



Заявление ЕФПОО по случаю Международного женского дня – 8 марта 2014

Профсоюзные действия имеют ключевое значение для снижения гендерного неравенства в оплате труда в Европе

Новый опрос, заказанный ЕФПОО Департаменту исследований в сфере труда с целью получить более полное представление о действиях профсоюзов по сужению гендерного разрыва в оплате труда в государственном секторе, результаты которого были недавно опубликованы, свидетельствует о том, что профсоюзы имеют поистине ключевое значение для эффективного решения проблемы гендерного неравенства в оплате труда. Опубликованный доклад отслеживает профсоюзные действия в таких секторах как государственная служба, образование, национальные, региональные и местные органы власти, электро-, газо- и водоснабжение и канализация и показывает, что профсоюзы предприняли действия по основным направлениям, таким, например, как концентрация женщин в профессиях, которые по традиции или стереотипу считаются «женскими», или меры по повышению доли женщин, занимающих более высокие должности.

Тем временем, Европейская комиссия из года в год, приурочивая это к Международному женскому дню, собирает и предоставляет нам данные, статистические выкладки и иную информацию о причинах, лежащих в основе гендерного дисбаланса в оплате труда, и пытается убедить нас, что разница в оплате труда мужчин и женщин если и не снижается, то, по меньшей мере, не растет. За что мы должны быть благодарны той показной деятельности, о которой она докладывает в недавно опубликованном отчете о реализации пересмотренной Директивы о равной оплате труда мужчин и женщин. Однако с 2010 года для женщин – а это половина населения ЕС – никакого прогресса в улучшении ситуации и снижении гендерного неравенства в оплате труда фактически так и не было достигнуто.

Генеральный секретарь ЕФПОО Карола Фишбах-Питтель заявляет: «Профсоюзы государственного сектора прекрасно осведомлены о размере гендерной разницы в оплате труда, о ее причинах и о том воздействии, которое сегрегация женщин на рынке труда оказывает на их заработную плату в сравнении с заработной платой мужчин. Однако необходимо, чтобы действия последовали и со стороны работодателей. Кроме того, наши профсоюзы считают, что аутсорсинг имеет особо пагубные последствия для женщин, и призывают гарантировать стандарты качества услуг общественного пользования и дать права профсоюзного представительства тем, кто трудоустроен через третью сторону».

Она добавляет: «Новым X-фактором в попытках справиться с последствиями неравенства в оплате труда является, однако, сокращение бюджетов программ по обеспечению равенства возможностей, нацеленных на облегчение доступа женщин к более высококвалифицированным и высокооплачиваемым рабочим местам».

Исследовательский доклад предрекает, что если рабочие места и уровень доходов в государственном секторе, который пока что предоставляет женщинам больше возможностей, чем частный, будут сокращаться, следствием этого вполне может стать увеличение общей разницы в оплате

труда мужчин и женщин. Исследование включает опрос, в рамках которого 36 членских организаций ЕФПОО из 19 стран Европейского Союза заполнили подробные анкеты, касающиеся действий, которые профсоюзы предприняли для решения таких проблем, как сегрегация женщин на рынке труда, дискриминационные по отношению к женщинам системы оплаты труда, неполная занятость, доступ к профессиональной подготовке, отпуск по беременности и родам, предоставление отпуска по уходу за детьми обоим родителям и проблема ухода за детьми для работающих женщин, аутсорсинг и гибкость рабочего графика.

Также были собраны новые данные по гендерной разнице в оплате труда в государственном секторе соседних с Евросоюзом стран, таких как Азербайджан, Армения, Грузия, Македония, Молдова, Турция и Украина.

Полный текст доклада (55 страниц), включая Резюме для руководства, на английском, французском, немецком, польском и шведском языках вы найдете по адресу: <http://www.epsu.org/a/10142>

Дополнительную информацию вы можете получить у Пабло Санчеса (Pablo Sanchez), psanchez@epsu.org (0032 (0) 474 62 66 33) или у Кристин Жакоб (Christine Jakob) cjakob@epsu.org

ЕФПОО (Европейская федерация профсоюзов общественного обслуживания)
является крупнейшей федерацией в составе Европейской конфедерации профсоюзов. В ЕФПОО состоит 8 млн работников сектора общественного обслуживания из более чем 265 профсоюзов в сферах энергетики, водных ресурсов и переработки отходов, здравоохранения и социального обслуживания, в региональных и национальных органах власти из всех европейских стран, в том числе из стран Восточной Европы. ЕФПОО является правомочной региональной организацией Интернационала общественного обслуживания (ИОО). Более подробную информацию о ЕФПОО и деятельности нашей организации можно найти на сайте <http://www.epsu.org>.