ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ ЕФПОО о роли профсоюзных координаторов в существующих Европейских производственных советах/производственных советах европейских компаний[1] и роли ЕФПОО и ее членских организаций

Рассмотрено на семинаре координаторов ЕФПОО Европейских производственных советов 13 октября 2022 и 2 марта 2023

Принят на заседании Исполнительного комитета 18–19 апреля 2023 года

1.
ЕФПОО считает, что члены Европейских производственных советов (EWC) играют важную роль в европейской профсоюзной стратегии и становлении европейского профсоюзного движения. Ежегодно EWC собирают несколько тысяч представителей профсоюзов. Это возможность, которую профсоюзы не должны упустить. EWC могут стать дополнительной структурой для проведения профсоюзных кампаний в случае, если компании не соблюдают права профсоюзов. Именно на этом фоне ЕФПОО решила улучшить координацию деятельности членских организаций и ЕФПОО в рамках EWC, чтобы обеспечить вклад EWC в профсоюзную политику и их роль в данной политике.

2.

Рост числа EWC в нескольких секторах, таких как энергетика, отходы, здравоохранение и социальная помощь, означает, что секретариат ЕФПОО больше не в состоянии координировать все EWC, где ЕФПОО была назначена профсоюзным координатором. Роль координаторов EWC должна быть четко определена, чтобы членские профсоюзы могли более активно выдвигать координаторов EWC, как это происходит в других европейских федерациях профсоюзов.

3.
Необходимость для ЕФПОО учитывать эти изменения усиливается:
- Европейским уставом компании и
- отношениями между отраслевым социальным диалогом (отраслевой профсоюзной политикой) и EWC.

4.
Цель — обеспечить соблюдение прав всех работников на информацию и консультации. При правильной организации деятельность EWC может служить рычагом для обеспечения участия работников в принятии решений, а также для развития сотрудничества между представителями работников на европейском уровне. Эта задача может быть решена только при наличии значительного влияния профсоюза в EWC с помощью профсоюзного представителя.

[1] В данном документе упоминание Европейских производственных советов (EWC) подразумевает производственные советы европейских компаний (SE WC), а упоминание координаторов EWC подразумевает координаторов SE WC.

5.
Опыт работы нескольких EWC в секторах общественного обслуживания и нескольких сотен EWC в других секторах подтвердил, что для оказания помощи этим органам необходим профсоюзный координатор. Представленность профсоюзов необходима для того, чтобы объединить EWC в сплоченную группу и закрепить европейскую профсоюзную перспективу. Таким образом, можно гарантировать, что EWC не просто повторяет решения руководства.

6.
Нам необходимо определить роль и функции координатора EWC, с одной стороны, и роль профсоюзов в поддержке и реализации этой политики, с другой стороны.

Роль профсоюзного координатора EWC

7.
Для каждого EWC будет назначен профсоюзный координатор, который будет обеспечивать взаимодействие между EWC и ЕФПОО. Данный координатор должен быть указан как представитель ЕФПОО. Он/она является первым контактным лицом для членских организаций ЕФПОО при возникновении проблем с EWC. Он/она гарантирует соблюдение европейских интересов трудящихся.

8.
Профсоюзный координатор не заменяет эксперта, на которого имеет право EWC. Это может быть, например, бухгалтер или юрист. Право EWC на профсоюзного координатора должно дополнять право на такого эксперта.

Роль профсоюзного координатора EWC

9.
Роль координатора заключается в обеспечении нормального развития EWC путем координации деятельности EWC, особенно на начальном этапе, и содействия сплоченности группы. Он/она поможет EWC приобрести европейский авторитет.

10.
Он/она будет оказывать поддержку EWC в развитии сотрудничества между профсоюзами, работающими в компании. Для этого он/она будет максимально эффективно использовать предварительные встречи. Поскольку ЕФПОО часто сотрудничает с другими европейскими отраслевыми федерациями, которые объединяют работников конкретной компании, координатор будет консультироваться с координаторами из других федераций по мере необходимости. Он/она будет получать информацию о заседаниях EWC и тесно сотрудничать с их членами, особенно с их выборными комитетами и секретарями.

Координатору важно знать, какие профсоюзные организации представлены в EWC/SE, чтобы при необходимости связаться с национальными профсоюзами.

11.
В случае исключительных обстоятельств, таких как перемещение производства, закрытие завода, сокращения штата, которые могут существенно повлиять на работников, он/она будет принимать активное участие и обеспечит сохранение

сплоченности группы. В таких случаях важно, чтобы координатор профсоюза занимал европейскую позицию. По просьбе членских профсоюзных организаций могут быть организованы координационные встречи при поддержке секретариата ЕФПОО. Принимая во внимание соответствующие расходы секретариата, приоритет следует отдавать координации через структуры EWC.

12.
В случаях, когда страна доминирует по количеству работников, координатор ЕФПОО будет следить за справедливым представлением и отстаиванием интересов работников из других стран, а также за тем, чтобы EWC не был просто копией национального производственного совета.

13.
Он/она должен обеспечить регулярное информирование Секретариата ЕФПОО о развитии и деятельности EWC. Необходимо разработать каналы обратной связи.

14.
В случае нарушения прав EWC координатор может обратиться в секретариат ЕФПОО за поддержкой со стороны юридического фонда ЕФПОО.[2]

Назначение координатора ЕФПОО

15.
Координатор EWC будет назначен в соответствии с национальной культурой и практикой.

16.
Наиболее вероятным является назначение координатора из страны, в которой находится штаб-квартира транснациональной компании. Профсоюзам из этой страны будет предоставлен приоритет при выдвижении кандидатуры профсоюзного координатора. Однако также возможно, что координатор может иметь гражданство другой страны.

17.
Кандидатура координатора должна быть одобрена сетью координаторов EWC ЕФПОО.

18.
Предпочтительно, чтобы координатор имел опыт работы в компании, с которой он/она имеет дело.

Роль Секретариата ЕФПОО и членских организаций в отношении профсоюзных координаторов EWC

[2] См. правила юридического фонда ЕФПОО для EWC: https://www.epsu.org/article/epsu-legal-fund-ewcs-rules-its-use

19.
Национальные профсоюзы будут следить за тем, чтобы назначенные координаторы имели соответствующий статус для выполнения этой задачи.

20.
ЕФПОО и членские профсоюзы разделят ответственность за организацию обучения координаторов EWC. Для этого мы будем тесно сотрудничать с ETUI.

21.
Секретариат ЕФПОО будет и впредь стараться регулярно собирать координаторов, чтобы информировать их о направлениях политик, принятых ЕФПОО. Он будет предоставлять координаторам EWC регулярную информацию о деятельности ЕФПОО и, в частности, о деятельности EWC.

22.
Также ЕФПОО совместно с Интернационалом общественного обслуживания (ИОО) взаимодействует с транснациональными компаниями, которые ведут активную деятельность в Европе и других частях мира, с целью расширения сетей TNC и предоставления поддержки при возникновении проблем. Поэтому координаторов ЕФПОО можно призвать поднять вопросы о правах профсоюзов.