



SAĞLIK VE SOSYAL HİZMETLER ÇALIŞANLARININ SEFERBERLİK ÇAĞRISI

Pandeminin ötesinde sağlık ve sıhhat için mücadele

"BİZ SİZE ÖZEN GÖSTERİYORUZ SİZ DE BİZE ÖZEN GÖSTERİN."

COVID-19 salgını hala bizimle ve çok sayıda Avrupa ülkesinde vakalarda artış görülüyor. Bu ikinci dalga, sağlık ve bakım hizmetlerini yeniden büyük bir baskı altına sokacak.

Sağlık ve temel ihtiyaç sektörü çalışanlarının bizleri korumasını sağlamak, sağlık ve sosyal hizmetler sistemlerinin bu pandemiye ve ilerideki olası salgınlara karşılık verebilmeleri için daha sağlam bir zemine sahip olmalarını sağlamak için harekete geçiyoruz. Ortaya konulan, ülkeler ve Avrupa çapında kullanılması planlanan milyarlarca para, karşılaşılan büyük zorluğun sağlık hizmetlerini ve sosyal hizmetleri uzun vadede dönüştürme fırsatına dönüştürüyor. Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının insanların hak ettiği kaliteli bakımı sağlayabilmeleri için acil olarak yeterli personel kapasitesine ve makul ücrete ihtiyaçları var.

- **Güvenlik:** Pandemi sırasında sağlık ve bakım çalışanları, güvenlikleri açısından çok büyük bir baskı ve ciddi risklerle karşı karşıya kaldılar. Tüm personel için uygun bireysel koruyucu donanımın, testlerin ve aşuların, bugün ve gelecekte güvenliği garanti edecek miktar ve kalitede olmasını sağlamak amacıyla seferber oluyoruz. Avrupa'da ön saflarda çalışanlarının pandemi sırasında verdikleri hizmet için adil bir ücret alması temel önem arz etmektedir. **Enfekte olanların, ayrıca mümkün olan en iyi tıbbi bakıma ve COVID-19'un bir meslek hastalığı olarak tedavi güvencesi kapsamına alınmasına ihtiyaçları var.**
- **Güvenli personel:** Avrupa genelindeki sağlık ve sosyal bakım sistemleri, pandemi öncesinde personel sıkıntısı nedeniyle zaten baskı altında bulunuyordu. Bu baskı artık dayanılmaz duruma geldi. **Avrupa Komisyonu, uygun önlemler alınmadığı takdirde önümüzdeki on yıl içinde sağlık ve sosyal bakım hizmetlerinde önemli yetersizlikle olacağını tahmin ediyor. Bu, sektörün daha cazip hale getirilmesiyle daha fazla istihdam sağlanması ve mevcut personelin elde tutulması, sağlık ve sosyal bakım alanında eğitim ve öğretim sistemlerinin kapasitesinin artırılması ve pandemiyle mücadele için güvencesiz koşullar altında işe alınan birçok vasıflı genç işçiye kalıcı işlerin sağlanması gerektiği anlamına geliyor.**
- **Daha yüksek ücret:** Sağlık ve sosyal bakım hizmetlerine personel alımı, uzun süredir devam eden düşük ücret ve çalışma koşulları sorunları nedeniyle yetersiz kalıyor. Kendi sağlıkları açısından yüksek risklerle karşı karşıya olan ve hastalara ve yaşlılara bakma azmini gösterenlerin bir skandaldır. Sağlık ve sosyal bakım çalışanları olarak, COVID-19'la savaşmak için bir defalık ikramiyeyi değil, yaptığımız iş için daha iyi ücret ve çalışma koşulları hak ediyoruz. **Toplu görüşmelerin güçlendirilmesi ve daha fazla çalışanın bu görüşmeler kapsamına alınması, bu hedefe ulaşılması açısından büyük önem taşımaktadır.**
- **Hepimiz için kalite:** Bu zorlukların üstesinden gelinmesi, esas olarak ulusal sağlık ve sosyal bakım sistemlerine bağlı olsa da, Avrupa düzeyinde işbirliğini, koordinasyonu ve desteği güçlendirmemiz gerekiyor. **AB'den çalışanların güvenlik ve göreve hazırlık seviyelerinin artırılmasına katkıda bulunmasını istiyoruz. EU4health programı için gereken fonun en**

az 9 milyar Euro olarak belirlenmesi gerekiyor, ayrıca tüm ülkelerde, hükümet bütçeleri sağlık ve sosyal bakım sistemlerimizin ihtiyaçlarına cevap vermelidir.

Hemşireler, doktorlar, sağlık bakım asistanları, yaşlı bakımı ve evde bakım alanında çalışanlar ve diğer ön saflarda çalışanlar, sağlık ve sosyal bakım sektörlerinde dönüşüm talepleriyle Avrupa çapında harekete geçiyorlar. Kemer sıkma politikalarının ve yetersiz fonların bir sonucu olarak, hastanelerimiz ve bakım evlerimiz pandemiye ne yazık ki hazırlıksız yakalanmıştı. Kemer sıkma politikalarına geri dönülmemelidir. Sağlık ve bakım çalışanlarına kulak verme zamanıdır, bu fırsatı kaçıramayız.

Sağlık ve sosyal hizmetlere yatırım yapma zamanı