



Encuesta de la FSESP sobre afiliación sindical, negociación colectiva y diálogo social en la administración local y regional

La FSESP quiere hacerse una idea global de cuál es la situación de la afiliación sindical, la negociación colectiva y el diálogo social en los gobiernos locales y regionales, con el fin de aumentar la eficacia y la calidad del servicio a nuestros miembros. Se ha encargado al organismo de investigación sindical *Labour Research Department*, con sede en Londres (Reino Unido), la realización de un estudio de situación.

Se recopilarán datos ya disponibles, tales como los resultados de la encuesta conjunta CMRE-FSESP de 2005 relativa a los 12 países que se incorporaron a la UE en 2004 y 2007, más Turquía. Ahora bien, es necesario ampliar la información para poder realizar un retrato detallado y actualizado de los tres elementos citados.

Rogamos contesten el mayor número posible de preguntas del cuestionario y envíen el documento **a la mayor brevedad posible**. Les agradeceríamos nos comunicasen el NOMBRE Y APELLIDOS, TELÉFONO Y DIRECCIÓN DE CORREO ELECTRÓNICO DE LA PERSONA DE CONTACTO que pueda responder preguntas de seguimiento.

Podrán emplear folios adicionales si lo consideran conveniente.

A los efectos del presente cuestionario, se utilizará la siguiente terminología:

Por *negociación colectiva* se entiende la determinación de la remuneración y condiciones de trabajo y empleo. La negociación colectiva podrá ser de alcance nacional, regional o local/empresarial, ser de carácter interprofesional, sectorial o específico, y de vocación paritaria (participación de representantes patronales y sindicales) o tripartita (participación adicional de representantes de los poderes públicos). Siendo estos trabajadores funcionarios locales o regionales, se abrirá una mesa de negociación bipartita, al ejercer el Estado una doble función.

Se entenderá por *diálogo social* un amplio abanico de acuerdos bipartitos y tripartitos de información, consulta y negociación. La negociación colectiva (ver más abajo) representa una modalidad concreta de diálogo social. En este contexto, se distingue entre *negociación colectiva* –negociación salarial y determinación de las condiciones de trabajo y empleo– y *diálogo social* –información y consulta entre los interlocutores sociales en torno a otros aspectos del sector–. Puede darse el caso de que la ausencia de negociación colectiva a nivel sectorial, local o regional coincida con el desarrollo de un diálogo social entre los sindicatos y los representantes municipales.

País:

Sindicato:.....

Ámbito y representatividad

1. ¿Cuántos afiliados tiene el sindicato?

.....

2. ¿Cuántos afiliados son empleados de administraciones locales o regionales?

.....

3. Rogamos indiquen cómo se reparten en las siguientes categorías:

_____ Vivienda

_____ Bomberos

_____ Bibliotecas, museos y otros servicios culturales

_____ Mantenimiento de carreteras

_____ Policía

_____ Cementerios, parques y jardines

_____ Salud ambiental

_____ Planificación/ordenación del territorio

_____ Personal administrativo y financiero

_____ Suministro y distribución de energía

_____ Agua

_____ Recogida y eliminación de residuos

_____ Transporte local

_____ Sanidad

_____ Asistencia social (atención a niños y personas mayores inclusive)

_____ Educación (con excepción de los docentes) ⁽¹⁾

_____ Otras (especificar) _____

4. ¿Cuál es la tendencia actual de la afiliación? ¿Ascendente o descendente?

.....

.....

5. ¿Existen otras organizaciones defensoras de los intereses de los funcionarios de administraciones locales y regionales? En caso afirmativo, indicar las principales.

¹ Otro comité sindical defiende los intereses de los profesionales de la enseñanza.

.....
.....

Negociación colectiva

6. ¿Participa el sindicato en algún proceso de negociación colectiva relacionado con los funcionarios de administraciones locales y regionales? Sí No

7. En su caso, la participación del sindicato en la negociación colectiva, ¿se lleva a cabo a nivel sectorial, regional o local (o en varios niveles)? Especificar con detalle.

.....
.....

8. En su caso, ¿quiénes son los interlocutores (asociaciones u organizaciones patronales) de la negociación colectiva?

.....
.....

9. ¿Participan en las negociaciones otros sindicatos de trabajadores? En caso afirmativo, indicar cuáles.

.....

10. ¿Se han pactado convenios específicamente relacionados con alguno de los siguientes subsectores o categorías de trabajadores de gobiernos locales y regionales? Marcar la o las casillas correspondientes.

- Vivienda
- Bomberos
- Bibliotecas, museos y otros servicios culturales
- Mantenimiento de carreteras
- Policía
- Cementerios, parques y jardines
- Salud ambiental
- Planificación/ordenación del territorio
- Personal administrativo y financiero
- Suministro y distribución de energía

- Agua
- Recogida y eliminación de residuos
- Transporte local
- Sanidad
- Asistencia social (atención a niños y personas mayores inclusive)
- Educación (con excepción de los docentes)
- Otras (especificar):

11. ¿Qué papel desempeña la Administración central en la determinación de las condiciones de empleo de los gobiernos locales y regionales?

.....

12. ¿En qué aspectos se nota la presión de los empleadores?

.....

13. ¿Cuáles son las principales reivindicaciones del sindicato?

.....

Diálogo social

14. ¿Se está desarrollando un diálogo social con representantes de gobiernos locales y regionales? (reuniones ocasionales, actividades conjuntas, etc.)

- Diálogo social oficial Diálogo social no oficial Sin diálogo social

15. ¿Cuáles son los tres grandes temas del diálogo social?

.....

.....

.....

Datos de contacto

Nombre de contacto:

Teléfono:.....

Dirección de correo electrónico:

Organización:.....

Dirección postal:

.....

.....

.....

.....

Rogamos remitan, **a la mayor brevedad posible**, el presente cuestionario a:

Lionel Fulton
Labour Research Department
78 Blackfriars Road
Londres SE1 8HF
Reino Unido

Teléfono: +44 (0) 20 79 02 98 10

Fax: +44 (0) 20 79 02 98 15

Dirección electrónica: lfulton@lrd.org.uk

MUCHAS GRACIAS POR SU PARTICIPACIÓN