

**Sjukvård och sociala tjänster: Bekämpa liberalisering och möta framtidens behov**  
**Att verkställa motion 11 från EPSU:s kongress**  
**Arbetsplan och prioriterade ämnen 2015-2016**  
SLUTLIG VERSION för mötet med SC HSS den 26 februari 2015

Nr	Ämnen	Politiska mål och prioriteter	Vad kan EPSU göra?	År
1	Rekrytera medlemmar till facket och organisering	Organisera och öka fackligt medlemskap inom sociala tjänster	Organisera seminarier (t.ex. i samarbete med ETUI) som erbjuder ett meningsutbyte mellan EPSU:s medlemsförbund om effektiva strategier och åtgärder	2015
		Samarbeta med PSI och dess medlemmar i andra regioner	Utarbeta en handbok med strategier och åtgärder (på olika nivåer) som fungerar, bl.a. med hjälp av "Summary Information on Organising and Recruiting Members in Social Services" ( <a href="http://www.epsu.org/a/9967">http://www.epsu.org/a/9967</a> )	2016
		Utbyta information om innehållet i framgångsrika strategier och kampanjer för att organisera, rekrytera och integrera migrant-arbetstagare	Samla exempel på bra bilateralt samarbete mellan EPSU:s medlemmar och främja bilaterala avtal mellan fackförbund som tillhör EPSU och EFS kring en rad ämnen till förmån för deras medlemmar, vilket därmed också hjälper dem att minska de negativa konsekvenserna av kompetensflykt och vårdflykt	2015f
2	Tillräcklig och säker personaltäthet	På lämplig nationell, regional och/eller lokal nivå främja en definition och tillämpning av förhållandet mellan personal och patienter samt metoder att förutse och beräkna behovet av olika personalkategorier	Samla upplysningar från EPSU:s (och PSI:s) medlemmar och från utredningar och bestämmelser om hur man räknar ut och fastställer lämplig, säker personaltäthet i sociala tjänster / social-tjänststyrken för att säkerställa att vård- och omsorgsinstitutioner /-tjänster och särskilda avdelningar fungerar som de ska	2015ff
		Samarbeta med PSI och dess medlemmar i andra regioner	Utarbeta en rapport för att underlätta utbyten av erfarenheter, god praxis och fackliga strategier för att garantera lämplig, säker personaltäthet för att säkerställa att vård- och omsorgsinstitutioner /-tjänster och särskilda avdelningar fungerar som de ska	2016
			Tillföra egen information och EPSU:s rekommendationer i EU-debatter om planering av arbetskraft eller balans av kompetens/ändrade uppgifter	2016

3	Kvalifikation och utbildning, livslångt lärande/kompetensutveckling	Förbättra samhällets erkännande av vård och omsorg, kämpa mot undervärdering av arbeten inom branschen och stödja mer yrkeskunnighet hos de anställda	Utarbeta EPSU rekommendationer och krav på rätt att tillgå livslångt lärande / kontinuerlig yrkesutveckling för alla anställda inom sjukvård och sociala tjänster, bl.a. bygga på förhandlingarna med HOSPEEM i samband med SSDC HS (WG 2 om R&R och LLL/CPD) och GD SANCO:s studie "Review and mapping of CPD and LLL for health professionals in the EU" (färdigställs 2014)	2016
			Uppföljning av GD SANCO:s studie om utbildningskrav för vårdbiträden, i syfte att forma EU:s framtida politik	2015f
			Följa genomförandet av direktiv 2013/55/EU om erkännande av yrkeskvalifikation och bidra till konkreta initiativ (t.ex. det europeiska yrkeskortet eller gemensamma utbildningsramar)	2015f
			Följa och påverka EU initiativ om yrkeskvalifikation (inklusive VET), färdighet och kompetens – i synnerhet beträffande balans av kompetens/ändrade uppgifter – i syfte att försvara fackets roll och ståndpunkter	
4	Social dialog och kollektivavtal	Stärka partsförhållandet och social dialog inom sjukvård och sociala tjänster, särskilt genom att inrätta eller stöda gemensam verksamhet eller projekt med relevanta arbetsgivarorganisationer / arbetsmiljö i HSS (2)	Arbeta med uppgifter i HOSPEEM-EPSU:s arbetsprogram 2014-2016, i synnerhet 1) de två yrkessjukdomsriskerna muskel-skelett störningar och psykosociala risker och stress på arbetet (arbetsgrupp 1: tekniska seminarier, utvärdering och uppföljning) och 2) i syfte att utarbeta ett gemensamt uttalande om vikten att säkerställa tillgång till livslångt lärande/fortsatt yrkesmässig utveckling för alla vårdanställda i syfte att förbättra kvaliteten på tjänsterna	2015f
		(På EU-nivå) social dialog inom sociala tjänster	Baseras på resultatet av projekten PESSIS 1 och PESSIS 2 ( <a href="http://www.epsu.org/r/684">http://www.epsu.org/r/684</a> ): Stödja verksamhet som syftar till att uppnå fullständig täckning av sociala tjänster/delar av sociala tjänster som äldreomsorg, vård av funktionshindrade, barnomsorg – som utförs av kommunala och regionala myndigheter och utförare utan vinstmotiv/ sociala ekonomin – av en europeisk branschvis social dialog [Se också prioriteter sociala tjänster, samma ämne och rubrik]	2015ff
		Stödja att sjukvårds- och socialtjänstpersonal rekryteras och hålls kvar genom bättre anställningsvillkor [Kan också ingå under ämne 2]		2015f

		Främja genomförandet av och bevaka inverkan av europeiska sociala dialogtexter / arbetsmiljö i HSS (1)	Arbeta med uppgifter i HOSPEEM-EPSU:s arbetsprogram 2014-2016 med texter om förebyggande av skador på grund av vassa instrument, våld från utomstående, den åldrande arbetskraften i vården, etisk gränsöverskridande rekrytering av vårdpersonal (även här som grund för att kämpa mot oetisk praxis och att informera om missförhållanden och exploatering)	2015f
		Försvara och främja principerna "Lika lön för lika arbete på samma arbetsplats" / "Lika lön för arbete av lika värde"	<i>Konkret verksamhet ska bestämmas, i nära samverkan med EPSU:s kvinno- och jämställdhetskommittés prioriteter och arbete (t.ex. beträffande uppdatering av aktuell data och rapporter om löneklyftan mellan könen), men också EPSU:s arbete om avtalsförhandlingar</i>	
		Öka täckningen av kollektivavtal (med utgång från ett ökat fackligt medlemskap)	Fortsätta att ta med relevanta kollektivavtal och konflikter inom bransch i nyhetsbrevet EPSUCOB( <a href="http://www.epsu.org/r/516">http://www.epsu.org/r/516</a> )	2015f
		Multinationella företag och europeiska företagsråd (EWC)	Bevaka utveckling och verksamhet av olika multinationella företag och fortsätta att hjälpa att inrätta europeiska företagsråd inom vård och sociala tjänster i berörda företag	2016
		Samarbeta med PSI och dess medlemmar i andra regioner	Sammanställa informationer från EPSU:s medlemmar om deras verksamhet med att främja anständigt arbete och skydda arbetstagare från omänsklig behandling och otryggt arbete	2016
5	Finansiering	Kräva adekvat finansiering och långsiktiga offentliga investeringar i sjukvård och sociala tjänster	Lobba EU-kommissionen att åtgärda det som meddelades i det sociala investeringspaketet (februari 2013) och stödja offentliga investeringar vad gäller att utbilda, rekrytera och hålla kvar kvalificerad personal, bl.a. i samband med åtgärdsplanen om vårdarbetskraften i EU, samt inom sociala tjänster	2015f
		Kämpa mot minskade budgetar för sociala tjänster och för en lämplig finansiering	Uppdatera EPSU:s artikel (april 2014) om innehåll och inverkan på EU:s medlemsstater av länderspecifika rekommendationer om äldreomsorg och barnomsorg ( <a href="http://www.epsu.org/a/10360">http://www.epsu.org/a/10360</a> ) i samband med EU:s ekonomiska styrning med inlägg från EPSU:s medlemmar	2015
			Samla upplysningar från EPSU:s medlemmar om inverkan av krisen och/eller strukturreformer om utbud, kvalitet eller sysselsättning inom sociala tjänster, för att få en bas med belägg för kommunikationer och gemensamma åtgärder mot åtstramningspolitik och budgetminskningar	2015f

6	Rättsliga och politiska ramar på EU-niv	Politisk verksamhet och påtryckningar om sjukvård och sociala tjänster i förhållande till bl.a. EU:s regler om den inre marknaden, ekonomisk styrning och annan politik	Fortsätta det egna arbetet och samverka med HOSPEEM inom SSDC HS gentemot GD SANCO med utvalda initiativ och aktiviteter i samband med åtgärdsplanen om en vårdarbetskraft för EU i syfte att påverka dess form och resultat (bl.a. gränsöverskridande rörlighet för vårdanställda, etisk gränsöverskridande rekrytering, instrument för planering av vårdarbetskraften och utbildningskrav för vårdbiträden och andra vårdyrken som inte omfattas av de yrken inom branschen som automatiskt erkänns enligt direktiv 2013/55/EU)	2015f
		Kämpa för sjukvårds- och sociala tjänster av god kvalitet och mot olika former av marknadsutsättning som försämrar eller sänker kvaliteten på arbeten eller tjänster och undergräver sjukvårdens och de sociala tjänsternas ekonomiska hållbarhet	Samla in fackliga strategier och praxis om att säkerställa och förbättra löner och arbetsvillkor, täckning av kollektivavtal samt de områden och frågor som omfattas av avtal, även för anställda inom vård och sociala tjänster i privata företag	
			Göra en uppdatering av tillämplig EU-lagstiftning om statsstöd, offentlig upphandling och den inre marknads grundläggande friheter om SSGI och om vilket spelrum LRG och facket har	2015
		Samarbeta med PSI och dess medlemmar i andra regioner	Följa och påverka initiativ om personliga och hushållstjänster i syfte att utarbeta en politik som garanterar kvaliteten på tjänster och arbete och att förbättra samarbete med regeringar och internationella institutioner och arbeta i riktning mot bättre rättsligt skydd för migrantarbetare som arbetar som vårdare i privata hushåll, i små eller medelstora företag eller för de som är egenföretagare (inklusive falskt egenföretagande)	2015f
		Bevaka och påverka horisontell/transversal politik som inverkar på organisering, reglering, utförande och finansiering av sjukvård och sociala tjänster	<i>Konkreta åtgärder (bevakning, analys, handling/kampanjer) om politiska frågor av horisontell/transversal art, men med en inverkan på hur sjukvård och sociala tjänster organiseras, regleras, utförs och finansieras (t.ex. SGEI, offentlig upphandling, internationella handelsavtal) som ännu inte fastställts, i nära samarbete med EPSU:s nätverk för offentliga tjänster och med utgång från EPSU:s arbetsprogram 2015-2019</i>	