

## **R.6. Национальная и европейская администрация**

### **А. Собрание членов ЕФПОО на 8-м Конгрессе в Брюсселе 8-11 июня 2009 г. признает следующее:**

- 1.** Растущее влияние Европейского Союза на центральные органы власти требует скоординированной критической реакции, как это было в случае с Директивой об оказании услуг на внутреннем рынке; поддержка эффективно работающего сектора по оказанию общественных услуг, финансируемого за счет государственных средств, является главным для развития демократического и процветающего в социальном, экологическом и экономическом плане общества как в Европе, так и во всем мире;
- 2.** Значимыми характеристиками государственных услуг являются хорошо обученные, хорошо оплачиваемые и достаточные кадры, социально ответственный менеджмент и социальный диалог с независимыми и представленными профсоюзы, владеющими полными правами занятости, включая право на информацию, консультацию и переговоры об оплате, сроки и условия и реформы общественного сектора, а также предприятие промышленных акций, где необходимо;
- 3.** Членские организации ЕФПОО (Европейская федерация профсоюзов работников общественного обслуживания) отвергают возрастающую роль частного сектора в сфере предоставления коммунальных услуг и настаивают на своем требовании относительно выработки правовых норм по предоставлению коммунальных услуг на уровне ЕС, которые объединили бы законодательную базу деятельности в сфере коммунальных услуг, находящихся вне конкурентного поля, оставляя при этом широкие возможности для субсидиарности. Несмотря на то, что частный сектор, когда он должным образом регулируется, играет жизненно важную роль в любой смешанной экономике, факты и мораль свидетельствуют о том, что он не может заменить собой главные функции центральных государственных администраций, которые призваны обеспечить безопасность: социальную,

физическую и правовую, а также справедливость и равенство для общественного блага, а не коммерческие выгоды для небольшого числа людей;

**4.** Для качественной работы центральных государственных администраций требуется стабильность и предсказуемость, система контроля и противовесов со стороны парламента, а также независимая оценка, основанная на принципах общественного обслуживания, таких как солидарность, равный доступ, универсальность, непрерывность, доступность, близость, социальное партнерство и демократический контроль;

**5.** Продолжающиеся нападки на оплату труда, количество и имидж госслужащих, карикатурно изображенных как «финансовое бремя», являются неприемлемыми. Центральные государственные и ЕС-администрации являются частью решения ключевых проблем Европы;

**6.** Возрос успех в работе по формализации европейского социального диалога между TUNED (Trade Unions' national and European administration Delegation – Делегация национальной и европейской администрации профсоюзов), возглавляемой ЕФПОО, и EUPAN (EU Public Administration Network – Сообщество государственных администраций ЕС) в администрациях центральных правительств, отчасти благодаря более близким связям как между работодателями, так и группами профсоюзов, представляющих госслужащих по всей Европе, а также благодаря растущему влиянию ЕС и потребности развивать самостоятельное реагирование сектора;

**7.** Ожидаем позитивного результата тестовой фазы формального социального диалога 2008-2009 годов. Они обязуются развивать сотрудничество с целью проведения в рамках деятельности ЕФПОО, направленной на выработку решений, альтернативных политике сокращения сектора общественных услуг;

**В. Б. 8-й Конгресс призывает ЕФПОО и ее членов в национальных и европейских администрациях:**

## **8. Права профсоюзов и социальный диалог**

Продвигать права профсоюзов для государственных служащих на национальном уровне и уровне ЕС в соответствии с Хартией ЕС о

фундаментальных правах и другими уместными европейскими и международными хартиями и конвенциями. Нарушения прав в некоторых странах профсоюзов происходят, главным образом, в виде недостаточных наложений штрафов на анти-профсоюзное поведение работодателей, а также чрезмерно широкие определения «основных (общественных) услуг» на национальном уровне, где базовые права профсоюзов ограничены;

**9.** Убеждать представителей EUPAN относительно учреждения организации работодателей на уровне ЕС и формализовать социальный диалог в секторе с намерением развития плана позитивных реформ и минимальных социальных стандартов для центральных правительственных администраций;

**10.** Вверить себя поддержанию ведущей роли ЕФПОО как представительскому голосу работников сектора общественных услуг Европы, а также укреплению связей с другими группами;

**11.** Проводить кампании с помощью коллективных переговоров и/или законодательным путем за достойную оплату, включая пенсии, и условия для всех, равную оплату за одинаковую работу и работу той же ценности между мужчинами и женщинами, в частности, посредством оценки работы независимо от половой принадлежности, рабочие места без дискриминации по признаку пола, этнического/национального происхождения, инвалидности, возраста, сексуальной ориентации и членства в профсоюзе.

## **12. Государственный сектор качества**

Изменить текущие дебаты от выполнения и производительности на качество и социально справедливый план для центральных госадминистраций и реагирование соответственно на инициативы ЕС и предыдущие постановления;

**13.** Продвигать регулирующую, защитную и законособлюдающую роль правительств и учреждений ЕС посредством развития общих принципов хорошего управления, прозрачности и анти-коррупционных мер, «электронного правительства» и качественного госфинансирования;

- 14.** Критически оценивать вовлечение частного сектора и других секторов и органов (не для получения прибыли);
- 15.** Повысить параметры независимой, хорошо обеспечиваемой, доступной и представленной государственной службы как части требования ЕФПОО о горизонтальных правовых нормах на уровне ЕС об общественных услугах и связанной с ними Программе действий ЕС по обеспечению качественных общественных услуг, основанной на Протоколе по обеспечению общественных услуг, одобренном 27 правительствами ЕС в 2008 году;
- 16.** Продолжать координирование информации о переговорах по всей Европе и строить прочные связи, включая также двусторонние, между группами, подобными работникам государственной службы по всей Европе с целью улучшения условия труда, работать над реформами и повышением конкретного профиля ЕФПОО;
- 17.** Во взаимодействии с другими постоянными комитетами способствовать проведению политики по перераспределению фискальных режимов и государственных инвестиций в общественные услуги в Европе.

### **18. Структура комитета**

Установить менторскую систему молодежи в Комитете, где молодые представители посещают заседания Комитета и/или действия, относящихся к НЕА, как минимум раз в год;

**19.** Увеличить участие женщин в комитете и во всех его действиях с целью достичь гендерного паритета в соответствии с Уставом ЕФПОО.

*Принята 10 июня 2009 г.*

- [R6 NEA - RU](#)
- [Log in](#) to post comments
- [Printer-friendly version](#)

Congresses

[Congress 2009](#)

Document types

[Resolution](#)

[Papers and publications](#)