5. BRIEFING

Jämställdhet mellan könen

Inför nästa kongress i juni 2019 tar EPSU fram en rad orienteringar, som fokuserar på några av de viktigaste arbetsområdena under nästa kongressperiod. Innehållet ger en översikt av EPSU:s verksamhet på senare tid och kommer att belysa utvecklingar och utmaningar som vi ställs inför under de närmaste åren.

EPSU
EUROPEAN PUBLIC SERVICE UNION

No es digno,
ni moral,
al machista
soportar.
NO
MATAN

Jämställdhet mellan könen är obetingat en central del av EPSU:s verksamhet. Vi kämpar för att försvara offentliga tjänster för de miljontals kvinnor som är beroende av dem, och för att ta itu med de ojämlikheter som konfronterar kvinnor som arbetar i dessa tjänster.

EPSU och dess medlemsförbund har fokuserat på vikten av att minska löneklyftan mellan könen, såväl som andra uttryck för bristande jämställdhet vad beträffar pensioner och sysselsättning. En viktig faktor i offentliga tjänster är att erkänna värdet av många jobb, t.ex. äldreomsorg och barnomsorg, som främst utförs av kvinnor, och som under många år allvarligt och oförsvarligt undervärderats.

Bortom arbetsplatser har vi försvarat rätten till abort och krävt åtgärder för att sätta stopp på våld mot kvinnor.

I denna orientering ges exempel på våra initiativ under senare år. Vi vet att vi måste fortsätta med dem och stärka vårt arbete under nästa kongressperiod, vilket vi redan erkänt i vår färdplan för jämställdhet mellan könen, som nyligen antagits.

Jan Willem Goudriaan
EPSU:s generalsekreterare

Jämställdhet mellan könen

Viktigaste initiativ

- **Antagit en ny färdplan för jämställdhet mellan könen**
- **Samordnade åtgärder på internationella kvinnodagen**
- **Ny forskning utgiven om hur vi ska ta itu med låga löner i branscher som domineras av kvinnor och löneklyftan mellan kvinnor och män i offentliga tjänster**
- **Påtryckningar om direktivet beträffande balans mellan arbete och fritid**

I och med att kvinnor dominerar många delar av offentliga tjänster och att de utgör upp till 68 % av EPSU:s medlemskap, har federationen tagit många initiativ för komma tillrätta med diskriminering när det gäller hur tjänster utförs, kvinnliga arbetstagares ojämlika löner och pensioner, och åtgärder för att förbättra kvinnors representation i EPSU och dess medlemsförbund.

På grund av långsamma framsteg i vissa områden utarbetade EPSU ett utkast till en färdplan om jämställdhet, som styrelsen antog i november 2017 och som godkändes av den största kvinnokonferens som EPSU någonsin hållit, i Prag i februari 2018. Resultatet var Praguttalandet (#BreakingwiththePast), som belyser sex viktiga områden för åtgärder, som handlar om

· ekonomisk självständighet för kvinnor och män

· lika lön för lika arbete och arbete av lika värde

· jämställt beslutsfattande

· värdighet, integritet, och slut på könsvåld

· solidaritet med och för kvinnor utanför EU, samt

· integrering av ett jämställdhetsperspektiv i alla politikområden

Internationella kvinnodagen har blivit ett centralt datum för samordnade åtgärder. Fackförbund och kvinnoorganisationer i Europa var särskilt aktiva med mobiliseringar under 2018. EPSU har under tidigare år markerat dagen genom att fokusera på könslöneklyftan och inverkan av åtstramningar på kvinnor i offentliga tjänster.

EPSU har sedan länge åtagit sig att komma tillrätta med **könslöneklyftan** i offentliga tjänster och har bevakat utvecklingen sedan 2014. Den senaste rapporten visar både stora, envisa löneskillnader i många länder och belyser också att det saknas konsekvent data för offentliga förvaltningar.

Låga löner i branscher som domineras av kvinnor är en stor bidragande faktor vad gäller hela löneklyftan mellan kvinnor och män. EPSU har gett ut en rapport som analyserar vidden på problemet inom vård och omsorg och illustrerar några initiativ som tagits av medlemsförbund för att åtgärda problemet. EPSU tog upp det här som en central fråga under EFS löneökningskampanj #OurPayRise.

Balans mellan arbete och fritid är en viktig policy när det gäller att öka kvinnors sysselsättning. EPSU har haft ett nära samarbete med Europeiska fackliga samorganisationen och andra organisationer och krävde – med framgång – att ett nytt EU direktiv snabbt skulle antas om betald pappaledighet och föräldraledighet (inklusive en ”pappakvot”).

EPSU har varit aktiv i europeiska företagsråd, förhandlat jämställdhetsavtal i de allmännyttiga multinationella företagen ENGIE och Suez Environment.

I flera länder har **rätten till abort** hotats. EPSU stödde polska kvinnors åtgärder 2016 för att försvara sina rättigheter och deltog i demonstrationen i Bryssel i september 2017 för att markera Internationella dagen för säker, laglig abort. Vi välkomnade den lyckade kampanjen för laglig abort i Irland i maj 2018. I november 2017 uttryckte EPSU sitt stöd för det globala fackliga kravet om åtgärder mot **könsbaserat våld** på arbetet, med en uppmaning om en ny ILO konvention.

EPSU bevakar **kvinnors representation** i sina kommittéer och uppdaterar sin kartläggning av medlemsförbund för att ta reda på hur det går framåt nationellt.

Mer information

EPSU:s webbsida har en regelbundet uppdaterad del som täcker Kvinno- och jämställdhetskommitténs verksamhet och det finns också en översikt av jämställdhetsarbete i årsberättelser.

Viktiga prioriteter

- **genomföra prioriteterna vi enats om i färdplanen för jämställdhet**
- **stärka genomdrivandet av likalönslagstiftning och andra åtgärder som ska minska klyftorna mellan kvinnors och mäns löner och pensioner**
- **belysa initiativ att förbättra löner och arbetsvillkor i branscher och yrken som domineras av kvinnor**
- **göra Internationella kvinnodagen och europeiska likalönsdagen till stora händelser för offentliganställda**
- **stödja åtgärder för att få ett slut på våld mot kvinnor**

Europeiska federationen för offentliganställdas förbund (EPSU) för samman fackliga organisationer i hela Europa. Våra åtta miljoner medlemmar arbetar i kommunala, regionala och statliga myndigheter och i EU:s förvaltning, inom vård och omsorg, och energi, avfall och vatten.

EPSU arbetar med att påverka arbetsgivares, regeringars och EU institutioners politik och beslut, som påverkar offentliganställda, deras familjer och samhällen. Vi mobiliserar för åtgärder och förändringar, och engagerar oss för att åstadkomma ett annorlunda, socialt Europa.

I centrum för vårt arbete står att förbättra arbetstagares rättigheter samt löner och villkor genom att stärka kollektivförhandlingar och försvara rätten att strejka.

EPSU är PSI:s, den globala federationen för offentliganställdas förbunds europeiska region, och tillhör den Europeiska fackliga samorganisationen.

EPSU slår sig ned med arbetsgivare i europeisk social dialog inom elektricitet, sjukhus och vård, kommunala och regionala och statsförvaltningar, och förhandlar avtal om bästa praxis, som förbättrar offentliganställdas arbetsliv och säkrar tjänster av god kvalitet för medborgare.

Kvinnor utgör flertalet av våra medlemmar, och jämställdhet är i centrum för allt vi gör. EPSU vidtar åtgärder för äkta jämställdhet, från att förhandla med arbetsgivare om kvinnors rättigheter på arbetet till att röja skandalen om löneklyftan mellan könen.

EPSU kämpar mot de rikas och de multinationella företagens skattesmitning, som undergräver vår offentliga ekonomi. Vi propagerar benhårt för att offentliga tjänster ska uteslutas ur internationella handelsuppgörelser och vi försvarar migranters rättigheter både på arbetsplatser och i de tjänster som våra medlemmar utför.

EPSU erbjuder en plattform för våra medlemmar att regelbundet dela med sig god praxis beträffande organisering, rekrytering och kampanjer.

Vi driver kampanjer för välfinansierade offentliga tjänster och våra medlemmar vet att de tjänster de utför inte är en kostnad för samhället utan en investering i våra samhällen. Det är budskapet vi tar med oss till hjärtat av Europa.

EPSU
EUROPEAN PUBLIC SERVICE UNION

FIGHTING FOR A FUTURE
FOR ALL
10TH EPSU CONGRESS 2019
4-7 JUNE 2019, DUBLIN

EPSU står för **Europeiska federationen för offentliganställdas förbund**. Den är EFS största federation och består av 8 miljoner offentliganställda från över 260 fackförbund. EPSU organiserar arbetstagare inom energi, vatten och avfall, hälso- och sjukvård och sociala tjänster samt kommunal och statlig förvaltning, i samtliga europeiska länder inklusive EU:s grannländer i öst. EPSU är ISKA:s (Internationalen för kommunal- och statsanställdas) erkända regionala organisation. Mer information om EPSU och vårt arbete finns på www.epsu.org