



REPORT OF ACTIVITIES

JANUARY - DECEMBER 2023



Содержание

Введение	1
45-летие со дня образования ЕФПОО	1
На пути к Конгрессу	1
Социальный диалог: преодолевая трудности, добиваясь прогресса	1
Отказ от возврата к жесткой экономии!	2
Содействие миру во время конфликтов.....	2
Защита права на забастовку	3
2 Изменение климата	3
3 Право на воду	5
4 Цифровизация	5
5 Солидарность.....	7
6 Гендерное равенство	10
7 Набор сотрудников и организация их работы.....	11
8 Приватизация и ремуниципализация	12
9 Миграция	13
10 Коллективные переговоры.....	14
11 Безопасность и охрана труда	15
12 Экономическая политика	16
13 Социальный диалог	17
14 Справедливое налогообложение	19
15 СЕКТОР: национальные и европейские администрации	20
15.1 Социальный диалог	21
15.2 Сотрудники пенитенциарных учреждений	21
16 СЕКТОР: Здравоохранение и социальные услуги.....	21
16.1 Социальный диалог в сфере здравоохранения и социального обеспечения	24
16.2 Социальное обеспечение	24
16.2.1 Социальный диалог в сфере социальных услуг	26
16.2.2 Сеть помощников по медицинскому обслуживанию.....	26
16.2.3 Уход за детьми	26
17 СЕКТОР: местные и региональные органы власти	27

17,1	Социальный диалог.....	27
17.2	Сеть пожарных служб:	28
18	СЕКТОР: коммунальные службы.....	29
18.1	Социальный диалог в сфере электроэнергетики	30
18.2	Социальный диалог в газовом секторе	31
18.3	Право на энергию	31
18.4	Европейские производственные советы.....	32
18.5	Развитие компании	32
19	Молодежная сеть.....	33
20	Центральная и Восточная Европа	34
21	Коммуникации	35
22	Исполнительный комитет.....	37
23	Конгресс ЕФПОО.....	38
24	Работа с другими организациями	39
25	Организационные вопросы.....	40
	Подписи к фотографиям	42

Введение

45-летие со дня образования ЕФПОО

В 2023 году ЕФПОО отметила знаменательный юбилей: 45-летие со дня образования. С момента своего создания в 1978 году ЕФПОО неустанно работает над продвижением и защитой интересов работников сферы общественного обслуживания в Европе, выступая в качестве ведущего представителя прав работников государственного сектора. На протяжении десятилетий ЕФПОО оказывала влияние на политику ЕС в области общественного обслуживания, охраны и безопасности труда, трудовых прав и социальной защиты, добившись таких значительных успехов, как создание официальных комитетов по социальному диалогу во всех основных секторах ЕФПОО, включая комитет по отраслевому социальному диалогу в сфере социальных услуг (с 2023 года). Подробнее об истории, ценностях и концепции ЕФПОО [можно прочитать по ссылке](#). С 45-летием, ЕФПОО!



На пути к Конгрессу

Как вы узнаете из раздела 23, этот год был отмечен серией встреч, предшествующих 11-му Конгрессу ЕФПОО в Бухаресте. Данный Отчет о деятельности не дает полного представления о всей проделанной работе в рамках данного мандата. Его необходимо рассматривать вместе с отчетами за [2019](#), [2020](#), [2021](#) и [2022](#) годы. Эти отчеты тем более интересны, если учесть, что вскоре после 10-го конгресса ЕФПОО в Дублине началась глобальная пандемия, заставившая нас изменить методы работы и ведения кампаний на два с лишним года. В настоящее время мы завершаем подготовку к Конгрессу ЕФПОО, который, несомненно, будет иметь большое значение и определит новые полномочия [— до встречи в Бухаресте в июне этого года!](#)



Социальный диалог: преодолевая трудности, добиваясь прогресса

В 2023 году ЕФПОО активно выступала за активный, прозрачный и эффективный европейский социальный диалог на фоне значительных изменений в политике ЕС. Пакет документов Комиссии «Укрепление социального диалога в ЕС», опубликованный 25 января, вызвал неоднозначную реакцию со стороны ЕФПОО, ЕКП и других европейских федераций профсоюзов. Несмотря на то, что этот пакет предлагает потенциал для укрепления национального социального диалога и коллективных переговоров, существуют опасения относительно механизмов его реализации и судьбы отраслевых комитетов по социальному диалогу. На протяжении всего года ЕФПОО неустанно добивалась ясности в вопросах правового применения соглашений с социальными партнерами, в частности, отраслевого соглашения о социальном партнерстве в центральных органах власти в сфере цифровизации 2022 года. Несмотря на такие неудачи, как провал межотраслевых переговоров по удаленной работе, усилия ЕФПОО увенчались успехом: в июле был создан комитет по отраслевому социальному диалогу в сфере социальных услуг — первый новый комитет за последние десять лет. Это достижение

подчеркнуло приверженность ЕФПОО сохранению ключевой роли социального диалога в укреплении экономического и социального благосостояния.

Отказ от возврата к жесткой экономии!

В 2023 году ЕФПОО продолжила свою многолетнюю борьбу против мер жесткой экономии в Европейском союзе, подчеркивая их пагубное воздействие на основные общественные службы и благополучие трудящихся. ЕФПОО неоднократно подчеркивала необходимость увеличения



Изображение 1

государственных инвестиций и расходов для решения проблемы острой нехватки персонала во всех сферах общественного обслуживания. Кульминацией этих усилий стали масштабные демонстрации в Париже и Брюсселе, где трудящиеся и профсоюзы выступили против планов жесткой экономии ЕС в рамках кампании ЕКП «Вместе против мер жесткой экономии». Работники сферы общественного

обслуживания не забыли о том бедственном положении, в котором оказались мы, наши службы и наши сообщества по вине стран-членов ЕС. Зарплата была снижена, коллективные переговоры приостановлены, а некоторым государствам-членам была навязана приватизация. Многие страны до сих пор страдают от последствий. Кадровый дефицит накапливается, и работники сферы общественного обслуживания не могут обеспечить то качество обслуживания, к которому они стремятся и которого заслуживают люди, о которых мы заботимся. В то время как переговоры о реформе правил экономического управления продолжаются, ЕФПОО призвала политиков больше инвестировать в «зеленый» переход и Европейскую опору социальных прав, одновременно защищаясь от реформ, ущемляющих права трудящихся, и давления приватизации.

Содействие миру во время конфликтов

В 2023 году ЕФПОО продолжала активно выступать за мир и справедливость в условиях продолжающихся конфликтов. Разрушительные последствия войны на Украине ошеломляют: тысячи мирных жителей и военнослужащих погибли, миллионы людей стали вынужденными переселенцами, особенно женщины и дети. Европейское и мировое рабочее движение проявило удивительную солидарность, оказав важнейшую поддержку пострадавшим и приняв беженцев. Позиция ЕФПОО в отношении профсоюзов, выступающих за войну, подчеркивает ее приверженность защите прав человека и укреплению мира. Кроме того, на фоне конфликта в Израиле и Газе ЕФПОО осудила насилие и призвала к немедленному и продолжительному прекращению огня для защиты гражданского населения и работников социально значимых служб. ЕФПОО выступает за дипломатические решения и выполнение резолюций ООН для достижения прочного мира и обеспечения прав и безопасности всех людей.

Защита права на забастовку



Изображение 2

забастовки и другие мероприятия в связи с пенсионной реформой во Франции.



Изображение 3

присоединяясь и организуя акции солидарности и протеста, отправляя письма политикам и усиливая борьбу членских организаций ЕФПОО.

Во всей Европе существует серьезная проблема в отношении права на забастовку. Профсоюзные активисты в разных странах все чаще становились объектом преследования за участие в забастовках и демонстрациях. Во Франции профсоюзные активисты были вызваны в суд по обвинению в нарушении общественной безопасности в связи с их участием в таких акциях, как демонстрации,

Во [Франции](#), [Бельгии](#) и [Великобритании](#) были приняты законодательные меры, направленные на ограничение деятельности профсоюзов и предусматривающие уголовную ответственность за протесты и демонстрации. Эти действия не только подрывают права трудящихся, но и представляют угрозу для основных демократических свобод. ЕФПОО защищала право на забастовку по всей Европе,

2 Изменение климата

Лето 2023 года вновь оказалось очень напряженным для служб экстренной помощи населению, поскольку в Европе произошли крупнейшие за последние десятилетия лесные пожары. Сеть пожарных служб ЕФПОО активно выступала в прессе, давая интервью и рассказывая о потребностях отрасли. Более подробную информацию вы найдете в разделе, посвященном сети пожарных служб.

В 2023 году ЕФПОО продолжила кампанию за выход ЕС из Договора к Энергетической хартии. Мы [приветствовали](#) появившуюся информацию о том, что согласно рекомендации Комиссии выход из Договора «неизбежен», и призвали Комиссию отказаться от планов реформирования Договора и вместо этого уделить приоритетное внимание выходу из Договора к Энергетической хартии.

Европейская комиссия опубликовала проект предложения по реформированию рынка



Изображение 4

электроэнергии ЕС в марте 2023 года. ЕФПОО [раскритиковала предложение](#) как «пластырь, наложенный на неработающий рынок электроэнергии», не учитывающий нехватку рабочей силы в секторе электроэнергетики. В декабре между Советом и Парламентом было достигнуто предварительное соглашение по этому документу, и хотя прежние критические замечания остаются в силе, [соглашение](#)

[предусматривает, что:](#) «Государства-члены должны обеспечить полную защиту уязвимых и малообеспеченных потребителей от отключения электроэнергии... включая запрет на отключение». Такой результат — шаг вперед, который позволит лучше защитить граждан, особенно наиболее уязвимых.

Директива по очистке городских сточных вод прошла через Европейский парламент в 2023 году. Комиссия признает некоторые из наших давних требований, таких как право на пользование канализацией. Мы также приветствуем включение принципа материальной ответственности за загрязнение окружающей среды в секторе сточных вод, которое давно назрело. ЕФПОО присоединилась к ряду других организаций [, чтобы призвать парламент](#) не отменять принцип материальной ответственности за загрязнение окружающей среды, призывая к принятию закона, который возлагает на загрязнителей ответственность за наносимый ими ущерб окружающей среде и заставляет их платить за это путем отчислений на сбор и очистку сточных вод.

В октябре коалиция Fossil Free Politics («Политика без ископаемого топлива») представила в Брюсселе декларацию People Over Polluters («Народ против загрязнителей окружающей среды»), призывающую к реформе энергетической системы, подотчетности корпораций и признанию трудящихся в качестве участников справедливого энергоперехода. Декларация выражает протест против чрезмерного влияния компаний, добывающих ископаемое топливо, на формирование политики ЕС, особенно после вторжения России, и призывает перейти к политике, свободной от ископаемого топлива, отдавая приоритет группам, выражающим общественные интересы, таким как профсоюзы и НПО, отвергая меры жесткой экономии и требуя от компаний ответственности за экологические и социальные последствия. В ноябре ЕФПОО присоединилась к акции протеста, организованной ЕКП и призывающей к принятию справедливой Директивы о комплексной проверке корпоративной социальной и экологической ответственности (Directive on Corporate Sustainability Due Diligence, CSDD). Акция протеста состоялась в тот момент, когда Совет рассматривал текст Директивы CSDD, в котором не учитывались интересы трудящихся и профсоюзов. ЕФПОО поддерживает призыв ЕКП к принятию Директивы, регулирующей нормы ведения бизнеса всех компаний и всей цепочки поставок.

3 Право на воду

2023 год стал знаменательным для ЕФПОО, поскольку исполнилось десять лет со дня проведения важнейшей кампании «Право на воду». Кампания «Право на воду» стала первой в истории успешной европейской гражданской инициативой, собравшей около двух миллионов подписей граждан по всей Европе, призывающих сохранить воду как общественную услугу и общественное благо. Кампания призвала положить конец либерализации водоснабжения; обеспечить наличие водоснабжения и санитарии для всех граждан Европы и всеобщий доступ к водоснабжению и санитарии для каждого.

Успех Европейской гражданской инициативы (ЕЦИ) привел к тому, что Европейская комиссия частично удовлетворила наши требования в Директиве о питьевой воде, принятой Европейским парламентом в 2020 году. Директива включает новую статью о доступе к водоснабжению, требующую от государств-членов улучшить или сохранить доступ к водоснабжению для личного потребления для всех и каждого.



Изображение 5

ЕФПОО отметила десятилетнюю годовщину успешной реализации ЕЦИ публикацией статьи во Всемирный день воды (22 марта) в газете Brussels Times, в которой говорится о важности воды как общественного блага и о необходимости продолжать борьбу за право на воду в будущем.

Мы проанализировали положение дел с правом на воду в Европе в [докладе](#), опубликованном по случаю Дня прав человека (10 декабря). В отчете говорится, что 48 миллионов человек в Европе не имеют доступа к водопроводу в своем доме, а 31 миллион не имеет доступа к базовым санитарным услугам. Во всем мире 2,2 миллиарда человек сталкиваются с подобной ситуацией. В отчете представлен обзор некоторых достижений, достигнутых за время существования ЕЦИ и благодаря ей, а также указаны некоторые ключевые проблемы, которые еще предстоит решить. В исследовании подчеркивается важность государственной собственности для практической реализации программы «Право человека на воду». В октябре 2023 года ЕФПОО встретила с докладчиком ООН по водным ресурсам, чтобы обсудить пути совместной работы по обеспечению права на воду.

4 Цифровизация

Цифровизация вновь стала важным элементом работы ЕФПОО, поскольку мы добивались того, чтобы важнейшее отраслевое соглашение социальных партнеров по цифровизации в центральных органах власти было рассмотрено для законодательной реализации. Подробнее об этом важном соглашении см. в разделе «Социальный диалог».

В течение года завершились два крупных проекта. ЕФПОО совместно с Интернационалом общественного обслуживания (ИОО) осуществляла трехлетний учебно-информационный проект [«Наше цифровое будущее»](#). Последний цикл тренингов состоялся в первой половине 2023 года. Проект, поддержанный Фондом им. Фридриха Эберта, привлек широкий круг участников

различных уровней в профсоюзах и позволил создать ценный контент в виде брифингов, руководств и [центра](#) коллективных переговоров и цифровизации на сайте ИОО. Проект [DIGIQU@LPUB](#), который финансировался Европейской комиссией и проводился исследовательскими организациями Европейской социальной обсерватории (European Social Observatory, OSE), продлился до октября 2023 года. Он дает представление о влиянии цифровизации на общественное обслуживание и работников сферы общественного обслуживания в трех секторах и в восьми странах.

В 2023 году ключевым вопросом для ЕФПОО являлось Европейское пространство данных по здравоохранению (European Health Data Space, EHDS). На протяжении всего года ЕФПОО освещала ключевые проблемы, связанные с конфиденциальностью данных, ролью крупных технологических компаний и риском перегрузки работников медицинских специальностей. Мы опубликовали на сайте [позицию](#) по предложенному Регламенту. В марте ЕФПОО совместно с АК Еурога провела [мероприятие](#), на котором подчеркивалась необходимость участия профсоюзов в EHDS, чтобы



Изображение 6

обеспечить поддержку заинтересованных сторон в отношении и без того перегруженных работников здравоохранения и социальной помощи. ЕФПОО присоединилась к ряду других организаций, призвавших законодателей защитить конфиденциальные медицинские данные, добавив в EHDS механизм «презюмции несогласия». Вместе с WeMove EU и EDRi мы [представили петицию](#), которую подписало более 100 000 граждан Европы, с призывом к Парламенту установить приоритет конфиденциальности пациентов над корпоративными интересами в EHDS.

Парламент утвердил свою позицию по EHDS в декабре 2023 года, и, хотя были внесены улучшения — в том числе признание необходимости увеличения финансирования и наращивания потенциала, — в тексте не удалось создать всеобъемлющую систему согласия, необходимую для защиты медицинских данных пациентов, а также признания социальных партнеров в секторе здравоохранения. Позиция Совета вводит механизм «презюмции согласия», но решение о применении этого механизма принимают отдельные страны по своему усмотрению. Политики начнут трехсторонние переговоры (при участии представителей Европарламента, Еврокомиссии и Совета ЕС) по EDHS в начале 2024 года.

Европейский парламент и Совет министров согласовали критерии признания и защиты трудовых прав работников платформенной формы занятости 13 декабря 2023 года. Это решение предусматривает отказ от необходимости для платформ доказывать отсутствие трудовых отношений и подчеркивает роль профсоюзов в развивающейся платформенной экономике. Однако французское правительство во главе коалиции заблокировало соглашение, что разочаровало миллионы трудящихся, добивавшихся улучшения социальной защиты и условий

труда. ЕФПОО [назвала это решение](#) «большим разочарованием для десятков миллионов трудящихся, которые рассчитывали на улучшение социальной защиты и условий труда».

Парламент и Совет [достигли соглашения](#) о принятии Закона ЕС об искусственном интеллекте в декабре 2023 года. ЕКП приветствовала признание высокого риска, связанного с применением ИИ на рабочих местах, и призвала обеспечить специальную защиту рабочих мест при работе с системами ИИ. Работодатели должны нести ответственность за свои решения перед работниками. ЕФПОО [присоединилась к нескольким организациям](#), призывающим к включению оценки воздействия на фундаментальные права, и это положение было сохранено в компромиссном варианте.

Социальные партнеры в местных и региональных органах власти в настоящее время реализуют проект под названием «Местные, социальные, цифровые», направленный на составление местных коллективных договоров по цифровизации с целью выработки отраслевых рекомендаций.

5 Солидарность

Акции французских профсоюзов против пенсионной реформы были самыми масштабными и



Изображение 7

продолжительными из всех, в которых участвовали членские организации ЕФПОО, — суммарно они проводились 14 дней с января по июнь. ЕФПОО направила несколько заявлений с выражением солидарности, а делегация ЕФПОО присоединилась к национальным акциям протеста в Париже в январе, марте и [мае](#). Еще одна акция солидарности с французскими коллегами состоялась в [сентябре](#), когда

ЕФПОО вместе с industriAll Europe организовали акцию протеста у посольства Франции в Брюсселе в знак протеста против преследования профсоюзных активистов энергетического профсоюза CGT-FNME.

Права профсоюзов также подвергались нападкам в Бельгии, и ЕФПОО присоединилась к крупной демонстрации в [мае](#) в знак протеста против планов правительства ограничить право на протест и в знак солидарности с крупным конфликтом в компании Delhaize, специализирующейся на розничной торговле, где профсоюзы столкнулись с нападками на их права на забастовку и организацию.



Изображение 8



Изображение 9

Профсоюзы в Турции продолжали сталкиваться с репрессиями, и ЕФПОО вновь выразила солидарность с членами профсоюза, которым грозит суд за их профсоюзную деятельность. Последние случаи касались членов профсоюза работников здравоохранения и социального обеспечения SES, а генеральный секретарь ЕФПОО присоединился к международной делегации в [марте](#). В том же месяце один профсоюзный лидер был освобожден из-под стражи, а другой — в [июне](#), но им по-прежнему предъявлялись обвинения, и в [сентябре](#) последовали дальнейшие судебные разбирательства.

В октябре делегация профсоюза военнослужащих сербской армии (VSS) [встретилась с представителями ЕФПОО](#), а также членами Европейского парламента и других международных и европейских профсоюзных организаций. В состав делегации входил президент профсоюза

Новица Антич, который был уволен с военной службы, Предраг Йевтич, генеральный секретарь профсоюза, также пострадавший от властей и Митар Крстич, юрист профсоюза VSS.

Забастовки в сфере общественного обслуживания в Великобритании, начавшиеся в 2022 году, продолжились в 2023, поскольку профсоюзы пытались добиться повышения заработной платы, чтобы компенсировать инфляцию и годы повышения зарплаты ниже уровня инфляции. Ответом правительства Великобритании стало ужесточение законов о забастовках, и в [феврале](#)



Изображение 10

ЕФПОО вместе с другими европейскими профсоюзными организациями выразила поддержку кампании в защиту права на забастовку. К концу года финские членские организации ЕФПОО также проводили кампании в защиту основных прав профсоюзов и работников, а также в поддержку государства всеобщего благосостояния. Кампании по защите прав профсоюзов и работников также получили поддержку в [Грузии](#), [Северной Македонии](#) и [Боснии и Герцеговине](#).

По всей Европе прокатилась волна забастовок и демонстраций с требованием повысить зарплату работникам сферы общественного обслуживания, в том числе в [Германии](#), [Нидерландах](#), [Португалии](#), [Греции](#) и других странах.



Изображение 11

ЕФПОО также выступила в поддержку тех, кто сталкивается с насилием, преследованиями и дискриминацией, включая ЛГБТК+ в [России](#) и в других странах [Европы](#) и [Центральной Азии](#), а также многих, особенно женщин, сталкивающихся с репрессиями в диктаторских режимах, таких как [Мьянма](#), [Иран](#) и [Афганистан](#).

Помимо поддержки профсоюзной и политической борьбы, ЕФПОО также выразила солидарность с трудящимися и гражданами, которые вынуждены противостоять стихийным бедствиям и вооруженной агрессии. К ним относятся конфликты в [Израиле](#) и [Палестине](#), [Нагорном Карабахе](#) и продолжающаяся война на [Украине](#), а также разрушительное землетрясение в [Турции](#) и различные [экстремальные погодные явления](#), вызванные изменением климата.

6 Гендерное равенство

24 ноября Женский комитет ЕФПОО [провел свою главную конференцию](#) в Риме. Конференция собрала делегатов и докладчиков женского пола со всей Европы. После вступительной речи Йоханны Леманн (Фонд им. Фридриха Эберта), Яна Виллема Гудриаана (ЕФПОО) и Марии Евгении Родригес Палоп (MEP GUE/NGL) конференция приступила к рассмотрению важнейших аспектов гендерного равенства, сосредоточившись на основных темах, разделенных на три панели: принципы равенства в ЕФПОО и членских организациях ЕФПОО; равная оплата за труд равной ценности; насилие в отношении женщин.

Первая панель была посвящена вопросам равенства в ЕФПОО и членских организациях, а также инициативам, направленным на поддержку молодых женщин и обучение по вопросам гендерного равенства. На второй панели обсуждались вопросы равной оплаты труда, в том числе Директива о прозрачности заработной платы и решение проблемы структурных разрывов в оплате труда. Третья панель была посвящена проблеме насилия над женщинами и призвала перейти от «нарратива о монстрах» к решению проблемы патриархата в обществе. Обсуждалась роль коллективных переговоров в борьбе с насилием по признаку пола и возможность рассматривать жесткую экономию как одну из форм гендерного насилия. Конференция подчеркнула многогранный характер достижения гендерного равенства и ключевую роль профсоюзов в борьбе и предотвращении насилия в отношении женщин.

The Conference concluded with [the adoption of](#) EPSU's landmark Rome Declaration, a declaration outlining the conference's resolute commitment to stand up for women's rights and gender equality. The Declaration will guide the work of EPSU's Women and Gender Equality Network in the coming years, underlining the goals to mainstream the priorities of the Declaration across all EPSU sectors.

Конференция проходила накануне Международного дня борьбы за ликвидацию насилия в отношении женщин, и эта тема настойчиво звучала на протяжении всей конференции. После конференции докладчики и делегаты приняли участие во флэш-мобе в знак протеста против



Изображение 12

насилия в отношении женщин, организованном в сотрудничестве с FP-CGIL. Участники громко ([очень громко!](#)) и четко выражали свое послание на площади Трилуцца в центре Рима: женщины не будут молчать! В субботу, 25 ноября большая делегация ЕФПОО также приняла участие в демонстрации в Риме, приуроченной к Международному дню борьбы за ликвидацию насилия в отношении женщин, присоединившись к десяткам тысяч протестующих, призывающих к срочным переменам.

В Международный женский день (8 марта) ЕФПОО вышла на улицы Брюсселя, присоединившись к ряду демонстраций. Мы приняли участие в запуске кампании ЕКП «Безопасная дорога домой»,

а также в демонстрации бельгийских профсоюзов и городской манифестации в честь Международного женского дня. Накануне (7 марта) ЕФПОО присоединилась к трудящимся, которые вышли на улицы Франции в знак протеста против предложенной пенсионной реформы, которая, как признает даже само правительство, несправедливо ущемляет интересы женщин. ЕФПОО также [выпустила заявление](#), посвященное борьбе за равенство и экономическую независимость.

ЕФПОО [выпустила заявление](#), в котором выразила солидарность с женщинами в Иране, Афганистане и теми, кто борется за права женщин и права человека во всем мире, присоединившись к международному профсоюзному движению, призывающему к немедленному освобождению заключенных профсоюзных активистов, участников акций протеста и тех, кто содержится в тюрьмах в нарушение международного права.

Совместно с ЕКП ЕФПОО также очень активно лоббировала принятие директивы о прозрачности заработной платы, первого закона ЕС, включающего концепцию и право на равную оплату за труд равной ценности.

7 Набор сотрудников и организация их работы

Команда ЕФПОО по набору сотрудников и организации их работы (R&O) продолжала работать с членскими организациями, помогая им составлять, развивать и реализовывать свои организационные стратегии. Второй семинар для прогрессивных профсоюзов состоялся в мае, а семинар в ноябре стал седьмым для профсоюзов-новичков и включал индивидуальные консультации с каждым из десяти профсоюзов, принявших в нем участие. ЕФПОО выражает благодарность за постоянный вклад Орлаху Фаулу, директору по стратегической организации ирландской членской организации Fórsa, и Грегу Томсону, бывшему директору по стратегической организации UNISON в Великобритании.

Важным событием стало привлечение организаторов для работы с членскими организациями. Наряду с поддержкой профсоюза работников детских учреждений BDDSz в Венгрии, ЕФПОО также помогла профинансировать организатора, работающего с секретариатом общественного обслуживания NSZZ Solidarnosc в Малопольском воеводстве, Польша. Кроме того, благодаря финансированию шведской компании Komtunal с марта 2023 года в течение трех лет будут работать два организатора, один в профсоюзах работников здравоохранения, OSZSP в Чешской



Изображение 13

Республике, другой — в GS ZSZ в Сербии. ЕФПОО также представила Европейской комиссии проект, требующий финансирования для набора еще пяти организаторов, который так и не получил оценку на конец года.

Группа R&O подготовила и провела три мероприятия

(два семинара и одну конференцию) совместно с [молодежной сетью](#), включающие базовое обучение и обмен мнениями по стратегиям организации молодежи.

В течение года группа провела несколько базовых учебных курсов по R&O для членских организаций на Украине, в Грузии, Армении, Польше, Литве, Казахстане и Чехии.

Группа R&O приняла участие в конференции Центра организаторского мастерства им. Эллы Бейкер в Великобритании в сентябре, и ее попросили поделиться организаторским опытом ЕФПОО на следующей конференции. Группа также воспользовалась возможностью встретиться с коллегами из UNISON, чтобы обсудить свою организаторскую работу.



Изображение 14

ЕФПОО продолжает обмениваться организационным опытом с другими европейскими федерациями профсоюзов, а в 2023 году к этим обсуждениям присоединилась и ЕКП. Тем временем один из сотрудников R&O присоединился к сети преподавателей и экспертов по обновлению профсоюзов, созданной Европейским институтом профсоюзов. Главной целью на 2024 год станет разработка учебного курса для

профсоюзных организаторов.

8 Приватизация и ремуниципализация

ЕФПОО продолжила распространять свой доклад о влиянии консалтинга на государственное управление. В марте в журнале EU Observer ЕФПОО [опубликовала авторскую колонку](#), в которой рассказала о выводах доклада и опиралась на интерес СМИ к таким книгам, как «Большая афера» Марианны Маццукато и Розы Коллингтон и «Когда McKinsey заходит в город» Уолта Богданича. Доклад был освещен [в швейцарском документальном фильме](#) компании RSI News о роли консалтинговых фирм во время пандемии, включая интервью с Надей Сальсон.

Европейская конференция ЕФПОО по вопросам местных и региональных органов власти была посвящена [теме ремуниципализации](#) в местных и региональных органах власти (LRG). Выступавшие подчеркнули, что в ответ на неудачные попытки аутсорсинга происходит сдвиг в сторону ремуниципализации, и особо отметили участие местных и региональных органов власти в процессе улучшения отчетности. На конференции также был представлен план ИОО



Изображение 15

«Общественное обслуживание 2.0», отстаивающий ремуниципализацию и демократический контроль в противовес управлению, ориентированному на прибыль.

В 2022 году ЕФПОО вместе с ИОО успешно подала заявку на финансирование Европейской комиссией проекта по ремуниципализации. После отложенного старта проект «Инсорсинг и аутсорсинг —

качественное общественное обслуживание и занятость» ([INQPS](#)) был полностью реализован к апрелю 2023 года после того, как были назначены эксперты для помощи в разработке и реализации программы онлайн-обучения. К концу года был достигнут прогресс в создании нескольких видеороликов, а также веб-страниц, которые будут интегрированы в веб-сайт ИОО. Программа обучения должна быть запущена в марте 2024 года. Руководящий комитет проекта собирался несколько раз в течение года, причем встреча в сентябре была связана с общеевропейской конференцией ЕФПОО по ремуниципализации, посвященной местным и региональным органам власти (LRG) (более подробную информацию см. в разделе «Местные и региональные органы власти»).

По случаю Дня государственной службы ЕФПОО организовала обмен мнениями с [группой исследователей](#), чтобы обсудить возможности тесного сотрудничества для формирования позитивного образа общественного обслуживания и преимуществ ремуниципализации, а также для дальнейшего разоблачения негативных последствий приватизации и роли транснациональных корпораций в предоставлении общественного обслуживания.

9 Миграция

20 июня ЕФПОО [присоединилась к ИОО, чтобы отметить](#) Всемирный день беженцев, опубликовав статью, в которой подчеркивается, что число вынужденных переселенцев в мире превышает 100 миллионов человек, что вызвано конфликтами, климатическими катастрофами и экономическими кризисами. Беженцы совершают рискованные путешествия, все чаще пересекая Средиземное море и опасные морские пути. В статье говорится о реакции правительств с примерами нарушения прав человека и гуманитарных законов, а также содержится призыв перейти к гуманной и инклюзивной политике, призывая государства создать безопасные и законные пути для предоставления убежища и миграции.

18 декабря ИОО и ЕФПОО [выпустили совместное заявление](#) к Международному дню беженцев, в котором подтвердили право на медицинское обслуживание для всех беженцев, независимо от их правового статуса. Хотя глобальные обязательства и региональные хартии поддерживают право мигрантов на здоровье, национальная политика часто не отвечает требованиям, подвергая не имеющих документов мигрантов особым рискам для здоровья и лишая их

возможности пользоваться общественными службами. Мы призвали правительства и институты ЕС привести миграционную политику и политику предоставления убежища в соответствие с правами человека. Она должна обеспечивать инклюзивные, хорошо финансируемые службы здравоохранения с необходимой защитой для обеспечения целостности предоставления услуг и защиты прав как мигрантов, так и медицинских работников.

ЕФПОО присоединилась к нескольким другим европейским сетям, чтобы [призвать](#) европейских политиков не загонять рабочих-мигрантов в ловушку эксплуатации, обеспечив им реальное право на смену работодателя и полное равное обращение. Призыв прозвучал в тот момент, когда председательствующая в ЕС Испания и Европейский парламент вели переговоры о пересмотре Директивы ЕС о разрешении на работу и проживание. Это создает упрощенную процедуру подачи заявления на получение разрешения на работу и вида на жительство и направлено на обеспечение равного и справедливого отношения к рабочим-мигрантам.

10 Коллективные переговоры

Директива об адекватной минимальной заработной плате (AMWD) была одобрена в октябре 2022 года. Государства-члены ЕС должны перенести положения директивы в национальное законодательство до 15 ноября 2024 года. В 2023 году ЕФПОО в составе делегации ЕКП участвовала в работе экспертной группы, созданной Европейской комиссией для обсуждения внедрения Директивы. В ноябре группа отчиталась о проведенной работе, а в декабре ЕФПОО организовала [онлайн-встречу](#), чтобы проинформировать членские организации о ключевых аспектах директивы, включая, в частности, новые права, связанные с коллективными переговорами. ЕФПОО подготовила доклад о ситуации в секторе социальной помощи в Центральной и Восточной Европе (он должен быть опубликован в начале 2024 года), чтобы оценить потенциал использования AMWD для укрепления и расширения коллективных переговоров. Она также приняла участие в первом заседании в связи с запуском нового двухлетнего проекта, финансируемого Европейской комиссией (CEECAW), в рамках которого будет проведено исследование коллективных переговоров в трех секторах в 12 странах Центральной и Восточной Европы, а членские организации смогут обменяться информацией о том, как лучше использовать AMWD и, в частности, национальными планами действий, которые должны быть разработаны в странах, где охват коллективными переговорами составляет менее 80 %.

11 Безопасность и охрана труда

Пересмотр законодательства ЕС о защите от вредного воздействия асбеста на производстве стал



Изображение 16

важной частью работы ЕФПОО в области безопасности и охраны труда в 2023 году. В феврале ЕФПОО [совместно](#) с EFBWW и ЕКП отреагировала на рекомендации Парламента по защите работников от вредного воздействия асбеста, назвав рекомендованные уровни воздействия асбеста совершенно недопустимыми. В марте ЕФПОО продолжила сотрудничество с EFBWW и ЕКП, призывая к снижению уровня, [и](#)

[выпустила совместный пресс-релиз](#). Парламент [в конечном итоге снизил предельный уровень воздействия](#), включая две ключевые меры, которые защитят пожарных: введение обязательных процессов дезактивации, которые должны согласовываться отраслевыми социальными партнерами, и создание национальных реестров асбеста для отслеживания воздействия и выявления заболеваемости. В июне Парламент и Совет согласовали и в октябре утвердили Директиву о защите от вредного воздействия асбеста на производстве, которая предусматривает обязательную дезактивацию работников, подвергающихся воздействию, и признает пожарных и работников служб экстренной помощи группой риска, хотя соглашение не предусматривает ведение национальных реестров. Теперь государства-члены ЕС должны совместно с профсоюзами разработать протоколы дезактивации на национальном уровне.

В 2023 году была продолжена работа по разработке специальной директивы по заболеваниям опорно-двигательного аппарата. 12 сентября исследователи, социальные партнеры и представители Европейской комиссии встретились на семинаре «Заболевания опорно-двигательного аппарата в сфере здравоохранения и социальной помощи после COVID-19: способы улучшения мер защиты европейских работников». Несмотря на значительное увеличение физических и психосоциальных факторов риска в секторе здравоохранения в 2014–2019 годах, в настоящее время не существует специальной директивы по заболеваниям опорно-двигательного аппарата, что приводит к нарушению защиты работников в странах-членах ЕС. Хотя заинтересованные стороны подчеркивают важность решения этой проблемы, Европейская комиссия в настоящее время не поддерживает идею введения специальной директивы по заболеваниям опорно-двигательного аппарата.

В апреле 2023 г. Европейское агентство по безопасности труда и охране здоровья на рабочем месте (EU-OSHA) [опубликовало ряд новых рекомендаций](#) по безопасному обращению с опасными лекарственными средствами на рабочем месте. В рекомендациях говорится о необходимости защиты работников на протяжении всего срока использования лекарственных средств и устанавливаются базовые принципы надлежащей практики для медицинских и ветеринарных работников, работающих с опасными лекарственными средствами на территории ЕС. В рамках совместной инициативы «Остановим рак в сфере труда» ЕФПОО также [поддержала](#)

поправки Парламента к Директиве по канцерогенам, мутагенам и репротоксинам (CMRD), в которых утверждено юридическое определение опасных лекарственных средств для включения в основной текст и приложение CMRD, подчеркивающее их классификацию как канцерогенов, мутагенов или репротоксинов категории 1A или 1B. Однако окончательный текст, одобренный в ходе триалога, не содержал определения опасных лекарственных средств. Только в декларативной части было подчеркнуто, что CMRD охватывает опасные лекарственные средства. Нам удалось добиться, чтобы в ходе консультаций по предстоящей шестой редакции была рассмотрена необходимость включения определения и списка веществ.

В июне Европейская комиссия предложила свою Стратегию охраны психического здоровья. Выражая свою реакцию, ЕФПОО предупредила, что стратегия не сможет достичь своих целей без непосредственного решения серьезных проблем, с которыми уже сталкиваются трудящиеся, которым предстоит участвовать в ее реализации. ЕФПОО также призвала разработать специальную директиву по психосоциальным рискам и увеличить инвестиции в сферу здравоохранения и социальной помощи, чтобы обеспечить успех Стратегии психического здоровья.

Экспертная группа ЕФПОО по безопасности и гигиене труда, созданная в декабре 2022 года, [продолжила свои заседания в 2023 году](#). Группа сосредоточилась на кампании по разработке специальной директивы по психосоциальным факторам риска (PSR), интерактивного инструмента оценки рисков в здравоохранении, а также на пересмотре директив по канцерогенам, мутагенам и репротоксинам (CMRD 5) и асбесту.

12 Экономическая политика

ЕФПОО продолжала тесно сотрудничать с ЕКП, выражая озабоченность по поводу роли государственных инвестиций в рамках Европейского семестра и необходимости серьезных реформ [бюджетных правил](#). ЕФПОО использовала ежегодную [консультацию](#) по Европейскому



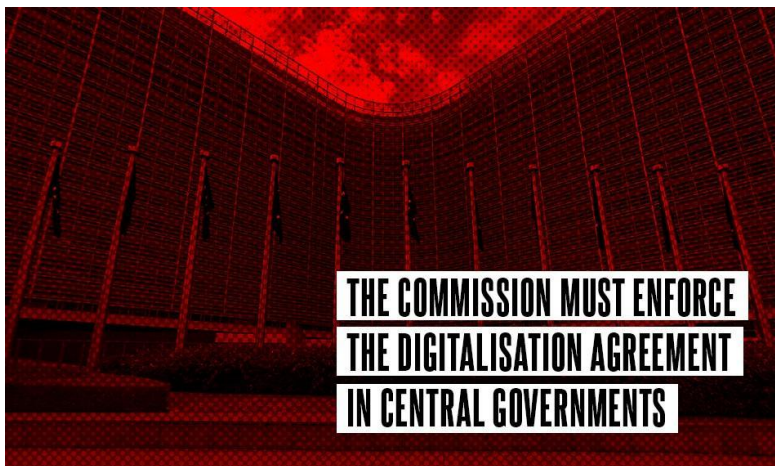
Изображение 17

семестру, чтобы подчеркнуть не только необходимость сохранить и увеличить уровень государственных инвестиций, но и обеспечить, чтобы национальные правительства не препятствовали увеличению государственных расходов на меры по решению проблемы острого кадрового дефицита в сфере общественного обслуживания.

ЕФПОО также внесла свой вклад в дебаты о «выходе за пределы роста», поддержав публикацию [рабочего документа](#) Европейского института профсоюзов, приняв участие в масштабной [конференции](#) в Европейском парламенте и организовав [вебинар](#) в честь Дня государственной службы.

13 Социальный диалог

ЕФПОО входила в состав делегации ЕКП, участвовавшей в межотраслевых переговорах по удаленной работе и праву на отключение. Переговоры начались в сентябре 2022 года с целью заключения соглашения, которое будет реализовано в виде директивы. ЕКП согласилась продлить переговоры после июня 2023 года, но они закончились в [ноябре](#) и не привели к соглашению. Хотя и ЕКП, и организация работодателей общественного обслуживания (SGIEurope) считают, что для соглашения существует крепкая основа, ни одна из организаций работодателей частного сектора (BusinessEurope и SMEUnited) не заявила, что может представить текст на утверждение своим членам. Ни одна из организаций не смогла указать



пункты, по которым у них возникли разногласия, или сообщить, какие поправки могли бы привести к соглашению.

25 января Комиссия опубликовала долгожданный пакет документов «Укрепление социального диалога в ЕС». Пакет состоял из Сообщения на уровне ЕС и проекта Рекомендации Совета по социальному диалогу на

Изображение 18

национальном уровне. [ЕФПОО](#), ЕКП, [социальные партнеры](#) и другие европейские федерации профсоюзов выступили с критикой пакета, заявив, что в Сообщении отсутствует четкая основа для того, чтобы сделать соглашения социальных партнеров юридически обязательными в ЕС, оставляя это на усмотрение Комиссии. Серьезную обеспокоенность вызвали планы Комиссии по передаче на аутсорсинг комитетов по отраслевому социальному диалогу, что привело к неопределенности в отношении будущего этих комитетов. Несмотря на эти проблемы, Рекомендация Совета, если она будет принята, имеет потенциал для укрепления национального социального диалога и коллективных переговоров, признавая их важность как в государственном, так и в частном секторах. Делегаты 70-го заседания Исполнительного комитета ЕФПОО [выразили аналогичную озабоченность](#) по поводу предложений Комиссии. На 72-м заседании Исполнительный комитет продолжил обсуждение социального диалога, поддержки Комиссии и необходимости критического отношения к результатам.

Отсутствие четких рамок для соглашений социальных партнеров остро ощущалось на протяжении всего года — в частности, ЕФПОО добивалась от Комиссии возвращения решения о том, следует ли внедрять соглашение социальных партнеров о цифровизации 2022 года для центральных органов власти. Изначально Комиссия заявила, что намерена рассматривать соглашение о цифровизации вместе с межотраслевым соглашением об удаленной работе и праве на отключение. Хотя сфера действия отраслевого соглашения выходит за рамки удаленной работы и права на отключение, Комиссия выразила нежелание принимать две директивы по схожим темам. Отсутствие в новом Сообщении четкой и прозрачной процедуры оценки того, следует ли внедрять соглашения социальных партнеров в виде директивы, породило сильное чувство неопределенности, поскольку социальные партнеры ожидали ответа

по соглашению о цифровизации. ЕФПОО продолжала освещать судьбоносное соглашение до 2023 года: в [авторской колонке в газете Brussels Times](#), на [неформальном мероприятии](#) на полях конгресса ИОО, а также в [листовке](#), объясняющей содержание и дальнейшие шаги соглашения.

Провал межотраслевых переговоров по удаленной работе активизировал стремление к реализации соглашения о цифровизации. Отраслевое соглашение по цифровизации в центральных органах власти преподносилось как пример успешного процесса социального диалога и потенциальный путь к решению так называемой «дилеммы цифровизации».



Изображение 19

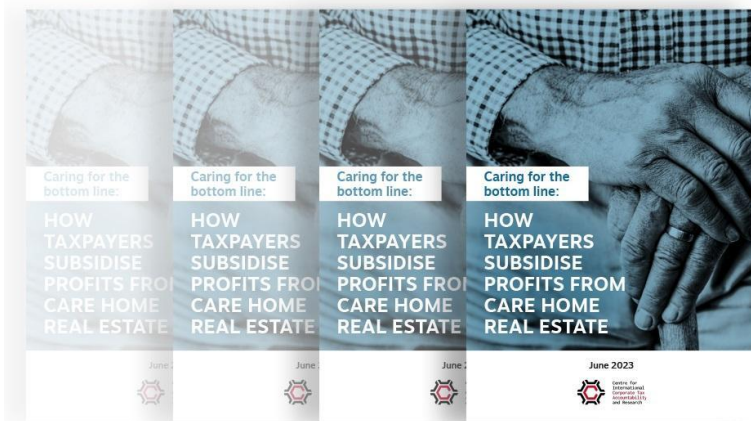
Представляя дебаты в Европейском парламенте по вопросу права на отключение, комиссар Шмит упомянул соглашение как важный фактор при рассмотрении следующих шагов по регулированию права на отключение, признав просьбу социальных партнеров к центральным органам власти преобразовать соглашение в директиву.

Следуя призывам ЕФПОО, Европейский парламент призвал Европейскую комиссию усилить финансовую, юридическую и техническую поддержку отраслевого социального диалога ЕС в ответ на планы Комиссии сократить поддержку Европейских отраслевых комитетов по социальному диалогу. ЕФПОО [поддержала резолюцию парламента](#), подчеркнув, что социальный диалог имеет решающее значение для экономического и социального благосостояния, устойчивого роста и заключения коллективных договоров о справедливой заработной плате. ЕФПОО присоединилась более чем к 30 отраслевым социальным партнерам, которые выступили с критикой планов Комиссии и призвали председателя Комиссии фон дер Ляйен пересмотреть эти планы. В июне 2021 года ЕФПОО и Объединение работодателей социальной сферы официально [подали запрос](#) в Европейскую комиссию о создании Комитета по отраслевому социальному диалогу в сфере социальных услуг. В июле после двух лет сбора заявок Комиссия [объявила о создании](#) Комитета по социальному диалогу в сфере социальных услуг, который стал первым комитетом по отраслевому социальному диалогу более чем за десять лет. Это стало большим достижением для ЕФПОО и сектора социальных услуг. В декабре в [авторской колонке для газеты Brussels Times](#) ЕФПОО подчеркнула важность нового комитета для процесса отраслевого социального диалога и самого сектора. В декабре новый комитет по отраслевому социальному диалогу [провел первое заседание](#) в составе представителей работодателей социальной сферы и Совета европейских муниципалитетов и регионов (CEMR) со стороны работодателей и ЕФПОО со стороны трудящихся.

Председатель Комиссии фон дер Ляйен объявила о проведении саммита социальных партнеров в Валь-Дюшесе в январе 2024 года. Несмотря на опасения по поводу отношения Комиссии и работодателей к социальному диалогу, исполнительный комитет ЕКП утвердил мандат переговоров по декларации в Валь-Дюшесе. В декабре 2023 года начались переговоры между ЕКП, BusinessEurope, SME United и SGI-Europe, Комиссией и председательствующей в ЕС Бельгией. Обсуждение завершится в январе 2024 года.

14 Справедливое налогообложение

В 2023 году в работе ЕФПОО по обеспечению справедливого налогообложения по-прежнему доминирует коммерческая деятельность. В апреле ЕФПОО, ИОО и Международный центр изучения уплаты налогов на прибыль компаний (CICTAR) опубликовали [анализ](#) влияния рыночных подходов на сектор долгосрочного ухода. Частные операторы учреждений по оказанию долгосрочного ухода извлекают чрезмерные доходы из государственного финансирования и частных сборов, ставя во главу угла прибыль и рост, а не качество ухода. В отчете отмечается, что эти проблемы характерны для всех типов собственности, включая частный акционерный капитал, частный бизнес, государственные компании и крупные некоммерческие организации. В отчете предлагаются такие решения, как более активное вовлечение работников в процессы принятия решений, более активное взаимодействие с государственными системами здравоохранения, а также приоритет прямого государственного предоставления услуг для снижения прибыли, извлекаемой частными операторами. Эти реформы и увеличение финансирования должны быть направлены на обеспечение адекватных стандартов ухода и укрепление общественной поддержки справедливого и прозрачного государственного финансирования.



Изображение 20

стоимостью 4,5 млрд евро — скупают дома престарелых и сдают их в аренду своим операторам. Они не предоставляют услуг по уходу и перекладывают имущественные риски на операторов домов престарелых. Их прибыль в значительной степени зависит от субсидий из государственного бюджета и очень низких налоговых ставок на доходы от собственности. ЕФПОО подчеркнула несоответствие между компаниями, получающими такие большие прибыли, и системой здравоохранения во всей Европе, остро нуждающейся в государственных инвестициях.

Совместно с CICTAR ЕФПОО подготовила [отчет](#), в котором рассказывается об инвестициях в недвижимость домов престарелых и огромных прибылях, получаемых специализированными компаниями, занимающимися недвижимостью в сфере здравоохранения. Эти компании — в частности, Cofinimmo, бельгийская компания по недвижимости с портфелем медицинских услуг

15 СЕКТОР: национальные и европейские администрации

В 2023 году национальные и европейские администрации (NEA) уделяли большое внимание реализации отраслевого соглашения социальных партнеров по цифровизации для центральных



Изображение 21

органов власти. В течение года ЕФПОО продолжала освещать судьбоносное соглашение: в [авторской колонке в газете Brussels Times](#), на [неформальном мероприятии](#) на полях конгресса ЕКП, а также в [листочке](#), объясняющей содержание и дальнейшие шаги соглашения. Провал межотраслевых переговоров по удаленной работе и праву на отключение усилил необходимость скорейшей реализации

соглашения, и ЕФПОО продолжит кампанию в 2024 году.

Комитет NEA продолжал руководить работой по многоотраслевому проекту, посвященному роли социальных партнеров в предотвращении и борьбе с насилием и домогательствами со стороны третьих лиц (TPVH) на рабочем месте. Проект, финансируемый Еврокомиссией, был направлен на оценку масштабов и влияния внешнего насилия и домогательств на рабочем месте; законодательные и политические меры; а также степень актуальности Межотраслевых руководящих принципов, принятых в 2010 году. [Итоговый исследовательский проект](#) был опубликован на сайте в 2023 году. В нем представлен обзор данных о TPVH, включая данные собственного исследования в шести секторах, правовые рамки, связанные с TPVH, 55 примеров передовой практики из шести секторов и по различным темам, выводы и рекомендации по обновлению Межотраслевых руководящих принципов. Результаты исследования также были представлены на специальном веб-сайте проекта. В конце года Комиссия подтвердила, что предоставит отраслевым социальным партнерам ЕС финансовую поддержку для проведения переговоров по пересмотру Межотраслевых руководящих принципов 2010 года в течение 2024



Изображение 22

года.

На октябрьском заседании Постоянного комитета ЕФПОО по национальным и европейским администрациям комитет избрал Карин Брунзелл (ST Sweden) и Алена Паризо (UNSA France) сопредседателями комитета, а Федерико Трастулли, UILPA, Италия — заместителем председателя.

15.1 Социальный диалог

Социальные партнеры ЕС из Ассоциации европейских работодателей в секторе общественного обслуживания (EUPAE) и Делегации европейских и национальных профсоюзов сотрудников государственных органов управления (TUNED, координируется ЕФПОО) [завершили работу над заявлением](#), призывающим к эффективному внедрению директивы ЕС о защите информаторов в центральных и федеральных органах власти. В декабре социальные партнеры центральных органов власти [выпустили совместный пресс-релиз](#), в котором призвали Комиссию обеспечить выполнение соглашения о цифровизации.

15.2 Сотрудники пенитенциарных учреждений

На заседании сети пенитенциарных служб ЕФПОО в Брюсселе 19 октября обсуждались последние данные Совета Европы о численности заключенных и количестве персонала, а также подробные исследования о распространенности посттравматических расстройств в тюрьмах Дании и Норвегии.

Сеть одобрила заявление, в котором подтвердила необходимость сокращения числа лиц, содержащихся под стражей до суда, на которых приходится один из пяти человек, находящихся за решеткой в ЕС, и высказалась в пользу общих минимальных стандартов ЕС в этой области, изложенных в Рекомендации Комиссии, принятой в декабре 2022 года.

16 СЕКТОР: Здравоохранение и социальные услуги

2023 год стал очередным чрезвычайно напряженным годом для сектора здравоохранения и социальных услуг.

В 2023 году Европейский парламент создал подкомитет по вопросам здравоохранения. ЕФПОО



Изображение 23

[критикует](#) новый комитет, сомневаясь, что нечетко определенный мандат и приоритеты подкомитета позволят достичь многого без решения проблемы нехватки персонала и коммерциализации ухода. В июле был принят отчет Европейского парламента об уроках, извлеченных из пандемии COVID-19. ЕФПОО [выразила обеспокоенность](#) тем, что раздел, посвященный

работникам здравоохранения и социального обеспечения, состоит всего из 19 из 616 пунктов, и в нем не хватает акцента на рекомендациях. Мы призвали к более четкому и ориентированному на будущее подходу, в частности, к признанию решающей роли социальных партнеров и усилению стратегической важности государственного сектора в решении проблем здравоохранения.

В январе был опубликован отчет, в котором [рассматривается вопрос о регистрации помощников по медицинскому обслуживанию](#) в Европе. В отчете говорится, что введение обязательного реестра для помощников по медицинскому обслуживанию является важной целью для повышения уровня подготовки и квалификации, стандартизации должностей, определения профессиональной категории и создания постоянного карьерного роста для тех, кто находится на низших позициях работников здравоохранения и социального обеспечения. Это может способствовать более стабильному составу работников с меньшей текучестью кадров, укреплению профсоюзной мощи и содействию коллективным переговорам по повышению заработной платы и улучшению условий труда до уровня, сопоставимого с другими профессиональными категориями аналогичного уровня.

Во Всемирный день здоровья в 2023 году ЕФПОО [призвала к действиям](#) по улучшению условий труда работников здравоохранения и социального обеспечения, подчеркнув, что



здравоохранение невозможно без их самоотверженных усилий. В заявлении говорится о беспрецедентных акциях 2022 года: демонстрациях и забастовках по всей Европе в связи с нехваткой персонала. ЕФПОО призвала к срочному изменению политики, подчеркнув необходимость признания кризиса, укрепления коллективных договоров, обеспечения адекватного финансирования и

Изображение 24

предотвращения коммерциализации здравоохранения и социального обеспечения. ЕФПОО отметила значительный вклад медсестер [в заявлении](#), опубликованном в Международный день медсестер. В заявлении отмечается их мужество во время пандемии COVID-19 и подчеркивается, что медсестры постоянно сталкиваются с такими проблемами, как нехватка персонала и недостаточная оплата труда. ЕФПОО призвала политиков перейти от аплодисментов и хвалебных речей к конкретным действиям для решения этих проблем, выступая за повышение оплаты труда, улучшение условий работы и принятие специальной Директивы по психосоциальным рискам для защиты психического здоровья работников здравоохранения и социального обеспечения.

Нехватка персонала остается приоритетом для Постоянного комитета ЕФПОО по здравоохранению и социальным услугам после акции протеста работников здравоохранения и социального обеспечения, прошедшей в 2022 году. В феврале на заседании Постоянного комитета по здравоохранению и социальным услугам выступил профессор Роланд Эрн из Университетского колледжа Дублина с докладом о росте компетенции ЕС в сфере здравоохранения и о том, как ЕС может способствовать решению проблемы нехватки персонала.

Делегация ЕФПОО [встретилась](#) с министром здравоохранения Швеции Акко Анкарбергом Йоханссоном в рамках председательства Швеции в ЕС. Ключевыми темами для обсуждения стала надежность кадрового обеспечения, психическое здоровье (включая стратегию ЕС по



Изображение 25

охране психического здоровья и возможную специальную директиву по психосоциальным рискам) и Европейское пространство данных по здравоохранению.

В августе [состоялась встреча представителей ЕФПОО](#) с европейским комиссаром по вопросам здравоохранения и безопасности пищевых продуктов Стеллой Кириакидес, на которой обсуждалась острая нехватка персонала в европейском здравоохранении. На встрече была подчеркнута необходимость принятия конкретных мер по устранению кадрового дефицита для обеспечения успеха таких инициатив Комиссии, как План по борьбе с раком и Стратегия охраны психического здоровья. ЕФПОО подчеркнула важность обновленной Рамочной программы действий по набору и удержанию персонала и призвала к постоянному мониторингу проблем с кадрами в сфере здравоохранения, выразив обеспокоенность тем, что ЕС не спешит решать проблему нехватки персонала.

В июле ЕФПОО [представила отчет](#), в котором освещается крах Огреа, ведущей коммерческой сети учреждений по уходу за больными, что является примером системы, ориентированной на прибыль и ставящей интересы акционеров выше благополучия трудящихся и населения. В этом докладе приводятся давние предупреждения ЕФПОО о последствиях коммерциализации медицинской помощи. Этот отчет стал продолжением разоблачительной статьи Виктора Кастанье, опубликованной в 2022 году, которая привела к смене руководства, поражениям в суде и расследованиям, подчеркнув необходимость участия общественности в уходе за пожилыми людьми. ЕФПОО координировала усилия с профсоюзами по всей Европе, поддерживая работников и выступая против коммерциализации ухода, демонстрируя проблемы и эксплуатацию в отрасли.

В октябре членские организации ЕФПОО из Центральной Азии и Юго-Восточной Европы [собрались в Алматы](#), Казахстан, на вторую совместную региональную конференцию ЕФПОО /МОТ–БЮРО МОТ ПО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ (ACTRAV) по вопросам улучшения условий труда работников здравоохранения. Обсуждались такие проблемы, как нехватка персонала, насилие в отношении медицинских работников и влияние пандемии COVID. Ключевыми темами стали десять приоритетных направлений Бухарестской декларации, роль социальных партнеров в предотвращении насилия со стороны третьих лиц, а также Пакт Европейского союза о навыках в области здравоохранения. Конференция подчеркнула важность защиты работников здравоохранения и ухода и подтвердила приверженность ЕФПОО постоянному сотрудничеству с МОТ/ACTRAV.

ЕФПОО приняла участие в конференции [ВОЗ–Европа в Астане](#) в октябре 2023 года, на которой регион ВОЗ–Европа принял рамочную программу действий по кадровому обеспечению в сфере здравоохранения и ухода на 2023–2030 годы. Рамочная программа повторяет многие



требования ЕФПОО по решению проблемы нехватки персонала в сфере здравоохранения и социального обеспечения, а также предыдущие призывы к комплексному подходу к здравоохранению и социальному обеспечению, включая действия по улучшению условий труда как медицинских работников, так и работников сферы ухода.

Изображение 26

16.1 Социальный диалог в сфере здравоохранения и социального обеспечения

В марте европейские социальные партнеры в секторе больниц и медицинских учреждений (ЕФПОО и HOSPEEM) впервые после пандемии встретились в очном формате, чтобы обсудить последние события в секторе. Почти 40 участников из стран ЕС и стран, не входящих в ЕС, включая Норвегию и Великобританию, обменялись информацией и мнениями о положении работников и работодателей в своих странах и на европейском уровне. Наиболее обсуждаемыми темами были Сообщение Комиссии по социальному диалогу, а также ситуация с нехваткой персонала, вытекающая из [Рамочной программы действий социальных партнеров по набору и удержанию персонала](#).

Социальные партнеры [приняли](#) План действий по предотвращению насилия и домогательств со стороны третьих лиц на своем заседании в июне. Социальные партнеры [встретились в ноябре](#), чтобы обсудить социальный диалог, насилие со стороны третьих лиц и условия труда. В ходе обсуждения предлагаемых сокращений социальных диалогов была выражена озабоченность по поводу важности сохранения этих демократических инструментов, особенно в секторе здравоохранения.

16.2 Социальное обеспечение

В феврале Рабочая группа ЕФПОО по социальным услугам провела заседание, чтобы рассмотреть ключевые вопросы, в частности, недостаточный охват коллективными переговорами работников сферы социального обеспечения в Центральной и Восточной Европе. Барбара Сурдыковска (Институт общественно-политических коммуникаций и Центр социального и экономического анализа) представила результаты исследований по этой теме, выявив такие препятствия, как потенциал профсоюзов и юридические препоны. Надя Салсон рассказала о пакете мер Европейской комиссии по развитию навыков и кадрового резерва, подчеркнув озабоченность тем, что в нем не учитываются вопросы повышения оплаты труда и улучшения условий для местных работников по уходу.

В ходе октябряского заседания Рабочей группы по социальным услугам обсуждались новый Социальный диалог в сфере социального обеспечения, проблемы воспитания и ухода за детьми

младшего возраста, а также коллективные переговоры в Восточной Европе. Группа приветствовала провозглашение ООН 29 октября Международным днем ухода и поддержки.

ЕФПОО [приняла участие в онлайн-запуске программы](#) «Партнерства для повышения квалификации в области долгосрочного ухода», организованном Европейской ассоциацией поставщиков услуг для людей с ограниченными возможностями. Комиссар Николас Шмит подчеркнул необходимость долгосрочного обучения и карьерного роста для работников по уходу, указав на потребность в 1,5 миллионах работников по уходу в ЕС. ЕФПОО подчеркнула важность обучения для благополучия и безопасности социальных работников, увязывая повышение квалификации с ростом зарплаты и расширением обязанностей для привлекательности сектора, особенно в условиях цифровых преобразований и перехода к уходу на дому.

В 2023 году ЕФПОО провела, приняла участие и выступила одним из организаторов ряда



Изображение 27

мероприятий и семинаров, посвященных сектору ухода. Ряд мероприятий последовал за публикацией политического исследования [«Европейская стратегия: шанс обеспечить инклюзивный уход для всех?»](#), в которой несколько авторов критически рассмотрели различные аспекты Стратегии (включая главу 5 авторства ЕФПОО). ЕФПОО, Фонд европейских прогрессивных исследований (FEPS) и Фонд им.

Фридриха Эберта (FES) провели ряд [обедов в рамках проекта Care4Care](#), чтобы более подробно изучить результаты исследования. Серия семинаров была посвящена справедливым условиям труда в сфере ухода за детьми, будущему сферы ухода, уходу как движущей силе благополучия и повышению устойчивости долгосрочного ухода.

В июне Европейская комиссия представила предложение к Рекомендации Совета по базовым условиям социальной экономики. ЕФПОО [подчеркнула необходимость](#) единого европейского определения субъектов социальной экономики, более четких отношений с сектором, приносящим прибыль, и укрепления законодательной базы. Мы выразили обеспокоенность тем, что предложение рассматривает социальную экономику как инвестиционную возможность для извлекающих прибыль инвесторов, что может подорвать ее некоммерческие традиции, и призвали государства-члены укрепить правовую базу для некоммерческих организаций и привлечь социальных партнеров к реализации Рекомендации, особенно в секторах здравоохранения, социальных услуг и социального обеспечения.

16.2.1 Социальный диалог в сфере социальных услуг

В декабре состоялось первое заседание Европейского комитета по отраслевому социальному диалогу в сфере социальных услуг, в котором приняли участие представители работодателей



Изображение 28

социальной сферы, СЕМР и ЕФПОО, что стало важным шагом в решении ключевых вопросов в этом секторе. Уделяя особое внимание улучшению условий труда для более чем 9 миллионов социальных работников, Комитет стремится повысить доступность и качество услуг. Еврокомиссар Николас Шмит выразил уверенность в потенциале Комитета по укреплению коллективных переговоров и двухсторонних

соглашений. Комитет принял рабочую программу на 2024–2026 годы, выделив в качестве приоритета действия по сокращению критической нехватки персонала, а также включив в нее такие темы, как разнообразие рабочей силы, эволюция рабочих мест, условия труда, наращивание потенциала, социально ответственные государственные закупки и последующие действия по реализации Европейской стратегии в области социального обеспечения. Запланированные действия соответствуют принципам Европейской опоры социальных прав.

16.2.2 Сеть помощников по медицинскому обслуживанию

8 ноября на встрече сети помощников по медицинскому обслуживанию [члены сети обсудили](#) вопросы, связанные с безопасным уровнем укомплектованности штатов, заработной платой и общим положением помощников медицинских работников в Европе. В докладе Стюарта Таквуда прозвучала озабоченность по поводу неадекватного уровня укомплектованности штатов: 77 % работников отмечают нехватку персонала для безопасного ухода за пациентами. На встрече также обсуждались вопросы перераспределения обязанностей в Швеции и сравнение зарплат помощников по медицинскому обслуживанию в нескольких европейских странах.

16.2.3 Уход за детьми

В сентябре состоялось заседание сети ЕФПОО по вопросам ухода за детьми, посвященное мониторингу и оценке в сфере образования и ухода за детьми младшего возраста. [Обсуждались такие вопросы, как](#) работа Европейской комиссии, привлечение заинтересованных сторон и решение проблемы нехватки персонала. В докладах освещалась работа Организации экономического сотрудничества и развития по набору и удержанию персонала, в том числе результаты исследования «Starting Strong». Обсуждение выявило проблемы, связанные с условиями труда, безопасностью и нехваткой персонала, приводящих к найму неквалифицированных сотрудников в некоторых странах.

17 СЕКТОР: местные и региональные органы власти

29 сентября состоялась Всеевропейская конференция работников местных и региональных органов власти. Конференция собрала более 40 делегатов и докладчиков, чтобы обсудить вопросы ремуниципализации общественного обслуживания в местных и региональных органах власти, уделив внимание проблемам климатического кризиса, гендерного равенства и демократической ответственности. В ходе дискуссий обсуждалось влияние изменения климата



Изображение 29

на работников сферы общественного обслуживания, подчеркивалась роль местных профсоюзов в решении этих проблем. Одной из центральных тем стало гендерное равенство: были представлены гендерные аспекты влияния аутсорсинга и успешные примеры инсорсинга. Конференция подчеркнула важность государственной собственности, влияния профсоюзов и демократического контроля для стимулирования позитивных преобразований. Участники заключительного заседания подчеркнули сдвиг в сторону ремуниципализации как ответ на неудачные примеры аутсорсинга в Европе и отметили важность вовлечения местных и региональных органов власти в разработку политики для улучшения подотчетности и повышения качества общественных услуг. На мероприятии также был представлен план ИОО «Общественное обслуживание 20», в котором особое внимание уделяется ремуниципализации и демократическому контролю, чтобы заменить управление, ориентированное на прибыль, общественным обслуживанием, ориентированным на людей.

на работников сферы общественного обслуживания, подчеркивалась роль местных профсоюзов в решении этих проблем. Одной из центральных тем стало гендерное равенство: были представлены гендерные аспекты влияния аутсорсинга и успешные примеры инсорсинга.

Конференция подчеркнула важность государственной собственности, влияния профсоюзов и демократического

17,1 Социальный диалог

Основными направлениями работы в 2023 году для социального диалога в местных и региональных органах власти стали Директива о рабочем времени, Директива о прозрачности заработной платы, государственные закупки и будущее служб экстренной помощи. В 2023 году Комитет поддержал совместное заявление, принятое в конце 2022 года, чтобы привлечь внимание к улучшению защиты работников служб экстренной помощи в рамках пересмотра Директивы о защите от вредного воздействия асбеста и предстоящего законодательства по реконструкции зданий. Комитет занимался вопросами цифровизации в рамках проекта «Местные, социальные, цифровые».

Социальные партнеры сектора местных и региональных органов власти участвуют в проекте, в рамках которого будут составлены местные, отраслевые и национальные соглашения по цифровизации, с особым вниманием, помимо прочего, к проблемам удаленной работы и права на отключение. Цель проекта — собрать достаточный объем данных, чтобы начать переговоры о руководящих принципах цифровизации, либо в качестве отраслевой части межотраслевого соглашения, либо в качестве отдельного документа. Первый семинар по сбору данных состоялся в г. Кальяри (Италия) в июне 2023 года. Материалы семинара послужат основой для исследования, которое будет представлено на двух вебинарах летом/осенью 2024 года.

17.2 Сеть пожарных служб:

Сеть пожарных служб ЕФПОО [приняла участие в слушаниях](#), проведенных Комитетом по занятости и социальным вопросам Европейского парламента (EMPL) в рамках обсуждения законодательства о воздействии асбеста. Докладчики не представляли национальные или европейские организации, а выступали в качестве пожарных-экспертов. Раффаэле Коццолино, пожарный из Италии, выступил на слушаниях в качестве пожарного-эксперта, а Микаэль Сванберг, пожарный в отставке, главный куратор профсоюза, бывший пожарный и профсоюзный деятель из Швеции, представлял ЕФПОО. Докладчики рассказали не только о рисках, которым они подвергаются, спасая нас от стихии, но и о невидимых элементах токсичных канцерогенных частиц, которые медленно разрушают здоровье как пожарных, так и людей, с которыми они взаимодействуют. Они рассказали о результатах продолжающейся политики жесткой экономии: количество пожарных сокращается; нехватка средств индивидуальной защиты; пожарные часто не имеют возможности должным образом обеспечить дезактивацию своего снаряжения, прежде чем вернуться, чтобы спасти еще одну жизнь.

В [июне в Стокгольме состоялось заседание](#) сети пожарных служб ЕФПОО. В ходе переговоров по законодательству о воздействии асбеста более 40 пожарных из 14 стран выступили за



FIREFIGHTERS DESERVE STRONGER PROTECTION!

6 DEMANDS OF FIREFIGHTERS

- 1 Recognition of professional exposure as firefighters as carcinogenic.
- 2 No more cuts! More firefighters and more equipment.
- 3 Compulsory decontamination and mandatory health screening.
- 4 Stop using volunteer firefighters as a cheaper way to provide emergency public services.
- 5 Harmonised equipment and training in joint operations and EU solidarity efforts.
- 6 EU strategy on firefighters and emergency services.

EPSU
EUROPEAN PUBLIC SERVICE UNION

f EPSUonline t EPSUonline i EPSUonline

обязательную дезактивацию, увеличение средств на обучение и доступность реестров зданий, содержащих асбест. Барбо Андерссон (Kommunal) и Петер Арневаль (начальник пожарной службы Стокгольма) открыли заседание, рассказав о проблемах и развитии защиты гражданского населения. Обсуждались вопросы защиты пожарных, признания профессии канцерогенной и опасения по поводу токсичных веществ. Участники встречи уделили особое внимание необходимости признания Евросоюзом классификации канцерогенов МАИР-ВОЗ, кадровому многообразию и важности решения проблемы изменения климата с помощью повышения профессионального уровня пожарных. В пожарной части Кунгсхольмен была организована поездка для ознакомления с местными процедурами дезактивации.

К сожалению, лето выдалось напряженным для европейских пожарных: по всему континенту полыхали пожары, усугубляемые жарой и засухой. В июне ЕФПОО [выпустила свой первый за лето пресс-релиз](#), в котором призвала ЕС показать серьезное отношение к адаптации к изменению климата и смягчению его последствий, инвестируя в сектор общественного обслуживания, в частности в пожарные службы. В июле ЕФПОО выразила солидарность с пожарными и работниками служб экстренной помощи по всей Европе, когда в одних регионах полыхали разрушительные лесные пожары, а в других бушевали ураганы. В августе на сайте [Eurostat появились данные](#) о том, что в десяти странах-членах ЕС сократилось число пожарных, несмотря на то, что климатический кризис увеличивает риск

Изображение 30

пожаров, наводнений и других чрезвычайных ситуаций. В [совместном с ЕКП пресс-релизе](#) Ян Виллем Гудриаан, генеральный секретарь ЕФПОО, подчеркнул, что введенные ЕС меры жесткой экономии привели к сокращению финансирования пожарных служб и создали гораздо более серьезные проблемы для населения. ЕФПОО [опубликовала авторскую колонку](#) в журнале Social Europe, в которой подчеркивается необходимость значительных инвестиций не только в пожарные службы и службы экстренной помощи, но и в управление лесным хозяйством для защиты населения.

Депутаты Европарламента подчеркнули острую необходимость защиты и улучшения условий труда пожарных в ходе [обсуждения вопроса и дебатов](#) в июле. Вопрос был поставлен на голосование на пленарном заседании в сентябре. В преддверии пленарного голосования ЕФПОО [опубликовала список из шести ключевых требований](#), направленных на усиление защиты пожарных. Члены Сети пожарных служб ЕФПОО отправились в Страсбург перед пленарным голосованием, чтобы выступить перед депутатами Европарламента и рассказать подробно о шести ключевых требованиях.

Директива по защите работников от вредного воздействия асбеста принесла пожарным несколько важных побед. Новый текст вводит обязательную дезактивацию для пожарных, обязывает работодателей проводить практическое и теоретическое обучение каждого пожарного, который может подвергнуться воздействию асбеста в своей профессии, и признает особые риски, которым подвергаются пожарные в своей работе. Более подробную информацию о Директиве по защите работников от вредного воздействия асбеста см. в разделе «Безопасность и охрана труда».

18 СЕКТОР: коммунальные службы

Постоянный комитет ЕФПОО по коммунальному хозяйству провел заседание в Брюсселе 1 марта. [Было одобрено требование](#) о реформе рынка электроэнергии ЕС, подчеркивающее необходимость усиления государственного планирования и контроля, а также позиция по



Изображение 31

Директиве об очистке городских сточных вод, поддерживающая принцип материальной ответственности за загрязнение окружающей среды и выступающая за сохранение схемы ответственности производителей в руках государства. На встрече также обсуждались текущие переговоры в газовом секторе по заключению юридически обязывающего соглашения, рассматривались вопросы

экспорта пластиковых отходов в Турцию и подчеркивались плохие условия труда для рабочих-мигрантов.

В докладе ЕФПОО [об управлении отходами в Европе](#), представленном в Международный день за мир без отходов, подчеркивается решающая роль качественных рабочих мест и коллективных

переговоров в достижении целей ЕС в области экономики замкнутого цикла. В докладе содержится призыв к снижению количества отходов, подчеркивается необходимость социальных и культурных преобразований. В нем также выражается озабоченность тем, что в стратегии ЕС по экономике замкнутого цикла приоритет отдается переработке, а не сокращению отходов, а частная собственность на предприятия по переработке отходов в энергию приводит к неэффективности и препятствует усилиям по переработке.

Европейский экономический и социальный комитет (EESC) работал над темой водоснабжения как сквозной темы в 2023 году, собрав несколько мнений с разных точек зрения и обобщив их в Декларации. ЕФПОО участвовала в качестве эксперта в [двух слушаниях EESC](#). Первое слушание, посвященное устойчивым и жизнеспособным водным инфраструктурам и распределительным сетям, состоялось 29 марта. Мы обсудили важность подхода, основанного на правах человека, государственное финансирование и усиление движения за ремуниципализацию водохозяйственной системы. Второе слушание, состоявшееся 13 апреля, было посвящено доступу к воде: борьбе с бедностью и ее последствиями для социальной политики, где ЕФПОО отметила успех кампании «Право на воду», подчеркнув, что вся политика, связанная с водой, должна начинаться с позиции прав человека.

В июле 2023 года EESC [принял ряд мнений](#), поддерживающих требования к «синему соглашению» ЕС и программе действий ЕС по воде, в которых подчеркивается важность привлечения трудящихся, в том числе к рассмотрению долгосрочных вопросов рынка труда, здоровья и безопасности, навыков и достойных условий труда. ЕФПОО внесла свой экспертный вклад в подготовку мнений. Вице-президент ЕФПОО Томас Каттниг был докладчиком по мнению о водных инфраструктурах. В ряде мнений также упоминается Европейская гражданская инициатива «Право на воду». ЕФПОО также приняла участие в мероприятии, посвященном «синему соглашению» ЕС, которое было организовано брюссельским офисом Австрийской федерации профсоюзов (ÖGB European Office), брюссельским офисом Федеральной палаты труда Австрии (AK EUROPA) и Daseinsgewerkschaft (Younion), где ЕФПОО подчеркнула необходимость того, чтобы вся водная политика начиналась с правозащитного подхода и не использовалась для продвижения принципа материальной ответственности за загрязнение окружающей среды и дальнейшей либерализации. На мероприятии по запуску программы в октябре 2023 года EESC представил свои требования к «синему соглашению» ЕС, а также Декларацию для новой и амбициозной водной стратегии ЕС. ЕФПОО представила доклад, посвященный десятилетию Европейской гражданской инициативы «Право на воду». Подробнее см. в разделе «Право на воду».

На октябрьском заседании Постоянного комитета по коммунальному хозяйству [обсуждались политика ЕС](#), текущие переговоры, а также такие важные вопросы, как декарбонизация, предстоящие выборы в Европейский парламент и экономика замкнутого цикла. Ида Скиакер Кнудсен (Dansk Metal) была избрана новым вице-президентом. Была представлена обновленная информация о законодательных процессах, включая Директиву по энергоэффективности зданий, Директиву по возобновляемым источникам энергии и Директиву об очистке городских сточных вод.

18.1 Социальный диалог в сфере электроэнергетики

Мы подали заявку на проект по повышению квалификации совместно с компаниями Eurelectric и IndustriAll.

18.2 Социальный диалог в газовом секторе

Европейские социальные партнеры в газовом секторе — ЕФПОО, IndustriAll Europe и Eurogas — завершили свой совместный проект по справедливому переходу [на заключительной конференции](#), состоявшейся 26 января. Независимые консультанты представили ряд рекомендаций, подчеркивающих неизменную важность использования газа, особенно



Изображение 32

водорода и биометана, в производстве энергии в Европе для достижения климатических целей, повышения энергетической безопасности и обеспечения доступной энергии. В докладе подчеркивается необходимость создания условий для справедливого перехода, а также последствия для трудящихся и планирования будущих профессиональных навыков. Социальные партнеры выразили твердую

приверженность эффективному социальному диалогу и коллективным переговорам, стремясь к заключению обязательного соглашения на европейском уровне о рамках справедливого перехода.

В апреле Eurogas, ЕФПОО и industriAll Europe [уведомили Европейскую комиссию](#) о своем намерении начать переговоры по Европейскому рамочному соглашению. Эти переговоры — первые переговоры такого рода, посвященные справедливому энергопереходу. Переговоры находятся на заключительном этапе.

18.3 Право на энергию

ЕФПОО продолжила совместную работу с коалицией «Право на энергию» в 2023 году. Коалиция объединяет профсоюзы, группы по борьбе с бедностью, поставщиков социального жилья, активистов экологических кампаний, организации здравоохранения и прогрессивные НПО, которые стремятся покончить с энергетической бедностью в Европе. В мае коалиция «Право на энергию» [опубликовала манифест](#), в котором выступила за запрет на отключение электроэнергии в Европе, подчеркнув необходимость решения насущной проблемы — в 2021 году более 35 миллионов человек столкнулись с топливной бедностью. Манифест призывает Европейский парламент использовать это требование при рассмотрении предложения Европейской комиссии по энергетическому рынку, подчеркивая далеко идущие последствия отключения энергии для здоровья, благополучия и образования, и подчеркивая важность обязательств ЕС по защите прав потребителей для обеспечения всеобщего доступа к этому важнейшему ресурсу. Статья 8 предварительного соглашения о реформе рынка электроэнергии ЕС [стала значительной победой](#) для коалиции «Право на энергию», в которой говорится, что: «Государства-члены должны обеспечить полную защиту уязвимых и малообеспеченных потребителей от отключения электроэнергии... включая запрет на отключение».

18.4 Европейские производственные советы

В феврале Европейский парламент по собственной инициативе принял законодательный отчет о пересмотре Директивы о Европейском производственном совете (EWC). ЕФПОО, EFBWW, EFFAT, ETF, industriAll и Uni Europa [выразили поддержку отчета](#) в совместном пресс-релизе. В отчете поддерживается призыв профсоюзов к более эффективному соблюдению и выполнению законодательства и дается четкий сигнал Европейской комиссии о необходимости принятия срочных мер для улучшения прав представителей трудящихся в EWC. Предложение по пересмотру Директивы EWC ожидается в начале 2024 года.

ЕФПОО и ETUI [провели в Берлине семинар](#), посвященный использованию европейских производственных советов для организации работников в компаниях сектора здравоохранения



Изображение 33

и социального обеспечения в связи с растущим спросом на услуги по уходу. ЕФПОО активно координирует и создает EWC в таких компаниях, как Fresenius и Орреа, подчеркивая важнейшую связь между сильными EWC и участием профсоюзов. В докладах говорилось о роли EWC, опыте ЕФПОО и EWC как организационных инструментах, подчеркивалась важность обмена информацией. В планах на будущее — проведение

конференции для улучшения координации между представителями EWC под руководством ЕФПОО.

18.5 Развитие компании

Профсоюзы и представители профсоюзов в Европейском производственном совете [провели переговоры по Хартии социального диалога](#) во французской транснациональной компании Clariane (ранее Korian). Хартия устанавливает ряд принципов и подчеркивает ценность социального диалога и коллективных переговоров. ЕФПОО [начала переговоры](#) в компании Veolia о заключении нового транснационального соглашения по вопросам многообразия и инклюзивности. В настоящее время ведутся переговоры с компанией Suez по проблеме новых рисков для здоровья и безопасности в секторе отходов. Мы ведем переговоры о заключении соглашения EWC с компанией Colisee. Процесс создания и согласования соглашения EWC в Norlandia продвигается. Комиссия предложила проект предложения, чтобы начать процесс создания EWC в Domus Vi and Dibber. Были заключены соглашения с компанией по уходу за больными Ramsey и компанией по утилизации отходов Prezero. Соглашение в Орреа было обновлено после того, как компания практически развалилась в результате скандалов, разоблаченных в 2022 году.

19 Молодежная сеть

Молодежная сеть ЕФПОО [представила план действий](#) в январе, признав настоятельную необходимость усиления активного участия молодых работников в работе ЕФПОО. Признавая непропорционально большое влияние на молодежь растущей незащищенности рабочих мест, план подчеркивает важность того, чтобы молодые работники были в центре внимания профсоюзов. Однако он также затрагивает проблему снижения членов в профсоюзах среди молодежи, предупреждая о возможных последствиях для профсоюзного движения в целом. Опираясь на [отчет Молодежной сети ЕФПОО 2021 года](#) об организации молодых работников, план действий подчеркивает необходимость творческих и постоянных инициатив по привлечению и удержанию молодых членов. В отчете демографические изменения, изменение климата и цифровизация названы важнейшими областями, в которых вклад молодых работников жизненно необходим, с целью активного привлечения их к формированию структурных изменений, которые повлияют на их трудовую жизнь. В докладе, подготовленном при поддержке Фонда им. Фридриха Эберта, содержится призыв использовать энергию и активность молодежи в профсоюзных структурах, способствуя формированию более динамичного рабочего движения, имеющего больше возможностей для заключения коллективных договоров и оказывающего положительное влияние на общество. Эти предложения лягут в основу подготовки Молодежной сети ЕФПОО к Конгрессу ЕФПОО 2024 года.

В Международный день молодежи молодежь ЕФПОО [поддержала инициативу ЕКП](#) о предоставлении качественных стажировок в условиях роста стоимости жизни и неопределенности. В своем заявлении сеть подчеркнула, что необходимо принять меры для повышения качества стажировок и предотвращения замены ими рабочих мест начального уровня, особенно в связи с тем, что неоплачиваемые стажировки в непропорционально большой степени затрагивают молодых женщин и выходцев из неблагополучных слоев населения.

35 представителей Молодежной сети ЕФПОО из 17 стран [встретились в Софии](#) в сентябре, чтобы обсудить и предложить рекомендации по организации молодежи в профсоюзах. Все участники



Изображение 34

очень преданы своему делу и понимают, что рост профсоюзов необходим, а привлечение и удержание молодых членов в профсоюзах — это их будущее. Обсуждались различные инструменты и механизмы, в том числе и с участием представителей Сети. Профсоюзные социальные сети были оценены с точки зрения молодых работников, и был подготовлен ряд рекомендаций. Работа со студентами и учащимися средних учебных заведений рассматривалась как средство привлечения будущих работников в профсоюзы. Обсуждался вопрос о расширении прав и возможностей молодежи, и участники призвали профсоюзных

лидеров внести необходимые изменения, чтобы обеспечить смену поколений в профсоюзах. Последним пунктом обсуждения стало участие молодежи в Конгрессе ЕФПОО 2024.

В 2023 году были проведены три стратегических семинара, призванных вооружить членов руководящей группы молодежной сети навыками и знаниями, необходимыми для включения набора и организации молодежи во все акции и мероприятия их профсоюза. Семинары проводились группой по набору сотрудников и организации их работы ЕФПОО при частичной поддержке Фонда им. Фридриха Эберта. Цель стратегических семинаров заключалась в том, чтобы дать руководящей группе навыки и знания, необходимые для организации молодых работников на своих рабочих местах и в своих отраслях. На основе двух организационных семинаров, проведенных в Вильнюсе и Софии, молодежная руководящая группа подготовила организационные стратегии, которые они представили на последующей встрече в Риме в ноябре.

20 Центральная и Восточная Европа



Изображение 35

На четырех встречах избирательных округов в Центральной и Восточной Европе были рассмотрены общие вопросы, касающиеся подготовки к Конгрессу ИОО в октябре 2023 года и Конгрессу ЕФПОО в июне 2024 года, а также вопросы набора и организационной работы и продолжающаяся российская агрессия на Украине. В марте в Ташкенте состоялась встреча избирательного округа [Центральной Азии](#), которая впервые прошла в Узбекистане. Участники обсудили ситуацию в стране, изменение климата и сотрудничество между профсоюзами здравоохранения. В марте в Стамбуле состоялась встреча избирательного округа [Юго-Восточной Европы](#), участники которой выразили глубокое сочувствие и солидарность с народом Турции после разрушительного землетрясения, произошедшего в стране в феврале. В марте в Будапеште состоялась встреча избирательного округа [Центральной Европы и Западных Балкан](#),

на которой обсуждалась кампания по оплате труда венгерских работников детских учреждений, нападки на права профсоюзов в Косово и опасения по поводу права на забастовку в Черногории, а также последствия принятия закона о борьбе с диффамацией в Республика Сербской в Боснии и Герцеговине. Избирательный округ [Северо-Восточной Европы](#) встретился в апреле в Варшаве с коллегами из Украины, которые рассказали об актуальной ситуации в стране, где членские организации ЕФПОО пытаются продолжать свою деятельность, несмотря на вторжение и продолжающиеся ракетные обстрелы. Участники встречи также выразили солидарность с независимыми профсоюзами Беларуси.

21 Коммуникации

В 2023 году ЕФПОО продолжила адаптировать свою информационную деятельность к условиям новой реальности, когда удаленная работа и различные аспекты цифровизации стали новыми



правилами. В течение года мы реализовывали важные инициативы, активно развивали социальные сети и проводили инновационные кампании. Мы поддерживали активную работу веб-сайта, который посетило более четверти миллиона человек, и помогли распространению мнений трудящихся и наших

членских профсоюзов на различных платформах. Мы использовали опыт, приобретенный за прошедшие годы в области цифровых коммуникаций, чтобы сделать достижения европейского рабочего движения более заметными. В этом году мы также продолжили производство собственных видеороликов и брендированного визуального контента.

Веб-сайт ЕФПОО сохранил прошлогоднюю аудиторию — 258 000 посетителей от 113 153 пользователей. Мы опубликовали 426 статей, включая статьи из документов заседаний, но не включая редакционные статьи бюллетеня. В 2023 году было разослано 23 информационных бюллетеня ЕФПОО и 25 информационных бюллетеней коллективных договоров.

Рост социальных сетей продолжился в 2023 году, чему способствовало улучшение визуального контента. Как и в прошлом году, мы наблюдали значительный рост аудитории на всех платформах. Число наших подписчиков в Twitter (под новым названием X) увеличилось до 10 898 человек, что на 19,75 % больше, чем в 2023 году, а ЕФПОО, как и в прошлом году, осталась самой популярной европейской федерацией профсоюзов в сети X. Число подписчиков на Facebook увеличилось до 8266; число подписчиков в Instagram увеличилось на 1088, а число подписчиков в LinkedIn — до 1550.

С ростом нашего присутствия в цифровых медиа мы начали более эффективно использовать этот потенциал для кампаний солидарности ЕФПОО. В сентябре, в ответ на преследование лидера нашей французской членской организации CGT-FNME Себастьяна Менеспьера и других активистов CGT в связи с протестами против пенсионной реформы, мы вместе с IndustriAll Europe начали кампанию в их поддержку. В октябре перед судебным заседанием по делу арестованных

лидеров профсоюза работников здравоохранения и социального обеспечения SES членские организации ЕФПОО провели кампанию «Профсоюзное движение — не преступление», требуя снять с них все обвинения. В октябре, после увольнения членов Независимого профсоюза работников здравоохранения, фармации и социальной сферы Грузии (HSMCTU) за их участие в кампании по повышению зарплаты, мы организовали кампанию солидарности на LabourStart. Более 4000 подписей были переданы в посольство Грузии в Бельгии в рамках символической акции.

Для более эффективного донесения информации мы разработали концепцию «Словаря трудящихся», предлагающую точные и юмористические определения терминов, связанных с борьбой рабочего класса. В «Словаре трудящихся» мы описали 44 термина (по одному каждую неделю) и опубликовали их на наших каналах в социальных сетях. Еще одна значительная кампания была приурочена к 45-летию со дня основания ЕФПОО. В рамках кампании #EPSU45 был разработан специальный логотип, и в течение всего года мы делились историями и фотографиями из 45-летней истории ЕФПОО, отражающими роль ЕФПОО в формировании политики ЕС в области общественного обслуживания, охраны труда, трудовых прав и социальной защиты. 23 июня, в День государственной службы, ЕФПОО организовала вебинар с Джульеттой Б. Шор о роли общественного обслуживания и сокращении рабочего времени.

Серии подкастов, которые мы начали публиковать в прошлом году, по-прежнему доступны на различных платформах. Двенадцать эпизодов на различные темы, включая здоровье и безопасность, гендерное насилие, кризис в секторе ухода и утилизацию отходов, теперь доступны на Apple Podcasts, Spotify и Google Podcasts, а также на SoundCloud. Мы продолжали использовать новостной канал Telegram для общения с аудиторией, которая не пользуется традиционными социальными сетями.

В течение всего года ЕФПОО продолжала получать хорошие отзывы в прессе. В брюссельских СМИ был опубликован ряд статей и аналитических материалов, приуроченных к таким международным дням, как Всемирный день здоровья (7 апреля) и День государственной службы (23 октября). Кроме того, в средствах массовой информации ЕФПОО публиковала свое мнение по вопросам, касающимся европейского рабочего движения, таким как Европейское пространство данных по здравоохранению, Директива о защите от вредного воздействия асбеста, право на отключение и цифровизация, нехватка персонала в сфере ухода за детьми и государственные банковские услуги, чтобы повлиять на решения в Европейском парламенте.

22 Исполнительный комитет

На заседании Исполнительного комитета в [апреле](#) была выражена солидарность с целым рядом акций по всей Европе, когда членские организации боролись за повышение заработной платы в



Изображение 36

условиях растущей инфляции. Члены профсоюза также подписали ноту протеста против навязывания французским правительством масштабной пенсионной реформы без переговоров с профсоюзами. На повестке дня стоял вопрос о правах профсоюзов. Приглашенный докладчик Хенрик Кристенсен из комитета Европейской социальной хартии Совета Европы рассказал о мониторинге и обеспечении

соблюдения Хартии. Его выступление дополнил Штефан Клауверт, старший советник по профсоюзам и правам человека ЕКП.

Что касается социального диалога, Исполнительный комитет подверг критике Комиссию и ее заявления о том, что она содействует этому процессу через свою инициативу по социальному диалогу, в то время как на отраслевом уровне продвигает сокращение и аутсорсинг. Исполнительный комитет также отметил двухлетнюю задержку в утверждении Комиссией комитета по социальным услугам и отказ от соглашения по цифровизации в центральных органах власти.

Члены комитета были проинформированы о широком спектре межотраслевых и отраслевых вопросов, включая реализацию Директивы об адекватной минимальной заработной плате; реформу экономического управления; вопросы миграции и предоставления убежища; проект ремунципализации совместно с ИОО; работу Сети пожарных служб по асбесту; требования внести изменения в Директиву по городским сточным водам и реформировать рынок электроэнергии ЕС.

Также были представлены отчеты о работе в сфере здравоохранения и социальных услуг, такие как встречи с председателем Совета, Комиссией, совместная демонстрация от 9 декабря и вклад в Бухарестскую декларацию ВОЗ-Европа о кадрах в сфере здравоохранения и ухода.

Кроме того, члены комитета занимались вопросами подготовки к Женской конференции в ноябре, а также к трем конгрессам — конгрессу ЕКП в мае, конгрессу ИОО в октябре и конгрессу ЕФПОО в июне 2024 года. Они утвердили отчет о деятельности за 2022 год, окончательный годовой бюджет на 2022 год, мандат на переговоры с Eurogas по соглашению о навыках и справедливом переходе и обновленное руководство по роли координаторов Европейского производственного совета.

На заседании Исполнительного комитета в [ноябре](#) была выражена поддержка демонстрации ЕКП против мер жесткой экономии, намеченной на 12 декабря в Брюсселе. Также было

рассказано о многочисленных мероприятиях членских организаций, направленных на повышение заработной платы и улучшение условий труда.

Были предприняты дальнейшие шаги по подготовке к Конгрессу ЕФПОО в 2024 году: обсуждались поправки членских организаций к Программе действий (ПД) и дебаты по нескольким поправкам к Уставу. Президент ЕФПОО Метте Норд объявила, что не будет выдвигать свою кандидатуру на новый срок в связи с выходом на пенсию, а генеральный секретарь Ян Виллем Гудриаан подтвердил, что будет выдвигать свою кандидатуру повторно.

ЕКП сообщила неутешительные новости о провале межотраслевых переговоров по удаленной работе и праву на отключение, но это подчеркнуло необходимость того, чтобы Европейская комиссия предложила Совету соглашение по цифровизации в центральных органах власти. Далее обсуждался Европейский социальный диалог, и была выражена обеспокоенность сокращением финансирования. Исполнительный комитет принял решение создать рабочую группу по европейским промышленным отношениям и социальному диалогу после Конгресса ЕФПОО.

Был поддержан проект резолюции ЕКП о налоге на богатство, а также позиция ЕКП по реформе бюджетных правил ЕС и вклад в подготовку Европейского семестра 2024 года. Документ с основными требованиями к выборам в Европарламент в июне 2024 года с целью использования его в контактах с политическими партиями на уровне ЕС, а также для помощи профсоюзам на национальном уровне в отстаивании интересов Социальной Европы. Были приняты к сведению отчеты о работе сектора, а также обновленная информация о деятельности молодежного комитета и команды по набору сотрудников и организации их работы. [Женская конференция приняла Римское заявление](#), в котором подчеркивается важность борьбы за равенство и права женщин для работников сферы общественного обслуживания Европы.

23 Конгресс ЕФПОО



Первые обсуждения основных тем программы действий (ПД) состоялись на заседании Исполнительного комитета в конце 2022 года, после чего они были переработаны в первоначальный проект текста в ходе консультаций с Комитетом по подготовке резолюций Конгресса, который собрался сначала в январе, а затем в апреле и ноябре. Кроме того, на раннем этапе были проведены консультации с постоянными комитетами и избирательными округами, а в июне официальный проект ПД был распространен для внесения поправок. Для обсуждения возможных изменений в уставе была созвана рабочая группа, заседания которой проходили в

январе, марте, апреле и ноябре. В течение всего года сотрудники координировали работу с филиалами в Румынии и в рамках подготовки посетили место проведения Конгресса.

24 Работа с другими организациями

ЕФПОО продолжила свое тесное сотрудничество с ИОО в 2023 году. ЕФПОО приняла активное участие в [31-м конгрессе ИОО](#), где особое внимание уделялось борьбе рабочих, особенно в



Изображение 37

Мьянме и Беларуси. Обсуждения касались поддержки профсоюзных активистов, сталкивающихся с репрессиями, продвижения повестки дня по защите прав профсоюзов и обмена вдохновляющими историями организации рабочих мест. На конгрессе также рассматривались такие важнейшие вопросы, как изменение структуры власти, борьба с ориентированием на прибыль и развитие общественного обслуживания для построения

лучшего мира. Кроме того, внимание уделялось вопросам изменения климата, справедливого перехода и проблемам, с которыми сталкиваются представители ЛГБТ+. ЕФПОО выразила солидарность по различным вопросам, осудила атаки и приветствовала новых лидеров Бритту Лежон (президент) и Даниэля Бертосса (генеральный секретарь), подчеркнув, что сотрудничество с ними продолжается.

ЕФПОО [приняла участие в Конгрессе ЕКП](#) в 2023 году, отметив 50 лет коллективных усилий европейских трудящихся. Конгресс завершился избранием нового руководства и принятием плана действий под названием «Вместе за справедливое соглашение для трудящихся Европы», в котором подчеркивается поддержка работников сферы общественного обслуживания и необходимость финансирования общественных услуг. Ян Виллем Гудриаан, генеральный секретарь ЕФПОО, рассказал о ключевых моментах в истории ЕКП, включая усилия по улучшению представительства профсоюзной молодежи. Президент ЕФПОО Метте Норд подчеркнула важность организации более сильного движения трудящихся, что соответствует позиции ЕКП по обновлению профсоюзов.

На конгрессе также обсуждались такие вопросы, как гендерно-трансформирующие общественные услуги, реформа экономического управления и солидарность с различными глобальными проблемами, в том числе с трудящимися Украины, Ирана и Афганистана. ЕФПОО организовала мероприятия по психосоциальным рискам и искусственному интеллекту, выступая за принятие европейских директив и законодательства по этим вопросам.

ЕФПОО принимала активное участие в работе многих комитетов ЕКП и ее Исполнительного комитета, а также ряда рабочих групп, которые регулярно собирались для обсуждения европейского законодательства и других вопросов, имеющих принципиальное значение для

европейских трудящихся. ЕФПОО также участвовала в кампании ЕКП против мер жесткой экономии, принимая активное участие в демонстрациях в Париже в октябре и Брюсселе в декабре.

ЕФПОО регулярно сотрудничает с другими европейскими федерациями профсоюзов, в том числе с IndustriAll Europe в комитетах социального диалога по газу и электроэнергии, с EFBWW по воздействию асбеста, а также с рядом других европейских федераций в рамках мероприятий и вебинаров.



Изображение 38

25 Организационные вопросы

Финансирование ЕФПОО закончила год с профицитом. Первое заседание рабочей группы по финансам состоялось в ноябре 2023 года, и на нем было решено, что важно укрепить нашу Федерацию в течение следующего периода Конгресса. Чтобы обеспечить финансовую стабильность ЕФПОО в ближайшие годы, в 2024 году на Конгрессе будет представлена финансовая резолюция об увеличении членских взносов на следующий период подготовки к Конгрессу.

Членство В течение года Исполнительный комитет одобрил вступление пяти профсоюзов: профсоюз работников здравоохранения FESZ (Венгрия, 2050 членов), профсоюз работников тюрем SSZB (Болгария, 1840 членов), профсоюз энергетиков Kerprof (Казахстан, 20 000 членов), профсоюз работников культуры (Болгария, 350 членов) и профсоюз пожарных и спасателей (Болгария, 2004 члена). В течение года было принято только два решения о прекращении членства: профсоюз работников лесного, водного и лесного хозяйства OZDLV (Словакия, 1512 членов) и профсоюз работников общественного обслуживания ATESZ (Венгрия, 567 членов).

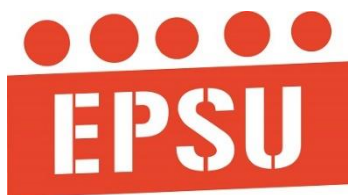
Персонал В течение года произошло несколько изменений среди сотрудников:

- Кан Кайя из отдела по связям с общественностью стал постоянным сотрудником после окончания срока работы по временному контракту.
- Якоб Эмбахер, сотрудник по вопросам политики, ответственный за коммунальные услуги, покинул свой пост в сентябре, проработав в ЕФПОО почти четыре года и заняв должность в австрийской конфедерации ÖGB.
- Тоскана Белл, которая присоединилась к ЕФПОО в качестве ассистента по вопросам политики в октябре 2019 года, была назначена на место Якоба.
- Саманта Хоу была назначена на должность помощника Тосканы по вопросам политики после работы в ЕФПОО в качестве административного помощника с февраля 2020 года.
- На место Саманты в качестве административного помощника был принят Янси Кастро Гайтан, который должен был приступить к работе в начале 2024 года.
- Хлоя Кенни, ассистент по связям с общественностью с сентября 2021 года, взяла на себя координацию молодежных мероприятий по поручению Тосканы.
- Милош Влайсавлевич, сотрудник по набору и организации с осени 2019 года, успешно подал заявку на должность сотрудника по экономической политике, коллективным переговорам и правам трудящихся и должен был перейти на эту должность с весны 2024 года в связи с выходом на пенсию Ричарда Понда в июне 2024 года.

Стажеры ЕФПОО поощряет стажеров вносить вклад в работу ЕФПОО в рамках их обучения, и в течение года мы приняли Лоренцо Шутте (Университет Грёнингена), Ягмура Дёнмеза и Александру Петре (Глобальный университет труда), Рубена Мате Дженгибарджана (Центрально-Европейский университет, Вена), Андреа Пулетто (Университет Ка' Фоскари, Венеция), Лову Андерссон (Лундский университет), Николу Виззусо (Болонский университет) и Тео Каппелиеса (Университет Либр де Брюссель).

Подписи к фотографиям

1. ETUC demonstration “Together against austerity and for a Fair Deal for Workers”, 12 December, Brussels
2. EPSU solidarity with striking workers in the United Kingdom, 1st November, Brussels
3. EPSU solidarity with French trade unionist CGT-FNME, 9 June, Brussels
4. Rally “people over polluter”, 25 October, Brussels
5. EPSU Report “10 years Right to Water”
6. Presenting Petition urging EP to safeguard patient data privacy in EHDS, 7 September, Brussels
7. French unions’ protest against pension reform, 1s May, Paris
8. Belgian unions’ action for the right to strike, 31 May, Brussels
9. Solidarity with Turkish union SES, from left to right/top to bottom: ST - Sweden, FP-CGIL – Italy, Younion – Austria and Fórsa, Ireland
10. Solidarity with striking workers in the U.K., 24 February, Armenia
11. EPSU President and Vice-Presidents meeting with ver.di, 16-17 January, Berlin, Germany
12. EPSU Women’s and Gender Equality conference, 24 November, Roma, Italy
13. Health workers training Recruitment & Organising, 27-30 June, Astana, Kazakhstan
14. EPSU-ETUI Advanced workshop Recruitment & Organising, 16-17 May, Prague, Czech Republic
15. EPSU Local & Regional Government European conference, 29 September, Brussels
16. EPSU meeting with European Commission’s Directorate-General for European Civil Protection and Humanitarian Aid Operations (DG ECHO)., 7 September, Brussels
17. Webinar with Prof. J.Schor, Boston College, USA, Public Services Day, 22 June, online
18. Digitalisation agreement banner
19. Op-ed in the Brussels Times on the Sectoral Social Dialogue Committee for Social Services, 7 December
20. EPSU-CICTAR report “how taxpayers subsidise profits from care home real estate”, 29 June
21. Third-party violence at work project final conference, 25 November, Madrid, Spain
22. Third-parti violence and harassment project dedicated website
23. Standing Committee on Health and Social Services, 23 February, Brussels
24. World Health Day 7 April banner
25. EPSU delegation meets the Swedish Health Minister, 16 May, Stockholm, Sweden
26. ILO ACTRAV Regional health conference, 20-21 October, Almaty, Kazakhstan.
27. Care4Care Policy Lunch Series banner
28. Social Services Social Dialogue Committee, 12 December, Brussels
29. EPSU Fire fighters Network at European Parliament hearing, 30 March, Brussels
30. EPSU leaflet 6 key demands from Firefighters, September
31. EPSU Standing Committee on Public Utilities, 4 October, Brussels
32. EPSU, IndustriAll and Eurogas joint project on just transition final conference, 26 January, Brussels
33. ETUI-EPSU European Works Councils in health and social care companies seminar, 20-21 November, Berlin
34. EPSU Youth Network meeting, 26-29 September, Sofia
35. from left to right, top to bottom: South East Europe Constituency, 14-15 March, Istanbul – North East Europe Constituency, 3-4 April, Warsaw – Central Asia Constituency, 16-17 March, Astana - Central and Eastern Europe Constituency, 23-24 March, Budapest
36. EPSU Executive Committee sending letters of protest to the French President Macron against the pension reform, 18-19 April, Brussels
37. European representatives at the PSI 31st Congress, 12-18 October, Geneva
38. EPSU President M. Nord, EPSU General Secretary J.W. Goudriaan, EPSU delegation and EPSU Vice-President, F. Geng at the ETUC Congress, 22-26 May, Berlin



EUROPEAN PUBLIC SERVICE UNION

ЕФПОО (Европейская федерация профсоюзов общественного обслуживания) является крупнейшей федерацией в составе Европейской конфедерации профсоюзов и объединяет 8 миллионов работников общественного обслуживания из более чем 260 профсоюзов по всей Европе в сферах энергетики, водных ресурсов и переработки отходов, здравоохранения и социального обслуживания, в региональных и национальных органах власти из всех европейских стран, в том числе из стран Восточной Европы. В наших секторах мы объединяем работников государственного, некоммерческого, смешанного и частного секторов, включая многонациональные компании. ЕФПОО является признанной региональной организацией Интернационала общественного обслуживания (ИОО). Для получения дополнительной информации посетите следующую веб-страницу: www.epsu.org.

EPSU Secretariat 40 rue Joseph II, box 5 – 1000 Brussels, Belgium
Phone: +32 2 250 10 80 Fax: +32 2 520 10 99 Mail: epsu@epsu.org www.epsu.org

European
Federation
of Public
Service
Unions

Federación
Sindical
Europea
de Servicios
Públicos

Fédération
Syndicale
Européenne
des Services
Publics

Europeiska
Federationen
för Offentlig-
anställdas
Förbund

Europäischer
Gewerkschafts-
verband für den
Öffentlichen
Dienst

Европейская
Федерация
Профсоюзов
Общественного
Обслуживания



EPSU is a member
federation of the ETUC
and represents
PSI in Europe