

## Romper con el pasado - los derechos de las mujeres son derechos de laborales

Declaración de la FSESP, 8 de marzo de 2019

En el Día Internacional de la Mujer, la FSESP está firmemente del lado de las mujeres. Hoy urge avanzar y romper con el pasado. Queremos igualdad de derechos, igual remuneración e igual representación.

Una vez más, en 2018, las tendencias de empleo mostraron que hay menos mujeres que hombres en el mercado de trabajo, a pesar de lograr mejores resultados educativos y obtener mejores calificaciones. Cuando trabajan, las mujeres tienden recibir una remuneración inferior. La brecha salarial de género de media en la UE es actualmente de alrededor del 16% y las mujeres a menudo trabajan en sectores con salarios más bajos. Cargan con la mayor parte de la carga de los cuidados, estando más involucradas que los hombres en el cuidado de niños y miembros mayores de la familia. Finalmente, cuando se jubilan, tienen un mayor riesgo de pobreza, con una brecha de género en las pensiones que ronda el 36%.

Esto es insostenible. Hoy, en el aniversario del Día Internacional de la Mujer, las afiliadas de la FSESP están tomando las calles, tomando el espacio público y la palabra, para impulsar ese cambio que debe suceder lo antes posible.

Esto no termina hoy: el 8 de marzo celebramos un aniversario, la lucha por la igualdad continúa todos los días, los 365 días del año.

En las próximas semanas, en particular, hay al menos tres ocasiones para contribuir a la lucha por los derechos de las mujeres y la igualdad de género. La FSESP llama a todas las organizaciones afiliadas y a la ciudadanía a mostrar su apoyo con tres acciones concretas:

**1. Comparta nuestra reunión pública "Fortalecimiento de los servicios públicos: una doble victoria para la igualdad de género"** y las demandas de la Comisión de la ONU sobre la Condición Jurídica y Social de la Mujer, que tendrá lugar la próxima semana en Nueva York. Nuestros mensajes son claros:

Las mujeres constituyen la mayoría de la fuerza laboral en muchos sectores de servicios públicos y su trabajo debe ser valorado, asegurando condiciones de trabajo decentes. Hacerlo también tiene un impacto positivo en la calidad de los servicios prestados y, por lo tanto, en las vidas de los usuarios del servicio público, ya que las mujeres también están a la vanguardia.

Es indispensable que el fortalecimiento de los servicios públicos se realice de acuerdo con los valores que representan los servicios públicos: solidaridad, igualdad de acceso y control democrático. Solo la inversión pública financiada a través de impuestos progresivos, y no las alternativas basadas en el mercado (como las asociaciones público-privadas) puede ayudar a realizar una redistribución que beneficie a las mujeres, crear bienes públicos y proporcionar salarios y condiciones de trabajo decentes para las mujeres que trabajan en el sector.

**2. Responda a la consulta pública sobre la brecha salarial de género y la igualdad de remuneración por trabajo igual** ([https://ec.europa.eu/info/law/better-regulation/initiatives/ares-2018-3415794/public-consultation\\_es](https://ec.europa.eu/info/law/better-regulation/initiatives/ares-2018-3415794/public-consultation_es)) exigiendo la legislación de la UE sobre Discriminación salarial relacionada con el género. Inserte sus datos personales y elija la opción “Se necesita una nueva medida legislativa a nivel de la UE” en la pregunta 16. Cualquier ciudadano puede responder a la consulta, hacer oír su voz, decir alto y claro que las mujeres merecen un pago equitativo. Durante años ha habido iniciativas no vinculantes, pero el resultado es que no se ha alcanzado la igualdad. Algunos Estados miembros están introduciendo leyes de igualdad salarial a nivel nacional, una ley de la UE abarcaría a todos los trabajadores en Europa.

**3. Salir y votar del 26 al 27 de mayo para las elecciones al Parlamento Europeo.** Salir, votar y votar por candidatos que defiendan la igualdad de género. La presencia de mujeres en cargos electos sigue siendo baja, la política sigue siendo un problema de hombres. Salid y vota por la diversidad. Nadie se sentiría más fuerte por la igualdad que aquellos que se han discriminado a sí mismos: votar por las mujeres. La FSESP apoya la campaña de la CES para las elecciones al Parlamento Europeo que solicitan una mayor igualdad de género.

Otras lecturas:

EPSU briefing: Strengthening public services – a double win for gender equality

[EPSU Prague Statement – Breaking with the past](#)

[EPSU report on developments in the gender pay gap in the public sector](#)

[EPSU research She works hard for the money](#)

[EPSU report “Public and private sector efficiency”](#)

[EPSU report on Cuts in public sector pay and employment: the ongoing impact on women in the public sector](#)

[PSI “For Decent Care Work: Time to Act”](#)

[PSI Advancing Women's Human Rights through Gender Responsive Public Services](#)