R.2. Резолюция по коллективным переговорам и социальному диалогу

А. Членские организации ЕФПОО на своем Конгрессе в Брюсселе с 8 по 11 июня 2009 г. утверждают следующие принципы и задачи:

- 1.** Права профсоюзов, коллективные переговоры и социальный диалог необходимо развивать и защищать, поскольку они являются частью европейской социальной модели и подвергаются прямым атакам работодателей, испытывают влияние маркетинга общественных услуг, а также воздействие аутсорсинга и приватизации;
- 2.** Цель ЕФПОО -- улучшение условий и оплаты труда и оплаты для работников сектора общественных услуг. ЕФПОО будет направлять усилия на борьбу против плохих условий труда, низкой заработной платы и неравной оплаты труда, существующих во всех европейских странах. Такая работа требует от профсоюзов скоординированных действий на всех уровнях с целью проведения коллективных переговоров и лоббирования социального законодательства;
- 3.** Необходимо гарантировать, что в Европе и во всем мире принципы социальной справедливости, профсоюзные права и права человека будут играть первостепенную роль, в отличие от правил конкуренции и торговли. Цель ЕФПОО -- добиться того, чтобы принципы внутреннего рынка и конкуренции способствовали развитию социально справедливого общества, не допустив при этом ненадлежащего использования этих принципов и злоупотребления ими для ограничения осуществления этих прав и для препятствования достижению социально справедливого общества на территории Европейского союза и в рамках внешней политики, проводимой ЕС или правительствами других европейских государств;
- 4.** В настоящее время глобальная конкуренция оказывает прямое влияние на работников общественного обслуживания, так как социальный демпинг разрушает защиту, предоставляемую коллективными соглашениями. Кроме

того, становится ясно, что политика Европейского центрального банка по управлению инфляцией была сосредоточена на сдерживании обращения к национальным правительствам с призывом ограничить увеличение заработной платы в секторе общественного обслуживания;

5. Более чем когда либо коллективные переговоры являются чрезвычайно фундаментальным инструментом социального регулирования и средством получения и обеспечения достойных условий оплаты и труда для работников сферы общественных услуг как на межсекторном и секторном уровнях, так и на уровне предприятия; они также являются важным механизмом достижения справедливого распределения доходов;

6. Влиятельные и эффективные профсоюзные организации -- необходимые участники коллективных переговоров. Профсоюзы обеспечивают удовлетворение нужд работников и действуют как уравнивающая сила с целью предотвращения эксплуатации работников работодателями; кампании за коллективные переговоры, касающиеся нужд работников, являются ключевым инструментом для принятия и организации работников в профсоюзы; Выстраивание эффективных систем трудовых отношений является лежит в сфере совместной ответственности профсоюзов и работодателей. Работодатели обязаны вносить свой вклад в коллективные переговоры для обеспечения прочных систем трудовых отношений на местном, национальном и европейском уровнях;

7. Использование коллективных переговоров с целью борьбы с ненадежной работой, защиты рабочих-мигрантов и ликвидации всех форм дискриминации на рабочем месте;

8. Необходима популяризация наши позиции в том, что касается трудовых отношений в европейском секторе общественных услуг усиления координации коллективных переговоров и активных стратегий рынка труда, а также влияния на развитие европейской системы трудовых отношений, которая возникает по умолчанию. Это необходимо, поскольку увеличивается интеграция европейской экономики с постепенным снятием барьеров для торговли и передвижения. Негативными элементами являются вмешательства Европейского центрального банка в политику заработной платы и вмешательства Европейского верховного суда, например, вмешательства в

недавние дела (дела Лавалья, Викинга, Рюфферта). Позитивными элементами являются соглашения и достигнутые позиции в европейском социальном диалоге на секторном и межсекторном уровне, транснациональные соглашения, достигнутые с многонациональными предприятиями, а также работа Европейских советов по труду.

В. 8-й Конгресс призывает ЕВПОО и членские организации:

9. Бороться за социальную справедливость и уважать профсоюзные права и права человека в Европе; а также за то, чтобы эти принципы были закреплены в качестве основополагающих в Европейских соглашениях. Недавняя судебная практика в Европейском суде показала, что законодательство ЕС не уделяет достаточного внимания правам рабочих. Профсоюзам не позволено защищать интересы своих членов для предотвращения социального демпинга, в борьбе за равное отношение к мигрантами и местными работниками и улучшение условий жизни и труда для работников на всей территории Европы. ЕФПОО будет бороться за то, чтобы соответствующие конвенции МОТ стали частью политики социальной Европы. Если Европейская комиссия и Совет Европы нарушают правила внутреннего рынка и конкуренции с целью ограничить осуществление профсоюзных прав и переместить социальные цели на второй план, ЕФПОО выступит в оппозиции к любому дальнейшему развитию внутреннего рынка и интеграции ЕС, до тех пор пока не будет введен существенный социальный план для восстановления социальной Европы.

10. Достичь существенного повышения оплаты труда и полноценно участвовать в Кампании Европейской конфедерации профсоюзов (ЕКП) по оплате, призывающей к существенному подъему заработной платы [в связи с ростом инфляции и общей производительности, поддержкой оплаты, сравнимой с оплатой в частном секторе, -- это должно быть включено в общий справочный документ, см. документы ЕКП и предыдущие документы Конгресса ЕФПОО], популяризировать идею о том, что качество работы, уровень заработной платы и условий труда, а также качество жизни работников сектора общественных услуг в конечном итоге взаимосвязаны;

11. Поддерживать не получающих заработную плату работников и их профсоюзы в борьбе за возвращение невыплаченных сумм;

12. Проводить кампании за повышение уровня заработной платы и улучшения условий труда для работников сферы общественных услуг по всей Европе и, в частности, с целью обеспечения равной заработной платы как мужчин, так и для женщин, а также с целью ликвидации низкой оплаты труда путем повышения минимального размера оплаты труда в соответствии с задачами, определенными Исполнительным комитетом ЕФПОО – в тех странах, где национальным законодательством установлен минимальный уровень заработной платы, он должен составлять по крайней мере 60% среднемесячной заработной платы, и 70% от уровня среднемесячной заработной платы, установленной коллективным соглашением. ЕФПОО следует исследовать стратегии работодателей для предотвращения выплаты минимальной заработной платы;

13. Защищать системы государственного пенсионного обеспечения и достойный уровень пенсионных выплат для всех, отслеживать нововведения в пенсионной сфере и внедрять Резолюцию Конгресса ЕФПОО от 2004 г. по вопросам пенсионного обеспечения;

14. Разработать задачи коллективных переговоров, связанные с:

- рабочим временем
- охраной здоровья и безопасности на рабочем месте
- гармонизацией профессиональной деятельности и семейной жизни
- качеством работы
- повышением квалификации и постоянным совершенствованием профессиональных навыков
- демографическими проблемами и участием работников молодого и пожилого возраста на рынке труда
- изменениями климата
- предотвращением всех форм дискриминации, расизма и ксенофобии на рабочем месте и борьбой с ними
- наличием рабочих мест и популяризацией заключения трудовых контрактов на неопределенный срок как лучшего инструмента защиты от ненадежной занятости

- укреплении прав работников, которые работают по контрактам временной или частичной занятости.
- а также рассмотрением новых вопросов в соответствующих случаях;

15. Предотвращать эксплуатацию работников-мигрантов, в том числе лиц без документов, со стороны работодателей и посредников; осуществлять дальнейшие действия, основываясь на взаимосвязи между недостатком квалифицированных кадров, легальной миграцией и коллективными переговорами; достичь равного отношения к работникам на рабочем месте независимо от страны их происхождения;

16. Гарантировать наличие стандартов условий принятия на работу и контрактов общественных закупок, развивать координированный подход к работодателям; предотвращать негативное влияние аутсорсинга и приватизации на коллективные переговоры и качество работы, развивать модели статей закупок для интеграции их в коммерческие контракты предприятий, начиная с крупных европейских предприятий, находящихся в сфере деятельности ЕФПОО, и в конечном итоге интегрировать вышеперечисленное в законодательство ЕС;

17. В полной мере использовать перечень сторонних организаций ЕФПОО, стремясь к объединенным позициям или соглашениям с предприятиями и работодателями Европы;

18. Обращаться, прямо или косвенно через ЕКП, к Европейской системе трудовых отношений, которая развивается, ожидает признания у европейских федераций профсоюзов и получения права на действие в качестве транснационального профсоюза. Мы повторно поднимаем вопрос об учреждении Европейского суда по трудовым спорам или подобного органа;

19. Улучшать систему мониторинга, обмена и анализа информации об условиях труда, развитии коллективных переговоров и социального диалога с помощью рассылки годового отчета ersucob@, веб-сайта и базы данных, а также обеспечивая представленность всех членских организаций в сети ersucob@; расширять ресурсы, посвященные данным аспектам; рассматривать нововведения в проведении коллективных переговоров на собраниях в округах;

20. Поддерживать, способствовать и принимать участие в координировании (региональном и секторном) коллективных переговоров, проходящих под эгидой ЕФПОО по инициативе профсоюзных членских организаций;

21. ЕФПОО стремится к тому, чтобы европейская политика в области занятости, экономики и финансирования сектора общественного обслуживания оказывала положительное влияние на работников сферы общественных услуг. Для демонстрации своей позиции и консультирования профсоюзов, ЕФПОО рассмотрит учреждение информационной сети для экономистов и других экспертов с целью оказания поддержки в анализе указанных областей политики и получения необходимой аргументации для осуществления эффективной деятельности по координации экономической политики ЕКП и представления ЕКП перед Комиссией, Советом министров финансов и экономики, финансовых министров Еврозоны и ЕЦБ. ЕФПОО будет противостоять экономической и финансовой политике (Европы), которая препятствует предоставлению качественных общественных услуг, а также ухудшает условия труда и уровень заработной платы работников сферы общественных услуг;

22. Развивать общие стратегии и инициативы для повышения эффективности европейского социального диалога, включая более тщательное внедрение и оценку согласованных текстов и укрепление потенциала на национальном уровне, там, где это необходимо; проводить с помощью постоянных комитетов ЕФПОО такую политику, которая может быть включена в социальный диалог, и эффективно координировать ее в соответствующих секторах, согласовать стратегические секторы для назначения их объектами социального диалога, а также увеличивать доступные ресурсы с целью поддержки социального диалога. ЕФПОО проведет оценку того, как рассмотрит, какие лучшие практические примеры (социального диалога) могут оказать помощь профсоюзам в ЕС и за его пределами;

23. Оценивать результаты секторных социальных диалогов и их эффективность в достижении ключевых целей ЕФПОО, а также использование результатов социального диалога на национальном уровне и посвященных ему ресурсов к 2013 г.;

24. Продолжать координировать действия, касающиеся многонациональных

предприятий, рассматривая в качестве цели предприятия, связанный с профсоюзами, чтобы учредить Европейские советы по труду и создавать транснациональные сети профсоюзов на этих предприятиях; развивать далее сеть координаторов Европейских производственных союзов, обеспечивая поддержку профсоюзам в проведении анализа предприятия и сектора, обеспечивая поддержку профсоюзам и Европейским советам по труду и развивая политику ЕФПОО относительно Европейских советов по труду; реагировать, в частности, на тенденции в отношении согласуемых транснациональных соглашений, определяя роль Федерации и профсоюзов, проверяя и повторно оценивая методы ведения переговоров.

Принята 9 июня 2009 г.

- [R2 CB&SD - RU](#)
- [Log in](#) to post comments
- [Printer-friendly version](#)

Congresses

[Congress 2009](#)

Document types

[Resolution](#)

[Papers and publications](#)