



EPSU:s enkät om fackligt medlemskap, avtalsförhandlingar och social dialog i lokal och regional förvaltning

EPSU skulle vilja få en bättre bild av utvecklingen av fackligt medlemskap, kollektivförhandlingar och social dialog i lokal och regional förvaltning, detta för att vi ska kunna bli effektivare och tillhandahålla bättre tjänster för våra medlemmar. Vi har därför bett Labour Research Department, ett fackligt forskningsorgan baserat i London, att göra en studie om den aktuella situationen.

Man kommer att använda befintligt material, inklusive CEMR-EPSU:s gemensamma enkät från 2005 om de 12 länder som gick med i EU 2004 och 2006, samt om Turkiet. Vi behöver dock ytterligare information från er för att få en fullständig aktuell och detaljerad bild.

Här bifogas en kort enkät som vi vill att ni skickar in **så snart som möjligt**. Om ni inte kan besvara alla frågorna, besvara de ni kan och skicka tillbaka enkäten. Det är till stor hjälp om ni kan ge NAMN, TELEFONNUMMER OCH E-POSTADRESS TILL EN KONTAKTPERSON som kan svara på uppföljningsfrågor.

Svara på egna papper vid behov.

I enkäten använder vi följande termer:

Kollektivförhandlingar – denna term används för att hänvisa till förhandlingar om lön, anställnings- och arbetsvillkor. Kollektivförhandlingar kan ske på nationell, regional eller lokal/företagsnivå. De kan vara branchövergripande, branschspecifika eller täcka en enda organisation, och kan omfatta två parter (endast företrädare för arbetstagare och ledningen) eller tre parter (med regeringsrepresentanter). Då de anställda i regional och kommunal förvaltning är statstjänstemän kallas förhandlingarna med representanter från statliga myndigheter tvåpartsförhandlingar och inte trepartsförhandlingar, eftersom staten då har en dubbel funktion.

Social dialog – termen social dialog används för att täcka olika former av två- och trepartsarrangemang för information, samråd och förhandlingar. Kollektivförhandlingar (se nedan) är en specifik form av social dialog. Här används termen "social dialog" för att avsiktligt skilja mellan förhandlingar om löner och anställnings- och arbetsvillkor (som kallas kollektivförhandlingar) och andra förfaranden för information och samråd mellan arbetsmarknadens parter om frågor som påverkar deras sektor (kallas social dialog). Ibland förekommer inte några kollektivförhandlingar på branschnivå eller lokal och regional nivå, trots att det finns en social dialog mellan fackföreningar och företrädare för kommuner.

Land:

Organisationens namn:

Täckning och representativitet

1. Hur många medlemmar har ert fackförbund?

.....

2. Hur många av ert fackförbunds medlemmar är finns vid lokala och regionala myndigheter?

.....

3. Om möjligt, ange hur många arbetstagare som finns i följande kategorier:

_____ bostäder

_____ brandmän

_____ bibliotek, museum och andra kulturella tjänster

_____ vägunderhåll

_____ polis

_____ begravningsplatser, parker och trädgårdar

_____ miljövård

_____ planering

_____ ekonomisk och administrativ personal

_____ energiproduktion och distribution

_____ vatten

_____ sophämtning och avfallshantering

_____ lokal transport

_____ hälso- och sjukvård

_____ social omsorg (inklusive barn- och äldresomsorg)

_____ utbildning (annat än lärare)¹

_____ övrigt (ge detaljer) _____

4. Vilka är de viktigaste trenderna vad gäller medlemskap, till exempel, ökar eller minskar antalet medlemmar?

.....

.....

¹ Undervisning täcks av en annan branschfederation

5. Finns det andra organisationer/fackförbund som också företräder arbetstagare vid lokala och regionala myndigheter? Om ja, lista de viktigaste.

.....
.....

Avtalsförhandlingar

6. Deltar din organisation i avtalsförhandlingar för arbetstagare vid lokala och regionala myndigheter? Ja Nej

7. Om ni deltar i avtalsförhandlingar, ange om dessa förs på bransch-, regional eller lokal nivå (eller en kombination av dessa). Ge så detaljerad information som möjligt.

.....
.....

8. Om ni deltar i avtalsförhandlingar, med vilka huvudsakliga arbetsgivare och/eller arbetsgivarorganisation förhandlar ni?

.....
.....

9. Deltar andra organisationer som företräder anställda, i dessa förhandlingar? Om ja, ange vilka dessa organisationer är.

.....

10. Förhandlar man om specifika kollektivavtal för vissa delsektorer eller vissa kategorier arbetstagare inom lokal och regional förvaltning? Om ja, kryssa i motsvarande ruta/rutor.

- bostäder
- brandmän
- bibliotek, museum och andra kulturella tjänster
- vägunderhåll
- polis
- begravningsplatser, parker och trädgårdar
- miljövård
- planering
- ekonomisk och administrativ personal

- energiproduktion och -distribution
- vatten
- sophämtning och avfallshantering
- lokal transport
- hälso- och sjukvård
- social omsorg (inklusive barn- och äldreomsorg)
- utbildning (förutom undervisning)
- övrigt (ge detaljer):
-

11. Vilken roll har den centrala regeringen vad gäller anställningsförhållanden inom lokal och regional offentlig förvaltning?

.....

12. Vilka är arbetsgivarnas viktigaste frågor?

.....

13. Vilka är era viktigaste krav?

.....

Social dialog

14. Finns någon social dialog med representanter för lokal och regional förvaltning (sporadiska möten, gemensamma aktiviteter, etc)?

- Formell social dialog Informell social dialog Ingen social dialog

15. Vilka är de tre viktigaste frågorna som diskuteras i den sociala dialogen?

.....

.....

.....

Kontaktinformation

Kontaktamn:

Telefonnummer:

E-postadress:

Organisation:

Postadress:

.....
.....
.....
.....

Vi är mycket tacksamma om ni kan skicka skicka in denna enkät **så snart som möjligt** till:

Lionel Fulton
Labour Research Department
78 Blackfriars Road
London SE1 8HF
Storbritannien

Telefon: +44 (0) 20 7902 9810
Fax: +44 (0) 20 7902 9815
E-post:: lfulton@lrd.org.uk

TACK FÖR HJÄLPEN!