

Заявление ЕФПОО о Кипре и социально-экономической ситуации в Европе

Депрессия продолжается уже 5 лет без каких-либо явных признаков восстановления. Так, еще одна страна еврозоны – на этот раз Кипр – вынуждена ввести меры жесткой экономии. Подобная опасность угрожает и Словении. Все это окажет сокрушительное воздействие на кипрское общество в виде уже знакомой модели урезания государственных расходов, зарплат работников общественного обслуживания и сокращения рабочих мест, а также атак на систему производственных отношений, индексацию и минимальную заработную плату.

Эти меры уже сказываются на других странах, сталкивающихся с вмешательством «тройки», и отражают политику, отстаиваемую европейскими структурами через систему экономического управления и их рекомендации для конкретных стран. Они подрывают любую перспективу восстановления.

Как отмечается в вышедшем на прошлой неделе отчете Международной организации труда о европейском рынке труда: «Признавая важность таких целей, как финансы и конкурентоспособность, не нужно, тем не менее, достигать их через жесткую экономию и структурные реформы, не устраняющие глубинные причины кризиса. Вместо этого, переход к стратегии с упором на создание рабочих мест мог бы способствовать достижению как макроэкономических целей, так и целей в области занятости». Международный валютный фонд признал, что скоординированные меры жесткой экономии подрывают всякую перспективу восстановления, но это мнение было проигнорировано европейскими институтами.

Народы Ирландии, Португалии, Испании, Италии, Греции, ставшие целью «тройки», сталкиваются с ростом бедности и неравенства. Особую озабоченность вызывает ухудшение государственных систем здравоохранения Португалии и Греции. Продолжает расти безработица, только среди молодежи она достигает в настоящее время 50% в Испании и 60% в Греции. Португалия и Ирландия вынуждены идти на дальнейшее сокращение государственных расходов, т.к. какие-либо признаки восстановления экономики просто отсутствуют.

Работники государственного сектора Кипра в очередной раз рассматриваются как главная цель сокращений. Так, на 20% была урезана заработная плата, что отрицательно сказалось на

существующих пенсионных правах. Выплаты и льготы, ставшие итогом многолетних переговоров и борьбы, были просто отменены. Некоторые профсоюзы договорились об урезании зарплат в обмен на гарантии занятости. Тем не менее, несколько тысяч рабочих мест будут сокращены. Безработица выросла с 4% (2011 год) до 14% (февраль 2013 года) и, по прогнозам, в ближайшие два года достигнет 25%.

Политику жесткой экономии испытывают на себе многие членские организации ЕФПОО не только из стран еврозоны, но и из других стран, как в самом ЕС, так и за его пределами. Она посягает на государство всеобщего благоденствия, профсоюзы и социальную Европу. Она подрывает качественное общественное обслуживание и государственную инфраструктуру. Это подтверждают проведенные ЕФПОО исследования воздействия на налоговые администрации, работников культуры, трудовые инспекции и агентства по охране окружающей среды.

ЕФПОО поддерживает предлагаемый ЕКП общественный договор, а также требования в отношении инвестиций в европейскую экономику, обеспечение справедливого и устойчивого роста и увеличение государственных доходов на основе справедливого и прогрессивного налогообложения, а также поддержки и поощрения надлежащего социального диалога и коллективно-договорного регулирования. Лишь это и может быть инвестицией в европейскую экономику, работников и общество, которая обеспечит устойчивый рост и восстановит процветание и благополучие. Жесткая экономия – это тупик, полный человеческих страданий. Недопустимо, чтобы правительства стран ЕС боролись с безработицей путем урезания расходов, ведущего к росту безработицы.

Исполнительный комитет ЕФПОО выражает свою солидарность с работниками и профсоюзами Кипра, Португалии и других стран, страдающих от совершенно ошибочной политики. Он призывает свои членские организации поддержать действия профсоюзов, встать на защиту работников общественного обслуживания и отстаивать свои интересы.

Согласовано на заседании Исполнительного комитета ЕФПОО, состоявшемся 16-17 апреля 2013 года в Брюсселе.