

# Mensaje común de la Plataforma patronal del CMRE y la FSESP al Consejo Europeo de primavera de 2009

## **EU Sectoral Social Dialogue Committee on Regional and Local Government**

Comité europeo de diálogo social sectorial de administración local y regional

1. La crisis financiera y económica está teniendo un impacto considerable en las condiciones de vida y de trabajo de los ciudadanos. Ya se está notando que los grupos más vulnerables son los más perjudicados, no sólo los inmigrantes de terceros países y los desempleados de larga duración, sino también los jóvenes y las familias monoparentales, que corren el riesgo de hundirse en la precariedad.
2. Las autoridades locales y regionales, ante las consecuencias sociales de la crisis, tienen que tomar medidas para garantizar la estabilidad social y evitar la exclusión social. No sólo eso, sino que deben atender la creciente necesidad de asistencia y bienestar social a las personas más vulnerables.
3. Obviamente, la crisis afecta al conjunto de las industrias y las empresas, pero con especial fuerza a las de determinados sectores. La reducción de la demanda de productos se traduce en despidos y crecimiento del desempleo. Por lo tanto, es pertinente tomar medidas laborales específicas.
4. La profundización de la crisis hipoteca la economía y, como consecuencia directa, la situación financiera y capacidad de inversión de municipios, ciudades y regiones, lo que a su vez puede conducir a un mayor deterioro de la economía. De ahí la necesidad de adecuar la cantidad de recursos económicos de las autoridades locales y regionales a la creciente y nueva demanda generada por la crisis.

5. La Plataforma patronal del CMRE y la FSESP insisten en que en la formulación de soluciones a la crisis económica debe tenerse en cuenta la influencia positiva del sector público en el empleo.
6. Muchas de las medidas propuestas por la Comisión Europea y los Estados miembros están relacionadas con la inversión en infraestructuras públicas, la eficiencia energética, el fomento de la economía de bajas emisiones de carbono y otras acciones sostenibles. Todas se aplican en mayor o menor medida en el ámbito local y regional.
7. Acogemos con satisfacción el mensaje del Consejo de Empleo de 9 de marzo favorable a una respuesta coordinada de la UE que integre plenamente el crecimiento, el empleo, la inclusión social y la protección social, y a la participación directa de todos los agentes socioeconómicos en la ejecución efectiva de medidas estratégicas.
8. La Plataforma patronal del CMRE y la FSESP, como interlocutores del diálogo social europeo, hacen hincapié en la importancia, para empleadores y trabajadores, de mantener estable el empleo en la administración local y regional.
9. Nuestro sector desempeña un papel de ejemplaridad en muchos aspectos, con un porcentaje de mujeres y una batería de medidas de conciliación de la vida laboral y personal superiores a los de otros sectores. Además, en muchos organismos públicos, los trabajadores mayores, inmigrantes, con discapacidad u otros grupos específicos tienen asignadas disposiciones laborales especiales. Los gobiernos locales y regionales también proporcionan valiosos servicios que apoyan la igualdad de género y la conciliación de la vida laboral y familiar en todos los sectores de la economía.
10. Queremos destacar la importancia de proteger tales iniciativas en tiempos de crisis económica y encontrar soluciones que favorezcan cierta estabilidad. No se puede obligar al sector público a renunciar a su planteamiento de sostenibilidad y programación a largo plazo, que aglutina lo económico, lo social y lo medioambiental.
11. La Plataforma patronal del CMRE y la FSESP se dedican a discutir, compartir buenas prácticas, promover medidas de igualdad de género y garantizar la

diversidad en el empleo de la Administración local y regional.

12. En la situación actual de crecimiento del desempleo y cambio estructural es importante la inversión en capital humano. Deben potenciarse la educación, la cualificación y la formación en todos los niveles y para todas las edades.

13. Deben diseñarse y ejecutarse programas especiales de cualificación para grupos específicos con el fin de mejorar la preparación ante los cambios que se avecinan. En este sentido, celebramos la iniciativa de la Comisión Europea titulada Nuevas cualificaciones para nuevos empleos.

14. La Plataforma patronal del CMRE y la FSESP, en el marco de su Comité de diálogo social sectorial, estudiarán qué medidas pueden tomar los gobiernos locales y regionales para trasladar la iniciativa a nuestro sector.

15. Los gobiernos locales y regionales se ven obligados a plantearse la reducción de gastos y el aumento de la eficacia y calidad de los servicios. El año pasado, se estudiaron reformas en la prestación de servicios públicos y la forma de mejorar la preparación, ejecución y supervisión de los cambios, en colaboración entre empleadores y trabajadores. Como seguimiento de nuestro estudio, elaboraremos recomendaciones y animaremos la aplicación de las medidas por parte de las afiliadas.

16. Los estudios de caso han demostrado que los procesos de reforma y la gestión del cambio se desarrollan sin problemas si se llevan a cabo en condiciones, primero, de transparencia e integración, y, luego, de control, evaluación y revisión. Este hecho también debe tenerse en cuenta en la situación actual.

17. Es pertinente recordar que la recuperación de la economía no puede producirse sin el buen funcionamiento de las administraciones locales y regionales, la calidad de cuyos servicios depende, en gran medida, del alto nivel de cualificación, motivación y dedicación de sus recursos humanos. Por lo tanto, es nuestro interés reconocer el importante papel y contribución del sector público en general y de la administración local y regional en particular.

- [joint message - ES](#)
- [Log in](#) to post comments

- [Printer-friendly version](#)

Policies

[Local government](#)

[Social Dialogue](#)

Sectors

[Local and Regional Government](#)