EPSU

EUROPEAN PUBLIC SERVICE UNION

Отчет о работе

январь-декабрь 2015 г.

Ежегодный отчет ЕФПОО за 2015 г.

Содержание

Введение 3
Приоритетные направления деятельности 5
Налогообложение – увеличение потенциала кампании за справедливое налогообложение 5
Скандал LuxLeaks и Европейская парламентская комиссия 5
Макдональдс – не «хэппи мил» 5
Прозрачность 6
Единая ставка и база для налога на прибыль корпораций 7
Глобальные инициативы 7
Проект налогового обучения 8
Продолжается борьба за право на чистую воду 8
Торговля – проведение кампаний и лоббирования на нескольких направлениях 9
Информация и консультации – соглашение о правах работников аппаратов центральных правительств стран ЕС 11
Изменение климата – успехи в Париже 11
Миграция – срочная необходимость изменения политики и увеличения привлекаемых ресурсов 12
Другие направления деятельности 14
Управление экономикой – непрекращающаяся политика жесткой экономии 14
Права профсоюзов – притеснения продолжаются 15
Распространение цифровых технологий – угроза или возможность? 17
Государственные закупки – реализация Директивы 17
Рабочее время – пауза 18
Права женщин и гендерное равноправие – отказ от Директивы об отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком 18
Социальный диалог – перспективы возобновления 19
Переговоры с работодателями о заключении коллективных договоров – влияние методов экономического управления 19
Охрана труда и безопасность на рабочем месте – борьба со стрессом и не только 20
Молодые рабочие – мониторинг гарантий для молодежи 20
Организационное строительство и привлечение новых членов – вопросы строительства ЕФПОО «снизу-вверх» 20
Работа по секторам 22
Здравоохранение и социальные услуги 22
Социальный диалог в больничном секторе 22

Социальные услуги 23
Сотрудничество с органами местного и регионального самоуправления 24
Социальный диалог с местными и региональными органами местного самоуправления 24
Пожарные – повышение уровня безопасности 25
Национальные и общеевропейские органы власти 25
Социальный диалог между правительственными органами различных стран 25
Тюрьмы – безопасность и кадровые ресурсы 26
Работники посольств и дипломаты – нарушения прав 26
Работа с предприятиями коммунальных услуг 27
Переработка отходов 27
Социальный диалог в сфере электроэнергетики 27
Более подробная информация о Социальном диалоге в сфере электроэнергетики представлена на сайте www.epsu.org/r/99. 28
Транснациональные корпорации и европейские торговые советы 28
Организационные вопросы 29
Финансирование 29
Членство 29
Кадровые вопросы 29
Коммуникации 30
Комитет по сотрудничеству ЕФПОО – ИОО 31
Центральная и Восточная Европа 32
Основные документы, опубликованные в 2015 г. 35
Мероприятия ЕФПОО в 2015 г. 37
List of photos 40

Введение

Этот год запомнится, прежде всего, террористическими актами во Франции и Турции, а также резким ростом числа беженцев, в отчаянии стремящихся в Европу от ужасов гражданской войны в Сирии и деспотических режимов других стран. Одним из наиболее жестоких происшествий было применение оружия против антивоенной демонстрации в Анкаре, в результате которого погибло 97 человек. Среди жертв – активисты из конфедераций профсоюзов Турции DISK (Конфедерация революционных рабочих профсоюзов Турции) и KESK (Конфедерация профсоюзов государственных служащих). ЕФПОО осудила действия правительства Турции, направила соболезнования соответствующим членским организациям и подала протест Федерике Могерини, Верховному представителю Европейской Комиссии, в отношении продолжающихся репрессий турецкого правительства против народа Курдистана (www.epsu.org/a/11733).

Франция пережила два удара – сначала в январе, когда был учинен разгром редакции сатирического журнала «Шарли Эбдо» и было убито несколько сотрудников (www.epsu.org/a/11049), а затем в ноябре, когда в результате нескольких терактов в Париже погибли 130 человек и пострадали сотни. ЕФПОО, как и многие членские организации, направила соболезнования пострадавшим от терактов, а также выразила солидарность членским организациям во Франции (www.epsu.org/a/11805).

ЕФПОО и ИОО выражали свое мнение по нескольким случаям, связанным с ситуацией с беженцами, в частности, призывали к тому, чтобы на прием беженцев было выделено больше ресурсов, и чтобы политика ЕС была изменена для облегчения ситуации в тех странах, которые приняли на себя основной поток.

Несмотря на то что год был непростым, ЕФПОО может гордиться рядом успехов и побед. В частности, Европарламент проголосовал в поддержку права граждан на чистую воду и за заключение соглашений с работодателями из органов центральных национальных правительств о минимальных правах работников на информацию и консультации. В 2016 году мы продолжим свою деятельность по этим двум направлениям и будем лоббировать в Еврокомиссии 2016 принятие нормативных документов по этим вопросам.

В течение прошедшего года в числе наших приоритетов были лоббирование и проведение кампаний в поддержку справедливого налогообложения и анализ ситуации с торговыми соглашениями. ЕФПОО являлся одним из ключевых действующих лиц в организации и проведении широких общественных дискуссий на тему налогообложения и тех изменений, которые предлагались налоговыми органами. Важным источником информации для членов Европарламента и европейской прессы стал наш доклад о деятельности компании «Макдональдс», подготовленный совместно с Международным союзом работников сферы услуг (SEIU) из США, и Европейской федерацией профсоюзов работников пищевой промышленности, сельского хозяйства и туризма (EFFAT).

Мы осуществляли тщательный мониторинг ситуации с международными торговыми соглашениями (TTIP, CETA, TiSA), эффективно сотрудничая с нашей родственной организацией – Интернационалом общественных услуг (ИОО), а также с другими организациями, в том числе с нашими членскими организациями в различных странах. При этом в центре внимания были вопросы защиты сферы общественных услуг и прав

ее работников, а также задача блокировать введение механизмов урегулирования споров между инвесторами и государством (ISDS).

Делегация ЕФПОО активно участвовала в Конгрессе ЕКП в Париже в сентябре прошедшего года, на котором было избрано новое руководство Европейской конфедерации профсоюзов. Состоялось несколько важных дебатов, в ходе которых ЕФПОО удалось привлечь немало голосов в поддержку основных поправок в документы о налогообложении, а также добиться успешного голосования по вопросу закупок и прозрачности, несмотря на рекомендации Исполкома ЕКП отклонить наши предложения.

Нам еще предстоит увидеть обратную сторону режима строгой экономии, и наши коллеги в Греции в течение всего года очень активно сопротивлялись следующей волне сокращений и приватизации, которая проводилась в рамках последнего соглашения о срочной финансовой помощи. В течение всего года ЕФПОО выражала поддержку их усилиям, этому вопросу было посвящено и специальное заявление Исполкома в апреле, и посещение Греции нашей делегацией в октябре с целью получить подлинное представление о тяжелых последствиях режима экономии для трудящихся.

Мы тесно сотрудничали с ИОО на протяжении всего года, особенно в работе по налогообложению, торговым соглашениям, правам на чистую воду и изменению климата – по всем направлениям, где ИОО помогал нам добиться важных успехов по вопросам нашей повестки дня.

Многие из наших членских организаций в течение всего года очень активно участвовали в подготовке забастовок и акций протеста, имевших целью защитить свои права и улучшить условия и оплату труда своих членов. ЕФПОО направляла заявления в поддержку наших членских организаций в Греции, Италии, Финляндии, Норвегии, Литве, Великобритании, Бельгии, Турции, Косово и Венгрии.

Ганс Энгельбертс

13 апреля 2015 г. ЕФПОО была опечалена известием о смерти Ганса Энегельбертса.

Ганс являлся Генеральным секретарем ИОО с 1981 по 2007 год. Свой путь в профсоюзном движении он начал в союзе, предшествующем федерации AbvaKabo в Нидерландах, а затем практически всю жизнь посвятил ИОО. Он внес огромный вклад в развитие организации по всем основным направлениям. За время его пребывания на посту Генерального секретаря существенно возросло количество членских организаций ИОО, Ганс внес большой вклад в выстраивание отношений с профсоюзами Центральной и Восточной Европы после падения Берлинской стены. Он также сыграл значительную роль в тех изменениях, которые привели к превращению ЕФПОО в рупор всех европейских профсоюзов работников сферы общественных услуг, содействовал совместной работе ЕФПОО и ИОО по защите интересов трудящихся.

Приоритетные направления деятельности

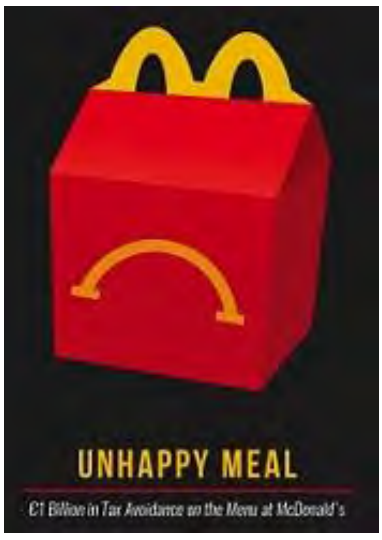
Налогообложение – увеличение потенциала кампании за справедливое налогообложение

В ходе кампании за справедливое налогообложение в течение 2015 г. произошло несколько очень важных событий и изменений, которые позволяют надеяться на дальнейший прогресс по данному направлению в последующие годы.

Скандал LuxLeaks и Европейская парламентская комиссия

2014 год закончился печально известным скандалом в Люксембурге (LuxLeaks), который вскрыл масштабное уклонение от уплаты налогов на протяжении нескольких лет по сделкам, получившим одобрение правительства страны. В начале 2015 г. в Европарламенте состоялись дебаты по вопросу учреждения специальной комиссии для расследования этого дела. К сожалению, основные политические группы совместными усилиями заблокировали создание полномасштабной парламентской комиссии, наделенной полномочиями вносить депутатские запросы. В результате была создана специальная комиссия (TAXE), не обладавшая полномочиями по принуждению представителей компаний или правительств отвечать на запросы членов Европарламента или требовать предоставления документов отдельных стран по регулированию налогообложения (www.epsu.org/a/11152, www.epsu.org/a/11069).

Тем не менее, работа комиссии TAXE оказалась полезной с точки зрения привлечения внимания к проблеме уклонения от уплаты налогов. Доклад комиссии был опубликован в конце ноября и сыграл роль «обвинительного заключения» для тех государств ЕС, которые нарушили общеевропейские нормы и принципы добросовестного сотрудничества, заключая с международными корпорациями секретные сделки по предоставлению налоговых привилегий (www.epsu.org/a/11840). Комиссия предполагала продолжить свою работу в первой половине 2016 г., и ЕФПОО планирует поддерживать тесное сотрудничество с несколькими ее членами.



Макдональдс – не «хэппи мил»

Недавний скандал в Люксембурге показал, как часто европейские и американские корпорации, другие крупные компании и фонды прямых инвестиций избегали выплачивать справедливую долю своих доходов на пользу общества (через налоги). Дальнейшее развитие эта тема получила в опубликованном в Германии докладе *«Не "хэппи мил"»* о деятельности крупнейшего производителя фаст-фуда компании «Макдональдс». Для подготовки доклада ЕФПОО сформировала коалицию с Международным союзом работников сферы услуг (SEIU) из США, Европейской федерацией профсоюзов работников пищевой промышленности, сельского хозяйства и туризма (EFFAT) и благотворительной организацией War on Want. Этот доклад стал источником

информации для СМИ и различных европейских институтов. В нем объясняется, каким образом структура налогов компании позволяла ей в течение многих лет выводить свою прибыль из-под налогообложения, что составило примерно 1 млрд евро недополученных доходов бюджетов европейских стран в период с 2009 по 2013 гг. (www.epsu.org/a/11173).

В докладе содержался призыв к Европейской Комиссии начать расследование незаконных соглашений о налогообложении компании «Макдональдс» на основании подозрений о наличии неправомерных сделок с правительствами (подобных тем, которые были выявлены в Люксембурге). Представители ЕФПОО и ее партнеры по коалиции участвовали в ряде встреч с членами Европарламента и должностными лицами Еврокомиссии, а также давали показания в ходе публичных слушаний на заседании парламентской комиссии TAXE в апреле.

В ноябре представитель компании «Макдональдс» предстал перед специальной комиссией Европарламента, но не смог ответить на ключевые вопросы о структуре налогообложения компании в Европе (www.epsu.org/a/11806). В начале декабря на основании доклада *«Не "хэппи мил"»* и дополнительной информации от коалиции Еврокомиссия приняла решение начать расследование налоговых соглашений компании «Макдональдс» с целью проверки, не являются ли они фактическим выражением неправомерной государственной поддержки (www.epsu.org/a/11854).

Прозрачность

Скандал LuxLeaks подчеркнул насущную необходимость увеличения прозрачности налогообложения. ЕФПОО недвусмысленно выразила свою позицию в марте, когда ее членские организации заявили о солидарности с Антуаном Дельтуром, раскрывшим ситуацию в Люксембурге. На тот момент не было принято никаких мер против уклоняющихся от уплаты налогов корпораций, а Дельтуру предстояло пятилетнее заключение в тюрьме и огромный штраф (www.epsu.org/a/11264).

В октябре ЕФПОО совместно с организацией War on Want выступили с обращением к министрам финансов ЕС, призывая потребовать от международных компаний отчитываться о своих прибылях, убытках и налоговых платежах отдельно по каждой стране. Это требование вошло в Директиву о правах акционеров, которая обсуждалась на трехсторонних переговорах Европарламента, Совета Европы и Еврокомиссии (www.epsu.org/a/11767). В развитие этого обращения в декабре была подана онлайн петиция на данную тему (www.epsu.org/a/11918).

ЕФПОО также откликнулась на проводимые Еврокомиссией общественные консультации по обеспечению прозрачности корпораций, где основное внимание было уделено именно отчетности по каждой стране (сентябрь 2015 г.). Большинство участников выступили в поддержку требования обязательного раскрытия корпорациями своей бухгалтерской отчетности. Планируется, что Еврокомиссия предпримет какие-либо шаги по результатам этих общественных консультаций в первой половине 2016 г.

В декабре ЕФПОО обратилась в Европарламент с призывом усилить предлагаемую Директиву об автоматическом обмене данными о налогообложении корпораций. Предлагалось сделать всю информацию о налоговых платежах полностью открытой, поручить Еврокомиссии играть центральную роль в получении и анализе данных о налоговом регулировании, а также обеспечить выделение дополнительных кадровых и финансовых ресурсов налоговым службам, чтобы они могли эффективно предоставлять и использовать такие данные (www.epsu.org/a/11771). Однако, в итоге Совет Европы согласовал менее строгий проект Директивы, предписывающий решать вопрос об обмене налоговыми данными на уровне национальных налоговых служб, а не на общеевропейском уровне.

Единая ставка и база для налога на прибыль корпораций

Делегация ЕФПОО на Конгрессе ЕКП в сентябре добилась поддержки своей поправки к программе ЕКП, направленной на введение во всех странах ЕС единой ставки налога на прибыль, равной 25% (www.epsu.org/a/11714). В июне Еврокомиссия опубликовала свой *План действий в поддержку справедливого и эффективного налогообложения.* ЕФПОО и ЕКП совместно отреагировали на этот план, заявив, что Еврокомиссия должна указать конкретные меры по его реализации (www.epsu.org/a/11504). Именно после этого заявления Еврокомиссия начала общественные консультации для определения ключевых мер по внедрению единой консолидированной базы налога на прибыль. ЕФПОО планирует опубликовать свои комментарии в рамках этих консультаций в начале 2016 г.

Глобальные инициативы

ЕФПОО сотрудничает с Интернационалом общественных услуг в рамках Всемирного Налогового Союза (групп профсоюзов и других организаций, проводящих кампании). Накануне первомайских праздников Союз разослал заявление о справедливом налогообложении, в котором, помимо прочего, говорилось о сокращениях рабочих мест в налоговых органах и о деле компании «Макдональдс» (www.world-psi.org/en/working-people-pay-taxes-corporations-must-pay-their-share). В ноябре Союз опубликовал доклад, где раскрывалось, как влияют на страны Большой двадцатки случаи уклонения корпораций США от уплаты налога на прибыль (www.epsu.org/a/11782). Этому докладу предшествовал успешный Глобальный саммит ИОО по налогообложению в сентябре (www.world-psi.org/en/global-labour-tax-summit).

Налог на финансовые сделки

Для тех, кто надеялся на прогресс в решении вопроса о налоге на финансовые сделки, этот год принес разочарования. Прошло уже три года с тех пор, как предложение об этом налоге прозвучало впервые. В декабре на заседании Совета ЕС по экономике и финансам ожидалось объявление о достижении согласия между 10 странами (первоначально предполагалось, что их будет 11). К сожалению, Комиссар Московичи просто сказал, что надеется на достижение такого согласия к лету 2016 г. (www.epsu.org/a/11859).

Проект налогового обучения

ЕФПОО принимала участие в трехлетнем образовательном проекте, финансируемом Еврокомиссией. Проект был направлен на повышение уровня информированности о случаях уклонения от уплаты налогов в Европе и Центральной Африке. Проект осуществлялся в сотрудничестве с благотворительной организацией «Война с нуждой» и при участии членских организаций ЕФПОО из Великобритании, Ирландии, Швеции, Австрии и Испании, а также членской организации ИОО из Ганы.

9 октября состоялась итоговая конференция проекта (www.notaxfraud.eu/node/51).

Продолжается борьба за право на чистую воду

В этом году была пройдена еще одна важная промежуточная веха кампании за реализацию права людей на чистую воду и улучшение санитарных условий во всей Европе. В сентябре Европарламент проголосовал в поддержку доклада, призывающего Еврокомиссию внести конкретные законодательные инициативы о признании права людей на чистую воду и улучшение санитарных условий. Это стало важнейшим успехом ЕФПОО и других участников кампании. Некоторые поправки, направленные на ослабление доклада, были отклонены. Доклад также призвал исключить водоснабжение из Директивы о концессиях и из числа предметов обсуждения в ходе переговоров по Трансатлантическому торгово-инвестиционному партнерству (TTIP) и международному соглашению о торговле услугами (TiSA) (www.epsu.org/a/11659).

Линн Бойлан, член Европарламента, отвечала за подготовку этого специального доклада. В ноябре она выступила на заседании Исполнительного комитета ЕФПОО, подчеркнув необходимость кампании и лоббирования для обеспечения голосования Европарламента в поддержку доклада. В частности, она подчеркнула, что это первый доклад для Европарламента, направленный на привлечение внимания к важной роли государственно-частных партнерств и к тенденции ослабления контроля муниципалитетов над предприятиями водоснабжения (www.epsu.org/a/11775).

На национальном уровне было проведено несколько кампаний, в рамках которых была продолжена борьба за право на чистую воду и против приватизации сектора водоснабжения.

Торговля – проведение кампаний и лоббирования на нескольких направлениях

Большинство публикаций в прессе были посвящены переговорам ЕС и США по Трансатлантическому торгово-инвестиционному партнерству (TTIP). Но при этом ЕФПОО проводила мониторинг переговоров и по другим международным торговым соглашениям, представляющим угрозу для сектора общественных услуг. Среди них соглашение CETA между ЕС и Канадой, соглашение о свободе торговли между ЕС и Японией, а также многостороннее соглашение о торговле услугами TiSA. Позиция ЕФПОО по этим соглашениям сформулирована четко и недвусмысленно. Из сферы охвата этих соглашений необходимо исключить общественные услуги и механизм урегулирования споров между инвесторами и государством (ISDS). Такие соглашения не должны предусматривать никаких дальнейших мер по снижению контроля государства и расширению приватизации, но должны соответствовать стандартам регулирования трудовых отношений и экологическим нормам.

ЕФПОО предпринимала все необходимые меры по разъяснению своей позиции на разнообразных совещаниях, слушаниях и конференциях. Так, в феврале мы участвовали в гражданском диалоге Еврокомиссии по TTIP, TiSA и соглашению между ЕС и Японией, во встрече с послом США в ЕС, в слушаниях Еврокомиссии по механизму ISDS и в слушаниях Комитета Европарламента по торговле о соглашении TiSA. Такого рода контакты и встречи продолжались на протяжении всего года.

В начале года ЕФПОО и Европейский профсоюзный комитет по образованию организовали конференцию в Вене, собрав более 100 профсоюзных активистов, организаторов кампаний и экспертов из более, чем 25 стран для обсуждения основных проблем, связанных с переговорами по различным международным торговым соглашениям (www.epsu.org/a/11100).

В марте ЕФПОО подписала совместное заявление с другими профсоюзами и организаторами кампаний, призывая Европарламент принять ограниченное определение коммерческой тайны и отдать приоритет свободе информации (www.epsu.org/a/11284). В том же месяце во время продолжающихся обсуждений в Европарламенте ЕФПОО вместе с 375 профсоюзами и организациями гражданского общества направила письмо членам Европарламента с призывом защитить граждан, трудящихся и окружающую среду от рисков, связанных с соглашением TTIP (www.epsu.org/a/11208).

В мае ЕФПОО объединила усилия с членской профсоюзной организацией из Австрии (younion), природоохранной организацией из Франции «Общество друзей земли» (ОДЗ) и организацией австрийских трудящихся Arbeiterkammer с целью содействовать распространению онлайн инструмента для облегчения контактов с членами

Европарламента для облегчения противодействия введению механизма ISDS (www.epsu.org/a/11419). ЕФПОО и Европейский профсоюзный комитет по образованию в развитие этого направили в июле совместное письмо всем членам Европарламента, подтвердив основные требования (www.epsu.org/a/11546).

Еврокомиссия неоднократно заявляла, что соглашения TTIP и CETA не представляют угрозы для сектора общественных услуг, но для ЕФПОО расплывчатые заверения с одной и с другой стороны Атлантики все же остаются не слишком убедительными (www.epsu.org/a/11286).

Опубликованный в октябре доклад недвусмысленно разъясняет, почему эти соглашения, отражающие стремление корпораций к получению прибыли, ставят под угрозу права граждан на получение таких базовых услуг, как водоснабжение, здравоохранение и поставки энергии. Заказчиками доклада выступали ЕФПОО и несколько организаций гражданского общества. В нем раскрывается, каким образом международные соглашения CETA и TTIP могут привести к необратимой коммерциализации общественных услуг и к ликвидации возможностей национальных правительств регулировать этот сектор (www.epsu.org/a/11731).

Начиная с 2009 года ЕФПОО работала вместе с профсоюзами и организациями гражданского общества Канады, пытаясь прояснить подробности Комплексного экономического и торгового соглашения CETA, которые были окончательно согласованы в 2014 г. Но только в декабре этого года Комитет Европарламента по торговле провел первые дебаты по уже подписанному соглашению (www.epsu.org/a/11868).

В начале июня мы были свидетелями крупного раскрытия содержания документов о переговорах по Соглашению о торговле услугами (TiSA). И Евросоюз, и США сделали заявления общего характера в отношении предусмотренных механизмов защиты общественных услуг, но это не сняло существующие претензии. Фактически, раскрытые данные о характере и масштабах либерализации сектора общественных услуг, предусмотренной этим соглашением, только усилили беспокойство профсоюзов (www.epsu.org/a/11480).

В 2015 г. ЕФПОО и ИОО вели активную совместную работу с другими участниками профсоюзного движения в целях поддержания общественного внимания к международным торговым соглашениям. В частности, 18 апреля состоялся день глобальных акций (www.epsu.org/a/11364), а затем были использованы возможности Дня общественных услуг (23 июня) для того, чтобы еще раз поднять вопрос о тех угрозах, которые эти соглашения представляют для данного сектора. Затем в сотрудничестве с Европейским профсоюзным комитетом по образованию ЕФПОО выступила с заявлением (www.epsu.org/a/11507) и организовала фото-акцию с ИОО, указывая на озабоченность профсоюзов работников сферы общественных услуг содержанием переговоров о международных торговых соглашениях (https://www.flickr.com/photos/94657608@N02/sets/72157653466865189).

В течение всего года ЕФПОО поддерживала и/или принимала непосредственное участие в мероприятиях членских организаций и других организаторов кампаний в Ирландии, Великобритании, Бельгии (www.epsu.org/a/11392) и Германии. Мы старались обеспечить все членские организации необходимой информацией о последних событиях и изменениях по данному вопросу, выпуская регулярные отчеты (www.epsu.org/r/231).

Информация и консультации – соглашение о правах работников аппаратов центральных правительств стран ЕС

В декабре мы стали свидетелями важного успеха в защите прав работников государственного сектора. В соответствии с резолюцией Конгресса Постоянного комитета по национальным и общеевропейским органам власти 2014 г. ЕФПОО смогла подписать соглашение об общих минимальных стандартах обеспечения права сотрудников аппаратов центральных правительств на предоставление информации и консультаций (www.epsu.org/a/11913).

В 2014 г. Комитет по Социальному диалогу работников аппаратов центральных правительств решил провести обсуждение перспектив соглашения о правах на информацию и консультации. Эта дискуссия была организована в свете консультаций Еврокомиссии по трем Директивам о правах трудящихся на получение информации и консультаций, которые не включали работников государственных органов. В январе начались официальные переговоры о проекте соглашения, и в итоге в сентябре этот проект был согласован и поддержан как представителями профсоюзов, так и представителями работодателей (за исключением делегации работодателей из Италии). Благодаря внесению незначительной поправки соглашение было принято всеми сторонами. Текст соглашения был разработан с учетом возможности преобразования его в Директиву, и именно над этим партнеры по Социальному диалогу продолжат работу в 2016 г.

Изменение климата – успехи в Париже

При работе по данному направлению в центре внимания была задача подготовки общественного мнения и обеспечения участия в конференции по климату в Париже (COP 21) в начале декабря. В рамках этой работы ЕКП при поддержке ЕФПОО и других федераций успешно лоббировала как в Совете Европы, так и в Европарламенте принятие разделов о «Справедливом переходе» и «Достойной работе» для включения в состав решений конференции. В начале года ЕФПОО призвала членские организации принять участие в глобальной акции «Неделя

лоббирования», которую организовывала и координировала Международная конфедерация профсоюзов (www.epsu.org/a/11458).

Делегации ИОО и ЕФПОО активно участвовали в проведении официальных переговоров в рамках конференции в Париже (www.epsu.org/a/11675). Теперь итоговое соглашение в преамбуле содержит слова о необходимости обеспечить «справедливый с точки зрения трудящихся переход, создание условий для достойной работы и качественных рабочих мест» (www.epsu.org/a/11867).

ЕФПОО также успешно провела переговоры с работодателями электроэнергетической отрасли, в результате которых было принято совместное заявление, подчеркивающее необходимость совместной работы социальных партнеров для эффективного решения проблем, связанных с изменениями климата и в частности – с их социальными последствиями и воздействием на ситуацию с занятостью (www.epsu.org/a/11679).

Изменения климата обсуждались на встрече участников Сети пожарных при ЕФПОО, которая состоялась в июне в Ганновере. На встрече было согласовано заявление о влиянии изменений климата и снижения числа катастроф на работников сектора общественных услуг, оказывающих помощь при пожарах и чрезвычайных ситуациях (www.epsu.org/a/11501).

Миграция – срочная необходимость изменения политики и увеличения привлекаемых ресурсов

Гражданская война в Сирии, другие конфликты в Африке и на Ближнем Востоке привели к колоссальному росту количества мигрантов в Евросоюзе и трагической гибели тысяч людей, рисковавших жизнью при попытке перебраться в Южную Европу по морю.

Исполнительный Комитет ЕФПОО на заседании в апреле согласовал заявление (www.epsu.org/a/11383), в котором был изложен ряд требований, в том числе:

- Немедленное возобновление поисково-спасательных операций, финансируемых Евросоюзом;
- Обеспечение достаточного количества государственных служащих, прошедших специальную подготовку, для приема беженцев и организации работы центров по их размещению;
- Активная работа по обеспечению приемлемых условий размещения беженцев и претендентов на получение убежища;
- Соблюдение Женевской конвенции ООН, устанавливающей легальные безопасные маршруты для беженцев, спасающихся от войны и преследований, повышение числа случаев признания статуса беженцев; и

- Незамедлительная приостановка Дублинской конвенции, в соответствии с которой та страна ЕС, в которую прибыли беженцы, обязана производить обработку заявлений о предоставлении убежища.

ЕФПОО и ИОО также выпустили два заявления до и после внеочередного заседания Совета юстиции и внутренних дел 14 сентября (www.epsu.org/a/11670 и www.epsu.org/a/11673). В них содержался призыв к справедливому размещению и передислокации беженцев по странам Евросоюза с учетом необходимости увеличить количество привлекаемых работников сектора общественных услуг. Обе организации также использовали проведение Международного дня мигрантов 18 декабря для привлечения внимания к ситуации с беженцами и призыва к национальным правительствам о ратификации и реализации Конвенции ООН о защите прав трудовых мигрантов (www.epsu.org/a/11893).

ЕФПОО и ИОО в сотрудничестве с Московским бюро МОТ 24 ноября организовали встречу в Армении для обсуждения текущего состояния дел с миграцией работников здравоохранения в России и других странах – бывших республиках СССР и странах Восточной Европы, а также того эффекта, который она оказывает на оказание услуг здравоохранения и на миграционный кризис в Европе (http://world-psi.org/en/psiepsu-ilo-roundtable-labour-migration-and-trade-union-rights).

Другие направления деятельности

Управление экономикой – непрекращающаяся политика жесткой экономии

В то время, как некоторые признаки свидетельствуют о том, что европейская экономика постепенно выходит из рецессии, политика Еврокомиссии по вопросам экономики не претерпела существенных изменений. В своем Докладе о годовом развитии, опубликованном в конце 2014 г., Еврокомиссия недвусмысленно заявила, что в центре ее внимания по-прежнему будут вопросы финансовой консолидации, структурные реформы и инвестиции.

Основные дебаты в течение года развернулись в связи с Европейским фондом стратегических инвестиций. ЕФПОО работала совместно с ЕКП, стараясь обеспечить, чтобы принимаемые нормативные документы включали четкие социальные и экологические критерии и требования обеспечения качественной занятости.

ЕФПОО вместе с ЕКП участвовали в ряде форумов, включая «Макроэкономический диалог» (www.epsu.org/a/11162, www.epsu.org/a/11520), «Консультации по Докладу о годовом развитии» (www.epsu.org/a/11701), «Трехсторонний социальный саммит» (www.epsu.org/a/11283). При изложении своих позиций обе организации подчеркивали необходимость срочного увеличения государственных инвестиций, особенно в социальной сфере, в частности, в охрану детства. Именно на эту тему ЕФПОО впоследствии опубликовала материалы брифинга (www.epsu.org/a/11729). ЕФПОО также подчеркнула этот вопрос при сотрудничестве с рядом организаций гражданского общества в рамках созданного в ЕС объединения для борьбы с бедностью Semester Alliance (https://semesteralliance.net/).

ЕФПОО также работала с другими организациями, выступая со своими предложениями альтернатив политике жесткой экономии на семинаре, организованном Европейским профсоюзным институтом (www.etui.org/News/How-to-break-the-austerity-consensus), и на семинаре Ассоциации крупнейших городов Европы Eurocities (www.epsu.org/a/11990).

Значительные изменения произошли в Греции, где на выборах в январе, а потом в июле большинство мест в парламенте получила партия Syriza, выступающая против мер жесткой экономии. Именно эта партия сформировала коалиционное правительство. Используя результаты январских выборов в Греции, ЕФПОО поддержала инициативу профсоюзов Германии для призыва к Европейским институтам о смене курса (www.epsu.org/a/11160). Это было также отражено в заявлении Исполнительного Комитета, принятом в апреле (www.epsu.org/a/11384).

В итоге даже после референдума, на котором большинство населения высказалось против продолжения политики жесткой экономии, правительство Греции не смогло внести никаких существенных изменений в жесткие требования, выдвинутые Евросоюзом в качестве условия оказания дальнейшей финансовой помощи. Профсоюз работников госсектора Греции ADEDY и конфедерация профсоюзов работников частного сектора GSEE организовали несколько всеобщих забастовок против продолжающегося сокращения рабочих мест и нарушения прав трудящихся (www.epsu.org/a/11851, www.epsu.org/a/11781, www.epsu.org/a/11573). В октябре делегация ЕФПОО посетила Афины и встретилась с представителями ADEDY с целью получения из первых рук информации о продолжающейся в стране политики жестких мер и ее влиянии на положение трудящихся (www.epsu.org/a/11763).

В предыдущие годы именно в осенние месяцы Еврокомиссия уделяла основное внимание вопросам «модернизации госслужбы». ЕФПОО удалось получить от Еврокомиссии финансирование для проекта по оценке влияния такой политики на уровне отдельных стран. В отчете, подготовленном исследовательской организацией OSE из Брюсселя, рассматривается, каким образом различные страны проводят модернизацию госслужбы на основе рекомендаций Еврокомиссии, подробно анализируются ее последствия на примере пяти стран (www.epsu.org/a/11811).

Права профсоюзов – притеснения продолжаются

В течение года ЕФПОО неоднократно выражала поддержку многим своим членским организациям, столкнувшимся с давлением и препятствиями в реализации прав на объединение и ведение переговоров. Особенно сильно права профсоюзов ущемлялись в Турции, где в феврале полиция грубо обращалась с медицинскими работниками, протестовавшими против незаконного увольнения 98 коллег из стамбульской больницы Мальтепе (www.epsu.org/a/11183). В мае было получено решение суда о том, что больница обязана либо восстановить треть уволенных, либо выплатить им компенсацию (www.epsu.org/a/11435). ЕФПОО также выразила солидарность с турецкими конфедерациями профсоюзов KESK и DISK, против которых было начато судебное преследования из-за того, что в 2014 году они просто призывали поддержать празднование Дня 1 мая (www.epsu.org/a/11153).

В Великобритании серьезной атаке подверглось право профсоюзов на забастовку, а также право работников на освобождение от работы для ведения профсоюзной деятельности и на удержание профсоюзных взносов из их заработной платы. ЕФПОО и ИОО письменно обратились к правительству Великобритании и к Еврокомиссии, участвовали в правительственных и парламентских консультациях, посвященных новому проекту Закона о профсоюзах, озвучивая свои критические замечания (www.epsu.org/a/11835).

ЕФПОО также направляла письма в поддержку своих членских организаций и протесты соответствующим правительствам в связи со следующими событиями:

- Авиадиспетчерам Румынии было отказано в праве на информацию и консультации по вопросу реструктуризации их службы (www.epsu.org/a/11182);
- Работникам Европейского патентного ведомства в Гааге было отказано в праве на переговоры, и они проиграли процесс в голландских судах, которые вынесли решение о том, что общеевропейские нормы не применимы к данной организации (www.epsu.org/a/11201 и www.epsu.org/a/11777);
- Профсоюзы Литвы столкнулись с существенными изменениями Трудового кодекса, которые значительно ослабляют права трудящихся, а ряд прав были вообще отменены (www.epsu.org/a/11669);
- Профсоюзы Украины протестовали против законопроекта, предусматривающего ограничение права трудящихся на создание профсоюзных организаций (www.epsu.org/a/11649);
- Профсоюзы Финляндии проводили кампанию против беспрецедентных попыток правительства контролировать переговоры между работодателями и профсоюзами о заключении коллективных договоров (www.epsu.org/a/11672).

На глобальном уровне работодатели противодействуют Международной организации труда, не желая признавать право трудящихся на забастовки, гарантированное ключевыми конвенциями МОТ. ЕФПОО поддержала международный день акций в защиту этих конвенций, который прошел в феврале (www.epsu.org/a/11167 и www.epsu.org/a/11161).

Один из самых долгосрочных трудовых конфликтов на протяжении прошлого года был связан с профсоюзом госслужащих и работников сферы услуг Великобритании (PCS), который проводил акции в Национальной галерее в центре Лондона. Всего за 2014 и 2015 год работники галереи бастовали 100 дней, протестуя против планов передачи обслуживания посетителей галереи сторонним подрядчикам. Эти планы могут привести к тому, что 400 работников галереи (из общего числа персонала 600 человек) потеряют работу. Хотя работникам не удалось полностью блокировать реализацию планов администрации галереи, они смогли добиться подписания соглашения, гарантирующего выплаты и восстановление на работе уволенного профсоюзного активиста (www.epsu.org/a/11285).

ЕФПОО также объединила усилия с ИОО, призывая поддержать профсоюзы в Корее, которые сталкиваются с активным наступлением на их права, с арестами руководителей и активистов, захватом офисов и запретом на демонстрации (www.epsu.org/a/11855).

Распространение цифровых технологий – угроза или возможность?

Распространение цифровых технологий серьезно воздействует на сектор общественных услуг. ЕФПОО заказала Европейскому профсоюзному институту обзор литературы по данной теме и инициировала создание отдельной сети для контактов с институтом и другими профсоюзными конфедерациями в Европе. Представители ЕФПОО вошли в состав делегации, которая в мае встретилась с работниками Генерального директората Еврокомиссии по коммуникациям (DG Connect) в преддверии выхода пакета норм о едином цифровом рынке. Делегация подчеркнула необходимость учитывать социальные последствия распространения цифровых технологий, их воздействие на ситуацию с занятостью (www.epsu.org/a/11389).

В сентябре ЕФПОО и Совет европейских муниципалитетов и регионов (CEMR) провели семинар по использованию цифровых технологий в сфере оказания услуг населению. Семинар был организован в рамках совместного проекта этих двух организаций «Новые формы оказания услуг на уровне муниципалитетов, участие в Социальном диалоге и положительный опыт создания благоприятных условий труда». По итогам семинара ЕФПОО и CEMR согласовали совместное заявление об их позиции в отношении цифровых технологий, которое они озвучили на декабрьской встрече в рамках инициативы «Социальный диалог». В заявлении подчеркивалась необходимость обеспечить справедливое распределение всех благ и выгод от распространения цифровых технологий (www.epsu.org/a/11865).

Состоялись первоначальные обсуждения по выработке позиции ЕФПОО в отношении влияния цифровых технологий на сектор общественных услуг. Эта позиция должна быть рассмотрена и принята Исполнительным Комитетом в 2016 г. Также должна состояться конференция для принятия стратегии ЕФПОО по различным направлениям.

Государственные закупки – реализация Директивы

Транспонирование основных положений пересмотренной в 2014 г. Директивы по государственным закупкам на национальный уровень и мониторинг ее реализации – эта задача была одной из приоритетных для ЕФПОО в прошедшем году. Сеть общественных услуг ЕФПОО и Постоянный комитет по взаимодействию с местными и региональными органами власти сотрудничали по данному вопросу с Сетью устойчивого развития и в июне совместно организовали семинар в Брюсселе для

обсуждения хода реализации Директивы (www.epsu.org/a/11270). ЕФПОО в очередной раз вошла в состав Экспертной группы Еврокомиссии по государственным закупкам.

Рабочее время – пауза

В конце 2014 г. Еврокомиссия неожиданно инициировала консультации по Директиве о рабочем времени, хотя итоги исследований, проводимых по заказу Еврокомиссии по данной теме летом, еще не были опубликованы. После обсуждений с Рабочей группой ЕКП по вопросам рабочего времени ЕФПОО и большинство европейских профсоюзов заняли позицию в пользу отказа от внесения значительных изменений в Директиву. Это рассматривалось как тактический ход, направленный на поддержку действующей Директивы и соответствующих решений европейских судов, поскольку их пересмотр в текущей политической обстановке означал бы внесение существенных изменений негативного характера. На конец года не было представлено никаких предложений об изменении Директивы о рабочем времени. В плане работ Еврокомиссии на 2016 год отсутствуют какие-либо упоминания этой Директивы.
(http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=333&langId=en&consultId=14&visib=0&furtherConsult=yes"furtherConsult=yes)

Права женщин и гендерное равноправие – отказ от Директивы об отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком

Одним из самых крупных разочарований прошедшего года стало решение Еврокомиссии отказаться от предложенного проекта Директивы об отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком. Переговоры об этой Директиве велись еще с 2008 г., но не привели к положительному результату из-за принятия стратегии «Лучшего регулирования». Директива должна была установить минимальный стандарт отпуска по беременности и родам в Европе продолжительностью 18 недель (www.epsu.org/a/11550). Угроза изъятия этой Директивы из повестки дня Еврокомиссии возникла в начале года, и ЕФПОО обеспечила внимание к этому процессу со стороны ЕКП и членских профсоюзных организаций, призывая их направлять письменные обращения на эту тему в свои национальные правительства (www.epsu.org/a/11301).

Комитет по правам женщин и гендерному равноправию продолжил мониторинг влияния политики жесткой экономии на права женщин, работающих в секторе общественных услуг, и подготовил отчет о текущей ситуации в развитие доклада Департамента по вопросам занятости, который первоначально был опубликован в 2013 г. и освещал ситуацию в семи странах.

В январе ЕФПОО принимала участие в финальном раунде переговоров о транснациональном соглашении по гендерному равноправию, проводимых компанией Suez Environment. Окончательная версия соглашения была подписана в марте в ходе внеочередного заседания Европейского рабочего совета компании (www.epsu.org/a/11125).

ЕФПОО проводит мониторинг гендерной структуры своих основных комитетов. Результаты такого мониторинга представлены ниже в таблице, отражающий средний процент женщин, участвующих в заседании комитетов. В этом году в таблице впервые указана Рабочая группа по общественным услугам (SSWG).

Комитет	2015	2014	2013	2012	2011	2010
WGEC (Комитет по правам женщин и гендерному равноправию)	100%	63%	83%	80%	69%	88%
NEA (Постоянный комитет по национальным общеевропейским органам власти)	36%	32%	42%	30%	28%	39%
LRG (Комитет по местному и региональному самоуправлению)	39%	20%	40%	34%	30%	36%
HSS (Комитет по здравоохранению и социальным услугам)	54%	64%	68%	73%	64%	66%
SSWG (Рабочая группа по общественным услугам)	56%	нет данных	нет данных	нет данных	нет данных	нет данных
UTIL (Постоянный комитет по вопросам коммунальных предприятий)	12%	16%	10%	16%	19%	17%
EC	41%	35%	39%	38%	38%	41%

Социальный диалог – перспективы возобновления

В марте Еврокомиссия организовала конференцию, которая стала первым шагом к возобновлению Социального диалога. В рамках последующих действий ЕФПОО приняла участие (в составе делегаций ЕКП) в работе отдельных рабочих групп, рассматривавших конкретные пути повышения эффективности Социального диалога, расширения и углубления процесса консультаций с социальными партнерами при разработке политики ЕС (www.epsu.org/a/11227). ЕФПОО и Совет европейских муниципалитетов и регионов (CEMR) опубликовали совместное заявление в поддержку этой инициативы Еврокомиссии (www.epsu.org/a/11214).

На уровне межсекторного диалога ЕФПОО принимала участие в дискуссиях и переговорах на тему Углубленного анализа занятости и новой программы работ (https://www.etuc.org/press/eu-employers%E2%80%99-organisations-and-trade-unions-agree-work-programme-2015-2017-depth-eu#.VpjwdbncS3E), принятых ЕКП в июле.

Переговоры с работодателями о заключении коллективных договоров – влияние методов экономического управления

Последняя конференция ЕФПОО по заключению коллективных договоров состоялась 13—14 января в Брюсселе. Ряд заседаний на конференции были посвящены экономическому управлению и переговорам с работодателями, взаимному влиянию тенденций регулирования зарплаты и рабочего времени в государственном и в частном секторе (www.epsu.org/a/10310).

ЕФПОО продолжила публикацию регулярных отчетов о ходе переговоров с работодателями в формате электронного бюллетеня (www.epsu.org/r/121). Некоторые признаки говорят о том, что профсоюзы работников госсектора смогли восстановить условия оплаты и рабочего времени, которые ранее утратили в силу политики жесткой экономии. Однако некоторые членские организации продолжают работать в очень непростых условиях ведения переговоров.

Охрана труда и безопасность на рабочем месте – борьба со стрессом и не только

ЕФПОО и Европейская ассоциация работодателей в сфере здравоохранения (HOSPEEM) являются партнерами в рамках Социального диалога в больничном секторе. Они совместно работали в двухгодичном проекте, финансируемом Еврокомиссией и направленном на профилактику и лечение патологий опорно-двигательного аппарата, снижение психологических и социальных рисков и стресса на рабочем месте. Меры по профилактике и лечению патологий опорно-двигательного аппарата обсуждались на конференции в Париже в марте (www.epsu.org/a/10895). На конференции в Финляндии в ноябре обсуждалась профилактика, оценка и контроль психологических и социальных рисков и стресса на рабочем месте (www.epsu.org/a/10896). К середине 2016 года должно быть принято решение о том, какие направления следует выбрать для дальнейшей работы с ассоциацией HOSPEEM и предложить Еврокомиссии.

ЕФПОО сотрудничала с исследовательским центром Европейского профсоюзного института при подготовке специального выпуска издаваемого институтом журнала по охране труда и безопасности на рабочем месте *HesaMag*. Вопросы охраны труда среднего и младшего медперсонала, работа которого сопряжена как с физическими, так и с психологическими рисками, стало теперь еще сложнее решать в условиях политики жесткой экономии (www.epsu.org/a/11211).

Молодые рабочие – мониторинг гарантий для молодежи

Участники молодежной сети ЕФПОО приняли участие в совместном проекте европейских профсоюзных конфедераций «Назад в НАШЕ будущее». В центре кампании были вопросы безработицы и неустойчивой занятости. Одним из результатов был выпуск пособия по проведению кампаний под названием «Просто сделай это» (*Just do it*) (www.back2ourfuture.org).

На 7-ой встрече молодежной сети в Мадриде в июне была избрана координационная группа из 10 человек (www.epsu.org/a/11736). На съезде также было принято решение сосредоточить работу на гарантиях для молодежи, занятости и безработице среди молодежи, а также на организационной работе среди молодежи и привлечению новых молодежных организаций. Еще раньше состоялась встреча молодежной сети для обсуждения вопросов трудоустройства молодежи и вклада ЕФПОО в проект «Назад в НАШЕ будущее» (www.epsu.org/a/11154).

Организационное строительство и привлечение новых членов – вопросы строительства ЕФПОО «снизу-вверх»

Для реализации решения Конгресса по организационному строительству и привлечению новых членов ЕФПОО предприняла ряд инициатив. В январе в

сотрудничестве с Департаментом тренингов Европейского профсоюзного института в Загребе в течение двух с половиной дней был проведен семинар. Участниками были представители членских организаций из стран Юго-Западной Европы, в основном профсоюзов работников сферы общественных услуг.

Отвечая на запрос Конгресса, ЕФПОО обратился в Департамент исследований по вопросам занятости с просьбой составить краткий обзор примеров инициатив в области организационного строительства и привлечения новых членов в различных европейских странах. Проект такого обзора был представлен на заседании Исполнительного Комитета в ноябре. Он ляжет в основу нового раздела сайта ЕФПОО об организационном строительстве. Новая версия сайта сейчас находится на стадии разработки и будет запущена в начале 2016 г.

Летом в ЕФПОО пришел Эдди Стам, прикомандированный на год из крупнейшей конфедерации профсоюзов Нидерландов FNV. Его многолетний опыт организационного строительства очень ценен для ЕФПОО, в частности, мы планируем привлечь его к консультированию и поддержке наших членских организаций в Центральной и Восточной Европе.

Работа по секторам

Здравоохранение и социальные услуги

Помимо Социального диалога с Ассоциацией работодателей в сфере здравоохранения (см. выше Раздел «Охрана труда и техника безопасности») в центре внимания ЕФПОО находились следующие аспекты здравоохранения:

- Программа работы на 2015—16 гг. (www.epsu.org/a/11210);
- Продолжение работы с медицинскими ассистентами – формирование рабочей группы для подготовки ответа на результаты проведенного Еврокомиссией исследования об уровне интереса к этой проблеме и целесообразности введения общего минимального стандарта обучения для медицинских ассистентов;
- Безопасные и эффективные уровни кадрового обеспечения – подготовка концептуального документа и работа по итогам майского семинара ИОО в Лондоне (www.world-psi.org/en/nurse-patient-ratios-save-lives), возможно – организация тематического семинара в 2016 г.; выявление взаимосвязей между безопасным и эффективным уровнем кадрового обеспечения и направлениями работы ЕФПОО – такими, как охрана труда и безопасность на рабочем месте, доступ к непрерывному профессиональному развитию, финансирование услуг здравоохранения;
- Продолжение дискуссий по двустороннему сотрудничеству между членскими организациями ЕФПОО при переезде их членов в другую страну;
- Работа в рамках развития рекомендаций Европейского Семестра по здравоохранению для конкретных стран; и
- Планирование возможной акции для СМИ в 2016 г. по противодействию приватизации и коммерциализации сферы охраны здоровья и социальной помощи.

Статья (www.epsu.org/a/10139) резюмирует основные темы сентябрьского заседания Постоянного комитета по здравоохранению и социальным услугам.

ЕФПОО проводила совместную работу с Европейским союзом здравоохранения и голландским фондом Wemos. В центре этой работы была борьба за эффективное привлечение кадров и достойные рабочие места. В результате ЕФПОО подписала призыв к проведению акции в октябре (www.epsu.org/a/11569) и приняла участие в подготовке совместного семинара в Европарламенте в мае (www.epsu.org/a/11209).

Социальный диалог в больничном секторе

В рамках совместной работы ЕФПОО с европейской ассоциацией работодателей в сфере здравоохранения HOSPEEM Социальный диалог был сосредоточен на следующих вопросах:

- Совместный проект по профилактике и лечению патологий опорно-двигательного аппарата, снижению психологических и социальных рисков и стресса на рабочем месте;
- Подбор и удержание кадров – собрание примеров наиболее успешной практики работы социальных партнеров по реализации утвержденной в 2010 г. системы действий и подготовка итогового отчета, согласованного на заседании в декабре (www.epsu.org/a/11944); и
- Непрерывное образование и профессиональное развитие, разработка проекта совместного заявления по данному вопросу для работников сферы здравоохранения, который обсуждался на заседании в декабре.

Подробная информация о работе ЕФПОО в секторе здравоохранения и социальных услуг размещена на сайте www.epsu.org/r/2, а конкретная информация по Социальному диалогу – на сайте www.epsu.org/r/20. Сводные данные об основных направлениях и результатах работы за 2014 и 2015 годы приведены на сайте www.epsu.org/a/11943 с целью обеспечить их широкое распространение среди членских профсоюзных организаций и других заинтересованных сторон.

Социальные услуги

Работа шла по приоритетным темам, установленным на 2015—16 гг. (www.epsu.org/a/11212). Социальный диалог в сфере социальных услуг опять был в центре обсуждений с работодателями из числа некоммерческих организаций данного сектора. Во время этих дискуссий рассматривались возможности продолжения работы в рамках проектов, финансируемых Еврокомиссией (Pessis II, www.epsu.org/r/684, переходящий в Pessis III, www.epsu.org/a/11909).

С целью четкой формулировки подхода ЕФПОО Постоянные комитеты по здравоохранению и социальным услугам и по местному и региональному самоуправлению провели обсуждение документов «Цели и принципы сотрудничества» и «Документ по стратегии и плану действий», которые планируется принять на заседании двух комитетов, а затем – на заседании Исполнительного Комитета в течение 2016 г. ЕФПОО опубликовала брошюру с характеристикой основных направлений работы и стратегических целей в сфере социальных услуг (www.epsu.org/a/11677).

Основные направления работы ЕФПОО в сфере социальных услуг в течение года включали следующие:

- Охрана детства, публикация материалов брифинга с описанием экономических и социальных выгод инвестирования в программы охраны детства (www.epsu.org/a/11729), публикация заявления в октябре (www.epsu.org/a/11728);
- Организационное строительство и привлечение новых членов – примеры включены в отчет Рабочей группы и в материалы брифинга ЕФПОО;
- Уход за пожилыми людьми, долгосрочный уход, личный уход и услуги на дому;
- Этические аспекты условий найма и труда работников-мигрантов, оказывающих услуги в сфере здравоохранения и социального обеспечения.

Заседания Рабочей группы по социальным услугам состоялось в марте (www.epsu.org/a/11239) и сентябре (www.epsu.org/a/11019).

Сотрудничество с органами местного и регионального самоуправления

Во исполнение Программы работ Постоянный комитет ЕФПОО по местному и региональному самоуправлению решил в первую очередь сосредоточиться на следующих трех направлениях:

- Проведение кампаний в пользу установления уровня заработной платы не ниже прожиточного минимума в европейских городах;
- Публикация примеров приватизации муниципальных услуг и неудачных примеров государственно-частных партнерств; и
- Расширение и углубление работы по распространению цифровых технологий.

В декабре состоялся семинар на тему приватизации муниципальных услуг, который ЕФПОО организовала вместе с Европейским профсоюзным институтом. На семинаре рассматривались конкретные примеры приватизации сферы общественных услуг и вывода ее из-под государственного контроля, особое внимание уделялось тем последствиям, которые возникают в результате этого для трудящихся.
Во время дискуссий также рассматривались последствия Трансатлантического торгового и инвестиционного партнерства и других международных торговых соглашений для предоставления социальных услуг на местах, практики закупок услуг и сотрудничества с Комитетом по здравоохранению и социальным услугам (см. выше).

В ноябре представители ЕФПОО и ИОО встретились с руководством ассоциации органов местного самоуправления «Объединенные города» с целью начала отношений сотрудничества с этой авторитетной организацией, представляющей интересы местного самоуправления на международном уровне.

Социальный диалог с местными и региональными органами местного самоуправления

ЕФПОО и ее партнер по Социальному диалогу CEMR (Совет европейских муниципалитетов и регионов) согласовали совместное заявление о необходимости повышения эффективности Социального диалога и общей позиции по распространению цифровых технологий. Они также начали совместную работу в рамках двухгодичного проекта развития новых форм оказания услуг муниципалитетами.

В ноябре Председатель Комитета по местному и региональному самоуправлению вместе с Президентом объединения работодателей в составе CEMR провели встречу с сотрудниками аппарата Комиссара ЕС по вопросам занятости г-жой Тиссен с целью обсудить перспективы возобновления Социального диалога.

Более подробная информация о работе ЕФПОО с местными и региональными органами местного самоуправления представлена на сайте www.epsu.org/r/3, а конкретно по Социальному диалогу с местными и региональными органами – на сайте www.epsu.org/r/73.

Пожарные – повышение уровня безопасности

Сеть пожарных в составе ЕФПОО активно работала в течение года, особенно по вопросу охраны труда и безопасности на рабочем месте и по вопросу изменения климата. В июне на совещании в Ганновере представители сети приняли заявление по изменению климата, обсуждали вопросы профессиональных раковых заболеваний, происшествий со смертельным исходом на пожарах и средств индивидуальной защиты (СИЗ) (www.epsu.org/a/11501). В конце года несколько представителей сети приняли участие в форуме, организованном ассоциацией Enprotex, действующей в сфере государственных закупок защитных тканей и СИЗ (www.epsu.org/a/11864).

В апреле ЕФПОО направила письмо Еврокомиссии с выражением своей озабоченности по поводу отсутствия представителей трудящихся на Европейском форуме гражданской обороны (www.epsu.org/a/11368).

Более подробно о работе сети пожарных см. на сайте www.epsu.org/r/315.

Национальные и общеевропейские органы власти

Права на получение информации и консультаций, справедливое налогообложение, миграция – вот первоочередные направления работы в данном секторе в прошедшем году. Постоянный комитет ЕФПОО по национальным и общеевропейским органам власти также рассматривал следующие темы:

- Распространение цифровых технологий;
- Модернизация государственного управления в контексте Европейского Семестра;
- Противодействие коррупции в контексте слушаний в Европейском комитете по экономике и социальным вопросам; и
- Проект Программы работы в 2016—17 гг. для Комитета по Социальному диалогу между правительственными органами различных стран.

Социальный диалог между правительственными органами различных стран

Важнейшим успехом в течение года было проведение переговоров по соглашению о правах на получение информации и консультаций, в результате которых такое соглашение было подписано. Комитет по Социальному диалогу также согласовал рекомендации по качественному администрированию работы с людьми, оказавшимися в уязвимом положении (претенденты на получение убежища, безработная молодежь и пенсионеры с низким уровнем дохода) и предложил совместный проект по охране труда и безопасности на рабочем месте, в центре внимания которого были бы психологические и социальные риски.

Более подробная информация о работе ЕФПОО с национальными и общеевропейскими правительственными органами размещена на сайте www.epsu.org/r/4, конкретно по Социальному диалогу с органами центральных правительств – на сайте www.epsu.org/r/566.

Тюрьмы – безопасность и кадровые ресурсы

В феврале состоялась встреча сети работников тюрем в ЕФПОО. На встрече были представлены результаты проведенного исследования. В центре внимания были вопросы охраны труда и безопасности, кадровое обеспечение, членство в профсоюзе и участие в переговорах о заключении коллективных договоров. На состоявшейся в Лондоне встрече (которая была организована при участии Королевского колледжа медсестер Великобритании) присутствовало 30 делегатов из 11 стран (www.epsu.org/a/10944). Профсоюз работников тюрем Великобритании также принял участие в этой встрече и согласился в течение года впервые оформить членство в ЕФПОО.

Более подробная информация о сети работников тюрем представлена на сайте www.epsu.org/r/226.

Работники посольств и дипломаты – нарушения прав

ЕФПОО ранее уже уделяла внимание проблемам, с которыми сталкиваются работники посольств и дипломаты при попытке реализовать свои права на объединение в профсоюзы или свои права трудящихся. Ведь они работают в условиях, когда работодатель заявляет, что на них не распространяются основные положения трудового законодательства. В этом году был опубликован еще один доклад, в котором приводятся дополнительные свидетельства нарушения прав работников данной сферы. В докладе рассказывается о случаях невыплаты зарплат, увольнениях во время пребывания сотрудника на больничном, отсутствии официальных трудовых договоров и прав на получение пенсионного пособия, предоставлении чересчур коротких отпусков или отказа в их предоставлении. Этот доклад по заказу ЕФПОО и голландского профсоюза Overheid, коллективного члена конфедерации FNV, был подготовлен Международной юридической клиникой в Амстердаме (www.epsu.org/a/11470).

ЕФПОО также поднимала вопросы отсутствия профсоюзной организации и права работников на информирование и консультирование в Европейском патентном ведомстве (www.epsu.org/a/11201) и в Европейском центральном банке (www.epsu.org/a/11252).

Работа с предприятиями коммунальных услуг

Основными направлениями деятельности Комитета ЕФПОО по вопросам коммунальных предприятий было изменение климата и право на чистую воду. Кроме этого рассматривались следующие вопросы:

- Энергетический союз и необходимость учитывать социальные вопросы и вопросы занятости – ЕФПОО дважды участвовала в составе делегаций ЕКП при встречах с Вице-председателем Еврокомиссии Марошом Шефчовичем;
- Энергетический пакет Еврокомиссии, охватывающий систему торговли квотами на выбросы вредных газов, энергоэффективность, права потребителей и структуру энергетического рынка;
- Энергетическая бедность – Комитет согласился присоединиться к акции «Профсоюзы за энергетическую демократию» поддержать международную организацию Droit a l'Energie-SOS Futur, осуществляющую лоббирование и проводящую кампании в защиту права на энергетическое обеспечение. Представители Комитета принимали участие во встречах с членами Европарламента, представителями Европейской сети противодействия бедности (European Anti-Poverty Network) и сотрудниками аппарата Вице-председателя Еврокомиссии Мароша Шефчовича.

Более подробная информация о работе Комитета ЕФПОО по вопросам коммунальных предприятий размещена на сайте www.epsu.org/r/16, а конкретно по энергетике – на сайте www.epsu.org/r/34.

Переработка отходов

Вместе со многими другими организациями ЕФПОО выступила с резкой критикой решения Еврокомиссии отозвать предложения по циркулярной экономике (с многооборотным использованием продукции). В течение года Еврокомиссия все же

провела консультации по данному вопросу, в которых ЕФПОО приняла участие, указав на отсутствие внимания к вопросам занятости (www.epsu.org/a/11628). В итоге Еврокомиссия в конце года представила пакет документов, в которых признается роль Социального диалога и важность наличия квалифицированной рабочей силы. Однако ЕФПОО подчеркнула необходимость защиты трудящихся от низких зарплат, плохих условий охраны труда и неудовлетворительной безопасности на рабочем месте (www.epsu.org/a/11882).

Более подробная информация о работе в секторе переработки отходов представлена на сайте www.epsu.org/r/34.

Социальный диалог в сфере электроэнергетики

Кроме совместного заявления по проблеме изменения климата, комитеты также работали над созданием качественной системы обучения, обсуждали обеспечение возможностей производственной практики и согласовали совместное письмо в Еврокомиссию с призывом провести анализ воздействия новой структуры энергетического рынка на социальные отношения.

Более подробная информация о Социальном диалоге в сфере электроэнергетики представлена на сайте www.epsu.org/r/99.

Транснациональные корпорации и европейские торговые советы

ЕФПОО участвовала в переговорах, проводимых компанией Suez Environment, по гендерному равноправию (www.epsu.org/a/11125), стратегическому кадровому планированию (www.epsu.org/a/11466) и компетенциям работников (www.epsu.org/a/11720). ЕФПОО также была активным членом команды на переговорах с компанией ENGIE (в прошлом GdF-Suez), цель которых заключалась в достижении соглашения по вопросам трудовых отношений в компании после ее реструктуризации.

В течение года ЕФПОО сотрудничала с консалтинговой фирмой Syndex в рамках финансируемого Еврокомиссией проекта, направленного на поддержку членов Европейских рабочих советов и активистов профсоюзного движения, повышение уровня их компетенций и возможностей участия в Социальном диалоге. Проект назывался «Совместная работа над восстановлением Европы», его целевой аудиторией были три группы с разным уровнем опыта (www.epsu.org/a/11055).

В марте ЕФПОО вместе с исследовательской группой Европейского профсоюзного института организовала семинар о транснациональных корпорациях, участвующих в инфраструктурных проектах, в частности — в энергетическом секторе. В ходе дискуссий на семинаре подчеркивалась необходимость инвестирования в общественную инфраструктуру и общественные услуги, в новые технологии, обучение и формирование навыков (www.epsu.org/a/11235).

Организационные вопросы

Финансирование

ЕФПОО продолжила работу по оптимизации управления финансами с учетом уменьшения числа членов. Размер членских взносов в ЕФПОО рос на два евро-цента в год для каждого члена. В ноябре 2015 г. на заседании Исполкома был представлен бюджет ЕФПОО на 2016 г., в котором основные статьи расходов были привязаны к основным приоритетам политики. Для сравнения: бюджет на 2015 г. Был сформирован из расчета 6,5 млн членов, а на 2014 г. – из расчета 6,7 млн. В ноябре Исполкому был также представлен отчет аудиторов за 2014 г., в котором отмечалось: «Бухгалтерский учет по-прежнему ведется на высочайшем профессиональном уровне. Отчетность четкая, точная и позволяет быстро получить доступ к первичной документации, запрашиваемые материалы предоставляются своевременно и являются максимально прозрачными.”

Членство

ЕФПОО продолжила работу по привлечению в качестве новых членов союзов работников сферы общественных услуг. При этом существующим членским организациям оказывалась поддержка в организационном строительстве и в работе по привлечению новых членов в их ряды. В прошлом году мы приветствовали присоединение союза работников электроэнергетики Греции GENOP и союза работников тюрем Великобритании POA, с которыми ЕФПОО выстраивала партнерство на протяжении многих лет. Наши ряды также пополнил союз работников промышленности, коммунального сектора и частных компаний Кыргызстана, который стал нашей второй членской организацией в этой стране. За счет сокращения числа индивидуальных членов в наших членских организациях сократилось и количество членов ЕФПОО. Однако в прошлом году две членские организации приняли решение о выходе из состава ЕФПОО, это были союз CNV Connectief из Нидерландов и Центральный союз специальных филиалов AKAVA из Финляндии.

Кадровые вопросы

На протяжении года произошло несколько существенных изменений в кадровом составе. ЕФПОО официально проводила бывшего Генерального Секретаря Каролу Фишбах-Питтель. Карола сообщила о своем уходе на Конгрессе в мае 2014 г., но ее контракт продолжался до конца 2015 г. Ответственный за работу с коммунальными предприятиями Джерри ван ден Берж решил покинуть ЕФПОО, чтобы вернуться в Нидерланды, и на его место был назначен Гийом Дюриво, но он смог приступить к своим обязанностям только в январе 2016 г. До этого после ухода Джерри ван ден Бержа его обязанности исполнял Ян Виллем Гудриаан.

Руководитель службы взаимодействия с прессой и коммуникаций Пабло Сентеллас Санчес обратился с заявлением о годичном отпуске для научной работы и покинул ЕФПОО 29 октября. На тот год, пока он будет отсутствовать, на его место была

назначена Руби Уотерворт, которая начала работать в ЕФПОО в начале декабря. Патрик Орр, работавший в ЕФПОО стажером в 2014 г., был назначен помощником по вопросам политики по 4-месячному контракту для содействия в проведении кампании за справедливое налогообложение и частично – в работе с молодежью. Изначально срок действия его контракта истекал в январе 2016 г., но затем было принято решение о продлении его до июня 2016 г.
Анаис Акрон Диас получила постоянный контракт в январе 2015 года.

Эдди Стам из конфедерации профсоюзов Нидерландов FNV пришел в ЕФПОО на один год чтобы помочь в работе по организационному строительству и привлечению новых членов.

В течение года весьма полезной оказалась работа пяти стажеров. Это были Катерин Фестерсен, Дара Гамильтон, Ксенофон Жиможиогас и Франсиско Пандо Юнко из университета Оденсе в Дании, а также Наташа Анри из университета Маастрихта в Нидерландах. Также Морган Форе Ле Гуэн из Science Po Rennes работал в качестве стажера.

Петер Маркштайнер из одной из наших членских организаций в Австрии (younion, в прошлом GdG-KMSfB), в течение месяца работал в офисе ЕФПОО для получения опыта по вопросам международных торговых соглашений.

Коммуникации

Работа по усилению заметного присутствия ЕФПОО продолжалась по тем направлениям, которые привлекают особое внимание общества. Это справедливое налогообложение, международные торговые соглашения, право на чистую воду и др. Мы продолжали регулярно информировать членские организации о ходе работы по данным направлениям, рассылая бюллетени, обобщая все последние пресс-релизы и заявления по основным стратегическим вопросам. Мы также стали уделять больше внимания работе в социальных сетях (Twitter и Facebook).

ЕФПОО объединил журналистов, пишущих о профсоюзной работе, в единую сеть, первое заседание которой состоялось в Мадриде в начале июня. На этой встрече не только прошли обсуждения методов коммуникации и связанных с ней проблем. Участники подготовили несколько видео и аудио репортажей о ситуации в Испании. Коллеги из ряда стран встретились с местными активистами, обсудили влияние политики жесткой экономии и кризиса, связанного с лихорадкой Эбола, ситуацию с правами профсоюзов, приватизацией и справедливым налогообложением (www.epsu.org/r/267).

Комитет по сотрудничеству ЕФПОО – ИОО

Комитет по сотрудничеству ЕФПОО – ИОО создал объединение ЕФПОО и ИОО-Европа в 2009 г. В феврале прошлого года прошло заседание, на котором обсуждались следующие основные вопросы:

- Продолжение дискуссии о проблемах членских организаций из России, особое внимание было уделено выявлению вопросов, представляющих общий интерес: миграция, изменение ситуации с заработной платой, охрана труда и безопасность на рабочем месте, влияние создания Таможенного союза;
- Организация встречи молодых профсоюзных активистов совместными усилиями ЕФПОО, ИОО и Европейского института профсоюзов (состоялась в Бухаресте в марте);
- Рассмотрение смены приоритетов и перераспределения ресурсов; Комитет по сотрудничеству отметил более активное участие ЕФПОО и членских организаций в работе по организационному строительству и привлечению новых членов;
- Развитие механизмов сотрудничества, обеспечение эффективной координации со стороны секретариатов и руководства; и
- Вклад европейских союзов в решение финансовых проблем ИОО.

Центральная и Восточная Европа

Значительная часть проблем, волнующих членские организации из стран Центральной и Восточной Европы, отражена в основных направлениях деятельности ЕФПОО – таких, как торговые соглашения, налогообложение, водоснабжение, охрана труда и безопасность на рабочем месте. Однако, некоторые вопросы являются особенно важными для членских организаций этого региона. ЕФПОО работает с такими вопросами через конкретные акции и обсуждения на совещаниях членских организаций.

На заседании Исполнительного Комитета в ноябре ЕФПОО инициировала дебаты о будущих направлениях работы в Центральной и Восточной Европе (ЦВЕ). Было принято решение о том, что региональный персонал должен уделять больше внимания организационному строительству, привлечению новых членов и проведению кампаний, а также считать приоритетными проекты, которые проводятся в членских организациях ЦВЕ. Продолжение дебатов по данной теме предполагается на заседании Исполнительного Комитета в апреле 2016 г.

Интерес к вопросам организационного строительства и привлечения новых членов заметно преобладал на съезде членских организаций. Эти вопросы также были поставлены во главу угла новой инициативы с участием Эдди Стама, опытного организатора, командированного из профсоюза FNV в Нидерландах. Союзам работников здравоохранения и социальных услуг из стран ЦВЕ предоставлена возможность получать консультации непосредственно от Эдди Стама. Союзы из Литвы, Румынии и Словакии уже согласились на участие в проекте. Первым шагом станет семинар, планируемый на февраль 2016 г. в Лондоне, а после него состоятся посещения всех участвующих в проекте членских организаций.

Эдди также мог оказывать поддержку и консалтинговые услуги другим членским организациям, к концу года он выступил с презентациями в Венгрии и Украине, а также принял участие в проекте с учебным центром МОТ (см. ниже), в рамках которого он вел занятия по организационному строительству и проведению кампаний на региональном семинаре в Софии в сентябре и на итоговом семинаре в Турине в декабре.

На заседании Исполнительного Комитета в ноябре состоялись предварительные обсуждения темы Евразийского экономического союза (ЕАЭС), который в настоящее время включает Россию, Казахстан и Кыргызстан (в которых действуют членские организации ЕФПОО, регион России и Средней Азии), а также Беларусь и Армению (в которых действуют членские организации ЕФПОО, регион Северо-Восточной Европы). Исполком принял к сведению представленный доклад и согласился продолжать мониторинг ситуации, особенно социальных аспектов ЕАЭС.

В июне ЕФПОО направила в Еврокомиссию ответ на консультации по вопросу политики ЕС в отношении соседних стран, а именно Армении, Азербайджана, Беларуси, Грузии, Молдовы и Украины (www.epsu.org/a/11545). Основное внимание ЕФПОО уделила вопросам предоставления качественных общественных услуг в этих странах и той роли, которую такие услуги играют в развитии устойчивого, демократического и сплоченного общества.

ЕФПОО сотрудничала с учебным центром МОТ в Турине в рамках крупного проекта, финансируемого Еврокомиссией. В этом проекте участвовали членские организации из стран Центральной и Восточной Европы. В первый раз ЕФПОО сотрудничала с учебным центром по реализации такого крупного проекта, который охватывал широкий спектр вопросов, включая конвенции МОТ, переговоры с работодателями по заключению коллективных договоров, организационное строительство и привлечение новых членов, проведение кампаний и организация коммуникаций, а также права профсоюзов (http://actrav-courses.itcilo.org/en/p4-57675). Проект финансировался Евросоюзом, но благодаря дополнительному финансированию от ЕФПОО членские организации из стран, не входящих в ЕС, также смогли принять участие в стартовом совещании и последующих региональных семинарах. Среди них были профсоюзы из Армении, Азербайджана, Боснии-Герцеговины, Грузии, Молдовы, Таджикистана и Украины.

В течение года ЕФПОО поддерживала ряд акций, забастовок и протестных кампаний, которые проводили членские организации из стран ЦВЕ, включая следующие вопросы:

- Кампания и протестные акции против увольнений из больницы Мальтепе в Стамбуле (www.epsu.org/a/11435, www.epsu.org/a/11183, www.epsu.org/a/11053);
- Право на получение информации и консультаций при реструктуризации службы авиадиспетчеров в Румынии (www.epsu.org/a/11182);
- Кампания за увеличение заработной платы работникам культуры в Венгрии (www.epsu.org/a/11081);
- Забастовка работников здравоохранения (профсоюз FSSHK) в Косово (www.epsu.org/a/11138);
- Протест против политики жесткой экономии профсоюза работников здравоохранения в Латвии (www.epsu.org/a/11367};
- Требования охраны здоровья и безопасности в связи с работой атомной электростанции PAKS в Венгрии (www.epsu.org/a/11425); и
- Протесты против нового законодательства, ущемляющего права профсоюзов в Украине (www.epsu.org/a/11649) и в Литве (www.epsu.org/a/11669).

Представители ЕФПОО также принимали участие в ряде мероприятий и поездок, в том числе:

- в Казахстан и Кыргызстан (www.epsu.org/a/11653);
- в Азербайджан (www.epsu.org/a/11149); и
- в Беларусь (www.epsu.org/a/11312).

В марте прошло несколько встреч представителей членских организаций из Центральной и Восточной Европы. Среди главных обсуждаемых тем на встрече профсоюзов из стран Северо-Восточной Европы в Вильнюсе было влияние политики жесткой экономии (www.epsu.org/a/11297). На повестке дня встречи профсоюзов из стран Юго-Восточной Европы в Стамбуле главным вопросом было организационное строительство и привлечение новых членов. Этой встрече предшествовало отдельное совещание профсоюзов работников здравоохранения из стран региона, на котором обсуждались тенденции приватизации, а также возможности организации

профсоюзов в частных медицинских учреждениях (www.epsu.org/a/11251). На встрече профсоюзов из России и Средней Азии в Душанбе тоже обсуждались вопросы организации профсоюзов в частных медицинских учреждениях, а также отрицательное влияние государственно-частных партнерств (www.epsu.org/a/11221). Противодействие международным торговым соглашениям находилось в центре внимания встречи профсоюзных организаций из стран Центральной Европы и Западных Балкан в городе Блед (www.epsu.org/a/11308).

Основные документы, опубликованные в 2015 г.

European Neighbourhood Policy

- EPSU response to the EC consultation : "*Towards a new European Neighbourhood Policy*, June 2015 (EN/RU) www.epsu.org/a/11545

Health and Social Services

- *Social Services for all* – EPSU brochure (EN/FR/DE/IT/ES/CZ/RU/SR/SV) www.epsu.org/a/11677
- *The social and economic benefits of good quality childcare and early years education*? EPSU Briefing, October 2015 (LRD) www.epsu.org/a/11729

Local and Regional Government

- *Joint Social Partner Declaration on the opportunities and challenges of digitalization,* December 2015 (EN) http://www.epsu.org/a/11865
- *New forms of service delivery for municipalities, the contribution of social dialogue and good practice for well-being at work" – Theme: Digitalisation of local authority services in Europe* - http://www.epsu.org/a/12064, final report EPSU-CEMR Project, October 2015
- Joint Statement in advance of Joint High Social Dialogue Summit: Local and Regional Government involvement in European Economic Semester, March 2015 (EN) http://www.epsu.org/a/11213

Migration, migrant workers, mobility and cross-border recruitment

- EPSU Executive Committee Statement: *EU must assume its responsibility on the migration and asylum crisis in Mediterranean and Aegean Seas*, April 2015 (EN/FR/DE/ES/SV/RU) www.epsu.org/a/11383

National and European Administration

- *Landmark agreement on information and consultation rights* reached by TUNED, the EPSU-led trade union delegation, and EUPAE for central government, December 2015 http://www.epsu.org/a/11955
- *Response to the Consultation of European Commission on a consolidation of the EU Directives on information and consultation of workers* , adopted by the SDC CGA on 2 June 2015, www.epsu.org/a/11485
- *Policy recommendations for a quality service in central government administration* , adopted on 21 April 2015 by the European Social Dialogue Committee for Central Government Administrations (SDC CGA) www.epsu.org/a/11477

Public Services

- *EPSU Executive Committee Statement on Greece:* The EPSU Executive Committee supports the statement agreed at the ETUC Executive Committee on 10 and 11 March – Greece after the election: an opportunity for Europe, April 2015 (EN only) www.epsu.org/a/11384
- Report "*Public services under attack - TTIP, CETA, and the secretive collusion between business lobbyists and trade negotiators*" (EN/FR/DE) http://www.epsu.org/a/11731
- Unhappy meal: €1 Billion in Tax Avoidance on the menu at McDonald's, joint report EPSU, EFFAT, SEIU and War on Want, 24 February 2015 www.epsu.org/a/11315

Utilities

- EURELECTRIC/IndustriAll Europe/EPSU Joint position on New Energy Market Design, October 2015 (EN) www.epsu.org/a/12022
- EURELECTRIC/IndustriAll Europe/EPSU *Climate change - Joint Position on addressing measures to mitigate social impacts*, September 2015 (EN/CZ) www.epsu.org/a/11679
- *Our Public Water Future : The global experience with remunicipalisation*, Joint report TNI, PSIRU, Multinational Observatory, MSP and EPSU - April 2015 (EN) www.epsu.org/a/11310
- EPSU contribution to EU public consultation Circular Economy: Absurdistan, August 2015 (EN) www.epsu.org/a/11628

Taxation

- Unhappy meal : €1 Billion in Tax Avoidance on the menu at McDonald's, joint report EPSU, EFFAT, SEIU and War on Want, 24 February 2015 (EN/DE) www.epsu.org/a/11315

Мероприятия ЕФПОО в 2015 г.

Executive Committee		
24/02	EPSU President and Vice-Presidents	Brussels
28-29/04	Executive Committee	Brussels
10/09	EPSU President and Vice-Presidents	Brussels
3-4/11	Executive Committee	Brussels
Utilities		
24/02	SD Electricity Working Group	Brussels
9/03	Workshop on multinationals in infrastructure	Brussels
10/03	European Works Council Coordinators Network	Brussels
11/03	Utilities Standing Committee	Brussels
24/03	European water movement event	Brussels
24/03	SD Electricity Working Group	Brussels
21/09	SD Electricity Plenary	Brussels
6/10	European Works Council Coordinators Network	Brussels
7/10	Utilities Standing Committee	Brussels
29/11-11/12	COP 21 Climate Change Conference	Paris
3/12	Remunicipalisation	Brussels
Local & Regional Government		
23/02	SD LRG Working group	Brussels
24/02	Local and Regional Government Standing Committee	Brussels
22/05	SD LRG Working Group	Brussels
11-12/06	Firefighters Network	Hannover
21/09	SDC Local government project – 1st seminar	Brussels
22/09	Local and Regional Government Standing Committee	Brussels
2/12	SD LRG Plenary	Brussels
Health & Social Services		
26-29/01	Organising and recruiting in Social services in CEE + SEE	Zagreb
25/02	Working group Social Services (1)	Brussels
26/02	Health and Social Services Standing Committee	Brussels
27/02	Steering OSH Internal EPSU delegation	Brussels
6/03	SSDC HS Working Group (1)	Brussels
25/03	SSDC HS project – Conf. on MSD	Paris
6/05	PHS project regional seminar (1)	Rome
21/05	Socially responsible procurement	Brussels
27/05	PHS project regional seminar (2)	Brighton
4/06	SSDC HSS project OSH – Steering (2)	Brussels
15/06	SSDC HS Working Group (2)	Brussels
22/09	PHS project regional seminar (3)	Vienna
23/09	Working group social services (2)	Brussels
24/09	Health and Social Services Standing Committee	Brussels
10/11	SSDC HSS project OSH – Conference 2 on PSRS@W	Helsinki
10/12	SDC Hospitals Plenary	Brussels
National & European administration		
25-27/02	Prison services	London
17/03	National & European Administration Standing Committee	Luxembourg
21/04	SDC Central Government Administrations Working Group	Brussels
8/05	Modernising Public Administration – CB project 2014-2015	Brussels
26-37/05	Tax justice training project workshop	Spain
2/06	SDC Central Government Administrations Plenary	Brussels
12/06	TUNED/EUPAN DGs	Riga
23/06	Tax justice demo	Brussels
24/06	Tax justice training project workshop	Vienna
25/09	SDC Central Government Administrations working group	Brussels

8/10	National & European Administration Standing Committee	Brussels
9/10	Tax justice training project conference	Brussels
20/10	Modernising Public Administration – CB project 2014-2015	Brussels
20/11	SD NEA H&S project Steering group 1	Brussels
3-4/12	TUNED/EUPAN DGs	Luxembourg
21/12	SDC Central Government Administrations Working Group	
Gender Equality		
2/11	Women and Gender Equality Committee	Brussels
Collective Bargaining & social dialogue general		
13-14/01	Collective Bargaining Conference	Brussels
11-12/02	Decent work project kick off	Brussels
21-23/04	Decent work project workshop	Bratislava
16-18/06	Decent work project workshop	Montenegro
7-9/07	Decent work project workshop	Estonia
2-4/09	Decent work project workshop	Bulgaria
7-8/10	Precarious work	Brussels
14-15/12	Decent work project final Conference	Turin
Youth		
4/02	Youth Network	Brussels
16-18/03	EPSU/PSI Youth seminar	Bucharest
14-15/05	European Youth conference	Dubrovnik
3-4/09	Youth seminar org. in health sector	Rostov
6/10	Youth Network steering group	Madrid
Constituencies		
15-16/01	Joint seminar Trade and PS	Vienna
3-4/03	Russia and Central Asia Constituency	Dushanbe
11/03	Seminar health/recruitment/organizing	Istanbul
12-13/03	South east Europe Constituency	Istanbul
25-26/03	North east Europe Constituency	Vilnius
30/03-1/04	Central and Eastern Europe constituency	Bled
1-4/06	Culture conference	Budapest
17-21/08	EPSU delegation visit Kazakhstan and Kyrgyzstan	Astana and Bishkek
26-27/08	Trade Unions organizing in times of crisis	Kiev
6-8/10	EU Association/Partnership	Romania
Other		
23/02	Cooperation Committee	Brussels
23/06	Global QPS day	
13-16/10	EPSU delegation to Greece	Athens
Staff		
2/04	EPSU/PSI policy staff meeting	Geneva
ETUC		
27-28/01	ETUC Congress CPC	Brussels
10-11/03	ETUC Steering Committee & Executive Committee	Brussels
26/03	ETUC Congress CPC	Brussels
28/05	ETUC Congress CPC	Brussels
17-18/06	ETUC Steering Committee & Executive Committee	Brussels
28/09-1/10	ETUC Congress	Paris
28-29/10	ETUC Steering Committee & Executive Committee	Brussels
16-17/12	ETUC Steering Committee & Executive Committee	Brussels
PSI		
18/02	PSI Global day of action for the right to strike	
27-28/05	PSI Executive Board	Geneva
16/11	PSI Constitution WG (1st mtg)	Geneva
17-18/11	PSI Steering Committee	Geneva
Trade		
15-16/01	Joint seminar Trade and PS	Vienna

18/04	Global day of action on Trade	
21/05	EPSU/ETUC workshop on the implementation of the new Public Procurement Directives	Brussels

List of photos

Page 6 EPSU Executive committee participants blowing whistles and holding up photos of Deltour and signs with slogans of support - action to mark the one-year anniversary of the LuxLeaks revelations, November 2015

Page 8 Participants at the final conference of the Tax training project: “Raising awareness of tax dodging in Europe & sub-Saharan Africa”, Brussels, October 2015

Page 8 MEP Lynn Boylan, guest speaker at the EPSU Executive Committee, Brussels, November 2015

Page 9 Training seminar “Challenging the liberalisation of public services in TTIP and beyond” organised by EPSU, ETUCE, AK and ÖGB, Vienna, Austria, January 2015

Page 10 Central and Eastern Europe Constituency meeting, Bled, Slovenia, March 2015

Page 11 Social Dialogue Committee for Central Government Administrations signing agreement on Information and Consultation at the European Commission, Brussels, December 2015 - From left to right: Britta Lejon, President EPSU Standing Committee NEA, Klaus Heeger, CESI General Secretary, Jan Willem Goudriaan, EPSU General Secretary, Marylise Lebranchu, Ministre de la Fonction Publique, France

Page 12 COP 21, Paris, December 2015

Page 14 STAL Congress, Lisbon, June 2015

Page 15 Maltepe Hospital rally, Istanbul, February 2015

Page 16 Right to strike action, Brussels, February 2015

Page 17 Ver.di conference “Arbeit 4.0 Decent work in a digital society”, Berlin, June 2015 -

Panel with O. Roethig, Uni-E, Moderator (of Taz) C. Fritsch from GPA (Austria), C.Kurz, Chaos Computer Club

Page 20 EPSU Youth Network steering group meeting, Madrid, October 2015

Page 22 Health sector workers (LVSADA union) protest action, Riga, Latvia, April 2015

Page 25 EPSU Firefighters Network meeting, Hannover, June 2015

Page 26 SNLP prison workers’ union organised a protest in front of the national prison service, Romania, August 2015

Page 26 European Central Bank action at DGB House, Frankfurt, March 2015

Page 27 FSP-UGT workers, Spain, Public Service Day, June 2015

Page 30 EPSU Trade Union Journalists network meeting, Madrid, May 2015

Page 33 Meeting with Kyrgyzstan unions, Astana, August 2015

EUROPEAN PUBLIC SERVICE UNION

ЕФПОО – это Европейская федерация профессиональных союзов работников сферы общественного обслуживания. Это крупнейшая федерация в составе Европейской конфедерации профсоюзов (ЕКП), она объединяет 8 миллионов работников сферы общественных услуг, т. е. 263 профсоюзов из разных стран Европы. ЕФПОО организует работу профсоюзов, действующих в таких отраслях, как энергетика, водоснабжение, переработка отходов, здравоохранение и социальные услуги, государственные органы местного и национального уровня. Она охватывает все европейские страны и страны, соседствующие с Евросоюзом в Восточной Европе. ЕФПОО является признанной и крупнейшей региональной организацией в составе Интернационала общественных услуг (ИОО).

Более подробная информация об организации и направлениях деятельности ЕФПОО представлена на сайте **www.epsu.org**

EPSU Secretariat 40 rue Joseph II, box 5 – 1000 Brussels, Belgium
Phone: +32 2 250 10 80 Fax: +32 2 520 10 99 Mail: epsu@epsu.org **www.epsu.org**

European Federation of Public Service Unions | Federación Sindical Europea de Servicios Públicos | Fédération Syndicale Européenne des Services Publics | Europeiska Federationen för Offentlig-anställdas Förbund | Europäischer Gewerkschafts-verband für den Öffentlichen Dienst | Европейская Федерация Профсоюзов Общественного Обслуживания

SYNDICAT EUROPÉEN TRADE UNION | PSI

EPSU is a member federation of the ETUC and represents PSI in Europe