

NACRT REZOLUCIJE EPSU-a o ulozi sindikalnih koordinatora u postojećim ERV-ima/RV-ma u segmentu SE¹ i ulozi EPSU-a i njegovih pridruženih sindikata

Razmatrano na EPSU-ovim seminarima koordinatora ERV-a održanima 13. oktobra 2022. godine i 2. marta 2023. godine

usvojeno na sednicama Izvršnog odbora EPSU 18. i 19. aprila 2023.

1.

EPSU smatra da članovi ERV-a igraju važnu ulogu u strategiji europskih sindikata i u izgradnji europskog sindikalnog pokreta. ERV svake godine povezuje nekoliko tisuća predstavnika sindikata. To je prilika koju sindikati ne trebaju propustiti. ERV može osigurati dodatnu strukturu za sindikalne kampanje u slučajevima kada kompanije ne poštuju sindikalna prava. U svjetlu toga, EPSU je odlučio razviti bolju koordinaciju aktivnosti ERV-a i podružnica i EPSU-a kako bi osigurao da ERV-i doprinesu sindikalnoj politici te da bude od ključnog značenja za takvu politiku.

2.

Rast broja ERV-a u nekoliko sektora, poput energetskog, sektora otpada, sektora zdravstva i skrbi, znači da Sekretarijat EPSU-a više nije u mogućnosti koordinirati sve ERV-e u kojima je EPSU imenovan sindikalnim koordinatorom. Uloga koordinatora ERV-a mora biti jasno definirana kako b pridruženim sindikati mogli postati aktivniji u nominiraju koordinatora ERV-a, kao što je to slučaj s drugim europskim savezima sindikata.

3.

Potreba da se EPSU poveže s ovim novonastalom razvojem situacije ističe:

- Statut Europskog društva i
- odnos između sektorskog socijalnog dijaloga (politike sektorskih sindikata) i ERV-a.

4.

Cilj je osigurati da svi radnici uživaju svoja prava na informiranje i konzultiranje. Ako ih se vodi pravilno, ERV-i mogu služiti kao poluga za jačanje uključivanja radnika u procesu odlučivanja i za jačanje suradnje između predstavnika radnika na europskoj razini. Ova se zadaća može izvršiti samo kroz snažno sindikalno prisustvo u ERV-ima uz pomoć sindikalnog predstavnika.

5.

Iskustvo s nekoliko ERV-a u sektorima javnih usluga i s nekoliko tisuća ERV-a u drugim sektorima potvrdilo je da je neophodno da sindikalni koordinator pomaže ovim tijelima. Sindikalno prisustvo od ključne je važnosti za okupljanje ERV-a u ujedinjenu grupu, kao i za učvršćivanje europske sindikalne perspektive. Osigurat će da ERV-i ne funkcioniraju samo kao jeka odluka uprave.

6.

Trebamo definirati ulogu i funkciju ERV koordinatora s jedne strane i ulogu sindikata u podržavanju i provedbi ove politike s druge strane.

Uloga sindikalnog koordinatora ERV-a

¹ U dokumentu, upućivanje na ERV-e odnosi se na radnička vijeća poduzeća prema statutu europskog društva (Societas Europaea - SE), a koordinatori ERV-a uključuju koordinatori RV-a poduzeća prema SE.

7.

Za svaki ERV bit će imenovan sindikalni koordinator koji će biti kontakt između ERV-a i EPSU-a. Ovaj koordinator treba biti prepoznat kao predstavnik EPSU-a. On/a je prva točka kontakta pridruženih sindikata EPSU-a kada se pojave problemi s ERV-om. On/a jamči da su europski interesi radnika zaštićeni.

8.

Sindikalni koordinator ne zamjenjuje stručnjaka na kojeg ERV ima pravo. To bi bio na primjer računovođa ili pravni stručnjak. Pravo ERV-a na sindikalnog koordinatora trebalo bi biti dodatno pravo, uz pravo na takvog stručnjaka.

Zadaci sindikalnog koordinatora ERV-a

9.

Uloga koordinatora je osigurati pozitivan razvoj ERV-a vođenjem ERV-a, posebno u početnoj fazi te poticanjem kohezije grupe. On/a će pomoći ERV-u da razvije istinski europski profil.

10.

On/a će podržavati ERV u promicanju suradnje između sindikata prisutnih u kompaniji. U tu svrhu on/a će dati sve od sebe da iskoristi predstanak najbolje što može. S obzirom na to da će EPSU često surađivati s drugim europskim industrijskim federacijama koje organiziraju radnike u određenoj tvrtki, koordinator/ica će se konzultirati s koordinatorima iz drugih federacija tamo gdje je to moguće. Trebao/la bi biti obaviješten/a o sastancima ERV-a i blisko surađivati s njihovim članovima, posebno s njihovim odabranim odborima i sekretarima.

Važno je da koordinator/ica zna koje su sindikalne organizacije zastupljene u ERV-ima zemalja SE kako bi po potrebi kontaktirao/la nacionalne sindikate.

11.

U iznimnim okolnostima kao što su transfer proizvodnje, zatvaranje tvornice, otpuštanje radnika, koji će vjerojatno značajno utjecati na radnike, on/a će biti aktivno uključen/a i osigurat će održavanje kohezije grupe. U takvim slučajevima bitno je da sindikalni koordinator/ica prihvati europsko stajalište. Koordinacijski sastanci uz potporu Sekretarijata EPSU-a mogu se organizirati na zahtjev pridruženih sindikalnih organizacija. Imajući na umu povezane troškove Sekretarijata, prioritet treba dati koordinaciji kroz strukture ERV-a.

12.

U slučajevima kada broj zaposlenika iz jedne zemlja prevladava, EPSU-ov koordinator će osigurati da su interesi zaposlenika iz drugih zemalja poštено zastupljeni i izneseni te da ERV nije samo replika domaćeg radničkog vijeća.

13.

On/a bi trebao/la osigurati da Sekretarijat EPSU-a bude redovito obavještavan o razvoju i aktivnostima ERV-a. Treba razviti kanale za povratne informacije.

14.

Ako su prava Europskog radničkog vijeća povrijeđena, koordinator se može obratiti Sekretarijatu EPSU-a kako bi razmotrio potporu iz EPSU-ovog fonda za pravnu pomoć.²

²Pogledajte pravila EPSU-ovog fonda za pravnu pomoć za ERV-e: <https://www.epsu.org/article/epsu-legal-fund-ewcs-rules-its-use>

Imenovanje EPSU-ovog koordinatora

15.

Koordinator ERV-a bit će imenovan u skladu s nacionalnom kulturom i praksom.

16.

Najvjerojatnije je da će koordinator biti iz zemlje u kojoj se nalazi sjedište multinacionalne kompanije. Prioritet pri imenovanju sindikalnog koordinаторa imali bi sindikati iz ove zemlje. Međutim, također je moguće da koordinator bude iz druge zemlje.

17.

Imenovanje koordinatora trebala bi odobriti EPSU-ova mreža koordinatora ERV-a.

18.

Poželjno je da koordinator ima iskustvo u kompaniji s kojom komunicira.

Uloga Sekretarijata EPSU-a i pridruženih sindikata u odnosu na sindikalne koordinatorere ERV-a

19.

Nacionalni sindikati pobrinut će se da imenovani koordinatori imaju odgovarajući profil za ispunjavanje ove zadaće.

20.

EPSU i pridruženi sindikati dijelit će odgovornost za pružanje obuke koordinatorima ERV-a. U tu svrhu blisko ćemo surađivati s ETUI-jem.

21.

Sekretarijat EPSU-a nastaviti će se truditi redovito okupljati koordinatorere kako bi ih informirao o stajalištima politika koje je zauzeo EPSU. Koordinatorima ERV-a pružat će redovite informacije o aktivnostima EPSU-a, a posebno o aktivnostima ERV-a.

22.

EPSU također surađuje s PSI-jem³ u vezi s transnacionalnim kompanijama koje su aktivne u Europi i drugim dijelovima svijeta, na proširenju mreže u TNC⁴-ima i na pružanju pomoći kada se nađe na probleme. Stoga se od EPSU koordinatora može tražiti da pokrenu pitanja sindikalnih prava.

³ PSI – Public Services International (Global Union Federation of Workers in Public Services) – BCS: Globalna federacija sindikata radnika u javnim službama

⁴ TNC – Transnational Corporations – BCS: Transnacionalne korporacije