



## UPPROP OM MOBILISERING AV VÅRD- OCH OMSORGSANSTÄLLDA

### Slåss för vård och omsorg bortom pandemin

### "TA HAND OM OSS SÅ ATT VI KAN TA HAND OM DIG"

Covid-19 pandemin härjar fortfarande hos oss, och många länder i Europa har upplevt ett uppsving. Vård och omsorg kommer igen att sättas under ett oerhört tryck av den andra infektionsvågen.

Vi mobiliserar för att säkra att vårdanställda och väsentliga arbetstagare skyddas nu, och att våra vård- och omsorgssystem får en stadigare grund för att ta hand om denna och kommande pandemier. De miljarder som nu görs tillgängliga och som borde utlovas i nationella och europeiska återhämtningsplaner omvandlar denna oerhörda utmaning till en möjlighet att långsiktigt förändra vård och omsorg. Det är angeläget att vi får säkra bemanningsnivåer och anständiga löner så att vård- och omsorgsanställda kan erbjuda den kvalitativa vård som människor förtjänar.

- **Säkerhet:** Under pandemin har vård- och omsorgsanställda ställts inför ett enormt tryck och allvarliga säkerhetsrisker. Vi mobiliserar för att trygga att all personal får ordentlig skyddsutrustning, tester och vaccineras, i rätt mängd och av rätt kvalitet för att garantera deras säkerhet nu och i framtiden. Det är väsentligt att alla anställda i frontlinjen i Europa får rättvis ersättning för sina tjänster under pandemin. **De som blivit infekterade behöver också den bästa tänkbara sjukvården och en försäkran om att covid-19 behandlas som yrkessjukdom.**
- **Säker bemanningsnivå:** Vård- och omsorgssystem i Europa upplevde redan påfrestningar på grund av personalbrist innan pandemin drabbade dem. Det är inte längre hållbart. **EU-kommissionen har räknat ut att det kommer att uppstå dramatiska brister i vård- och omsorgsutbudet under de kommande tio åren om inte lämpliga åtgärder vidtas. Det innebär att det är nödvändigt att rekrytera och hålla kvar fler anställda genom att göra branschen mer lockande. Öka platser i utbildningssystem för vård- och omsorgsyrken och erbjuda tillsvidareanställningar för de många kompetenta unga arbetstagare som rekryterades under otrygga villkor för att klara av pandemin.**
- **Högre lön:** Rekrytering av personal till vård och omsorg hindras av problem som funnits länge med dåliga löner och arbetsvillkor. Det är en skandal att anställda som konfronteras med allvarliga hälsorisker och som åtagit sig att ta hand om sjuka och äldre har så dålig ersättning. Vi vård- och omsorgsanställda är värda bättre löner och villkor för vårt arbete och inte bara någon enstaka bonus för att bekämpa covid-19. **För att åstadkomma detta är det väsentligt att stärka kollektivförhandlingar och att fler arbetstagare omfattas av dem.**
- **Kvalitativ vård för alla:** Samtidigt som det huvudsakligen är upp till nationella vård- och omsorgssystem att ta itu med dessa utmaningar måste vi stärka samarbete, samordning och stöd på europeisk nivå. **Vi ber EU att bidra till att öka arbetstagares säkerhet och beredskap. Medel måste återberöras till programmet EU4health till minst 9 miljarder EUR, och i alla länder måste statens budget svara på behoven hos våra vård- och omsorgssystem.**

Sjuksköterskor, läkare, vårdbiträden, anställda i äldreomsorg och hemvård och andra arbetstagare i frontlinjen mobiliserar sig i Europa med krav att vård- och omsorgsbranscherna förvandlas. Resultatet av åtstramningar och underfinansiering innebar att våra sjukhus och äldreboenden var bedrövt illa rustade för pandemin. Vi får inte gå tillbaka till åtstramningar. Det är dags att lyssna på anställda inom vård och omsorg. Vi får inte missa det här tillfället.

## **Det är dags att investera i vård och omsorg**