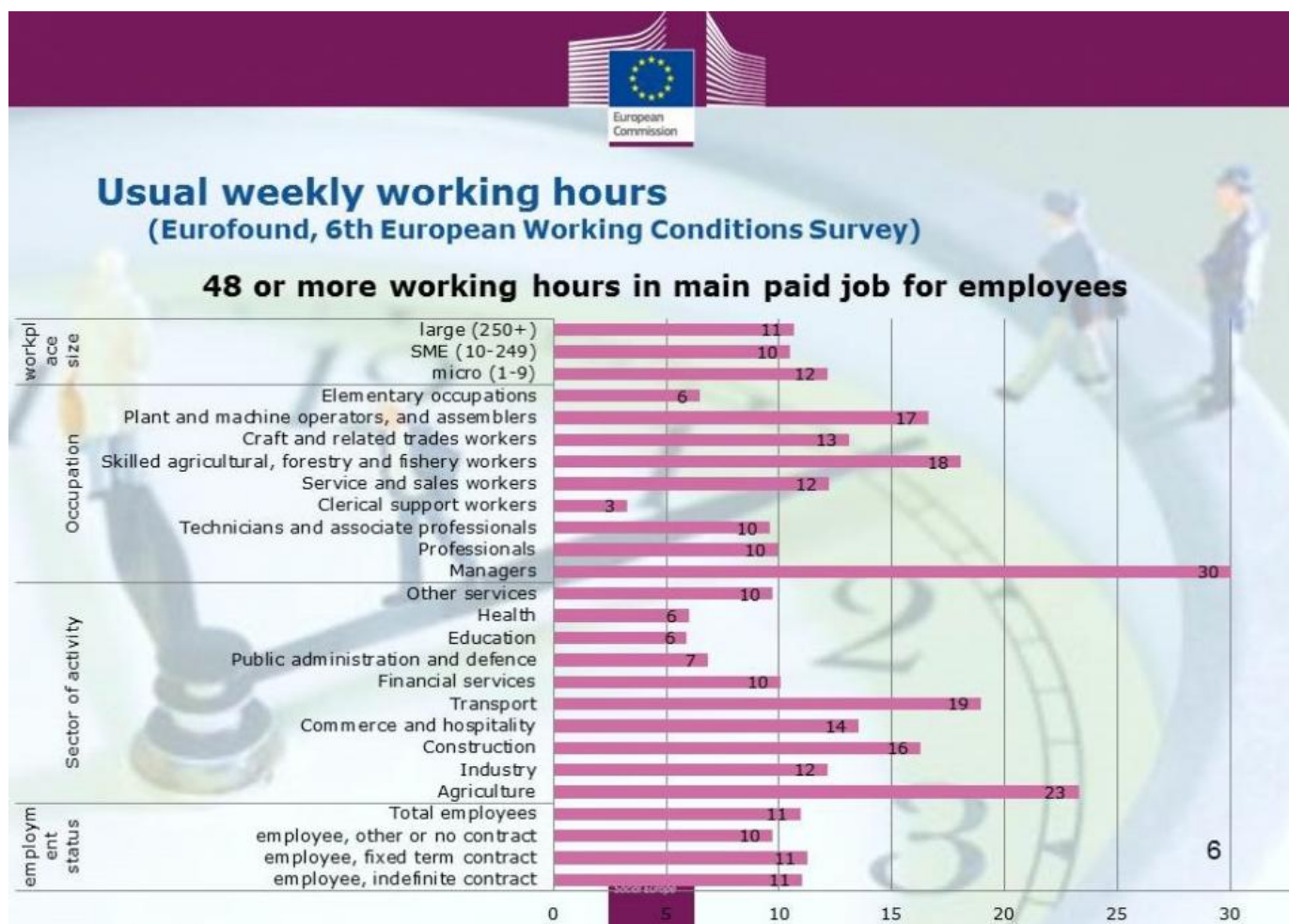


Решение Европейского суда требует от работодателей вести учет рабочего времени



15 мая 2019 Сайт EPSU

14 мая Европейский суд (ECJ) принял ключевое постановление, которое фактически требует от всех работодателей регистрировать рабочее время своих сотрудников.

Это решение содержится в деле, поданном Федерацией услуг Конфедерации CCOO (FS-CCOO) в Испании против немецкой многонациональной корпорации Deutsche Bank. Союз подал иск против банка в связи с необходимостью фиксирования рабочего времени, чтобы обеспечить правильное использование сверхурочных часов. Банк утверждал, что испанское

законодательство не требует, чтобы рабочее время фиксировалось.

В своем постановлении Европейский суд отметил право каждого работника на ограничение рабочего времени, как указано в Директиве о рабочем времени, и требование к государствам-членам обеспечить, чтобы работники действительно пользовались этим правом. Далее было сказано, что без системы учета рабочего времени «невозможно объективно и надежно определить ни количество отработанных часов, и когда эта работа была выполнена, ни количество отработанных часов сверхурочной работы, что чрезвычайно затрудняет, если не делает невозможным, обеспечение соблюдения прав работников».

Таким образом, Суд пришел к выводу, что «государства-члены должны требовать от работодателей создания объективной, надежной и доступной системы, позволяющей измерять продолжительность времени, отработанного каждый день каждым работником». Государствам-членам предоставлено право принимать в связи с этим конкретные меры.

Это важное постановление, которое может принести пользу миллионам работников, работающим сверхурочно. Это также важно для тех стран, которые разрешили работодателям вводить положения об индивидуальном отказе от максимального среднего рабочего времени, равного 48 часам, и которые должны теперь создать систему регистрации рабочего времени любых работников, которые согласились на этот отказ. - хотя есть некоторые доказательства того, что большинство работодателей продолжают делать это.

Пресс-релиз Европейского Суда № 61/2019 с изложением основных положений решения доступен по ссылке на сайте ЕФПОО на 16 языках. Полная версия C-55/18 доступна также по ссылке на всех языках ЕС.

The ECJ press release number 61/2019 setting out the main points of the judgement is available [here](#) in 16 languages. The full judgement, C-55/18 is available [here](#) in all EU languages.

 [Europe](#)

- [Log in](#) to post comments
- [Printer-friendly version](#)

Policies

[Working Time](#)