom många andra strejker och demonstrationer i Europa med krav på löneökningar för offentliganställda, bland annat i [Tyskland](#), [Nederländerna](#), [Portugal](#) och [Grekland](#).

EPSU höjde också sin röst till stöd för dem som utsätts för våld, trakasserier och diskriminering, däribland HBTQI+-personer i [Ryssland](#) och i andra delar av

[Europa och Centralasien](#) och de många, särskilt kvinnor, som utsätts för förtryck i diktatoriska regimer som [Myanmar](#) och [Iran och Afghanistan](#).

Utöver EPSU:s stöd för facklig och politisk kamp uttryckte man också solidaritet med arbetstagare och medborgare som drabbas av naturkatastrofer och väpnat angrepp. Bland annat konflikterna i [Israel-Palestina](#), [Nagorno-Karabach](#) och det fortsatta kriget i [Ukraina](#) tillsammans med den förödande jordbävningen i [Turkiet](#) och de olika [extrema väderhändelserna](#) som orsakats av klimatförändringarna.

6 Jämställdhet

EPSU:s kvinnokommitté [höll sin flaggskeppskonferens](#) i Rom den 24 november. Konferensen förde samman kvinnors röster, med delegater och talare från hela Europa. Efter öppningstal av Johanna Lehmann (Friedrich-Ebert-Stiftung), Jan Willem Goudriaan (EPSU) och Maria Eugenia Rodriguez Palop (MEP GUE/NGL) fördjupade sig konferensen i viktiga aspekter av jämställdhet, med fokus på de

övergripande teman som utforskades i tre paneler: jämställdhet i EPSU och dess medlemsförbund; lika lön för likvärdigt arbete; och våld mot kvinnor.

Den första panelen fokuserade på jämställdhet inom EPSU och medlemsförbunden, med initiativ som främjar stöd till unga kvinnor och jämställdhetsutbildning. Den andra panelen diskuterade lika lön och presenterade insikter om direktivet om lönetransparens och diskuterade hur man tar itu med strukturella löneskillnader. Den tredje panelen utforskade våld mot kvinnor och uppmanade till en övergång från en "monsterberättelse" till att ta itu med samhällets patriarkat. Diskussionerna handlade om kollektivavtalens roll i kampen mot könsbaserat våld och möjligheten att se åtstramningar som en form av könsbaserat våld. Konferensen betonade hur mångfacetterad uppgifterna att uppnå jämställdhet är samt fackföreningarnas centrala roll i att bekämpa och förebygga våld mot kvinnor.

Konferensen avslutades med att man [antog](#) EPSU:s banbrytande Romdeklaration — en deklARATION som beskriver konferensens beslutsamma åtagande att stå upp för kvinnors rättigheter och jämställdhet mellan könen. Deklarationen kommer att vägleda arbetet i EPSU:s nätverk för kvinnor och jämställdhet under de kommande åren, och understryker målen att integrera deklARATIONENS prioriteringar i alla EPSU:s sektorer.

Konferensen hölls på kvällen före den internationella dagen mot våld mot kvinnor, ett tema som genljöd starkt under hela konferensen. Efter konferensen deltog talarna och delegaterna i en flashmob mot våld mot kvinnor, som organiserades i samarbete med FP-CGIL. Deltagarna var högljudda ([mycket högljudd!](#)) och tydliga när de delade med sig av sitt budskap från Piazza Trilussa i centrala Rom: kvinnor



Bild 12

kommer inte att låta sig tystas! En stor EPSU-delegation deltog också i demonstrationen i Rom på internationella dagen mot våld mot kvinnor lördagen den 25 november, och anslöt sig till tiotusentals demonstranter mot Italien som krävde omedelbara förändringar.

På internationella kvinnodagen (8 mars) gick EPSU ut på gatorna i Bryssel och anslöt sig till ett antal demonstrationer. Vi deltog i EFS:s lansering av kampanjen "Get Me Home Safely", i en demonstration som hölls av belgiska fackföreningar och i stadens kvinnodagsmarsch. Dagen innan (7 mars) anslöt sig EPSU till arbetstagare som demonstrerade på gatorna i Frankrike i protest mot den föreslagna pensionsreformen, som till och med regeringen själv medger missgynnar kvinnor på ett orättvist sätt. EPSU [publicerade också ett uttalande](#) som fokuserar på kampen för jämställdhet och ekonomiskt oberoende.

EPSU [gjorde ett uttalande](#) där man uttryckte solidaritet med kvinnor i Iran, Afghanistan och de som kämpar för kvinnors rättigheter och mänskliga rättigheter i hela världen, och anslöt sig till den internationella fackföreningsrörelsen som kräver att fängslade fackföreningsmedlemmar, demonstranter och de som fängslats i strid med internationell rätt omedelbart frigges.

EPSU var också, tillsammans med EFS, mycket aktiv i lobbyarbetet för antagandet av direktivet om lönetransparens, den första EU-lag som inkluderar begreppet och rätten till lika lön för arbete av "lika värde".

7 Rekrytering och organisering

EPSU:s team för rekrytering och organisering (R&O) fortsatte att arbeta med medlemsförbunden för att hjälpa dem att utarbeta, utveckla och genomföra sina organiseringsstrategier. En andra workshop för fackföreningar som redan är igång med arbetet ägde rum i maj, medan en workshop i november var den sjunde för fackföreningar som just har påbörjat processen och omfattade individuella samråd med var och en av de tio fackföreningar som deltog. EPSU tackar för de fortsatta bidragen från Orlagh Fawl, chef för strategisk organisering vid det irländska medlemsförbundet Fórsa, och Greg Thomson, tidigare chef för strategisk organisering vid UNISON i Storbritannien.

Man gjorde viktiga framsteg när det gäller att anställa organisatörer för att arbeta med medlemsförbund. Tillsammans med befintligt stöd till barnomsorgsarbetarnas fackförening BDDSz i Ungern hjälpte EPSU också till att finansiera en organisatör som arbetar med sekretariatet för offentliga tjänster inom NSZZ Solidarnosc i regionen Malopolska i Polen. Tack vare finansiering från Kommunal i Sverige anställs dessutom två organisatörer i tre år från mars 2023, en vardera av



Bild 13

vårdfacken, OSZSP i Tjeckien och GS ZSZ i Serbien. EPSU lämnade också in ett projekt till Europeiska kommissionen för att få finansiering för att anställa ytterligare fem organisatörer, men detta hade inte utvärderats i slutet av året.

R&O-teamet förberedde och genomförde tre evenemang (två workshops och en konferens) med

[ungdomsnätverket](#), som omfattade grundläggande utbildning och utbyte av strategier för organisering av ungdomar.

Under året genomförde teamet flera grundläggande R&O-kurser för medlemsförbund i Ukraina, Georgien, Armenien, Polen, Litauen, Kazakstan och Tjeckien.

R&O-gruppen deltog i den konferens som anordnades av Ella Baker School of Organising i Storbritannien i september och har ombetts att dela med sig av EPSU:s erfarenheter av organisering



Bild 14

under nästa konferens. Teamet tog också tillfället i akt att träffa kollegor från UNISON för att diskutera sina organiseringsinsatser.

EPSU fortsätter att utbyta erfarenheter kring organisering med andra europeiska fackliga federationer och EFS anslöt sig till dessa diskussioner 2023. Under tiden har en i R&O-teamet gått med i det nätverk av utbildare och experter på facklig förnyelse som inrättats av Europeiska fackliga

institutet. Huvudmålet för 2024 kommer att vara att utveckla en utbildningskurs för fackliga organisatörer.

8 Privatisering och återkommunalisering

EPSU fortsatte att marknadsföra sin rapport om hur konsulttjänster påverkar offentlig förvaltning. I mars publicerade EPSU [ett debattinlägg](#) i EU Observer, som framhöll rapportens resultat och byggde vidare på mediernas intresse för böcker som "The Big Con" av Mariana Mazzucato och Rosie Collington och "When McKinsey Comes to Town" av Walt Bogdanich. Rapporten uppmärksammades [i en schweizisk dokumentär](#) av RSI News om konsultföretagens roll under pandemin, inklusive en intervju med Nadja Salson.

EPSU:s europeiska konferens för lokal och regional förvaltning fokuserade på [temat återkommunalisering](#) inom lokal och regional förvaltning (LRG). Talarna betonade övergången till



Bild 15

återkommunalisering som ett svar på misslyckade outsourcingfall och betonade de lokala och regionala myndigheternas engagemang för förbättrad ansvarsskyldighet. På konferensen presenterades också PSI:s plan "Public Services 2.0", som förespråkar återkommunalisering och demokratisk kontroll för att motverka vinstdriven förvaltning av offentliga tjänster.

År 2022 ansökte EPSU, tillsammans med PSI, framgångsrikt om finansiering från EU-kommissionen för ett projekt om återkommunalisering. Efter en försenad start

var projektet 'Insourcing and Outsourcing - Quality Public Services and Employment' ([INQPS](#)) i full gång i april 2023 med utnämningen av experter som skulle hjälpa till att utforma och genomföra ett utbildningsprogram online. I slutet av året hade man gjort framsteg med flera videor samt de webbsidor som skulle integreras med PSI:s webbplats. Utbildningsprogrammet skulle ha inletts i mars 2024. Projektets styrkommitté sammanträdde flera gånger under året, och mötet i september var kopplat till EPSU:s paneuropeiska konferens för lokal och regional förvaltning (LRG) om återkommunalisering (för ytterligare information se avsnittet om LRG).

I samband med FN:s dag för offentliga tjänster organiserade EPSU ett utbyte med [en grupp forskare](#) för att diskutera möjligheten att arbeta nära tillsammans för att utveckla positiva bilder av offentliga tjänster och fördelarna med återkommunalisering och att fortsätta att avslöja de negativa effekterna av privatisering och de multinationella företagens roll när det gäller att tillhandahålla offentliga tjänster.

9 Migration

[Den 20 juni uppmärksammade EPSU och PSI gemensamt](#) världsflyktingdagen i en artikel som belyser den alarmerande globala tvångsflyttningen av över 100 miljoner människor, som drivs på av konflikter, klimatkatastrofer och ekonomiska kriser. Flyktingar ger sig ut på farliga resor, med allt fler överfarter över Medelhavet och farliga sjövägar. I artikeln kritiserar regeringarnas svar och man hänvisar till brott mot mänskliga rättigheter och humanitära lagar, efterlyser en övergång till en human och inkluderande politik, och uppmanar stater att skapa säkra och lagliga vägar för asyl och migration.

PSI och EPSU [utfärdade ett gemensamt uttalande](#) inför internationella migrationsdagen den 18 december, där man bekräftade rätten till sjukvård för alla migranter oavsett deras rättsliga status. Samtidigt som globala åtaganden och regionala stadgar stöder migranternas rätt till hälsa, brister ofta den nationella politiken, vilket utsätter papperslösa för särskilda hälsorisker och utestänger dem från offentliga tjänster. Vi uppmanade regeringar och EU-institutioner att anpassa migrations- och asylopolitiken till de mänskliga rättigheterna. Detta bör säkerställa inkluderande, välfinansierade offentliga vårdtjänster med etablerade brandväggar för att skydda integriteten i tjänsteleveransen och skydda både migranternas och vårdpersonalens rättigheter.

EPSU gick samman med flera andra europeiska nätverk [för att uppmana](#) europeiska beslutsfattare att inte låta migrantarbetare bli fast i exploatering utan säkerställa en meningsfull rätt att byta arbetsgivare och att garantera likabehandling fullt ut. Uppmaningen kom samtidigt som det spanska ordförandeskapet och Europaparlamentet förhandlade om översynen av EU:s direktiv om arbets- och uppehållstillstånd. Detta skapar ett förenklat ansökningsförfarande för både arbets- och uppehållstillstånd och syftar till att främja lika och rättvis behandling av migrantarbetare.

10 Kollektivförhandlingar

Direktivet om adekvat minimilön (AMWD) antogs i oktober 2022. Medlemsstaterna har fram till den 15 november 2024 på sig att införliva direktivet. 2023 deltog EPSU som en del av EFS:s delegation i den expertgrupp som inrättats av EU-kommissionen för att diskutera införlivandet. Gruppen avrapporterade i november och EPSU anordnade ett [onlinemöte](#) i december för att informera

medlemsförbunden om de viktigaste aspekterna i direktivet, i synnerhet de nya rättigheterna när det gäller kollektivförhandlingar. EPSU beställde en rapport om vårdsektorn i Central- och Östeuropa (CEE) (ska publiceras i början av 2024) för att bedöma möjligheterna att använda AMWD för att stärka och utvidga kollektivavtalsförhandlingarna. Gruppen deltog också i lanseringsmötet för ett nytt tvåårigt projekt (CECAW) som finansieras av Europeiska kommissionen som kommer att tillhandahålla forskning om kollektivavtal i tre sektorer i tolv länder i Central- och Östeuropa och möjligheter för medlemsförbund att utbyta information om hur man bäst använder AMWD och, i synnerhet, de nationella handlingsplaner som måste utarbetas i länder där kollektivavtalsäckningen ligger under 80%.

11 Arbetsmiljö

Reviderad EU-lagstiftning om asbest på arbetsplatsen utgjorde en betydande del av EPSU:s arbete



Bild 16

kring arbetsmiljö 2023. I februari [reagerade EPSU gemensamt](#) med EFBWW och EFS på parlamentets rekommendation om att skydda arbetstagare från asbest, och kallade de rekommenderade gränsvärdena för exponering för asbest för helt ineffektiva. EPSU fortsatte att arbeta med EFBWW och EFS för att stödja den sänkta gränsen [och utfärdade ett gemensamt pressmeddelande](#) i mars. Parlamentet [sänkte i slutändan gränsvärdet för exponering](#), inklusive två viktiga åtgärder som kommer att skydda brandmän: Införande av obligatoriska saneringsprocesser, som skall förhandlas fram av arbetsmarknadens parter inom sektorn, och inrättande av nationella asbestregister så att exponeringen kan spåras och sjukdomar upptäckas. Direktivet om asbest på arbetsplatsen antogs av parlamentet och rådet i juni och godkändes i oktober, och innebar obligatorisk saneringen för arbetstagare som utsätts för asbest förstärktes och att brandmän och räddningstjänstpersonal erkändes som en riskgrupp, även om de nationella registren inte upprätthölls. EU:s medlemsstater måste nu arbeta med fackföreningar för att utveckla saneringsprotokoll på nationell nivå.

Kravet på ett särskilt direktiv om muskel- och skelettsjukdomar (MSD) fortsatte under 2023. Forskare, arbetsmarknadens parter och företrädare för Europeiska kommissionen träffades den 12 september för ett seminarium med titeln "Muskel- och skelettsjukdomar inom vård och omsorg efter covid-19: hur man kan förbättra skyddet för europeiska arbetstagare inom sektorn". Trots en stor ökning av fysiska och psykosociala riskfaktorer (PSR) inom vårdsektorn från 2014-2019 finns det för närvarande inget särskilt direktiv som tar upp muskel- och skelettsjukdomar (MSD) vilket leder till ojämlikt skydd för arbetstagare i EU:s medlemsländer. Även om intressenterna betonar hur viktigt det är att ta itu med denna fråga är Europeiska kommissionen för närvarande inte positiv till att genomföra ett särskilt direktiv om MSD.

Europeiska arbetsmiljöbyrån (EU-OSHA) [publicerade en ny uppsättning riktlinjer](#) för säker hantering av farliga medicinska produkter (HMP) på arbetsplatsen i april 2023. I riktlinjerna fastställs att arbetstagare måste skyddas under hela livscykeln för farliga läkemedel, och riktlinjerna utgör en grund för god praxis för vårdpersonal och veterinärer som hanterar farliga medicinska produkter i hela EU. Som en del av koalitionen 'Stop Cancer at Work' [välkomnade](#) EPSU också parlamentets ändringsförslag till direktivet om cancerframkallande, mutagena och reproduktionstoxiska ämnen (CMRD), som godkänner den rättsliga definitionen av farliga medicinska produkter som ska ingå i huvuddelen och bilagan till CMRD, och understryker deras klassificering som cancerframkallande, mutagena eller reproduktionstoxiska ämnen i kategori 1A eller 1B. Den slutliga text som godkändes genom trepartsmötet innehöll dock inte någon definition av farliga medicinska produkter, utan det betonades endast i beskrivningen att direktivet om cancerframkallande, mutagena eller reproduktionstoxiska ämnen omfattar farliga medicinska produkter. Vi har lyckats få med behovet av en definition och listan i samrådet inför den kommande sjätte revideringen.

Europeiska kommissionen lade fram sin strategi för psykisk hälsa i juni. I sin reaktion varnade EPSU för att strategin inte kan uppnå sina mål utan att direkt ta itu med de allvarliga problem som redan finns för de arbetstagare som kommer att vara avgörande för dess genomförande. EPSU krävde också ett särskilt direktiv om förebyggande av psykosociala risker och större investeringar i vård- och omsorgssektorerna för att säkerställa att strategin för psykisk hälsa blir framgångsrik.

EPSU:s expertgrupp för arbetsmiljö - som inrättades i december 2022 - [fortsatte att sammanträda 2023](#). Gruppen fokuserade på kampanjen för ett särskilt direktiv om förebyggande av psykosociala risker (PSR), ett interaktivt verktyg för riskbedömning inom vården, och revideringar av direktiven om cancerframkallande, mutagena och reproduktionstoxiska ämnen (CMRD 5) och asbest.

12 Ekonomisk politik

EPSU fortsatte sitt nära samarbete med EFS för att ta upp frågan om offentliga investeringars roll i den europeiska planeringsterminen och behovet av omfattande reformer av de [finanspolitiska reglerna](#)



Bild 17

EPSU använde den årliga planeringsterminens [samrådsmöte](#) för att lyfta fram inte bara behovet av att upprätthålla och öka nivåerna på offentliga investeringar, utan också för att se till att nationella regeringar inte hindras från att öka de offentliga utgifterna för åtgärder där man tar itu med den akuta personalbristen inom offentliga tjänster.

EPSU bidrog också till debatten "bortom tillväxt" genom att stödja

13 Social dialog

EPSU ingick i EFS:s delegation som deltog i sektorsövergripande förhandlingar om distansarbete och rätten att vara nedkopplad. Förhandlingarna inleddes i september 2022 med målet att ingå ett avtal som skulle implementeras som ett direktiv. EFS gick med på att förlänga förhandlingarna efter tidsfristen i juni 2023, men de avslutades i [november](#) utan någon överenskommelse. Medan både EFS och arbetsgivarna inom den offentliga sektorn - SGIEurope - ansåg att det fanns en god grund för ett avtal, sade ingen av arbetsgivarorganisationerna inom den privata sektorn (Businesseurope och SMEUnited) att de kunde lägga fram texten för sina medlemmar för godkännande. Ingen av



Bild 18

organisationerna kunde ange på vilka punkter de var oense eller vilka ändringsförslag som skulle kunna leda till en överenskommelse.

Den 25 januari offentliggjorde kommissionen ett efterlängtat paket om att "Stärka den sociala dialogen i EU". Paketet bestod av ett meddelande på EU-nivå och ett utkast till rekommendation från Rådet på den nationella nivån för social dialog. [EPSU](#), EFS, [arbetsmarknadens parter](#) och

andra europeiska fackliga federationer var kritiska till paketet och hävdade att meddelandet saknar en tydlig ram för att göra avtal mellan arbetsmarknadens parter rättsligt bindande i EU, vilket gör att det är upp till kommissionens godtycke. Man uttryckte allvarliga farhågor om kommissionens outsourcingplaner för branschvisa kommittéer för social dialog, vilket ledde till osäkerhet om dessa kommittéers framtid. Trots dessa problem har rådets rekommendation, om den antas, potential att stärka den nationella sociala dialogen och kollektivförhandlingarna, och att erkänna deras betydelse inom både den offentliga och den privata sektorn. Ombud vid det 70^e mötet i EPSU:s styrelse [uttryckte liknande farhågor](#) om kommissionens förslag. Det 72^a styrelsemötet fortsatte diskussionen om den sociala dialogen, kommissionens stöd och behovet av att vara kritisk när det gäller resultaten.

Bristen på ett tydligt ramverk för avtal mellan arbetsmarknadens parter märktes i hög grad under hela året - särskilt när EPSU drev på för att kommissionen skulle återkomma med ett beslut om huruvida 2022 års avtal mellan arbetsmarknadens parter om digitalisering inom offentlig sektor skulle införlivas. Kommissionen angav inledningsvis att den hade för avsikt att behandla digitaliseringsavtalet i samband med det sektorsöverskridande avtalet om distansarbete och rätten att vara nedkopplad. Även om avtalet omfattar mer än distansarbete och rätten att vara nedkopplad, uttryckte kommissionen ovilja mot att gå vidare med två direktiv om liknande ämnen. Det nya meddelandets avsaknad av ett tydligt och öppet förfarande för att bedöma om avtal mellan arbetsmarknadens parter ska genomföras genom ett direktiv eller inte ledde till en stark känsla av osäkerhet när arbetsmarknadens parter väntade på ett svar om digitaliseringsavtalet. EPSU fortsatte att lyfta fram det banbrytande avtalet under 2023: i en [debattartikel i Brussels Times](#), på [ett sidovevenemang](#) på PSI:s kongress, med [ett flygblad](#) som förklarar innehållet och nästa steg i avtalet.



Bild 19

Att de sektorsöverskridande förhandlingarna om distansarbete kollapsade förstärkte kravet på att digitaliseringsavtalet skulle genomföras. Det branschspecifika avtalet om digitalisering inom offentlig sektor lyftes fram som en framgångssaga för den sociala dialogprocessen och en möjlig väg framåt för det som kallades "digitaliseringsdilemmat". I en debatt i Europaparlamentet om rätten att vara nedkopplad refererade kommissionär Schmit till avtalet som en viktig faktor när det gäller att överväga nästa steg mot att reglera rätten att vara nedkopplad, och erkände arbetsmarknadsparterna inom offentlig sektor

begäran om att omvandla avtalet till ett direktiv.

Efter EPSU:s uppmaningar uppmanade Europaparlamentet Europeiska kommissionen att öka sitt ekonomiska, juridiska och tekniska stöd till EU:s sektorsvisa sociala dialog, som svar på kommissionens planer att minska stödet till de europeiska sektorsvisa kommittéerna för social dialog. EPSU [stödde parlamentets resolution](#) och betonade att den sociala dialogen är avgörande för ekonomisk och social välfärd, hållbar tillväxt och kollektivförhandlingar för rättvisa löner. EPSU gick samman med över 30 branschvisa arbetsmarknadsparter för att kritisera kommissionens planer, och uppmanade kommissionens ordförande von der Leyen att ompröva planerna. I juni 2021 [skickade EPSU och Social Employers officiellt en begäran](#) till Europakommissionen om att etablera en sektorsvis social dialog för sociala tjänster. Efter två års arbete med att samla stöd för denna begäran [tillkännagav kommissionen i juli inrättandet](#) av en kommitté för social dialog om sociala tjänster, vilket är det första inrättandet av en kommitté för social dialog inom EU på över ett decennium. Det var en enorm framgång för EPSU och sektorn för sociala tjänster. I [en debattartikel för Brussels Times](#) i december, beskrev EPSU den nya kommitténs betydelse för den branschvisa sociala dialogprocessen och branschen själv. Den nya branschvisa kommittén för social dialog [sammanträdde för första gången](#) i december, och representerades av Social Employers och CEMR för arbetsgivarsidan och av EPSU för arbetstagersidan.

Kommissionens ordförande Ursula von der Leyen meddelade att ett toppmöte mellan arbetsmarknadens parter kommer att hållas i Val Duchesse i januari 2024. Trots oro över kommissionens och arbetsgivarnas inställning till social dialog godkände EFS:s styrelse ett mandat för förhandlingar om en deklARATION från Val Duchesse. Diskussionerna inleddes i december 2023 mellan EFS, BusinessEurope, SME United och SGI-Europe, kommissionen och det belgiska ordförandeskapet. Diskussionerna avslutades i januari 2024.

14 Skatterättvisa

Vinstdrivande vård fortsatte att dominera EPSU:s arbete med skatterättvisa under 2023. I april publicerade EPSU, PSI och Centre for International Corporate Tax Accountability and Research (CICTAR) [en analys](#) av marknadsstrategiernas inverkan på långtidsvård. Privata operatörer av långtidsvårdsinrättningar tar ut alltför stora vinster från offentlig finansiering och privata avgifter, och prioriterar vinster och expansion framför vårdkvalitet. Rapporten visar att dessa problem finns i alla

typer av ägande, inklusive private equity/privat kapital, privata företag, offentliga företag och storskaliga icke-vinstdrivande företag. I rapporten föreslås lösningar som att arbetstagarna i högre grad involveras i beslutsprocesserna, att de offentliga vårdsystemen engageras mer och att direkt offentligt tillhandahållande prioriteras för att minska vinstuttaget från privata aktörer. Dessa reformer och finansieringsökningar bör syfta till att säkerställa att man har tillfredsställande vårdstandarder och bygga upp allmänhetens stöd för rättvis och transparent offentlig finansiering.

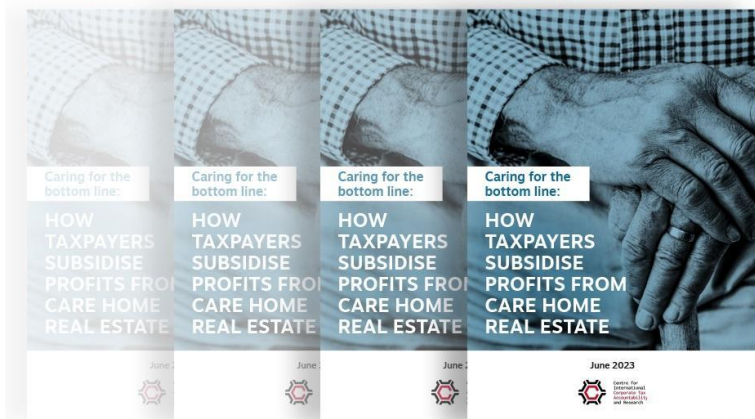


Bild 20

fastighetsrisken till dem som driver vårdhemmen. Deras vinster bygger till stor del på offentliga subventioner och mycket låga skattesatser på fastighetsinkomster. EPSU betonade hur orättvist det är att företag gör så stora vinster medan kämpande vårdsystem i hela Europa är i akut behov av offentliga investeringar.

15 SEKTOR: Statsförvaltning och europeisk förvaltning

Ett starkt fokus för NEA var under 2023 att driva på att det branschspecifika avtalet mellan arbetsmarknadens parter om digitalisering inom offentlig sektor ska genomföras. EPSU fortsatte att



Bild 21

EPSU arbetade också med CICTAR [med en rapport](#) som avslöjar investeringar i vårdhemsfastigheter och de enorma vinster som görs av fastighetsföretag som ägnar sig åt vård. Dessa företag - särskilt Cofinimmo, ett belgiskt fastighetsbolag med en vårdportfölj värderad till 4,5 miljarder euro - köper upp vårdhem och hyr tillbaka dem till sina aktörer. De tillhandahåller inga vårdtjänster och överför

lyfta fram det banbrytande avtalet under 2023: i en [debattartikel i Brussels Times](#), på [ett sidoevenemang](#) på PSI:s kongress, med [ett flygblad](#) som förklarar innehållet och nästa steg i avtalet. Att de sektorsövergripande förhandlingarna om distansarbete och rätten att vara nedkopplad kollapsade förstärkte behovet av ett snabbt genomförande av avtalet, och EPSU kommer att fortsätta kampanja under 2024.

NEA-kommittén fortsatte att leda arbetet med ett sektorsöverskridande projekt om arbetsmarknadsparternas roll när det gäller att förebygga och ta itu med våld och trakasserier från tredje part (TPVH) på arbetsplatsen. Projektet, som finansierades av Europeiska kommissionen, syftade till att bedöma omfattningen och effekterna av externt våld och trakasserier på arbetsplatsen; lagstiftningsmässiga och politiska åtgärder; och i vilken utsträckning de sektorsöverskridande riktlinjer som antogs 2010 fortfarande är relevanta. Ett [avslutande forskningsprojekt publicerades](#) 2023, med en översikt över data om trakasserier från tredje part på arbetsplatsen (TPVH), inklusive data från projektets egen undersökning i sex sektorer, juridiska ramverk beträffande TPVH, 55 exempel på god praxis från sex sektorer och med olika teman, slutsatser och rekommendationer för uppdateringen av de sektorsöverskridande riktlinjerna. Forskningen presenterades också på en särskild projektwebbplats. I slutet av året bekräftade kommissionen att den kommer att ge arbetsmarknadens



Bild 22

parter inom EU ekonomiskt stöd för att under 2024 förhandla om ett antal revideringar av 2010 års sektorsöverskridande riktlinjer.

Vid mötet i oktober för EPSU:s fasta kommitté för statsförvaltningar och europeiska förvaltningar valde kommittén Karin Brunzell (ST Sverige) och Alain Parisot (UNSA Frankrike) till medordföranden i kommittén, och Federico Trastulli, UILPA, Italien, till vice ordförande.

15.1 Social dialog

EU:s arbetsmarknadsparter för offentlig sektor, European Public Administration Employers (EUPAE) och Trade Unions' National and European Administration Delegation (TUNED, samordnas av EPSU) [färdigställde och antog ett uttalande](#) med krav på att man effektivt införlivar EU:s direktiv om skydd för visselblåsare i offentlig sektor eller federal förvaltning. I december utfärdade arbetsmarknadens parter för offentlig sektor [ett gemensamt pressmeddelande](#) där de uppmanade kommissionen att verkställa digitaliseringsavtalet.

15.2 Fängelsepersonal

EPSU:s kriminalvårdsnätverk träffades i Bryssel den 19 oktober och diskuterade de senaste uppgifterna från Europarådet om fängelsebeläggning och personalnivåer, samt detaljerade forskningsresultat om förekomsten av posttraumatiska störningar i danska och norska fängelser.

Nätverket godkände ett uttalande för att bekräfta behovet av att minska antalet häktade, som utgör en av fem personer bakom galler i EU, och för gemensamma minimistandarder på detta område i enlighet med en rekommendation från kommissionen som antogs i december 2022.

16 SEKTOR: Vård- och omsorgstjänster

2023 var ännu ett mycket hektiskt år vård- och omsorgssektorn.

Under 2023 startade Europaparlamentet en underkommitté för



Bild 23

hälsa. EPSU [kritiserade](#) den nya kommittén, och ifrågasatte om underkommitténs dåligt definierade mandat och prioriteringar skulle åstadkomma mycket utan att ta itu med personalbrist och kommersialisering av vård. Europaparlamentets rapport om lärdomar från covid-19-pandemin antogs i juli. EPSU [uttryckte oro](#) över att avsnittet som handlar om arbetstagare inom vård och omsorg endast omfattar 19 av 616 punkter,

vilket innebär att de inte betonas i rekommendationerna. Vi efterlyste en mer precis och framtidsinriktad strategi, särskilt när det gäller att erkänna arbetsmarknadsparternas avgörande roll och stärka den offentliga sektorns strategiska betydelse för att ta itu med utmaningarna inom vården. En rapport [som undersöker registrering av vårdbiträden](#) i Europa lanserades i januari. I rapporten konstateras att införandet av ett obligatoriskt register för vårdassistenter är ett viktigt mål för att höja utbildning och kvalifikationer, standardisera roller, definiera en yrkeskategori och skapa fasta karriärvägar för dem på de lägsta nivåerna av arbetskraften inom vård och omsorg. Detta kan sedan främja en mer stabil arbetskraft med minskad personalomsättning, bygga upp facklig styrka och underlätta kollektivförhandlingar för att höja löner och villkor till nivåer som motsvarar andra yrkeskategorier på liknande nivå.

På världshälsodagen 2023 [uppmnade EPSU till åtgärder](#) för att förbättra arbetsvillkoren för anställda inom vård och omsorg, och betonade att vård är omöjligt utan deras hängivna insatser. Uttalandet



Bild 24

lyfte fram 2022 års aldrig tidigare skådade åtgärder, där man demonstrerade och strejkade i hela Europa för att uppmärksamma bristen på personal. EPSU krävde brådskande politiska förändringar och framhöll behovet av att erkänna krisen, stärka kollektivförhandlingarna, säkerställa tillräcklig finansiering och förhindra kommersialisering av hälso- och sjukvårdstjänster. EPSU lyfte fram sjuksköterskornas viktiga insatser [i ett uttalande](#) som publicerades på internationella sjuksköterskedagen. Samtidigt som man erkände deras mod under

covid-19-pandemin betonade man i uttalandet de pågående utmaningar som sjuksköterskor står inför, såsom personalbrist och otillräckliga löner. EPSU uppmanade beslutsfattare att göra mer än att applådera och vidta konkreta åtgärder för att ta itu med dessa frågor, förespråka högre lön, bättre arbetsvillkor och ett särskilt direktiv om psykosociala risker för att skydda den psykiska hälsan hos vårdpersonal.

Personalbrist förblev en prioritet för EPSU:s fasta kommitté för vård och sociala tjänster (HSS), efter 2022 års protest från vårdpersonal. Professor Roland Erne från University College Dublin höll i februari en presentation för HSS fasta kommitté om EU:s växande kompetens inom hälso- och sjukvård och hur EU skulle kunna bidra till att lösa personalbristen.

En EPSU-delegation [träffade](#) Sveriges hälsominister Acko Ankarberg Johansson inom ramen för Sveriges EU-ordförandeskap. Säker bemanning, psykisk hälsa (inklusive EU:s strategi för psykisk hälsa



Bild 25

och ett eventuellt särskilt direktiv om psykosociala risker) och det europeiska hälsodataområdet var viktiga diskussionsområden.

I augusti träffade [EPSU](#) Stella Kyriakides, EU-kommissionär med ansvar för hälsa och livsmedelssäkerhet, för att diskutera den riskfyllda personalbristen inom den europeiska sjukvården. Vid mötet betonades att man skyndsamt behöver sätta in konkreta åtgärder

för att komma till rätta med vakanserna så att kommissionens initiativ, t.ex. planen för att bekämpa cancer och strategin för psykisk hälsa, kan bli framgångsrika. EPSU betonade hur viktig det uppdaterade åtgärdsramverket för rekrytering och kvarhållande av personal är och uppmanade till att man hela tiden bevakar av frågor som rör vårdpersonal, och uttryckte oro över att EU:s inte visar någon brådskan när det gäller att ta itu med bristerna.

I juli [lanserade EPSU en rapport](#) som avslöjar Orpeas kollaps - en ledande vinstdrivande vårdkedja, och ett vinstdrivande system som prioriterar aktieägarnas intressen framför välbefinnandet för personalen och dem som bor på vårdhemmen. Rapporten lyfter fram EPSU:s långvariga varningar för konsekvenserna av att kommersialisera vård. Rapporten följer Victor Castanets avslöjande från 2022 som ledde till förändringar i ledningen, rättsliga nederlag och utredningar, och betonar behovet av att involvera allmänheten i äldreomsorgen. EPSU samordnade insatser med fackförbund i hela Europa, stödde arbetstagare och höjde sin röst mot kommersialisering av vård, och visade vilka utmaningarna som finns och den exploatering som sker inom industrin.

I oktober samlades EPSU:s medlemsförbund från Centralasien och sydöstra Europa [i Almaty](#), Kazakstan, för den andra gemensamma regionala hälsokonferensen för EPSU/ILO-ACTRAV som handlade om att förbättra arbetsvillkoren för vårdpersonal. Diskussionerna handlade om utmaningar som personalbrist, våld mot vårdpersonal och effekterna av covidpandemin. Viktiga ämnen var Bukarestdeklarationens tio prioriterade områden, arbetsmarknadsparternas roll när det gäller att förebygga våld från tredje part och Europeiska unionens pakt för kompetens inom hälsoområdet.

Konferensen betonade vikten av att skydda personal inom vård och omsorg och bekräftade EPSU:s åtagande att fortsätta samarbetet med ILO/ACTRAV.



Bild 26

EPSU deltog i [WHO Europe-konferensen i Astana](#) i oktober 2023, där WHO Europe-regionen antog ett ramverk för åtgärder för vård- och omsorgspersonal för 2023-2030. Ramverket upprepar många av EPSU:s krav på att ta itu med personalbrist inom vård och omsorg, liksom tidigare krav på en integrerad strategi för vård och omsorg, inklusive åtgärder för att förbättra arbetsvillkoren för både vård- och omsorgspersonal.

16.1 Social dialog inom sektorn för vård och sociala tjänster (HSS)

I mars träffades europeiska arbetsmarknadsparter inom vårdsektorn (EPSU och HOSPEEM) fysiskt för första gången sedan pandemin för att diskutera den senaste utvecklingen inom sektorn. Nästan 40 deltagare från EU-länder och länder utanför EU, däribland Norge och Storbritannien, delade med sig av information och åsikter om situationen för arbetstagare och arbetsgivare i sina länder och på europeisk nivå. De ämnen som diskuterades mest var kommissionens meddelande om social dialog, följt av läget när det gäller personalbrist, som en följd av arbetsmarknadsparternas [Ramar för åtgärder för att rekrytera och behålla personal](#).

Arbetsmarknadens parter [antog](#) handlingsplanen om förebyggande av våld och trakasserier från tredje part vid sitt möte i juni. Arbetsmarknadens parter [träffades i november](#) för att diskutera social dialog, våld från tredje part och arbetsvillkor. Under diskussionerna om föreslagna nedskärningar av sociala dialoger uttrycktes hur angeläget det är att upprätthålla dessa demokratiska verktyg, särskilt inom vårdsektorn.

16.2 Sociala tjänster

I februari sammanträdde EPSU:s arbetsgrupp för sociala tjänster för att ta upp viktiga frågor, särskilt den otillräckliga kollektivavtalstäckningen för socialarbetare i Central- och Östeuropa (CEE). Barbara Surdykowska (Institute of Public Affairs och Center for Social and Economic Analysis) presenterade forskningsresultat kring detta ämne, och resultaten avslöjade hinder som facklig kapacitet och rättsliga hinder. Nadja Salson diskuterade EU-kommissionens paket för kompetens och talang, och betonade att man inte har försökt förbättra löner och villkor för lokala vårdarbetare.

Under oktober månads arbetsgrupp för sociala tjänster fokuserade diskussionerna på den nya sociala dialogen inom sociala tjänster, utmaningar inom förskola och barnomsorg samt kollektivavtalsförhandlingar i Östeuropa. Gruppen välkomnade att FN utsåg den 29 oktober till den internationella dagen för omsorg.

EPSU [deltog i online-lanseringen](#) av "Partnership for Skills in Long Term Care" som organiserades av den europeiska organisationen för leverantörer av tjänster till personer med funktionsnedsättning.

Kommissionär Nicolas Schmit betonade behovet av långsiktigt lärande och karriärutveckling för vårdpersonal, med hänvisning till att det behövs 1,5 miljoner vårdanställda i EU. EPSU betonade hur viktigt det är med utbildning för välbefinnande och säkerhet för anställda inom sociala tjänster, och kopplade högre kompetens till löneökningar och utökat ansvar för att göra sektorn attraktiv, särskilt i samband med digitala omvandlingar och övergången till hemvård.

Under 2023 var EPSU värd för, deltog i och samorganiserade en rad evenemang och seminarier som



Bild 27

diskuterade vårdsektorn. Serien följde på offentliggörandet av en politisk studie, "[The European Strategy: A Chance to Ensure Inclusive Care for All?](#)" ("Den europeiska strategin: En möjlighet att säkerställa inkluderande vård för alla?"), där flera författare (inklusive kapitel 5 från EPSU) kritiskt granskar olika aspekter av strategin. EPSU, Foundation for European Progressive Studies (FES) och Friedrich-Ebert-Stiftung (FES) organiserade [Care4Care](#)

[Policy Lunch Series](#) för att utforska resultaten av studien mer i detalj. Seminarierna handlade om rättvisa arbetsvillkor inom barnomsorgen, framtidens vårdarbete, vård som en drivkraft för välbefinnande och förbättring av hållbar långsiktig vård.

I juni lade EU-kommissionen fram ett förslag om en rekommendation från Rådet om ett ramverk för den sociala ekonomin. EPSU [betonade behovet](#) av en gemensam europeisk definition av enheter inom den sociala ekonomin, tydligare relationer med den vinstdrivande sektorn och starkare juridiska ramar. Vi höjde också en varningens röst om att förslaget främjar den sociala ekonomin som en investeringsmöjlighet för vinstdrivande investerare, vilket kan undergräva dess ideella tradition, och uppmanade medlemsstaterna att förbättra de juridiska ramarna för ideella leverantörer och engagera arbetsmarknadens parter när man genomför rekommendationen, särskilt inom vården, sociala tjänster och välfärdssektorer.

16.2.1 Social dialog inom sociala tjänster

I december hölls ett konstituerande möte i den europeiska sociala dialogkommittén för sektorn sociala



Bild 28

tjänster, där sociala arbetsgivare, CEMR och EPSU deltog, vilket var ett viktigt steg för att ta itu med viktiga frågor inom sektorn. Med fokus på att förbättra arbetsvillkoren för över 9 miljoner anställda inom socialtjänsten, är kommitténs målsättning att öka tillgängligheten och kvaliteten på tjänsterna. EU-kommissionär Nicolas Schmit uttryckte förtroende för kommitténs

potential att stärka kollektivförhandlingar och tvåpartsavtal. Kommittén antog ett arbetsprogram för 2024-2026, där man prioriterar åtgärder för att minska den kritiska personalbristen, och där även frågor som arbetskraftens mångfald, jobbutveckling, arbetsvillkor, kapacitetsuppbyggnad, socialt ansvarsfull offentlig upphandling och uppföljningen av den europeiska vårdstrategin ingår. De planerade åtgärderna ligger i linje med principerna i den europeiska pelaren för sociala rättigheter.

16.2.2 Nätverk för vårdassistenter

Under nätverksmötet för vårdassistenter den 8 november [diskuterade medlemmarna](#) frågor som rör säkra bemanningsnivåer, löner och den övergripande situationen för vårdassistenter (HCA) i Europa. En presentation av Stuart Tuckwood belyste problemen med otillräcklig bemanning, där 77 % av arbetstagarna uppgav att det inte fanns tillräckligt med personal för att kunna ge säker patientvård. Mötet behandlade också uppgiftsväxling i Sverige och en jämförelse av vårdassistentlöner i flera europeiska länder.

16.2.3 Barnomsorg

EPSU:s nätverk för barnomsorg träffades i september och fokuserade på uppföljning och utvärdering av förskoleverksamhet och barnomsorg. [Diskussionerna omfattade](#) Europeiska kommissionens arbete och lyfte fram intressenternas engagemang och tog upp personalbristen. Presentationerna belyste OECD:s arbete med att rekrytera och behålla personal, inklusive insikter från undersökningen Starting Strong. Diskussionen visade på utmaningar när det gäller arbetsvillkor, säkerhet och frågor som personalbrist som leder till okvalificerade anställningar i vissa länder.

17 SEKTOR: Lokal och regional förvaltning

Den paneuropeiska konferensen för lokal och regional förvaltning (LRG) [hölls den 29 september](#). Konferensen samlade över 40 ombud och talare för att utforska återkommunaliseringen av offentliga tjänster i LRG, med fokus på klimatkrisen, jämställdhet och demokratiskt ägande. Diskussionerna lyfte fram klimatförändringarnas inverkan på offentliganställda och betonade de lokala fackföreningarnas



Bild 29

roll när det gäller att hantera dessa utmaningar. Jämställdhet var ett centralt tema, och det gav insikter om de könsrelaterade effekterna av outsourcingtjänster och framgångsrika exempel på insourcing.

Konferensen underströk betydelsen av offentligt ägande, fackligt inflytande och demokratisk kontroll för att driva fram positiva förändringar. Den sista panelen lade vikt vid övergången till återkommunalisering som en reaktion på misslyckade outsourcingfall i Europa och betonade hur viktigt det är att involvera lokal och regional förvaltning i policyutvecklingen för förbättrad ansvarsskyldighet och offentliga tjänster. Vid evenemanget presenterades också PSI:s plan för

"Offentliga tjänster 2.0", som lyfter fram återkommunalisering och demokratisk kontroll för att ersätta vinstdriven förvaltning med offentliga tjänster där människan står i centrum.

17.1 Social dialog

De viktigaste arbetsområdena under 2023 för den sociala dialogen för lokal och regional förvaltning var arbetstidsdirektivet, direktivet om lönetransparens, offentlig upphandling och framtiden för räddningstjänsten. Under 2023 främjade kommittén det gemensamma uttalande som antogs i slutet av 2022 för att kampanja för bättre skydd av räddningspersonal inom ramen för översynen av asbestdirektivet och den kommande lagstiftningen om renovering av byggnader. Utskottet arbetade med digitalisering genom projektet "Lokal, Social, Digital".

Arbetsmarknadsparterna för lokal och regional förvaltning är involverade i ett projekt som ska kartlägga lokala, sektoriella och nationella avtal om digitalisering, med fokus på distansarbete och rätten att vara nedkopplad, men inte begränsat till det. Syftet med projektet är att samla in tillräckligt med kunskap som en bas för att börja förhandla om riktlinjer för digitalisering, antingen som en sektorisering av ett sektorsöverskridande avtal eller som ett fristående dokument. Det första faktainsamlingsseminariet hölls i Cagliari (Italien) i juni 2023. Seminariet kommer att bidra till forskning som kommer att presenteras vid två webbseminarier under sommaren/hösten 2024.

17.2 Nätverk för brandmän

EPSU:s nätverk för brandmän [deltog i en utfrågning](#) som hölls av Europaparlamentets utskott för sysselsättning och sociala frågor (EMPL) som en del av debatten om lagstiftning om exponering för asbest. Talarna representerade inte en nationell eller europeisk organisation, utan talade snarare som "expertarbetare". Raffaele Cozzolino, brandman från Italien, talade vid utfrågningen som expert medan Mikael Svanberg, facklig ombudsman och tidigare brandman från Sverige, representerade EPSU. Talarna beskrev inte bara de risker de utsätts för när de räddar oss från elementen, utan även de osynliga beståndsdelarna med cancerogena partiklar som långsamt bryter ner hälsan hos både brandmän och de människor de interagerar med. De lyfte fram resultaten av den fortsatta åtstramningen: antalet brandmän har minskat; den personlig skyddsutrustningen är otillräcklig; och brandmännen har ofta inte möjlighet att sanera sin utrustning ordentligt innan de går in igen för att rädda någon annan.

EPSU:s nätverk för brandmän [sammanträdde i juni i Stockholm](#). Över 40 brandmän från 14 länder tog upp lobbying för obligatorisk sanering, ökade utbildningsanslag och tillgängliga asbestregister under förhandlingarna om asbestlagstiftning. Barbro Andersson (Kommunal) och Peter Arneval (brandchef i Stockholm) öppnade mötet och lyfte fram utmaningar och tillväxt inom räddningstjänsten.



FIREFIGHTERS DESERVE STRONGER PROTECTION!

6 DEMANDS OF FIREFIGHTERS

- 1 Recognition of professional exposure as firefighters as carcinogenic.
- 2 No more cuts! More firefighters and more equipment.
- 3 Compulsory decontamination and mandatory health screening.
- 4 Stop using volunteer firefighters as a cheaper way to provide emergency public services.
- 5 Harmonised equipment and training in joint operations and EU solidarity efforts.
- 6 EU strategy on firefighters and emergency services.

EPSU
EUROPEAN PUBLIC SERVICE UNION

Facebook, Twitter, Instagram icons

Bild 30

[lista med sex viktiga krav](#) för ett starkare skydd av brandmän.

Medlemmar i EPSU:s brandmannanätverk reste till Strasbourg före omröstningen i plenum för att tala med parlamentsledamöter och sprida de sex huvudkraven.

Direktivet om skydd av arbetstagare mot asbest innebar flera viktiga segrar för brandmännen. Den nya texten inför obligatorisk sanering för brandmän, inför arbetsgivares skyldighet att tillhandahålla praktisk och teoretisk utbildning för varje brandman som sannolikt kommer att utsättas för asbest i sitt yrke och erkänner de särskilda risker som brandmännen utsätts för i sitt arbete. Se avsnittet om arbetsmiljö för mer information om asbestdirektivet.

Diskussionerna handlade om skydd av brandmän, erkännande av yrket som cancerframkallande - och oro för - giftiga ämnen. Vid mötet betonades behovet av att EU erkänner IARC-WHO:s klassificering av cancerframkallande ämnen, mångfalden i arbetsstyrkan och vikten av att möta klimatförändringarna med fler professionella brandmän. På ett studiebesök visades lokala saneringsrutiner på Kungsholmens brandstation.

The summer was unfortunately a busy one for Europe's firefighters, as fires burned across the continent, exacerbated by heatwaves and drought. EPSU [issued its first press release](#) of the summer in June, calling for the EU to show that it is serious about addressing climate adaptation and mitigation by investing in public services, particularly fire fighters. In July, EPSU shared its solidarity with firefighters and emergency service workers across Europe as devastating wildfires burned in some areas while storms hit others. In August, [Eurostat figures revealed](#) that the number of firefighters has been cut in ten EU member states despite the climate crisis increasing the risk of fires, floods and other emergencies. In a [joint press release](#) with the ETUC, Jan Willem Goudriaan, EPSU General Secretary underlined that EU-imposed austerity measures have cut funding for firefighters and created far worse problems for our communities. EPSU [published an op-ed](#) in Social Europe, emphasising the need for strong investment in not only firefighting and emergency services, but also in forest management in order to protect communities.

EU-parlamentariker underströk det akuta behovet av skydd och bättre arbetsvillkor för brandmän i en [muntlig fråga och debatt](#) i juli. Den muntliga frågan var föremål för omröstning i plenum i september. Inför omröstningen i plenum publicerade EPSU [en](#)

18 SEKTOR: Allmännyttan

EPSU:s fasta kommitté för allmännyttiga företag sammanträdde i Bryssel den 1 mars. [Ståndpunkter](#)



Bild 31

[antogs](#) om reformen av EU:s elmarknad, där behovet av starkare offentlig planering och kontroll betonades, och om direktivet om rening av avloppsvatten från tätbebyggelse, där principen att 'förorenaren betalar' stöddes samtidigt som man förespråkade att systemet med producentansvar skulle behållas i offentlig regi. Mötet belyste också de pågående förhandlingarna inom gassektorn om ett rättsligt bindande avtal och

tog upp oron över exporten av plastavfall till Turkiet, och betonade de dåliga arbetsvillkoren för migrantarbetare.

EPSU:s [rapport om avfallshantering i Europa](#), som lanserades på den internationella dagen för noll avfall, betonar den avgörande roll som kvalitetsjobb och kollektivförhandlingar spelar för att uppnå EU:s mål för den cirkulära ekonomin. I rapporten efterlyses att man i högre grad förhindrar avfall, och man betonar behovet av en social och kulturell omvandling. Där uttrycks också oro över att EU:s strategi för cirkulär ekonomi prioriterar återvinning framför avfallsminskning och att privat ägande av anläggningar för avfall till energiåtervinning leder till ineffektivitet och hindrar återvinningsinsatser.

Europeiska ekonomiska och sociala kommittén (EESK) arbetade med vatten som ett övergripande tema under 2023, samlade in flera yttranden från olika perspektiv och sammanfattade dem i en förklaring. EPSU deltog som expert i [två EESK-utfrågningar](#). Den första, den 29 mars, handlade om hållbara och motståndskraftiga vatteninfrastrukturer och distributionsnät. Vi tog upp vikten av en strategi för mänskliga rättigheter, offentlig finansiering och den växande rörelsen för återkommunalisering av vattenverksamheter. Den andra, den 13 april, gällde tillgång till vatten: Att ta itu med vattenfattigdom och dess konsekvenser för socialpolitiken, där EPSU lyfte fram framgången med kampanjen Rätt till vatten, och betonade att all politik som rör vatten bör utgå från mänskliga rättigheter.

EESK [antog en rad yttranden](#) som stöder kraven på en blå giv för EU och en vattenagenda för EU i juli 2023, och uttryckte vikten av att involvera arbetstagarna, bland annat när det gäller långsiktiga arbetsmarknadsfrågor, arbetsmiljö, kompetens och anständiga arbetsvillkor. EPSU bidrog med sin sakkunskap till yttrandena. EPSU:s vice ordförande Thomas Kattinig var föredragande för yttrandet om vatteninfrastruktur. EU-medborgarinitiativet right2water nämndes också i flera yttranden. EPSU deltog också i ett evenemang om EU:s blå giv som organiserades av den österrikiska fackföreningsfederationens Brysselkontor (ÖGB:s europeiska kontor), den österrikiska federala arbetskammarrens Brysselkontor (AK EUROPA) och Daseinsgewerkschaft (Younion) där EPSU betonade behovet av att säkerställa att all vattenpolitik börjar med en människorättsstrategi och inte bör användas för att främja offentlig-privata partnerskap och ytterligare avreglering. EESK presenterade sin uppmaning till en blå giv för EU i oktober 2023 vid ett lanseringsevenemang, där man presenterade

sin uppmaning och en förklaring om en ny och ambitiös vattenstrategi för EU. EPSU presenterade en rapport om tio år med ECI om rätten till vatten - se avsnittet om rätten till vatten för mer information.

Vid mötet i oktober i den fasta kommittén för allmännyttiga tjänster [diskuterades EU:s politik](#), pågående förhandlingar och viktiga frågor som minskade koldioxidutsläpp, kommande val till Europaparlamentet och den cirkulära ekonomin. Ida Skiaker Knudsen (Dansk Metal) valdes till ny vice ordförande. Det lämnades uppdateringar om lagstiftningsprocesser, inklusive direktivet om byggnaders energiprestanda, direktivet om förnybar energi och direktivet om rening av avloppsvatten från tätbebyggelse.

18.1 Social dialog inom elsektorn

Vi ansökte om ett projekt om kompetens med Eurelectric och IndustriAll.

18.2 Social dialog inom gassektorn

De europeiska arbetsmarknadsparterna inom gassektorn - EPSU, industriAll Europe och Eurogas - avslutade sitt gemensamma projekt om rättvis omställning [under slutkonferensen](#) som hölls den 26



Bild 32

januari. Oberoende konsulter presenterade en rad rekommendationer, där man betonade den fortsatta betydelsen av gaser, särskilt vätgas och biometan, i Europas inhemska energiproduktion för att uppnå klimatmålen, förbättra energisäkerheten och tillhandahålla energi till överkomliga priser. Rapporten understryker att det är nödvändigt att ta itu med villkoren för en

rättvis omställning, med konsekvenser för arbetskraften och framtida kompetensplanering. Arbetsmarknadens parter uttryckte ett starkt engagemang för en effektiv social dialog och kollektivförhandlingar, i syfte att förhandla fram ett bindande avtal på europeisk nivå om en ram för en rättvis övergång.

I april underrättade Eurogas, EPSU och industriAll Europe [Europeiska kommissionen](#) om sin avsikt att inleda förhandlingar om ett europeiskt ramavtal. Förhandlingarna är de första i sitt slag som fokuserar på en rättvis omställning. Förhandlingarna befinner sig nu i slutskedet.

18.3 Rätt till energi

EPSU fortsatte sitt arbete med koalitionen 'Right to Energy' under 2023. Koalitionen är en grupp som förenar fackföreningar, grupper som arbetar mot fattigdom, sociala bostadsföretag, miljökampanjgrupper, hälsoorganisationer och progressiva ideella organisationer för att få slut på energifattigdomen i hela Europa. Right to Energy-koalitionen [lanserade ett manifest](#) i maj där man förespråkar ett europeiskt förbud mot energiavstängningar och betonar behovet av att ta itu med den brådskande frågan då mer än 35 miljoner människor som upplevde bränslefattigdom 2021. Manifestet uppmanar Europaparlamentet att utnyttja detta krav under översynen av Europeiska kommissionens förslag om energimarknaden, belysa de långtgående konsekvenserna av energiavbrott för hälsa, välbefinnande och utbildning, och betona vikten av EU:s åtagande om konsumentskydd för att

säkerställa allmän tillgång till denna viktiga resurs. Artikel 8 i det preliminära avtalet om reformen av EU:s elmarknad [var en viktig seger](#) för Right to Energy-koalitionen, där det angavs att: "Medlemsstaterna ska säkerställa att sårbara och energifattiga kunder skyddas fullt ut från elavbrott ... inklusive förbud mot elavbrott".

18.4 Europeiska företagsråd

Europaparlamentet antog i februari ett initiativbetänkande om översynen av direktivet om europeiska företagsråd (EWC). EPSU, EFBWW, EFFAT, EPSU, ETF, industriAll och UNI Europa [välkomnade rapporten](#) i ett gemensamt pressmeddelande. Rapporten stöder fackföreningarnas krav på bättre efterlevnad och genomförande och sänder ett tydligt budskap till Europeiska kommissionen att det krävs brådskande åtgärder för att förbättra arbetstagarrepresentanternas rättigheter i europeiska företagsråd. Ett förslag till ett reviderat EWC-direktiv förväntas i början av 2024.

EPSU och ETUI [anordnade ett seminarium](#) i Berlin om att använda europeiska företagsråd (EWC) för



Bild 33

att organisera arbetstagare i företag inom vård och omsorg, för att ta itu med den växande efterfrågan på vård. EPSU samordnar och inrättar aktivt EWC i företag som Fresenius och Orpea, och betonar det avgörande sambandet mellan starka EWC och fackligt deltagande. Presentationerna handlade om de europeiska företagsrådets roller, EPSU:s erfarenheter och företagsråd som organisationsverktyg, och

betonade vikten av informationsutbyte. I framtidsplanerna ingår en konferens för att förbättra samordningen mellan EPSU-ledda EWC-representanter.

18.5 Utveckling inom företag

Fackföreningar och fackliga representanter i det europeiska företagsrådet [förhandlade fram en stadga om social dialog](#) i det franska multinationella vårdföretaget Clariane (tidigare Korian). I stadgan fastställs en rad principer och man betonar värdet av social dialog och kollektivförhandlingar. EPSU [inledde förhandlingar](#) på Veolia om ett nytt transnationellt avtal om mångfald och inkludering. Ett avtal håller på att förhandlas fram med Suez om nya arbetsmiljörisker inom avfallssektorn. Vi förhandlar om ett EWC-avtal med Colisee. Arbetet med att upprätta och förhandla fram ett EWC-avtal i Norlandia fortskrider. Kommissionen lade fram ett projektförslag för att inleda processen med att inrätta europeiska företagsråd i Domus Vi och Dibber. Avtal slöts med vårdbolaget Ramsey och avfallsbolaget Prezero. Ett avtal i Orpea uppdaterades efter att företaget nästan kollapsat till följd av de skandaler som avslöjades 2022.

19 Ungdomsnätverket

EPSU:s ungdomsnätverk [presenterade en handlingsplan](#) i januari, där man erkände det akuta behovet av att stärka unga arbetstagares aktiva engagemang inom EPSU. Planen är medveten om den oproportionerligt stora inverkan som den växande otryggheten i arbetslivet har på ungdomar, och understryker vikten av att sätta unga arbetstagare i centrum för fackliga lösningar. Men den tar också upp den fackliga medlemsnedgången bland ungdomar och varnar för potentiella konsekvenser för den övergripande fackföreningsrörelsen. Handlingsplanen bygger på [EPSU:s ungdomsnätverks rapport 2021](#) om att organisera unga arbetstagare, och betonar behovet av kreativa och pågående initiativ för att locka till sig och behålla unga medlemmar. I rapporten identifieras demografiska förändringar, klimatförändringar och digitalisering som viktiga områden där unga arbetstagares bidrag är avgörande, i syfte att aktivt involvera dem i utformningen av strukturella förändringar som kommer att påverka deras arbetsliv. Rapporten stöds av Friederich Ebert Stiftung och förespråkar att man får in ungdomars energi och aktivism i fackliga strukturer, vilket främjar en mer dynamisk arbetarrörelse med större inflytande i kollektivförhandlingar och positiva samhällseffekter. Dessa förslag kommer att ligga till grund för EPSU:s ungdomsnätverks förberedelser inför EPSU:s kongress 2024.

På internationella ungdomsdagen stödde EPSU:s ungdomssektion [EFS:s initiativ](#) för kvalitativa praktikplatser i en tid av stigande levnadskostnader och osäkerhet. I ett uttalande betonade nätverket att man behöver sätta in åtgärder för att förbättra praktikplatsernas kvalitet och förhindra att de ersätter nybörjarjobb, särskilt eftersom obetalda praktikplatser oproportionerligt drabbar unga kvinnor och personer från missgynnade bakgrunder.

35 företrädare för EPSU:s ungdomsnätverk från 17 länder [träffades i Sofia](#) i september för att diskutera och föreslå rekommendationer om ungdomars organisering i facket. Alla deltagare var mycket



Bild 34

engagerade och förstod att det är viktigt att fackföreningarna växer och att det är viktigt för deras framtid att få med och behålla unga medlemmar i fackföreningarna. Olika verktyg och mekanismer diskuterades, med många synpunkter från nätverket. Fackförbundens sociala medier utvärderades ur unga arbetstagares synvinkel och en rad rekommendationer har tagits fram. Man undersökte hur man

kan arbeta med studenter och elever på gymnasiet, som ett sätt att locka framtida arbetstagare till fackföreningarna. Frågan om att stärka ungdomars inflytande debatterades och deltagarna uppmanade fackföreningsledarna att göra nödvändiga förändringar för att säkerställa generationsväxlingen i fackföreningarna. Den sista punkten som diskuterades var ungdomars deltagande och synlighet i EPSU:s kongress 2024.

Under 2023 hölls tre strategiska workshops för att förse styrgruppsmedlemmar i ungdomsnätverket med kompetens och kunskaper för att integrera rekrytering och organisering av ungdomar i alla fackliga åtgärder och aktiviteter. Workshopporna genomfördes av EPSU:s rekryterings- och organisationsteam och fick delvis stöd av Friedrich Ebert Stiftung. Syftet med de strategiska

workshopparna var att ge styrgruppen den kompetens och kunskap som krävs för att börja organisera unga arbetstagare på sina egna arbetsplatser och i sina egna branscher. På grundval av två workshops om organisering, som hölls i Vilnius och Sofia, utarbetade styrgruppen för ungdomsfrågor strategiska strategier för organisering som de presenterade vid ett uppföljningsmöte i Rom i november.

20 Central- och Östeuropa



Bild 35

Förberedelser inför PSI:s kongress i oktober 2023 och EPSU:s kongress i juni 2024, tillsammans med rekrytering och organisering, och den fortsatta ryska aggressionen i Ukraina var några av de gemensamma frågor som togs upp vid de fyra valkretsmötena i Central- och Östeuropa. Valkretsen [Central Asia](#) sammanträdde i Tasjkent i mars, vilket var första gången som mötet ägde rum i Uzbekistan. Valkretsen diskuterade situationen i landet, klimatförändringar och samarbete mellan fackföreningar inom världen. Valkretsen för [södra Östeuropa](#) träffades i Istanbul i mars och deltagarna uttryckte sin sympati och solidaritet med folket i Turkiet efter den förödande jordbävningen som drabbade landet i februari. Valkretsen för [Centraleuropa och västra Balkan](#) träffades i Budapest i mars och diskuterade de ungerska barnomsorgsarbetarnas lönekampanj, angrepp på fackliga rättigheter i Kosovo, oro över strejkrätten i Montenegro samt konsekvenserna av antiförtalslagen i republiken Srspe i Bosnien och Hercegovina. Valkretsen för [norra Östeuropa](#) sammanträdde i Warszawa i april med kolleger från Ukraina som rapporterade om den senaste situationen där, där EPSU:s medlemsförbund försöker upprätthålla sin verksamhet trots invasionen och fortsatta missilattacker. Mötet uttryckte också solidaritet med de oberoende fackföreningarna i Belarus.

21 Kommunikation

Under 2023 fortsatte EPSU att anpassa sin kommunikation till det "nya normala", där distansarbete och olika aspekter av digitaliseringen blev nya regler. Vi hade initiativ som fick effekt, en livlig tillväxt i



sociala medier och innovativa kampanjer under hela året. Samtidigt som vi hade en aktiv webbplats med över en kvarts miljon besök, förstärkte vi arbetstagarnas och våra medlemsförbunds röster på olika plattformar. Vi utnyttjade den erfarenhet vi fick av digital kommunikation förra året för att synliggöra den europeiska arbetarrörelsens resultat. I år

fortsatte vi att producera interna videor och visuellt innehåll för varumärket.

EPSU:s webbplats hade lika stor publik som förra året, med 258 000 besök av 113 153 användare. Vi publicerade 426 artiklar, inklusive mötesdokumentsartiklar men exklusive redaktionella nyhetsbrev. 23 EPSU-nyhetsbrev och 25 nyhetsbrev om kollektivavtalsförhandling skickades under 2023.

De sociala medierna fortsatte att växa under 2023, vilket förbättringarna av det visuella innehållet har bidragit till. I likhet med förra året såg vi en betydande publiktillväxt på alla plattformar. Våra följare på Twitter (med det nya namnet X) ökade till 10 898, vilket motsvarar en tillväxt på 19,75 % under 2023, och EPSU var fortfarande den mest populära europeiska fackliga federationen på X, precis som förra året. Facebookföljarna ökade till 8 266; Instagramföljarna ökade till 1 088 och LinkedInföljarna ökade till 1 550.

Med vår ökade närvaro på digitala medier började vi använda denna potential mer effektivt för EPSU:s solidaritetskampanjer. Som en reaktion på förföljelsen av vårt franska medlemsförbund CGT-FNME:s ledare Sebastien Menesplier och andra CGT-aktivister på grund av protesterna mot pensionsreformen lanserade vi i september, tillsammans med IndustriAll Europe, en kampanj till stöd för dem. Före domstolsförhandlingen i oktober mot arresterade ledare för vård- och omsorgsarbetarnas fackförbund SES mobiliserade EPSU:s medlemsförbund kring kampanjen "Fackligt arbete är inget brott" och krävde att alla åtalpunkter mot dem skulle läggas ned. I oktober, efter uppsägningen av medlemmar i HSMCTU (Oberoende fackförening för personal inom vård, apotek och socialtjänst i Georgien) på grund av deras engagemang i en löneökningkampanj, organiserade vi en solidaritetskampanj på LabourStart. Mer än 4 000 underskrifter överlämnades till den georgiska ambassaden i Belgien i en symbolisk handling.

För att kunna förmedla vårt budskap mer effektivt utvecklade vi konceptet Labour Dictionary som erbjuder både korrekta och humoristiska definitioner av termer relaterade till arbetarkamp. Med hjälp av Labour Dictionary presenterade vi 44 ord (nästan ett varje vecka) och publicerade dem på våra sociala medier. En annan viktig kampanj handlade om EPSU:s 45^e årsdag. Som en del av kampanjen #EPSU45 utformades en särskild logotyp och vi delade berättelser och bilder från EPSU:s 45-åriga historia under hela året, vilket återspeglar EPSU:s roll i att utforma EU:s politik om offentliga tjänster, hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, arbetstagarrättigheter och socialt skydd. Den 23 juni, FN:s dag för

offentliga tjänster, anordnade EPSU ett webinarium med Juliet B. Schor om de offentliga tjänsternas roll och arbetstidsförkortning.

De podcastserier som vi började publicera förra året har fortsatt att finnas tillgängliga på olika plattformar. Våra tolv avsnitt om olika teman, bland annat arbetsmiljö, könsbaserat våld, krisen i vårdsektorn och avfallshantering, finns nu tillgängliga på Apple Podcasts, Spotify och Google Podcasts och dessutom SoundCloud. Vi fortsatte att använda nyhetskanalen Telegram för att nå ut till målgrupper som inte använder traditionella sociala medieplattformar.

EPSU fick fortsatt god pressbevakning under året. En rad artiklar och debattartiklar publicerades i Brysselbaserade medier för att uppmärksamma internationella dagar som Världshälsodagen (7 april) och FN:s dag för offentliga tjänster (23 oktober). Dessutom publicerade EPSU sina åsikter i massmedia om de dagordningar som berör den europeiska arbetarrörelsen - t.ex. europeiska hälsodataområden, asbestdirektivet, rätten att vara nedkopplad och digitalisering, personalbrist inom barnomsorg och offentliga banker - för att påverka beslut i Europaparlamentet.

22 Styrelsen

Vid sitt möte i [april](#) uttryckte styrelsen sin solidaritet med en rad aktioner i Europa där



Bild 36

medlemsförbunden kämpar för löneökningar mot bakgrund av den ökande inflationen. Medlemmarna undertecknade också ett brev där de protesterade mot den franska regeringens införande av en stor pensionsreform utan förhandlingar med fackföreningarna. Fackliga rättigheter stod högst på dagordningen. Gästtalaren Henrik Kristensen från Europarådets kommitté för den europeiska

sociala stadgan diskuterade övervakning och tillämpning av stadgan. Hans bidrag kompletterades av Stefan Clauwert, senior rådgivare för fackliga och mänskliga rättigheter vid EFS.

När det gäller den sociala dialogen uttryckte den styrelsen kritik mot kommissionen och dess anspråk på att främja processen genom sitt initiativ för social dialog samtidigt som den driver igenom nedskärningar och outsourcing på sektorsnivå. Styrelsen noterade också den tvååriga förseningen av kommissionens godkännande av inrättandet av kommittén för sociala tjänster och att man vägrade att behandla avtalet om digitalisering i offentlig sektor.

Ledamöterna uppdaterades om ett brett spektrum av övergripande frågor och sektorsfrågor, inklusive genomförandet av direktivet om adekvata minimilöner; reformen av den ekonomiska styrningen; migration och asyl; återkommunaliseringsprojektet med PSI; arbetet inom nätverket för brandmän när det gäller asbest; krav på förändringar i direktivet om avloppsvatten från tätbebyggelse och reformering av EU:s elmarknad.

Det fanns också rapporter om arbete inom vård och omsorg, såsom mötena med rådets ordförandeskap, kommissionen, den gemensamma demonstrationen den 9 december och bidrag till Bukarestdeklarationen från WHO-Europa om vårdpersonal.

Medlemmarna behandlade också förberedelserna inför kvinnokonferensen i november samt tre kongresser - EFS i maj, PSI i oktober och EPSU:s kongress i juni 2024. De godkände verksamhetsberättelsen för 2022, den slutliga årsbudgeten för 2022, mandatet för förhandlingar med Eurogas om ett avtal om kompetens och rättvis omställning samt uppdaterade riktlinjer om rollen för samordnare för europeiska företagsråd.

Vid sitt möte i [november](#) uttryckte styrelsen sitt stöd för EFS:s demonstration mot åtstramningar den 12 december i Bryssel. Styrelsen hörde också om de många åtgärder som medlemsförbunden vidtagit för att säkra högre löner och bättre villkor.

Ytterligare steg togs i förberedelserna inför EPSU:s kongress 2024 med diskussion om medlemsförbundens ändringsförslag till handlingsprogrammet (PoA) och debatt om flera ändringsförslag till stadgarna. EPSU:s ordförande Mette Nord meddelade att hon inte skulle ställa upp för ytterligare en mandatperiod på grund av pensionering, medan generalsekreterare Jan Willem Goudriaan bekräftade att han skulle stå till förfogande för ytterligare en mandatperiod.

Det var nedslående nyheter från EFS med misslyckandet i de sektorsövergripande förhandlingarna om distansarbete och rätten att vara nedkopplad, men detta underströk behovet av att Europeiska kommissionen föreslår avtalet om digitalisering i offentlig sektor till rådet. Det hölls ytterligare en diskussion om den europeiska sociala dialogen och det uttrycktes oro över nedskärningar i finansieringen. Styrelsen beslutade att inrätta en arbetsgrupp om europeiska arbetsmarknadsrelationer och social dialog efter EPSU:s kongress.

Ett utkast till EFS-resolution om förmögenhetsskatter stöddes tillsammans med EFS:s ståndpunkt om reformen av EU:s finansiella regler och bidrag till förberedelserna av den europeiska planeringsterminen 2024. Ett dokument med viktiga krav inför Europaparlamentsvalet i juni 2024 med syftet att använda det i kontakter med politiska partier på EU-nivå, och för att hjälpa fackföreningar på nationell nivå att argumentera för ett socialt Europa. Rapporter om arbetet inom sektorn noterades tillsammans med uppdateringar om verksamheten i ungdomskommittén och rekryterings- och organisationsteamet. [Kvinnokonferensen](#) antog sitt Romuttalande där man betonade vikten av offentliga tjänster i kampen för jämställdhet och kvinnors rättigheter för Europas offentliganställda.

23 EPSU-kongress



De första diskussionerna om huvudtemana i handlingsprogrammet ägde rum i styrelsen i slutet av 2022 och dessa utvecklades sedan till ett första utkast till text i samråd med kongressens resolutionskommitté som sammanträdde först i januari och sedan igen i april och november. Det skedde också tidiga samråd med fasta kommittéer och valkretsar och det formella utkastet till handlingsprogram skickades ut för ändringsförslag i juni. En stadgearbetsgrupp sammankallades också för att diskutera eventuella ändringar av stadgarna och den sammanträdde i januari, mars, april och november. Personalen samordnade arbetet med medlemsförbunden i Rumänien under hela året och gjorde flera besök på kongressorten som en del av förberedelserna.

24 Samarbete med andra organisationer

EPSU fortsatte sitt nära samarbete med PSI under 2023. EPSU deltog aktivt i [PSI:s 31:a kongress](#), där



Bild 37

arbetstagarnas kamp, särskilt i Myanmar och Belarus, lyftes fram. Diskussionerna kretsade kring att stödja fackligt aktiva som utsätts för förtryck, att främja fackliga rättigheter och att dela med sig av inspirerande berättelser om organisering på arbetsplatsen. Kongressen tog också upp viktiga frågor som att förändra maktstrukturer, bekämpa vinstintresse och utveckla offentliga tjänster för en bättre värld. Dessutom uppmärksammades klimatförändringar, rättvis omställning och de utmaningar som HBTQ-personal står inför. EPSU uttryckte solidaritet med olika sakfrågor, fördömde attacker och välkomnade de nya ledarna Britta Lejon (ordförande) och Daniel Bertossa (generalsekreterare), och betonade det pågående samarbetet med dem.

EPSU [deltog i EFS:s kongress](#) år 2023, där man uppmärksammade 50 år av kollektiva insatser för europeiska arbetstagare. Kongressen avslutades med att välja en ny ledningsgrupp och godkänna en

handlingsplan med titeln "Together for a Fair Deal for Workers in Europe", som betonar stödet för arbetstagare i offentliga tjänster och behovet av att finansiera offentliga tjänster. Jan Willem Goudriaan, EPSU:s generalsekreterare, lyfte fram viktiga ögonblick i EFS historia, inklusive insatser för att bättre representera fackliga ungdomar. EPSU:s ordförande Mette Nord betonade vikten av att organisera för starkare arbetstagar röster, i linje med EFS:s ståndpunkter om facklig förnyelse.

Kongressen tog också upp frågor som genusförändrande offentliga tjänster, reformer av den ekonomiska styrningen och solidaritet med olika globala frågor, inklusive arbetare i Ukraina, Iran och Afghanistan. EPSU anordnade sidoevenemang om psykosociala risker och artificiell intelligens, och förespråkade europeiska direktiv och lagstiftning om dessa frågor.

EPSU var aktiv i många av EFS:s kommittéer och dess styrelse, samt i ett antal arbetsgrupper som träffades regelbundet för att diskutera europeisk lagstiftning och andra frågor som är grundläggande för europeiska arbetstagare. EPSU deltog också i EFS:s kampanj mot åtstramningar, med ett starkt EPSU-deltagande i demonstrationer i Paris i oktober och Bryssel i december.

EPSU samarbetar regelbundet med andra europeiska fackliga federationer, inklusive kommittéerna för social dialog inom gas och el med industriAll, med EFBWW om asbest och med ett antal andra europeiska federationer i samband med evenemang och webbseminarier.



Bild 38

25 Organisatoriska frågor

Ekonomi EPSU avslutade året med ett överskott. Ett första möte med ekonomi arbetsgruppen ägde rum i november 2023 och man enades om att det är viktigt att stärka vår federation under nästa kongressperiod. För att säkerställa EPSU:s finansiella stabilitet under de kommande åren kommer en finansresolution att läggas fram för kongressen 2024 om en höjning av medlemsavgifterna för nästa kongressperiod.

Medlemskap Styrelsen godkände anslutningen av fem fackföreningar under året: Vårdfacket FESZ (Ungern, 2050 medlemmar), fängelsepersonalfacket SSZB (Bulgarien, 1840 medlemmar), Keprof, facket för kraftarbetare (Kazakstan, 20000 medlemmar), kulturarbetarfacket (Bulgarien, 350 medlemmar) och facket för brandmän och räddningspersonal (Bulgarien, 2004 medlemmar). Endast två utträden genomfördes under året: Skogs-, vatten- och skogsarbetarfacket OZDLV (Slovakien, 1512 medlemmar) och facket för offentliganställda ATESZ (Ungern, 567 medlemmar).

Personal Under året har det skett flera förändringar i personalstyrkan:

- Can Kaya från kommunikationsavdelningen blev fast anställd efter en period med tillfälliga anställningar.
- §Jakob Embacher, policyansvarig för allmännyttan, lämnade EPSU i september efter nästan fyra år för att tillträda en tjänst på ÖGB-förbundet i Österrike.
- Tuscany Bell, som började på EPSU som politisk assistent i oktober 2019, utsågs till Jakobs ersättare.
- Samantha Howe utsågs sedan att ta över Tuscany's tjänst som politisk assistent, efter att ha arbetat på EPSU som administrativ assistent sedan februari 2020.
- Yancy Castro Gaitan rekryterades för att ersätta Samantha som administrativ assistent för att påbörja tjänsten i början av 2024.
- Chloe Kenny, kommunikationsassistent sedan september 2021, tog över samordningen av ungdomsaktiviteter från Tuscany.
- Miloš Vlavisavljević, rekryterings- och organisationsansvarig sedan hösten 2019, ansökte framgångsrikt om tjänsten som politisk tjänsteman för ekonomisk politik, kollektivförhandlingar och arbetstagares rättigheter och övergår till den rollen från våren 2024 i väntan på Richard Ponds pensionering i juni 2024.

Praktikanter EPSU uppmuntrar praktikanter att bidra till EPSU:s arbete som en del av sina studier och under året välkomnade vi Lorenzo Schutte (Gröningens universitet), Yagmur Dönmez och Alexandru Petre (Global Labour University), Ruben Máté Jengibarjan (Central European University, Wien), Andrea Puletto (Ca' Foscari University, Venedig), Lova Andersson (Lunds universitet), Nicola Vizzuso (Bolognas universitet) och Théo Cappeliez (Université Libre de Bruxelles).

Bildtext

1. ETUC demonstration “Together against austerity and for a Fair Deal for Workers”, 12 December, Brussels
2. EPSU solidarity with striking workers in the United Kingdom, 1st November, Brussels
3. EPSU solidarity with French trade unionist CGT-FNME, 9 June, Brussels
4. Rally “people over polluter”, 25 October, Brussels
5. EPSU Report “10 years Right to Water”
6. Presenting Petition urging EP to safeguard patient data privacy in EHDS, 7 September, Brussels
7. French unions’ protest against pension reform, 1s May, Paris
8. Belgian unions’ action for the right to strike, 31 May, Brussels
9. Solidarity with Turkish union SES, from left to right/top to bottom: ST - Sweden, FP-CGIL – Italy, Yunion – Austria and Fórsa, Ireland
10. Solidarity with striking workers in the U.K., 24 February, Armenia
11. EPSU President and Vice-Presidents meeting with ver.di, 16-17 January, Berlin, Germany
12. EPSU Women’s and Gender Equality conference, 24 November, Roma, Italy
13. Health workers training Recruitment & Organising, 27-30 June, Astana, Kazakhstan
14. EPSU-ETUI Advanced workshop Recruitment & Organising, 16-17 May, Prague, Czech Republic
15. EPSU Local & Regional Government European conference, 29 September, Brussels
16. EPSU meeting with European Commission’s Directorate-General for European Civil Protection and Humanitarian Aid Operations (DG ECHO)., 7 September, Brussels
17. Webinar with Prof. J.Schor, Boston College, USA, Public Services Day, 22 June, online
18. Digitalisation agreement banner
19. Op-ed in the Brussels Times on the Sectoral Social Dialogue Committee for Social Services, 7 December
20. EPSU-CICTAR report “how taxpayers subsidise profits from care home real estate”, 29 June
21. Third-party violence at work project final conference, 25 November, Madrid, Spain
22. Third-parti violence and harassment project dedicated website
23. Standing Committee on Health and Social Services, 23 February, Brussels
24. World Health Day 7 April banner
25. EPSU delegation meets the Swedish Health Minister, 16 May, Stockholm, Sweden
26. ILO ACTRAV Regional health conference, 20-21 October, Almaty, Kazakhstan.
27. Care4Care Policy Lunch Series banner
28. Social Services Social Dialogue Committee, 12 December, Brussels
29. EPSU Fire fighters Network at European Parliament hearing, 30 March, Brussels
30. EPSU leaflet 6 key demands from Firefighters, September
31. EPSU Standing Committee on Public Utilities, 4 October, Brussels
32. EPSU, IndustriAll and Eurogas joint project on just transition final conference, 26 January, Brussels
33. ETUI-EPSU European Works Councils in health and social care companies seminar, 20-21 November, Berlin
34. EPSU Youth Network meeting, 26-29 September, Sofia
35. from left to right, top to bottom: South East Europe Constituency, 14-15 March, Istanbul – North East Europe Constituency, 3-4 April, Warsaw – Central Asia Constituency, 16-17 March, Astana - Central and Eastern Europe Constituency, 23-24 March, Budapest
36. EPSU Executive Committee sending letters of protest to the French President Macron against the pension reform, 18-19 April, Brussels
37. European representatives at the PSI 31st Congress, 12-18 October, Geneva
38. EPSU President M. Nord, EPSU General Secretary J.W. Goudriaan, EPSU delegation and EPSU Vice-President, F. Geng at the ETUC Congress, 22-26 May, Berlin

EPSU Secretariat 40 rue Joseph II, box 5 – 1000 Brussels, Belgium
Phone: +32 2 250 10 80 Fax: +32 2 520 10 99 Mail: epsu@epsu.org www.epsu.org

European
Federation
of Public
Service
Unions

Federación
Sindical
Europea
de Servicios
Públicos

Fédération
Syndicale
Européenne
des Services
Publics

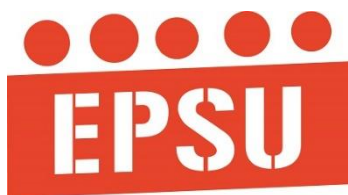
Europeiska
Federationen
för Offentlig-
anställdas
Förbund

Europäischer
Gewerkschafts-
verband für den
Öffentlichen
Dienst

Европейская
Федерация
Профсоюзов
Ощественного
Оьслуживания



EPSU is a member
federation of the ETUC
and represents
PSI in Europe



EUROPEAN PUBLIC SERVICE UNION

EPSU är den europeiska federationen för offentliganställdas förbund. EPSU är den största federationen i EFS, och omfattar 8 miljoner offentliganställda i över 260 fackförbund i Europa. EPSU organiserar arbetstagare inom energi-, vatten- och avfallsbranschen, inom vård och sociala tjänster, inom kommunal, regional och statlig förvaltning, i alla Europas länder, inklusive EU:s östra grannskapsområde. I våra branscher organiserar vi arbetstagare inom den offentliga, den ideella, den blandade och den privata sektorn, inklusive multinationella företag. EPSU är Public Services Internationals (PSI) erkända regionala organisation. Mer information finns här: www.epsu.org

EPSU Secretariat 40 rue Joseph II, box 5 – 1000 Brussels, Belgium
Phone: +32 2 250 10 80 Fax: +32 2 520 10 99 Mail: epsu@epsu.org www.epsu.org

European
Federation
of Public
Service
Unions

Federación
Sindical
Europea
de Servicios
Públicos

Fédération
Syndicale
Européenne
des Services
Publics

Europeiska
Federationen
för Offentlig-
anställdas
Förbund

Europäischer
Gewerkschafts-
verband für den
Öffentlichen
Dienst

Европейская
Федерация
Профсоюзов
Ощественного
Оьслуживания



EPSU is a member
federation of the ETUC
and represents
PSI in Europe