



REPORT OF ACTIVITIES

JANUARY - DECEMBER 2023



Contenido

Introducción.....	1
45 aniversario de la FSESP	1
En marcha hacia el Congreso	1
Dialogo Social: sorteando los retos, impulsando el progreso.....	1
¡Sin una vuelta a la austeridad!	2
Promover la paz en tiempos de conflictos.....	2
Defensa del derecho a la huelga	3
2 Cambio climático.....	3
3 Derecho al Agua	4
4 Digitalización	5
5 Solidaridad	7
6 Igualdad de Género.....	9
7 Captación y Organización.....	11
8 Privatización y remunicipalización	12
9 Migración	13
10 Negociación colectiva	14
11 Salud y Seguridad.....	14
12 Política económica	16
13 Dialogo Social.....	16
14 Justicia Fiscal	18
15 SECTOR: Administraciones nacional y europea	19
15.1 Dialogo Social.....	20
15.2 Funcionarios de prisiones.....	20
16 SECTOR: Servicios Sociales y de Salud	21
16.1 Dialogo social en HSS	23
16.2 Servicios sociales	23
16.2.1 Dialogo social para los Servicios Sociales.....	25
16.2.2 Red de auxiliares sanitarios	25
16.2.3 Atención a la infancia.....	25
17 SECTOR: Administración Local y Regional.....	26

17.1	Dialogo Social	26
17.2	Red de Bomberos	26
18	SECTOR: Empresas de Servicios Públicos.....	28
18.1	Dialogo social para el sector de la Electricidad	29
18.3	Derecho a la Energía	30
18.4	Comités de Empresa Europeos	30
18.5	Avances corporativos	31
19	Red Juventud	31
20	Europa Central y Oriental	33
21	Comunicaciones	34
22	Comité Ejecutivo	35
23	Congreso de la FSESP	37
24	Colaboración con otras organizaciones	37
25	Temas organizativos	39

Introducción

45 aniversario de la FSESP

En 2023, vivimos la celebración del emblemático 45 aniversario de la FSESP. Desde su establecimiento, en 1978, la FSESP ha trabajado incansablemente en la promoción y defensa de los intereses de las personas que trabajan en los servicios públicos de Europa, convirtiéndose así en la voz que lidera los derechos de las personas trabajadoras del sector público. Durante décadas, la FSESP influye en las políticas de la UE en materia de servicios públicos, salud y seguridad, derechos laborales, y protección social, logrando hitos significativos como el establecimiento de los comités de diálogo social en todos los principales sectores de la FSESP, incluyendo, a fecha de 2023, el comité de diálogo social sectorial para los Servicios Sociales. Para más información sobre la historia, valores y visión de la FSESP, ver, [aquí](#). ¡Feliz 45 aniversario, FSESP!



En marcha hacia el Congreso

Como afirma la Sección 23, este año estuvo marcado por una serie de reuniones conducentes al undécimo Congreso de la FSESP, que se celebrará en Bucarest. Para obtener una comprensión acerca de los logros de este mandato no hay solo que leer este Informe de Actividades, sino hacerlo junto a los Informes de Actividades de [2019](#), [2020](#), [2021](#) y [2022](#) para entender todas las actividades que se han llevado a cabo. Es una lectura interesante teniendo en cuenta que, poco después del décimo Congreso de la FSESP en Dublín, durante dos años la pandemia mundial nos obligó a cambiar las formas de trabajar y hacer campaña. Estamos ultimando lo que con seguridad va a ser otro Congreso excelente de la FSESP y otro mandato importante – [¡Nos vemos en junio, en Bucarest!](#)



Diálogo Social: sorteando los retos, impulsando el progreso

En 2023, la FSESP hizo una defensa activa a favor de un diálogo social europeo contundente, sólido y transparente ante los importantes avances en materia de política de la UE. El paquete de la Comisión Europea "*Strengthening social dialogue in the EU*" (Fortalecimiento del diálogo social en la UE), publicado el 25 de enero, generó reacciones encontradas en la FSESP, la CES y otras federaciones sindicales europeas. El paquete ofrece un potencial para reforzar el diálogo social y la negociación colectiva nacional, aunque preocupa los mecanismos de puesta en vigor y el destino de los comités de diálogo social sectorial. A lo largo del año, la FSESP presionó de forma diligente para que hubiera claridad respecto a la aplicación jurídica de los acuerdos de los interlocutores sociales, principalmente, el acuerdo sobre digitalización para las Administraciones centrales de los interlocutores sociales sectoriales de 2022. A pesar de inconvenientes, como fue el fracaso de las negociaciones intersectoriales sobre teletrabajo, y gracias a los esfuerzos de la FSESP, en julio se logró la creación del Comité de diálogo social sectorial para los Servicios Sociales, el primer comité nuevo en una década. Este logro acentúa el compromiso de la FSESP de salvaguardar la función central del diálogo social en la promoción del bienestar económico y social.

¡Sin una vuelta a la austeridad!

En 2023, la FSESP prosiguió su tradicional lucha contra las medidas de austeridad en la Unión Europea, haciendo hincapié en el impacto perjudicial que tienen sobre los servicios públicos esenciales y el bienestar de las personas trabajadoras. La FSESP señaló repetidamente la necesidad de aumentar la inversión y gasto públicos para dar solución a la escasez crítica de personal en todos los servicios públicos. Estos esfuerzos culminaron con importantes manifestaciones en París y Bruselas, donde las personas trabajadoras y los sindicatos se manifestaron contra los planes de austeridad de la UE, como parte de la campaña de la CES "Together Against Austerity" (Juntos contra la austeridad). Las personas



Imagen 1

que trabajan en los servicios públicos no han olvidado las malas experiencias que nos impusieron los Estados miembros, sobre los servicios y nuestras comunidades. Los salarios se mantuvieron a la baja y se suspendió la negociación colectiva, mientras que ciertos Estados miembros forzaron las privatizaciones. Todavía hay muchos países que padecen las consecuencias. La insuficiencia de personal va en aumento y las personas que trabajan en los

servicios públicos no pueden prestar los cuidados de calidad que quisieran ni, los usuarios, recibir los cuidados que merecen. Conforme avanzaban, y siguen haciéndolo, las negociaciones en relación con la reforma de las normas sobre gobernanza económica, la FSESP instó a los responsables políticos a priorizar las inversiones para una transición verde y en el Pilar europeo de derechos sociales, a la vez que se mantuvo vigilante ante cualquier reforma contraria a las personas trabajadoras y las presiones de privatización.

Promover la paz en tiempos de conflictos

En 2023, la FSESP se mantuvo profundamente involucrada en la defensa de la paz y la justicia ante los conflictos actuales. Asombra el devastador precio de la guerra en Ucrania, con miles de vidas de civiles y soldados perdidas, y millones de desplazados, principalmente mujeres y niños. De relevancia ha sido la solidaridad del movimiento laboral europeo y mundial, ofreciendo un apoyo fundamental a las comunidades afectadas y en la acogida de las personas desplazadas. La posición de la FSESP, contraria a los sindicatos a favor de la guerra, acentúa su compromiso en la defensa de los derechos humanos y el fomento de la paz. Además, en relación con el conflicto entre Israel y Gaza, la FSESP condenó la violencia y reclamó el cese inmediato y duradero del fuego a fin de proteger a los civiles y personas que trabajan en los servicios esenciales. La FSESP está a favor de las soluciones diplomáticas y la aplicación de las Resoluciones de las Naciones Unidas con el propósito de lograr una paz duradera y garantizar los derechos y la seguridad de todas las personas.

Defensa del derecho a la huelga



Imagen 2

El derecho a la huelga afronta serios desafíos en toda Europa. En varios países, los activistas sindicales fueron objetivo por su participación en las huelgas y manifestaciones. En Francia, se llamó a declarar a activistas sindicales contra quienes presentaron cargos por un delito de seguridad pública, asociado a su participación en acciones como manifestaciones, huelgas y demás actividades, y en conexión con la reforma de pensiones en Francia.

En [Francia](#), [Bélgica](#), y [Reino Unido](#) se aplicaron medidas legislativas dirigidas a restringir las actividades sindicales, penalizando las protestas y manifestaciones. Estas acciones degradan los derechos de las



Imagen 3

personas trabajadoras, además de suponer una amenaza para las libertades democráticas fundamentales. La FSESP defendió el derecho a la huelga mediante la organización de movilizaciones y protestas solidarias en toda Europa, y su participación en ellas, dirigiéndose por escrito a los responsables políticos, y potenciando las luchas de las afiliadas a la FSESP.

2 Cambio climático

El verano de 2023 ha demostrado ser una vez más un verano muy dificultoso para los servicios de emergencia, y en Europa se originaron los incendios de mayor envergadura desde hacía décadas. La red de Bomberos de la FSESP participó activamente en entrevistas de la prensa, exponiendo así las necesidades del sector. La sección sobre la red de Bomberos ofrece más información.

La FSESP continuó haciendo campaña para que la Unión Europea renuncie al Tratado de la Carta de la Energía en 2023. [Celebremos](#) la Recomendación publicada por la Comisión que considera “inevitable” la salida del Tratado y se reclamó a la Comisión que pasara de los planes de reforma del Tratado y, en su lugar, priorizara el Tratado de la Carta de la Energía existente.



Imagen 4

válidas, [el acuerdo establece que](#): “Los Estados miembros garantizan la protección plena frente a las desconexiones de la red eléctrica de usuarios en situación de vulnerabilidad y pobreza energética ..., incluida la prohibición de las desconexiones”. El resultado supone un avance para mejorar la protección de los ciudadanos, especialmente de las personas en situación de mayor vulnerabilidad.

En 2023, La Directiva relativa al tratamiento de las aguas residuales urbanas pasó al Parlamento Europeo. La Comisión reconoce así algunas de nuestras demandas tradicionales, como es el derecho al saneamiento. La FSESP celebra la incorporación del principio “quien contamina, paga” para el sector de aguas residuales, aunque llega con mucho retraso. La FSESP se unió a otras organizaciones [para demandar al Parlamento](#) que no redujera el principio de “quien contamina, paga”, y reclamar una legislación que responsabilice a los contaminadores por el perjuicio medioambiental que causan y hacer que, a través de sus cotizaciones, se paguen los costes de recogida y tratamiento de los residuos hídricos.

En octubre, la coalición *Fossil Free Politics* (Política libre de combustibles fósiles) presentó en Bruselas la declaración *People Over Polluters Declaration* (Las personas antes que los contaminantes), en la que se aboga por la reforma del sistema energético, la responsabilidad corporativa, y un reconocimiento de las personas trabajadoras en la transición justa. La declaración protesta contra la injerencia indebida de las empresas de combustibles fósiles en la elaboración de políticas de la Unión Europea, especialmente tras la invasión de Rusia, y reclama un cambio hacia una política libre de combustibles fósiles, que priorice a los grupos de interés públicos y ONG, muestra su rechazo a la austeridad, y responsabiliza a las empresas del impacto social y medioambiental. En noviembre, la FSESP participó en una protesta organizada por la CES para reclamar una Directiva justa sobre la diligencia debida de las empresas en materia de sostenibilidad (CSDD). La protesta surgió en el examen del Consejo al texto de la Directiva CSDD— un texto que fracasa a la hora de incluir a las personas trabajadoras y sindicatos. La FSESP, haciéndose eco, apoya la petición de la CES para una Directiva que regule la conducta empresarial de todas ellas y la cadena de suministro al completo.

3 Derecho al Agua

El año 2023 fue importante para la FSESP al conmemorarse diez años de la campaña por el Derecho al Agua, que constituyó un hito, siendo la primera iniciativa Ciudadana Europea que se logró, y que reunió

cerca de dos millones de firmas de ciudadanos de toda Europa que reclamaban la conservación del agua como un servicio y bien públicos. La campaña pedía acabar con la liberalización de los servicios hídricos, y garantizar agua y saneamiento para todas las personas en Europa; además del acceso universal al agua y el saneamiento para todos.

El éxito de la ICE propició que la Comisión Europea abordara parcialmente nuestras demandas en relación con la Directiva sobre el agua potable, aprobada por el Parlamento Europeo en 2020. La Directiva incluye un nuevo artículo sobre el acceso al agua, que exige a los Estados miembros la mejora o mantenimiento del acceso al agua para consumo humano para todas las personas.



Imagen 5

La FSESP conmemoró el décimo aniversario del éxito de la ICE con la publicación de un artículo de opinión en el *Brussels Times* con motivo del Día mundial del Agua, el 22 de marzo, donde señala la importancia del agua como un bien público y de continuar en el futuro con la lucha a favor del derecho al agua.

El 10 de diciembre, con motivo del Día de los Derechos Humanos, publicamos [un informe](#) que refleja la situación actual del derecho al agua en Europa. El informe revela que en Europa hay 48 millones de personas que carecen de acceso a agua corriente en el hogar, mientras que 31 millones no cuentan con acceso a un saneamiento básico. A nivel mundial, 2.2 billones de personas se enfrentan a una situación similar. El informe aporta generalidades sobre algunos de

los logros de la ICE, mientras que apunta a algunos de los retos claves que quedan todavía por delante. El estudio destaca la importancia de la titularidad pública a fin de poner en práctica la agenda del derecho humano al agua. En octubre de 2023, la FSESP se reunió con el relator de las Naciones Unidas para el agua a fin de debatir las formas de colaborar para garantizar el derecho al agua.

4 Digitalización

La digitalización se convirtió una vez más en un aspecto importante a trabajar por la FSESP, ya que impulsamos para su ejecución legislativa un acuerdo de los interlocutores sociales sectoriales, que marca el paso hacia la digitalización en las Administraciones centrales. La Sección sobre Dialogo Social ofrece más información sobre este importante acuerdo.

Durante el año se concluyeron dos importantes proyectos. La FSESP ha estado cooperando con la ISP en un proyecto de tres años sobre formación e información, [Our Digital Future](#) y, en la primera mitad de 2023, se celebró la última ronda de sesiones formativas. El proyecto, que cuenta con la ayuda económica de la Fundación Friedrich Ebert, implicó a una amplia variedad de participantes procedentes de diferentes niveles sindicales y generó contenidos valiosos para la página web de la ISP en términos de informes, guías, además de la creación del [núcleo](#) de negociación colectiva y digitalización. El proyecto [DIGIQU@LPUB](#), financiado por la Comisión Europea, y dirigido por organizaciones de investigación OSE (Obras Sanitarias del Estado), estuvo operativo hasta octubre de 2023. El proyecto ofrece una perspectiva acerca del impacto de la digitalización sobre los servicios públicos y las personas que trabajan en estos servicios en tres sectores de ocho países.

En 2023, el Espacio Europeo de Datos Sanitarios (EEDS) cobró una importancia clave para la FSESP. La FSESP dio relevancia a cuestiones clave relativas a la privacidad de datos, la función de las grandes



Imagen 6

empresas tecnológicas y el riesgo de sobrecarga laboral para el personal sanitario y cuidadores. Publicamos [una posición](#) sobre el reglamento propuesto. En marzo, la FSESP [celebró un evento](#) junto a AK Europa, donde se puso de manifiesto la necesidad de que el Espacio Europeo de Datos Sanitarios incorpore a los sindicatos para garantizar la implicación del personal sanitario y de cuidados, ya sobrecargado. La FSESP se sumó a

otras organizaciones para reclamar a los legisladores la protección de los datos sanitarios sensibles, mediante la incorporación de un mecanismo de consentimiento “opt-in” para los EHDS, y colaborando junto a *WeMove EU* y EDRI en la [presentación de una petición](#) que aglutinó a más de 100.000 ciudadanos europeos para exigir al Parlamento que en el EHDS se priorice la privacidad de los pacientes frente a los intereses corporativos.

En diciembre de 2023, el Parlamento Europeo aprobó su posición en torno al EHDS y, aunque hay mejoras, como es admitir la necesidad de un aumento de los fondos y la creación de competencias, el texto no consigue ofrecer un sistema integral de consentimiento “opt-in”, necesario para proteger los datos sanitarios de los pacientes, ni reconoce a los interlocutores sociales del sector sanitario. La posición del Consejo introduce un mecanismo de consentimiento “opt-out”, aunque descentraliza hacia los países individuales la decisión sobre la puesta en vigor de dicho mecanismo de ayuda. A comienzos de 2024, los responsables políticos entrarán en negociaciones a tres bandas sobre el EDHS.

El 13 de diciembre de 2023, el Parlamento Europeo y el Consejo de Ministros acordaron los criterios para el reconocimiento y protección de los derechos laborales de las personas que trabajan en plataformas. El compromiso incluye una inversión en la carga de prueba, obligando a las plataformas a probar que no existe relación laboral, y destaca la función de los sindicatos en la evolución de la economía de plataformas. Sin embargo, el Gobierno francés lideró una coalición para bloquear el acuerdo, lo cual decepcionó a millones de personas trabajadoras que pretendían mejorar la protección social y las condiciones laborales. La FSESP [califica como](#) de “muy decepcionante para las decenas de millones de personas trabajadoras que pensaban que podrían prever una mejora de la protección social y las condiciones laborales.”

En diciembre de 2023, el Parlamento Europeo y el Consejo [firmaron un acuerdo](#) sobre la Ley de Inteligencia Artificial de la UE. La CES celebra el reconocimiento de la naturaleza de riesgo elevado de las aplicaciones de IA en el lugar de trabajo, y pidió protecciones específicas para los lugares de trabajo que gestionan sistemas de IA. Los empleadores deben ser responsables de las decisiones que involucran a las personas trabajadoras. La FSESP, [junto a varias organizaciones](#), demandó la incorporación de evaluaciones de impacto sobre los derechos fundamentales, una disposición que conserva el compromiso.

Los interlocutores sociales del sector de LRG están llevando a cabo un proyecto “*local social digital*”, dirigido a la planificación de acuerdos colectivos locales sobre digitalización en vista de las negociaciones en torno a las directrices sectoriales.

5 Solidaridad

La movilización de los sindicatos franceses, que se oponían a la reforma de las pensiones, ha sido la de



Imagen 7

mayor envergadura y la más duradera en las que han participado las afiliadas a la FSESP, con 14 días de movilizaciones, desde enero a junio. La FSESP envió varios mensajes solidarios. La delegación de la FSESP participó en las protestas nacionales de enero, marzo y [mayo](#), en París. En [septiembre](#), mostramos también nuestra solidaridad con los compañeros franceses, cuando, junto a [industriAll Europe](#), la FSESP participó en la organización de una

protesta a las afueras de la Embajada francesa en Bruselas para protestar contra la persecución de activistas sindicales del sindicato de energía CGT-FNME.

En Bélgica también los derechos sindicales fueron atacados. En [mayo](#), la FSESP participó en una gran manifestación para oponerse a los planes del gobierno de restringir el derecho a la protesta y mostrar nuestra solidaridad ante la grave disputa en el grupo minorista Delhaize, donde los sindicatos se enfrentaron a los ataques al derecho a la huelga y la organización.



Imagen 8



Imagen 9

Continuaron Las represiones contra los sindicatos turcos, y la FSESP manifestó una vez más su solidaridad con los sindicalistas que se enfrentan a juicios por sus actividades sindicales. En los casos más recientes estaban involucrados miembros del sindicato de asistencia sanitaria y social SES y, en [marzo](#), el Secretario general de la FSESP se sumó a la delegación internacional. Uno de los líderes sindicales detenidos fue puesto en libertad en ese mismo mes, mientras que se liberó a otra persona en [junio](#), aunque, en [septiembre](#), todavía se mantenían los cargos y otras acciones legales.

En octubre, una delegación del sindicato de soldados de la Armada de Serbia (VSS) [visitó la FSESP](#), y a varios europarlamentarios y organizaciones sindicales europeas e internacionales. La delegación estaba compuesta por el presidente del sindicato Novica Antić, quien fue despedido de su puesto en el Ejército; Predrag Jevtić, Secretario general del sindicato y víctima también de las Autoridades; y Mitar Krstić, abogado del sindicato VSS.

Durante 2022 y 2023, continuaron las huelgas en los servicios públicos de Reino Unido, en una lucha de los sindicatos por garantizar subidas salariales que compensen la inflación y los años durante los cuales los aumentos salariales se fijaron por debajo de la tasa de inflación. La respuesta del Gobierno británico fue endurecer la legislación en materia de huelga. En [febrero](#), la FSESP, junto a otras organizaciones sindicales, se



Imagen 10

unieron para manifestar su apoyo a la campaña en defensa del derecho a la huelga. Hacia finales de año, las afiliadas finlandesas a la FSESP hicieron campaña en defensa de los derechos básicos sindicales



Imagen 11

y de las personas trabajadoras, así como del Estado de bienestar. También, apoyamos las campañas a favor de los derechos sindicales y de las personas trabajadoras realizadas en [Georgia](#), [Macedonia del Norte](#) y [Bosnia y Herzegovina](#).

En toda Europa, como [Alemania](#), [Países Bajos](#), [Portugal](#) y [Grecia](#), entre otros países, se produjeron más huelgas y manifestaciones para reclamar aumentos salariales para las personas que trabajan en los servicios públicos.

La FSESP también alzó su voz en apoyo a las personas que padecen violencia, acoso y discriminación, como las personas LGBTQI+ en [Rusia](#) y otras partes de [Europa y Asia Central](#), y a las numerosas personas, principalmente mujeres, que se enfrentan a la represión de los regímenes dictatoriales, como en [Myanmar](#), [Irán](#) y [Afganistán](#).

Más allá del apoyo prestado por la FSESP en las luchas sindicales y políticas, también mostramos nuestra solidaridad con las personas trabajadoras y la ciudadanía que padecen los desastres naturales y las agresiones armadas, entre los que figuran los conflictos entre [Israel-Palestina](#), [Nagorno-Karabakh](#) y la guerra que continua en [Ucrania](#), además del devastador terremoto de [Turquía](#) y los diversos [acontecimientos climáticos extremos](#) ocasionados por el cambio climático.

6 Igualdad de Género

La Comisión de la Mujer de la FSESP [celebró una conferencia emblemática](#) el 24 de noviembre en Roma. La conferencia aglutinó las voces de las mujeres, delegados y conferenciantes de toda Europa. Tras los discursos de inauguración a cargo de Johanna Lehmann (Friedrich-Ebert-Stiftung), Jan Willem Goudriaan (FSESP) y María Eugenia Rodríguez Palop (MEP GUE/NGL), la conferencia profundizó en aspectos críticos de la igualdad de género, centrándose en los temas generales analizados en los tres paneles: igualdad en la FSESP y sus afiliadas; igual remuneración por un trabajo de igual valor; y la violencia contra las mujeres.

El primer panel se centró en la igualdad dentro de la FSESP y las afiliadas, presentando iniciativas para fomentar el apoyo a las mujeres jóvenes y la formación sobre igualdad de género. En el segundo panel se debatió en torno a la igualdad salarial, presentando las percepciones en torno a la Directiva sobre la transparencia salarial y abordando las brechas salariales estructurales. El tercer panel exploró la violencia contra las mujeres, instando a cambiar la “narrativa monstruosa” para abordar el patriarcado societario. En los debates se trató sobre el papel de la negociación colectiva en la lucha contra la violencia de género y la posibilidad de calificar la austeridad como una forma de violencia de género.

Se enfatizó sobre la naturaleza multifacética de la consecución de la igualdad de género y la función central de los sindicatos en la lucha y prevención de la violencia contra las mujeres.

La conferencia concluyó con la [aprobación](#) de la histórica Declaración de Roma de la FSESP, una declaración que muestra el compromiso absoluto de la conferencia en la defensa de los derechos de las mujeres y la igualdad de género. La declaración servirá de orientación para las actividades de la red sobre la Igualdad de Género de la FSESP en los próximos años, destacando los objetivos de las prioridades en materia de integración para todos los sectores de la FSESP de la Declaración.

La conferencia se celebró en la víspera del Día internacional para la eliminación de la violencia contra las mujeres, un problema que resonó con contundencia a lo largo de toda la conferencia. Tras la conferencia, los conferenciantes y delegados participaron en una manifestación relámpago para protestar contra la violencia contra las mujeres, organizada en cooperación con FP-CGIL. Se gritó y



Imagen 12

(¡muy fuerte!) y con claridad, y desde la plaza Trilussa, en el centro de Roma compartimos el mensaje: ¡No nos callarán a las mujeres! Una numerosa delegación de la FSESP participó también en la manifestación de Roma para conmemorar el sábado, 25 de noviembre, el Día internacional contra la eliminación de la violencia contra las mujeres, que reunió a decenas de miles de manifestantes para pedir un cambio urgente en Italia.

El Día internacional de las Mujeres, el 8 de marzo, la FSESP tomó las calles de Bruselas participando en varias manifestaciones. Nos unimos a la presentación de la campaña “*Get Me Home Safely*” (Ilévame a casa con seguridad) de la CES, así como a la manifestación organizada por los sindicatos belgas, y en la marcha por la ciudad, en el Día de las Mujer. El día anterior, el 7 de marzo, la FSESP participó en la marcha de los trabajadores por las calles de Francia en protesta contra la reforma de pensiones propuesta la cual, incluso el propio Gobierno admite que penaliza a las mujeres de manera injusta. Adicionalmente, la FSESP [emitió una declaración](#) centrada en la lucha por la igualdad y la independencia económica.

La FSESP [publicó una declaración](#) para manifestar su solidaridad con las mujeres de Irán, Afganistán y con todas las que luchan en todo el mundo por los derechos de las mujeres y los derechos humanos, sumándose al movimiento sindical internacional que reclama la inmediata puesta en libertad de los sindicalistas y opositores encarcelados, y de aquellas personas detenidas en clara violación de las leyes internacionales.

La FSESP, junto a la CES, presionó activamente a favor de la aprobación de la Directiva sobre transparencia salarial, la primera ley de la UE en incluir el concepto de igualdad salarial y el derecho de igual remuneración por un trabajo de “igual valor”.

7 Captación y organización

El equipo de captación y organización de la FSESP continuó trabajando junto a las afiliadas, contribuyendo en la elaboración, desarrollo y aplicación de sus estrategias de organización. En mayo, se celebró un segundo seminario dirigido a los sindicatos más avanzados en esta materia. En noviembre, se celebró el séptimo seminario destinado a los sindicatos que comienzan el proceso, que incluía consultas individuales a cada uno de los diez sindicatos participantes. La FSESP agradeció la continua contribución de Oragh Fawl, jefe de organización estratégica del sindicato afiliado irlandés, Fórsa, y a Greg Thomson, anterior jefe de organización estratégica en UNISON, Reino Unido.

Hubo avances importantes en cuanto al empleo de organizadores para trabajar junto a las afiliadas. Además de la ayuda actual al sindicato de trabajadores de atención a la infancia, BDDSz, en Hungría, la FSESP contribuyó también a la financiación de un organizador que trabaja con el Secretariado de Servicios Públicos de NSZZ Solidarnosc, en la región polaca de Malopolska. Asimismo, y gracias a la financiación procedente de Kommunal, en Suecia, a partir de marzo de 2023, se contrató a dos organizadores por tres años, cada uno perteneciente a los sindicatos sanitarios, OSZSP, en República



Imagen 13

Checa y GS ZSZ, en Serbia. Igualmente, la FSESP presentó un proyecto a la Comisión Europea para lograr financiación y destinarla al empleo de cinco organizadores más, si bien a finales de año todavía no había sido evaluado.

El equipo de captación y organización preparó y organizó tres eventos (dos seminarios y una conferencia)

junto a la [red Juventud](#), que incluían alguna formación básica e intercambios sobre las estrategias relativas a la organización de los jóvenes.

En 2023, el equipo realizó varios cursos de formación básica sobre captación y organización para las afiliadas de Ucrania, Georgia, Armenia, Polonia, Lituania, Kazajistán y República Checa.

En septiembre, el equipo de captación y organización participó en la conferencia realizada por *Ella Baker School of Organising*, en Reino Unido, donde se pidió a la FSESP que en la próxima conferencia



Picture 14

compartiera sus experiencias en materia de organización. El equipo aprovechó la oportunidad también para reunirse con los compañeros de UNISON a fin de debatir sobre sus esfuerzos en materia de organización. La FSESP comparte de forma continua las experiencias de organización con otras federaciones sindicales europeas y, en 2023, la CES intervino en estos debates. Asimismo, uno de los equipos de captación y organización se unió a la red de Formadores y Expertos en renovación sindical, que fue creada por el Instituto Sindical Europeo, siendo su objetivo principal para 2024 la elaboración de un curso formativo dirigido a los organizadores sindicales.

compartiera sus experiencias en materia de organización. El equipo aprovechó la oportunidad también para reunirse con los compañeros de UNISON a fin de debatir sobre sus esfuerzos en materia de organización. La FSESP comparte de forma continua las experiencias de organización con otras federaciones sindicales europeas y, en 2023, la CES intervino en estos debates. Asimismo, uno de los equipos de captación y organización se unió a la red de

8 Privatización y remunicipalización

La FSESP continuó con la promoción de su informe sobre el impacto de las consultorías en las Administraciones públicas. En marzo, la FSESP [publicó un artículo de opinión](#) en *EU Observer*, que destaca los resultados del informe y se basa en el interés de los medios por libros como *“The Big Con”* de Mariana Mazzucato y Rosie Collington, y *“When McKinsey Comes to Town”* de Walt Bogdanich. El informe apareció [en un documental suizo](#) de *RSI News* que trataba sobre la función de empresas de consultoría durante la pandemia, e incluía una entrevista a Nadja Salson.

La Conferencia europea de LRG de la FSESP se centró en el [tema de remunicipalización](#) en la Administración Local y Regional (LRG). Los conferenciantes destacaron el cambio hacia la



Imagen 15

remunicipalización, como respuesta a los casos fallidos de subcontratación, haciendo hincapié en la implicación de las Administraciones Locales y Regionales a fin de mejorar la responsabilidad. Asimismo, en la conferencia se presentó el plan *“Public Services 2.0”* de la ISP, para defender la remunicipalización y el control democrático y contrarrestar la gestión lucrativa de los servicios públicos.

En 2022, la FSESP junto a la ISP, consiguieron financiación de la Comisión Europea tras solicitarla para un proyecto sobre remunicipalización. Tras un retraso en su lanzamiento, en abril de 2023 comenzó a plena marcha el proyecto *Insourcing and Outsourcing – Quality Public Services and Employment (INQPS)* (Autoaprovisionamiento y subcontratación – Servicios públicos y empleo de calidad), con la designación de expertos que contribuyen al diseño y aplicación del programa de formación en línea. Para finales de año, se había avanzado ya en varios videos y en las páginas web que serán incorporadas en el sitio web de la ISP. El lanzamiento del programa de formación se prevé para marzo de 2024. El comité director del proyecto se reunió varias veces durante este año, y la reunión de septiembre se vinculó a la Conferencia paneuropea sobre remunicipalización de la Administración Local y Regional de la FSESP. Para más información, ver la Sección sobre LRG).

La FSESP organizó un intercambio con un [grupo de investigadores](#) que hizo coincidir con el Día de los Servicios Públicos y donde se debatió sobre el potencial de trabajar juntos a fin de desarrollar una imagen positiva de los servicios públicos, sobre los beneficios de la remunicipalización y para continuar denunciando públicamente el impacto negativo de la privatización y el papel de las multinacionales en la prestación de servicios públicos.

9 Migración

La FSESP [se sumó a la ISP en la conmemoración](#), el 20 de junio, del Día mundial de los Refugiados, mediante un artículo que revela el alarmante número de desplazados forzados, que en el mundo supera ya los 100 millones de personas, provocados por conflictos, desastres climáticos y crisis económicas. Los refugiados emprenden viajes peligrosos, con un aumento de las travesías mediterráneas y las peligrosas rutas marítimas. El artículo reclama respuestas de los gobiernos, cita las violaciones a los derechos humanos y las leyes humanitarias, pide un cambio hacia políticas humanas e inclusivas, e insta a los Estados a establecer vías seguras y legales para el asilo y la migración.

La ISP y la FSESP [publicaron una declaración conjunta](#) con motivo del Día internacional de los Migrantes, el 18 de diciembre, donde reafirman el derecho a la asistencia sanitaria para todas las personas migrantes, indistintamente de su situación legal. Aunque los compromisos a nivel mundial y las cartas regionales apoyan el derecho de las personas migrantes a la sanidad, con frecuencia, las políticas nacionales se quedan cortas, exponiendo a los migrantes indocumentados a riesgos de salud específicos y su exclusión de los servicios públicos. Instamos a los gobiernos e instituciones de la UE a sincronizar las políticas de asilo y migratorias con los derechos humanos para garantizar servicios sanitarios públicos inclusivos, suficientemente financiados, y la creación de cortafuegos para salvaguardar la integridad de la prestación del servicio y proteger los derechos tanto, de las personas migrantes, como del personal sanitario.

La FSESP se sumó a otras redes europeas [en una demanda](#) dirigida a los responsables políticos europeos para que las personas trabajadoras migrantes no queden retenidas en una situación de explotación, a través de garantizar un derecho coherente a cambiar de empleador y un derecho a un trato igualitario pleno. El llamamiento se produjo durante las negociaciones entre la Presidencia Española y el Parlamento Europeo para la revisión de la Directiva de la UE por la que se establece un procedimiento único de solicitud de un permiso único para residir y trabajar, que simplifica el procedimiento de solicitud de los permisos tanto, de trabajo como de residencia, y se orienta a promover un trato justo e igualitario para las personas trabajadoras migrantes.

10 Negociación colectiva

En octubre de 2022, se aprobó la Directiva relativa a un salario mínimo adecuado (AMWD). Los Estados miembros tienen de plazo hasta el 15 de noviembre de 2024 para transponer la directiva. En 2023, la FSESP participó como parte de la delegación de la CES en el grupo de trabajo creado por la Comisión Europea que debate dicha transposición. El grupo informó en noviembre y, la FSESP organizó en diciembre una [reunión en línea](#) para informar a las afiliadas sobre aspectos clave de la Directiva como son, en particular, los nuevos derechos en materia de negociación colectiva. La FSESP encargó un informe sobre el sector de cuidados en Europa Central y Oriental (ECE), cuya publicación está prevista para comienzos de 2024, orientado a evaluar el potencial de uso de la Directiva AMWD para fortalecer y extender la negociación colectiva. Asimismo, la FSESP participó en la reunión de lanzamiento de un nuevo proyecto (CEECAW) de dos años, financiado por la Comisión Europea, que aportará investigaciones sobre negociación colectiva en tres sectores de doce países de Europa Central y Oriental y sobre las oportunidades para el intercambio de información entre las afiliadas en relación con la forma más óptima de utilizar la Directiva AMWD y, en particular, sobre los planes de acción nacionales que tendrán que elaborar los países en donde la negociación colectiva se sitúa por debajo del 80 %.

11 Salud y Seguridad

En 2023, gran parte de las actividades de la FSESP en materia de salud y seguridad se desarrollaron en



Imagen 16

torno a la legislación revisada de la UE sobre el amianto en el lugar de trabajo. En febrero, la FSESP, [en una reacción conjunta](#), con EFBWW y la CES, a la Recomendación del Parlamento Europeo sobre la protección de los trabajadores contra el amianto, calificó los límites de exposición al amianto recomendados como de completamente ineficientes. La FSESP continuó su colaboración con EFBWW y la CES para promover una rebaja del límite y,

en marzo, [publicaron un comunicado de prensa conjunto](#). El Parlamento Europeo [redujo finalmente el límite de exposición](#), además de dos medidas clave de protección para los bomberos: el establecimiento de unos procedimientos obligatorios de descontaminación para ser negociados por los interlocutores sociales sectoriales, y la creación de registros nacionales sobre el amianto que permita hacer un seguimiento sobre la exposición y detección de enfermedades. La Directiva sobre el amianto en el trabajo, acordada en junio entre el Parlamento y el Consejo, y aprobada en octubre, refuerza la descontaminación obligatoria para las personas trabajadoras expuestas y reconoce a los bomberos y las personas que trabajan en los servicios de emergencia como un grupo de riesgo, a pesar de que en el acuerdo no se conservó los registros nacionales. Los Estados miembros de la Unión

Europea deben trabajar ahora junto a los sindicatos en la elaboración de los protocolos de descontaminación a nivel nacional.

En 2023 se continuó con la petición de una Directiva específica sobre los trastornos musculoesqueléticos. Investigadores, agentes sociales y representantes de la Comisión Europea se reunieron el 12 de diciembre en el seminario *“Trastornos musculoesqueléticos en la asistencia sanitaria y social después del covid-19: cómo mejorar la protección de las personas trabajadoras europeas del sector.”* A pesar de un aumento significativo de los factores de riesgo físico y psicosociales en el sector sanitario de 2014-2019 no existe actualmente una Directiva específica que aborde los trastornos musculoesqueléticos, lo que causa una protección desigual para las personas que trabajan en todos los Estados miembros de la Unión Europea. Aunque los interlocutores sociales destacan la importancia de abordar esta cuestión, la Comisión Europea no se muestra actualmente a favor de la aplicación de una Directiva específica sobre los trastornos musculoesqueléticos.

En abril de 2023, la Agencia europea para la Salud y Seguridad en el Trabajo (EU-OSHA) [publicó un conjunto nuevo de directrices](#) para la gestión segura de los medicamentos peligrosos en el trabajo. En las directrices se establece que las personas trabajadoras necesitan estar protegidas durante el ciclo de vida completo de los medicamentos peligrosos, aportando una base de referencia para una buena práctica para el personal sanitario y veterinario quienes manipulan estos medicamentos en toda la Unión Europea. Como integrante de la coalición *Stop Cancer at Work*, la FSESP [celebró](#) también las enmiendas del Parlamento Europeo a la Directiva sobre carcinógenos, mutágenos y sustancias reprotoxinas (CMRD), por las que se aprueba la incorporación de una definición legal para los medicamentos peligrosos en el texto principal y en el Anexo de la Directiva, y destaca la clasificación de carcinógenos, mutágenos o sustancias reprotoxinas de categoría 1A o 1B. Sin embargo, el texto final aprobado por el triángulo no incluye la definición de medicamentos peligrosos, y solo en los considerandos se señala que la Directiva comprende a los medicamentos peligrosos. Hemos logrado incluir la necesidad de una definición y la lista en la consulta para la próxima sexta revisión.

En junio, la Comisión Europea propuso su Estrategia para la Salud Mental. En su reacción, la FSESP advirtió que la estrategia no puede lograr los objetivos sin abordar directamente los serios problemas que ya enfrentan las personas trabajadoras, quienes son fundamentales en su aplicación. La FSESP reclamó además una Directiva específica sobre los factores de riesgo psicosociales y una mayor inversión en los sectores sanitario y social a fin de garantizar el éxito de la Estrategia para Salud Mental.

El grupo de expertos de la FSESP sobre Salud y Seguridad Ocupacionales, OSH, creado en diciembre de 2022, [continuó reuniéndose en 2023](#). El grupo se centró en la campaña para lograr una Directiva específica sobre los factores de riesgo psicosociales, una herramienta interactiva de evaluación de riesgos para la asistencia sanitaria, la revisión de las Directivas sobre carcinógenos y mutágenos y reprotoxinas (CMRD 5), y sobre el amianto.

12 Política económica

La FSESP continuó trabajando en estrecha colaboración con la CES, planteando dudas acerca de la función de la inversión pública en el Semestre Europeo y la necesidad de una reforma importante de



Imagen 17

las [normas fiscales](#). La FSESP utilizó la reunión anual de [consulta](#) sobre el Semestre, para señalar la necesidad de mantener y aumentar los niveles de inversión pública, además de garantizar también que no se impida a los gobiernos nacionales incentivar el gasto público dirigido a medidas destinadas a abordar la urgente escasez de personal en todos los servicios públicos.

La FSESP contribuyó también al debate en torno a “*más allá del*

crecimiento”, a través de la publicación de un [documento de trabajo](#) del Instituto Sindical Europeo, además de intervenir en una importante [conferencia](#) en el Parlamento Europeo y en la organización de un [webinar](#) para conmemorar el Día de los Servicios Públicos.

13 Dialogo Social

La FSESP integró la delegación de la CES que participó en las negociaciones intersectoriales sobre teletrabajo y el derecho a la desconexión. Las negociaciones comenzaron en septiembre de 2022 con el objetivo de concluir un acuerdo que podría ser aplicado mediante una Directiva. La CES acordó ampliar las negociaciones tras el plazo de junio de 2023, pero acabaron sin un acuerdo, en [noviembre](#). Si bien, tanto la CES como los empleadores del sector público – SGIEurope – consideran que existía una buena base para el acuerdo, ninguna de las patronales del sector privado – Businesseurope y SMEUnited – declaró su intención de presentar el texto a sus miembros para su aprobación. Ninguna



Imagen 18

organización pudo especificar los puntos de desacuerdo o indicar qué enmiendas podrían conducir a un acuerdo.

El 25 de enero, la Comisión Europea publicó el paquete tan esperado “*Strengthening social dialogue in the EU*” (Fortalecimiento del dialogo social en la UE). El paquete consiste en una Comunicación a nivel de la Unión Europea y un proyecto de Recomendación del Consejo sobre

el dialogo social a nivel nacional. La [FSESP](#), la CES, los [interlocutores sociales](#) y otras federaciones sindicales europeas se mostraron críticas, declarando que la Comunicación carece de un marco claro para la elaboración de acuerdos de los interlocutores sociales que sean legalmente vinculantes en la Unión Europea, y deja el tema a discreción de la Comisión. Se planteó el serio problema acerca de los planes de subcontratación de la Comisión Europa destinados a los comités de diálogo social sectoriales, ocasionando incertidumbre acerca del futuro de dichos comités. A pesar estas cuestiones, la Recomendación del Consejo, una vez acordada, tiene el potencial de fortalecer el dialogo social nacional y la negociación colectiva, y se reconoce su importancia tanto para los sectores público como privado. Los delegados de la septuagésima reunión del Comité Ejecutivo de la FSESP [expresaron un interés similar](#) en torno a las propuestas de la Comisión. En el septuagésimo segundo Comité Ejecutivo se prosiguió el debate en torno al dialogo social, la ayuda de la Comisión, y la necesidad de ser críticos en relación con los resultados.

A lo largo del año, la ausencia de un marco claro para los acuerdos de los interlocutores sociales afectó profundamente, específicamente cuando la FSESP presionó a la Comisión para que retomara la decisión sobre la transposición del acuerdo sobre digitalización para las Administraciones centrales de los interlocutores sociales de 2022. Inicialmente, la Comisión Europea indicó su intención de abordar el acuerdo sobre digitalización junto a un acuerdo intersectorial sobre teletrabajo y el derecho a la desconexión. Aunque el ámbito del acuerdo sectorial va más allá del teletrabajo y del derecho a la desconexión, la Comisión expresó su reticencia a proseguir con las dos Directivas de interés similar. La ausencia en la nueva Comunicación de un procedimiento claro y transparente para evaluar la conveniencia de aplicar los acuerdos de los interlocutores sociales mediante una Directiva causó una fuerte incertidumbre, ya que los interlocutores sociales esperaban una respuesta en torno al acuerdo

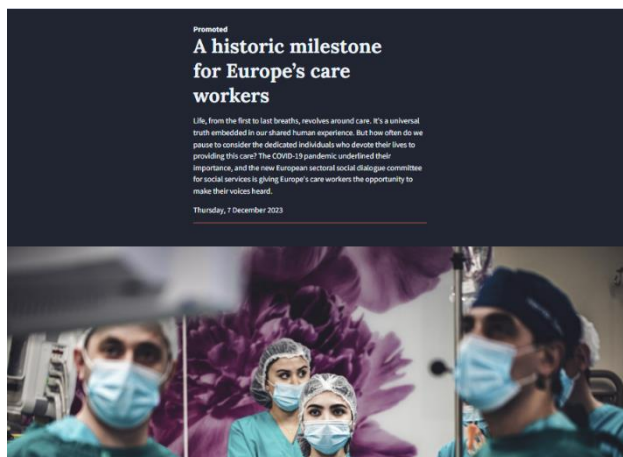


Imagen 19

sobre digitalización. A lo largo de 2023, la FSESP siguió haciendo énfasis en el acuerdo pionero, a través de un [artículo de opinión en Brussels Times](#), un [evento independiente](#) en el Congreso de la ISP, y mediante un [folleto](#) donde se explica el contenido y próximas medidas del acuerdo.

El fracaso de las negociaciones intersectoriales sobre teletrabajo dio más peso a la petición de aplicar el acuerdo sobre digitalización. El acuerdo sectorial sobre digitalización para las Administraciones centrales se publicita como un éxito del proceso de dialogo social, y supone una solución potencial a lo que se ha dado en

llamar “el dilema de la digitalización”. En la presentación del debate sobre el derecho a la desconexión en el Parlamento Europeo, el Comisario Schmit se refirió al acuerdo como un factor importante en vista de las próximas medidas orientadas a la regulación del derecho a la desconexión, reconociendo la petición de los interlocutores sociales de las Administraciones centrales para transformar el acuerdo en una Directiva.

Tras las peticiones de la FSESP, el Parlamento Europeo instó a la Comisión Europea a aumentar la ayuda económica, técnica y legal destinada al dialogo social sectorial en la Unión Europea como respuesta a los planes de la Comisión de reducir la ayuda a los Comités de dialogo social sectorial europeos. La FSESP [respalda la Resolución del Parlamento](#), señalando que el dialogo social es fundamental para el bienestar económico y social, el crecimiento sostenible, y la negociación colectiva para lograr unos

salarios justos. La FSESP se sumó a otros más de 30 interlocutores sociales sectoriales para criticar los planes de la Comisión, e instaron a la Presidenta de la Comisión Europea, von der Leyen, a volver a considerarlos. En junio de 2021, la FSESP y *Social Employers* [presentaron oficialmente una petición](#) a la Comisión Europea para la creación de un Comité de dialogo social sectorial para los Servicios Públicos. Tras dos años de sumar apoyos, la Comisión [anunció la creación](#) del Comité de dialogo social sectorial para los Servicios Sociales en julio, siendo el primero que se crea en la Unión Europea en más de una década, lo que supone un enorme un logro para la FSESP y el sector de servicios sociales. En un [artículo de opinión de Brussels Times](#) de diciembre, la FSESP recalca la importancia que tiene el nuevo comité para el proceso de dialogo social sectorial y para el propio sector. En diciembre, el nuevo Comité de dialogo social sectorial [se reunió por primera vez](#), con la representación de *Social Employers* y CMRE de la parte empresarial, y la FSESP, de las personas trabajadoras del sector.

La Presidenta de la Comisión, von der Leyen, anunció la celebración de una cumbre de interlocutores sociales en Val Duchesse para enero de 2024. A pesar de la preocupación en torno a la actitud de los empleadores y la Comisión hacia el dialogo social, el Ejecutivo de la CES aprobó un mandato para las negociaciones en torno a una declaración de Val Duchesse. En diciembre de 2023, se iniciaron los debates entre la CES, BusinessEurope, SME United y SGI-Europe, la Comisión, y la Presidencia Belga, que concluyeron en enero de 2024.

14 Justicia Fiscal

En 2023, los cuidados con fines lucrativos continuaron dominando las actividades de la FSESP en materia de justicia fiscal. En abril, la FSESP, la ISP y el *Centre for International Corporate Tax Accountability* (Centro internacional para la responsabilidad fiscal corporativa) (CICTAR) publicaron [un análisis](#) sobre el impacto que tiene un enfoque mercantilista para los cuidados prolongados. Los operadores privados de centros de cuidados prolongados obtienen unos beneficios excesivos de la financiación pública y las cuotas privadas, priorizando los beneficios y su expansión frente a la calidad de los cuidados. El informe revela que estas cuestiones están presentes en todas las modalidades de titularidad, esto es, capital privado, empresas privadas, empresas públicas y, a gran escala, sin ánimo de lucro. El informe propone soluciones como son una mayor implicación de las personas trabajadoras en los procesos de toma de decisiones, una mayor involucración con los sistemas de salud pública, y priorizar la provisión pública directa para reducir la obtención de beneficios a manos de los operadores privados. Hay que dirigir estas reformas y el aumento de financiación a fin de garantizar unas normas adecuadas para la asistencia y generar apoyo público a favor de una financiación pública justa y transparente.

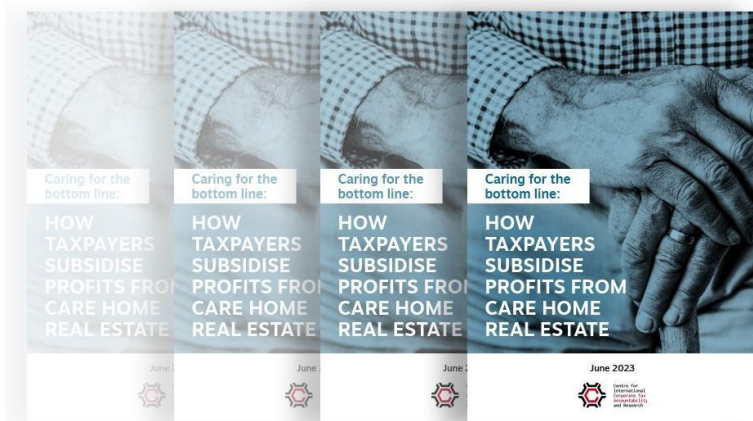


Imagen 20

las rentó de nuevo a sus operadores. No prestan servicios asistenciales y cambian el riesgo inmobiliario hacia los operadores de residencias. Estos beneficios dependen, en gran medida, de las subvenciones públicas y de la baja tasa impositiva que se aplica sobre los ingresos por rentas. La FSESP destacó la diversidad de empresas que generan este tipo de beneficios, mientras que los sistemas asistenciales que luchan en toda Europa necesitan urgentemente de inversión pública.

La FSESP colaboró también junto a CICTAR [en la elaboración de un informe](#) donde se revela la inversión inmobiliaria en residencias y los enormes beneficios generados por estas empresas especializadas, propietarias de asistencia sanitaria. Concretamente, Cofinimmo, una empresa inmobiliaria belga con a una cartera de asistencia sanitaria valorada en 4, 5 mil millones de euros, que adquirió residencias y

15 SECTOR: Administraciones nacional y europea

En 2023, NEA se centró específicamente en impulsar la aplicación del acuerdo sobre digitalización para las Administraciones centrales de los interlocutores sociales sectoriales. A lo largo de este año, la FSESP



Imagen 21

siguió realizando el innovador acuerdo, como hizo en el [artículo de opinión de Brussels Times](#), en un [evento paralelo](#) en el Congreso de la CES, y mediante un [folleto](#) donde explica el contenido y próximas medidas del acuerdo. El fracaso de las negociaciones intersectoriales sobre teletrabajo y el derecho a la desconexión acentuó la necesidad de cambiar la aplicación del acuerdo; la FSESP continuará haciendo campaña por ello en 2024.

El comité NEA continuó dirigiendo las actividades de un proyecto multisectorial sobre el papel de los interlocutores sociales en la prevención y solución de la violencia y el acoso de terceros (TPVH) en el trabajo. El proyecto, financiado por la Comisión Europea, se orienta a evaluar el alcance e impacto de la violencia y el acoso ejercido por personas externas en el lugar de trabajo; las respuestas legislativas y políticas; y la pertinencia de las Directrices multisectoriales aprobadas en 2010. En 2023, se [publicó el proyecto final de investigación](#), que ofrece una visión general de los datos relativos a TPVH, como los de una encuesta en seis sectores propia del proyecto, los marcos legales relacionados con TPVH, 55 ejemplos de buenas prácticas procedentes de seis sectores y sobre diferentes temas, además de conclusiones y recomendaciones para la actualización de las Directrices multisectoriales. La



Imagen 22

investigación se presentó también en una página web dedicada al proyecto. Al finalizar el año, la Comisión confirmó que aportará a los interlocutores sociales sectoriales de la Unión Europea ayuda económica para la negociación de un conjunto de revisiones para las Directrices multisectoriales de 2010 en el transcurso de 2024.

En la reunión de octubre del Comité permanente de Administración Nacional y Europea de la FSESP, el comité nombró copresidentes del comité a Karin Brunzell (ST, Suecia) y Alain Parisot (UNAS, Francia) y, como vicepresidente, a Federico Trastulli, UILPA, Italia.

15.1 Dialogo Social

Los interlocutores sociales de la Unión Europea de los empleadores en las Administraciones centrales públicas europeas (EUPAE) y la delegación sindical para la Administración nacional y europea (TUNED, coordinada por la FSESP) [concluyeron y aprobaron un acuerdo](#) donde reclaman la transposición efectiva de la Directiva sobre la protección de los denunciantes en las Administraciones centrales de la Unión Europea. En diciembre, los interlocutores sociales de la Administración central [publicaron un comunicado de prensa conjunto](#), donde instan a la Comisión a poner en vigor el acuerdo sobre digitalización.

15.2 Funcionarios de prisiones

El 19 de octubre se reunió en Bruselas la red de Servicios Penitenciarios de la FSESP para debatir los últimos datos del Consejo de Europa sobre la población penitenciaria y los niveles de dotación de personal, así como los relativos a una investigación detallada sobre la prevalencia de los trastornos postraumáticos en las cárceles de Dinamarca y Noruega.

La red aprobó una declaración que confirma la necesidad de reducir el número de detenidos preventivos, quienes representan en la Unión Europea una de cada cinco personas encarceladas y, en favor de unas normas mínimas comunes en la Unión Europea en este ámbito, según como establece la Recomendación de la Comisión aprobada en diciembre de 2022.

16 SECTOR: Servicios Sociales y de Salud

2023 fue otro año con una extremada actividad para el sector de Servicios Sociales y de Salud.

En 2023, el Parlamento Europeo creó una subcomisión de Salud Pública. La FSESP [criticó](#) la nueva



Imagen 23

comisión, y cuestiona qué podrá conseguir una subcomisión insuficientemente definida en su mandato y prioridades y que no plantea la escasez de personal y la mercantilización de la asistencia. En julio, se aprobó el informe del Parlamento Europeo sobre las lecciones derivadas de la pandemia del covid-19. La FSESP [expresó su preocupación](#) por la Sección que se dedica al personal sanitario y social, y que abarca solamente 19 de los 616

párrafos, además de carecer de recomendaciones. Reclamamos un enfoque más preciso y orientado al futuro que reconozca, en concreto, el papel fundamental de los interlocutores sociales, y consolide la importancia estratégica del sector público a la hora de abordar los retos de la asistencia sanitaria.

En enero, se publicó un informe que [analiza el registro de auxiliares sanitarios](#) en toda Europa. El informe reveló que la introducción del registro obligatorio de auxiliares sanitarios (HCA) es un objetivo importante para aumentar la formación y las cualificaciones, estandarizar las funciones, definir la categoría profesional y establecer salidas profesionales permanentes para las personas en categorías profesionales del sector sanitario y social más inferiores. Esto, a su vez, puede generar más estabilidad en la plantilla laboral y una menor rotación, generar fortaleza sindical y facilitar la negociación colectiva orientada al aumento salarial y de las condiciones laborales a niveles acordes con otras categorías profesionales del mismo nivel.

En el Día mundial de la Salud de 2023, la FSESP [hizo un llamamiento a la acción](#) para mejorar las condiciones laborales del personal sanitario y cuidadores, haciendo énfasis en que es imposible una



Imagen 24

asistencia sanitaria sin unos esfuerzos específicos. La declaración destacó las acciones sin precedentes de 2022, como las manifestaciones y huelgas en toda Europa que exponen la insuficiencia de personal. La FSESP reclama con urgencia cambios políticos, y señala la necesidad de reconocer esta crisis, fortalecer la negociación colectiva, garantizar financiación adecuada, y prevenir la mercantilización de los servicios sanitarios y cuidados. La FSESP

puso de manifiesto las importantes contribuciones del colectivo de enfermería a la [declaración](#) publicada en el Día internacional de la Enfermería. Si bien se ha reconocido su valor durante la pandemia del covid-19, la declaración pone de manifiesto los retos actuales a los que se enfrenta el personal de enfermería, como es la escasez de personal y unos salarios inadecuados. La FSESP instó a los responsables políticos a que vayan más allá de los aplausos y adopten medidas concretas para abordar estos problemas, defender unos salarios más altos, mejorar las condiciones laborales y, una Directiva específica sobre los riesgos psicosociales que sirva de salvaguardia para la salud mental de sanitarios y cuidadores.

La insuficiencia de personal siguió siendo una prioridad del Comité permanente de Servicios Sociales y de Salud de la FSESP, tras las protestas de los sanitarios y cuidadores que comenzaron en 2022. En febrero, el profesor Roland Erne, del *University College Dublin*, realizó una presentación en el Comité permanente de HSS sobre el aumento de las competencias de la Unión Europea en materia asistencia sanitaria y cómo puede contribuir esta a solucionar la insuficiencia de personal.

En el marco de la Presidencia Sueca de la Unión Europea, una delegación de la FSESP [se reunió con](#) la ministra sueca de Sanidad, Acko Ankarberg Johansson. Los ámbitos clave del debate fueron: un



Picture 25

personal seguro, la salud mental, incluidas la Estrategia para la Salud Mental de la Unión Europea y una posible Directiva específica sobre los riesgos psicosociales, y el Espacio Europeo de Datos Sanitarios.

En agosto, la [FSESP se reunió](#) con la Comisaria europea de Salud y Seguridad Alimentaria, Stella Kyriakides, para debatir la insuficiencia crítica de personal en el sector sanitario europeo. En la

reunión se puso de manifiesto la urgencia de medidas concretas para abordar las brechas de personal y garantizar el éxito de las iniciativas de la Comisión, como es el Plan para la lucha contra el cáncer y la Estrategia para la Salud Mental. La FSESP destaca la importancia de un marco de acción para la contratación y retención actualizado e instó a supervisar de manera permanente las cuestiones de salud del personal, además de expresar su preocupación por la falta de urgencia de la Unión Europea a la hora de abordar esta carencia.

En Julio, la FSESP [publicó un informe](#) que revela el fracaso de Orpea, una cadena con fines lucrativos líder en cuidados, y destapa un sistema orientado a los beneficios que prioriza los intereses de los socios sobre el bienestar de los residentes y el personal. El informe hace énfasis en las advertencias recurrentes de la FSESP sobre las consecuencias de la mercantilización de los cuidados. El informe refleja la denuncia de Victor Castanet en 2022, que causó cambios en la gestión, fracasos legales e investigaciones, además de destacar la necesidad de inversión pública en la asistencia a los mayores. La FSESP coordinó los esfuerzos de los sindicatos de toda Europa, apoyó a las personas que trabajan en el sector, e hizo una defensa contra la mercantilización de los cuidados, exponiendo los retos y situaciones de explotación dentro del sector.

En octubre, las afiliadas a la FSESP de Asia Central y Europa Sudoriental [se reunieron en Almaty](#), Kazakstán, con motivo de la segunda Conferencia regional sobre Salud de la FSESP/OIT-ACTRAV orientada a mejorar las condiciones laborales del personal sanitario. En los debates se plantearon los retos como son la escasez de personal, la violencia contra el personal sanitario, y el impacto de la pandemia del covid. Entre los temas clave figuran las diez áreas prioritarias de la Declaración de Bucarest, el papel de los interlocutores sociales en la prevención contra la violencia de terceros, y el pacto para las competencias en salud de la Unión Europea. La conferencia puso énfasis en la importancia de proteger a los trabajadores sanitarios y cuidadores y reafirmó el compromiso de la FSESP a colaborar de forma continua con la OIT /ACTRAV.



Imagen 26

En octubre de 2023, la FSESP participó en la [conferencia OMS–Europa, en Astana](#), donde la región europea de la OMS aprobó un marco de acción para el personal sanitario y cuidadores para el periodo 2023-2030. El marco se hace eco de las numerosas demandas de la FSESP para abordar la insuficiencia de personal en los sectores sanitario y social, así como los llamamientos previos a favor de un enfoque integrado hacia la asistencia

sanitaria y social, que incluya acciones para mejorar las condiciones laborales tanto del personal sanitario como de los cuidadores.

16.1 Diálogo social en HSS

En marzo, los interlocutores sociales europeos del sector hospitalario y sanitario (FSESP y HOSPEEM) se encontraron en persona por primera vez tras la pandemia para debatir la evolución reciente del sector. Los 40 participantes de la Unión Europea y de fuera ella, como Noruega y Reino Unido, intercambiaron información y opiniones sobre la situación de las personas trabajadoras y empleadores en sus países y a nivel europeo. Entre los temas más debatidos figura la Comunicación de la Comisión sobre diálogo social, la situación actual en cuanto a la insuficiencia de personal, y el seguimiento del [marco de acción para la contratación y retención](#) de los interlocutores sociales.

En su reunión de junio, los interlocutores sociales [aprobaron](#) el plan de acción para la prevención contra la violencia y el acoso de terceros en el lugar de trabajo. [En noviembre se reunieron](#) para debatir en torno al diálogo social, la violencia de terceros y las condiciones laborales. Durante el debate sobre los recortes al diálogo social propuestos, se planteó la preocupación acerca de la importancia de mantener estas herramientas democráticas, especialmente en el sector de asistencia sanitaria.

16.2 Servicios sociales

En febrero se reunió el grupo de trabajo sobre Servicios Sociales de la FSESP para abordar temas clave, como, principalmente, la insuficiente cobertura de la negociación colectiva que hay para los profesionales de la asistencia social en Europa Central y Oriental (CEE). Barbara Surdykowska, del Instituto de Asuntos Públicos y el Centro de Análisis Económico y Social, presentó los resultados que revelan obstáculos como es la capacidad sindical y los impedimentos legales. Nadja Salson habló sobre

el *Skills and Talent Package*, el paquete de competencias y talentos de la Comisión Europea, y señaló los problemas que surgen ante el rechazo a mejorar las condiciones salariales y laborales de los cuidadores locales.

En los debates de octubre, el grupo de trabajo sobre Servicios Sociales se centró en el nuevo dialogo social para los Servicios Sociales, la enseñanza preescolar, los retos en materia de cuidados y la negociación colectiva en Europa Oriental. El grupo celebra la designación del Día de los Cuidados, el 29 de octubre, y el respaldo de las Naciones Unidas.

La FSESP [participó en la presentación en línea](#) de la “Asociación para las competencias en los cuidados prolongados” (Partnership for Skills in Long Term Care), organizada por la Asociación europea de prestadores de servicios para personas con discapacidades. El Comisario, Nicolas Schmit, destacó la necesidad que tienen los profesionales de los cuidados de un aprendizaje permanente y desarrollo profesional, y citó la demanda que hay en la Unión Europea de 1,5 millones de personas para trabajar en el sector de cuidados. La FSESP resalta la importancia de la formación para el bienestar y seguridad de las personas que trabajan en los servicios sociales, vinculando unas cualificaciones más altas a los aumentos salariales y la ampliación de responsabilidades para dar atractivo al sector, especialmente en este momento de transformaciones digitales y cambio de modelo hacia los cuidados domiciliarios.

En 2023, la FSESP albergó, participó y organizó una serie de eventos y seminarios en colaboración para



Imagen 27

debatir acerca del sector de cuidados. A esta serie siguió la publicación de un estudio político, ["La estrategia europea: ¿una oportunidad para garantizar unos cuidados inclusivos para todos?"](#), donde varios autores (incluyendo a la FSESP en el capítulo 5) adoptan una mirada crítica ante los diferentes componentes de la Estrategia. La FSESP, la Fundación para los estudios progresivos europeos (FEPS) y la Fundación Friedrich-Ebert-Stiftung (FES)

organizaron una [serie de almuerzos sobre la política Care4Care](#) a fin de analizar con más detenimiento los resultados del estudio. La serie trató sobre dotar a la atención a la infancia de condiciones laborales justas, el futuro del trabajo asistencial, los cuidados como impulsor del bienestar y la mejora de los cuidados prolongados.

En junio, la Comisión Europea presentó una propuesta para una Recomendación del Consejo sobre las condiciones marco para una economía social. La FSESP [destacó la necesidad](#) de una definición común europea para las entidades de economía social, relaciones más claras con el sector lucrativo y la consolidación de los marcos legales. Plateamos el problema de que la propuesta promueve la economía social como una oportunidad de inversión para los inversores que, en potencia, minimiza la tradición lucrativa, e instamos a los Estados miembros a perfeccionar los marcos legales para los prestadores sin ánimo de lucro y la implicación de los interlocutores sociales en la aplicación de la Recomendación, particularmente de los sectores de servicios sociales y de salud, y de bienestar.

16.2.1 Dialogo social para los Servicios Sociales

En diciembre, en la reunión inaugural del Comité de dialogo social sectorial europeo para los Servicios Sociales, en la que participaron Social Employers, CMRE y la FSESP, se avanzó de manera significativa



Imagen 28

al abordar temas clave del sector. Orientado a mejorar las condiciones de vida de más de 9 millones de personas que trabajan en los servicios sociales, el Comité pretende mejorar la accesibilidad y calidad de los servicios. El Comisario europeo, Nicolas Schmit, manifestó su confianza en el potencial del Comité para fortalecer la negociación colectiva y los acuerdos bipartitos. El Comité aprobó el programa de trabajo para el periodo 2024-2026, donde

destaca las actuaciones prioritarias para reducir la insuficiencia crítica de personal, además de incluir temas como la diversidad de personal, la evolución laboral, las condiciones laborales, la creación de capacidades, la contratación pública socialmente responsable, y el seguimiento de la Estrategia Europea de Cuidados para cuidadores y receptores de cuidados. Las acciones previstas se ajustan a los principios del Pilar europeo sobre los derechos sociales.

16.2.2 Red de auxiliares sanitarios

En la reunión del 8 de noviembre de la red de Auxiliares Sanitarios, se [debatió](#) sobre temas relativos a una dotación de personal segura y la situación general de los auxiliares sanitarios (HCA) en Europa. La presentación, a cargo de Stuart Tuckwood, reveló los problemas relativos a una dotación de personal inadecuada, ya que el 77 % de las personas que trabajan informan de una falta de personal para cuidar a los pacientes de forma segura. La reunión abordó también la transferencia de tareas en Suecia y la comparación salarial entre los auxiliares sanitarios de varios países europeos.

16.2.3 Atención a la infancia

En septiembre, la red de Atención a la Infancia de la FSESP se reunió, centrándose en la supervisión y evaluación de la educación y atención a la infancia. [Se debatió](#) el trabajo de la Comisión Europea, y se señaló la implicación de los interlocutores y las soluciones a la falta de personal. Las presentaciones destacaron el trabajo de la OCDE en materia de contratación y retención, como son las aportaciones a la encuesta *Starting Strong*. El debate reveló los retos relativos a las condiciones laborales, y problemas como son la falta de personal, que ocasiona en algunos países la contratación de personal no cualificado.

17 SECTOR: Administración Local y Regional

[El 29 de septiembre se celebró](#) la conferencia paneuropea de Administración Local y Regional (LRG), a la que asistieron más de 40 delegados y conferenciantes para analizar la remunicipalización de los servicios públicos en el sector LRG, centrándose en la crisis climática, la igualdad de género, y la titularidad democrática. En los debates se hizo énfasis en el impacto del cambio climático sobre las



Imagen 29

personas que trabajan en los servicios públicos, señalando el papel de los sindicatos locales a la hora de abordar estos retos. La igualdad de género fue otro tema central, con una mirada sobre el impacto de género que tienen los servicios subcontratados y los ejemplos de éxito presentados sobre autoaprovisionamiento.

La conferencia ha puesto de manifiesto la importancia de la titularidad pública, la influencia

sindical y el control democrático para impulsar transformaciones positivas. El panel final destacó el cambio hacia la remunicipalización como la respuesta a los casos de subcontratación fracasados en Europa y la importancia de implicar a las Administraciones locales y regionales en el desarrollo político a fin de mejorar la responsabilidad y los servicios públicos. En el evento se presentó asimismo el plan de la ISP "Public Services 2.0," que destaca la remunicipalización y el control democrático como sustituto a la gestión lucrativa de servicios públicos destinados a las personas.

17.1 Dialogo Social

La principal área de actividad del dialogo social para el sector LRG en 2023 fue la Directiva sobre el tiempo de trabajo, la Directiva sobre la transparencia salarial, la contratación pública y el futuro de los servicios de emergencia. En 2023, el Comité promovió una declaración conjunta, que fue aprobada a finales de 2022, para presionar a favor de mejorar la protección de las personas que trabajan en los servicios de emergencia dentro del marco de la revisión de la Directiva sobre el amianto y la próxima legislación relativa a la renovación de los edificios. El Comité trabajó en la digitalización a través del proyecto "Local, Social, Digital".

Los interlocutores sociales de LRG participaron en un proyecto que trazará los acuerdos nacionales, sectoriales y locales en materia de digitalización, centrándose en el teletrabajo y el derecho a la desconexión, aunque no limitándose a lo anterior. El objetivo del proyecto es recopilar los conocimientos necesarios para crear una base para el inicio de las negociaciones en torno a las directrices sobre digitalización, bien como una sectorialización de un acuerdo intersectorial o como un documento independiente. En junio de 2023, se celebró el primer seminario de análisis en Cagliari (Italia). Las contribuciones al seminario se incorporarán en una investigación que se presentará en dos seminarios alrededor del verano u otoño de 2024.

17.2 Red de Bomberos

La red de Bomberos de la FSESP [participó en una sesión](#) celebrada por la Comisión de Empleo y Asuntos Sociales del Parlamento Europeo (EMPL) como parte del debate en torno a la legislación relativa a la

exposición al amianto. Los ponentes no representaban a una organización nacional o europea, sino que hablaban en calidad de “personas trabajadoras expertas”. Raffaele Cozzolino, bombero de Italia, se dirigió a la audiencia en calidad de experto, mientras que Mikael Svanberg, responsable nacional y bombero jubilado de Suecia, representó a la FSESP. Los ponentes señalaron los riesgos que afrontan para salvarnos de los elementos, además del riesgo de elementos invisibles de partículas carcinogénicas tóxicas que lentamente minan la salud de bomberos y personas que interactúan con ellos. Se hizo hincapié en los resultados derivados de la continua austeridad: la reducción en el número de bomberos; el equipo de protección individual, que es insuficiente y que, a menudo, los bomberos no cuentan con los medios para descontaminarlo adecuadamente antes de volver a salvar a alguien más.



FIREFIGHTERS DESERVE STRONGER PROTECTION!

6 DEMANDS OF FIREFIGHTERS

- 1 Recognition of professional exposure as firefighters as carcinogenic.
- 2 No more cuts! More firefighters and more equipment.
- 3 Compulsory decontamination and mandatory health screening.
- 4 Stop using volunteer firefighters as a cheaper way to provide emergency public services.
- 5 Harmonised equipment and training in joint operations and EU solidarity efforts.
- 6 EU strategy on firefighters and emergency services.

EPSU
EUROPEAN PUBLIC SERVICE UNION

Facebook, Twitter, LinkedIn icons

Imagen 29

[En junio, se reunió en Suecia](#) la red de Bomberos de la FSESP. Durante las negociaciones en torno a la legislación relativa al amianto más de 40 bomberos procedentes de 14 países plantearon presionar para una descontaminación obligatoria, el aumento de los fondos destinados a la formación, y unos registros accesibles sobre amianto. Inauguraron la reunión Barbo Andersson (Kommunal) y Peter Arneval (jefe responsable de los bomberos en Estocolmo), quienes destacaron los retos y el aumento de la protección civil. Surgieron debates en torno a la protección de los bomberos, el reconocimiento de la profesión como carcinogénica y los problemas relativos a las sustancias tóxicas. En la reunión se hizo hincapié en la necesidad de que la Unión Europea reconozca la clasificación de carcinógenos de IARC-OMS, la diversidad en la plantilla, y la importancia de abordar el cambio climático con bomberos más profesionales. Una visita de campo mostró los procedimientos de descontaminación locales en el parque de bomberos de Kungsholmen.

La época estival fue muy agitada desafortunadamente para los bomberos de Europa, y los incendios se propagaron por toda Europa, agravados por las olas de calor y la sequía. La FSESP [publicó su primer comunicado de prensa](#) relativo al verano en junio, donde reclamaba a la Unión Europea que tenga seriedad a la hora de abordar la mitigación y adaptación climáticas mediante la inversión en servicios públicos, concretamente, en bomberos. En julio, la FSESP manifestó su solidaridad con los bomberos y personas que trabajan en los servicios de emergencia en toda Europa, mientras en algunas zonas había devastadores incendios forestales y, en otras, tormentas

azotando. En agosto, [las cifras de Eurostat revelaron](#) la reducción de la plantilla de bomberos en diez Estados miembros de la Unión Europea, a pesar de que la crisis climática aumenta el riesgo de incendios, inundaciones y otras emergencias. En un [comunicado de prensa conjunto](#) con la CES, Jan Willem Goudriaan, Secretario general de la FSESP, destacó que las medidas de austeridad impuestas por la Unión Europea han reducido la financiación destinada a los bomberos y creado problemas mucho más graves para nuestras comunidades. La FSESP [publicó un artículo de opinión](#) en *Social*

Europe, donde señala la necesidad de una fuerte inversión no solo en la lucha contra incendios y servicios de emergencia, sino también para la gestión forestal a fin de proteger a las comunidades.

Los eurodiputados señalaron la necesidad urgente de protección y la mejora de las condiciones laborales para los bomberos en una [pregunta y debate orales](#), en julio. La pregunta oral se votó en el Pleno de septiembre. Antes de la votación del Pleno, la FSESP [publicó una lista con seis demandas](#) para fortalecer la protección de los bomberos. Los miembros de la red de Bomberos de la FSESP viajaron a Estrasburgo antes de la votación del Pleno para dialogar con los eurodiputados y dar publicidad a las seis demandas claves.

La Directiva sobre la protección de los trabajadores contra el amianto presenta varias ganancias clave para los bomberos. El nuevo texto introduce la descontaminación obligatoria para los bomberos, la obligación de los empleadores de prestar formación teórica y práctica para todos los bomberos con probabilidad de exposición al amianto en el desempeño de sus funciones, y reconoce los riesgos específicos que pueden tener en su trabajo. Para más información sobre la Directiva relativa al amianto, ver la Sección sobre Salud y Seguridad Ocupacionales.

18 SECTOR: Empresas de Servicios Públicos

El 1 de marzo, el Comité permanente de Empresas de Servicios Públicos de la FSESP se reunió en Bruselas, donde [se adoptaron](#)



Imagen 30

[posiciones](#) sobre la reforma del mercado de la electricidad de la Unión Europea, y se puso de manifiesto la necesidad de una planificación y control más sólidos, y se debatió sobre la Directiva relativa al tratamiento de aguas residuales urbanas, apoyando el principio de “quien contamina paga”, a la vez que se aboga por mantener en manos públicas el plan de responsabilidad del productor. En

la reunión también se planteó las negociaciones en curso para un acuerdo legalmente vinculante dentro del sector del gas y se abordó los problemas relativos a las exportaciones de residuos plásticos hacia Turquía, además de señalar las insuficientes condiciones laborales de las personas trabajadoras migrantes.

El [informe sobre la gestión de residuos en Europa](#) de la FSESP, que se presentó el Día internacional de Tolerancia Cero, pone de manifiesto el papel fundamental del empleo de calidad y la negociación colectiva para lograr los objetivos de la economía circular en la Unión Europea. El informe reclama aumentar la prevención frente a los residuos y destaca la necesidad de una transformación social y cultural. También plantea cuestiones acerca de la prioridad que otorga al reciclaje la Estrategia para una economía circular de la Unión Europea frente a la reducción de residuos, y a la titularidad privada de instalaciones de generación energética a partir de residuos que ocasionan ineficiencias y bloquean los esfuerzos de reciclaje.

En 2023, el Comité Económico y Social Europeo (CESE) trabajó en el tema transversal del agua, a través de una Declaración que recopila y resume diversas opiniones desde diferentes perspectivas. La FSESP participó como experta en [dos sesiones del CESE](#). La primera, el 29 de marzo, trató sobre las infraestructuras sostenibles y resilientes y las redes de distribución. Se planteó la relevancia de un enfoque basado en los derechos humanos y de financiación pública, y el creciente movimiento a favor de remunicipalizar la explotación del agua. En la segunda sesión del 13 de abril, se debatió sobre el acceso al agua, como es solucionar la pobreza de agua y sus implicaciones a través de la política social. La FSESP destacó el éxito de la campaña para el Derecho al Agua, y señaló que todas las políticas relativas al agua deben comenzar desde una posición de respeto a los derechos humanos.

En julio de 2023, el CESE [aprobó una serie de opiniones](#) que resaltan las demandas a favor del *Blue Deal* y la Agenda para el Agua de la Unión Europea, y expresó la importancia de implicar a las personas trabajadoras, incluso en un análisis a más largo plazo sobre cuestiones relativas al mercado laboral, la salud y seguridad, las competencias y unas condiciones laborales decentes. La FSESP contribuyó a las opiniones con su experiencia. el Vicepresidente de la FSESP, Thomas Kattinig fue el ponente de la opinión sobre infraestructuras hídricas. También varias opiniones hicieron referencia a la Iniciativa Ciudadana Europea *Right2water* de la Unión Europea. La FSESP participó asimismo en un evento sobre el *Blue Deal* de la Unión Europea, organizado por la Oficina de Bruselas de la Federación sindical austriaca (ÖGB, Oficina Europea), la Oficina de Bruselas de la Cámara austriaca del trabajo (AK EUROPA) y Daseinsgewerkschaft (Younion), donde la FSESP enfatizó la necesidad de garantizar que todas las políticas hídricas tengan un enfoque prioritario hacia los derechos humanos y que no se utilicen para promover las colaboraciones público privadas y una mayor liberalización. En octubre de 2023, en un evento de lanzamiento, el CESE presentó su petición para el *Blue Deal* de la Unión Europea y la Declaración sobre una nueva estrategia ambiciosa para el agua de la Unión Europea. La FSESP presentó un informe para conmemorar los diez años de la ICE para el derecho al agua. Para más información, ver la Sección sobre el Derecho al Agua.

En la reunión de octubre del Comité permanente de Empresas de Servicios Públicos, los [debates se centraron en la políticas de la Unión Europea](#), negociaciones en curso, y cuestiones críticas como son la descarbonización, las próximas elecciones del Parlamento Europeo, y la Economía Circular. Ida Skiaker Knudsen (Dansk Metal) fue nombrada como nueva vicepresidenta. Se informó sobre las novedades en torno a los procesos legislativos, como es la Directiva sobre la eficiencia energética de los edificios, la Directiva sobre energías renovables y la Directiva sobre el tratamiento de aguas residuales.

18.1 Dialogo social para el sector de la Electricidad

Junto a We Eurelectric e IndustriAll aplicamos para la ejecución de un proyecto sobre competencias.

18.2 Dialogo social para el sector del Gas

[En la conferencia final](#) celebrada el 26 de enero, los interlocutores sociales europeos para el sector del gas, FSESP, industriAll Europe, y Eurogas concluyeron un proyecto común sobre transición justa. Los consultores independientes presentaron un conjunto de recomendaciones, que destaca la relevancia continua que tienen los gases, particularmente, el hidrógeno y el biometano, en la producción interna de energía de Europa a fin de cumplir con los objetivos climáticos, mejorar la seguridad energética y aportar energía asequible.

El informe hace énfasis en la necesidad de abordar las condiciones para una transición justa, las implicaciones que tiene para el personal y la planificación futura de las competencias. Los

interlocutores sociales expresaron su fuerte compromiso a un dialogo social y negociación colectiva efectivos, cuya finalidad sea la negociación de un acuerdo para un marco para la transición justa que sea vinculante a nivel europeo.



Imagen 31

En abril, Eurogas, la FSESP e industriAll Europe [notificaron a la Comisión Europea](#) su intención de entrar en negociaciones para concluir un acuerdo marco europeo. Las negociaciones son las primeras de este tipo que se orientan en la transición justa. Las negociaciones se encuentran ahora en su fase final.

18.3 Derecho a la Energía

En 2023, la FSESP prosiguió su colaboración con la coalición para el Derecho a la energía. La coalición es un grupo que aglutina a sindicatos, grupos antipobreza, prestadores de vivienda social, y activistas medioambientales, organizaciones de salud y ONG progresistas que buscan acabar con la pobreza energética en Europa. En mayo, la coalición para el Derecho a la energía [presentó un manifiesto](#) a favor de prohibir en Europa las desconexiones energéticas, señalando la necesidad de abordar el problema acuciante de más de 35 millones de personas que padecían pobreza energética en 2021. El manifiesto reclama al Parlamento Europeo elevar esta demanda durante la revisión de la propuesta para el mercado de la energía de la Comisión Europea, destacando las amplias consecuencias que tienen las desconexiones energéticas sobre la salud, el bienestar, la educación, además de señalar la importancia de que la Unión Europea se comprometa a la protección de los consumidores, en cuanto a garantizar el acceso universal a este recurso esencial. El artículo 8 del acuerdo provisional sobre la reforma del diseño del mercado de la electricidad de la Unión Europea [supuso una ganancia significativa](#) para la coalición para el Derecho a la energía, al declarar que: “Los Estados miembros deben garantizar a los consumidores con pobreza energética y en situación de vulnerabilidad una protección plena frente a las desconexiones de la red eléctrica...”, incluyendo la prohibición de las desconexiones”.

18.4 Comités de Empresa Europeos

En febrero, el Parlamento Europeo aprobó un informe legislativo de propia iniciativa en torno a la revisión de la Directiva sobre los Comités de Empresa Europeos (EWC). La FSESP, EFBWW, EFFAT, ETF, industriAll y Uni Europa [celebraron el informe](#) mediante un comunicado de prensa conjunto. El informe apoya el llamamiento sindical a favor de mejorar el cumplimiento y su puesta en vigor, y envía un mensaje claro a la Comisión Europea sobre la necesidad de actuar con urgencia para mejorar los derechos de los representantes de los trabajadores de los comités de empresa europeos. Para comienzos de 2024 se espera una propuesta para la revisión de la Directiva sobre los comités de empresa europeos.

La FSESP y el ISE [celebraron un seminario](#) en Berlín que giró en torno a la utilización de los comités de



Imagen 32

empresas europeas para la organización del personal en las empresas de asistencia sanitaria y social, y donde se planteó la demanda creciente de prestación de cuidados. La FSESP coordina activamente, y ha creado, comités de empresa europeos en empresas como Fresenius y Orpea, y destaca el vínculo fundamental que existe entre unos comités de empresa europeos consolidados y la participación sindical. Las presentaciones trataron sobre las

funciones de los comités de empresa europeos, las experiencias de la FSESP, y los comités de empresa europeos como herramientas para la organización, además de destacar la importancia del intercambio de información. En los planes futuros se incorpora una conferencia para mejorar la coordinación entre los representantes de los comités de empresa europeos liderados por la FSESP.

18.5 Avances corporativos

Los sindicatos y representantes sindicales [negociaron una Carta para el dialogo social](#) en el comité de empresa europeo de la empresa multinacional de cuidados francesa Clariane (anterior Korian). La carta establece una serie de principios y señala el valor del dialogo social y la negociación colectiva. [Se inició las negociaciones](#) para un nuevo acuerdo transnacional sobre diversidad e inclusión en Veolia y se está negociando un acuerdo sobre los nuevos riesgos para la salud y la seguridad del sector de residuos con Suez. También estamos negociando en el comité de empresa europeo un acuerdo con Colisee y avanzamos en el procedimiento para la creación y negociación de un acuerdo para un comité de empresa europeo en Norlandia. La Comisión Europea presentó una propuesta para un proyecto dirigido a iniciar el proceso de creación de sendos comités de empresa europeos en Domus Vi y Dibber. Se concluyeron acuerdos con la compañía Ramsey y la empresa de residuos Prezero y se actualizó el acuerdo en Orpea, tras casi colapsar la empresa después de los escándalos revelados en 2022.

19 Red Juventud

En enero, la red Juventud de la FSESP [reveló un plan de acción](#) donde reconoce la necesidad acuciante de mejorar la participación de los trabajadores jóvenes dentro de la FSESP. Una vez reconocido el impacto desproporcionado de la creciente inseguridad laboral sobre los jóvenes, el plan destaca la importancia de apuntar a los trabajadores jóvenes como el centro de las soluciones sindicales. No obstante, también aborda el descenso de la afiliación sindical entre la juventud, advirtiendo de las potenciales consecuencias para todo el movimiento sindical en general. Partiendo del [informe de la red Juventud de 2021 de la FSESP](#) para la organización de las personas trabajadoras jóvenes, el plan de acción apunta a la necesidad de poner en marcha iniciativas creativas para atraer y retener a los miembros jóvenes. El informe identifica el cambio democrático, el cambio climático, y la digitalización como áreas cruciales donde son fundamentales las aportaciones de los trabajadores jóvenes, y se

orienta a su implicación activa en la configuración de los cambios estructurales que repercutirán en las vidas laborales. El informe, que cuenta con la ayuda del Friederich Ebert Stiftung, aboga por incorporar dentro de las estructuras sindicales la energía y activismo de los jóvenes, promoviendo un movimiento laboral más dinámico con un mayor potencial para la negociación colectiva y generar impactos positivos en la sociedad. Estas propuestas constituirán para la red Juventud de la FSESP la base para la preparación del Congreso de la FSESP de 2024.

En el Día internacional de la Juventud, la red Juventud de la FSESP [aprobó la iniciativa de la CES](#) para unas prácticas laborales de calidad ante el aumento de los costes de vida y la incertidumbre. La red destaca en una declaración la necesidad de acciones para mejorar la calidad de las prácticas laborales, evitar que sean sustitutivas de empleos pertenecientes a categorías inferiores, concretamente como prácticas laborales sin remunerar, y que afectan de forma desproporcionada a las mujeres jóvenes y personas desfavorecidas.

En septiembre, 35 representantes de la red Juventud de la FSESP procedentes de 17 países [se reunieron en Sofía](#) para debatir y proponer recomendaciones para la organización de los jóvenes en



Imagen 33

los sindicatos. Todos los participantes se mostraron muy comprometidos y sabedores de que el crecimiento sindical es esencial, que el futuro reside en la incorporación de miembros jóvenes y retenerlos en los sindicatos. Se debatió acerca de las diferentes herramientas y mecanismos, realizando la red numerosas aportaciones. Se evaluó los medios sociales de los sindicatos desde el punto de vista

de las personas trabajadoras jóvenes y se ha elaborado un conjunto de recomendaciones. Se plantea colaborar con estudiantes universitarios y de educación secundaria como medio para atraer a los sindicatos a los futuros trabajadores. Se debatió sobre la cuestión de empoderar a los jóvenes y los participantes reclamaron a los líderes sindicales los cambios necesarios para garantizar el traspaso generacional sindical. El punto final debatido fue el relativo a la participación y visibilidad de los jóvenes en el Congreso de la FSESP de 2024.

En 2023, se celebraron tres seminarios estratégicos dirigidos a equipar a los miembros del grupo director de la red Juventud con competencias y conocimientos para integrar la captación y organización de los jóvenes en todas las acciones y actividades sindicales. El equipo de captación y organización de la FSESP ofreció los seminarios, que contaron con una ayuda parcial de la Fundación Friedrich Ebert Stiftung. El objetivo de los seminarios estratégicos fue dotar al grupo director con competencias y conocimientos a fin de que comiencen a organizar a las personas trabajadoras jóvenes en sus propios lugares de trabajo y sectores. Fundamentándose en los dos seminarios de organización celebrados en Vilna y Sofía, el grupo director de Juventud elaboró las estrategias de organización que se presentarán en la reunión de seguimiento de Roma en noviembre.

20 Europa Central y Oriental



Imagen 34

Entre los temas comunes abordados en las cuatro reuniones de los Colegios electorales de Europa Central y Oriental figura la preparación del Congreso de la ISP, en octubre de 2023, y el Congreso de la FSESP, en junio de 2024, junto a la captación y la organización, y la continua agresión rusa sobre Ucrania. En marzo, el colegio electoral de [Asia Central](#) se reunió en Tashkent, la primera vez que se celebra una reunión en Uzbekistán. Se debatió sobre la situación en el país, el cambio climático y la cooperación entre los sindicatos de sanidad. En marzo, el colegio electoral de [Europa Sudoriental](#) se reunió en Estambul y los participantes mostraron su cariño y solidaridad con la población turca, tras el devastador terremoto que golpeó el país en febrero. En marzo, el colegio electoral de [Europa Central y los Balcanes Occidentales](#) se reunió en Budapest para debatir la campaña salarial a favor de las personas que trabajan en la atención a la infancia en Hungría, los ataques a los derechos sindicales en Kosovo y los problemas en torno al derecho a la huelga en Montenegro, además de las implicaciones de la ley antidifamación en República de Serbia, Bosnia y Herzegovina. En abril, el colegio electoral del [Noreste de Europa](#) se reunió en Varsovia con sus compañeros de Ucrania donde informaron de las últimas novedades allí, ya que las afiliadas a la FSESP intentan mantener sus actividades a pesar de la invasión y de los continuos ataques de misiles. En la reunión se expresó también la solidaridad con los sindicatos independientes de Bielorrusia.

21 Comunicaciones

En 2023, la FSESP continuó adaptando sus comunicaciones a la “nueva normalidad”, donde el teletrabajo y otros aspectos diferentes de la digitalización pasaron a ser la norma. A lo largo de este



año, logramos iniciativas impactantes, un crecimiento vibrante en los medios sociales y campañas innovadoras. Mientras que mantuvimos un sitio web activo, con más de un cuarto de millón de visitas, y amplificamos la voz de las personas trabajadoras y de nuestros sindicatos afiliados en varias plataformas. Aplicamos la experiencia

obtenida en los últimos pocos años en comunicación digital para dar una mayor visibilidad a los logros del movimiento laboral europeo. Además, este año proseguimos con la producción de videos domésticos y nuevos contenidos visuales.

El sitio web de la FSESP mantuvo el número de seguidores del año pasado, con 258,000 visitas de 113,153 usuarios. Publicamos 426 artículos, incluida documentación de las reuniones y artículos, aunque no figuran las editoriales de las newsletter. En 2023, se enviaron 23 newsletters de la FSESP y 25 sobre Negociación Colectiva.

Gracias a las mejoras en los contenidos visuales durante 2023 continuamos creciendo en los medios sociales. De forma similar al año pasado, en todas las plataformas se experimentó un crecimiento significativo de usuarios. La cuenta de Twitter (bajo su nuevo nombre, X) aumentó sus seguidores a 10,898, lo que representa un 19.75 % de crecimiento en 2023, y la FSESP siguió siendo el año pasado la federación sindical europea más popular en la red X. Los seguidores de Facebook aumentaron a 8,266; los de Instagram hasta los 1,088, y LinkedIn llegó hasta 1,550.

Al aumento de nuestra presencia en los medios digitales, comenzamos a utilizar este potencial de manera más efectiva en las campañas solidarias de la FSESP. En septiembre, lanzamos una campaña de apoyo junto a IndustriAll Europe, en respuesta a la persecución del líder sindical de nuestra afiliada francesa CGT-FNME, Sebastien Menesplier y otros militantes de CGT, por protestar contra la reforma de pensiones. Antes de la audiencia judicial de los líderes detenidos del sindicato de trabajadores sanitarios y sociales SES en octubre, las afiliadas a la FSESP se movilizaron en torno a la campaña: “el sindicalismo no es un delito”, que exige la retirada de todos los cargos contra ellos. En octubre, tras la expulsión de los miembros del sindicato independiente del personal de la asistencia sanitaria, social y farmacia de Georgia (HSMCTU) por su participación en la campaña para lograr una subida salarial, organizamos la campaña solidaria *LabourStart*. En una acción simbólica, se recogieron más de 4,000 firmas en la Embajada de Georgia en Bélgica.

Para dar más eficacia a nuestro mensaje, desarrollamos un concepto de Diccionario Laboral que ofrece definiciones precisas de términos relacionados con la lucha laboral en tono humorístico. A través de las lentes del Diccionario Laboral, presentamos 44 palabras, casi una por semana, que publicamos en nuestros canales en los medios sociales. Otra campaña importante fue la relativa al 45 aniversario de

la FSESP. Como parte de la campaña #EPSU45 se diseñó un logo especial y, a lo largo de todo el año, compartimos historias e imágenes de los 45 años de trayectoria de la FSESP, que reflejan el papel que tiene en la concepción de políticas de la Unión Europea en materia de servicios sociales, salud y seguridad en el trabajo, derechos laborales y protección social. El 23 de junio, el Día de los Servicios Públicos, la FSESP organizó un webinar junto a Juliet B. Schor para tratar sobre la función de los servicios públicos y la reducción del tiempo de trabajo.

La serie de podcast que comenzamos a publicar el año pasado sigue estando disponible en varias plataformas. Los doce episodios sobre temas diversos como la salud y la seguridad, la violencia de género, la crisis del sector de cuidados y la gestión de residuos, están ahora disponibles en los podcasts de Apple Podcasts, Spotify y Google Podcasts, además de SoundCloud. Continuamos utilizando las noticias del canal de Telegram para conectar con un público que no usa generalmente las plataformas de los medios sociales.

A lo largo del año, la FSESP continuó recibiendo una buena cobertura en la prensa. Los medios de Bruselas publicaron una serie de artículos y otros de opinión para conmemorar algunos días internacionales, como el Día mundial de la Salud, el 7 de abril, y el Día de los Servicios Públicos, el día 23 de junio. Asimismo, y a fin de impactar en las decisiones del Parlamento Europeo, la FSESP publicó en los canales de los medios de comunicación sus opiniones en torno a agendas asociadas al movimiento laboral europeo, como son el Espacio Europeo de Datos Sanitarios, la Directiva sobre el amianto, el derecho a la desconexión y la digitalización, la insuficiencia de personal en la asistencia sanitaria, y la banca pública.

22 Comité Ejecutivo

En la reunión de [abril](#) del Comité Ejecutivo se manifestó la solidaridad con las acciones de lucha de las



Imagen 35

afiliadas a favor de aumentos salariales, ante el incremento de la inflación en toda Europa. Los miembros firmaron también una carta de protesta contra la gran reforma de pensiones impuesta por el Gobierno francés, sin negociar con los sindicatos. Los derechos sindicales ocuparon el Orden del día, que contó con el ponente invitado Henrik Kristensen, responsable del seguimiento de la aplicación de la Carta Social Europea del Consejo de Europa, quien debatió sobre la supervisión y puesta en marcha de la Carta. Esta contribución fue complementada por Stefan Clauwert, Consejero sénior de Derechos Humanos y Sindicales en la CES.

En cuanto al diálogo social, el Comité Ejecutivo expresó sus críticas a la Comisión Europea y su pretensión de promover el proceso a través de una iniciativa de diálogo social, mientras que impulsa los recortes y la subcontratación a nivel sectorial. El Comité Ejecutivo tomó nota de los dos años de

retraso de la Comisión en aprobar la creación de un comité de servicios sociales y el rechazo a gestionar el acuerdo sobre digitalización para las Administraciones centrales.

Se informó a los miembros sobre los avances en una amplia variedad de temas sectoriales y horizontales, incluyendo la aplicación de la Directiva sobre un salario mínimo adecuado, la reforma de la gobernanza económica; la migración y asilo, el proyecto de remunicipalización con la ISP, las actividades de la red de Bomberos relativas al amianto, demandas para modificar la Directiva sobre aguas residuales urbanas, y la reforma del mercado de la electricidad de la UE.

También se presentaron informes sobre las actividades de los Servicios Sociales y de Salud en las reuniones con la Presidencia del Consejo, la Comisión, la manifestación conjunta del 9 de diciembre y, las contribuciones sobre personal sanitario y de cuidados de la OMS-Europa a la Declaración de Bucarest.

También se trató sobre la preparación de la Conferencia de las Mujeres, en noviembre, y de los tres congresos: de la CES, en mayo, la ISP, en octubre, y el Congreso de la FSESP, en junio de 2024. Se aprobó el Informe de Actividades de 2022, el presupuesto anual final de 2022, el mandato para las negociaciones con Eurogas para un acuerdo en materia de competencias y transición justa y la actualización de las directrices para la función de los coordinadores de los Consejos de Empresa Europeos.

En la reunión del Comité Ejecutivo de [noviembre](#), este expresó su apoyo a la manifestación contra las medidas de austeridad de la CES, programada para el 12 de diciembre en Bruselas. También se escuchó hablar sobre las numerosas acciones de las afiliadas dirigidas a garantizar unos salarios más altos y mejores condiciones laborales.

Se adoptaron otras medidas para la preparación del Congreso de la FSESP de 2024 y se debatió en torno a las enmiendas de las afiliadas al Programa de Acción y varias enmiendas a los Estatutos. La Presidenta de la FSESP, Mette Nord, anunció que se jubila y no se presentará a otro mandato, mientras que el Secretario general, Jan Willem Goudriaan, confirmó su disponibilidad para otro mandato.

Hubo informaciones decepcionantes procedentes de la CES, al fracasar las negociaciones intersectoriales en materia de teletrabajo y el derecho a la desconexión, si bien esto pone de manifiesto la necesidad de que la Comisión Europea proponga al Consejo el acuerdo sobre digitalización para las Administraciones centrales. Hubo un debate posterior sobre el diálogo social europeo, donde se habló del problema de los recortes de financiación. El Comité Ejecutivo acordó la creación de un grupo de trabajo sobre Relaciones Sindicales Europeas y Diálogo Social, tras el Congreso de la FSESP.

Se procedió a aprobar el proyecto de resolución de la CES sobre un impuesto sobre el patrimonio, y su posición en torno a la reforma de las normas fiscales de la Unión Europea, y una contribución para la preparación del Semestre Europeo de 2024 y la elaboración de un documento que incluya las demandas clave para las elecciones al Parlamento Europeo de junio de 2024, con el objetivo de utilizarlo en los contactos con los partidos políticos a nivel de la Unión Europea, así como de ayuda a los sindicatos a nivel nacional en su defensa de una Europa Social. Se comentaron los informes relativos a la actividad sindical y la actualización de las actividades del Comité de Juventud y del equipo de captación y organización. En la [Conferencia de las Mujeres se aprobó la declaración de Roma](#), que da énfasis a la importancia de los servicios públicos en la lucha por la igualdad y los derechos de las mujeres

23 Congreso de la FSESP



Los primeros debates en torno a los principales temas del Programa de Acción se produjeron en el Comité Ejecutivo de finales de 2022, que se elaboraron en el borrador del texto inicial y en consulta con la Comisión de Resoluciones del Congreso, que se reunió por primera vez en enero y, de nuevo, en abril y noviembre. También se consultó inicialmente a los comités permanentes y colegios electorales y se difundió un borrador del Programa de Acción que se enmendará en junio. Se convocó al grupo de trabajo sobre los Estatutos para que debata los posibles cambios a los Estatutos, el cual se reunió en enero, marzo, abril y noviembre. A lo largo del año, miembros del personal estuvieron en coordinación con las afiliadas de Rumania y, como parte de su preparación, visitaron varias veces el lugar de celebración del Congreso.

24 Colaboración con otras organizaciones

En 2023, la FSESP prosiguió colaborando estrechamente con la ISP. La FSESP participó activamente en el [trigésimo primer Congreso de la ISP](#), donde se destacó la lucha de las



Imagen 36

personas trabajadoras, concretamente de Myanmar y Bielorrusia. Los debates giraron en torno al apoyo a los sindicalistas que se enfrentan a represiones, y se lograron avances en la agenda de derechos sindicales, y se compartieron relatos estimulantes relacionados con la organización en el lugar de trabajo. Asimismo, en el Congreso se abordaron temas fundamentales como es el cambio de

las estructuras de poder, la lucha contra la especulación, y el desarrollo de los servicios públicos para lograr un mundo mejor. Adicionalmente, la atención se centró en el cambio climático, la transición justa y los retos a los que se enfrentan las personas trabajadoras LGBT+. La FSESP expresó su solidaridad con varias causas, condenó los ataques y celebró los nuevos nombramientos directivos de

Britta Lejon (Presidenta) y Daniel Bertossa (Secretario general), destacando la colaboración actual que hay con ellos.

En 2023, la FSESP [participó en el Congreso de la CES](#), donde se conmemoró los 50 años de esfuerzos colectivos a favor de las personas trabajadoras de Europa. El Congreso concluyó con la elección del nuevo equipo directivo y la aprobación del plan de acción “Together for a Fair Deal for Workers in Europe,” haciendo hincapié en el apoyo prestado a las personas que trabajan en los servicios públicos y la necesidad de financiación para los servicios públicos. Jan Willem Goudriaan, Secretario general de la FSESP, recordó los momentos clave de la historia de la CES, como son los esfuerzos por lograr una mayor representación sindical de los jóvenes. La Presidenta de la FSESP, Mette Nord señaló la importancia de organizarse para que la voz de las personas trabajadoras se escuche más, en consonancia con las posiciones de la CES en torno a la renovación sindical.

En el Congreso se abordaron también cuestiones como los servicios públicos orientados a la transformación del género, la reforma de la gobernanza económica, y la solidaridad con varias causas mundiales, y con las personas trabajadoras de Ucrania, Irán y Afganistán. La FSESP organizó eventos paralelos sobre los riesgos psicosociales y la inteligencia artificial, y recomendó la elaboración de directivas y legislación europea sobre estos temas.

La FSESP participó activamente en muchos Comités de la CES y en su Comité Ejecutivo, así como en varios grupos de trabajo que se reúnen regularmente para debatir sobre la legislación europea y otras cuestiones fundamentales para las personas trabajadoras de Europa. La FSESP se implicó asimismo en la campaña de la CES contra las medidas de austeridad, y su participación en las manifestaciones de París, en octubre y de Bruselas, en diciembre, fue relevante.

La FSESP colabora regularmente con otras federaciones sindicales europeas, como es industriAll Europe, en los comités de dialogo social para el sector del gas y la electricidad; en el trabajo sobre el amianto con EFBWW, y con otras federaciones europeas en eventos y webinars.



Imagen 37

25 Temas organizativos

Finanzas La FSESP concluyó el año con superávit. En noviembre de 2023 se celebró la primera reunión del grupo de trabajo sobre Finanzas donde se acordó la importancia de fortalecer nuestra federación durante el próximo periodo congresual. En el Congreso de 2024 se presentará una resolución sobre financiación para aumentar la cuota de afiliación en el próximo periodo congresual a fin de garantizar la estabilidad financiera de la FSESP en los próximos años.

Afiliación El Comité Ejecutivo aprobó la afiliación de cinco sindicatos durante este año: el sindicato de asistencia sanitaria, FESZ (Hungría, 2050 miembros), el sindicato de personal penitenciario, SSZB (Bulgaria, 1840 miembros), el sindicato de trabajadores de la energía, Keprof (Kazakstán, 20000 miembros), el sindicato de trabajadores de la cultura (Bulgaria, 350 miembros) y el sindicato de bomberos y rescatadores (Bulgaria, 2004 miembros). Solo se produjeron dos desafiliaciones durante el año: el sindicato de trabajadores forestales y de la madera, OZDLV (Eslovaquia, 1512 miembros) y el sindicato de servicios públicos, ATE SZ (Hungría, 567 miembros).

Personal Se produjeron varios cambios en el personal durante este año:

- Can Kaya, del equipo de Comunicaciones se convirtió en miembro permanente del personal, tras un periodo de contratos temporales.
- Jakob Embacher, personal de Política responsable de Empresas de Servicios Públicos, abandonó la FSESP en septiembre tras casi cuatro años para desempeñar un cargo en la confederación ÖGB en Austria.
- Tuscany Bell, quien entró en la FSESP como asistente de Política en octubre de 2019 fue designada para sustituir a Jakob.
- Samantha Howe, como consecuencia, fue contratada para ocupar el puesto de Tuscany como asistente de Política, después de trabajar como asistente Administrativa desde febrero de 2020.
- Yancy Castro Gaitán, fue contratada para sustituir a Samantha como asistente Administrativa y está previsto que comience a trabajar a comienzos de 2024.
- Chloe Kenny, asistente de Comunicaciones desde septiembre de 2021, asumió la coordinación de las actividades relativas a la Juventud que realizaba Tuscany.
- Miloš Vlaisavljević, responsable de Captación y Contratación desde otoño de 2019, logró el puesto de personal de Política para los derechos de los trabajadores, negociación colectiva y política económica, y cuya sustitución está prevista para la primavera de 2024, como anticipación de la jubilación de Richard Pond, prevista para junio de 2024.

Becarios La FSESP anima a los becarios a que participen en las actividades de la FSESP como parte de sus estudios y durante este año recibimos a: Lorenzo Schutte (Universidad de Groningen), Yagmur Dönmez y Alexandru Petre (Global Labour University), Ruben Máté Jengibarjan (Universidad de Europa Central, Viena), Andrea Puletto (Universidad de Ca' Foscari, Venecia), Lova Andersson (Universidad de Lund), Nicola Vizzuso (Universidad de Bolonia) y Théo Cappeliez (Universidad Libre de Bruselas).

Photos captions

1. ETUC demonstration “Together against austerity and for a Fair Deal for Workers”, 12 December, Brussels
2. EPSU solidarity with striking workers in the United Kingdom, 1st November, Brussels
3. EPSU solidarity with French trade unionist CGT-FNME, 9 June, Brussels
4. Rally “people over polluter”, 25 October, Brussels
5. EPSU Report “10 years Right to Water”
6. Presenting Petition urging EP to safeguard patient data privacy in EHDS, 7 September, Brussels
7. French unions’ protest against pension reform, 1s May, Paris
8. Belgian unions’ action for the right to strike, 31 May, Brussels
9. Solidarity with Turkish union SES, from left to right/top to bottom: ST - Sweden, FP-CGIL – Italy, Yunion – Austria and Fórsa, Ireland
10. Solidarity with striking workers in the U.K., 24 February, Armenia
11. EPSU President and Vice-Presidents meeting with ver.di, 16-17 January, Berlin, Germany
12. EPSU Women’s and Gender Equality conference, 24 November, Roma, Italy
13. Health workers training Recruitment & Organising, 27-30 June, Astana, Kazakhstan
14. EPSU-ETUI Advanced workshop Recruitment & Organising, 16-17 May, Prague, Czech Republic
15. EPSU Local & Regional Government European conference, 29 September, Brussels
16. EPSU meeting with European Commission’s Directorate-General for European Civil Protection and Humanitarian Aid Operations (DG ECHO)., 7 September, Brussels
17. Webinar with Prof. J.Schor, Boston College, USA, Public Services Day, 22 June, online
18. Digitalisation agreement banner
19. Op-ed in the Brussels Times on the Sectoral Social Dialogue Committee for Social Services, 7 December
20. EPSU-CICTAR report “how taxpayers subsidise profits from care home real estate”, 29 June
21. Third-party violence at work project final conference, 25 November, Madrid, Spain
22. Third-parti violence and harassment project dedicated website
23. Standing Committee on Health and Social Services, 23 February, Brussels
24. World Health Day 7 April banner
25. EPSU delegation meets the Swedish Health Minister, 16 May, Stockholm, Sweden
26. ILO ACTRAV Regional health conference, 20-21 October, Almaty, Kazakhstan.
27. Care4Care Policy Lunch Series banner
28. Social Services Social Dialogue Committee, 12 December, Brussels
29. EPSU Fire fighters Network at European Parliament hearing, 30 March, Brussels
30. EPSU leaflet 6 key demands from Firefighters, September
31. EPSU Standing Committee on Public Utilities, 4 October, Brussels
32. EPSU, IndustriAll and Eurogas joint project on just transition final conference, 26 January, Brussels
33. ETUI-EPSU European Works Councils in health and social care companies seminar, 20-21 November, Berlin
34. EPSU Youth Network meeting, 26-29 September, Sofia
35. from left to right, top to bottom: South East Europe Constituency, 14-15 March, Istanbul – North East Europe Constituency, 3-4 April, Warsaw – Central Asia Constituency, 16-17 March, Astana - Central and Eastern Europe Constituency, 23-24 March, Budapest
36. EPSU Executive Committee sending letters of protest to the French President Macron against the pension reform, 18-19 April, Brussels
37. European representatives at the PSI 31st Congress, 12-18 October, Geneva
38. EPSU President M. Nord, EPSU General Secretary J.W. Goudriaan, EPSU delegation and EPSU Vice-President, F. Geng at the ETUC Congress, 22-26 May, Berlin



La FSESP es la Federación Sindical Europea de Servicios Públicos. Es la mayor federación de la CES, con 8 millones de personas trabajadoras de servicios públicos procedentes de más de 260 sindicatos de toda Europa. La FSESP organiza en los sectores de energía, agua y residuos, servicios sociosanitarios y Administración central, regional y local, en todos los países europeos, incluyendo los de la Vecindad Oriental de la UE. En nuestros sectores organizamos a las personas trabajadoras del sector público, sin ánimo de lucro, mixto o privado, incluyendo a las multinacionales. Es la organización regional reconocida de la Internacional de Servicios Públicos (ISP).

Para más información, ver: www.FSESP.org.

EPSU Secretariat 40 rue Joseph II, box 5 – 1000 Brussels, Belgium
Phone: +32 2 250 10 80 Fax: +32 2 520 10 99 Mail: epsu@epsu.org www.epsu.org

European
Federation
of Public
Service
Unions

Federación
Sindical
Europea
de Servicios
Públicos

Fédération
Syndicale
Européenne
des Services
Publics

Europeiska
Federationen
för Offentlig-
anställdas
Förbund

Europäischer
Gewerkschafts-
verband für den
Öffentlichen
Dienst

Европейская
Федерация
Профсоюзев
Оъщественого
Оъслуживания



EPSU is a member
federation of the ETUC
and represents
PSI in Europe