

PROJETO DE FORMAÇÃO DA EPSU: Negociação coletiva na era digital



Garantir que os trabalhadores dos serviços públicos partilham os benefícios da digitalização

As novas tecnologias têm um grande impacto em quase todos os aspetos do emprego, incluindo mudanças significativas nos requisitos do mesmo, aumentando a capacidade do empregador acompanhar e controlar as cargas de trabalho. Pode levar a uma maior capacidade para práticas como o trabalho em casa ou criar pressões que invadem mais profundamente a vida pessoal de um trabalhador. Através da negociação coletiva, os sindicatos dos serviços públicos podem envolver-se para garantir que os trabalhadores participam nos benefícios das novas tecnologias e que os seus interesses são protegidos.

Por esta razão, a EPSU desenvolveu este projeto de formação para ajudar os afiliados a desenvolver as suas políticas de negociação coletiva para melhor

responder a estes desafios. A formação visará proporcionar aos participantes uma melhor compreensão da natureza exata desses desafios e das suas implicações para o futuro da negociação coletiva como instrumento de regulação do novo mundo do trabalho.

Serão organizados cinco seminários regionais de formação, que permitirão aos representantes dos trabalhadores debater e trocar informações sobre a forma de desenvolver estratégias práticas de negociação coletiva para resolver as questões fundamentais, nomeadamente:

- direitos de informação e consulta;
- formação;
- igualdade de género;
- proteção e controlo dos dados;
- vigilância e localização geográfica;
- organização do trabalho;
- direito de (des)conectar;
- saúde e segurança; e
- equilíbrio entre vida profissional e familiar e o tempo de trabalho

Os módulos de formação ajudarão os participantes a:

- compreender o **impacto das tecnologias digitais** no emprego, nas condições de trabalho e nos direitos dos trabalhadores, e como as negociações coletivas intersetoriais e setoriais se desenvolveram para lhes fazer face;
- analisar e comparar modelos e soluções para lidar com a **introdução de novas tecnologias** através da negociação coletiva;
- formular **soluções concretas e estratégias práticas** para superar os problemas e aproveitar ao máximo as oportunidades decorrentes da digitalização.

Os seminários regionais contarão com a participação de um máximo de 40 participantes.

Os seminários de formação serão abertos aos membros da EPSU e nomeadamente:

- aos delegados sindicais envolvidos na negociação coletiva a diferentes níveis
- aos representantes dos departamentos de negociação coletiva dos membros da EPSU

- aos representantes dos conselhos de empresa europeus

A EPSU está a desenvolver os módulos de formação em parceria com a Ecorys e a wmp, organizações com experiência considerável na formação de sindicatos e membros dos conselhos de empresa europeus. Nos próximos meses, elaborarão o programa de formação em consulta com a EPSU. Ao longo do projeto, também desenvolverão um guia de formação, que será disponibilizado a todos os afiliados.

Após os cinco seminários, está prevista uma conferência final para dezembro de 2020, que constituirá uma oportunidade para rever o projeto, discutir o projeto de guia de formação e planear ações de seguimento.

Tem uma prática/modelo interessante? conte-nos!

Tem uma prática/acordo/campanha de negociação coletiva interessante para moldar a introdução da nova tecnologia digital através da negociação coletiva? Conte-nos! Os formadores utilizarão todas as práticas inovadoras reunidas para preparar e desenvolver os módulos de formação! Pode enviá-las para lscarpello@epsu.org

Onde e quando

Seminários regionais

Países

Línguas - interpretação

Bucaresta 24-25 de setembro de 2019

Albânia, Azerbaijão, Bulgária, Cazaquistão, Quirguizistão, Moldávia, Roménia, Rússia, Tadjiquistão, Turquia

Inglês, albanês, búlgaro, romeno, russo, turco

Lisboa 19-20 de novembro de 2019

Chipre, Grécia, Irlanda, Israel, Itália, Malta, Portugal, Espanha, Reino Unido

Inglês, grego, italiano, português, espanhol

Liubliana 21-22 de janeiro de 2020

Áustria, Bósnia-Herzegovina, Croácia, Alemanha, Kosovo, Montenegro, Macedónia do Norte, Sérvia, Eslovénia, Suíça

Inglês, alemão, macedónio, BHSM, esloveno

Estocolmo 17-18 de março de 2020

Bélgica, Dinamarca, Finlândia, França, Islândia, Luxemburgo, Países Baixos, Noruega, Suécia

Dinamarquês, inglês, finlandês, francês, sueco

Varsóvia 19-20 de maio de 2020

Arménia, Bielorrússia, República Checa, Estónia, Geórgia, Hungria, Letónia, Lituânia, Polónia, Eslováquia, Ucrânia

Inglês, checo, húngaro, polaco, russo

A EPSU espera que os sindicatos filiados cubram as despesas de viagem e alojamento dos seus participantes. O financiamento da Comissão Europeia permitir-nos-á cobrir as despesas de viagem e alojamento de alguns delegados. Serão fornecidos detalhes completos quando os convites formais forem enviados para cada reunião.

Para mais informações, contacte-nos: Luca Scarpiello (lscarpiello@epsu.org)

Estas reuniões fazem parte de um projeto financiado pela Comissão Europeia.

[EPSU leaflet](#) - EN

- [Log in](#) to post comments



- [EPSU leaflet Collective Bargaining in the digital age - EN](#)
- [Printer-friendly version](#)

Policies

[Collective Bargaining](#)

[Digitalisation](#)

Document types

[Project document](#)